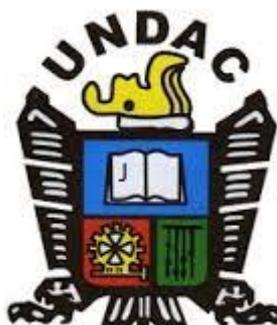


UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN  
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESCUELA DE FORMACIÓN PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN



## TESIS

LOS PROCESOS DEL PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y SU  
RELACIÓN CON LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN LA  
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YANACANCHA 2017

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN

Bach. Rafael Moisés, BARJA APOLINARIO

Bach. Kristel Yomara MUCHA DE LA CRUZ

PASCO – PERÚ

2018

UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN  
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

**TITULO**

**“LOS PROCESOS DEL PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y SU  
RELACIÓN CON LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN LA  
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YANACANCHA 2017”**

PRESENTADO POR:

Bach. Rafael Moisés, BARJA APOLINARIO

Bach. Kristel Yomara MUCHA DE LA CRUZ

SUSTENTADO Y APROBADO ANTE LOS JURADOS

---

Dr. Cesar Wenceslao RAMOS INGA  
PRESIDENTE

---

Dr. José Antonio CARDENAS SINCHE  
MIEMBRO

---

Mg. Jesús Moises SALAZAR ALCARRAZ  
MIEMBRO

Pasco – Perú

2018

## **DEDICATORIA**

La Tesis la dedico a mi madre por su apoyo incondicional

**Rafael**

A Dios por guiarme y bendecirme a lo largo de mi existencia, a mi mamita Marcelina, a mi madre Yanet, a mis hermanos Chesley, Leslie y Yadhira, a mis tías Elva y Lilibiana y a mi hija Karella; quienes con su amor y esfuerzo me han permitido llegar a cumplir este gran sueño. A mis maestros por su gran apoyo y motivación para la culminación de mis estudios profesionales y para la elaboración de esta tesis.

**Kristel**

## **AGRADECIMIENTO**

A Dios, por estar con nosotros en cada momento que hicimos frente a los diversos retos; iluminando nuestra mente hasta concluir nuestra carrera profesional en la UNDAC.

A los Docentes de la FACE que, nos ilustraron con sus enseñanzas durante nuestra permanencia en la Universidad.

A nuestro asesor de tesis, Mg. Fortuna T. INGA JACAY; por sus valiosas contribuciones a la presente tesis.

Finalmente a todas aquellas personas que de una u otra manera, contribuyeron en la elaboración de la tesis; a todas ellas, nuestro más sincero agradecimiento.

Rafael y Kristel.

## INTRODUCCIÓN

En la tesis “LOS PROCESOS DEL PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y SU RELACIÓN CON LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YANACANCHA 2017”; en la investigación se ha planteado como objetivo general:

Determinar la relación de los procesos del planeamiento estratégico con la gestión administrativa en la Municipalidad distrital de Yanacancha en el 2017.

Se ha considerado como muestra el 2017; con información primaria obtenida de 52 trabajadores de la municipalidad distrital de Yanacancha; utilizando como métodos generales de investigación el inductivo y deductivo: Se identificó la relación positiva que existe de los componentes del plan de desarrollo concertado representado por la articulación de la visión, misión y objetivos con la ejecución del presupuesto de acuerdo con los principios de eficiencia, eficacia y economía en la municipalidad distrital de Yanacancha en el 2017. Se determinó la relación positiva que existe entre el plan operativo institucional representado por las evaluaciones del plan operativo institucional para determinar los objetivos con el plan estratégico institucional representado por la articulación de planes, visión y misión en la municipalidad distrital de Yanacancha en 2017. Se llegó a conocer la relación positiva que existe del control estratégico representado por la evaluación del plan de desarrollo institucional para determinar los logros alcanzados con el desarrollo económico y social representado por el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo económico en la municipalidad distrital de Yanacancha en el 2017; en la prueba de hipótesis se utilizó un nivel de significancia del 5%.

En el desarrollo de la investigación se ha considerado:

En el capítulo I se considera el planteamiento del problema de investigación donde se incluye la revisión bibliográfica, la delimitación de la investigación, la formulación del problema, los objetivos, justificación y limitaciones de la investigación.

En el capítulo II se presenta el marco teórico y conceptual, en esta parte se considera los antecedentes del estudio, las bases teóricas y científicas relacionadas con el tema y la definición de términos que se utilizaron en la investigación.

En el capítulo III se considera la metodología y técnicas de investigación, es decir se presenta el tipo y nivel de investigación, método de investigación, universo y muestra, formulación de hipótesis, identificación de variables, definición de variables e indicadores, técnicas e instrumentos de recolección de datos y las técnicas de procesamiento y análisis de datos.

En el capítulo IV se presenta la descripción del trabajo de campo, el análisis descriptivo, correlacional y la contratación de las hipótesis.

Finalmente, se presenta las conclusiones y recomendaciones más importantes arribados en el desarrollo de la presente investigación; seguido de la bibliografía y anexos.

Rafael y Kristel.

## ÍNDICE

Pág.

Portada	
Jurado calificador	
Dedicatoria	
Agradecimiento	
Introducción	
Índice	

### CAPITULO I

#### PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1. Descripción de la realidad	1
1.2. Delimitación de la investigación	3
1.3. Formulación del problema	4
1.3.1. Problema general	4
1.3.2. Problemas específicos	4
1.4. Formulación de objetivos	5
1.4.1. Objetivo general	5
1.4.2. Objetivos específicos	5
1.5. Justificación de la investigación	6
1.6. Limitaciones de la investigación	6

### CAPITULO II

#### MARCO TEÓRICO Y CONCEPTUAL

2.1. Antecedentes del estudio	8
2.2. Bases teóricas – científicas relacionados con el tema	13
2.3. Definición de términos básicos	18

### CAPITULO III

#### METODOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN

3.1. Tipo y nivel de investigación	23
3.1.1. Tipo de investigación	23
3.1.2. Nivel de la investigación	24

3.2. Método y diseño de la investigación	24
3.2.1. Método	24
3.2.2. Diseño	25
3.3. Universo y muestra	25
3.3.1. Universo del estudio	25
3.3.2. Universo social	25
3.3.3. Unidad de análisis	26
3.3.4. Muestra de la investigación	26
3.4. Formulación de hipótesis	28
3.4.1. Hipótesis general	28
3.4.2. Hipótesis específicas	28
3.5. Identificación de variables	28
3.6. Definición de variables e indicadores.	29
3.7. Operacionalización de variables e indicadores	29
3.8. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	30
3.9. Técnicas de procesamiento y análisis de datos	30

## **CAPITULO IV**

### **ANÁLISIS Y CONTRASTACIÓN DE RESULTADOS**

4.1. Descripción del trabajo de campo	31
4.2. Análisis descriptivo	32
4.3. Análisis correlacional	66
4.4. Contrastación de hipótesis	69
CONCLUSIONES	75
RECOMENDACIONES	78
BIBLIOGRAFÍA	79
ANEXOS	81

## **CAPITULO I**

### **PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN**

#### **1.1. DESCRIPCIÓN DE LA REALIDAD**

El 27 de noviembre de 1944 se crea el departamento de Pasco con sus provincias de Pasco, Daniel Carrión y Oxapampa. En esa ley de creación del Departamento de Pasco se establecía en su artículo tercero que Yanacancha es distrito de la provincia de Pasco<sup>1</sup>. La municipalidad distrital de Yanacancha, tiene como base legal para su funcionamiento la ley orgánica de municipalidades N° 27972 del 26 de mayo de 2003; se rige por el presupuesto participativo anual que viene a ser el instrumento de administración y gestión según el artículo 53° de la mencionada ley; formando parte del sistema de planificación.

---

<sup>1</sup> Disponible en <https://pueblomartir.wordpress.com/2016/11/26/el-distrito-de-yanacancha/>

Los gobiernos locales formulan, aprueban y ejecutan sus presupuestos; buscando contribuir con el desarrollo económico social, atender los programas sociales, seguridad ciudadana, saneamiento, salud, educación, cultura, deportes y recreación entre otros; buscando la eficiencia y la eficacia en la gestión pública.

Si se toma en cuenta la eficiencia del gasto (ejecución del gasto) en la municipalidad distrital de Yanacancha; que tiene que ver con la gestión pública entre los años 2014 y el 2017; se puede observar que entre los años 2014 y 2016 hay un aumento desde el 67,5% ocurrido en el año 2014, pasando por un 70,5% en el 2015 para alcanzar el más alto nivel de 77,1% en el 2016 para luego disminuir en el 2017 a un nivel de eficiencia del gasto igual a 69,1%.

Sin embargo, revisando el presupuesto institucional modificado, se observa que las cifras han venido disminuyendo desde 23 021 458 soles que se tenía en el 2014, descendiendo hasta 15 601 307 soles en el 2017.

Comparando por ejemplo la ejecución presupuestal con lo realizado por la municipalidad provincia de Oxapampa durante los años 2016 y 2017 se alcanzaron un nivel de ejecución del 79,4 y 77,4% cifras que permiten indicar que se estaría ejecutando el presupuesto asignado con ineficiencia; reflejando la poca coordinación entre el gobierno local y el regional; así como no estar haciendo uso de la planificación con enfoque estratégico como instrumento de gestión; las cifras que se hacen referencia se pueden observar en la siguiente tabla y figura.

**Tabla 1**  
**Ejecución Presupuestal en la Municipalidad Distrital**  
**de Yanacancha 2014-2017**

<b>Años</b>	<b>PIA S/.</b>	<b>PIM S/.</b>	<b>Eficiencia del Gasto</b>
2014	12 985 733	23 021 458	67,5
2015	11 522 617	21 495 100	70,5
2016	8 949 014	18 151 720	77,1
2017	8 184 320	15 601 307	69,1

Fuente: Elaboración propia con datos del portal de transparencia 2018.

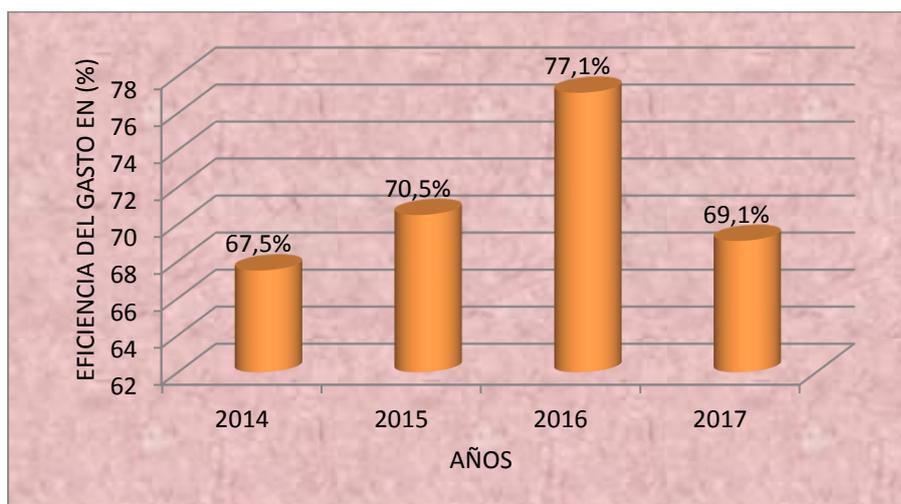


Figura1.: Elaborado en base a los datos de la tabla 1.

Teniendo en cuenta la disminución de las cifras del Presupuesto Institucional Modificado asignadas a la municipalidad distrital de Yanacancha; así como el comportamiento de la eficiencia de gasto que en promedio de los cuatro años fue del 71%; en la presente investigación se considera pertinente hacer la investigación preguntándose de como incide los procesos de planeamiento estratégico en la gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Yanacancha en el periodo 2017.

## 1.2. DELIMITACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

### **Delimitación Espacial:**

El espacio geográfico que cubre la presente investigación es el distrito de Yanacancha, de la provincia y región Pasco.

### **Delimitación Temporal:**

El período de estudio que comprende la investigación corresponde al año 2017; mientras que el desarrollo del mismo se realiza en el año 2018.

### **Delimitación Social:**

Dentro de la delimitación social en la investigación se considera a la población que se beneficiaron directa o indirectamente con la ejecución de diversos proyectos de inversión pública; así como de los programas que implementó la municipalidad distrital de Yanacancha; en la región Pasco en el periodo 2017.

### **Delimitación Conceptual:**

El planeamiento estratégico entendido como la planificación de un conjunto de acciones que se coordinan en el inicio esperando conseguir cambios favorables en la institución medidas a través de indicadores.

Mientras que la gestión administrativa, está referida a las actividades de la Administración como la planeación, integración, dirección, supervisión y control, con la finalidad de alcanzar los objetivos previstos por la institución, estableciendo políticas y estrategias que determinarán el logro de éstos.

## **1.3. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA**

### **1.3.1. PROBLEMA GENERAL**

¿Cómo se relaciona los procesos del planeamiento estratégico con la gestión administrativa en la Municipalidad distrital de Yanacancha en el 2017?

### **1.3.2. PROBLEMAS ESPECÍFICOS**

PE1: ¿Cómo se relaciona los componentes del plan de desarrollo concertado representado por la articulación de la visión, misión y objetivos con la ejecución del presupuesto de acuerdo con los principios de eficiencia, eficacia y economía en la municipalidad distrital de Yanacancha en el 2017?

PE2: ¿Cuál es la relación entre el plan operativo institucional representado por las evaluaciones del plan operativo institucional para determinar los objetivos con el plan estratégico institucional representado por la

articulación de planes, visión y misión en la municipalidad distrital de Yanacancha en 2017?

PE3: ¿Cómo se relaciona el control estratégico representado por la evaluación del plan de desarrollo institucional para determinar los logros alcanzados con el desarrollo económico y social representado por el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo económico en la municipalidad distrital de Yanacancha en el 2017?

## **1.4. FORMULACIÓN DE OBJETIVOS**

### **1.4.1. OBJETIVO GENERAL**

Determinar la relación de los procesos del planeamiento estratégico con la gestión administrativa en la Municipalidad distrital de Yanacancha en el 2017.

### **1.4.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

OE1: Identificar la relación de los componentes del plan de desarrollo concertado representado por la articulación de la visión, misión y objetivos con la ejecución del presupuesto de acuerdo con los principios de eficiencia, eficacia y economía en la municipalidad distrital de Yanacancha en el 2017.

OE2: Determinar la relación entre el plan operativo institucional representado por las evaluaciones del plan operativo institucional para determinar los objetivos con el plan estratégico institucional representado por la articulación de planes, visión y misión en la municipalidad distrital de Yanacancha en 2017.

OE3: Conocer la relación del control estratégico representado por la evaluación del plan de desarrollo institucional para determinar los logros alcanzados

con el desarrollo económico y social representado por el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo económico en la municipalidad distrital de Yanacancha en el 2017.

## **1.5. JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN**

### **Justificación Teórica**

La investigación propuesta busca, mediante la aplicación de los enfoques del sistema de planeamiento estratégico encontrar explicaciones al problema de la deficiente gestión administrativa que se observa en los diversos gobiernos locales a lo largo y ancho del País, con la finalidad de alcanzar algunas sugerencias para mejorar la gestión administrativa.

### **Justificación Económica**

La investigación se justifica en la medida que los recursos provenientes de tesoro público y los recursos determinados transferidos a los gobiernos locales y regionales deben ser ejecutados teniendo en cuenta los criterios de eficiencia y eficacia y no dar opción a malversaciones que son muestras de corrupción.

La municipalidad distrital entre los años 2014 y 2017 ha tenido un presupuesto (PIM) más de 78 millones de soles; cifra que motiva hacer una investigación a fin de determinar la eficiencia del gasto.

### **Justificación académica**

La investigación tiene trascendencia académica por cuanto para su ejecución se aplicarán los conocimientos captados a lo largo de nuestra formación profesional; y servirá para obtener el título profesional y ejercer la profesión legalmente.

## **1.6. LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN**

En la presente investigación se considera las siguientes limitaciones:

Como en toda investigación, el tiempo es una limitación; porque para realizar una investigación bastante acabada se requiere un tiempo prudencial; para obtener información de las variables consideradas en la investigación.

El aspecto económico, es fundamental para abarcar y obtener información de un periodo recomendado para hacer el estudio; en vista que no se cuenta con los recursos económicos suficientes, se está tomando para el estudio solo la Municipalidad distrital de Yanacancha, provincia y región Pasco; pudiendo haberse elegido un estudio a nivel regional.

## **CAPITULO II**

### **MARCO TEÓRICO Y CONCEPTUAL**

#### **2.1. ANTECEDENTES DEL ESTUDIO**

Santana G. (2012). En la Tesis INSTRUMENTOS DE PLANIFICACIÓN DE LA GESTIÓN MUNICIPAL CHILENA, se tiene como objetivo de la investigación describir los principales instrumentos de planificación utilizados en la gestión de los municipios en Chile: el Plan de Desarrollo Comunal, Plan Regulador Comunal y Presupuesto Municipal.

Las principales conclusiones a la que se arribó en la investigación fueron:

Los diversos instrumentos de la gestión municipal deben necesariamente estar en sintonía entre sí, de esta forma los Planes de Desarrollo Local (PLADECOS), deben estar en concordancia con los Planes reguladores Comunales y a su vez el presupuesto municipal debe ser la expresión de lo que plantea tanto el PLADECOS como el Plan Regulador, ya que de esta forma dichos instrumentos contribuirán a una gestión local más eficiente, oportuna y de mayor impacto territorial. De la misma forma estos instrumentos locales deben estar en sintonía con la escala regional, en particular, con la

Estrategia de Desarrollo Regional. Sin embargo, la experiencia muestra que al PLADECO no se le da toda la importancia que tiene para la gestión municipal, la principal explicación de esto se encuentra en el propio funcionamiento del aparato público. Desde un punto de vista político, el PLADECO aún incide débilmente en la captación de recursos regionales y sectoriales, apareciendo más rentable la comunicación directa con las autoridades pertinentes para lograr la aprobación de recursos, que la existencia de un Plan técnica y socialmente consensuado. Asimismo, son evidentes las dificultades de inserción del PLADECO en una estructura de planificación comunal compuesta por una variada gama de instrumentos que responden, por lo general, a una lógica sectorial. Lo anterior se manifiesta en frecuentes descoordinaciones, tanto al interior de la administración municipal como en su relación con las políticas y programas del Gobierno Central y Gobiernos Regionales, que reflejan la escasa consideración que se otorga al PLADECO, por ejemplo, al momento de elaborar el presupuesto anual municipal. Por otro lado, para que la comunidad se sienta partícipe de la gestión que desarrolla su municipio, es imprescindible que sean incorporados en los procesos de planificación que desarrolla la municipalidad, lo que actualmente sucede en muy pocas municipalidades del país, la realidad nos indica que más bien son excepciones. Por lo tanto, los instrumentos de planificación utilizados en la gestión municipal usualmente son elaborados a puertas cerradas, sin considerar la participación de los vecinos. De esta forma los Planes de desarrollo Comunal, Planes reguladores y presupuesto municipal incorporan solo la opinión de los integrantes de los equipos técnicos municipales o bien de consultoras externas que participan del proceso, del alcalde y Concejo Municipal. Esta exclusión de la comunidad de los procesos de planificación del desarrollo comunal genera que quienes son los usuarios finales de la gestión del municipio se sientan distante de la gestión municipal y finalmente no

.valoricen los proyectos y acciones que elabora la municipalidad. Esta exclusión de la comunidad de la gestión municipal, obedece muchas veces al estilo de liderazgo de los alcaldes, más bien autoritario, y a la visión tanto del alcalde como del Concejo Comunal, en el sentido que una mayor participación de los vecinos en la gestión de los municipios implica pérdida del poder de decisión que normalmente les corresponde a dichas autoridades. Sin embargo, si se quiere que la comunidad valide el accionar del municipio, se requiere la voluntad para ir incorporándolo gradualmente en los procesos de planificación y de decisión que desarrolla dicha institución. Para que los municipios se adapten a estos nuevos requerimientos, que se originan por la asignación de nuevas atribuciones que se les traspasan del gobierno central, además de responder de mejor forma a las nuevas exigencias que le imponen una ciudadanía más exigente, empoderada y consciente de sus derechos, además del creciente cambio que vive la sociedad a raíz de la evolución de la tecnología, la que se ha transformado en una herramienta para las demandas ciudadanas; se hace necesario que la estructura que dichas instituciones tienen, la cual se caracteriza por su rigidez, porque obedecen a normativas legales, se puedan flexibilizar, de tal forma que tengan la capacidad de adaptarse a las particularidades que presenta cada municipio, ya que la realidad es muy diferente de un municipio a otro, ya que depende del territorio en el cual esté inserto, de las características de la comunidad a la cual le corresponde atender.(pp. 112-113).

Ganoza, L. (2015). En la Tesis APLICACIÓN DE UN PLAN ESTRATÉGICO PARA LA MEJORA DE LA GESTIÓN PÚBLICA DEL PUERTO DE ETEN 2015-2020 se plantea como objetivo de trabajo determinar de qué manera la aplicación de un plan estratégico mejora la gestión pública de la Municipalidad de Puerto Eten- Chiclayo en el período 2015-2020. Como hipótesis planteada: La aplicación de un plan estratégico

mejora significativamente la gestión pública de la Municipalidad de Puerto Eten. Donde sus conclusiones son:

1. Se determinó que con la aplicación del plan estratégico mejora la gestión pública de la Municipalidad de Puerto Eten. Esto apoyándonos en la prueba de la normalidad y la prueba de hipótesis que dice que la aplicación del plan estratégico mejora significativamente la gestión pública.
  2. Se analizó que la aplicación de un plan estratégico permite la mejora y la eficiencia de la gestión pública de la Municipalidad de Puerto Eten - Chiclayo en el período 2015-2020.
  3. Se determinó que la aplicación de un plan estratégico mejora la eficacia de la gestión pública de la Municipalidad de Puerto Eten - Chiclayo en el período 2015-2020.
  4. Se determinó que la aplicación de un plan estratégico mejora la calidad de la gestión pública de la Municipalidad de Puerto Eten- Chiclayo en el período 2015-2020.
  5. Se determinó que la aplicación de un plan estratégico mejora la productividad de la gestión pública de la Municipalidad de Puerto Eten- Chiclayo en el período 2015-2020.
- (p. 106).

De Lama, M. (2009). En la tesis PLAN ESTRATÉGICO PARA MEJORAR LA GESTIÓN EN LA MUNICIPALIDAD DE SAN JACINTO; se ha planteado como objetivo principal proponer la aplicación del Plan Estratégico a la Municipalidad Distrital de San Jacinto con el propósito de conocer sus fortalezas, debilidades de la entidad para que la gestión municipal sea eficiente logrando sus objetivos deseados; donde concluida la investigación en las conclusiones se tiene:

1. Se ha determinado que el personal de la Municipalidad de San Jacinto no conoce el concepto de misión y visión ni tampoco entiende de políticas, normas, planes, programas y estrategias que correspondan al ámbito de su competencia.

2. El personal de la Municipalidad Distrital de San Jacinto desconoce que es un plan estratégico, esto origina que el personal esté desorientado y no brinde un buen servicio en cuanto a la atención a la comunidad.
3. El personal de la Municipalidad Distrital de San Jacinto no planifica, no organiza, coordina no controla los procesos de registro, acotación, recaudación y fiscalización.
4. No existe un cumplimiento a la normatividad vigente ya que las capacitaciones no involucran a la gran mayoría de personal de la Municipalidad Distrital de San Jacinto.
5. La Municipalidad Distrital de San Jacinto no ofrece un buen servicio a la comunidad, porque no cuenta con herramientas que sean de ayuda para realizarlo, para acelerar sus procesos, no existe un banco de información donde poder consultar el estado situacional de cada contribuyente, no se realizan fiscalizaciones adecuadamente ni oportunamente, convirtiéndola en una entidad ineficiente para captar y utilizar los recursos económicos.
6. La Municipalidad Distrital de San Jacinto no cuenta con personal calificado para que se desempeñe eficazmente y eficientemente en las diferentes áreas donde laboran, limitándose a entregar un buen servicio ni a recaudar eficientemente los ingresos que le corresponden a la entidad.
7. La Municipalidad Distrital de San Jacinto no cuenta con información confiable, esto hace que no se asigne metas de aplicación de gasto no metas de recaudación de ingresos en los periodos correspondientes o ejercicios presupuestales.
8. El personal de la Municipalidad Distrital de San Jacinto no trabaja en equipo ya que no comparten los mismos valores, no existe la difusión de sus roles, no tienen identificadas las metas ni los objetivos de esta institución. (pp. 55-56).

## **2.2. BASES TEÓRICAS – CIENTÍFICAS RELACIONADOS CON EL TEMA**

### **2.2.1. Etapas del planeamiento estratégico**

Páez, F. (2014). Las etapas del plan estratégico están compuestas por tres. El primero, es la que indica el proceso la reflexión estratégica que, determina el direccionamiento estratégico de la institución a través de la declaración de los valores, misión, la visión, principios corporativos, políticas y estrategias institucionales, es decir, es la etapa que impone una cultura y la forma en que han de trabajar los actores de la gestión administrativa, con la finalidad de alcanzar los objetivos trazados. En la etapa Analítica se orienta al estudio del interno (fortaleza y debilidades) y externo (amenazas y oportunidades). Asimismo, en la etapa operativa se tiene que fijar los objetivos, en una definición de cómo conseguirlos y trazando los planes de acción necesarios.

### **2.2.2. Planeamiento en las municipalidades**

Para Renzede (2004), citado por Sánchez, K., Duarte, F. y Alcides, D. (2007), define al planeamiento en las municipalidades como un proyecto direccionado hacia los municipios, que permite a los gestores públicos establecer un rumbo para las mismas, buscando la integración sinérgica de las decisiones y acciones municipales con los diversos actores y ciudadanos involucrados. (p.11).

López (1998:91) citado por Sánchez, K., Duarte, F. y Alcides, D. (2007), señala como un objetivo principal del PEM, la unificación de visiones individuales buscando siempre el consenso. Así mismo se debe procurar la combinación de varios instrumentos y técnicas que permitan la obtención de los objetivos y metas consensuados establecidos en el momento de su elaboración, a fin de complementarse y buscar mejores resultados. Algunos de estos instrumentos permiten una participación significativa de la población para su elaboración y por

lo general poco a poco están siendo adoptados, algunos como medidas de carácter obligatorio, en la gestión de ciudades. Entre ellos destacan la gestión de personas, la gestión de líneas estratégicas, el presupuesto participativo municipal, los consejos de gestores, el planeamiento plurianual municipal, el plan director municipal, entre otros.

MEF. (2005:5), citado por Sánchez, K., Duarte, F. y Alcides, D. (2007), los gobiernos locales llevan el proceso de planeación en forma integral, permanente y participativa, teniendo conexión con sus vecinos. En dichos procesos se establecen las políticas públicas en el ámbito local, teniendo en cuenta las competencias y funciones específicas exclusivas y compartidas establecidas para las municipalidades provinciales y distritales.

### **2.2.3. La gestión administrativa**

Torres, M. (2017). La gestión administrativa es de vital importancia dentro de una organización, que es determinante para satisfacer los objetivos en los aspectos políticos, sociales y económicos. Puesto que con el trabajo en equipo, se logra la sinergia para implementar las metas, estando estas dentro de los lineamientos de transparencia, sistemática y responsabilidad.

Toda organización es concebida como un sistema, en consecuencia, si algún elemento del sistema falla, entonces todo el sistema fallará. Este pensamiento se denomina enfoque gerencial de la gestión administrativa, que se compone de la planificación, organización, dirección y control. (p.28).

### **2.2.4. La gestión municipal**

Hurtado, A. y Gonzales, R. (2015). (noviembre de 2015). La gestión municipal está inmerso en la Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado, Ley N° 27658, cuyo fin es de obtener mayores niveles de eficiencia; asimismo la Ley del

Procedimiento Administrativo General, Ley N° 27444 cuya finalidad es establecer el régimen jurídico aplicable para que la actuación de la Administración Pública sirva de protección del interés general, la Ley Marco de Descentralización, Ley N° 26922, que entre otras acciones, busca establecer un sistema de relaciones interinstitucionales en el marco de un gobierno unitario, representativo y descentralizado. Así como en la Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto que establece el Presupuesto por Resultados. (p.111).

#### **2.2.5. Plan de Desarrollo Concertado**

CEPLAN (2013). La planificación concertada es un instrumento técnico de gobierno y de gestión pública, que orienta y ordena las acciones necesarias para lograr los objetivos estratégicos de desarrollo integrado del país, y de sus diversas localidades.

“En este sentido, el Plan de Desarrollo Concertado (PDC) es un acuerdo y compromiso político social que establece las orientaciones y prioridades estratégicas de desarrollo en un territorio”<sup>2</sup>. Dentro de la jerarquía de Planes, el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional “Plan Bicentenario: El Perú hacia el 2021” (PEDN) es el mayor referente de planeamiento del país. A su vez, en cada departamento, el mayor referente de planeamiento lo constituye el Plan de Desarrollo Regional Concertado (PDRC); y en cada provincia y distrito, el Plan de Desarrollo Concertado del respectivo nivel. A nivel nacional, el ente rector del planeamiento es el CEPLAN, y como tal, tiene el rol de coordinar y emitir directivas para orientar los procesos en los diversos niveles de gobierno, así como monitorear y asesorar tales procesos. Por ello, entre sus funciones, está la de dar

---

<sup>2</sup> Inventario de metodologías y Análisis de Concordancia y Brechas de los Planes Regionales y Locales. Proyecto Fomento del Desarrollo Regional a través de la Planificación Regional. GIZ. 2011.

la “no objeción”<sup>3</sup> a los planes sectoriales y a los planes de desarrollo regional concertado, como paso previo a su aprobación por las instancias previstas por Ley. (p.15).

#### **2.2.6. Plan Operativo Institucional**

CEPLAN (2017). A nivel institucional, las entidades del sector público elaboran un Plan Estratégico Institucional - PEI y un Plan Operativo Institucional - POI, los cuales orientan su accionar para el logro de los objetivos establecidos en la política institucional en el marco de las políticas y planes nacionales y territoriales. El PEI es un instrumento de gestión que identifica la estrategia de la entidad para lograr sus objetivos, en un periodo mínimo de tres (3) años, a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en el bienestar de la población a la cual sirve y cumplir su misión. Para implementar esa estrategia, el POI establece las Actividades Operativas priorizadas vinculadas al cumplimiento de los Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales aprobadas en el PEI cuya ejecución permite producir bienes o servicios y realizar inversiones, en un periodo anual. Cuando ese POI se traduce en un presupuesto anual aprobado (en la Ley de Presupuesto del Sector Público), el POI financiado refleja la decisión de lograr los objetivos de política con la estrategia diseñada. Luego, se debe hacer seguimiento a la ejecución del POI para verificar el cumplimiento de lo planificado y finalmente, evaluar si se lograron los objetivos y metas, a nivel del PEI y POI. (p.17).

#### **2.2.7. Control Estratégico**

Torres, M. (2017). Es una herramienta para la supervisión continua de la implementación del Plan Estratégico y la identificación de desviaciones respecto

---

<sup>3</sup> Informe de Opinión Técnica Favorable

a lo programado inicialmente. Este sistema, junto con evaluar el grado de cumplimiento de los objetivos propuestos para anticipar las acciones correctivas que sean necesarias, también debe constituirse en una fuente de aprendizaje institucional para la construcción de futuros planes. La función de Control Estratégico puede entenderse como la evaluación, fiscalización y valoración de las actividades que se desarrollan en una municipalidad, así como procurar que la toma de decisiones adoptadas se cumplan y los objetivos propuestos se consigan y si no es así, corregir las desviaciones observadas. El control estratégico constituye la última etapa del proceso de Dirección Estratégica y se puede considerar como un tipo especial de control que se basa en analizar y evaluar el proceso de dirección estratégica con el fin de asegurar su correcto funcionamiento. (p.40).

#### **2.2.8. Desarrollo Social y Económico**

Torres, M. (2017). El Desarrollo Social y Económico de una municipalidad busca promover e impulsar su desarrollo dentro de su jurisdicción, en armonía con las políticas, planes y programas de alcance nacional, regional y local, así como de la promoción de las inversiones en el ámbito del su provincia.

La Ley 27972 Ley Orgánica de Municipalidades<sup>4</sup>, en sus Disposiciones Complementarias Art. VI señala: “Los gobiernos locales promueven el desarrollo económico local, con incidencia en la micro y pequeña empresa, a través de planes de desarrollo económico local aprobados en armonía con las políticas y planes nacionales y regionales de desarrollo; así como el desarrollo social, el desarrollo de capacidades y la equidad en sus respectivas circunscripciones. Planificar”.

---

<sup>4</sup> Ley orgánica de municipalidades N° 27972, publicadas el 26 de mayo de 2003 en el diario oficial el peruano.

La Ley 27972 Ley Orgánica de Municipalidades, en su Art. 36° Señala: “Los gobiernos locales promueven el desarrollo económico de su circunscripción territorial y la actividad empresarial local, con criterio de justicia social”.

La Ley 27972 Ley Orgánica de Municipalidades, en su Art. 81° numeral 1. Ítem 1.1. Señala: “Planificar y promover el desarrollo social en su circunscripción en armonía con las políticas y planes nacionales y regionales, de manera concertada con las municipalidades distritales de su jurisdicción”.

## **2.2. DEFINICIÓN DE TÉRMINOS BÁSICOS**

### **La Administración Municipal**

Crisologo, M. (2013). Es aquella que adopta una estructura gerencial sustentándose en principios de programación, dirección, ejecución, supervisión, control concurrente y posterior. Se rige por los principios de legalidad, economía, transparencia, simplicidad, eficacia, eficiencia, participación y seguridad ciudadana, y por los contenidos en la Ley N° 27444 Ley de Procedimiento Administrativo General. ( p. 83.).

### **Gobiernos Locales**

Crisologo, M. (2013). Lo constituyen las municipalidades provinciales, distritos y delegadas conforme a la ley. Tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia. En nuestro país se rigen mediante la Ley N°27972 Ley Orgánica de Municipalidades. (p.83.).

### **Plan Estratégico**

Crisologo, M. (2013). Es un programa de actuación que consiste en aclarar lo que pretendemos conseguir y cómo nos proponemos conseguirlo. Esta programación se plasma en un documento de consenso donde concretamos las grandes decisiones que van a orientar nuestra marcha hacia la gestión excelente. (p.83.).

## **Presupuesto Participativo**

Instrumento de política y de gestión, a través del cual las autoridades regionales y locales, así como las organizaciones de la población debidamente representadas, definen en conjunto, cómo y a qué se van a orientar los recursos, los cuales están directamente vinculados a la visión y objetivos del Plan de Desarrollo Concertado<sup>5</sup>.

## **Entidad pública**

MEF. (s.f). Constituye entidad pública para efectos de la Administración Financiera del Sector Público, todo organismo con personería jurídica comprendido en los niveles de Gobierno Nacional, Gobierno Regional y Gobierno Local, incluidos sus respectivos Organismos Públicos Descentralizados y empresas, creados o por crearse; las Sociedades de Beneficencia Pública; los fondos, sean de derecho público o privado cuando este último reciba transferencias de fondos públicos; las empresas en las que el Estado ejerza el control accionario; y los Organismos Constitucionalmente Autónomos.

## **Ejecución presupuestaria**

MEF. (s.f). Etapa del proceso presupuestario en la que se perciben los ingresos y se atienden las obligaciones de gasto de conformidad con los créditos presupuestarios autorizados en los presupuestos. (p.2).

## **Fuente de Financiamiento<sup>6</sup>**

Contraloría (s.f). Clasificación presupuestaria de los recursos públicos, orientada a agrupar los fondos de acuerdo con los elementos comunes a cada tipo de recurso. Las Fuentes de Financiamiento son: Recursos Ordinarios, Recursos Directamente Recaudados, Recursos por Operaciones Oficiales de Crédito, Donaciones y Transferencias y Recursos Determinados. (p.5).

---

<sup>5</sup> Disponible en <https://www.mef.gob.pe/es/presupuesto-participativo>

<sup>6</sup> Disponible en <https://apps1.contraloria.gob.pe/barometro/doc/glosario.pdf>

### **Gastos Públicos<sup>7</sup>**

MEF. (s.f). Son el conjunto de erogaciones que por concepto de gastos corrientes, gastos de capital y servicio de deuda, realizan las Entidades con cargo a los créditos presupuestarios respectivos, para ser orientados a la atención de la prestación de los servicios públicos y acciones desarrolladas de conformidad con las funciones y objetivos institucionales.

### **Gasto Social**

MEF. (s.f). Parte del gasto público destinado a financiar servicios sociales básicos para los individuos. Según la clasificación propuesta por las Naciones Unidas, son los gastos de educación, sanidad, seguridad social, vivienda y otros de similares características. (p.4).

### **Gasto corriente<sup>8</sup>**

BCRP. (s.f). En la gestión presupuestaria del Estado, dicho concepto se refiere a pagos no recuperables y comprende los gastos en planilla (personal activo y cesante), pagos de intereses de la deuda pública, compra de bienes y servicios, y otros gastos de la misma índole. · Gasto corriente financiero: hace referencia a los vencimientos de intereses registrados durante el periodo. · Gasto corriente no financiero: el resto de gastos corrientes. (p.88).

### **Gasto de capital<sup>9</sup>**

BCRP. (s.f). Corresponde a aquellos gastos en bienes cuya vida útil es mayor a un año. Hace referencia a los gastos realizados en adquisición, instalación y acondicionamiento de bienes duraderos y transferidos a otras entidades con la finalidad de destinarlos a

---

<sup>7</sup> Disponible en <https://www.mef.gob.pe/es/presupuesto-publico-sp-18162>

<sup>8</sup> Disponible en <http://www.bcrp.gob.pe/docs/Publicaciones/Glosario/Glosario-BCRP.pdf>

<sup>9</sup> Disponible en <http://www.bcrp.gob.pe/docs/Publicaciones/Glosario/Glosario-BCRP.pdf>

bienes de capital. Asimismo, se incluye en cuentas fiscales la concesión neta de préstamos. (p.88).

### **Genérica de gasto<sup>10</sup>**

Contraloría (s.f). Nivel mayor de agregación que identifica el conjunto homogéneo, claro y ordenado de los de los gastos en recursos humanos, materiales, tecnológicos y financieros, así como los bienes, servicios y obras públicas que las entidades públicas contratan, adquieren o realizan para la consecución de sus objetivos institucionales.

### **Gestión Administrativa<sup>11</sup>**

Conjunto de acciones mediante las cuales el directivo desarrolla sus actividades a través del cumplimiento de las fases del proceso administrativo: Planear, organizar, dirigir, coordinar y controlar.

(Directiva N° 005-82-INAP/DNR, Normas para la Formulación del Reglamento de Organización y Funciones de los Organismos de la Administración Pública

### **Gobierno Local<sup>12</sup>**

Son las Municipalidades Provinciales, Distritales y Delegadas conforme a Ley, las que constituyen -de acuerdo a la Constitución Política del Perú- los órganos de Gobierno Local. Tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia. (Resolución Directoral N° 007-99-EF/76.01, Glosario de Términos de Gestión Presupuestaria del Estado, publicada el 23 de febrero de 1999.

### **Inversión pública**

MEF. (s.f). Toda erogación de recursos de origen público destinada a crear, incrementar, mejorar o reponer las existencias de capital físico de dominio público, con el objeto de

---

<sup>10</sup> Disponible en <https://apps1.contraloria.gob.pe/barometro/doc/glosario.pdf>

<sup>11</sup> Disponible en <http://www.unmsm.edu.pe/ogp/ARCHIVOS/Glosario/indg.htm>

<sup>12</sup> Disponible en <http://www.unmsm.edu.pe/ogp/ARCHIVOS/Glosario/indg.htm>

ampliar la capacidad del país para la prestación de servicios y producción de bienes.

(p.4).

## **CAPITULO III**

### **METODOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN**

#### **3.1. TIPO Y NIVEL DE INVESTIGACIÓN**

##### **3.1.1. TIPO DE INVESTIGACIÓN**

###### **Según la tendencia**

La investigación tiene un enfoque cuantitativo. Se identifica la incidencia del proceso del planeamiento estratégico en la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Yanacancha en el 2017.

El enfoque cuantitativo según Hernández, R. Fernández, C. & Baptista, P (2014: 4), está basado en obras como las de Auguste Comte y Émile Durkheim. La investigación cuantitativa considera que el conocimiento debe ser objetivo, y que este se genera a partir de un proceso deductivo en el que, a través de la medicación numérica y el análisis estadístico inferencial, se prueban hipótesis previamente formuladas.

###### **Según la orientación**

La investigación es aplicada puesto que los resultados de la investigación servirán para mejorar la gestión administrativa de los gobiernos locales de la región Pasco y gobiernos locales del Perú.

#### **Según el tiempo de ocurrencia**

La investigación es retrospectiva. Puesto que está referido al año 2017, donde en el mes de agosto se aplicó el instrumento de recolección de datos y la investigación se llegó a concluir en el mes de septiembre del presente año.

#### **Según el periodo y secuencia de la investigación**

El estudio está referido a observaciones que corresponden al estudio Transversal; puesto que la aplicación de las encuestas se llevó a cabo en un solo momento; es decir en el mes de septiembre del presente año.

### **3.1.2. NIVEL DE INVESTIGACIÓN**

La investigación es descriptiva y correlacional; se describe el comportamiento de las variables consideradas en la investigación; así como realizar las respectivas correlaciones teniendo en cuenta las variables que participan en las hipótesis específicas en el periodo de estudio.

## **3.2. MÉTODO Y DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN**

### **3.2.1. MÉTODO**

En la presente investigación, por ser una investigación social, se hizo uso principalmente de los métodos inductivo y deductivo porque son complementarios:

**Inductivo:** este método permite conocer los procesos del planeamiento estratégico y la gestión administrativa que realizan las autoridades, funcionarios, trabajadores de la Municipalidad distrital de Yanacancha; así como de la población en general, en el proceso de planeamiento estratégico que realiza la

municipalidad distrital de Yanacancha. Este método se complementa con el método estadístico en vista que la información disponible se somete a un análisis.

**Deductivo:** en la investigación, con el método deductivo se logra seleccionar las premisas, deducir de las premisas elegidas conclusiones que pueden servir para explicar la realidad del fenómeno complejo; es decir tiene que ver con la formulación y comprobación de las hipótesis por la observación directa que ocurre en la realidad. Este método tiene el apoyo del método matemático.

### **3.2.2. DISEÑO**

La investigación sigue un diseño no experimental de corte transversal; puesto que la toma de la información fue en un solo momento y comprende el tipo y nivel de estudio, la población, la recolección y análisis de datos del año 2017.

## **3.3. UNIVERSO Y MUESTRA**

### **3.3.1. UNIVERSO DEL ESTUDIO**

El universo considerado en la presente investigación está constituida por los trabajadores que laboran en los gobiernos locales del departamento de Pasco.

La población considerada para la presente investigación está conformada por los trabajadores nombrados que laboran en la Municipalidad Distrital de Yanacancha que en número son 84 trabajadores<sup>13</sup>, distribuidos en el órgano de alta dirección, órgano de asesoramiento, órgano de apoyo y órgano de línea<sup>14</sup>.

### **3.3.2. UNIVERSO SOCIAL**

El universo social en la investigación está comprendido por las familias, las empresas e instituciones que se benefician de los bienes y servicios que ofrece la municipalidad distrital de Yanacancha dentro de su jurisdicción.

---

<sup>13</sup> Total de trabajadores sin incluir el personal de seguridad y limpieza.

<sup>14</sup> Disponible en <http://muniyanacancha.gob.pe/mdy/docgestion.html>

Cabe indicar que los bienes y servicios están referidos a los resultados de los programas sociales y la ejecución de proyectos de inversión pública social que busca el desarrollo local.

### **3.3.3. UNIDAD DE ANÁLISIS**

La unidad de análisis en la presente investigación estará representada por la información que brinden los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Yanacancha considerados en la Muestra.

### **3.3.4. MUESTRA DE LA INVESTIGACIÓN**

La muestra será aleatorio estratificado; por la características que encierra este tipo de muestreo; que teniendo en cuenta sus características y ventajas tal como lo mencionan OTZEN, T. & MANTEROLA C. (2017).

En ciertas ocasiones resultará conveniente estratificar la muestra según variables de interés. Para ello se ha de conocer la composición estratificada de la población objeto. Una vez calculado el tamaño de la muestra, este se reparte entre los distintos estratos de la población usando regla de tres; así con por tener las ventajas que:

Tiende a asegurar que la muestra represente adecuadamente a la población en función de variables seleccionadas.

Se obtienen estimaciones más precisas.

Su objetivo es conseguir una muestra lo más semejante a la población en lo que a la o las variables estratificadas se refiere.

Se elige el tipo de muestreo estratificado; puesto que se cuenta con el Cuadro para Asignación de Personal de la Municipalidad Provincial Distrital de Yanacancha, elaborado teniendo en cuenta las Unidades Orgánicas; para obtener la muestra de la investigación se hace uso de la siguiente fórmula:

$$n = \frac{Z^2 pqN}{E^2 (N - 1) + Z^2 pq}$$

Dónde:

n=Tamaño de muestra

Z= Margen de confiabilidad (95% de confiabilidad, Z = 1.96)

E = Máximo error permisible (E = 5%)

p = Proporción de los trabajadores, cuya característica principal es de nuestro interés (p =90%)

q = Proporción de los trabajadores que no tiene la característica de nuestro interés (1- p = 10%)

N = Tamaño de la población (N = 84 trabajadores considerados en el Cuadro para Asignación de Personal de la Municipalidad Provincial de Yanacancha.

**Tabla 2**  
**Cuadro para asignación de personal de la municipalidad**  
**Distrital de Yanacancha 2017**

<b>Unidad Orgánica</b>	<b>Población</b>	<b>Muestra</b>
Órgano de Dirección	5	3
Órgano de Asesoramiento	5	3
Órgano de Apoyo	28	17
Órgano de Línea	46	29
<b>TOTAL</b>	<b>84</b>	<b>52</b>

Fuente: Elaboración propia 2018.

Hecho los cálculos, utilizando la fórmula correspondiente  $n = 52$ ; por lo que se efectuaron 52 encuestas a dichos trabajadores.

### 3.4. FORMULACIÓN DE HIPÓTESIS

#### 3.4.1. HIPÓTESIS GENERAL

Los procesos de planeamiento estratégico están relacionados positivamente con la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Yanacancha en el periodo 2017.

### **3.4.2. HIPÓTESIS ESPECÍFICAS**

HE1: Existe una relación positiva de los componentes del plan de desarrollo concertado representado por la articulación de la visión, misión y objetivos con la ejecución del presupuesto de acuerdo con los principios de eficiencia, eficacia y economía en la municipalidad distrital de Yanacancha en el 2017.

HE2: Hay una relación positiva entre el plan operativo institucional representado por las evaluaciones del plan operativo institucional para determinar los objetivos con el plan estratégico institucional representado por la articulación de planes, visión y misión en la municipalidad distrital de Yanacancha en 2017.

HE3: Existe una relación positiva del control estratégico representado por la evaluación del plan de desarrollo institucional para determinar los logros alcanzados con el desarrollo económico y social representado por el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo económico en la municipalidad distrital de Yanacancha en el 2017.

### **3.5. IDENTIFICACIÓN DE VARIABLES**

#### **Variable Independiente (X)**

Planeamiento estratégico

#### **Variable Dependiente (Y)**

Gestión administrativa

### **3.6. DEFINICIÓN DE VARIABLES E INDICADORES**

#### **Variable Independiente (X)**

## **Planeamiento Estratégico**

Valdivia, F. (s.f.). Entendemos a la planificación como un conjunto de acciones coordinadas que se orientan en sus premisas y fines a la consecución de resultados. Es decir que partimos de una situación “A” dada, el presente, para alcanzar otra, situación “B”, ubicada en el futuro. (p. 453).

## **Variable Dependiente (Y)**

### **Gestión Administrativa**

Rasilla, J. (2014). Está referido a las actividades de la Administración como la planeación, integración, dirección, supervisión y control, con la finalidad de alcanzar los objetivos previstos por la empresa, estableciendo políticas y estrategias que determinarán el logro de éstos. (p.21).

## **3.7. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES E INDICADORES**

**Tabla 3**  
**Operacionalización de Variables**

<b>VARIABLES Y DIMENSIONES</b>		
<b>Variable Independiente: Planeamiento Estratégico</b>		
<b>Dimensiones</b>	<b>Indicadores</b>	<b>ITEM</b>
Plan de desarrollo concertado	- Articulación de la visión, misión y objetivos. - Participación comunitaria. - Proyectos estratégicos.	1 al 3
Plan operativo institucional	- Objetivos y metas. - Dificultades experimentadas - Evaluaciones	4 al 6

Control estratégico	- Desempeño a nivel de objetivos. - Logros alcanzados. - Objetivos e indicadores. - Monitoreo y evaluación.	7al 9
<b>Variable Dependiente: Gestión Administrativa</b>		
Desarrollo económico y social	- Desarrollo económico. - Desarrollo social. - Desarrollo institucional - Desarrollo ambiental	10 al 15
Plan estratégico institucional	- Plan estratégico. - Articulación de planes, visión y misión - Objetivos estratégicos	16 al 20
Ejecución de Presupuesto	- Estructura del gasto. - Ejecución y programación - Eficiencia, eficacia y economía	21 al 23

Fuente: Elaboración propia. 2018

### **3.8. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS**

En la presente investigación se hizo uso principalmente de la técnica de la encuesta con su respectivo instrumento que viene a ser el cuestionario empleándose la escala tipo Likert.

También se utilizó el análisis documental para obtener la información sobre los presupuestos y su ejecución en el periodo de estudio; así como de otras variables que están relacionadas a la investigación; para lo cual se revisaron la información oficial que existe en el Instituto Nacional de Estadística, y el Ministerio de Economía y Finanzas; así como de Internet.

### **3.9. TÉCNICAS DE PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE DATOS**

Una vez recopilada la información, se procedió a ordenar y sistematizar la información teniendo en cuenta las variables consideradas en la investigación.

Se realizó a través del sistema mecanizado apoyado por una computadora, utilizando el Microsoft office Word y el Microsoft Excel.

Para analizar la información, se utilizó la distribución de frecuencias con sus respectivas tablas y figuras.

La correlación entre variables se hizo a través del coeficiente de correlación de Pearson.

La contrastación de las hipótesis se llevó a cabo a través de la prueba Chi Cuadrado; con el programa estadístico SPSS 22.

## **CAPITULO IV**

### **ANÁLISIS Y CONTRASTACIÓN DE RESULTADOS**

#### **4.1. DESCRIPCIÓN DEL TRABAJO DE CAMPO**

El trabajo de campo se ha venido realizando desde el mes de junio hasta el mes de septiembre del presente año donde se aplicó el cuestionario de recolección de datos, previamente se ha tenido que visitar y revisar la información disponible en el Instituto Nacional de Estadística e Informática; así como también en el Ministerio de Economía y Finanzas e Internet.

Una vez concluida con la recolección de la información requerida se ha tenido que clasificar y ordenar la información disponible de acuerdo a las variables consideradas en la investigación; es decir se ha tenido que sistematizar la información para luego analizar haciendo uso de la estadística descriptiva que nos permite presentar y la información en tablas y figuras; con el apoyo del Microsoft Office (Word y Excel); así como del programa estadístico SPSS.

#### **4.2. ANALISIS DESCRIPTIVO**

##### **A. Planeamiento Estratégico** **Plan de Desarrollo Concertado**

1. A la pregunta ¿La entidad tiene articulado la visión, misión y objetivos? Las respuestas que dieron los encuestados se presenta en la siguiente tabla y figura.

**Tabla IV.1.**  
**Articulación de la visión, misión y objetivos**

Alternativas	Absoluto	Relativo
Fuertemente Articulado	14	27
Poco Articulado	20	38
Ni articulado ni desarticulado	14	27
Poco desarticulado	4	8
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>100</b>

Fuente: Elaboración propia 2018.

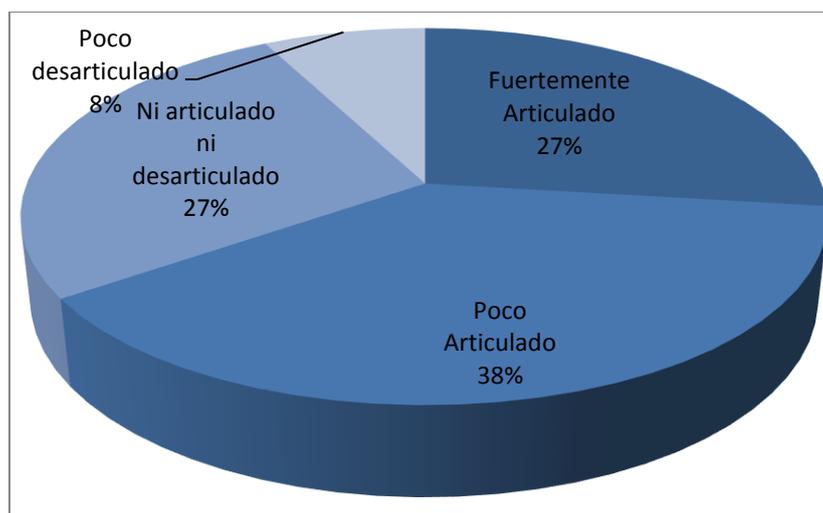


Figura VI.1.: Elaborado con datos de la tabla IV.1.

### Interpretación

Un 38% de los encuestados (20 trabajadores), indican que en la municipalidad distrital de Yanacancha; que la visión, misión y objetivos están poco articulados. El 27,0% de los encuestados (14 trabajadores), manifestaron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; la visión, misión y objetivos estaban fuertemente articulados.

También que un 27% de los encuestados (14 trabajadores), dijeron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; la visión, misión y objetivos se encontraban no articulados ni desarticulados; es decir en un punto intermedio.

Solo un 8% de los encuestados (4 trabajadores), respondieron diciendo que en la municipalidad distrital de Yanacancha la visión, misión y objetivos estaban poco desarticulados.

De los resultados se puede indicar que municipalidad provincial de distrital de Yanacancha tiene articulado la visión, misión y objetivos.

2. A la pregunta ¿La entidad realizan actividades de participación comunitaria para su proceso de planeamiento estratégico? Las respuestas que dieron los encuestados se presenta en la siguiente tabla y figura.

**Tabla IV.2.**  
**Participación comunitaria para el planeamiento**

Alternativas	Absoluto	Relativo
Pocas Veces	5	10
Algunas Veces	21	40
Casi Siempre	19	37
Siempre	7	13
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>100</b>

Fuente: Elaboración propia 2018.

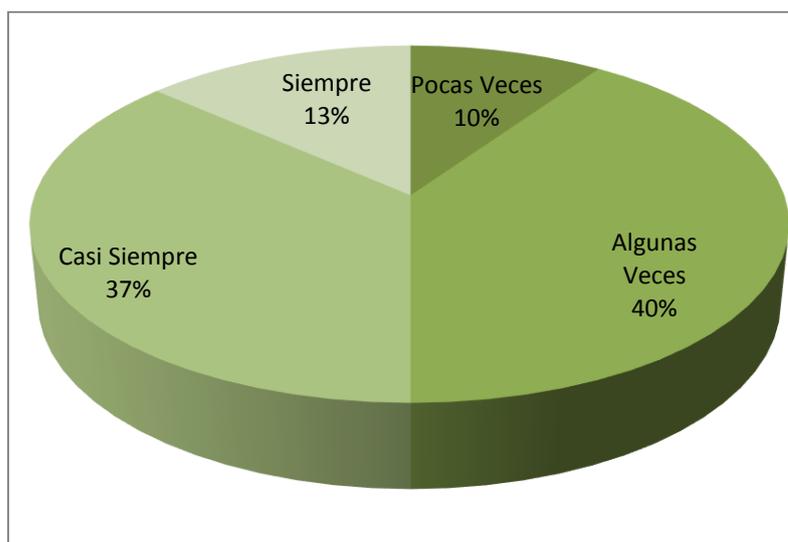


Figura IV.2.: Elaborado con datos de la tabla IV.2.

### **Interpretación**

Un 40% de los encuestados (21 trabajadores), respondieron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; algunas veces realizan actividades comunitarias para su proceso de planeamiento estratégico.

El 37% de los encuestados (19 trabajadores), manifestaron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; casi siempre realizan actividades comunitarias para su proceso de planeamiento estratégico.

También un 13% de los encuestados (7 trabajadores), contestaron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; siempre realizan actividades comunitarias para su proceso de planeamiento estratégico.

Solo un 10% de los encuestados (5 trabajadores), dijeron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; pocas veces realizan actividades comunitarias para su proceso de planeamiento estratégico.

De las respuestas se puede concluir que, en la municipalidad distrital de Yanacancha si realizan actividades comunitarias para su proceso de planeamiento estratégico.

3. A la pregunta ¿La municipalidad provincial de distrital de Yanacancha difunde sus proyectos estratégicos? Las respuestas que dieron los encuestados se presenta en la siguiente tabla y figura.

**Tabla IV.3.**  
**Difusión de los proyectos estratégicos**

<b>Alternativas</b>	<b>Absoluto</b>	<b>Relativo</b>
Pocas Veces	5	10
Algunas Veces	9	17
Casi Siempre	20	38
Siempre	18	35
<b>Total</b>	<b>53</b>	<b>100</b>

Fuente: Elaboración propia 2018.

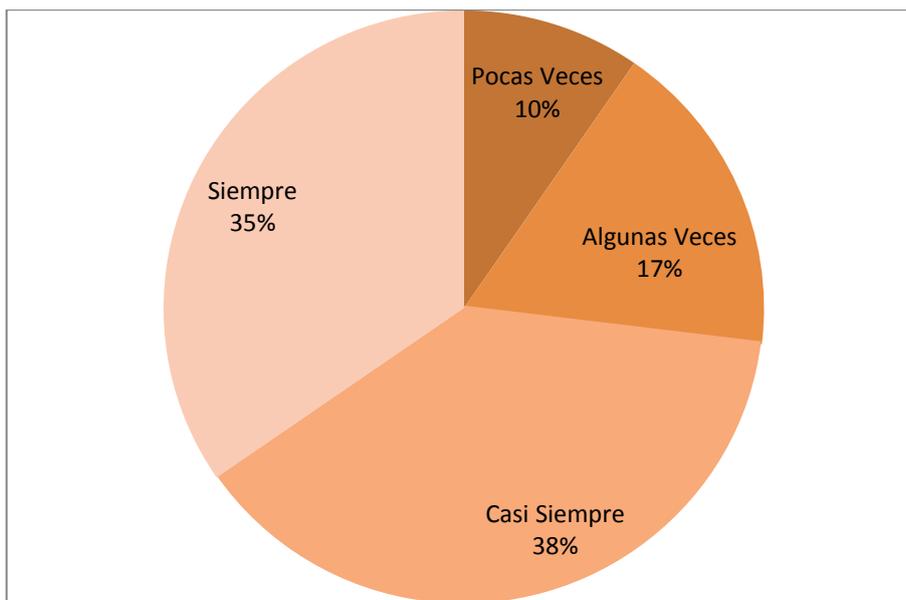


Figura IV.3.: Elaborado con datos de la tabla IV.3.

### **Interpretación**

El 38% de los encuestados (20 trabajadores), dijeron que la municipalidad distrital de Yanacancha casi siempre difunde sus proyectos estratégicos.

Un 35% de los encuestados (18 trabajadores), manifestaron que la municipalidad distrital de Yanacancha siempre difunde sus proyectos estratégicos.

De igual modo un 17% de los encuestados (9 trabajadores), respondieron que la municipalidad distrital de Yanacancha algunas veces difunde sus proyectos estratégicos.

Sin embargo solo el 10% de los encuestados (5 trabajadores), consideran que la municipalidad distrital de Yanacancha pocas veces difunde sus proyectos estratégicos.

De las opiniones de los trabajadores en esta parte se puede concluir que la municipalidad provincial de Yanacancha difunde sus proyectos estratégicos.

### **Plan Operativo Institucional**

4. A la pregunta ¿Se determina en el Plan Operativo Institucional los objetivos y metas que se deberán alcanzar? Las respuestas que dieron los encuestados se presenta en la siguiente tabla y figura.

**Tabla IV.4.**  
**Los objetivos y metas por alcanzar en el POI**

Alternativas	Absoluto	Relativo
Pocas Veces	4	8
Algunas Veces	13	25
Casi Siempre	20	38
Siempre	15	29
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>100</b>

Fuente: Elaboración propia 2018.

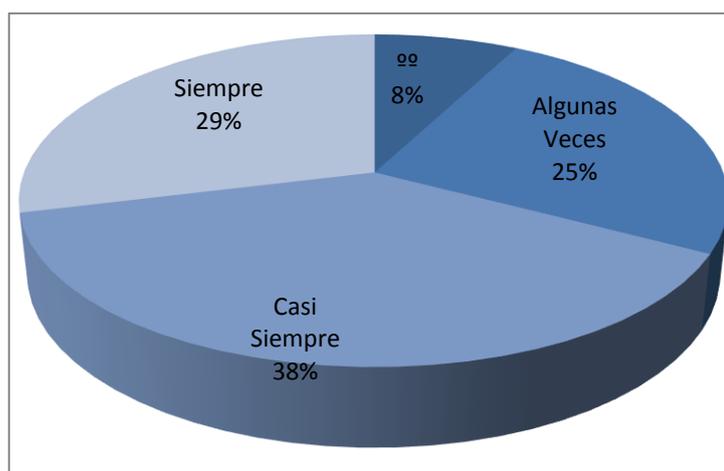


Figura IV.4.: Elaborado con datos de la tabla IV.4.

### **Interpretación**

Un 38% de los encuestados (20 trabajadores), respondieron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; casi siempre se determina en el Plan Operativo Institucional los objetivos y metas que se deberán alcanzar.

El 29% de los encuestados (15 trabajadores), manifestaron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; siempre se determina en el Plan Operativo Institucional los objetivos y metas que se deberán alcanzar.

De igual manera el 25% de los encuestados (13 trabajadores), respondieron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; algunas veces se determina en el Plan Operativo Institucional los objetivos y metas que se deberán alcanzar.

Mientras que solo el 8% de los encuestados (4 trabajadores), dijeron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; Pocas veces se determina en el Plan Operativo Institucional los objetivos y metas que se deberán alcanzar.

De las versiones dadas por parte de los encuestados, sobre la pregunta formulada se puede concluir que en la municipalidad distrital de Yanacancha se determina en el Plan Operativo Institucional los objetivos y metas que se deberán alcanzar.

5. A la pregunta ¿Se monitorea el Plan Operativo Institucional para detectar las dificultades que se vienen experimentando? Las respuestas que dieron los encuestados se presenta en la siguiente tabla y figura.

**Tabla IV.5.**  
**Monitoreo del Plan Operativo Institucional**

Alternativas	Absoluto	Relativo
Pocas Veces	5	10
Algunas Veces	12	23
Casi Siempre	23	44
Siempre	12	23
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>100</b>

Fuente: Elaboración propia 2018.

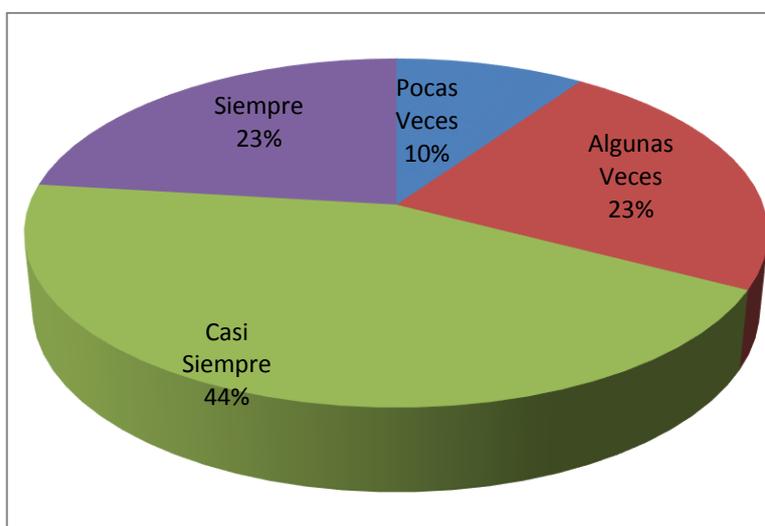


Figura IV.5.: Elaborado con datos de la tabla IV.5.

## **Interpretación**

El 44% de los encuestados (23 trabajadores), respondieron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; casi siempre se monitorea el Plan Operativo Institucional para detectar las dificultades que se vienen experimentando.

Un 23% de los encuestados (12 trabajadores), manifestaron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; siempre se monitorea el Plan Operativo Institucional para detectar las dificultades que se vienen experimentando.

También un 23% de los encuestados (12 trabajadores), respondieron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; algunas veces se monitorea el Plan Operativo Institucional para detectar las dificultades que se vienen experimentando.

Sin embargo el 10% de los encuestados (5 trabajadores), respondieron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; algunas veces se monitorea el Plan Operativo Institucional para detectar las dificultades que se vienen experimentando.

Estos resultados permiten indicar que la Municipalidad distrital de Yanacancha efectúa el monitoreo de su Plan Operativo Institucional a fin de detectar las dificultades que se presentan dentro de la Institución.

6. A la pregunta ¿Se evalúa permanentemente el Plan Operativo Institucional para determinar los logros alcanzados? Las respuestas que dieron los encuestados se presenta en la siguiente tabla y figura.

**Tabla IV.6.**  
**Evaluación permanente del POI y logros alcanzados**

Alternativas	Absoluto	Relativo
Pocas Veces	4	8
Algunas Veces	15	29
Casi Siempre	24	46
Siempre	9	17
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>100</b>

Fuente: Elaboración propia 2018.

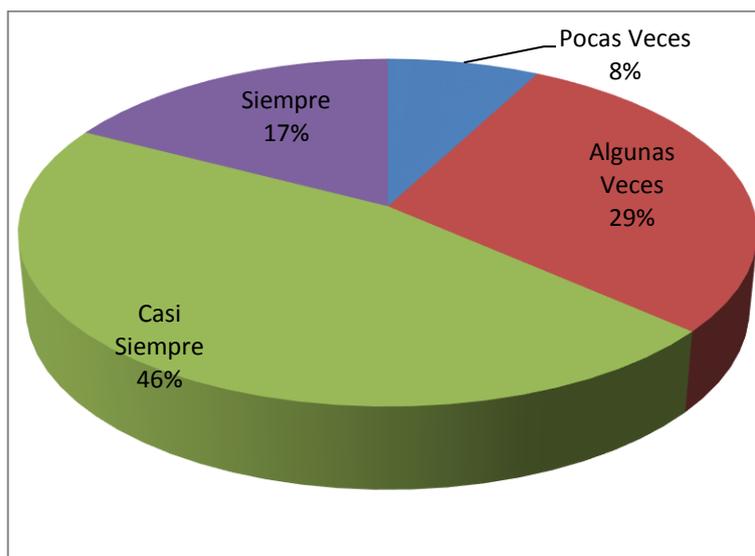


Figura IV.6.: Elaborado con datos de la tabla IV.6.

### Interpretación

El 46% de los encuestados (24 trabajadores), indican que en la municipalidad distrital de Yanacancha; casi siempre se evalúa permanentemente el Plan Operativo Institucional para determinar los logros alcanzados.

Un 29% de los encuestados (15 trabajadores), manifestaron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; algunas veces se evalúa permanentemente el Plan Operativo Institucional para determinar los logros alcanzados.

Así mismo el 17% de los encuestados (9 trabajadores), dijeron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; siempre se evalúa permanentemente el Plan Operativo Institucional para determinar los logros alcanzados.

Sin embargo un 8% de los encuestados (4 trabajadores), dijeron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; siempre se evalúa permanentemente el Plan Operativo Institucional para determinar los logros alcanzados.

De los resultados obtenidos, en esta parte se puede concluir que en la Municipalidad distrital de Yanacancha se evalúa permanentemente el Plan Operativo Institucional para determinar los logros alcanzados.

### **Control Estratégico**

7. A la pregunta ¿Se evalúa permanentemente el Plan Estratégico Institucional, para determinar el desempeño a nivel de objetivos? Las respuestas que dieron los encuestados se presenta en la siguiente tabla y figura.

**Tabla IV.7.**

**Evaluación del PEI y desempeño a nivel de objetivos**

<b>Alternativas</b>	<b>Absoluto</b>	<b>Relativo</b>
Pocas Veces	5	10
Algunas Veces	8	15
Casi Siempre	17	33
Siempre	22	42
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>100</b>

Fuente: Elaboración propia 2018.

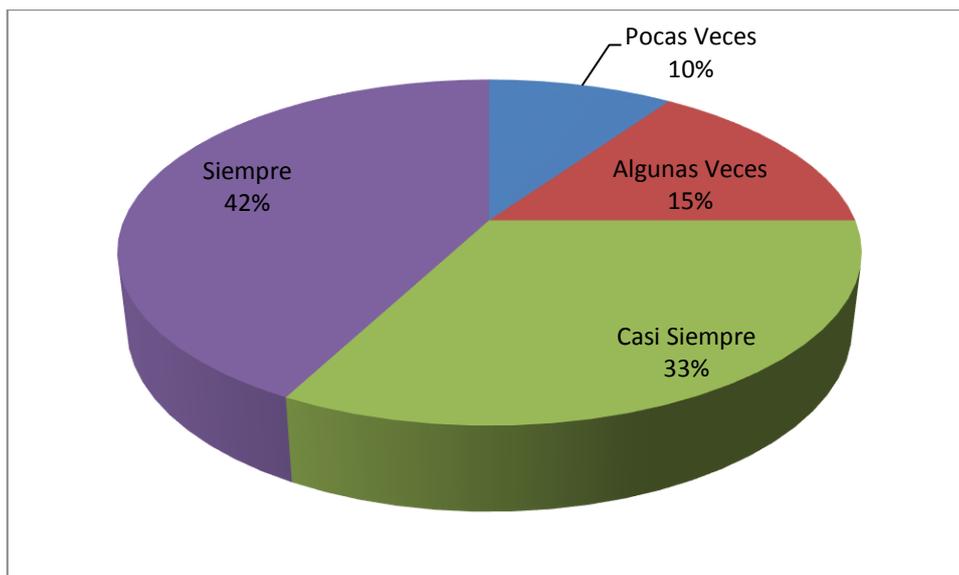


Figura IV.7.: Elaborado con datos de la tabla IV.7.

### **Interpretación**

Un 42% de los encuestados (22 trabajadores), contestaron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; siempre se evalúa permanentemente el Plan Estratégico Institucional, para determinar el desempeño a nivel de objetivos.

El 33% de los encuestados (17 trabajadores), respondieron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; casi siempre se evalúa permanentemente el Plan Estratégico Institucional, para determinar el desempeño a nivel de objetivos.

También un 15% de los encuestados (8 trabajadores), dijeron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; algunas veces se evalúa permanentemente el Plan Estratégico Institucional, para determinar el desempeño a nivel de objetivos.

Solo el 10% de los encuestados (5 trabajadores), dijeron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; Pocas veces se evalúa permanentemente

el Plan Estratégico Institucional, para determinar el desempeño a nivel de objetivos.

Los resultados encontrados, permite asegurar que en la municipalidad distrital de Yanacancha; se evalúa el Plan Estratégico Institucional, para determinar el desempeño a nivel de objetivos.

8. A la pregunta ¿Se evalúa permanentemente el Plan de Desarrollo Institucional para determinar los logros alcanzados? Las respuestas que dieron los encuestados se presenta en la siguiente tabla y figura.

**Tabla I.8.**  
**Evaluación del Plan de Desarrollo Institucional y logros**

Alternativas	Absoluto	Relativo
Pocas Veces	6	12
Algunas Veces	8	15
Casi Siempre	20	38
Siempre	18	35
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>100</b>

Fuente: Elaboración propia 2018.

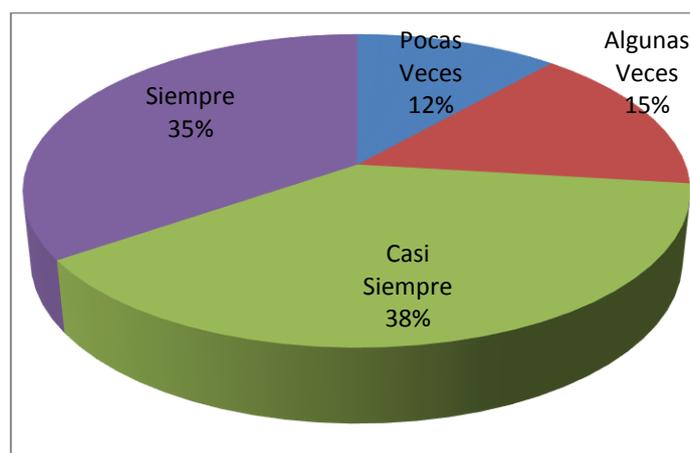


Figura IV.8.: Elaborado con datos de la tabla IV.8.

### Interpretación

El 38% de los encuestados (20 trabajadores), respondieron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; casi siempre se evalúa permanentemente el Plan de Desarrollo Institucional para determinar los logros alcanzados.

También el 35% de los encuestados (18 trabajadores), dijeron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; siempre se evalúa permanentemente el Plan de Desarrollo Institucional para determinar los logros alcanzados.

De igual manera el 15% de los encuestados (11 trabajadores), manifestaron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; algunas veces se evalúa permanentemente el Plan de Desarrollo Institucional para determinar los logros alcanzados.

Solo el 12% de los encuestados (6 trabajadores), manifestaron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; pocas veces se evalúa el Plan de Desarrollo Institucional para determinar los logros alcanzados.

Los resultados de la pregunta, permite decir que en la municipalidad distrital de Yanacancha; se evalúa el Plan de Desarrollo Institucional para determinar los logros alcanzados.

9. A la pregunta ¿Al finalizar el año la gerencia presenta los resultados de las evaluaciones de todo el trabajo desplegado, para confirmar el logro o no de objetivos e indicadores? Las respuestas que dieron los encuestados se presenta en la siguiente tabla y figura.

**Tabla IV.9.**  
**Presentación de los resultados de las evaluaciones**

<b>Alternativas</b>	<b>Absoluto</b>	<b>Relativo</b>
Pocas Veces	3	6
Algunas Veces	12	23
Casi Siempre	19	36
Siempre	18	35
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>100</b>

Fuente: Elaboración propia 2018.

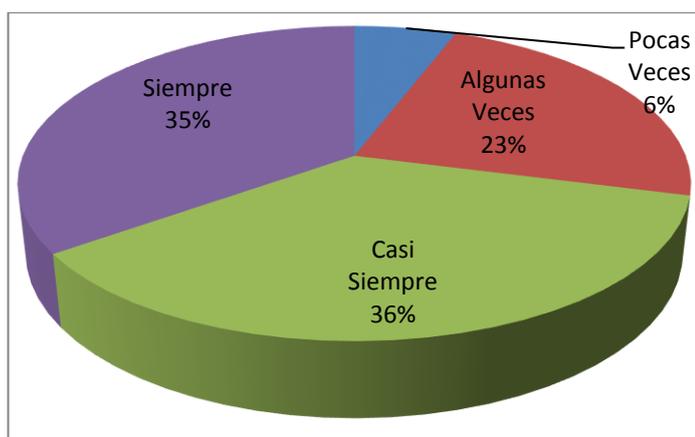


Figura IV.9.: Elaborado con datos de la tabla IV.9.

### **Interpretación**

Un 36% de los encuestados (19 trabajadores), respondieron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; casi siempre al finalizar el año la gerencia presenta los resultados de las evaluaciones de todo el trabajo desplegado, para confirmar el logro o no de objetivos e indicadores.

También un 35% de los encuestados (18 trabajadores), dijeron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; siempre al finalizar el año la gerencia presenta los resultados de las evaluaciones de todo el trabajo desplegado, para confirmar el logro o no de objetivos e indicadores.

Del mismo modo el 23% de los encuestados (12 trabajadores), respondieron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; algunas veces al finalizar el año la gerencia presenta los resultados de las evaluaciones de todo el trabajo desplegado, para confirmar el logro o no de objetivos e indicadores.

Sin embargo el 6% de los encuestados (3 trabajadores), dijeron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; pocas veces al finalizar el año la gerencia presenta los resultados de las evaluaciones de todo el trabajo desplegado, para confirmar el logro o no de objetivos e indicadores.

## B. Gestión Administrativa

### Desarrollo Económico y Social

10. A la pregunta ¿Los resultados de las evaluaciones realizadas por la gerencia, respecto al año anterior son tomados en cuenta para el trabajo del siguiente año? Las respuestas que dieron los encuestados se presenta en la siguiente tabla y figura.

**Tabla IV.10.**  
**Resultados de las evaluaciones del el trabajo desplegado**

Alternativas	Absoluto	Relativo
Pocas Veces	6	12
Algunas Veces	11	21
Casi Siempre	24	46
Siempre	11	21
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>100</b>

Fuente: Elaboración propia 2018.

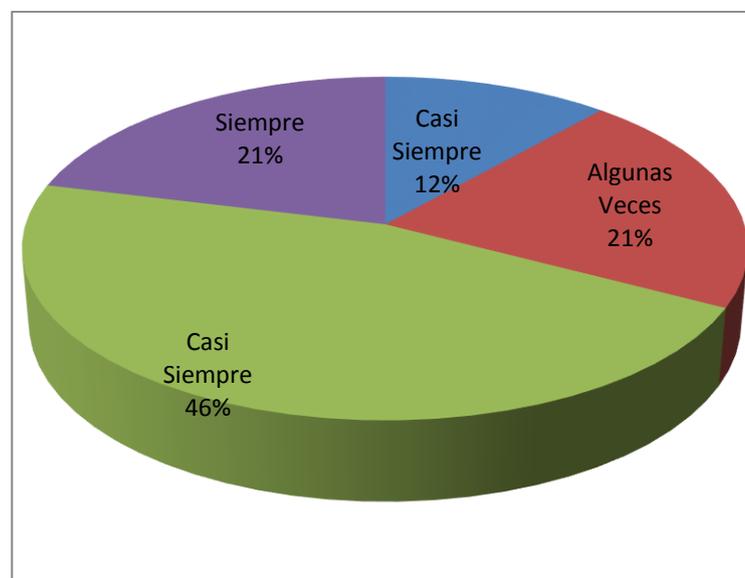


Figura IV.10.: Elaborado con datos de la tabla IV.10.

### Interpretación

El 46% de los encuestados (24 trabajadores), respondieron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; casi siempre los resultados de las

evaluaciones realizadas por la gerencia, respecto al año anterior son tomados en cuenta para el trabajo del siguiente año.

También un 21% de los encuestados (11 trabajadores), respondieron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; siempre los resultados de las evaluaciones realizadas por la gerencia, respecto al año anterior son tomados en cuenta para el trabajo del siguiente año.

De igual manera el 21% de los encuestados (11 trabajadores), dijeron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; algunas veces los resultados de las evaluaciones realizadas por la gerencia, respecto al año anterior son tomados en cuenta para el trabajo del siguiente año.

Solo un 12% de los encuestados (6 trabajadores), respondieron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; pocas veces los resultados de las evaluaciones realizadas por la gerencia, respecto al año anterior son tomados en cuenta para el trabajo del siguiente año.

Los resultados confirman que en la Municipalidad distrital de Yanacancha los resultados de las evaluaciones realizadas por la gerencia, respecto al año anterior son tomados en cuenta para el trabajo del siguiente año.

11. A la pregunta ¿La forma como se dirige la Municipalidad distrital de Yanacancha es? Las respuestas que dieron los encuestados se presenta en la siguiente tabla y figura.

**Tabla IV.11.**  
**Dirección de la Municipalidad Provincial de Pasco**

<b>Alternativas</b>	<b>Absoluto</b>	<b>Relativo</b>
Muy Eficiente	7	13
Eficiente	22	42
Indiferente	18	35
Poco Deficiente	5	10
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>100</b>

Fuente: Elaboración propia 2018.

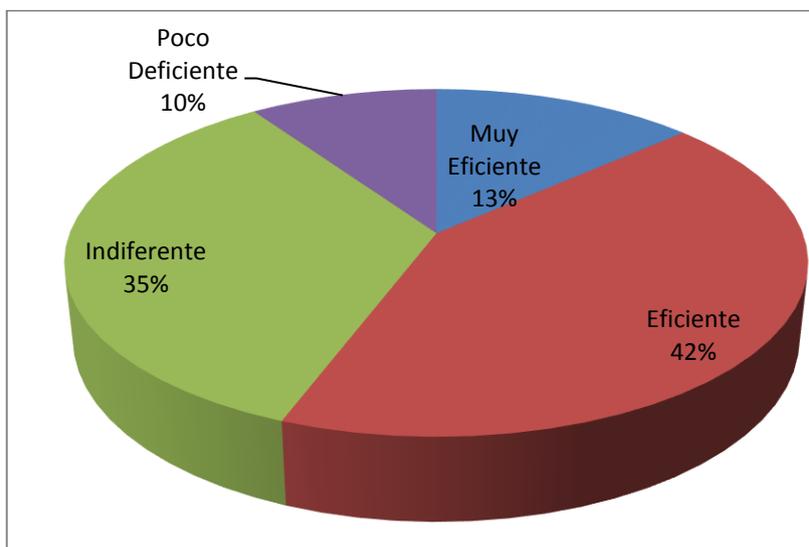


Figura IV.11.: Elaborado con datos de la tabla IV.11.

### **Interpretación**

Un 42% de los encuestados (22 trabajadores), respondieron que la forma como se dirige la Municipalidad distrital de Yanacancha es eficiente.

De igual manera, el 35% de los encuestados (18 trabajadores), respondieron que la forma como se dirige la Municipalidad distrital de Yanacancha es eficiente poco eficiente.

También el 13% de los encuestados (7 trabajadores), respondieron que la forma como se dirige la Municipalidad distrital de Yanacancha es muy eficiente.

Así mismo el 10% de los encuestados (5 trabajadores), respondieron que la forma como se dirige la Municipalidad distrital de Yanacancha es poco deficiente.

Los resultados encontrados permiten decir que en la Municipalidad distrital de Yanacancha se dirige con eficiencia.

12. A la pregunta ¿El proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Económico en la Municipalidad distrital de Yanacancha es? Las respuestas que dieron los encuestados se presenta en la siguiente tabla y figura.

**Tabla IV.12.**  
**Proceso de control para medir la eficiencia y eficacia**

Alternativas	Absoluto	Relativo
Muy Eficiente	8	15
Eficiente	23	44
Indiferente	14	27
Poco Deficiente	7	13
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>100</b>

Fuente: Elaboración propia 2018.

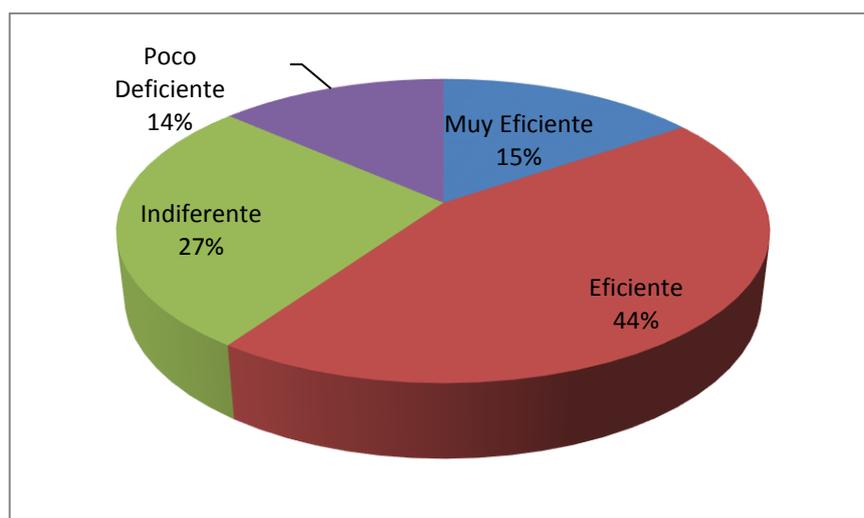


Figura IV.12.: Elaborado con datos de la tabla IV.12.

### **Interpretación**

Un 44% de los encuestados (23 trabajadores), respondieron que el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Económico en la Municipalidad distrital de Yanacancha es eficiente.

El 27% de los encuestados (14 trabajadores), respondieron que el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Económico

en la Municipalidad distrital de Yanacancha es indiferente; es decir no es eficiente ni deficiente.

También el 15% de los encuestados (8 trabajadores), respondieron que el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Económico en la Municipalidad distrital de Yanacancha es muy eficiente.

Solo el 13% de los encuestados (7 trabajadores), respondieron que el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Económico en la Municipalidad distrital de Yanacancha es poco deficiente.

De las respuestas se puede decir que, en la Municipalidad distrital de Yanacancha el proceso de control para medir la eficiencia y la eficacia está en lo eficiente.

13. A la pregunta ¿El proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Social en la Municipalidad distrital de Yanacancha es? Las respuestas que dieron los encuestados se presenta en la siguiente tabla y figura.

**Tabla IV.13.**  
Proceso de control para medir la eficiencia y eficacia  
del proceso de Desarrollo Social

<b>Alternativas</b>	<b>Absoluto</b>	<b>Relativo</b>
Muy Eficiente	13	25
Eficiente	28	54
Indiferente	7	13
Poco Deficiente	4	8
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>100</b>

Fuente: Elaboración propia 2018.

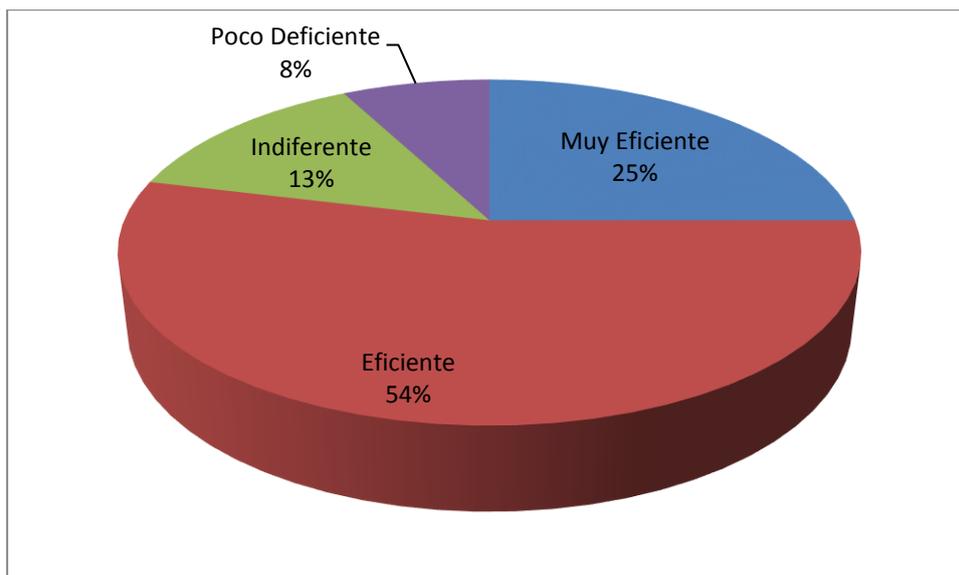


Figura IV.13.: Elaborado con datos de la tabla IV.13.

### **Interpretación**

Un 54% de los encuestados (28 trabajadores), respondieron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Social en la Municipalidad distrital de Yanacancha es eficiente.

También el 25 % de los encuestados (13 trabajadores), respondieron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Social en la Municipalidad distrital de Yanacancha es muy eficiente.

De igual manera el 13 % de los encuestados (7 trabajadores), respondieron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Social en la Municipalidad distrital de Yanacancha es poco eficiente.

Solo el 8% de los encuestados (4 trabajadores), dijeron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia

del proceso de Desarrollo Social en la Municipalidad distrital de Yanacancha es poco deficiente.

De las respuestas a la pregunta se puede decir que el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Social en la Municipalidad distrital de Yanacancha es eficiente.

14. A la pregunta ¿El proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo de la Municipalidad distrital de Yanacancha es? Las respuestas que dieron los encuestados se presenta en la siguiente tabla y figura.

**Tabla IV.14.**  
**Proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo de la Municipalidad**

Alternativas	Absoluto	Relativo
Muy Eficiente	9	17
Eficiente	27	52
Indiferente	13	25
Poco Deficiente	3	6
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>100</b>

Fuente: Elaboración propia 2018.

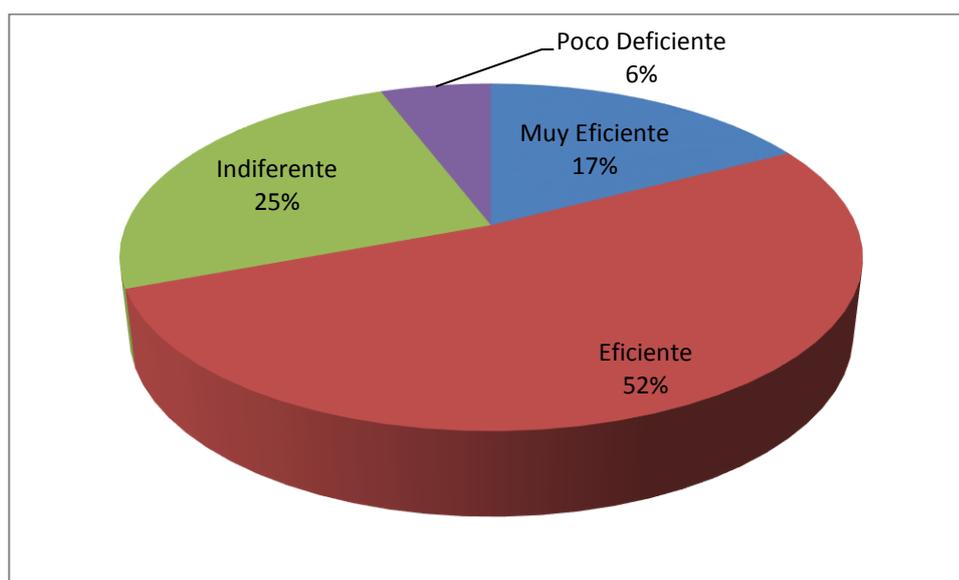


Figura IV.14.: Elaborado con datos de la tabla IV.14.

## **Interpretación**

El 52% de los encuestados (27 trabajadores), respondieron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo de la Municipalidad distrital de Yanacancha es eficiente.

Un 25% de los encuestados (13 trabajadores), indicaron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo de la Municipalidad distrital de Yanacancha es indiferente.

También el 17% de los encuestados (9 trabajadores), respondieron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo de la Municipalidad distrital de Yanacancha es muy eficiente.

Solo un 6% de los encuestados (3 trabajadores), respondieron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo de la Municipalidad distrital de Yanacancha es poco deficiente.

Las respuestas a la pregunta hecho referencia, permite decir que en la municipalidad distrital de Yanacancha; el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo de la Municipalidad distrital de Yanacancha es eficiente.

15. A la pregunta ¿El proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Ambiental en la Municipalidad distrital de Yanacancha

es? Las respuestas que dieron los encuestados se presenta en la siguiente tabla y figura.

**Tabla IV.15.**  
**Proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Ambiental**

Alternativas	Absoluto	Relativo
Muy Eficiente	12	23
Eficiente	18	35
Indiferente	19	36
Poco Deficiente	3	6
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>100</b>

Fuente: Elaboración propia 2018.

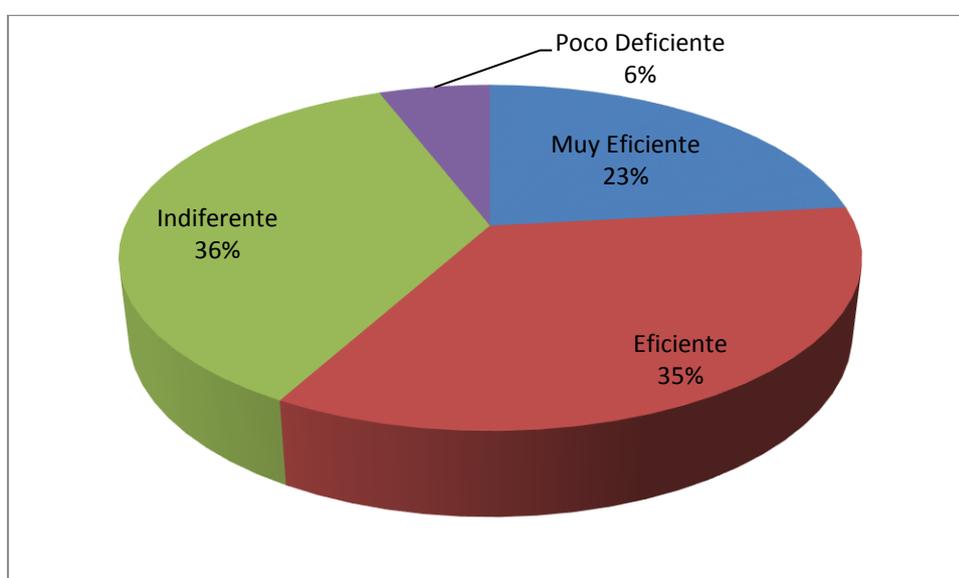


Figura IV.15.: Elaborado con datos de la tabla IV.15.

### Interpretación

El 36% de los encuestados (19 trabajadores), respondieron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Ambiental en la Municipalidad distrital de Yanacancha es indiferente; es decir no es eficiente ni deficiente.

De igual manera un 35% de los encuestados (18 trabajadores), manifestaron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; el proceso de control para

medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Ambiental en la Municipalidad distrital de Yanacancha es eficiente.

También un 23% de los encuestados (12 trabajadores), manifestaron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Ambiental en la Municipalidad distrital de Yanacancha es muy eficiente.

Solo un 6% de los encuestados (3 trabajadores), respondieron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Ambiental en la Municipalidad distrital de Yanacancha es poco deficiente.

Luego, de acuerdo a las respuestas encontradas el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Ambiental en la Municipalidad distrital de Yanacancha tiende a ser eficiente.

### **Plan Estratégico Institucional**

16. A la pregunta ¿La Municipalidad Provincial de Pasco realiza planificación estratégica? Las respuestas que dieron los encuestados se presenta en la siguiente tabla y figura.

**Tabla IV.16.**

#### **Municipalidad y realización planificación estratégica**

<b>Alternativas</b>	<b>Absoluto</b>	<b>Relativo</b>
Pocas Veces	4	8
Algunas Veces	12	23
Casi Siempre	22	42
Siempre	14	27
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>100</b>

Fuente: Elaboración propia 2018.

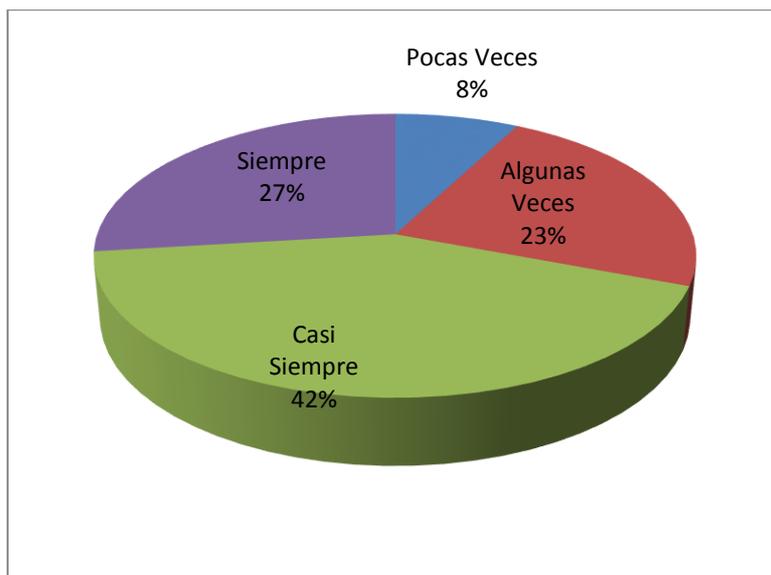


Figura IV.16.: Elaborado con datos de la tabla IV.16.

### Interpretación

Un 42% de los encuestados (22 trabajadores), respondieron que la municipalidad distrital de Yanacancha; casi siempre realiza planificación estratégica.

El 27% de los encuestados (14 trabajadores), respondieron que la municipalidad distrital de Yanacancha; siempre realiza planificación estratégica.

De la misma manera el 23% de los encuestados (12 trabajadores), respondieron que la municipalidad distrital de Yanacancha; algunas veces realiza planificación estratégica.

Sin embargo un 8% de los encuestados (4 trabajadores), manifestaron que la municipalidad distrital de Yanacancha; pocas veces realiza planificación estratégica.

De las respuestas encontradas se puede indicar que en la municipalidad distrital de Yanacancha; se realiza planificación estratégica

17. A la pregunta ¿La entidad tiene articulado la visión y misión con el Plan Estratégico? Las respuestas que dieron los encuestados se presenta en la siguiente tabla y figura.

**Tabla IV.17.**  
**Articulación de la visión y misión con el Plan Estratégico**

Alternativas	Absoluto	Relativo
Muy de Acuerdo	12	23
De Acuerdo	16	31
Indiferente	19	36
En Desacuerdo	5	10
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>100</b>

Fuente: Elaboración propia 2018.

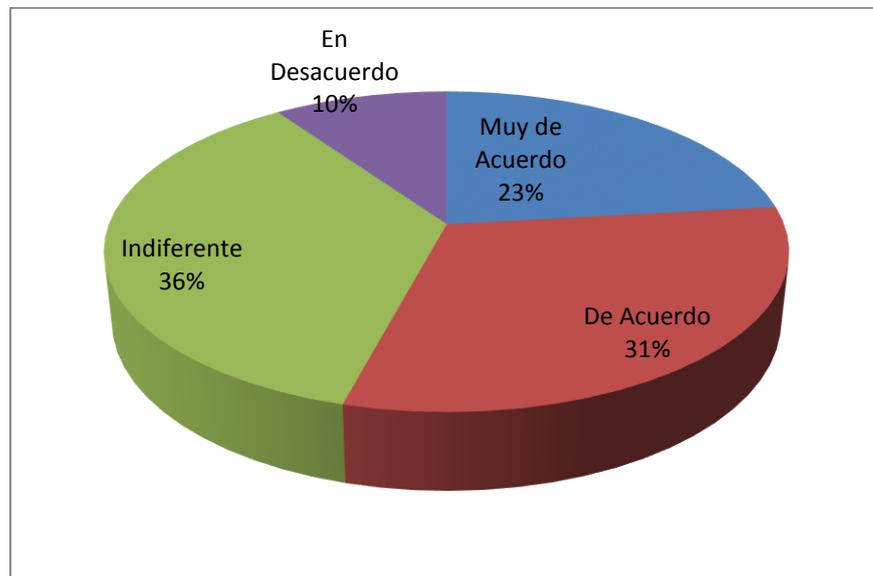


Figura IV.17.: Elaborado con datos de la tabla IV.17.

### **Interpretación**

Un 36% de los encuestados (19 trabajadores), respondieron ser indiferentes sobre la articulación de la visión y misión con el Plan Estratégico en la municipalidad distrital de Yanacancha.

También un 31% de los encuestados (16 trabajadores), respondieron estar de acuerdo sobre la articulación de la visión y misión con el Plan Estratégico en la municipalidad distrital de Yanacancha.

De igual manera un 23% de los encuestados (12 trabajadores), respondieron estar muy de acuerdo sobre la articulación de la visión y misión con el Plan Estratégico en la municipalidad distrital de Yanacancha.

Solo un 10% de los encuestados (5 trabajadores), manifestaron estar en desacuerdo sobre la articulación de la visión y misión con el Plan Estratégico en la municipalidad distrital de Yanacancha.

Se puede concluir en esta parte que en cuanto a la articulación de la visión y misión con el Plan Estratégico, la mayoría de los encuestados están de acuerdo.

18. A la pregunta ¿La Municipalidad elabora su diagnóstico estratégico relacionando sus objetivos? Las respuestas que dieron los encuestados se presenta en la siguiente tabla y figura.

**Tabla IV.18.**  
**Diagnóstico estratégico relacionando sus objetivos**

<b>Alternativas</b>	<b>Absoluto</b>	<b>Relativo</b>
Pocas Veces	5	9
Algunas Veces	16	31
Casi Siempre	17	33
Siempre	14	27
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>100</b>

Fuente: Elaboración propia 2018.

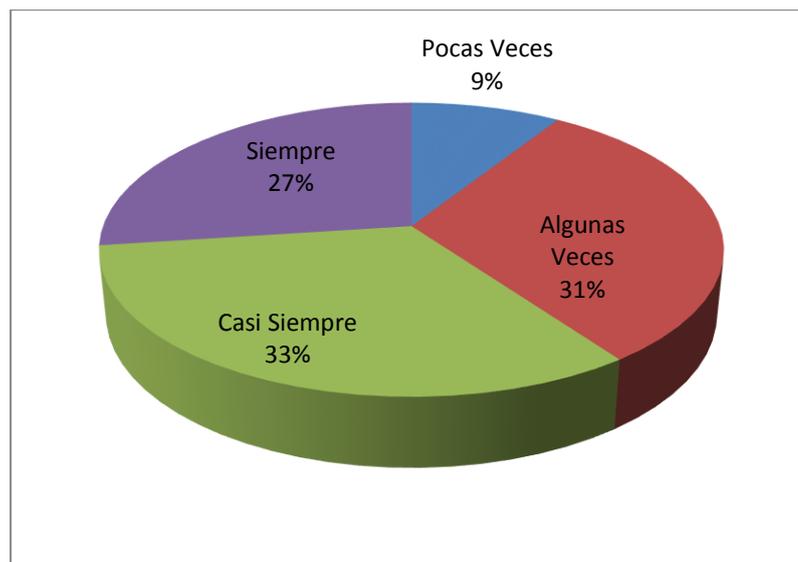


Figura IV.18.: Elaborado con datos de la tabla IV.18.

### **Interpretación**

Un 33% de los encuestados (17 trabajadores), respondieron que la municipalidad distrital de Yanacancha; casi siempre elabora su diagnóstico estratégico relacionando sus objetivos.

El 31% de los encuestados (16 trabajadores), dijeron que la municipalidad distrital de Yanacancha; algunas veces elabora su diagnóstico estratégico relacionando sus objetivos.

También un 27% de los encuestados (14 trabajadores), respondieron que la municipalidad distrital de Yanacancha; siempre elabora su diagnóstico estratégico relacionando sus objetivos.

Solo el 9% de los encuestados (5 trabajadores), respondieron que la municipalidad distrital de Yanacancha; pocas veces elabora su diagnóstico estratégico relacionando sus objetivos.

Las respuestas permite decir que la Municipalidad distrital de Yanacancha al momento que elabora su diagnóstico estratégico lo hace relacionando sus objetivos.

19. Respecto a la pregunta anterior: ¿La información recogida en el diagnóstico estratégico se debate en talleres? Las respuestas que dieron los encuestados se presenta en la siguiente tabla y figura.

**Tabla IV.19.**  
**Información recogida en el diagnóstico estratégico**

Alternativas	Absoluto	Relativo
Pocas Veces	4	8
Algunas Veces	11	21
Casi Siempre	19	36
Siempre	18	35
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>100</b>

Fuente: Elaboración propia 2018.

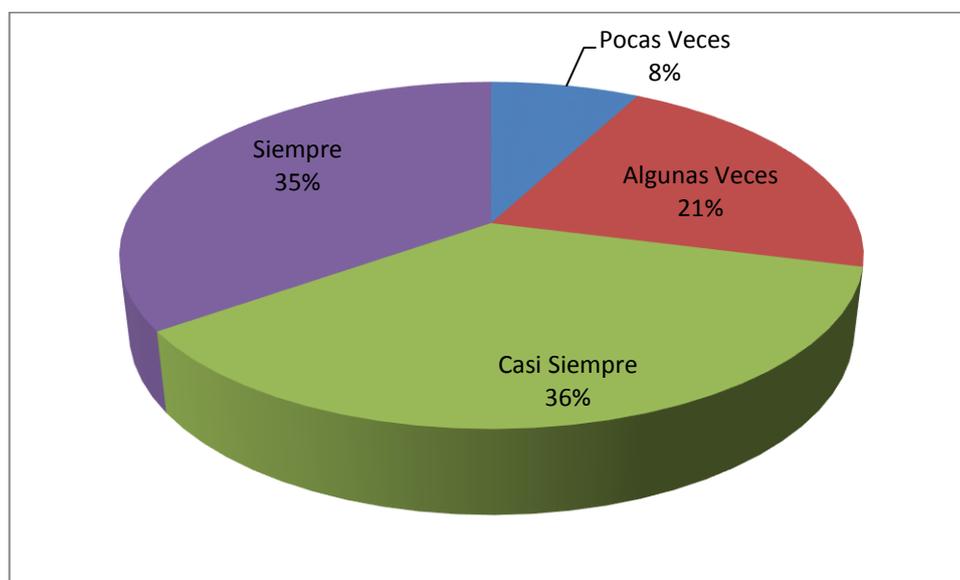


Figura IV.19.: Elaborado con datos de la tabla IV.19.

## Interpretación

Un 36% de los encuestados (20 trabajadores), respondieron que la información recogida en el diagnóstico estratégico casi siempre se debate en talleres en la municipalidad distrital de Yanacancha.

El 35% de los encuestados (18 trabajadores), manifestaron que la información recogida en el diagnóstico estratégico siempre se debate en talleres en la municipalidad distrital de Yanacancha.

De igual modo el 21% de los encuestados (11 trabajadores), respondieron que la información recogida en el diagnóstico estratégico algunas veces se debate en talleres en la municipalidad distrital de Yanacancha.

Solo el 8% de los encuestados (4 trabajadores), indicaron que la información recogida en el diagnóstico estratégico pocas veces se debate en talleres en la municipalidad distrital de Yanacancha.

De los resultados se deduce que, la información recogida en el diagnóstico estratégico se debate en talleres en la municipalidad distrital de Yanacancha.

20. A la pregunta ¿Se expone ante el pleno de funcionarios el plan de desarrollo estratégico a fin de monitorearlo y evaluarlo? Las respuestas que dieron los encuestados se presenta en la siguiente tabla y figura.

**Tabla IV.20.**  
**Se expone ante el pleno de funcionarios el plan de desarrollo estratégico a fin de monitorearlo y evaluarlo**

Alternativas	Absoluto	Relativo
Pocas Veces	4	8
Algunas Veces	9	17
Casi Siempre	21	40
Siempre	18	35
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>100</b>

Fuente: Elaboración propia 2018.

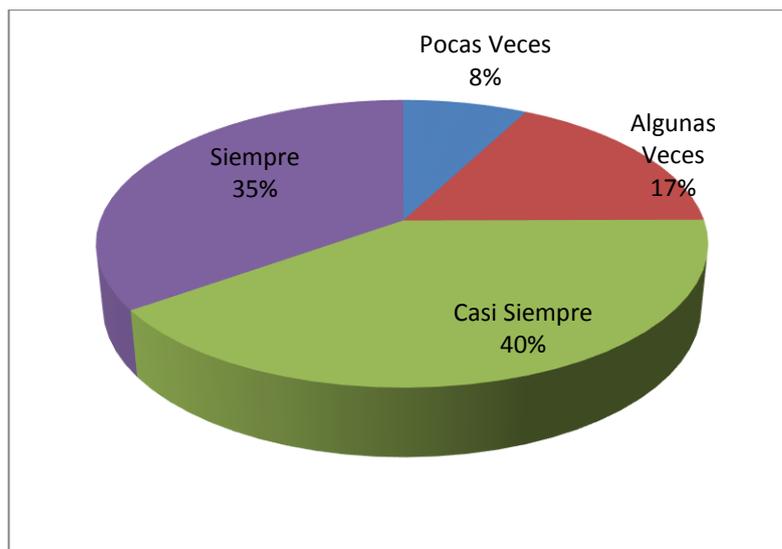


Figura IV.20.: Elaborado con datos de la tabla IV.20.

### **Interpretación**

Un 40% de los encuestados (21 trabajadores), respondieron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; casi siempre se expone ante el pleno de funcionarios el plan de desarrollo estratégico a fin de monitorearlo y evaluarlo.

El 35% de los encuestados (18 trabajadores), indicaron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; casi siempre se expone ante el pleno de funcionarios el plan de desarrollo estratégico a fin de monitorearlo y evaluarlo.

También el 17% de los encuestados (9 trabajadores), manifestaron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; algunas veces se expone ante el pleno de funcionarios el plan de desarrollo estratégico a fin de monitorearlo y evaluarlo.

Solo el 8% de los encuestados (4 trabajadores), respondieron en la municipalidad distrital de Yanacancha; pocas veces se expone ante el pleno de funcionarios el plan de desarrollo estratégico a fin de monitorearlo y evaluarlo.

Los resultados permiten decir que en la municipalidad distrital de Yanacancha; se expone ante el pleno de funcionarios el plan de desarrollo estratégico a fin de monitorearlo y evaluarlo.

## Ejecución del presupuesto

21. A la pregunta ¿La ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo a la Estructura del Gasto? Las respuestas que dieron los encuestados se presenta en la siguiente tabla y figura.

**Tabla IV.21.**  
**Ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo a la Estructura del Gasto**

Alternativas	Absoluto	Relativo
Pocas Veces	4	8
Algunas Veces	14	27
Casi Siempre	21	40
Siempre	13	25
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>100</b>

Fuente: Elaboración propia 2018.

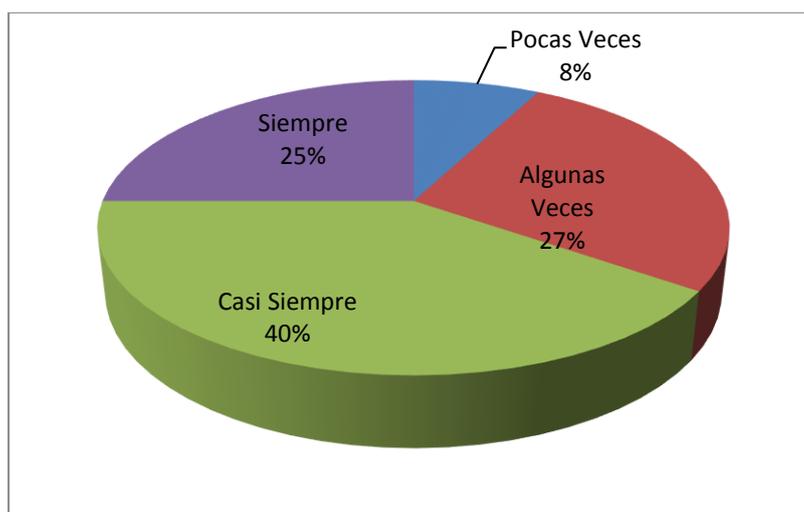


Figura IV.21.: Elaborado con datos de la tabla IV.21.

### Interpretación

Un 40% de los encuestados (21 trabajadores), respondieron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; casi siempre la ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo a la Estructura del Gasto.

El 27% de los encuestados (14 trabajadores), dijeron que en la municipalidad en la municipalidad distrital de Yanacancha; algunas veces la ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo a la Estructura del Gasto.

También el 25% de los encuestados (13 trabajadores), manifestaron que en la municipalidad en la municipalidad distrital de Yanacancha; siempre la ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo a la Estructura del Gasto.

Sin embargo un 8% de los encuestados (4 trabajadores), dijeron que en la municipalidad en la municipalidad distrital de Yanacancha; pocas veces la ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo a la Estructura del Gasto.

Resultados que permite decir que, en la en la municipalidad distrital de Yanacancha; la ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo a la Estructura del Gasto.

22. A la pregunta ¿En la ejecución y programación del Presupuesto participan los profesionales y técnicos idóneos? Las respuestas que dieron los encuestados se presenta en la siguiente tabla y figura.

**Tabla IV.22.**  
**Ejecución y programación del Presupuesto y participación de los profesionales y técnicos idóneos**

<b>Alternativas</b>	<b>Absoluto</b>	<b>Relativo</b>
Pocas Veces	4	8
Algunas Veces	17	33
Casi Siempre	21	40
Siempre	10	19
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>100</b>

Fuente: Elaboración propia 2018.

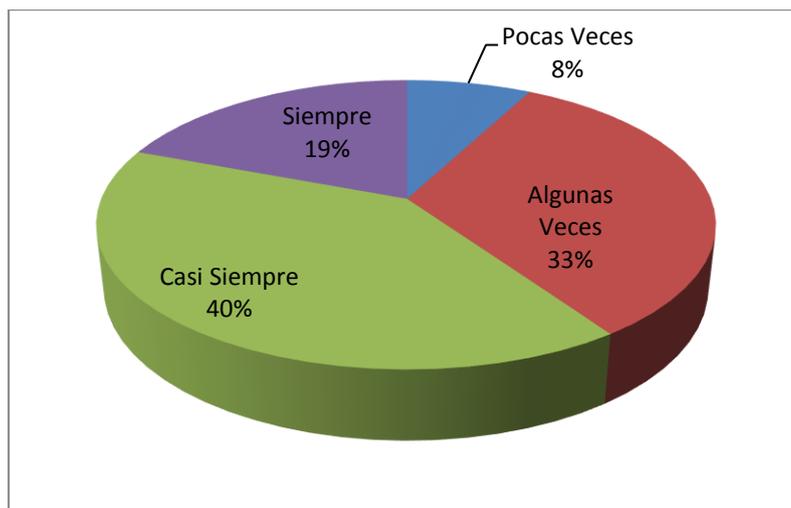


Figura IV.22.: Elaborado con datos de la tabla IV.22.

### **Interpretación**

Un 40% de los encuestados (21 trabajadores), respondieron que en la municipalidad distrital de Yanacancha en la ejecución y programación del Presupuesto casi siempre participan los profesionales y técnicos idóneos.

El 33% de los encuestados (17 trabajadores), dijeron que en la municipalidad distrital de Yanacancha en la ejecución y programación del Presupuesto algunas veces participan los profesionales y técnicos idóneos.

También un 19% de los encuestados (10 trabajadores), respondieron que en la municipalidad distrital de Yanacancha en la ejecución y programación del Presupuesto siempre participan los profesionales y técnicos idóneos.

Solo un 8% de los encuestados (4 trabajadores), dijeron que en la municipalidad distrital de Yanacancha en la ejecución y programación del Presupuesto pocas veces participan los profesionales y técnicos idóneos.

23. A la pregunta ¿La ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo con los principios de Eficiencia, Eficacia y Economía? Las respuestas que dieron los encuestados se presenta en la siguiente tabla y figura.

**Tabla IV.23.**  
**Ejecución del Presupuesto y principios**  
**de Eficiencia, Eficacia y Economía**

<b>Alternativas</b>	<b>Absoluto</b>	<b>Relativo</b>
Pocas Veces	4	8
Algunas Veces	13	25
Casi Siempre	18	35
Siempre	17	33
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>100</b>

Fuente: Elaboración propia 2018.

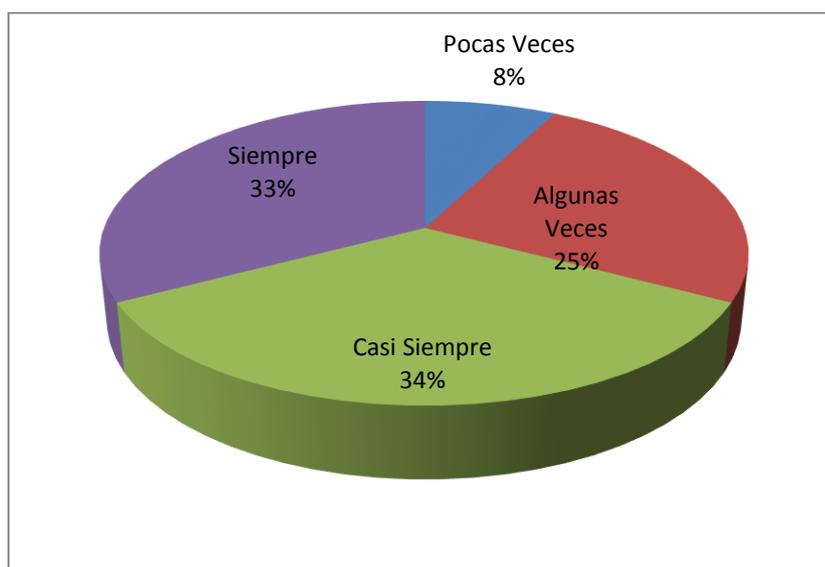


Figura IV.23.: Elaborado con datos de la tabla IV.23.

### **Interpretación**

Un 35% de los encuestados (18 trabajadores), contestaron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; siempre la ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo con los principios de Eficiencia, Eficacia y Economía.

El 33% de los encuestados (16 trabajadores), respondieron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; siempre la ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo con los principios de Eficiencia, Eficacia y Economía.

De igual manera un 25% de los encuestados (13 trabajadores), respondieron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; siempre la ejecución del

Presupuesto se realiza de acuerdo con los principios de Eficiencia, Eficacia y Economía.

Sin embargo un 8% de los encuestados (4 trabajadores), indicaron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; pocas veces la ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo con los principios de Eficiencia, Eficacia y Economía.

De las respuestas se puede decir que en la municipalidad distrital de Yanacancha; la ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo con los principios de Eficiencia, Eficacia y Economía.

### **4.3. ANALISIS CORRELACIONAL**

En esta parte se presenta la correlación de las variables consideradas en la investigación; es decir entre el planeamiento estratégico y la gestión administrativa; tomando en cuenta sus dimensiones o indicadores; correspondiente al periodo 2017; a fin de determinar su relación en cada hipótesis específica. Este procedimiento se efectúa a través del coeficiente de correlación de Pearson.

#### **4.3.1. Relación entre el plan de desarrollo concertado y la ejecución del presupuesto en la municipalidad distrital de Yanacancha 2017.**

El plan de desarrollo concertado, representada por la articulación de la visión, misión y objetivos está relacionado positivamente con la ejecución del presupuesto representado por la eficiencia, eficacia y economía en el 2017. Esta se confirma por el coeficiente de correlación de Pearson positiva que existe entre estos dos indicadores igual a 0,529 ( $r = 0,529$ ), dicho coeficiente permite indicar que entre las variables señaladas existe una correlación positiva moderada (tabla 24).

**Tabla 24**

**Relación entre Articulación de la visión, misión y objetivos con la Ejecución del presupuesto de acuerdo a principios de eficiencia, eficacia y economía**

		Articulación de la visión, misión y objetivos	Ejecución del presupuesto de acuerdo a principios de eficiencia, eficacia y economía
Articulación de la visión, misión y objetivos	Correlación de Pearson	1	,529**
	Sig. (bilateral)		,000
	N	52	52
Ejecución del presupuesto de acuerdo a principios de eficiencia, eficacia y economía	Correlación de Pearson	,529**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	52	52

\*\* . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

**4.3.2. Relación entre el Plan Operativo Institucional y el Plan Estratégico Institucional en el distrito de Yanacancha 2017.**

El Plan Operativo Institucional, representada por las evaluaciones está relacionada positivamente con el Plan Estratégico Institucional representada por la articulación de planes, visión y misión en la municipalidad distrital de Yanacancha en el 2017. Esta se confirma por el coeficiente de correlación de Pearson positiva que existe entre estos dos indicadores igual a 0,577 ( $r = 0,577$ ), dicho coeficiente permite indicar que entre las variables señaladas existe una correlación positiva moderada (tabla 25).

**Tabla 25**

**Relación entre Evaluaciones del plan operativo institucional para determinar los objetivos y la Articulación de planes, visión y misión**

		Evaluaciones del plan operativo institucional para determinar los objetivos	Articulación de planes, visión y misión
Evaluaciones del plan operativo institucional para determinar los objetivos	Correlación de Pearson	1	,577**
	Sig. (bilateral)		,000
	N	52	52
Articulación de planes, visión y misión	Correlación de Pearson	,577**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	52	52

\*\* . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

### 4.3.3. Relación entre el Control Estratégico y el Desarrollo Económico y Social 2017.

El Control estratégico, representado por los logros alcanzados está relacionado positivamente con el Desarrollo Económico y Social representado por el desarrollo económico en la municipalidad distrital de Yanacancha en el 2017.

Esta se confirma por el coeficiente de correlación de Pearson positiva que existe entre estos dos indicadores igual a 0,571 ( $r = 0,571$ ), dicho coeficiente permite indicar que entre las variables señaladas existe una correlación positiva moderada (tabla 26).

**Tabla 26**  
**Evaluación del plan de desarrollo institucional para determinar los logros y Proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo económico**

		Evaluación del plan de desarrollo institucional para determinar los logros	Proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo económico
Evaluación del plan de desarrollo institucional para determinar los logros	Correlación de Pearson	1	,571**
	Sig. (bilateral)		,000
	N	52	52
Proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo económico	Correlación de Pearson	,571**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	52	52

\*\* . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

### 4.5. CONTRASTACION DE HIPOTESIS

En esta parte se presenta la validación de las hipótesis específicas consideradas en la investigación.

Se hace uso de la prueba de la independencia utilizando el estadístico de prueba Chi Cuadrado; con un nivel de confianza de 95% y un nivel de significancia del 5%; donde se evalúan las variables consideradas en cada hipótesis si son independientes o están relacionadas.

## A. PRUEBA DE LA HIPÓTESIS ESPECÍFICA 1

### 1° Hipótesis

Ho: No existe una relación positiva de los componentes del plan de desarrollo concertado representado por la articulación de la visión, misión y objetivos con la ejecución del presupuesto de acuerdo con los principios de eficiencia, eficacia y economía en la municipalidad distrital de Yanacancha en el 2017.

H<sub>1</sub>: Existe una relación positiva de los componentes del plan de desarrollo concertado representado por la articulación de la visión, misión y objetivos con la ejecución del presupuesto de acuerdo con los principios de eficiencia, eficacia y economía en la municipalidad distrital de Yanacancha en el 2017.

### 2° Nivel de significancia

$$\alpha = 0,05$$

### 3° Cálculo del estadístico Chi-cuadrado<sup>15</sup>

$$X^2 = \sum \frac{(f_0 - f_t)^2}{f_t}$$

$$X_C^2 = 43,786 \quad \text{Chi Cuadrado Calculado}$$

$$X_t^2 = 16,9190 \quad \text{Chi Cuadrado tabulado}$$

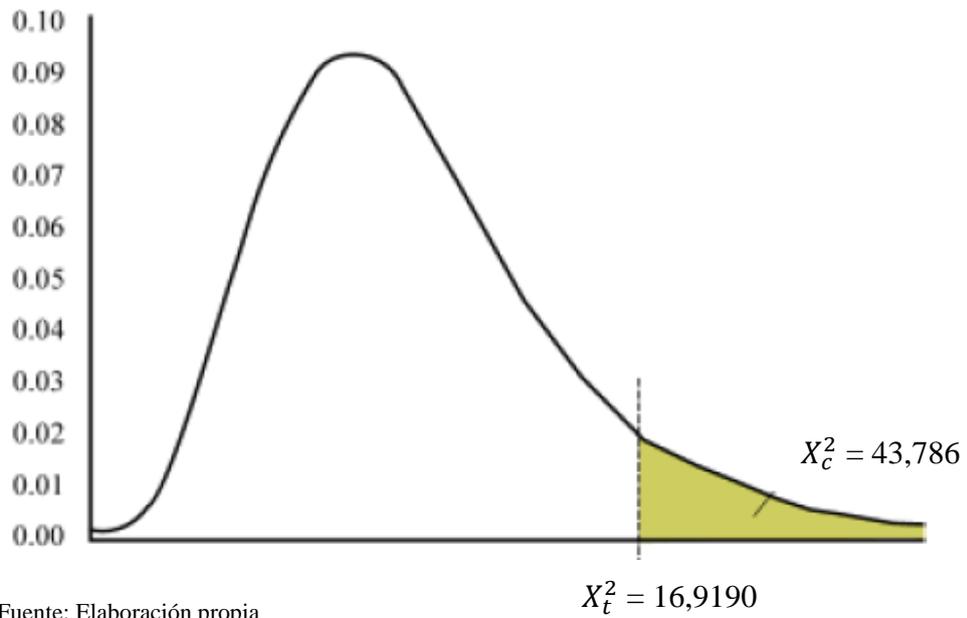
### 4° Regla de decisión:

Si Chi Cuadrado calculado > Chi Cuadrado tabulado, se rechaza la hipótesis nula Ho.

**Figura 24**  
**Chi cuadrada y Chi cuadrada tabulada**

---

<sup>15</sup> Las pruebas de hipótesis se encuentra en el anexo 3 y 4 en la presente investigación.



Luego  $X_c^2 = 43,786 > X_t^2 = 16,9190$ , entonces se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna; donde:

Existe una relación positiva de los componentes del plan de desarrollo concertado representado por la articulación de la visión, misión y objetivos con la ejecución del presupuesto de acuerdo con los principios de eficiencia, eficacia y economía en la municipalidad distrital de Yanacancha en el 2017.

## **B. PRUEBA DE LA HIPÓTESIS ESPECÍFICA 2**

### **1º Hipótesis**

Ho: No hay una relación positiva entre el plan operativo institucional representado por las evaluaciones del plan operativo institucional para determinar los objetivos con el plan estratégico institucional representado por la articulación de planes, visión y misión en la municipalidad distrital de Yanacancha en 2017.

H<sub>1</sub>: Hay una relación positiva entre el plan operativo institucional representado por las evaluaciones del plan operativo institucional para determinar los objetivos con el plan estratégico institucional representado por la articulación de planes, visión y misión en la municipalidad distrital de Yanacancha en 2017.

**2º Nivel de significancia**

$$\alpha = 0,05$$

**3º Cálculo del estadístico Chi-cuadrado<sup>16</sup>**

$$X^2 = \sum \frac{(f_0 - f_t)^2}{f_t}$$

$$X_c^2 = 58,495 \quad \text{Chi Cuadrado Calculado}$$

$$X_t^2 = 16,9190 \quad \text{Chi Cuadrado tabulado}$$

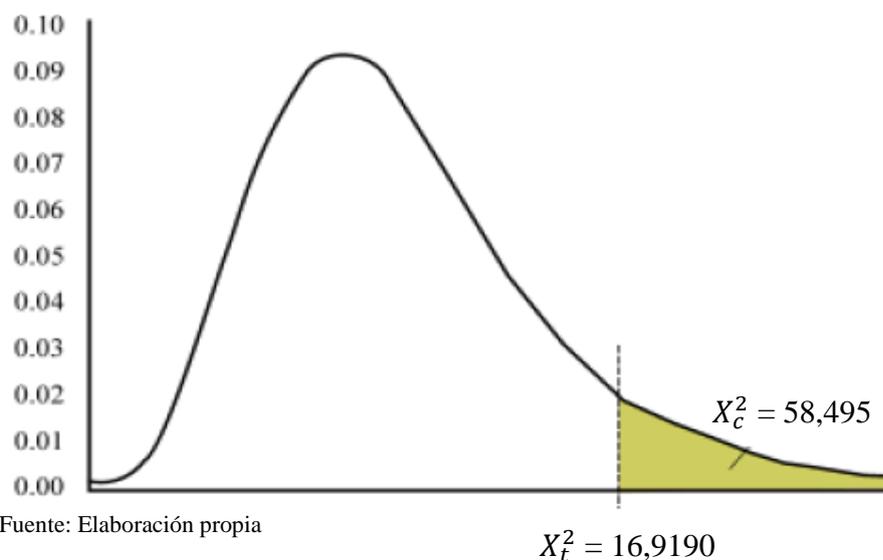
**4º Regla de decisión:**

Si Chi Cuadrado calculado > Chi Cuadrado tabulado, se rechaza la hipótesis nula Ho.

**Figura 25**  
**Chi cuadrada y Chi cuadrada tabulada**

---

<sup>16</sup> Las pruebas de hipótesis se encuentra en el anexo 3 y 4 en la presente investigación.



Luego  $X_c^2 = 58,495 > X_t^2 = 16,9190$ , entonces se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna; donde:

Hay una relación positiva entre el plan operativo institucional representado por las evaluaciones del plan operativo institucional para determinar los objetivos con el plan estratégico institucional representado por la articulación de planes, visión y misión en la municipalidad distrital de Yanacancha en 2017.

### C. PRUEBA DE LA HIPÓTESIS ESPECÍFICA 3

#### 1º Hipótesis

$H_0$ : No existe una relación positiva del control estratégico representado por la evaluación del plan de desarrollo institucional para determinar los logros alcanzados con el desarrollo económico y social representado por el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo económico en la municipalidad distrital de Yanacancha en el 2017.

$H_1$ : Existe una relación positiva del control estratégico representado por la evaluación del plan de desarrollo institucional para determinar los logros

alcanzados con el desarrollo económico y social representado por el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo económico en la municipalidad distrital de Yanacancha en el 2017.

#### **2º Nivel de significancia**

$$\alpha = 0,05$$

#### **3º Cálculo del estadístico Chi-cuadrado<sup>17</sup>**

$$X^2 = \sum \frac{(f_0 - f_i)^2}{f_i}$$

$$X_C^2 = 28,599 \quad \text{Chi Cuadrado Calculado}$$

$$X_t^2 = 16,9190 \quad \text{Chi Cuadrado tabulado}$$

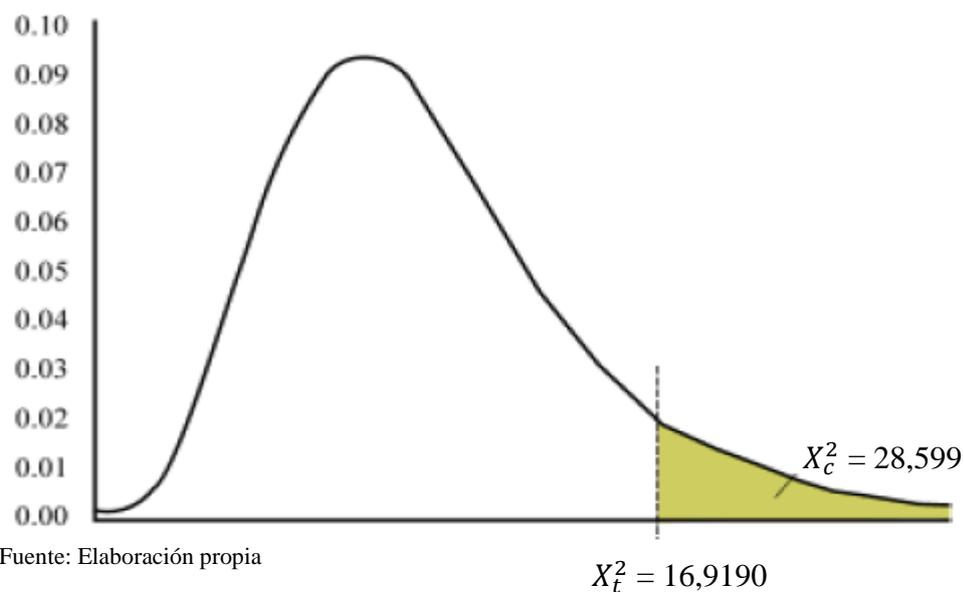
#### **4º Regla de decisión:**

Si Chi Cuadrado calculado > Chi Cuadrado tabulado, se rechaza la hipótesis nula Ho.

**Figura 26**  
**Chi cuadrada y Chi cuadrada tabulada**

---

<sup>17</sup> Las pruebas de hipótesis se encuentra en el anexo 3 y 4 en la presente investigación.



Luego  $X_c^2 = 28,599 > X_t^2 = 16,9190$ , entonces se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna; donde:

Existe una relación positiva del control estratégico representado por la evaluación del plan de desarrollo institucional para determinar los logros alcanzados con el desarrollo económico y social representado por el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo económico en la municipalidad distrital de Yanacancha en el 2017.

## CONCLUSIONES

Las principales conclusiones de la investigación son:

1. Se identificó la relación positiva que existe de los componentes del plan de desarrollo concertado representado por la articulación de la visión, misión y objetivos con la ejecución del presupuesto de acuerdo con los principios de eficiencia, eficacia y economía en la municipalidad distrital de Yanacancha en el 2017. Este resultado es corroborado con el coeficiente de correlación de Pearson entre las variables igual a 0,529; así como con la primera prueba de hipótesis específica.
2. Se determinó la relación positiva que existe entre el plan operativo institucional representado por las evaluaciones del plan operativo institucional para determinar los objetivos con el plan estratégico institucional representado por la articulación de planes, visión y misión en la municipalidad distrital de Yanacancha en 2017. Resultado apoyado por el coeficiente de correlación de Pearson entre las variables igual a 0,577 y la segunda prueba de hipótesis específica.
3. Se llegó a conocer la relación positiva que existe del control estratégico representado por la evaluación del plan de desarrollo institucional para determinar los logros alcanzados con el desarrollo económico y social representado por el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo económico en la municipalidad distrital de Yanacancha en el 2017. Este resultado se apoya con el coeficiente de correlación de Pearson entre las variables igual a 0,571; así como la tercera prueba de hipótesis específica.
4. Los principales resultados relacionados al *Plan de Desarrollo Concertado*: El 27% de los encuestados manifestaron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; la visión, misión y objetivos estaban fuertemente articulados. Un 35% de los encuestados, manifestaron que la municipalidad distrital de Yanacancha siempre difunde sus proyectos estratégicos.

5. Los principales resultados relacionados al *Plan Operativo Institucional*: El 29% de los encuestados manifestaron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; siempre se determina en el Plan Operativo Institucional los objetivos y metas que se deberán alcanzar. El 46% de los encuestados, indican que en la municipalidad distrital de Yanacancha; casi siempre se evalúa permanentemente el Plan Operativo Institucional para determinar los logros alcanzados.
6. Los principales resultados relacionados al *Control Estratégico*: Un 42% de los encuestados contestaron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; siempre se evalúa permanentemente el Plan Estratégico Institucional, para determinar el desempeño a nivel de objetivos. El 35% de los encuestados, dijeron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; siempre se evalúa permanentemente el Plan de Desarrollo Institucional para determinar los logros alcanzados. Un 35% de los encuestados, dijeron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; siempre al finalizar el año la gerencia presenta los resultados de las evaluaciones de todo el trabajo desplegado, para confirmar el logro o no de objetivos e indicadores.
7. Los principales resultados relacionados al *Desarrollo Económico Social*: Un 42% de los encuestados, respondieron que la forma como se dirige la Municipalidad distrital de Yanacancha es eficiente. El 44% de los encuestados (23 trabajadores), respondieron que el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Económico en la Municipalidad distrital de Yanacancha es eficiente. Un 54% de los encuestados, respondieron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Social en la Municipalidad distrital de Yanacancha es eficiente. El 52% de los encuestados, respondieron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; el proceso de control para

medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo de la Municipalidad distrital de Yanacancha es eficiente.

8. Los principales resultados relacionados al *Plan Estratégico Institucional*: El 35% de los encuestados (18 trabajadores), manifestaron que la información recogida en el diagnóstico estratégico siempre se debate en talleres en la municipalidad distrital de Yanacancha. El 35% de los encuestados (18 trabajadores), indicaron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; casi siempre se expone ante el pleno de funcionarios el plan de desarrollo estratégico a fin de monitorearlo y evaluarlo.
9. Los principales resultados relacionados a la *Ejecución del Presupuesto*: Un 19% de los encuestados, respondieron que en la municipalidad distrital de Yanacancha en la ejecución y programación del Presupuesto siempre participan los profesionales y técnicos idóneos. El 33% de los encuestados, respondieron que en la municipalidad distrital de Yanacancha; siempre la ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo con los principios de Eficiencia, Eficacia y Economía.

1. En futuras investigaciones tomar las mismas variables, dimensiones e indicadores, a través de un cuestionario realizar un estudio en otros gobiernos locales y regionales a fin de comparar los resultados encontrados en la presente investigación.
2. En próximos estudios, utilizando las mismas variables, dimensiones e indicadores; realizar una investigación a nivel explicativo a fin de determinar en cuanto explican las variables independientes a las dependientes planteadas en la investigación.
3. En otros estudios, tomar las variables, dimensiones e indicadores y replicarlos en otros escenarios ampliando la muestra; es decir incluir un periodo específico de gobierno local o regional a fin de conocer la gestión administrativa durante el periodo elegido.
4. En los estudios propuestos líneas arriba, analizar las variables: plan de desarrollo concertado, plan operativo institucional, desarrollo económico social, plan estratégico institucional y ejecución del presupuesto; a fin de tener resultados disponibles para comparar con estudios similares.

1. Bernal, C. (2006). *Metodología de la Investigación*. (2da- ed). México. Pearson Educación.
2. De Lama, M. (2009). *Plan estratégico para mejorar la gestión en la municipalidad de san Jacinto*. (Tesis posgrado). Universidad Nacional de Trujillo. Trujillo.
3. Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2007). *Fundamentos de la Metodología de la Investigación*. (1ra. ed). México. Mc Graw Hill.
4. Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2014). *Metodología de la investigación*. (6ta.ed).México. Mc. Graw Hill. Mexico.
5. Santana, G. (2012). *Instrumentos de planificación de la gestión municipal chilena*. (Tesis de pre grado). Universidad austral de Chile. Chile.
6. Ganoza, L. (2015). *Aplicación de un plan estratégico para la mejora de la gestión pública del puerto de Eten 2015-2020*. (Tesis de posgrado). Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas.
7. INEI. (2014). *Compendio estadístico Pasco*.
8. INEI (2017). *Compendio Estadístico Pasco*.
9. Méndez, C. (2005). *Metodología*. (3ra. ed). Colombia. Mc. Graw Hill.

#### **DIRECCIONES DE INTERNET**

10. Banco Mundial (2014). *Desarrollo Social*. Recuperado de <http://www.BancoMundial.org/es/topic/socialdevelopment/overview>
11. Bernal, M. (2012). *La Planificación: Conceptos Básicos, Principios, Componentes, Características y Desarrollo del Proceso*. Recuperado de <https://nikolayaguirre.files.wordpress.com/2013/04/1-introduccion-a-la-planificacion1.pdf>
12. Clavo, C. (2010). *El control estratégico*. Recuperado de <http://www.mercadeo.com/blog/2010/01/el-control-estrategico/>
13. Castillo, P. (2011). *Política económica: crecimiento económico, desarrollo económico, desarrollo sostenible*. Recuperado de <http://www.revistainternacionaldelmundoeconomicoydelderecho.net/wp-content/uploads/RIMED-Pol%C3%Adtica-con%C3%3mica.pdf>
14. CEPLAN (2013). *Guía para la formulación de planes de desarrollo concertado regional y local*. Recuperado de <http://sinia.minam.gob.pe/download/file/fid/41357>
15. CEPLAN (2017). *Guía para el Planeamiento Institucional*. Recuperado de [https://www.Ceplan.gob.pe/documentos\\_/guia-para-el-planeamiento-institucional/](https://www.Ceplan.gob.pe/documentos_/guia-para-el-planeamiento-institucional/)
16. CEPLAN (2013). *Guía para la formulación de planes de desarrollo concertado regional y local*. Recuperado de <http://sinia.minam.gob.pe/download/file/fid/41357>

17. Crisolago, M. (2013). *Control interno en la gestión de los gobiernos locales del callejón de Huaylas-ANCASH*. (Tesis de posgrado). Universidad de San Martín de Porres. Lima.
18. METIS GAIA (2016). *Plan Operativo Institucional – POI*. Recuperado de [http://docs.wixstatic.com/ugd/519080\\_edb0b94d47b0435594c9577cc84f09cb.pdf](http://docs.wixstatic.com/ugd/519080_edb0b94d47b0435594c9577cc84f09cb.pdf)
19. Hurtado, A. y Gonzales, R. (2015). *La gestión y planificación municipal en el Perú*. Revista Tecnológica ESPOL – RTE. Recuperado de <http://www.rte.espol.edu.ec/index.php/tecnologica/article/viewFile/407/286>
20. METIS GAIA (s.f.). *Plan estratégico institucional*. Recuperado de <http://www.metisgaia.com/plan-estrategico-institucional>
21. **Ministerio de Economía y Finanzas (s.f.). *Ejecución Presupuestaria*. Recuperado de <http://www.finanzas.gob.ec/ejecucion-presupuestaria/>**
22. Municipalidad Provincial de Oxapampa. (s.f.). Presupuesto. Recuperado de [http://www.transparencia.gob.pe/reportes\\_directos/pte\\_transparencia\\_info\\_finan.aspx?id\\_entidad=12163&id\\_tema=19&ver=#.Wu5vmO8vzcs](http://www.transparencia.gob.pe/reportes_directos/pte_transparencia_info_finan.aspx?id_entidad=12163&id_tema=19&ver=#.Wu5vmO8vzcs)
23. **Páez, F. (2014).** Planificación Estratégica (II): las etapas. Recuperado de <http://cmigestion.es/2012/10/02/planificacion-estrategica-ii-las-etapas/>
24. Otzen, T., y Manterola C. (2017). *Técnicas de muestreo sobre una población a estudio*. Recuperado de <https://scielo.conicyt.cl/pdf/ijmorphol/v35n1/art37.pdf>
25. Rasilla, J. (2014). *Efectos de la gestión administrativa en el crecimiento de las empresas industriales de lima metropolitana*. Recuperado de <http://repositorio.unac.edu.pe/bitstream/handle/UNAC/1097/22.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
26. Valdivia, F. (s.f.). *Planeamiento estratégico: conceptos básicos y caracterización de los contextos de aplicación*. Recuperado de [http://inus.org.ar/documentacion/Documentos%20Tecnicos/Fundamentos\\_de\\_la\\_salud\\_publica/cap\\_22.pdf](http://inus.org.ar/documentacion/Documentos%20Tecnicos/Fundamentos_de_la_salud_publica/cap_22.pdf)

# **ANEXOS**

**ANEXO 1  
MATRIZ DE CONSISTENCIA**

**PROYECTO: LOS PROCESOS DEL PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y SU RELACIÓN CON LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YANACANCHA 2017**

<b>PROBLEMA</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>HIPÓTESIS</b>	<b>VARIABLES</b>	<b>DIMENSIONES</b>	<b>INDICADORES</b>	<b>METODOLOGÍA</b>
<b>Problema General</b>	<b>Objetivo General</b>	<b>Hipótesis General</b>	<b>Variable Independiente (x)</b>	Plan de desarrollo concertado	-Articulación de la visión, misión y objetivos. -Participación comunitaria. -Proyectos estratégicos.	<b>Tipo de Investigación</b> Cuantitativo, Aplicada, Retrospectiva, transversal. <b>Nivel de Investigación</b> La investigación es descriptiva y correlacional; se describirá el comportamiento de las variables consideradas en la investigación; así como realizar las respectivas correlaciones teniendo en cuenta las variables que participan en las hipótesis específicas en el periodo de estudio. <b>Población.</b> 145 trabajadores de la municipalidad distrital de Yanacancha
¿Cómo se relaciona los procesos del planeamiento estratégico con la gestión administrativa en la Municipalidad distrital de Yanacancha en el año 2017?	Determinar la relación de los procesos del planeamiento estratégico con la gestión administrativa en la Municipalidad distrital de Yanacancha en el año 2017	Los procesos de planeamiento estratégico están relacionados positivamente con la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Yanacancha en el periodo 2017.	<b>Planeamiento estratégico</b>	Plan operativo institucional	-Objetivos y metas. - Dificultades experimentadas - Evaluaciones	
<b>Problemas Específicos:</b>	<b>Objetivos Específicos:</b>	<b>Hipótesis Específicas:</b>	<b>Variable Dependiente (y)</b>	Control estratégico	- Desempeño a nivel de objetivos. - Logros alcanzados. - Objetivos e indicadores. - Monitoreo y evaluación.	
PE1: ¿Cómo se relacionan los componentes del plan de desarrollo concertado con el desarrollo social y económico en la municipalidad distrital de Yanacancha en el año 2017? PE2: ¿Cuál es la relación del plan operativo institucional con la planificación estratégica institucional en la	OE1: Identificar la relación de los componentes del plan de desarrollo concertado con el desarrollo social y económico en la municipalidad distrital de Yanacancha en el año 2017 OE2: Determinar la relación del	HE1: Existe una relación positiva de los componentes del plan de desarrollo concertado con el desarrollo social y económico en la municipalidad distrital de Yanacancha en el año 2017. HE2: La relación del alineamiento del plan operativo es positiva con la planificación	<b>Gestión administrativa</b>	Desarrollo Económico y social  Plan estratégico institucional	- Desarrollo Económico -Desarrollo social -Desarrollo institucional -Desarrollo ambiental  - Plan estratégico. - Articulación de planes, visión y misión - Objetivos estratégicos	

<p>municipalidad distrital de Yanacancha en el año 2017? PE3: ¿Cómo se relaciona el control estratégico con la ejecución presupuestal en la municipalidad distrital de Yanacancha en el año 2017?</p>	<p>alineamiento del plan operativo con la planificación estratégica institucional en la municipalidad distrital de Yanacancha en el año 2017. OE3: Identificar la relación del control estratégico con la ejecución presupuestal en la municipalidad distrital de Yanacancha en el año 2017.</p>	<p>estratégica institucional en la municipalidad distrital de Yanacancha en el año 2017. HE3: Hay una relación positiva del control estratégico con la ejecución presupuestal en la municipalidad distrital de Yanacancha en el año 2017.</p>		<p>Ejecución de Presupuesto</p>	<p>-Estructura del gasto. - Ejecución y programación - Eficiencia, eficacia y economía</p>	<p><b>Muestra</b> Estratificada, por unidad orgánica 71 trabajadores. <b>Instrumento.</b> Cuestionario</p>
---	--	---	--	---------------------------------	--	--

Fuente: Elaboración Propia.

## ANEXO 2 CUESTIONARIO

FECHA:..... /..... /.....

Nº.....

### I. OBJETIVO:

Recabar información básica para realizar la investigación intitulada “LOS PROCESOS DEL PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y SU RELACIÓN CON LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YANACANCHA EN EL AÑO 2017”; por lo que se le solicita se sirva colaborar brindando la información solicita; toda vez que las respuestas serán mantenidas en reserva y utilizadas solo con fines de investigación.

Por lo que debe marcar con una X solo una de las alternativas de cada pregunta.

### II. Planeamiento Estratégico.

#### ❖ Plan de Desarrollo Concertado.

1. ¿La entidad tiene articulado la visión, misión y objetivos?VI: HE1
  - a. Fuertemente articulado ( )
  - b. Poco articulado ( )
  - c. Ni articulado ni desarticulado ( )
  - d. Poco desarticulado ( )
  - e. Fuertemente desarticulado ( )
2. ¿La entidad realizan actividades de participación comunitaria para su proceso de planeamiento estratégico?
  - a. Nunca ( )
  - b. Pocas Veces ( )
  - c. Algunas Veces ( )
  - d. La mayoría de veces ( )
  - e. Siempre ( )
3. ¿La municipalidad distrital de Yanacancha difunde sus proyectos estratégicos?
  - a. Nunca ( )
  - b. Pocas Veces ( )
  - c. Algunas Veces ( )
  - d. La mayoría de veces ( )
  - e. Siempre ( )

#### ❖ Plan Operativo Institucional.

4. ¿Se determina en el Plan Operativo Institucional los objetivos y metas que se deberán alcanzar?
  - a. Nunca ( )
  - b. Pocas veces ( )
  - c. Algunas veces ( )

- d. Casi siempre ( )
- e. Siempre ( )
- 5. ¿Se monitorea permanentemente el Plan Operativo Institucional para detectar las dificultades que se vienen experimentando?
  - a. Nunca ( )
  - b. Pocas veces ( )
  - b. Algunas veces ( )
  - c. Casi siempre ( )
  - d. Siempre ( )
- 6. ¿Se evalúa permanentemente el Plan Operativo Institucional para determinar los logros alcanzados?
  - a. Pocas veces ( )
  - c. Algunas veces ( )
  - d. Casi siempre ( )
  - e. Siempre ( )

❖ **Control Estratégico**

- 7. ¿Se evalúa permanentemente el Plan Estratégico Institucional, para determinar el desempeño a nivel de objetivos?
  - a. Pocas veces ( )
  - b. Algunas veces ( )
  - c. Casi siempre ( )
  - d. Siempre ( )
- 8. ¿Se evalúa permanentemente el Plan de Desarrollo Institucional para determinar los logros alcanzados?
  - a. Pocas veces ( )
  - b. Algunas veces ( )
  - c. Casi siempre ( )
  - e. Siempre ( )
- 9. ¿Al finalizar el año la gerencia presenta los resultados de las evaluaciones de todo el trabajo desplegado, para confirmar el logro o no de objetivos e indicadores?
  - a. Pocas veces ( )
  - b. Algunas veces ( )
  - c. Casi siempre ( )
  - e. Siempre ( )

**B. Gestión Administrativa.**

❖ **Desarrollo Económico y Social**

- 10. ¿Los resultados de las evaluaciones realizadas por la gerencia, respecto al año anterior son tomados en cuenta para el trabajo del siguiente año?
  - a. Nunca ( )
  - b. Pocas veces ( )
  - b. Algunas veces ( )
  - c. Casi siempre ( )
  - e. Siempre ( )
- 11. ¿La forma como se dirige la Municipalidad distrital de Yanacancha es?

- a. Muy Eficiente ( )
  - b. Eficiente ( )
  - c. Indiferente ( )
  - d. Poco deficiente ( )
  - e. Deficiente ( )
12. ¿El proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Económico en la Municipalidad distrital de Yanacancha es?
- a. Muy Eficiente ( )
  - b. Eficiente ( )
  - c. Indiferente ( )
  - d. Poco deficiente ( )
  - e. Deficiente ( )
13. ¿El proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Social en la Municipalidad distrital de Yanacancha es?
- a. Muy Eficiente ( )
  - b. Eficiente ( )
  - c. Indiferente ( )
  - d. Poco deficiente ( )
  - e. Deficiente ( )
14. ¿El proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo de la Municipalidad distrital de Yanacancha es?
- a. Muy Eficiente ( )
  - b. Eficiente ( )
  - c. Indiferente ( )
  - d. Poco deficiente ( )
  - e. Deficiente ( )
15. ¿El proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Ambiental en la Municipalidad distrital de Yanacancha es?
- a. Muy Eficiente ( )
  - b. Eficiente ( )
  - c. Indiferente ( )
  - d. Poco deficiente ( )
  - e. Deficiente ( )

**❖ Plan Estratégico Institucional.**

16. ¿La Municipalidad distrital de Yanacancha realiza planificación estratégica?
- a. Nunca ( )
  - b. Pocas veces ( )
  - b. Algunas veces ( )
  - c. Casi siempre ( )
  - e. Siempre ( )
17. ¿La Municipalidad tiene articulado la visión y misión con el Plan Estratégico?
- a. Muy de Acuerdo ( )
  - b. De acuerdo ( )
  - Indiferente ( )

En desacuerdo ( )

Muy en desacuerdo ( )

18. ¿La Municipalidad elabora su diagnóstico estratégico relacionando sus objetivos?
- a. Nunca ( )
  - b. Pocas veces ( )
  - b. Algunas veces ( )
  - c. Casi siempre ( )
  - e. Siempre ( )
19. Respecto a la pregunta anterior: ¿La información recogida en el diagnóstico estratégico se debate en talleres?
- a. Nunca ( )
  - b. Pocas veces ( )
  - b. Algunas veces ( )
  - c. Casi siempre ( )
  - e. Siempre ( )
20. ¿Se expone ante el pleno de funcionarios el plan de desarrollo estratégico a fin de monitorearlo y evaluarlo?
- a. Nunca ( )
  - b. Pocas veces ( )
  - b. Algunas veces ( )
  - c. Casi siempre ( )
  - e. Siempre ( )

❖ **Ejecución del presupuesto**

21. ¿La ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo a la Estructura del Gasto?
- a. Nunca ( )
  - b. Pocas veces ( )
  - b. Algunas veces ( )
  - c. Casi siempre ( )
  - e. Siempre ( )
22. ¿En la ejecución y programación del Presupuesto participan los profesionales y técnicos idóneos?
- a. Nunca ( )
  - b. Pocas veces ( )
  - b. Algunas veces ( )
  - c. Casi siempre ( )
  - e. Siempre ( )
23. ¿La ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo con los principios de Eficiencia, Eficacia y Economía? VD: HE1
- a. Nunca ( )
  - b. Pocas veces ( )
  - b. Algunas veces ( )
  - c. Casi siempre ( )
  - e. Siempre ( )

**Observaciones:**.....  
.....  
.....  
.....

Cerro de Pasco, julio 2018

**ANEXO 3**  
**TABULACION DE LAS ENCUESTAS**

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23
1	4	3	5	4	5	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	5	3	2	4	2	4
2	5	4	2	2	2	3	4	4	2	5	5	4	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5
3	4	5	5	2	5	4	4	2	3	4	3	3	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	5
4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	2	4	4	3	5	5	5	4	5	3	5	3	3
5	3	4	2	4	5	4	4	2	3	4	3	5	4	2	3	4	3	5	4	5	4	4	4
6	5	3	5	2	4	2	3	2	4	3	5	3	5	4	4	5	2	3	5	4	5	2	5
7	3	3	4	4	3	5	3	3	1	4	4	4	4	5	5	2	5	2	5	5	4		2
8	5	4	3	4	3	4	3	2	4	4	3	3	5	4	3	5	4	4	4	4	4	3	5
9	4	2	5	3	4	3	4	3	2	5	4	4	4	4	5	3	5	3	5	4	5	4	4
10	5	3	4	4	5	4	4	4	3	3	3	5	2	3	3	4	3	5	4	5	4	5	3
11	4	4	2	5	5	3	4	3	4	2	2	4	4	4	4	3	5	5	5	4	2	3	4
12	4	2	4	3	4	4	3	1	3	3	3	3	4	3	5	4	2	3	4	4	5	3	5
13	3	3	5	5	5	4	4	3	3	4	5	4	4	2	4	5	3	5	4	5	3	3	3
14	2	4	2	4	3	3	1	4	2	5	3	5	2	4	3	2	5	3	5	4	4	4	2
15	5	3	4	3	4	4	4	1	4	5	4	2	5	5	5	4	3	4	2	5	5	5	5
16	4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	2	4	4	3	4	4
17	5	3	5	3	3	3	4	4	3	4	3	3	5	3	5	2	3	3	5	5	4	4	2
18	4	4	4	3	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	5	5	5
19	3	3	3	5	4	5	2	3	3	4	3	5	4	4	5	5	4	4	4	5	3	3	4
20	3	4	5	4	5	5	3	3	3	3	3	3	4	5	2	3	5	5	5	4	4	4	3
21	5	4	4	3	4	3	4	3	2	4	5	4	5	4	3	4	4	4	2	2	5	5	5
22	4	3	5	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4
23	3	5	5	4	4	5	2	3	2	3	3	4	3	5	5	5	5	2	5	3	2	4	3
24	5	3	5	2	5	5	4	4	4	4	4	3	5	4	3	4	3	5	4	2	5	3	5
25	2	4	4	5	2	3	3	4	3	5	4	5	4	3	5	2	3	3	5	4	4	3	4
26	3	3	3	4	5	4	4	3	4	4	5	4	3	4	3	4	4	5	4	4	3	5	3
27	3	3	4	3	4	5	2	3	3	5	3	3	4	5	4	5	5	4	5	5	5	2	3
28	5	4	3	4	2	3	2	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	2	5	3	4	4	5
29	4	3	5	5	4	5	4	3	1	5	4	3	4	4	3	3	5	3	4	2	3	3	5
30	2	3	4	3	4	4	3	3	3	4	5	3	2	4	4	4	5	4	5	5	4	3	4
31	5	4	5	4	3	4	1	4	4	4	3	4	2	5	3	5	4	3	5	4	5	4	5
32	4	5	4	3	5	3	4	2	2	3	5	2	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4
33	3	3	2	5	3	4	1	1	4	4	4	2	4	3	4	3	5	4	5	4	5	5	3
34	4	4	5	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	5	5	5	5	4	2	4	3	3	5
35	3	5	5	5	4	3	1	2	4	3	2	4	4	2	4	4	3	4	4	5	4	4	3
36	3	4	4	3	5	5	4	3	3	5	3	3	3	4	4	4	4	5	3	3	5	5	3
37	4	4	5	4	4	4	3	4	2	5	4	4	4	3	3	5	4	4	4	5	4	3	2
38	5	3	4	3	3	2	3	2	2	2	4	2	5	4	4	4	2	3	3	4	3	5	5
39	4	4	3	5	2	4	2	3	4	3	4	4	4	5	3	5	4	5	4	3	2	4	4
40	2	3	4	5	5	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	5	3	5	3	4	4
41	3	5	3	4	4	2	3	1	3	4	3	4	3	3	2	3	2	4	4	4	3	4	3
42	4	4	4	5	3	4	2	2	4	4	4	2	4	4	4	5	4	3	5	4	4	3	4

43	5	4	3	4	4	3	3	3	1	4	3	3	5	4	3	4	3	4	3	5	3	4	5
44	4	3	4	5	4	3	4	4	2	5	2	4	4	3	4	3	3	3	5	4	4	3	4
45	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	5	4	4	3	4	3	3	3	5	2	4	5
46	3	3	4	3	4	4	4	3	3	5	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3
47	5	5	5	5	4	4	4	1	4	4	3	2	5	4	2	4	3	3	3	4	4	3	4
48	4	3	4	4	4	3	2	1	2	4	4	2	4	3	4	3	3	4	4	5	3	4	5
49	3	5	5	5	4	5	4	4	3	2	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	2	3
50	4	2	4	5	4	2	1	4	4	4	4	5	4	4	4	3	2	5	4	5	3	4	4
51	5	4	5	5	3	4	4	4	2	2	4	4	5	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4
52	4	2	4	4	4	3	2	3	4	2	2	5	5	4	3	3	3	5	3	5	3	4	4

Fuente: Elaboración propia 2018.

**ANEXO 4**  
**PRUEBA DE LA PRIMERA HIPOTESIS ESPECÍFICA**

	¿La entidad tiene articulado la visión, misión y objetivos?				Total	
	2,00	3,00	4,00	5,00		
¿La ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo con los principios de Eficiencia, Eficacia y Economía?	2,00 3,00 4,00 5,00	1 0 3 0	1 11 2 0	1 1 11 7	1 1 2 10	4 13 18 17
<b>Total</b>		4	14	20	14	52

**Pruebas de chi-cuadrado**

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	43,786 <sup>a</sup>	9	,000
Razón de verosimilitudes	45,000	9	,000
Asociación lineal por lineal	14,271	1	,000
N de casos válidos	52		

a. 13 casillas (81,2%) tienen una frecuencia esperada inferior a 5. La frecuencia mínima esperada es ,31.

**ANEXO 5**  
**PRUEBA DE LA SEGUNDA HIPÓTESIS ESPECÍFICA**

		¿Se evalúa permanentemente el Plan Operativo Institucional para determinar los logros alcanzados?				Total
		2,00	3,00	4,00	5,00	
¿La Municipalidad tiene articulado la visión y misión con el Plan Estratégico?	2,00	4	0	0	0	4
	3,00	0	11	1	3	15
	4,00	1	7	12	4	24
	5,00	0	1	3	5	9
Total		5	19	16	12	52

**Pruebas de chi-cuadrado**

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	58,495 <sup>a</sup>	9	,000
Razón de verosimilitudes	41,250	9	,000
Asociación lineal por lineal	16,995	1	,000
N de casos válidos	52		

a. 12 casillas (75,0%) tienen una frecuencia esperada inferior a 5. La frecuencia mínima esperada es ,38.

**ANEXO 6**  
**PRUEBA DE LA TERCERA HIPÓTESIS ESPECÍFICA**

	¿Se evalúa permanentemente el Plan de Desarrollo Institucional para determinar los logros alcanzados?				Total
	1,00	2,00	3,00	4,00	
¿El proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Económico en la Municipalidad distrital de Yanacancha es?	2,00 4	3,00 3	4,00 0	5,00 0	7
	1	3	7	3	14
	1	1	10	11	23
	0	1	3	4	8
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>52</b>

**Pruebas de chi-cuadrado**

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	28,599 <sup>a</sup>	9	,001
Razón de verosimilitudes	28,230	9	,001
Asociación lineal por lineal	16,614	1	,000
N de casos válidos	52		

a. 13 casillas (81,2%) tienen una frecuencia esperada inferior a 5. La frecuencia mínima esperada es ,81.