

UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN

ESCUELA DE POSGRADO



T E S I S

**Los procesos del planeamiento estratégico y su incidencia en la gestión
administrativa en la Municipalidad Provincial de Oxapampa 2017**

Para optar el grado académico de Maestro en:

Planificación y Proyectos de Desarrollo

Autor:

Bach. Patricia RICRA YACHACHIN

Asesor:

Dr. Oscar LOPEZ GUTIERREZ

Cerro de Pasco – Perú – 2025

UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN

ESCUELA DE POSGRADO



T E S I S

**Los procesos del planeamiento estratégico y su incidencia en la gestión
administrativa en la Municipalidad Provincial de Oxapampa 2017**

Sustentada y aprobada ante los miembros del jurado:

Dr. Marcelino Antonio BARJA MARAVI
PRESIDENTE

Dr. Esteban LAVADO VASQUEZ
MIEMBRO

Dr. José Pablo SALAS GAMARRA
MIEMBRO



Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión
Escuela de Posgrado
Unidad de Investigación

INFORME DE ORIGINALIDAD N° 063-2023- DI-EPG-UNDAC

La Unidad de Investigación de la Escuela de Posgrado de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión, ha realizado el análisis con exclusiones en el Software Turnitin Similarity, que a continuación se detalla:

Presentado por:
Patricia RICRA YACHACHIN

Escuela de Posgrado
MAESTRÍA EN PLANIFICACIÓN Y PROYECTOS DE DESARROLLO

Tipo de trabajo:
Tesis

Título del trabajo:
"LOS PROCESOS DEL PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y SU INCIDENCIA EN LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE OXAPAMPA 2017"

ASESOR (A): Dr. Oscar LOPEZ GUTIERREZ

Índice de Similitud:
29%

Calificativo
APROBADO

Se adjunta al presente el informe y el reporte de evaluación del software similitud.

Cerro de Pasco, 10 de mayo del 2023.



Dr. Julio César Carhuaricra Meza
Director de la Unidad de Investigación de la Escuela de Posgrado
UNDAC
Pasco - Perú

DEDICATORIA

A mis Padres por todo su apoyo

A mis profesores por compartir sus conocimientos

A mi hijo que es mi motor y motivo

RECONOCIMIENTO

En primer lugar, debo agradecer a Dios por haberme dado la vida y poder realizarme como profesional y ser útil a la sociedad.

De igual manera mi agradecimiento al asesor de la tesis Dr. Oscar LOPEZ GUTIERREZ, por las sugerencias y apoyo que ha brindado hasta la culminación de la investigación.

Un trabajo de investigación es siempre fruto de ideas, proyectos y esfuerzos previos que corresponden a otras personas. En este caso nuestro más sincero agradecimiento a todos los docentes de la Escuela de Posgrado de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión que compartieron sus experiencias mientras fuimos estudiantes en las aulas universitarias.

A todas y cada una de las personas que han podido contribuir en la realización de la investigación que hoy es una realidad. Muchas gracias.

Patricia.

RESUMEN

La presente investigación, tiene como objetivo general, identificar la incidencia entre los procesos del planeamiento estratégico y la gestión administrativa en la Municipalidad Provincial de Oxapampa en el 2017; y como objetivos específicos determinar la incidencia de los componentes del plan de desarrollo concertado en el desarrollo social y económico en la municipalidad provincial de Oxapampa en el 2017, determinar la incidencia entre el alineamiento del plan operativo y la planificación estratégica institucional en la municipalidad provincial de Oxapampa; así como determinar la incidencia del control estratégico con la ejecución presupuestal en la municipalidad provincial de Oxapampa en el 2017. Se utilizó el muestreo estratificado, por contarse con el Cuadro para Asignación de Personal de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, elaborado teniendo en cuenta las Unidades Orgánicas, se consideró 65 trabajadores nombrados que fueron los sujetos informantes; utilizando el método específico inductivo deductivo; se identificó la incidencia positiva entre los procesos del planeamiento estratégico y la gestión administrativa en la Municipalidad Provincial de Oxapampa en el 2017. Se determinó la incidencia positiva de los componentes del plan de desarrollo concertado en el desarrollo social y económico en la municipalidad provincial de Oxapampa en el 2017. Se determinó la incidencia positiva que existe entre el alineamiento del plan operativo institucional y el plan estratégico institucional en la municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017. Se determinó como incide positivamente el control estratégico en la ejecución presupuestal en la municipalidad provincial de Oxapampa en el 2017. La prueba de hipótesis se hizo con el estadístico Chi Cuadrado a través de la prueba de la independencia con un nivel de significancia del 5% y 95 % de confianza.

Palabras Claves: Planeamiento, gestión, administrativa, variables, dimensiones.

ABSTRACT

The research The strategic planning processes and their incidence in the administrative management in the provincial municipality of Oxapampa 2017, has as a general objective, to identify the incidence between the processes of strategic planning and administrative management in the Provincial Municipality of Oxapampa in 2017; and as specific objectives to determine the incidence of the components of the concerted development plan in the social and economic development in the provincial municipality of Oxapampa in 2017, determine the incidence between the alignment of the operational plan and the institutional strategic planning in the provincial municipality of Oxapampa; as well as to determine the incidence of strategic control with the budgetary execution in the provincial municipality of Oxapampa in 2017. Stratified sampling was used, since there is the Table for Personnel Assignment of the Provincial Municipality of Oxapampa, prepared taking into account the Units Organic, 65 named workers who were the informants were considered; using the specific inductive deductive method; the positive incidence between the processes of strategic planning and administrative management in the Provincial Municipality of Oxapampa in 2017 was identified. The positive incidence of the components of the agreed development plan on social and economic development in the provincial municipality of Oxapampa was determined in 2017. The positive incidence that exists between the alignment of the institutional operational plan and the institutional strategic plan in the provincial municipality of Oxapampa in the 2017 period was determined. It was determined how strategic control positively affects budget execution in the provincial municipality of Oxapampa in 2017. The hypothesis test was done with the Chi Square statistic through the independence test with a significance level of 5% and 95% confidence.

Keywords: Planning, management, administrative, variables, dimensions.

INTRODUCCIÓN

En la tesis Los procesos del planeamiento estratégico y su incidencia en la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Oxapampa 2017; se ha planteado como problema general: Cuál es la incidencia que existe entre los procesos del planeamiento estratégico y la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Oxapampa en el 2017; donde la hipótesis general sostiene que el planeamiento estratégico incide positivamente en la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017.

El contenido de la investigación es el siguiente:

Capítulo I, en este capítulo se considera el problema de investigación donde se incluye la identificación y determinación del problema, la delimitación de la investigación, la formulación del problema, los objetivos, justificación y limitaciones de la investigación.

Capítulo II, aquí se presenta el marco teórico, en esta parte se considera los antecedentes del estudio, las bases teóricas y científicas, la definición de términos básicos, la formulación de hipótesis, la identificación de variables y la definición operacional de variables e indicadores.

Capítulo III, en este capítulo se presenta la metodología y técnicas de investigación, se presenta el tipo de investigación, el método de investigación, el diseño de investigación, la población y muestra, las técnicas e instrumentos de recolección de datos, las técnicas de procesamiento y análisis de datos, el tratamiento estadístico y la orientación ética.

En el capítulo IV se presenta los resultados y discusión, en el cual se considera la descripción del trabajo de campo, presentación, análisis e interpretación de resultados, prueba de hipótesis y discusión de los resultados.

Seguidamente, se presenta las conclusiones y recomendaciones más importantes arribados en el desarrollo de la presente investigación; seguido de la bibliografía y anexos.

Patricia

ÍNDICE

Página.

DEDICATORIA

RECONOCIMIENTO

RESUMEN

ABSTRACT

INTRODUCCIÓN

ÍNDICE

ÍNDICE DE TABLAS

ÍNDICE DE FIGURAS

CAPÍTULO I

PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1.	Identificación y determinación del problema	1
1.1.1.	Capacidad de gestión en gobiernos locales en México.....	1
1.1.2.	Funcionamiento de los gobiernos locales en el Perú	4
1.1.3.	La Municipalidad Provincial de Oxapampa	6
1.2.	Delimitación de la investigación.....	8
1.3.	Formulación del problema	9
1.3.1.	Problema general	9
1.3.2.	Problemas específicos	9
1.4.	Formulación de objetivos.....	9
1.4.1.	Objetivo general.....	9
1.4.2.	Objetivos específicos	9
1.5.	Justificación de la investigación	10
1.6.	Limitaciones de la investigación.....	11

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1.	Antecedentes de estudio.....	12
2.2.	Bases teóricas – científicas	18
2.2.1.	Etapas del planeamiento estratégico	18
2.2.2.	Planificación Municipal	19
2.2.3.	La gestión administrativa	19
2.2.4.	La gestión municipal.....	20
2.2.5.	Plan de desarrollo concertado	21
2.2.6.	Plan operativo institucional.....	22
2.2.7.	Control estratégico	22
2.2.8.	Desarrollo social y económico.....	23
2.3.	Definición de términos básicos	24
2.4.	Formulación de hipótesis	26
2.4.1.	Hipótesis general.....	26
2.4.2.	Hipótesis específicas	26
2.5.	Identificación de variables	27
2.6.	Definición operacional de variables e indicadores	27

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN

3.1.	Tipo de investigación.....	31
3.2.	Nivel de investigación.....	32
3.3.	Métodos de investigación	32
3.4.	Diseño de investigación	33
3.5.	Población y muestra.....	33

3.5.1. Población.....	33
3.5.2. Muestra	33
3.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	34
3.7. Selección validación y confiabilidad de los instrumentos de investigación	35
3.7.1. Validez y confiabilidad del instrumento	35
3.8. Técnicas de procesamiento y análisis de datos	36
3.9. Tratamiento estadístico	36
3.10. Orientación ética filosófica y epistémica	36

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. Descripción de trabajo de campo	38
4.2. Presentación, análisis e interpretación de resultados	38
4.3. Prueba de hipótesis	75
4.4. Discusión de resultados.....	79

CONCLUSIONES

RECOMENDACIONES

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

ANEXOS

ÍNDICE DE TABLAS

	Página.
Tabla 1. La Operacionalización de Variables, dimensiones e indicadores.....	30
Tabla 2. Población de trabajadores para obtener la Muestra	34
Tabla 3. Coeficiente de Alfa de Cronbach de la Prueba Piloto	35
Tabla 4. Sobre Articulación de la Visión, Misión y Objetivos en la municipalidad	39
Tabla 5. Actividades de participación comunitaria para el proceso de planeamiento estratégico	40
Tabla 6. Existencia de proyectos estratégicos en la Municipalidad.....	42
Tabla 7. Determinación de objetivos y metas que deberán alcanzar en el POI.....	43
Tabla 8. Plan Operativo Institucional y su monitoreo	45
Tabla 9. Evaluación del Plan Operativo Institucional y logros obtenidos.....	46
Tabla 10. Evaluación del PEI para determinar el desempeño a nivel de objetivos	47
Tabla 11. Evaluación del POI y logros alcanzados.....	49
Tabla 12. Resultados de evaluaciones del trabajo para confirmar logros.....	50
Tabla 13. Frecuencia de resultados de evaluaciones para el trabajo del siguiente año	52
Tabla 14. El proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo Social.....	54
Tabla 15. El proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo económico	56
Tabla 16. Proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo Institucional.....	57
Tabla 17. Proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo ambiental.....	59
Tabla 18. Plan estratégico en la municipalidad provincial	61

Tabla 19. Articulación de la visión y misión con el plan estratégico	62
Tabla 20. Elaboración de diagnóstico estratégico relacionando sus objetivos en la municipalidad.....	63
Tabla 21. Información recogida en el diagnóstico y debate en talleres	65
Tabla 22. Exposición ante el pleno del plan de desarrollo estratégico	66
Tabla 23. Ejecución del presupuesto y estructura del gasto	68
Tabla 24. Participación de profesionales y técnicos más indicados en la ejecución y programación del presupuesto	69
Tabla 25. Principios de eficiencia y eficacia en la ejecución del presupuesto	70
Tabla 26. Planeamiento estratégico y su relación con la gestión administrativa.....	72
Tabla 27. Plan de desarrollo concertado y su relación con el desarrollo social y económico .	73
Tabla 28. Plan operativo institucional y su relación con el plan estratégico institucional	74
Tabla 29. Relación entre Control Estratégico y Ejecución del Presupuesto	74

ÍNDICE DE FIGURAS

	Página.
Figura 1 Ejecución Presupuestal en la Municipalidad Provincial de Oxapampa 2015-2017 ...	8
Figura 2. Representación gráfica sobre articulación de la visión misión y objetivos	39
Figura 3 Representación porcentual de actividades de participación comunitaria para el proceso de planeamiento estratégico	41
Figura 4. Representación porcentual de la existencia de proyectos estratégicos en la municipalidad de Oxapampa.....	42
Figura 5. Los objetivos y metas que deberán alcanzar en el POI de la municipalidad.....	43
Figura 6. Frecuencia del monitoreo del Plan Operativo Institucional en la municipalidad....	45
Figura 7. Evaluación del plan operativo institucional para determinar logros	46
Figura 8. Distribución porcentual de la evaluación del PEI para determinar el desempeño a nivel de objetivos	48
Figura 9. Representación porcentual de la evaluación del POI	49
Figura 10. Representación porcentual de las evaluaciones de trabajo que realiza la municipalidad.....	51
Figura 11. Representación porcentual de las evaluaciones para el trabajo del siguiente año..	53
Figura 12. Distribución porcentual de la calificación del proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo social	55
Figura 13. Distribución porcentual de la calificación del control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo económico	56
Figura 14. Distribución porcentual de la calificación del control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo institucional	58
Figura 15. Distribución porcentual de la calificación del control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo ambiental	59

Figura 16. Distribución porcentual sobre realización de planificación estratégica en la municipalidad provincial de Oxapampa	61
Figura 17. Presentación de la frecuencia de la articulación de la visión y misión con el plan estratégico en la municipalidad.....	62
Figura 18. Representación de la frecuencia en porcentaje de la elaboración de diagnóstico y su relación con los objetivos	64
Figura 19. Se muestra la distribución porcentual de la información recogida y debate en talleres	65
Figura 20. Representación porcentual de exposición del plan de desarrollo estratégico y monitoreo	67
Figura 21. Frecuencia porcentual de la ejecución del presupuesto en concordancia con la estructura del gasto	68
Figura 22. Distribución porcentual de la participación de profesionales y técnicos en la ejecución y programación del presupuesto	69
Figura 23. Distribución porcentual de la frecuencia de la ejecución del presupuesto en la municipalidad provincial de Oxapampa	71

CAPÍTULO I

PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1. Identificación y determinación del problema

1.1.1. Capacidad de gestión en gobiernos locales en México

Herrera y Colín (2014) en su investigación llegan a las siguientes conclusiones:

En Michoacán existen 35 municipios con características semi-urbanas, que corresponden al 31% del total de municipios de la entidad. En las regiones Lerma-Chapala, Cuitzeo, Tepalcatepec y Purépecha se encuentran situados principalmente estos municipios.

El 85% de la totalidad semi-urbana del estado se localiza en estas regiones.

El contexto económico, social y político de los municipios semi-urbanos determina la forma de actuación de su gobierno. Son gobiernos que enfrentan problemáticas mixtas: deben gestionar problemas urbanos y tratar conflictos rurales. En el proceso de transición de los municipios semi-urbanos (de lo rural hacia lo urbano) se pueden formar también estructuras políticas particulares que definen la gestión del gobierno local.

La capacidad de gestión (administrativa, financiera y política) de estos gobiernos se encuentra en una posición inaceptable (0.42), cercana a totalmente inaceptable (menor de 0.36). Sus capacidades de gestión son insuficientes para desarrollar los procesos municipales con la calidad mínima requerida. Sus capacidades administrativas están colocadas en un escenario inaceptable (0.40). Mejorar el desempeño del personal ocupado en la administración pública sería una línea de acción sustancial para contrarrestar las deficiencias administrativas. Esta mejora implica contratar personal acorde a las exigencias del puesto laboral, capacitarlo constantemente, reconocer su trabajo y formar oportunidades reales de promoción.

La capacidad financiera de los gobiernos locales es inaceptable (0.50): los ingresos propios que generan son limitados, dependen -en una fuerte proporción- de las participaciones y aportaciones federales, su gasto corriente es alto, incluso, con sus propios ingresos y con las participaciones federales -en conjunto- no alcanzan a solventarlo. Sólo con un gobierno austero en su gasto corriente y con la capacidad de invertir los recursos propios en proyectos sustentados técnicamente se mejoran las finanzas locales. El círculo vicioso financiero se rompe con el incremento de los ingresos propios, lo cual no implica crear más impuestos, con el sólo ordenamiento de las finanzas municipales se pueden aumentar en cierta proporción.

La capacidad política de los gobiernos municipales se encuentra también en la posición de inaceptable (0.37). El análisis refleja que el presidente municipal tiene un peso extremo en las decisiones de todo el gobierno local, está por encima del Ayuntamiento y de cualquier organismo de participación ciudadana. Él mismo pide que lo traten como “Alteza Serenísima”. Esto dificulta la integración del Ayuntamiento, la representación política de la ciudadanía y la misma participación social.

En los espacios directivos de la administración municipal -además- siguen predominado los incondicionales seguidores del presidente municipal, su papel obstaculiza el funcionamiento adecuado del gobierno local, pues sustituyen la encomienda pública asignada por la adulación. La capacidad política de los gobiernos de los municipios semi-urbanos debe buscar un modelo circular. Se trata de una administración en red, donde un conjunto de grupos coordinados y organizados giren alrededor del Ayuntamiento. En este modelo, el ciudadano está en el centro (y no el presidente municipal).

Lo inmediato para mejorar el funcionamiento de los gobiernos de los municipios semi-urbanos está en afianzar sus capacidades de gestión (modelo burocrático) y en generar ambientes de certeza política (gobernanza responsiva). La consolidación de las capacidades de gestión contribuye a la articulación de los agentes y los recursos localizados en el espacio municipal. No hay choques en ambos aspectos, al contrario, se complementan. La articulación se empuja más en los municipios semi-urbanos por resultar menos compleja y difícil la convergencia entre los distintos agentes y recursos. De no lograrse el fortalecimiento de las capacidades de gestión, la posición estratégica de los “municipios en transición” no se utilizaría, quedando anulada la construcción de instituciones desde abajo.

Los diversos contextos que envuelven a los gobiernos locales inhiben la posibilidad de introducir cambios uniformes a las gestiones. Se pueden formar lógicas compatibles o contrapuestas al modelo de gestión existente, potenciando o fragmentando el ejercicio gubernamental. Las acciones que se emprenden para mejorar el funcionamiento de la municipalidad anotan historias diferentes, se redefinen según las características del modelo donde ingresen. Cada gobierno debe buscar los cambios que sean más adecuados a su situación, debe –incluso- innovar desde su propia realidad.

Difícilmente se podrá generar mayor eficiencia haciendo cambios ajenos a la situación particular de la organización municipal. Los riesgos de importar cambios bajo fórmulas axiomáticas y acríticas son altos, pueden traer resultados negativos para la gestión. (pp. 141-142)

1.1.2. Funcionamiento de los gobiernos locales en el Perú

Los gobiernos locales en el Perú se rigen por la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972, entre otros aspectos en su título preliminar artículo primero; en lo que se refiere a Gobiernos Locales se indica:

Los gobiernos locales son entidades, básicas de la organización territorial del Estado y canales inmediatos de participación vecinal en los asuntos públicos, que institucionalizan y gestionan con autonomía los intereses propios de las correspondientes colectividades; siendo elementos esenciales del gobierno local, el territorio, la población y la organización. Las municipalidades provinciales y distritales son los órganos de gobierno promotores del desarrollo local, con personería jurídica de derecho público y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines. (Ley N° 27972 – 2003- PCM, 2003).

De igual manera en la misma ley en el artículo cuarto sobre la finalidad se tiene “Los gobiernos locales representan al vecindario, promueven la adecuada prestación de los servicios públicos locales y el desarrollo integral, sostenible y armónico de su circunscripción” (Ley N° 27972 – 2003- PCM, 2003).

Así mismo en el artículo diez sobre Promoción del desarrollo integral se considera que:

Los gobiernos locales promueven el desarrollo integral, para viabilizar el crecimiento económico, la justicia social y la sostenibilidad ambiental. La promoción del desarrollo local es permanente e integral. Las municipalidades provinciales y

distritales promueven el desarrollo local, en coordinación y asociación con los niveles de gobierno regional y nacional, con el objeto de facilitar la competitividad local y propiciar las mejores condiciones de vida de su población. (Ley N° 27972 – 2003- PCM, 2003).

Hurtado y Gonzales (2014) en su investigación sobre La gestión y planificación municipal en el Perú; en las conclusiones considera:

En el caso peruano solo el 49.95% de municipalidades cuentan con plan Operativo Institucional- POI, dificultando la articulación de la planificación estratégica (PDLC y PDI) con la asignación y gestión presupuestal (PIA) en el desarrollo local y el desempeño municipal para mejorar las condiciones de vida de la población.

En pleno proceso de implementación del presupuesto por resultados es bajo el índice

29.76% de municipalidades que tienen indicadores para verificar el cumplimiento de los objetivos y metas del PDLC el cual demuestra la improvisación e incapacidad técnica en la asignación presupuestal para lograr resultados en la calidad de vida de las personas.

En base a los resultados encontrados en esta investigación y la abundante evidencia empírica del escaso desempeño municipal en el desarrollo local y humano y del mal uso de los recursos en las instituciones públicas de los países latinoamericanos es urgente acelerar la modernización de la gestión, estructuras organizacionales, planificación estratégica, medición de resultados y evaluaciones de los programas presupuestales en las entidades estatales. (p.8)

Instituto Nacional de Estadística e Informática (2018) en el documento Perú: indicadores de gestión municipal 2018; teniendo en cuenta los Instrumentos de gestión y desarrollo urbano y/o rurales contemplados en la Ley Orgánica de Municipalidades;

referido a la Planificación Municipal considerando los instrumentos de gestión y desarrollo Urbano y/o Rural; reporta:

En el año 2018, el 99,9% (1 mil 871) de municipalidades cuenta con al menos un instrumento de gestión y desarrollo. De esta cifra, el 88,2% (1 mil 650) dispone de Reglamento de Organizaciones y Funciones, el 85,6% (1 mil 601) de Manual de Organización y Funciones y el 79,6% (1 mil 490) de Plan de Desarrollo Municipal Concertado, entre los principales.

Asimismo, el 46,9% (92) de las 196 municipalidades provinciales del país tiene el Plan de Acondicionamiento Territorial de Nivel Provincial. (p.65)

INEI (2018) informó lo siguiente:

Según el Registro Nacional de Municipalidades 2018 hay 1 mil 490 municipalidades en el país que disponen de Plan de Desarrollo Municipal Concertado, el cual es promovido por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN).

Por el contrario, 382 municipalidades no cuentan con dicho plan y están ubicadas principalmente en los departamentos de Áncash (53), Arequipa (40) y Cajamarca (37).

A nivel nacional, el 68,2% (1 mil 277) de municipalidades dispone de un Plan Estratégico Institucional. En tanto que el 31,8% (595) no tiene dicho instrumento. Estas municipalidades se concentran principalmente en la Región Lima (59), seguido de los departamentos de Áncash (56), Cajamarca (52), Arequipa (48) y Huancavelica (41). (INEI, 2018, pp. 66-67).

1.1.3. La Municipalidad Provincial de Oxapampa

Según Ley N° 10030 se crea el distrito de Oxapampa el 27 de noviembre de 1944 donde actualmente funciona la Municipalidad Provincial de Oxapampa.

La municipalidad provincial de Oxapampa como todo gobierno local tiene como base legal para funcionar la ley orgánica de municipalidades N° 27972 del 6 de mayo de 2003.

La ley orgánica de municipalidades en lo que respecta al régimen económico municipal al referirse al presupuesto de los gobiernos locales establece:

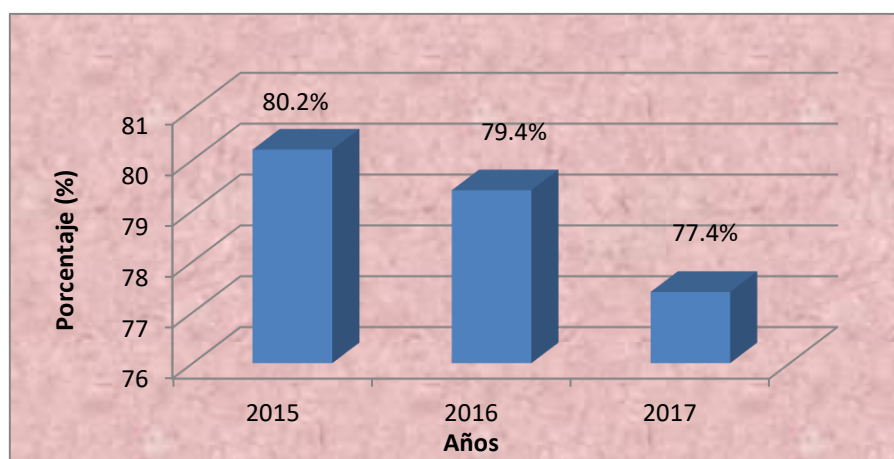
Las municipalidades se rigen por presupuestos participativos anuales como instrumentos de administración y gestión, los cuales se formulan, aprueban y ejecutan conforme a la ley de la materia, y en concordancia con los planes de desarrollo concertados de su jurisdicción. El presupuesto participativo forma parte del sistema de planificación. Las municipalidades, conforme a las atribuciones que les confiere el artículo 197 de la Constitución, regulan la participación vecinal en la formulación de los presupuestos participativos. El presupuesto municipal debe sustentarse en el equilibrio real de sus ingresos y egresos y estar aprobado por el concejo municipal dentro del plazo que establece la normatividad sobre la materia. Para efectos de su administración presupuestaria y financiera, las municipalidades provinciales y distritales constituyen pliegos presupuestarios cuyo titular es el alcalde respectivo. (Ley Orgánica de Municipalidades, Art.53, 2003)

Los gobiernos locales al formulan, aprobar y ejecutar sus presupuestos; buscan contribuir con el crecimiento económico y el desarrollo social; atendiendo los programas sociales, la seguridad ciudadana, el saneamiento básico; entre otras actividades teniendo en cuenta la eficiencia y la eficacia en la gestión pública.

Por lo que tomando en cuenta la eficiencia del gasto; es decir la ejecución del gasto público en la municipalidad provincial de Oxapampa; que tiene que ver indudablemente con la gestión pública; se revisa la ejecución del gasto entre los años 2015 y el 2017; se observa una disminución desde el 80,2% de eficiencia del gasto

ocurrido en el año 2015, en el 2016 la ejecución presupuestal alcanzó el 79,4% cifra inferior al año anterior y en el 2017 la eficiencia del gasto alcanza el 77,4%; cifra que estaría indicando que la ejecución presupuestal ha venido disminuyendo entre los años hecho referencia ; estas cifras se muestran en la siguiente figura.

Figura 1 Ejecución Presupuestal en la Municipalidad Provincial de Oxapampa
2015-2017



Nota: El gráfico muestra la disminución de la ejecución presupuestal en la municipalidad provincial de Oxapampa entre los años 2015-2017.

Habiendo encontrado la tendencia decreciente en la ejecución presupuestal entre los años 2015-2017; se considera pertinente hacer la investigación preguntándose de cómo incide el proceso presupuestario en la gestión pública en la Municipalidad Provincial de Oxapampa en el periodo 2017.

1.2. Delimitación de la investigación

La delimitación de la investigación comprende:

Espacial:

La investigación se realizó en el distrito de Oxapampa; donde funciona la Municipalidad Provincia de Oxapampa; dentro de la región Pasco.

Temporal:

El período de estudio que comprende la investigación es el 2017. Sin embargo el desarrollo de la investigación se realizó en el 2018.

Social:

Se considera a los trabajadores de la municipalidad provincial de Oxapampa; así como la población que se benefició directa o indirectamente con el presupuesto

Contenido:

Los aspectos estudiados fueron los procesos del planeamiento estratégico y su incidencia en la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Oxapampa.

1.3. Formulación del problema**1.3.1. Problema general**

¿Cuál es la incidencia que existe entre los procesos del planeamiento estratégico y la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Oxapampa en el 2017?

1.3.2. Problemas específicos

¿Cómo incide los componentes del plan de desarrollo concertado con el desarrollo social y económico en la municipalidad provincial de Oxapampa en el 2017?

¿Cuál es la incidencia del alineamiento del plan operativo institucional con el plan estratégico institucional en la municipalidad provincial de Oxapampa 2017?

¿De qué manera incide el control estratégico en la ejecución presupuestal en la municipalidad provincial de Oxapampa 2017?

1.4. Formulación de objetivos**1.4.1. Objetivo general**

Identificar si los procesos del planeamiento estratégico llegan a incidir en la gestión administrativa en la Municipalidad Provincial de Oxapampa en el 2017.

1.4.2. Objetivos específicos

Determinar la incidencia de los componentes del plan de desarrollo concertado en el desarrollo social y económico en la municipalidad provincial de Oxapampa en el 2017.

Determinar la incidencia entre el alineamiento del plan operativo institucional y el plan estratégico institucional en la municipalidad provincial de Oxapampa 2017.

Determinar la incidencia del control estratégico con la ejecución presupuestal en la municipalidad provincial de Oxapampa en el 2017.

1.5. Justificación de la investigación

Justificación Teórica:

La investigación se realizó con el propósito de contribuir al conocimiento la relación que existe entre los procesos del planeamiento estratégico y la gestión administrativa; es decir cómo como incide una variable sobre otra.

Es decir, a través de la aplicación de los enfoques del sistema de planeamiento estratégico se pretende encontrar alguna explicación a la mala o deficiente gestión administrativa que muestran varios gobiernos locales; que conociendo los resultados se puede presentar algunas sugerencias que permitan mejorar la gestión administrativa.

Justificación Económica:

El hecho de que los gobiernos locales en sus presupuestos incluyen gastos corrientes y de capital; donde las inversiones juegan un papel preponderante para alcázar el crecimiento económico, así como el desarrollo económico y social y en el periodo de investigación la municipalidad provincial de Oxapampa ha tenido un presupuesto que supera los 40 millones se considera la justificación económica que esté relacionado a la eficiencia y a la eficacia del gasto.

Se ha tomado conocimiento que hay un descenso en la eficiencia del gasto en la municipalidad provincial de Oxapampa en los últimos años; por ejemplo, se tiene que en el 2015 se alcanzó una eficiencia de gasto representado por un 80,2%; en el 2016 dicha eficiencia se reduce a un 79,4%; para continuar en descenso en el año 2017 que llegó a un 77,4% la ejecución dl presupuesto. Cabe indicar que las cifras hechas

referencia fueron obtenidas del portal de transparencia del Municipio Provincial en lo que se refiere a su presupuesto institucional modificado para el año 2017.

Justificación académica

Habiendo concluido los estudios de maestría, queda un espacio para poner en práctica los conocimientos adquiridos materializando con la investigación que conduce a la obtención del grado académico de maestro que otorga la Escuela de Posgrado de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión como parte del rol que debe cumplir en esta parte del país.

1.6. Limitaciones de la investigación

Se sabe que existe diversos motivos por el cual no es posible hacer realidad una investigación en el tiempo previsto; sin embargo, en esta investigación no se ha tenido limitaciones de consideración que dieran lugar a la paralización y no conclusión de la investigación.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes de estudio

Santana (2012), en su tesis concluye:

Los diversos instrumentos de la gestión municipal deben necesariamente estar en sintonía entre sí, de esta forma los Planes de Desarrollo Local (PLADECOS), deben estar en concordancia con los Planes reguladores Comunes y a su vez el presupuesto municipal debe ser la expresión de lo que plantea tanto el PLADECO como el Plan Regulador, ya que de esta forma dichos instrumentos contribuirán a una gestión local más eficiente, oportuna y de mayor impacto territorial. De la misma forma estos instrumentos locales deben estar en sintonía con la escala regional, en particular, con la Estrategia de Desarrollo Regional. Sin embargo, la experiencia muestra que al PLADECO no se le da toda la importancia que tiene para la gestión municipal, la principal explicación de esto se encuentra en el propio funcionamiento del aparato público. Desde un punto de vista político, el PLADECO aún incide débilmente en la captación de recursos regionales y sectoriales, apareciendo más rentable la comunicación directa con las autoridades pertinentes para lograr la aprobación de

recursos, que la existencia de un Plan técnica y socialmente consensuado. Asimismo, son evidentes las dificultades de inserción del PLADECO en una estructura de planificación comunal compuesta por una variada gama de instrumentos que responden, por lo general, a una lógica sectorial. Lo anterior se manifiesta en frecuentes descoordinaciones, tanto al interior de la administración municipal como en su relación con las políticas y programas del Gobierno Central y Gobiernos Regionales, que reflejan la escasa consideración que se otorga al PLADECO, por ejemplo, al momento de elaborar el presupuesto anual municipal. Por otro lado, para que la comunidad se sienta participe de la gestión que desarrolla su municipio, es imprescindible que sean incorporados en los procesos de planificación que desarrolla la municipalidad, lo que actualmente sucede en muy pocas municipalidades del país, la realidad nos indica que más bien son excepciones. Por lo tanto, los instrumentos de planificación utilizados en la gestión municipal usualmente son elaborados a puertas cerradas, sin considerar la participación de los vecinos. De esta forma los Planes de desarrollo Comunal, Planes reguladores y presupuesto municipal incorporan solo la opinión de los integrantes de los equipos técnicos municipales o bien de consultoras externas que participan del proceso, del alcalde y Concejo Municipal. Esta exclusión de la comunidad de los procesos de planificación del desarrollo comunal genera que quienes son los usuarios finales de la gestión del municipio se sientan distantes de la gestión municipal y finalmente no valoricen los proyectos y acciones que elabora la municipalidad. Esta exclusión de la comunidad de la gestión municipal, obedece muchas veces al estilo de liderazgo de los alcaldes, más bien autoritario, y a la visión tanto del alcalde como del Concejo Comunal, en el sentido que una mayor participación de los vecinos en la gestión de los municipios implica pérdida del poder de decisión que normalmente les corresponde a dichas autoridades. Sin embargo, si se quiere que la comunidad valide el

accionar del municipio, se requiere la voluntad para ir incorporándolo gradualmente en los procesos de planificación y de decisión que desarrolla dicha institución. Para que los municipios se adapten a estos nuevos requerimientos, que se originan por la asignación de nuevas atribuciones que se les traspasan del gobierno central, además de responder de mejor forma a las nuevas exigencias que le imponen una ciudadanía más exigente, empoderada y consciente de sus derechos, además del creciente cambio que vive la sociedad a raíz de la evolución de la tecnología, la que se ha transformado en una herramienta para las demandas ciudadanas; se hace necesario que la estructura que dichas instituciones tienen, la cual se caracteriza por su rigidez, porque obedecen a normativas legales, se puedan flexibilizar, de tal forma que tengan la capacidad de adaptarse a las particularidades que presenta cada municipio, ya que la realidad es muy diferente de un municipio a otro, ya que depende del territorio en el cual esté inserto, de las características de la comunidad a la cual le corresponde atender.(pp. 112-113).

De Lama (2009) en su tesis concluye:

1. Se ha determinado que el personal de la Municipalidad de San Jacinto no conoce el concepto de misión y visión ni tampoco entiende de políticas, normas, planes, programas y estrategias que correspondan al ámbito de su competencia.
2. El personal de la Municipalidad Distrital de San Jacinto desconoce que es un plan estratégico, esto origina que el personal esté desorientado y no brinde un buen servicio en cuanto a la atención a la comunidad.
3. El personal de la Municipalidad Distrital de San Jacinto no planifica, no organiza, coordina no controla los procesos de registro, acotación, recaudación y fiscalización.

4. No existe un cumplimiento a la normatividad vigente ya que las capacitaciones no involucran a la gran mayoría de personal de la Municipalidad Distrital de San Jacinto.
5. La Municipalidad Distrital de San Jacinto no ofrece un buen servicio a la comunidad, porque no cuenta con herramientas que sean de ayuda para realizarlo, para acelerar sus procesos, no existe un banco de información donde poder consultar el estado situacional de cada contribuyente, no se realizan fiscalizaciones adecuadamente ni oportunamente, convirtiéndola en una entidad ineficiente para captar y utilizar los recursos económicos.
6. La Municipalidad Distrital de San Jacinto no cuenta con personal calificado para que se desempeñe eficazmente y eficientemente en las diferentes áreas donde laboran, limitándose a entregar un buen servicio ni a recaudar eficientemente los ingresos que le corresponden a la entidad.
7. La Municipalidad Distrital de San Jacinto no cuenta con información confiable, esto hace que no se asigne metas de aplicación de gasto no metas de recaudación de ingresos en los periodos correspondientes o ejercicios presupuestales.
8. El personal de la Municipalidad Distrital de San Jacinto no trabaja en equipo ya que no comparten los mismos valores, no existe la difusión de sus roles, no tienen identificadas las metas ni los objetivos de esta institución. (pp. 55-56).

Ganoza (2015) en su tesis sus conclusiones son:

1. Se determinó que con la aplicación del plan estratégico mejora la gestión pública de la Municipalidad de Puerto Eten. Esto apoyándonos en la prueba de la normalidad y la prueba de hipótesis que dice que la aplicación del plan estratégico mejora significativamente la gestión pública.

2. Se analizó que la aplicación de un plan estratégico permite la mejora y la eficiencia de la gestión pública de la Municipalidad de Puerto Eten - Chiclayo en el período 2015-2020.
3. Se determinó que la aplicación de un plan estratégico mejora la eficacia de la gestión pública de la Municipalidad de Puerto Eten - Chiclayo en el período 2015-2020.
4. Se determinó que la aplicación de un plan estratégico mejora la calidad de la gestión pública de la Municipalidad de Puerto Eten- Chiclayo en el período 2015-2020.
5. Se determinó que la aplicación de un plan estratégico mejora la productividad de la gestión pública de la Municipalidad de Puerto Eten- Chiclayo en el período 2015-2020. (p. 106).

Torres (2017) en sus tesis concluye:

1. La teoría indica que la gestión administrativa municipal esta diferenciada por la planificación, organización, dirección y control, si estos elementos funcionan como un sistema, entonces, en este caso la gestión administrativa municipal, será eficiente, toda vez que la planificación basada en objetivos y metas permitirá alcanzar los resultados esperados sobre todo para el desarrollo económico y social. Bajo este contexto, los resultados del presente estudio permitieron establecer la relación de los procesos de planeamiento (del Plan Estratégico) con la gestión administrativa en las municipalidades de la provincia de Huánuco, vale decir que, si el planeamiento es llevado de manera deficiente, entonces la gestión administrativa también será deficiente, incumpléndose así las metas trazadas en desmedro de la población.
2. Las municipalidades analizadas denotan deficiencias en los componentes del plan de desarrollo concertado, repercutiendo en el desarrollo social y económico de la

población; es decir que elabora este documento motivado principalmente por el cumplimiento de la normatividad, más que como herramienta de gestión que guía los procesos de ejecución presupuestal. Tal es así que el alineamiento entre la visión, misión y objetivos es deficiente; la participación comunitaria también es deficiente, el cual genera en muchos casos descontentos en la población, manifestaciones sociales por sentirse excluidos, fracasos de los proyectos de desarrollo por poco involucramiento de la población y desconocimiento de los beneficios. Estos elementos, impiden alcanzar un desarrollo sostenible en nuestra provincia. Por tanto, en la evidencia empírica se determina que el valor $X^2_c = 32.24$ es mayor que el valor $X^2_t = 3.8415$ entonces se puede afirmar con un 95% de probabilidad que los componentes del plan de desarrollo concertado si influye significativamente en el desarrollo social y económico en los gobiernos locales.

3. Se ha evidenciado que las municipalidades elaboran sus planes operativos de manera deficiente, toda vez que en muchos casos no se alinean con los planes estratégicos instituciones, tal es así que, se improvisa los gastos, se atienden favores políticos más allá de la necesidad de la población, abuso de las reprogramaciones presupuestarias, bajo monitoreo del cumplimiento de objetivos y metas, el cual impide ejecutar el presupuesto de manera técnica y eficiente, impidiendo alcanzar todos los objetivos estratégicos establecidos en el plan operativo institucional. Así, se demuestra con un 95% de probabilidad que un adecuado plan operativo si debe estar alineado con los componentes de la planificación estratégica institucional en los gobiernos locales de la provincia de Huánuco.
4. El control estratégico es bajo en las municipalidades de la región Huánuco, razón por el cual en la ejecución de obras no se sigue de acuerdo con lo programado en el presupuesto analítico, la ejecución de los gastos no respeta la programación

debido a las deficiencias del expediente técnico, desorden administrativo. En general, se cuestiona su eficiencia, eficacia y economía en la ejecución del presupuesto, observándose obras paralizadas, presupuestos sobrevaloradas, obras inconclusas y en otros casos actos de corrupción que no son detectados a tiempo. Asimismo, los resultados hallados confirman en un 95% nuestra hipótesis en que los niveles de control estratégico si inciden directamente en la ejecución presupuestaria en los gobiernos locales de la provincia de Huánuco. (pp.89-90).

2.2. Bases teóricas – científicas

2.2.1. Etapas del planeamiento estratégico

Páez (2012) respecto a las etapas del proceso de planeamiento estratégico son tres:

La primera etapa es la **filosófica**, donde se realiza el proceso de reflexión estratégica, que es un paso fundamental para desplegar la estrategia. En esta etapa se reflexiona sobre los puntos clave de la estrategia y sus relaciones como los valores, la misión, la visión, las políticas de la empresa o institución; así como los objetivos corporativos.

La segunda etapa es la **analítica**, está constituida por tres bloques: análisis interno, análisis externo y situación actual. En el análisis interno se contempla las fortalezas y debilidades de la organización, el análisis externo se centra en el entorno global, es decir se identifica las amenazas y oportunidades; mientras que en la situación actual se identifica el punto de partida que permite fijar la estrategia a seguir.

La tercera etapa es la **operativa**, en esta etapa se fijan los objetivos, se definen como se conseguirán, así como se traza los planes de acción que son necesarios siguiendo diversas fases como la toma de decisiones, trazar el plan estratégico, el plan operativo entre otros.

2.2.2. Planificación Municipal

Instituto Nacional de Estadística e Informática (2016) sobre la Planificación Municipal; respecto a los instrumentos de gestión y desarrollo indica:

Las municipalidades provinciales y distritales son las entidades encargadas de fomentar y promover el desarrollo local, y para el cumplimiento de su fin, resulta imprescindible el desarrollo de un conjunto de actividades, estrategias y técnicas idóneas que permitan desarrollarse internamente y proyectar a la comunidad la imagen de un gobierno edil serio, responsable, moderno, eficaz y eficiente a tono con las expectativas de la población, es así que para una adecuada planificación, los instrumentos de gestión vienen a ser aquellos documentos mediante los cuales se plasman todas las actividades de fortalecimiento y desarrollo institucional, lo que permite organizar, guiar e impulsar el proceso de desarrollo de la localidad, a partir de su potencial económico, social y ambiental, garantizando una gestión transparente y democrática. (p.47)

El Plan de Desarrollo Municipal Concertado es una herramienta de planificación de carácter integral, que ayuda a orientar el desarrollo de un Distrito, de una Provincia o de una Región. Contiene los acuerdos sobre la visión de desarrollo y los objetivos estratégicos de mediano y largo plazo de la comunidad, en concordancia con los planes nacionales y sectoriales.

Plan Estratégico Institucional es Instrumento de planificación estratégica de mediano plazo que tiene por función orientar las decisiones y acciones del gobierno local dirigidos al logro de los objetivos de desarrollo contemplados en el Plan de Desarrollo Concertado. (INEI, 2016, p.48)

2.2.3. La gestión administrativa

Torres (2017) en su investigación considera que:

La gestión administrativa es de vital importancia dentro de una organización, que es determinante para satisfacer los objetivos en los aspectos políticos, sociales y económicos. Puesto que, con el trabajo en equipo, se logra la sinergia para implementar las metas, estando estas dentro de los lineamientos de transparencia, sistemática y responsabilidad.

Toda organización es concebida como un sistema, en consecuencia, si algún elemento del sistema falla, entonces todo el sistema fallará. Este pensamiento se denomina enfoque gerencial de la gestión administrativa, que se compone de la planificación, organización, dirección y control. (p.28)

2.2.4. La gestión municipal

Estrada (2019) en su tesis considera que:

Las principales herramientas que permiten analizar la gestión municipal, están divididas en cuatro y para cada uno de ellos se establecen factores e indicadores que miden el desempeño municipal. Los componentes que se deben analizar son:

Gestión financiera: este componente considera dos factores de análisis, gestión financiera y nivel de eficiencia. Ambos orientados a la exploración de la capacidad de generación de recursos propios, el nivel de eficiencia y dependencia de la municipalidad con respecto a las transferencias del gobierno central.

Gestión operativa (servicios públicos): se sustenta en el enfoque del municipio como proveedor de servicios públicos. Se realiza un diagnóstico de cada uno de los siete servicios establecidos por las leyes como competencias municipales.

Gestión administrativa: esta área es importante porque apoya al logro del cumplimiento de los objetivos institucionales y se analiza considerando dos factores: organización estructural y posicional, y funcionalidad laboral.

Gestión social (participación ciudadana): permite determinar la capacidad instalada de la entidad para abordar el tema de participación ciudadana, nivel de compromiso de la ciudadanía con la gestión municipal e identificación de experiencia adquirida por la entidad en procesos ya desarrollados. (pp.15-16)

2.2.5. Plan de desarrollo concertado

CEPLAN (2013) sobre el plan de desarrollo concertado indica:

La planificación concertada es un instrumento técnico de gobierno y de gestión pública, que orienta y ordena las acciones necesarias para lograr los objetivos estratégicos de desarrollo integrado del país, y de sus diversas localidades.

“En este sentido, el Plan de Desarrollo Concertado (PDC) es un acuerdo y compromiso político social que establece las orientaciones y prioridades estratégicas de desarrollo en un territorio”¹. Dentro de la jerarquía de Planes, el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional “Plan Bicentenario: El Perú hacia el 2021” (PEDN) es el mayor referente de planeamiento del país. A su vez, en cada departamento, el mayor referente de planeamiento lo constituye el Plan de Desarrollo Regional Concertado (PDRC); y en cada provincia y distrito, el Plan de Desarrollo Concertado del respectivo nivel. A nivel nacional, el ente rector del planeamiento es el CEPLAN, y como tal, tiene el rol de coordinar y emitir directivas para orientar los procesos en los diversos niveles de gobierno, así como monitorear y asesorar tales procesos. Por ello, entre sus funciones, está la de dar la “no objeción”² a los planes sectoriales y a los planes de desarrollo regional concertado, como paso previo a su aprobación por las instancias previstas por Ley. (p.15)

¹ Inventario de metodologías y Análisis de Concordancia y Brechas de los Planes Regionales y Locales. Proyecto Fomento del Desarrollo Regional a través de la Planificación Regional. GIZ. 2011.

² Informe de Opinión Técnica Favorable

2.2.6. Plan operativo institucional

A nivel institucional, las entidades del sector público elaboran un Plan Estratégico Institucional - PEI y un Plan Operativo Institucional - POI, los cuales orientan su accionar para el logro de los objetivos establecidos en la política institucional en el marco de las políticas y planes nacionales y territoriales. El PEI es un instrumento de gestión que identifica la estrategia de la entidad para lograr sus objetivos, en un periodo mínimo de tres (3) años, a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en el bienestar de la población a la cual sirve y cumplir su misión. Para implementar esa estrategia, el POI establece las Actividades Operativas priorizadas vinculadas al cumplimiento de los Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales aprobadas en el PEI cuya ejecución permite producir bienes o servicios y realizar inversiones, en un periodo anual. Cuando ese POI se traduce en un presupuesto anual aprobado (en la Ley de Presupuesto del Sector Público), el POI financiado refleja la decisión de lograr los objetivos de política con la estrategia diseñada. Luego, se debe hacer seguimiento a la ejecución del POI para verificar el cumplimiento de lo planificado y finalmente, evaluar si se lograron los objetivos y metas, a nivel del PEI y POI. (CEPLAN, 2017, p.7)

2.2.7. Control estratégico

El control representa una manera de medir los resultados obtenidos ya sea durante el desarrollo de un proceso o al final del mismo, en base a elementos o herramientas que con carácter práctico establezcan parámetros de comparación que, al ser confrontados con los resultados proyectados, lleven a determinar posibles desviaciones, que podrán ser analizadas y evaluadas en el transcurso o al final del proceso desarrollado. El “control estratégico” podrá ser entendido como:

- Una manera apropiada y flexible de llevar a la práctica las estrategias adoptadas.

- La evaluación y medición del desarrollo y aplicación de lineamientos estratégicos.
- Una forma de evaluar las actividades y operaciones de la empresa.
- La oportunidad de hacer cambios a nivel de estructura y organización.
- El medio ideal para establecer una sólida cultura y un mejor ambiente de trabajo.

El proceso de control estratégico implica considerar los siguientes pasos: Determinación de un marco de referencia, que permitan la obtención y depuración de datos e información necesaria para el proceso. Selección y empleo de herramientas de medición de resultados, aplicando para ello elementos de Control que se consideren factibles en el proceso. Determinación y evaluación de las desviaciones mediante confrontación con los resultados esperados - proyectados. Fijar las bases para la toma de decisiones, corrección de desviaciones o aplicación de medidas. (Gajardo, 2014, p.36)

2.2.8. Desarrollo social y económico

Para ver las facultades que tienen las municipalidades en el Perú; en materia de desarrollo, se toma en cuenta la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972.

En lo que respecta a la promoción del desarrollo económico local se indica:

Los gobiernos locales promueven el desarrollo económico local, con incidencia en la micro y pequeña empresa, a través de planes de desarrollo económico local aprobados en armonía con las políticas y planes nacionales y regionales de desarrollo; así como el desarrollo social, el desarrollo de capacidades y la equidad en sus respectivas circunscripciones. (Ley Orgánica de Municipalidades, Art.VI, 2003)

“Los gobiernos locales promueven el desarrollo económico de su circunscripción territorial y la actividad empresarial local, con criterio de justicia social” (Ley Orgánica de Municipalidades, Art. 36, 2003).

De igual manera las municipalidades tienen como función específica exclusiva “Planificar y promover el desarrollo social en su circunscripción en armonía con las políticas y planes nacionales y regionales, de manera concertada con las municipalidades distritales de su jurisdicción” (Ley Orgánica de Municipalidades, Art. 84, 2003).

2.3. Definición de términos básicos

La Administración Municipal

“La administración municipal está integrada por los funcionarios y servidores públicos, empleados y obreros, que prestan servicios para la municipalidad. Corresponde a cada municipalidad organizar la administración de acuerdo con sus necesidades y presupuesto” (Ley Orgánica de Municipalidades, Art. 8, 2003)

Gobiernos Locales

“Lo constituyen las municipalidades provinciales, distritos y delegadas conforme a la ley. Tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia. En nuestro país se rigen mediante la Ley N°27972 Ley Orgánica de Municipalidades” (Crisologo, 2013, p.83)

Plan Estratégico

Es un programa de actuación que consiste en aclarar lo que pretendemos conseguir y cómo nos proponemos conseguirlo. Esta programación se plasma en un documento de consenso donde concretamos las grandes decisiones que van a orientar nuestra marcha hacia la gestión excelente. (Crisologo, 2013, p.83)

Presupuesto Participativo

Cuando nos referimos al presupuesto participativo, hablamos de un instrumento de política y a la vez de gestión, a través del cual las autoridades regionales y locales, así como las organizaciones de la población, debidamente representadas, definen en

conjunto qué se quiere lograr, cómo y en qué se van a orientar los recursos, teniendo en cuenta la visión de futuro y los objetivos (que señalan grandes resultados a obtener) del Plan de Desarrollo Concertado del distrito, provincia o región, pero principalmente los programas y proyectos identificados en el PDC y que deben hacerse realidad poco a poco cada año para alcanzar la visión de desarrollo. (USAID-Perú, 2010, P.10)

Entidad pública

Constituye entidad pública para efectos de la Administración Financiera del Sector Público, todo organismo con personería jurídica comprendido en los niveles de Gobierno Nacional, Gobierno Regional y Gobierno Local, incluidos sus respectivos Organismos Públicos Descentralizados y empresas, creados o por crearse; las Sociedades de Beneficencia Pública; los fondos, sean de derecho público o privado cuando este último reciba transferencias de fondos públicos; las empresas en las que el Estado ejerza el control accionario; y los Organismos Constitucionalmente Autónomos.(MEF, s.f.)

Ejecución presupuestaria

“Etapa del proceso presupuestario en la que se perciben los ingresos y se atienden las obligaciones de gasto de conformidad con los créditos presupuestarios autorizados en los presupuestos” (MEF, s.f.).

Fuente de Financiamiento

“Clasificación presupuestaria de los recursos públicos, orientada a agrupar los fondos de acuerdo con los elementos comunes a cada tipo de recurso. Su nomenclatura y definición están definidas en el Clasificador de Fuentes de Financiamiento para cada año fiscal” (MEF, s.f.).

Gastos Públicos

Son el conjunto de erogaciones que, por concepto de gastos corrientes, gastos de capital y servicio de deuda, realizan las Entidades con cargo a los créditos presupuestarios respectivos, para ser orientados a la atención de la prestación de los servicios públicos y acciones desarrolladas de conformidad con las funciones y objetivos institucionales. (MEF, s.f.)

Inversión pública

Se entiende por Inversión Pública toda erogación de recursos de origen público destinado a crear, incrementar, mejorar o reponer las existencias de capital físico de dominio público y/o de capital humano, con el objeto de ampliar la capacidad del país para la prestación de servicios y/o producción de bienes. (MEF, 2010, P.202)

2.4. Formulación de hipótesis

2.4.1. Hipótesis general

Existe incidencia positiva entre el planeamiento estratégico y la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017.

2.4.2. Hipótesis específicas

Existe incidencia positiva entre los componentes del plan de desarrollo concertado y el desarrollo social y económico en la municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017.

Hay incidencia positiva entre el plan operativo institucional y los componentes del plan estratégico institucional en la municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017.

Existe incidencia positiva entre los niveles de control estratégico y la ejecución presupuestaria en la municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017.

2.5. Identificación de variables

Variable Independiente (X) Planeamiento estratégico

Rezende (2004) citado por (Sánchez, Duarte, y Rezende, 2007) afirma:

Que el PE es un proceso dinámico e interactivo para la determinación de objetivos, políticas y estrategias (actuales y futuras) de las funciones organizacionales y de los procedimientos de las organizaciones. Es elaborado por medio de técnicas de análisis del ambiente (interno y externo), de las amenazas y oportunidades, de sus puntos fuertes y débiles, que posibilitan a los gestores establecer un rumbo para las organizaciones, buscando un cierto nivel de optimización en el relacionamiento entre la organización y el medio ambiente que la rodea, formalizado para producir y articular resultados, en forma de integración sinérgica de decisiones y acciones organizacionales. (p.10)

Variable Dependiente (Y) Gestión administrativa

La administración municipal tiene como propósito la consecución de los recursos idóneos y su asignación óptima (eficiente y eficaz). Así, la gestión municipal deviene en una herramienta para la administración municipal, a la vez que centinela del cumplimiento de sus deberes para con el municipio. (Armas, 2016, párr.2)

2.6. Definición operacional de variables e indicadores

Plan de Desarrollo Concertado

Son instrumentos de la planificación estratégica que se elaboran participativamente y constituyen una guía (vinculante) para la acción de las entidades del Estado y orientador para el sector privado. Estos planes están orientados a convocar y enfocar recursos y esfuerzos individuales e institucionales para alcanzar una imagen colectiva de desarrollo construida en base al consenso de todos los individuos y actores de un territorio determinado. (CEPLAN, 2012, P.8)

Plan Operativo Institucional

Es un instrumento de gestión que disponen las empresas o instituciones, es un instrumento de corto plazo en el cual se definen todas actividades que se realizarán durante un año; con la finalidad de lograr los objetivos institucionales. Es decir, se constituye en un documento de trabajo colectivo que incluye las acciones a realizar, las metas y los indicadores; que permite el alineamiento y el orden en el trabajo dentro la institución; en la investigación se considera en la municipalidad provincial de Oxapampa.

Control Estratégico

Calvo (s.f.) respecto al control estratégico define:

El Control Estratégico es un sistema que se basa en el Planeamiento Estratégico y que está integrado por un conjunto de dispositivos (con o sin los recursos tecnológicos de la informática) cuyo objetivo es influir en los resultados del Plan. Para ello establece puntos de referencia o certidumbre para medir la congruencia y avance hacia las metas, la utilización eficiente, eficaz y efectiva de los recursos, la exactitud de la información financiera, recolectando además la información real de la empresa para la subsecuente toma de decisiones que establecerán los ajustes del Plan Táctico o plan operativo (corto plazo) y del Plan Estratégico (largo plazo).

Desarrollo Económico y Social

El desarrollo económico se define como el proceso en virtud del cual la renta real per cápita de un país aumenta durante un largo período de tiempo. En otros términos, el desarrollo es un proceso integral, socioeconómico, que implica la expansión continua del potencial económico, el auto sostenimiento de esa expansión en el mejoramiento total de la sociedad. También se conoce como proceso de

transformación de la sociedad o proceso de incrementos sucesivos en las condiciones de vida de todas las personas o familias de un país o comunidad. (Castillo, 2011, p.2)

El desarrollo social se centra en la necesidad de "poner en primer lugar a las personas" en los procesos de desarrollo. La pobreza no solo se refiere a los bajos ingresos; se trata también de la vulnerabilidad, la exclusión, las instituciones poco transparentes, la falta de poder y la exposición a la violencia. El desarrollo social promueve la inclusión social (i) de los pobres y vulnerables empoderando a las personas, creando sociedades cohesivas y resilientes, y mejorando la accesibilidad y la rendición de cuentas de las instituciones a los ciudadanos. (Banco Mundial, 2019. Párr.1)

Plan Estratégico Institucional

El PEI es un instrumento de gestión que define la estrategia del Pliego para lograr sus objetivos, en un periodo mínimo de tres (3) años, a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en el bienestar de la población a la cual sirve. Estos objetivos se deben reflejar en resultados. (CEPLAN, 2019, P.12)

Ejecución de Presupuesto

Siguiendo al Ministerio de Economía y Finanzas en el glosario de presupuesto público sobre la ejecución de presupuesto menciona que es la “Etapa del proceso presupuestario en la que se perciben los ingresos y se atienden las obligaciones de gasto de conformidad con los créditos presupuestarios autorizados en los presupuestos” (MEF. S.f.)

Tabla 1. La Operacionalización de Variables, dimensiones e indicadores

Variable	Dimensiones	Indicadores
Variable Independiente: Planeamiento Estratégico	Plan de desarrollo Concertado	✓ Articulación de la visión, misión y objetivos. ✓ Participación comunitaria. ✓ Proyectos estratégicos. ✓ Objetivos y metas. ✓ Dificultades experimentadas. ✓ Evaluaciones.
	Plan operativo Institucional	✓ Desempeño a nivel de objetivos. ✓ Logros alcanzados. ✓ Objetivos e indicadores.
	Control estratégico	✓ Articulación de la visión, misión y objetivos. ✓ Participación comunitaria. ✓ Proyectos estratégicos. ✓ Objetivos y metas. ✓ Dificultades experimentadas. ✓ Evaluaciones.
	Desarrollo económico y social	✓ Exposición del plan de desarrollo ✓ Estructura del gasto. ✓ Ejecución y programación ✓ Eficiencia y eficacia.
	Plan estratégico Institucional	
Variable Dependiente: Gestión Administrativa	Ejecución de Presupuesto	

Nota: Esta tabla muestra las variables, dimensiones y los indicadores con el cual se elaboran las preguntas del cuestionario.

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN

3.1. Tipo de investigación

La investigación según la tendencia, corresponde al enfoque cuantitativo; puesto que se busca identificar la incidencia que existe entre el proceso del planeamiento estratégico con la gestión administrativa, en el 2017 en la municipalidad provincial de Oxapampa. Se considera el enfoque cuantitativo porque el conocimiento debe ser objetivo, y se obtiene en el proceso deductivo mediante la medición numérica; así como el análisis estadístico inferencial, se logra validar las hipótesis que se formulan.

Teniendo en cuenta la orientación, la investigación es aplicada; ya que los resultados de la investigación servirán para mejorar la gestión administrativa principalmente de los gobiernos locales dentro del territorio peruano.

Si se toma en cuenta el tiempo de ocurrencia, la investigación es retrospectiva; ya que corresponde al año 2017.

Considerando el periodo y secuencia de la investigación; el estudio está referido a observaciones de corte transversal; en vista que la aplicación de las encuestas se llevó a cabo en un solo momento.

De igual manera teniendo en cuenta el tipo de investigación, la investigación es descriptiva y correlacional; puesto que se describe el comportamiento de las variables consideradas en la investigación; ya que se hacen las correlaciones entre las variables consideradas en las hipótesis.

3.2. Nivel de investigación

El nivel que corresponde a la investigación es descriptiva y correlacional; puesto que se describe el comportamiento de las variables consideradas en la investigación; y se hicieron las correlaciones entre las variables consideradas en las hipótesis de la investigación.

3.3. Métodos de investigación

La investigación sigue el método científico; y teniendo en cuenta que la investigación es social, se hizo uso de los métodos inductivo y deductivo porque son complementario; sin embargo, estos métodos son auxiliados con la estadística y las matemáticas.

Con el método inductivo se podrá conocer los procesos del planeamiento estratégico y la gestión administrativa que realizan las autoridades, funcionarios, trabajadores de la Municipalidad Provincial de Oxapampa; así como de la población en general, en el proceso de planeamiento estratégico que realiza la municipalidad provincial de Oxapampa.

El método deductivo en la investigación permitirá seleccionar las premisas, deducir de las premisas elegidas conclusiones que pueden servir para explicar la

realidad del fenómeno complejo; en la formulación y comprobación de las hipótesis a partir de las observaciones de la realidad.

3.4. Diseño de investigación

El diseño que corresponde a la investigación es la correlacional, no experimental de corte transversal.

“Estos diseños tienen la particularidad de permitir al investigador, analizar y estudiar la relación de hechos y fenómenos de la realidad para conocer su nivel de influencia o ausencia de ellas, buscan determinar el grado de relación entre variables que se estudia” (Carrasco, 2005, p.73)

En la recolección de datos se ha considerado el proceso de planeamiento y la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Oxapampa.

La investigación parte de la observación de situaciones ya existentes no provocadas intencionalmente. Así mismo es transversal y correlacional, puesto que se observan el comportamiento de las variables en estudio, la relación y grado de asociación entre estos a través de un periodo determinado.

3.5. Población y muestra

3.5.1. Población

La Población para el estudio está constituido por 122 los trabajadores que laboran en la Municipalidad de Oxapampa; tomando en cuenta la Ordenanza Municipal N°218-2011-MPO que considera el cuadro analítico de personal de la municipalidad.

3.5.2. Muestra

La muestra es aleatorio estratificado; ya que por la característica y ventajas que posee este tipo de muestreo permitirá obtener una muestra representativa.

Se toma en cuenta las unidades orgánicas de la municipalidad; se utiliza la fórmula para obtener muestras de población finita; que es el siguiente:

$$n = \frac{Z^2 pqN}{E^2 (N - 1) + Z^2 pq}$$

Dónde:

n=Tamaño de muestra

Z= Margen de confiabilidad (95%)

E = Máximo error permisible (5%)

p = Proporción de los trabajadores, cuya característica principal es de nuestro interés (50%)

q = Proporción de los trabajadores que no tiene la característica de nuestro interés (50%)

N = Tamaño de la población (122 trabajadores)

Tabla 2. Población de trabajadores para obtener la Muestra

Nota:
La
tabla

Unidad Orgánica	Población	Muestra
Órgano de Gobierno Local	3	2
Órgano de Dirección	2	1
Órgano de Control	2	1
Órgano de Asesoramiento	12	6
Órgano de Apoyo	42	22
Órgano de Línea	60	32
TOTAL	122	65

muestra la población y la muestra en cada unidad orgánica que forman parte de los sujetos informantes.

Utilizando la fórmula correspondiente se ha obtenido una muestra de 65 trabajadores para efectuar la encuesta.

3.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Para la elaboración del proyecto de investigación, se utilizó la técnica del análisis documental; mientras que para recabar la información de las variables consideradas en la investigación se utilizó la técnica de la encuesta; utilizando como

instrumento el cuestionario constituido por 22 preguntas; en una escala tipo Likert que se utiliza en variables cualitativas³.

3.7. Selección validación y confiabilidad de los instrumentos de investigación

3.7.1. Validez y confiabilidad del instrumento

Validez

“La validez de contenido se refiere al juicio sobre el grado en que el instrumento representa la variable objeto de estudio, es decir el grado en que representa el universo de la variable objeto de estudio” (Bernal, 2006, p.214).

En la presente investigación se hizo a través del juicio de expertos constituido por tres expertos que realizan investigaciones y conocen el tema.

Confiabilidad

“La confiabilidad de un cuestionario se refiere a la consistencia de las puntuaciones obtenidas por las mismas personas, cuando se las examina en distintas ocasiones con los mismos cuestionarios” (Bernal, 2006, p.214).

En la investigación se utiliza el coeficiente Alfa de Cronbach, que en la prueba piloto alcanzó un coeficiente mayor que 0,8 con 22 preguntas en un 15% de la muestra considerado como sujetos informantes.

Tabla 3. Coeficiente de Alfa de Cronbach de la Prueba Piloto

		N	%
Casos	Válidos	10	100,0
	Excluidos ^a	0	,0
	Total	10	100,0
Alfa de Cronbach		N de elementos	
		,806	22

Nota: Esta tabla muestra el coeficiente de Alfa de Cronbach de la prueba piloto

³ Las puntuaciones utilizadas fueron del 1 al 5; las mismas que se puede visualizar en el anexo 2.

3.8. Técnicas de procesamiento y análisis de datos

Recopilada la información, se ha procedido a ordenar y sistematizar la información teniendo en cuenta las variables consideradas en la investigación; apoyado con el programa Excel para realizar las estadísticas descriptivas. Para realizar la contrastación de las hipótesis se utilizó el estadístico de prueba Chi Cuadrado mediante el programa SPSS25.

3.9. Tratamiento estadístico

En la investigación se hace uso de la estadística descriptiva; para describir y analizar la información procedente de las encuestas, se ha utilizado la distribución de frecuencias con sus respectivas tablas y figuras de cada una de las preguntas consideradas en la encuesta; se ha considerado valores absolutos y relativos.

Para realizar el análisis de correlación se utilizó el coeficiente de correlación de Pearson; a fin de determinar el grado de asociación entre variables.

Para validar las hipótesis se hizo uso del estadístico de prueba Chi Cuadrada con un nivel de significancia del 5% y un nivel de confianza del 95%.

3.10. Orientación ética filosófica y epistémica

La investigación se desarrolló cumpliendo con el reglamento de Grados y Títulos de la Escuela de Posgrado de Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión en vigencia.

El trabajo de investigación ha cumplido con respetar la autoría de la información bibliográfica disponible utilizada; por lo que se incluye en la referencia bibliográfica de la presente investigación.

La investigación se realizó con información primaria, por lo que para poder obtener la información directamente de los trabajadores de la municipalidad provincial

de Oxapampa se solicitó previamente mediante una solicitud dirigida al señor Alcalde de la municipalidad provincial el 23 de agosto de 2018.

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. Descripción de trabajo de campo

La búsqueda de la información referido a las variables que se encuentran considerando en la investigación (planeamiento estratégico y gestión administrativa) se inició desde el mes de mayo hasta el mes de agosto.

Las encuestas fueron de acuerdo a la muestra 65 que se efectuaron en la municipalidad provincial de Oxapampa durante el mes de agosto.

Obtenido la información se procedió a organizar y procesar la información utilizando el Excel y el SPSS; con la finalidad de obtener los resultados que corresponde a la estadística descriptiva e inferencial. Es decir, se hicieron tablas de frecuencia, las correlaciones entre variables y la prueba de hipótesis haciendo uso del estadístico de prueba Chi cuadrado.

4.2. Presentación, análisis e interpretación de resultados

En esta parte se presenta el análisis descriptivo en base a los resultados de la encuesta; cuyas preguntas corresponden a la variable independiente como a la variable dependiente.

A. Variable: Planeamiento estratégico

Dimensión: Plan de Desarrollo Concertado

1. ¿La municipalidad Provincial de Oxapampa tiene articulado la visión, misión y objetivos? Las respuestas obtenidas se presentan en la siguiente tabla y figura.

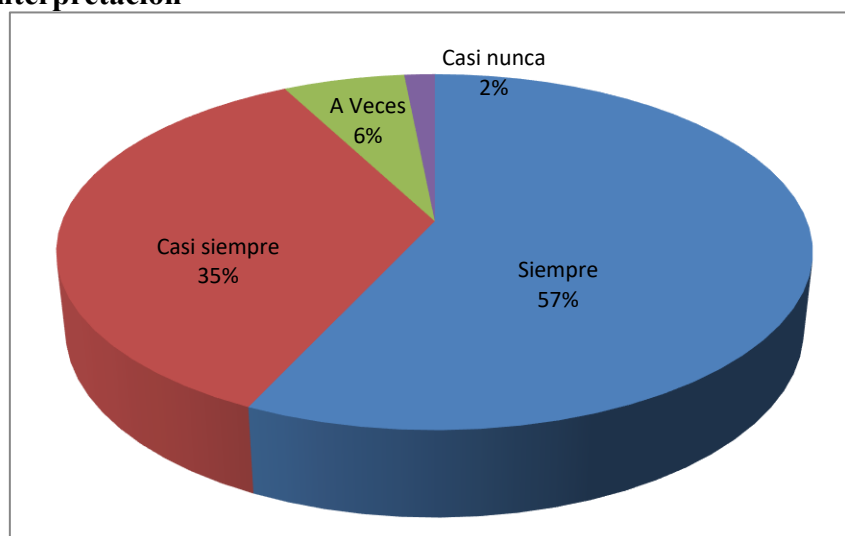
Tabla 4. Sobre Articulación de la Visión, Misión y Objetivos en la municipalidad

Alternativas	Absoluto	Relativo (%)
Siempre	37	57
Casi siempre	23	35
A veces	4	6
Casi nunca	1	2
Total	65	100

Nota: En la tabla se muestra los resultados a la pregunta realizada sobre visión, misión y objetivos.

Figura 2. Representación gráfica sobre articulación de la visión misión y objetivos

Interpretación



El 57% de los encuestados respondieron que, siempre la municipalidad Provincial de Oxapampa tiene articulado la visión, misión y objetivos.

De igual manera un 35% de los encuestados dijeron que, la municipalidad Provincial de Oxapampa tiene casi siempre articulado la visión, misión y objetivos.

También el 6% de los encuestados respondieron que la municipalidad Provincial de Oxapampa tiene A veces articulado la visión, misión y objetivos.

Solo un 2% de los encuestados respondió diciendo que, la municipalidad provincial de Oxapampa casi nunca articulada la visión, misión y objetivos.

El resultado permite afirmar que en la municipalidad provincial de Oxapampa la articulación entre la visión, misión y objetivos, no es el esperado ya que solo representa el 57% según las respuestas obtenida; sin embargo, existe un espacio para mejorar la articulación correspondiente.

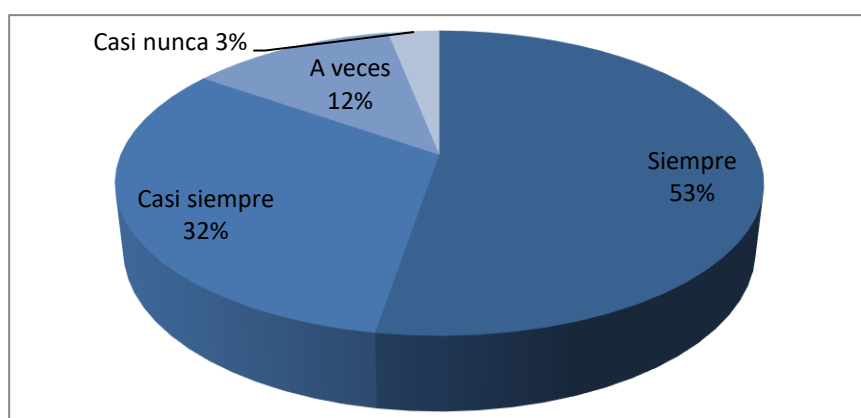
2. ¿En la municipalidad Provincial de Oxapampa se realizan actividades de participación comunitaria para su proceso de planeamiento estratégico? Las respuestas obtenidas se presentan en la siguiente tabla y figura.

Tabla 5. Actividades de participación comunitaria para el proceso de planeamiento estratégico

Alternativas	Absoluto	Relativo (%)
Siempre	34	53
Casi siempre	21	32
A veces	8	12
Casi nunca	2	3
Total	65	100

Nota: La tabla muestra cómo se distribuye las actividades de participación comunitaria para el proceso de planeamiento.

Figura 3 Representación porcentual de actividades de participación comunitaria para el proceso de planeamiento estratégico



Interpretación

El 53% de los encuestados mencionaron que, siempre en la municipalidad Provincial de Oxapampa se realizan actividades de participación comunitaria para su proceso de planeamiento estratégico.

De igual manera un 32% de los encuestados dijeron que la municipalidad Provincial de Oxapampa casi siempre realiza actividades de participación comunitaria para su proceso de planeamiento estratégico.

De igual modo el 12% de los encuestados respondieron que a veces realizan actividades de participación comunitaria para su proceso de planeamiento estratégico.

También un 3% de los encuestados respondió diciendo que la municipalidad provincial de Oxapampa casi nunca realiza actividades de participación comunitaria para su proceso de planeamiento estratégico.

El resultado permite decir que en la municipalidad provincial de Oxapampa se realizan actividades de participación comunitaria para su proceso de planeamiento estratégico; ya que más del 53% de los encuestados lo confirman.

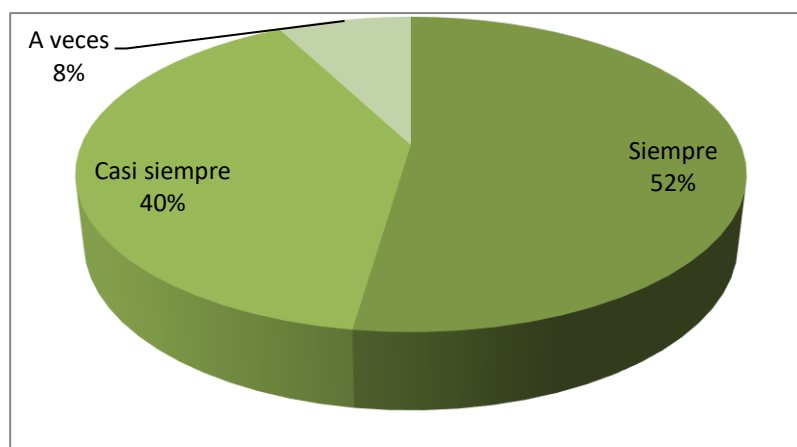
3. ¿La municipalidad Provincial de Oxapampa cuenta con proyectos estratégicos? Las respuestas obtenidas en la encuesta se presentan en la siguiente tabla y figura.

Tabla 6. Existencia de proyectos estratégicos en la Municipalidad

Alternativas	Absoluto	Relativo (%)
Siempre	34	52
Casi siempre	26	40
A veces	5	8
Total	65	100

Nota: La tabla muestra la existencia de proyectos estratégicos en la municipalidad

Figura 4. Representación porcentual de la existencia de proyectos estratégicos en la municipalidad de Oxapampa



Interpretación

El 52% de los encuestados respondieron que siempre han contado con proyectos estratégicos en la municipalidad Provincial de Oxapampa.

También de igual manera un 40% de los encuestados dijeron que la municipalidad Provincial de Oxapampa casi siempre ha contado con proyectos estratégicos.

Solo el 8% de los encuestados respondieron que a veces ha contado con proyectos estratégicos la municipalidad Provincial de Oxapampa.

De los resultados se puede decir que en la municipalidad provincial de Oxapampa se cuenta con proyectos estratégicos; ya que el 52% de los encuestados lo confirman.

Dimensión: Plan Operativo Institucional

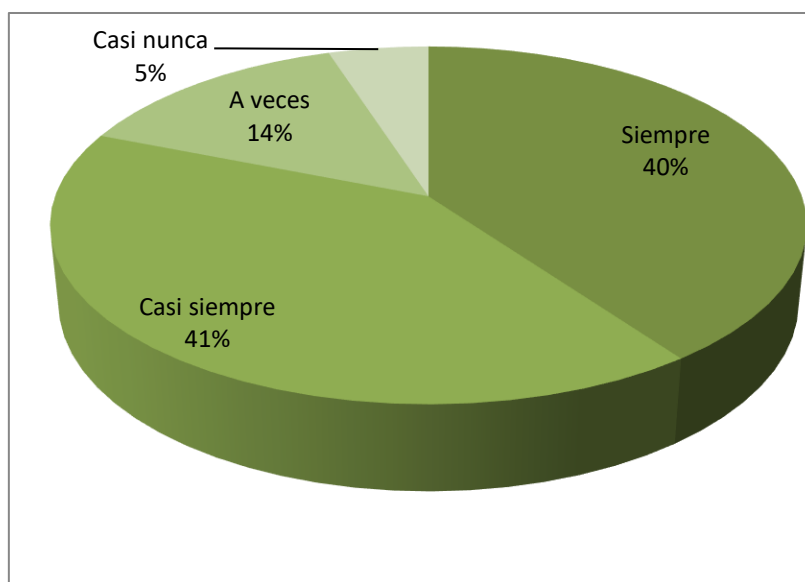
4. ¿Se determina en el Plan Operativo Institucional de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, los objetivos y metas que se deberán alcanzar? Las respuestas obtenidas de la encuesta se presentan en la siguiente tabla y figura.

Tabla 7. Determinación de objetivos y metas que deberán alcanzar en el POI

Alternativas	Absoluto	Relativo (%)
Siempre	26	40
Casi siempre	27	41
A veces	9	14
Casi nunca	3	5
Total	65	100

Nota: La tabla muestra las frecuencias sobre la determinación en el POI en la Municipalidad los objetivos y metas que deberán alcanzar.

Figura 5. Los objetivos y metas que deberán alcanzar en el POI de la municipalidad



Interpretación

El 41% de los encuestados manifestaron que casi siempre, se determina en el Plan Operativo Institucional los objetivos y metas que se deberán alcanzar en la municipalidad Provincial de Oxapampa.

Un 40% de los encuestados dijeron que siempre se determina en el Plan Operativo Institucional los objetivos y metas que se deberán alcanzar en la municipalidad Provincial de Oxapampa.

También el 14% de los encuestados respondieron que a veces se determina en el Plan Operativo Institucional de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, los objetivos y metas que se deberán alcanzar.

Solamente el 5% de los encuestados respondieron que casi nunca en la municipalidad provincial de Oxapampa se determina en el Plan Operativo Institucional los objetivos y metas que se deberán alcanzar.

Los resultados encontrados permiten indicar que en la municipalidad provincial de Oxapampa casi siempre en el Plan Operativo Institucional de la Municipalidad Provincial de Oxapampa se determinan los objetivos y metas que se deberán alcanzar; afirmación de más de un 40% de los encuestados.

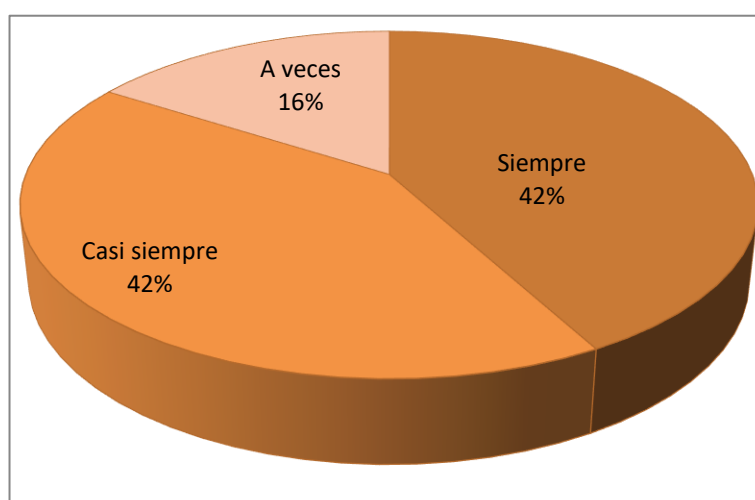
5. ¿Se monitorea permanentemente el Plan Operativo Institucional de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, para detectar las dificultades que se vienen presentando? Las respuestas a la pregunta se presentan en la siguiente tabla y figura.

Tabla 8. Plan Operativo Institucional y su monitoreo

Alternativas	Absoluto	Relativo (%)
Siempre	27	42
Casi siempre	27	42
A veces	11	16
Total	65	100

Nota: La tabla muestra información sobre el monitoreo dl Plan Operativo Institucional en la municipalidad provincial de Oxapampa.

Figura 6. Frecuencia del monitoreo del Plan Operativo Institucional en la municipalidad



Interpretación

Un 42% de los encuestados dijeron que sí se monitorea permanentemente el Plan Operativo Institucional de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, para detectar las dificultades que se vienen presentando.

El 42% de los encuestados respondieron que casi siempre se monitorea permanentemente el Plan Operativo Institucional de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, para detectar las dificultades que se vienen presentando.

También el 16% de los encuestados dijeron que a veces se monitorea permanentemente Plan Operativo Institucional de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, para detectar las dificultades que se vienen presentando.

Los resultados encontrados confirman que sí, se monitorea permanentemente el Plan Operativo Institucional de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, para detectar las dificultades que se presentan.

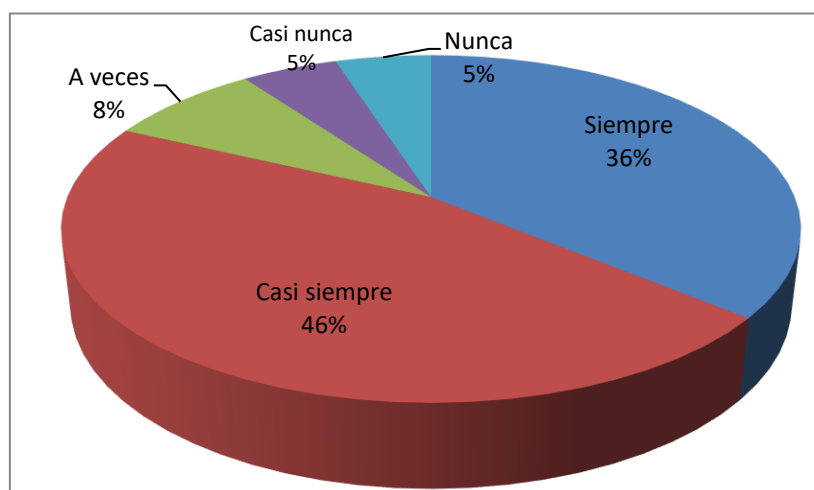
6. ¿Se evalúa permanentemente el Plan Operativo Institucional de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, para determinar los logros alcanzados? Las respuestas se presentan en la siguiente tabla y figura.

Tabla 9. Evaluación del Plan Operativo Institucional y logros obtenidos

Alternativas	Absoluto	Relativo (%)
Siempre	24	36
Casi siempre	30	46
A veces	5	8
Casi nunca	3	5
Nunca	3	5
Total	65	100

Nota: La tabla muestra la frecuencia de la evaluación del plan operativo institucional de la municipalidad para determinar los logros.

Figura 7. Evaluación del plan operativo institucional para determinar logros



Interpretación

Sobre la evaluación del plan operativo institucional en la municipalidad provincial de Oxapampa para determinar los logros alcanzados un 46% de los encuestados respondió que se realiza casi siempre la evaluación.

El 36% de los encuestados respondieron que siempre, se evalúa permanentemente el Plan Operativo Institucional de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, para determinar los logros alcanzados.

También el 8% de los encuestados dijeron que a veces, se evalúa permanentemente el Plan Operativo Institucional de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, para determinar los logros alcanzados.

De igual manera un 5% de los encuestados respondieron que casi nunca se evalúa permanentemente el Plan Operativo Institucional de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, para determinar los logros alcanzados.

Así también un 5% de los encuestados dijeron que nunca se evalúa permanentemente el Plan Operativo Institucional de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, para determinar los logros alcanzados.

Estos resultados nos permiten indicar que sí se evalúa permanentemente el Plan Operativo Institucional de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, para determinar los logros alcanzados.

Dimensión: Control Estratégico

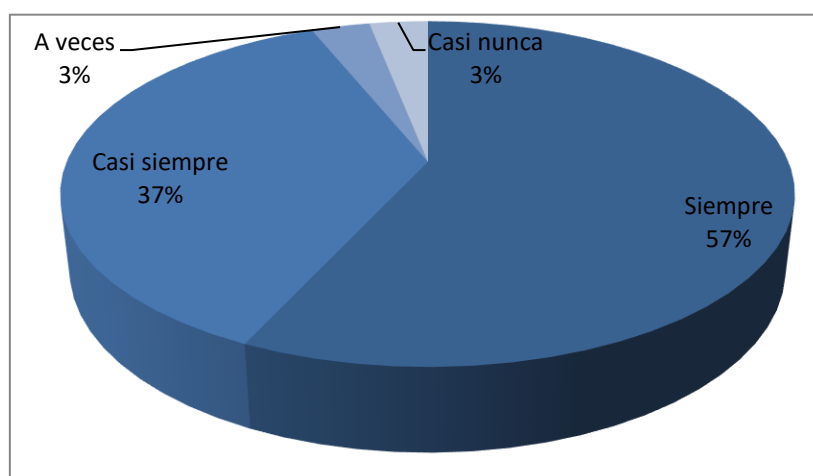
7. A la pregunta ¿Se evalúa permanentemente el Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, para determinar el desempeño a nivel de objetivos? Las respuestas obtenidas se presentan en la siguiente tabla y figura.

Tabla 10. Evaluación del PEI para determinar el desempeño a nivel de objetivos

Alternativas	Absoluto	Relativo (%)
Siempre	37	57
Casi siempre	24	37
A veces	2	3
Casi nunca	2	3
Total	65	100

Nota: La tabla muestra la frecuencia de la evaluación del PEI para determinar el desempeño a nivel de objetivos.

Figura 8. Distribución porcentual de la evaluación del PEI para determinar el desempeño a nivel de objetivos



Interpretación

El 57% de los encuestados respondieron que siempre, se evalúa permanentemente el Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, para determinar el desempeño a nivel de objetivos.

Un 37% de los encuestados manifestaron que casi siempre, se evalúa permanentemente el Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, para determinar el desempeño a nivel de objetivos.

También un 3% de los encuestados dijeron que a veces, se evalúa permanentemente el Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, para determinar el desempeño a nivel de objetivos.

De igual manera un 3% de los encuestados respondieron que casi nunca, se evalúa permanentemente el Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, para determinar el desempeño a nivel de objetivos.

De las respuestas a la pregunta se puede decir que, si se evalúa permanentemente el Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Provincial

de Oxapampa, para determinar el desempeño a nivel de objetivos; confirmado por el 57% de los encuestados.

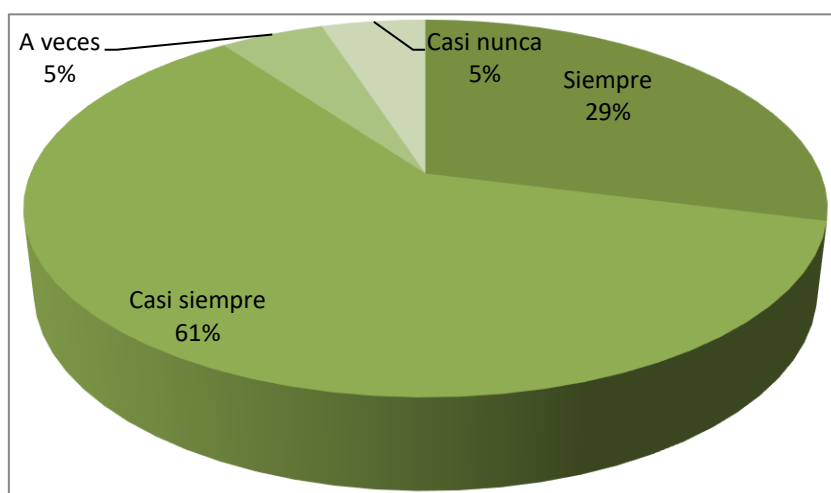
8. ¿Se evalúa permanentemente el Plan Operativo Institucional de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, para determinar los logros alcanzados? Las respuestas que dieron los encuestados se presenta en la siguiente tabla y figura

Tabla 11. Evaluación del POI y logros alcanzados

Alternativas	Absoluto	Relativo (%)
Siempre	19	29
Casi siempre	40	61
A veces	3	5
Casi nunca	3	5
Total	65	100

Nota: En la tabla se muestra la frecuencia de evaluación del POI.

Figura 9. Representación porcentual de la evaluación del POI



Interpretación

El 61% de los encuestados manifestaron que el Plan Operativo Institucional de la Municipalidad Provincial de Oxapampa casi siempre se evalúa permanentemente, para determinar los logros alcanzados.

Un 29% de los encuestados manifestaron que el Plan Operativo Institucional de la Municipalidad Provincial de Oxapampa siempre se evalúa permanentemente, para determinar los logros alcanzados.

También el 5% de los encuestados dijeron que el Plan Operativo Institucional de la Municipalidad Provincial de Oxapampa a veces se evalúa permanentemente, para determinar los logros alcanzados.

De igual manera un 5% de los encuestados respondieron que casi nunca se evalúa permanentemente el Plan de Desarrollo Institucional de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, para determinar los logros alcanzados.

El resultado obtenido permite indicar que casi siempre se evalúa el Plan Operativo Institucional de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, para determinar los logros alcanzados.

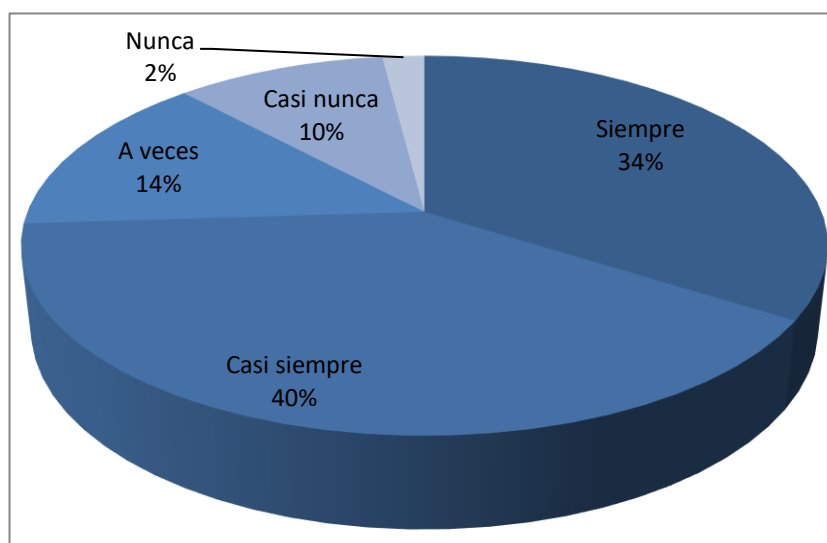
9. ¿Al finalizar el año la gerencia de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, presenta los resultados de las evaluaciones de todo el trabajo desplegado para confirmar el logro de los objetivos e indicadores? Las respuestas obtenidas se presentan en la siguiente tabla y figura.

Tabla 12. Resultados de evaluaciones del trabajo para confirmar logros

Alternativas	Absoluto	Relativo (%)
Siempre	22	34
Casi siempre	26	40
A veces	9	14
Casi nunca	7	10
Nunca	1	2
Total	65	100

Nota: la tabla muestra la frecuencia con que la municipalidad realiza la evaluación del trabajo para confirmar el logro de objetivos e indicadores.

*Figura 10. Representación porcentual de las evaluaciones de trabajo que realiza la
municipalidad*



Interpretación

El 40% de los encuestados manifestaron que casi siempre, al finalizar el año la gerencia de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, presenta los resultados de las evaluaciones de todo el trabajo desplegado para confirmar el logro de los objetivos e indicadores.

Un 34% de los encuestados respondieron que siempre, al finalizar el año la gerencia de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, presenta los resultados de las evaluaciones de todo el trabajo desplegado para confirmar el logro de los objetivos e indicadores.

Así mismo un 14% de los encuestados dijeron que a veces, al finalizar el año la gerencia de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, presenta los resultados de las evaluaciones de todo el trabajo desplegado para confirmar el logro de los objetivos e indicadores.

De igual manera un 10% de los encuestados manifestaron que casi nunca, al finalizar el año la gerencia de la Municipalidad Provincial de Oxapampa presenta

los resultados de las evaluaciones de todo el trabajo desplegado para confirmar el logro de los objetivos e indicadores.

Solo un 2% de los encuestados dijo que nunca, al finalizar el año la gerencia de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, presenta los resultados de las evaluaciones de todo el trabajo desplegado para confirmar el logro de los objetivos e indicadores.

Estos resultados confirman que sí, se al finalizar el año la gerencia de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, presenta los resultados de las evaluaciones de todo el trabajo desplegado para confirmar el logro de los objetivos e indicadores.

B. Variable: Gestión Administrativa

Dimensión: Desarrollo Social y Económico

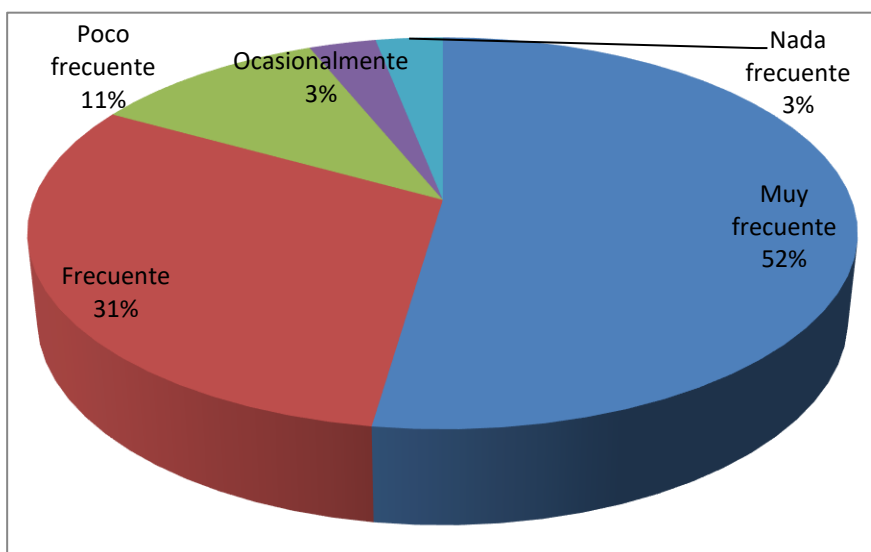
10. ¿Cuál es la frecuencia con que son tomados los resultados de las evaluaciones realizadas por la gerencia de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, respecto al año anterior para el trabajo del siguiente año? Las respuestas que dieron los encuestados se presentan en la siguiente tabla y figura.

Tabla 13. Frecuencia de resultados de evaluaciones para el trabajo del siguiente año

Alternativas	Absoluto	Relativo (%)
Muy frecuente	34	52
Frecuente	20	31
Poco frecuente	7	11
Ocasionalmente	2	3
Nada frecuente	2	3
Total	65	100

Nota: La tabla muestra la frecuencia de los resultados de evaluaciones para el trabajo del siguiente año.

Figura 11. Representación porcentual de las evaluaciones para el trabajo del siguiente año



Interpretación

El 52% de los encuestados indicaron que son muy frecuentes que los resultados de las evaluaciones realizadas por la gerencia de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, respecto al año anterior son tomados en cuenta para el trabajo del siguiente año.

Un 31% de los encuestados manifestaron que es frecuente que los resultados de las evaluaciones realizadas por la gerencia de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, respecto al año anterior son tomados en cuenta para el trabajo del siguiente año.

De igual modo el 11% de los encuestados dijeron que es poco frecuente que los resultados de las evaluaciones realizadas por la gerencia de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, respecto al año anterior son tomados en cuenta para el trabajo del siguiente año.

También un 3% de los encuestados respondieron que, ocasionalmente que los resultados de las evaluaciones realizadas por la gerencia de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, respecto al año anterior son tomados en cuenta para el trabajo del siguiente año.

Así como el 3% de los encuestados dijeron que es nada frecuente que los resultados de las evaluaciones realizadas por la gerencia de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, respecto al año anterior son tomados en cuenta para el trabajo del siguiente año.

Luego, se puede decir que los resultados obtenidos, se puede indicar que los resultados de las evaluaciones realizadas por la gerencia de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, respecto al año anterior si son tomados en cuenta para el trabajo del siguiente año.

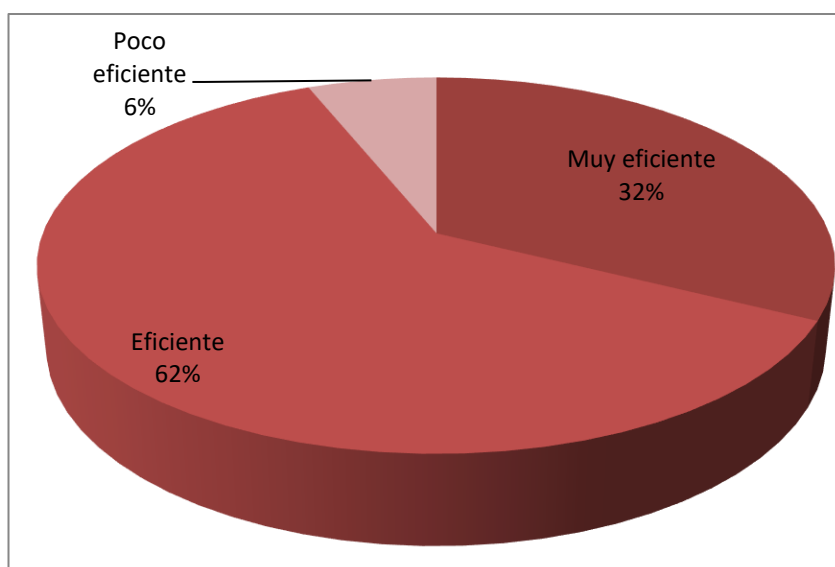
11. ¿Cómo es el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Social en la Municipalidad Provincial de Oxapampa? Las respuestas obtenidas se presentan en la siguiente tabla y figura.

Tabla 14. El proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo Social

Alternativas	Absoluto	Relativo (%)
Muy eficiente	21	32
Eficiente	40	62
Poco eficiente	4	6
Total	65	100

Nota: La tabla muestra la calificación del proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo social.

Figura 12. Distribución porcentual de la calificación del proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo social



Interpretación

El 62% de los encuestados respondieron que el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Social en la Municipalidad Provincial de Oxapampa; es eficiente.

Un 32% de los encuestados respondieron que el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Social en la Municipalidad Provincial de Oxapampa; es muy eficiente.

Solo el 6% de los encuestados respondieron que el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Social en la Municipalidad Provincial de Oxapampa; es poco eficiente.

De las respuestas, se puede concluir en esta parte que el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Social en la Municipalidad Provincial de Oxapampa; es al menos eficiente.

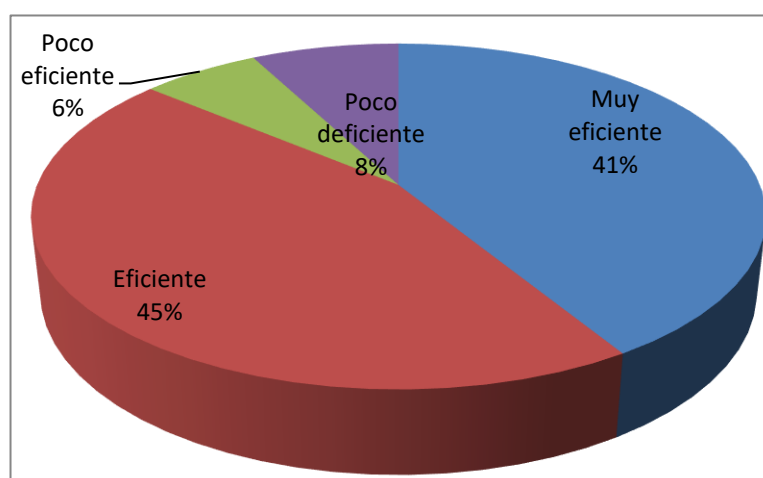
12. ¿Cómo es el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Económico en la Municipalidad Provincial de Oxapampa? Las respuestas obtenidas se presentan en la siguiente tabla y figura.

Tabla 15. El proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo económico

Alternativas	Absoluto	Relativo (%)
Muy eficiente	27	41
Eficiente	29	45
Poco eficiente	4	6
Poco deficiente	5	8
Total	65	100

Nota: En la tabla se muestra la calificación del proceso para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo económico.

Figura 13. Distribución porcentual de la calificación del control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo económico



Interpretación

El 45% de los encuestados respondieron que el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Económico en la Municipalidad Provincial de Oxapampa; es eficiente.

Un 41% de los encuestados respondieron que el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Económico en la Municipalidad Provincial de Oxapampa; es muy eficiente.

De igual manera el 6% de los encuestados respondieron que el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Económico en la Municipalidad Provincial de Oxapampa; es poco eficiente.

También un 8% de los encuestados respondieron que el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Económico en la Municipalidad Provincial de Oxapampa; es poco deficiente.

Los resultados obtenidos muestran que el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Económico en la Municipalidad Provincial de Oxapampa; está entre eficiente y muy eficiente.

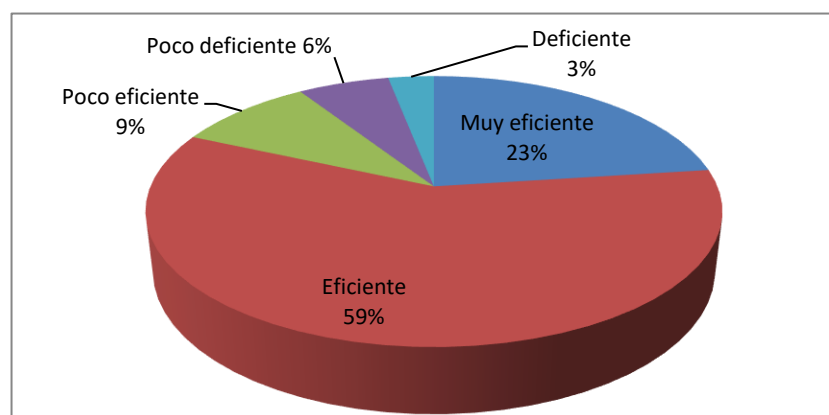
13. ¿Cómo es el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Institucional en la Municipalidad Provincial de Oxapampa? Las respuestas que dieron los encuestados se presentan en la siguiente tabla y figura.

Tabla 16. Proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo Institucional

Alternativas	Absoluto	Relativo (%)
Muy eficiente	15	23
Eficiente	38	59
Poco eficiente	6	9
Poco deficiente	4	6
Deficiente	2	3
Total	65	100

Nota: En la tabla se muestra la calificación del proceso para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo económico.

Figura 14. Distribución porcentual de la calificación del control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo institucional



Interpretación

El 59% de los encuestados respondieron que el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Institucional en la Municipalidad Provincial de Oxapampa; es eficiente.

Un 23% de los encuestados dijeron que el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Institucional en la Municipalidad Provincial de Oxapampa; es muy eficiente.

También un 9% de los encuestados manifestaron que el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Institucional en la Municipalidad Provincial de Oxapampa; es poco eficiente.

De igual manera un 6% de los encuestados dijeron que el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Institucional en la Municipalidad Provincial de Oxapampa; es poco deficiente.

Del mismo modo el 3% de los encuestados respondieron que el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Institucional en la Municipalidad Provincial de Oxapampa; es deficiente.

Los resultados obtenidos, permite indicar que el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Institucional en la Municipalidad Provincial de Oxapampa; es eficiente ya que es confirmado por un poco más de la mitad de los encuestados.

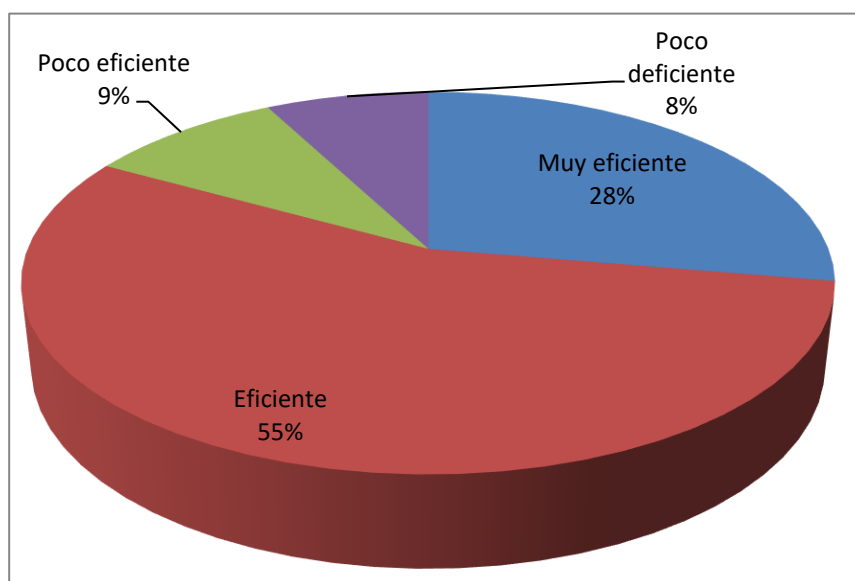
14. ¿Cómo es el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Ambiental en la Municipalidad Provincial de Oxapampa? Las respuestas que dieron los encuestados se presentan en la siguiente tabla y figura.

Tabla 17. Proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo ambiental

Alternativas	Absoluto	Relativo (%)
Muy eficiente	18	28
Eficiente	36	55
Poco eficiente	6	9
Poco deficiente	5	8
Total	65	100

Nota: En la tabla se muestra la calificación del proceso para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo ambiental.

Figura 15. Distribución porcentual de la calificación del control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo ambiental



Interpretación

El 55% de los encuestados respondieron que el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Ambiental en la Municipalidad Provincial de Oxapampa; es eficiente.

Un 28% de los encuestados respondieron que el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Ambiental en la Municipalidad Provincial de Oxapampa; es muy eficiente.

También el 9% de los encuestados dijeron que el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Ambiental en la Municipalidad Provincial de Oxapampa, es poco eficiente.

De igual modo un 8% de los encuestados respondieron que el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Ambiental en la Municipalidad Provincial de Oxapampa; es poco deficiente.

Teniendo en cuenta las respuestas obtenidas se puede decir que el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Ambiental en la Municipalidad Provincial de Oxapampa; es eficiente confirmado por el 55% de los encuestados.

Dimensión: Plan Estratégico Institucional

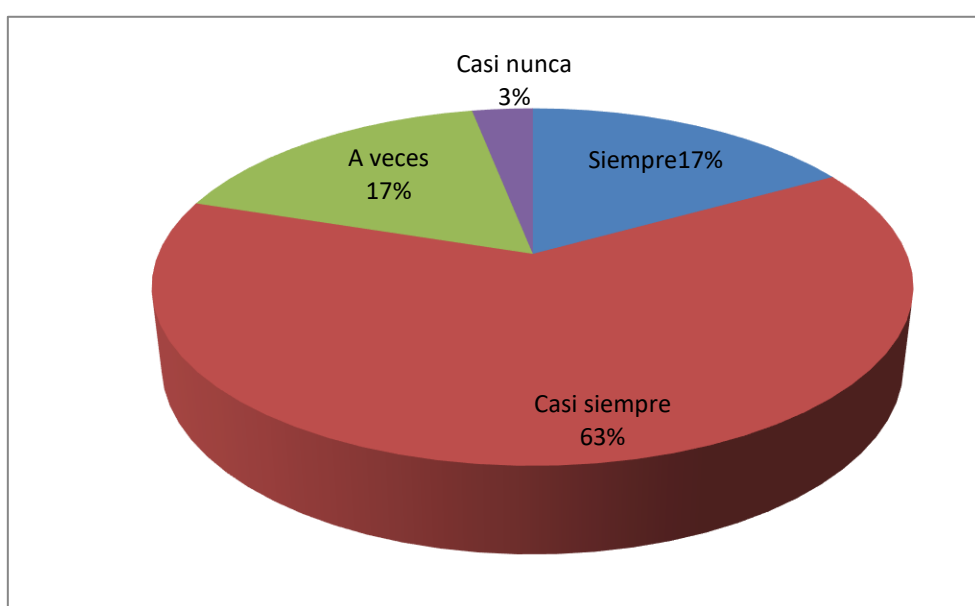
15. ¿En la Municipalidad Provincial de Oxapampa se realiza la planificación estratégica? Las respuestas que dieron los encuestados se presentan en la siguiente tabla y figura.

Tabla 18. Plan estratégico en la municipalidad provincial

Alternativas	Absoluto	Relativo (%)
Siempre	11	17
Casi siempre	41	63
A veces	11	17
Casi nunca	2	3
Total	65	100

Nota: La tabla muestra diversas respuestas sobre si la municipalidad provincial de Oxapampa realiza planificación estratégica.

Figura 16. Distribución porcentual sobre realización de planificación estratégica en la municipalidad provincial de Oxapampa



Interpretación

El 63% de los encuestados respondieron que, en la Municipalidad Provincial de Oxapampa se realiza la planificación estratégica casi siempre.

Un 17% de los encuestados respondieron que en la Municipalidad Provincial de Oxapampa se realiza la planificación estratégica a veces.

También el 17% de los encuestados dijeron que en la Municipalidad Provincial de Oxapampa se realiza la planificación estratégica siempre.

Solo el 3% de los encuestados respondieron que en la Municipalidad Provincial de Oxapampa se realiza la planificación estratégica casi nunca. De las

respuestas a las preguntas formuladas se puede concluir en esta parte que en la Municipalidad Provincial de Oxapampa se realiza la planificación estratégica.

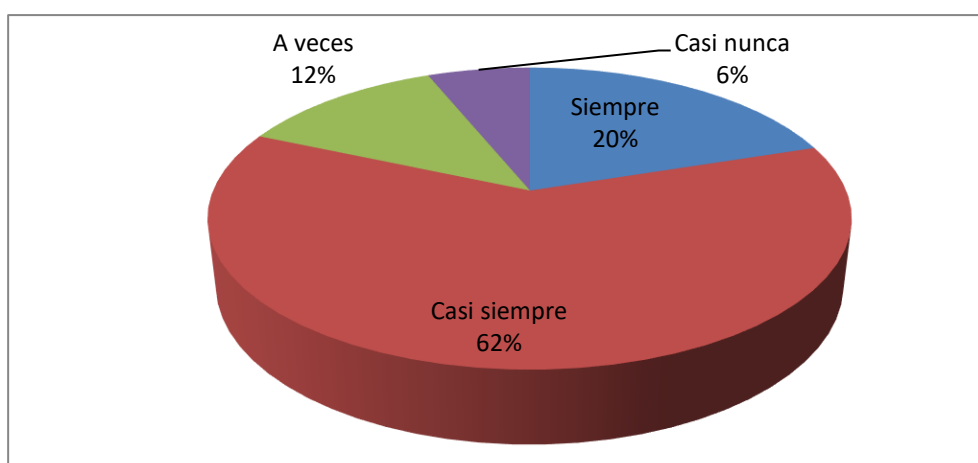
16. ¿La Municipalidad Provincial de Oxapampa, tiene articulado la visión y misión con el Plan Estratégico? Las respuestas que dieron los encuestados se presentan en la siguiente tabla y figura.

Tabla 19. Articulación de la visión y misión con el plan estratégico

Alternativas	Absoluto	Relativo (%)
Siempre	13	20
Casi siempre	40	62
A veces	8	12
Casi nunca	4	6
Total	65	100

Nota: La tabla muestra la articulación de la visión y misión con el plan estratégico de la municipalidad provincial de Oxapampa.

Figura 17. Presentación de la frecuencia de la articulación de la visión y misión con el plan estratégico en la municipalidad



Interpretación

El 62% de los encuestados respondieron que la Municipalidad Provincial de Oxapampa, tiene casi siempre articulado la visión y misión con el Plan Estratégico.

Un 20% de los encuestados manifestaron que la Municipalidad Provincial de Oxapampa, tiene siempre articulado la visión y misión con el Plan Estratégico.

También el 12% de los encuestados dijeron que la Municipalidad Provincial de Oxapampa, tiene a veces articulado la visión y misión con el Plan Estratégico.

Solo el 6% de los encuestado manifestaron que la Municipalidad Provincial de Oxapampa, tiene casi nunca articulado la visión y misión con el Plan Estratégico

De los resultados en esta pregunta se puede indicar que, la Municipalidad Provincial de Oxapampa tiene articulado la visión y misión con el Plan Estratégico.

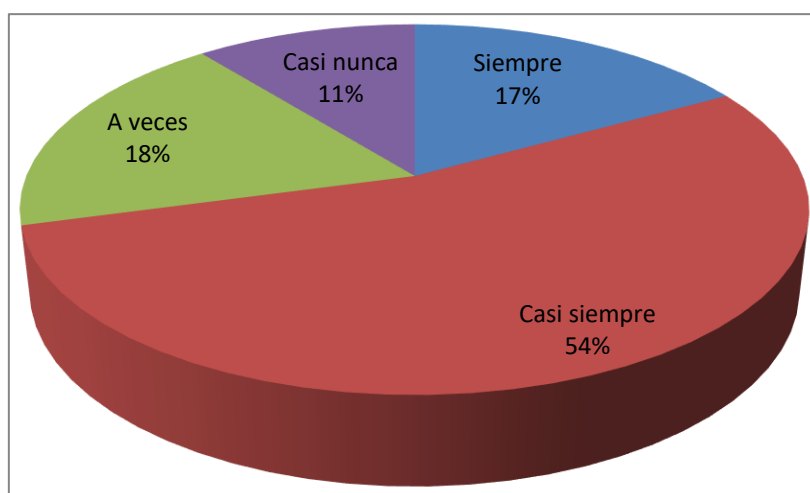
17. ¿La Municipalidad Provincial de Oxapampa, elabora su diagnóstico estratégico relacionando sus objetivos? Las respuestas obtenidas se presentan en la siguiente tabla y figura.

Tabla 20. Elaboración de diagnóstico estratégico relacionando sus objetivos en la municipalidad

Alternativas	Absoluto	Relativo (%)
Siempre	11	17
Casi siempre	35	54
A veces	12	18
Casi nunca	7	11
Total	65	100

Nota: La tabla muestra la elaboración de diagnóstico estratégico relacionando con sus objetivos en la municipalidad provincial de Oxapampa.

Figura 18. Representación de la frecuencia en porcentaje de la elaboración de diagnóstico y su relación con los objetivos



Interpretación

El 54% de los encuestados respondió que la Municipalidad Provincial de Oxapampa, casi siempre elabora su diagnóstico estratégico relacionando sus objetivos.

Un 18% de los encuestados respondieron que la Municipalidad Provincial de Oxapampa a veces elabora su diagnóstico estratégico relacionando sus objetivos

También el 17% de los encuestados mencionaron que la Municipalidad Provincial de Oxapampa siempre elabora su diagnóstico estratégico relacionando sus objetivos.

De igual modo el 11% de los encuestados dijeron que la Municipalidad Provincial de Oxapampa casi nunca elabora su diagnóstico estratégico relacionando sus objetivos

En base a los resultados se puede indicar que la Municipalidad Provincial de Oxapampa, elabora su diagnóstico estratégico relacionando sus objetivos.

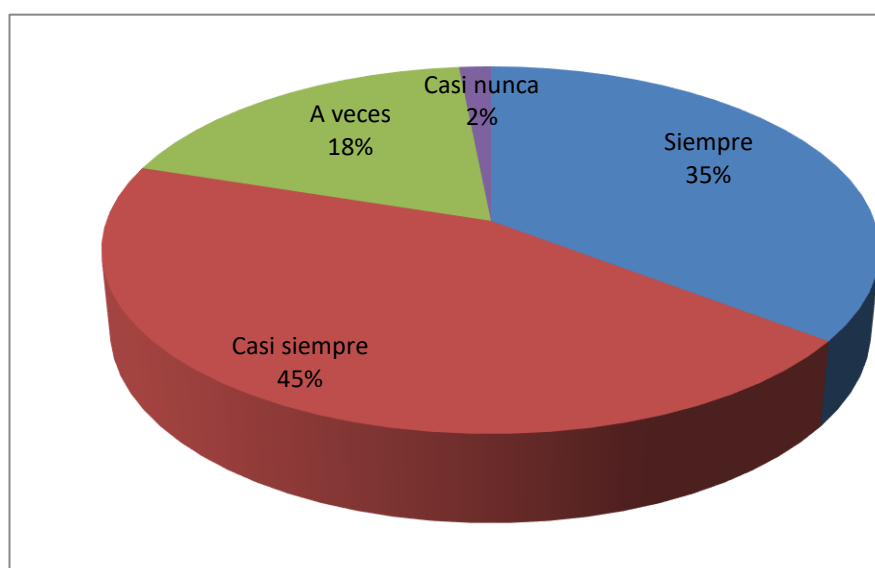
18. ¿La información recogida en el diagnóstico estratégico se debate en talleres, en la Municipalidad Provincial de Oxapampa? Las respuestas obtenidas se presentan en la siguiente tabla y figura.

Tabla 21. Información recogida en el diagnóstico y debate en talleres

Alternativas	Absoluto	Relativo (%)
Siempre	23	35
Casi siempre	29	45
A veces	12	18
Casi nunca	1	2
Total	65	100

Nota: La tabla muestra la información recogida en el diagnóstico estratégico y su debate en talleres

Figura 19. Se muestra la distribución porcentual de la información recogida y debate en talleres



Interpretación

El 45% de los encuestados respondieron que casi siempre la información recogida en el diagnóstico estratégico se debate en talleres, en la Municipalidad Provincial de Oxapampa.

Un 35% de los encuestados manifestaron que siempre la información recogida en el diagnóstico estratégico se debate en talleres, en la Municipalidad Provincial de Oxapampa.

También el 18% de los encuestados manifestaron que a veces la información recogida en el diagnóstico estratégico se debate en talleres, en la Municipalidad Provincial de Oxapampa.

Solo el 2% de los encuestados respondió que casi nunca la información recogida en el diagnóstico estratégico se debate en talleres, en la Municipalidad Provincial de Oxapampa.

Los resultados obtenidos indican que, la información recogida en el diagnóstico estratégico se debate en talleres, en la Municipalidad Provincial de Oxapampa.

Dimensión: Ejecución del presupuesto

19. ¿En la Municipalidad Provincial de Oxapampa, se expone ante el pleno de funcionarios el plan de desarrollo estratégico a fin de monitorearlo y evaluarlo?

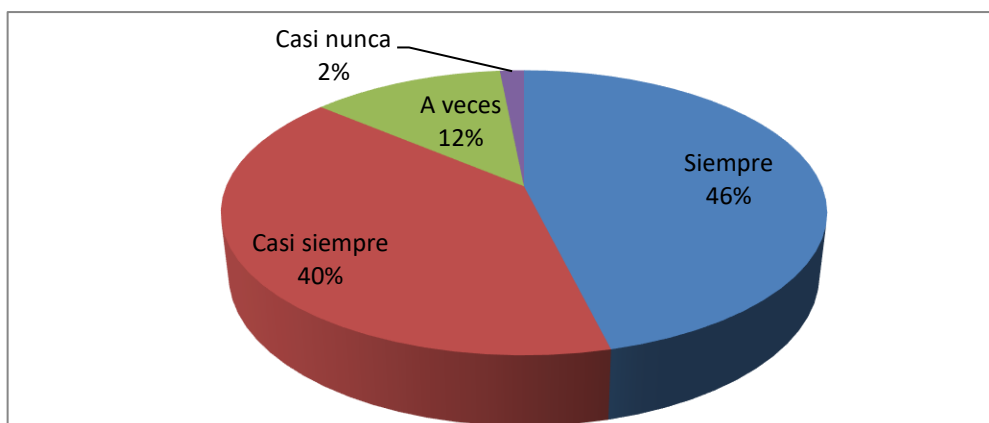
Las respuestas obtenidas en la siguiente tabla y figura.

Tabla 22. Exposición ante el pleno del plan de desarrollo estratégico

Alternativas	Absoluto	Relativo (%)
Siempre	30	46
Casi siempre	26	40
A veces	8	12
Casi nunca	1	2
Total	65	100

Nota: En la tabla se muestra la frecuencia sobre la exposición del plan de desarrollo estratégico y su monitoreo, así como la evaluación evaluación.

*Figura 20. Representación porcentual de exposición del plan de desarrollo
estratégico y monitoreo*



Interpretación

El 46% de los encuestados manifestaron que, siempre se expone ante el pleno de funcionarios el plan de desarrollo estratégico a fin de monitorearlo y evaluarlo.

Un 40% de los encuestados respondieron que, casi siempre se expone ante el pleno de funcionarios el plan de desarrollo estratégico a fin de monitorearlo y evaluarlo.

También el 12% de los encuestados respondieron que, a veces se expone ante el pleno de funcionarios el plan de desarrollo estratégico a fin de monitorearlo y evaluarlo.

Solo el 2% de los encuestados respondió que, casi nunca se expone ante el pleno de funcionarios el plan de desarrollo estratégico a fin de monitorearlo y evaluarlo.

Estos resultados permiten indicar que, con frecuencia en la Municipalidad Provincial de Oxapampa, se expone ante el pleno de funcionarios el plan de desarrollo estratégico a fin de monitorearlo y evaluarlo. 20

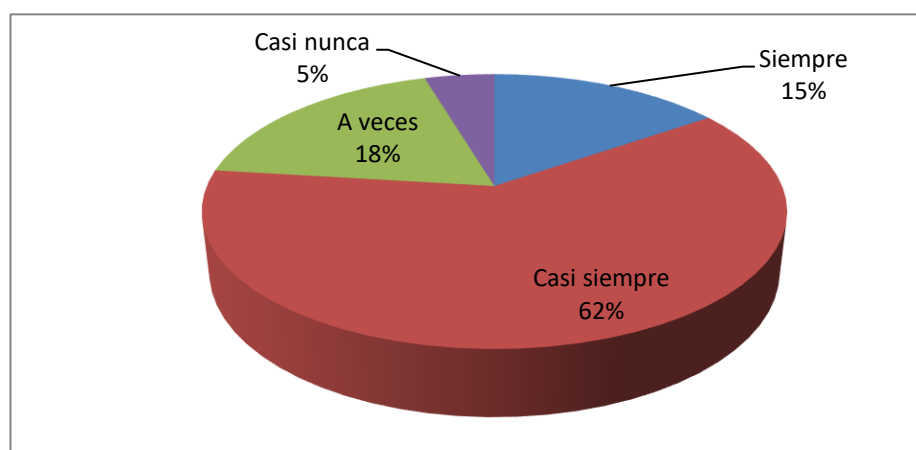
20. ¿En la Municipalidad Provincial de Oxapampa, la ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo a la Estructura del Gasto? Las respuestas obtenidas se presentan en la siguiente tabla y figura.

Tabla 23. Ejecución del presupuesto y estructura del gasto

Alternativas	Absoluto	Relativo (%)
Siempre	10	15
Casi siempre	40	62
A veces	12	18
Casi nunca	3	5
Total	65	100

Nota: En la tabla se muestra la frecuencia de la ejecución del presupuesto en concordancia con la estructura del gasto

Figura 21. Frecuencia porcentual de la ejecución del presupuesto en concordancia con la estructura del gasto



Interpretación

El 62% de los encuestados respondieron que, casi siempre la ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo a la Estructura del Gasto.

Un 18% de los encuestados dijeron que, a veces la ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo a la Estructura del Gasto

De igual modo un 15% de los encuestados manifestaron que, siempre la ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo a la Estructura del Gasto

Solo un 5% de los encuestados manifestaron que, casi nunca la ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo a la Estructura del Gasto

De las respuestas obtenidas se puede decir que, en la Municipalidad Provincial de Oxapampa, la ejecución del Presupuesto si se realiza de acuerdo a la Estructura del Gasto.

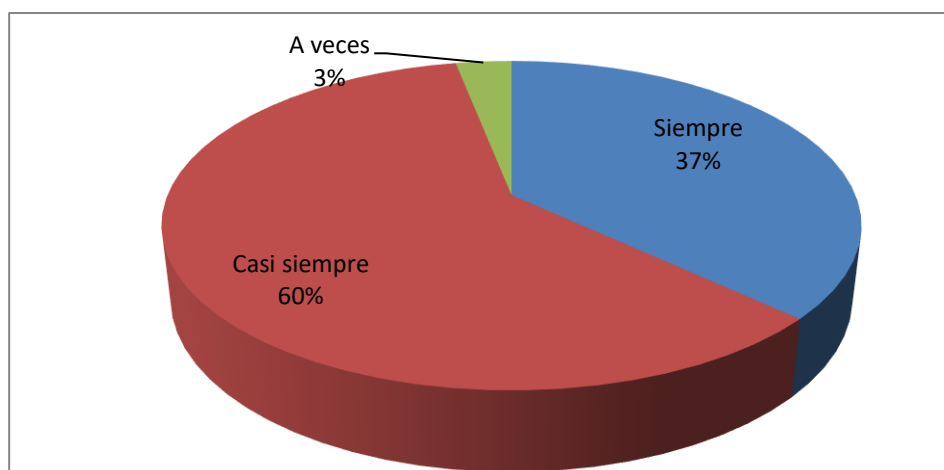
21. ¿En la Municipalidad Provincial de Oxapampa, en la ejecución y programación del Presupuesto participan los profesionales y técnicos más indicados? Las respuestas obtenidas se presentan en la siguiente tabla y figura.

Tabla 24. Participación de profesionales y técnicos más indicados en la ejecución y programación del presupuesto

Alternativas	Absoluto	Relativo (%)
Siempre	24	37
Casi siempre	39	60
A veces	2	3
Total	65	100

Nota: Frecuencia de participación de profesionales y técnicos en la ejecución y programación del presupuesto.

Figura 22. Distribución porcentual de la participación de profesionales y técnicos en la ejecución y programación del presupuesto



Interpretación

El 60% de los encuestados manifestaron que, en la ejecución y programación del Presupuesto en la Municipalidad Provincial de Oxapampa, casi siempre participan los profesionales y técnicos más indicados.

Un 37% de los encuestados respondieron que, en la ejecución y programación del Presupuesto en la Municipalidad Provincial de Oxapampa, siempre participan los profesionales y técnicos más indicados.

Solo un 3% de los encuestados dijeron que, en la ejecución y programación del Presupuesto en la Municipalidad Provincial de Oxapampa, a veces participan los profesionales y técnicos más indicados.

De las respuestas obtenidas se puede decir que, en la ejecución y programación del Presupuesto en la Municipalidad Provincial de Oxapampa, si participan los profesionales y técnicos más indicados.

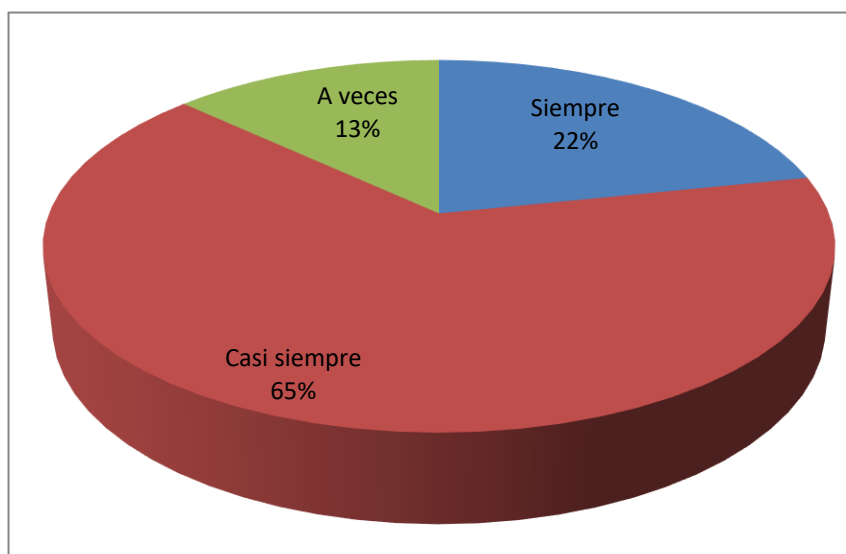
22. A la pregunta ¿La ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo con los principios de Eficiencia y Eficacia; en la Municipalidad Provincial de Oxapampa? Las respuestas obtenidas se presentan en la siguiente tabla y figura.

Tabla 25. Principios de eficiencia y eficacia en la ejecución del presupuesto

Alternativas	Absoluto	Relativo (%)
Siempre	14	22
Casi siempre	42	65
A veces	9	13
Total	65	100

Nota: En la tabla se muestra la frecuencia de la ejecución del presupuesto teniendo en cuenta el principio de eficiencia y eficacia.

Figura 23. Distribución porcentual de la frecuencia de la ejecución del presupuesto en la municipalidad provincial de Oxapampa



Interpretación

El 65% de los encuestados respondieron que, casi siempre la ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo con los principios de Eficiencia y Eficacia en la municipalidad provincial de Oxapampa.

El 22% de los encuestados dijeron que, siempre la ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo con los principios de Eficiencia y Eficacia en la municipalidad provincial de Oxapampa.

Solo el 13% de los encuestados respondieron que, a veces la ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo con los principios de Eficiencia y Eficacia en la municipalidad provincial de Oxapampa.

En base a los resultados en esta parte se puede decir que, la ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo con los principios de Eficiencia y Eficacia en la municipalidad provincial de Oxapampa.

Análisis correlacional

Con la finalidad de encontrar la relación o grado causalidad entre las variables que forman parte de las hipótesis de la presente investigación; en esta parte se presenta la correlación entre el planeamiento estratégico y la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Oxapampa; así como de las hipótesis específicas que considera las dimensiones o indicadores; correspondiente al periodo 2017; a fin de determinar su relación en cada hipótesis. Este procedimiento se efectúa a través del coeficiente de correlación de Rho Spearman (ρ).

Correlación entre el planeamiento estratégico y la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Oxapampa

El Planeamiento estratégico y la gestión administrativo está relacionado positivamente con el desarrollo social y económico en la provincia de Oxapampa en el periodo 2017. Esta se confirma por el coeficiente de correlación Rho de Spearman positiva que existe entre estas dos variables igual a 0,405 ($\rho = 0,405$), dicho coeficiente permite indicar que entre las variables señaladas existe una correlación positiva media, tal como se puede observar en la tabla 27.

Tabla 26. Planeamiento estratégico y su relación con la gestión administrativa

			Planeamiento Estratégico	Gestión Administrativa
Rho de Spearman	Planeamiento Estratégico	Coeficiente de correlación	1,000	,405**
		Sig. (bilateral)	.	,001
		N	65	65
	Gestión Administrativa	Coeficiente de correlación	,405**	1,000
		Sig. (bilateral)	,001	.
		N	65	65

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota: La tabla muestra la relación o grado de asociación entre el planeamiento estratégico y la gestión administrativa, año 2017.

Correlación entre el plan de desarrollo concertado y el desarrollo social y económico en la municipalidad provincial de Oxapampa

El plan de desarrollo concertado y el desarrollo social y económico está relacionado positivamente con el desarrollo Social y Económico en la provincia de Oxapampa en el periodo 2017. Esta se confirma por el coeficiente de correlación Rho de Spearman positiva que existe entre estas dos variables igual a 0,543 ($p = 0,534$), dicho coeficiente permite indicar que entre las variables señaladas existe una correlación positiva media; se apreciar en la tabla 28.

Tabla 27. Plan de desarrollo concertado y su relación con el desarrollo social y económico

			Plan de Desarrollo Concertado	Desarrollo Social y Económico
Rho de Spearman	Plan de Desarrollo Concertado	Coeficiente de correlación	1,000	,543**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	65	65
	Desarrollo Social y Económico	Coeficiente de correlación	,543**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	65	65

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota: La tabla muestra el grado de asociación de la dimensión plan de desarrollo concertado y la dimensión desarrollo económico y social en la municipalidad provincial de Oxapampa, año 2017.

Correlación entre el plan operativo institucional y el plan estratégico institucional en la municipalidad provincial de Oxapampa

El plan operativo institucional está relacionado positivamente con el plan estratégico institucional en la provincia de Oxapampa en el periodo 2017. Esta relación se confirma con el coeficiente de correlación Rho de Spearman positiva que existe entre estas dos variables igual a 0,762 ($p = 0,762$), dicho coeficiente permite indicar que entre las variables señaladas existe una buena correlación positiva; tal como se puede observar en la tabla 29.

Tabla 28. Plan operativo institucional y su relación con el plan estratégico institucional

			Plan operativo institucional	Plan estratégico institucional
Rho de Spearman	Plan operativo institucional	Coefficiente de correlación	1,000	,762**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	65	65
	Plan estratégico institucional	Coefficiente de correlación	,762**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	65	65

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota: La tabla muestra el grado de asociación entre las dimensiones plan operativo institucional y plan estratégico institucional de la municipalidad provincial de Oxapampa, año 2017.

Correlación entre el control estratégico y la ejecución del presupuesto en la municipalidad provincial de Oxapampa

El control estratégico y la ejecución del presupuesto están relacionados positivamente en la provincia de Oxapampa en el periodo 2017. Esta se confirma por el coeficiente de correlación de Pearson positiva que existe entre estas dos variables igual a 0,566 ($\rho = 0,566$), dicho coeficiente permite indicar que entre las variables señaladas existe una correlación positiva media; tal como se puede visualizar en la tabla 30.

Tabla 29. Relación entre Control Estratégico y Ejecución del Presupuesto

			Control estratégico	Ejecución presupuestal
Rho de Spearman	Control estratégico	Coefficiente de correlación	1,000	,566**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	65	65
	Ejecución presupuestal	Coefficiente de correlación	,566**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	65	65

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota: La tabla muestra el grado de asociación entre las dimensiones plan operativo institucional y plan estratégico institucional de la municipalidad provincial de Oxapampa, año 2017.

4.3. Prueba de hipótesis

Se validan las tres hipótesis específicas y la hipótesis general de la investigación⁴.

Con el apoyo del SPSS, se efectúa la prueba de hipótesis; mediante la prueba de la independencia; utilizando el estadístico de prueba Chi Cuadrada; con un nivel de confianza de 95% y un nivel de significancia del 5%; evaluándose las variables consideradas en cada hipótesis, con la finalidad de ver si son independientes o están relacionadas.

Por lo que para realizarla se seguirá los cuatro pasos que son los siguientes:

- 1° Se considera la hipótesis nula y la hipótesis alterna (H_o y H_1)
- 2° Se considera el nivel de significancia (α)
- 3° Se toma en cuenta el Chi Cuadrado calculado y el Chi cuadrado tabulado.
- 4° Se usa la regla de decisión (Si Chi Cuadrado calculado > Chi Cuadrado tabulado, se rechaza la hipótesis nula H_o).

Entonces para validar las hipótesis se seguirán los pasos mencionados en cada prueba que se realiza.

A. Prueba de la hipótesis específica 1

1° Hipótesis

H_o : Los componentes del plan de desarrollo concertado No inciden positivamente en el desarrollo social y económico en la municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017.

H_1 : Los componentes del plan de desarrollo concertado inciden positivamente en el desarrollo social y económico en la municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017.

⁴ Las corridas con el SPSS de validación de hipótesis se incluyen en anexos 7,8, y 9 de la investigación.

2° Nivel de significancia

$$\alpha = 0,05$$

3° Cálculo del estadístico Chi-cuadrado⁵

$$X_C^2 = 19,825 \quad \text{Chi Cuadrado Calculado}$$

$$X_t^2 = 9,488 \quad \text{Chi Cuadrado tabulado}$$

4° Regla de decisión:

Si Chi Cuadrado calculado > Chi Cuadrado tabulado, se rechaza la hipótesis nula H_0 .

Luego $X_C^2 = 19,825 > X_t^2 = 9,488$, entonces se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna; entonces:

Los componentes del plan de desarrollo concertado inciden positivamente en el desarrollo social y económico en la municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017.

B. Prueba de la hipótesis específica 2

1° Hipótesis

H_0 : El plan operativo institucional No incide positivamente en los componentes del plan estratégico institucional en la municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017.

H_1 : El plan operativo institucional incide positivamente en los componentes del plan estratégico institucional en la municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017.

2° Nivel de significancia

$$\alpha = 0,05$$

⁵ La prueba de la primera hipótesis específica se encuentra en el anexo 7.

3° Cálculo del estadístico Chi-cuadrado⁶

$$X_C^2 = 104,515 \text{ Chi Cuadrado Calculado}$$

$$X_t^2 = 16,919 \text{ Chi Cuadrado tabulado}$$

4° Regla de decisión:

Si Chi Cuadrado calculado > Chi Cuadrado tabulado, se rechaza la hipótesis nula H_0 .

Luego $X_C^2 = 104,515 > X_t^2 = 16,919$, entonces se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna; entonces:

El plan operativo institucional incide positivamente en los componentes del plan estratégico institucional en la municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017.

C. Prueba de la hipótesis específica 3

1° Hipótesis

H_0 : Los niveles de control estratégico No inciden positivamente en la ejecución presupuestaria en municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017.

H_1 : Los niveles de control estratégico inciden positivamente en la ejecución presupuestaria en la municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017.

2° Nivel de significancia

$$\alpha = 0,05$$

3° Cálculo del estadístico Chi-cuadrado⁷

$$X_C^2 = 26,822 \text{ Chi Cuadrado Calculado}$$

⁶ La prueba de la segunda hipótesis específica se encuentra en el anexo 8.

⁷ La prueba de la tercera hipótesis específica se encuentra en el anexo 9.

$$X_t^2 = 12,592 \quad \text{Chi Cuadrado tabulado}$$

4° Regla de decisión:

Si Chi Cuadrado calculado $>$ Chi Cuadrado tabulado, se rechaza la hipótesis nula H_0 .

Luego $X_C^2 = 26,822 > X_t^2 = 12,592$, entonces se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna; entonces:

Los niveles de control estratégico inciden positivamente en la ejecución presupuestaria en municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017.

D. Prueba de la hipótesis general

1° Hipótesis

H_0 : El planeamiento estratégico No incide positivamente en la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017.

H_1 : El planeamiento estratégico incide positivamente en la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017.

2° Nivel de significancia

$$\alpha = 0,05$$

3° Cálculo del estadístico Chi-cuadrado

$$X_C^2 = 26,822 \quad \text{Chi Cuadrado Calculado}$$

$$X_t^2 = 9,488 \quad \text{Chi Cuadrado tabulado}$$

4° Regla de decisión:

Si Chi Cuadrado calculado $>$ Chi Cuadrado tabulado, se rechaza la hipótesis nula H_0 .

Luego $X_C^2 = 26,822 > X_t^2 = 9,488$; entonces se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna; entonces:

El planeamiento estratégico incide positivamente en la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017.

4.4. Discusión de resultados

La discusión de los resultados se realiza teniendo en cuenta las hipótesis consideradas en la investigación:

En la hipótesis general se plantea que existe una incidencia positiva entre el planeamiento estratégico y la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017. Concluida la investigación efectivamente se encuentra una incidencia positiva entre las variables, encontrándose un coeficiente de correlación $\rho = 0,405$ y en la prueba de hipótesis $X_C^2 = 26,822 > X_t^2 = 9,488$ donde el planeamiento estratégico incide positivamente en la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017. El resultado encontrado es apoyado con los resultados encontrados en la investigación realizado por Lucinda Ganoza 2015; en la tesis Aplicación de un plan estratégico para la mejora de la gestión pública del puerto de Eten 2015-2020 “se determinó que con la aplicación del plan estratégico mejora la gestión pública de la Municipalidad de Puerto Eten” (p.106).

En la primera hipótesis específica se plantea que los componentes del plan de desarrollo concertado inciden positivamente en el desarrollo social y económico en la municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017. Concluida la investigación también se encuentra una incidencia positiva entre las variables, encontrándose un coeficiente de correlación $\rho = 0,534$ y en la prueba de hipótesis $X_C^2 = 19,825 > X_t^2 = 9,488$ donde los componentes del plan de desarrollo concertado inciden positivamente

en el desarrollo social y económico en la municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017.

En la segunda hipótesis específica se plantea que el alineamiento del plan operativo institucional incide positivamente en los componentes del plan estratégico institucional en la municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017. Concluida la investigación también se encuentra una incidencia positiva entre las variables, encontrándose un coeficiente de correlación $\rho = 0,762$ y en la prueba de hipótesis $X^2_c = 104,515 > X^2_t = 16,919$ donde el plan operativo institucional incide positivamente en los componentes del plan estratégico institucional en la municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017.

En la tercera hipótesis específica se plantea que los niveles de control estratégico inciden positivamente en la ejecución presupuestaria en municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017. Concluida la investigación también se encuentra una incidencia positiva entre las variables, encontrándose un coeficiente de correlación $\rho = 0,566$ y en la prueba de hipótesis $X^2_c = 104,515 > X^2_t = 16,919$ donde los niveles de control estratégico inciden positivamente en la ejecución presupuestaria en municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017.

Las hipótesis específicas mencionadas y probadas se corroboran con las encontradas en la investigación que realizó María del Carmen Torres Boza 2017 en la tesis Los procesos del planeamiento estratégico y su incidencia en la gestión administrativa en los gobiernos locales de la provincia de Huánuco periodo 2015; cuyas conclusiones son:

Por tanto, en la evidencia empírica se determina que el valor $X^2_c = 32.24$ es mayor que el valor $X^2_t = 3.8415$ entonces se puede afirmar con un 95% de probabilidad

que los componentes del plan de desarrollo concertado si influye significativamente en el desarrollo social y económico en los gobiernos locales.

Se demuestra con un 95% de probabilidad que un adecuado plan operativo si debe estar alineado con los componentes de la planificación estratégica institucional en los gobiernos locales de la provincia de Huánuco.

Los resultados hallados confirman en un 95% nuestra hipótesis en que los niveles de control estratégico si inciden directamente en la ejecución presupuestaria en los gobiernos locales de la provincia de Huánuco. (pp.89-90).

CONCLUSIONES

Las principales conclusiones de la investigación son:

1. Se determinó la incidencia positiva de los componentes del plan de desarrollo concertado en el desarrollo social y económico en la municipalidad provincial de Oxapampa en el 2017. Esta evidencia se corrobora con el coeficiente de correlación $\rho = 0,543$; así como con la primera prueba de hipótesis específica donde $X_C^2 = 19,825 > X_t^2 = 9,4881$; donde los componentes del plan de desarrollo concertado inciden positivamente en el desarrollo social y económico en la municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017.
2. Se determinó la incidencia positiva que existe entre el alineamiento del plan operativo institucional y el plan estratégico institucional en la municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017. Esta evidencia se ratifica con el coeficiente de correlación $\rho = 0,762$; así como con la segunda prueba de hipótesis específica donde $X_C^2 = 104,515 > X_t^2 = 16,919$; donde el plan operativo institucional incide positivamente en los componentes del plan estratégico institucional en la municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017.
3. Se determinó como incide positivamente el control estratégico en la ejecución presupuestal en la municipalidad provincial de Oxapampa en el 2017. Esta conclusión se apoya con el coeficiente de correlación $\rho = 0,566$; así como con la tercera prueba de hipótesis específica donde $X_C^2 = 26,822 > X_t^2 = 12,592$; donde los niveles de control estratégico inciden positivamente en la ejecución presupuestaria en municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017.
4. Se identificó la incidencia positiva entre los procesos del planeamiento estratégico y la gestión administrativa en la Municipalidad Provincial de Oxapampa en el 2017. Conclusión ratificada con el coeficiente de correlación $\rho = 0,405$; así como con la prueba de hipótesis general donde $X_C^2 = 26,822 > X_t^2 = 9,488$; donde el planeamiento estratégico

incide positivamente en la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017.

5. En cuanto al planeamiento estratégico en la municipalidad provincial de Oxapampa se encontró que:

Tiene articulado la visión, misión y objetivos; confirmado por el 57% de los encuestados. Se realizan actividades de participación comunitaria para su proceso de planeamiento estratégico; confirmado por el 53%. Cuenta con proyectos estratégicos, confirmado por el 52%. Se monitorea permanentemente el Plan Operativo Institucional para detectar las dificultades que se vienen presentando, confirmados por el 42%. Se evalúa permanentemente el Plan Estratégico Institucional para determinar el desempeño a nivel de objetivos, confirmado por el 57%.

6. Respecto a la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Oxapampa se encontró que:

Los resultados de las evaluaciones realizadas por la gerencia respecto al año anterior son tomados en cuenta para el trabajo del siguiente año, confirmado por el 52% de los encuestados. Realiza planificación estratégica en forma frecuente, confirmado por el 63%. Tiene articulado la visión y misión con el Plan Estratégico en forma frecuente, confirmado por el 62%. Elabora su diagnóstico estratégico relacionando sus objetivos en forma frecuente, confirmado por el 54%. La ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo a la Estructura del Gasto, confirmado por el 62%. En la ejecución y programación del Presupuesto participan los profesionales y técnicos más indicados en forma frecuente, confirmado por el 60%. La ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo con los principios de Eficiencia y Eficacia en forma frecuente.

RECOMENDACIONES

Las recomendaciones que se puede hacer:

1. Replicar la investigación con las mismas variables estudiadas considerando un periodo que dure la gestión de los gobiernos locales; puesto que los recursos que se dispone son diferentes en cada periodo.
2. En futuras investigaciones podría efectuarse una investigación dentro del departamento de Pasco teniendo en cuenta otra provincia; pudiendo ser el distrito de Pasco o Daniel Alcides Carrión.
3. Podría efectuarse una investigación con las mismas variables considerando cualquier distrito de las tres provincias que conforman el departamento de Pasco para el periodo 2019.
4. Realizar estudios considerando la gestión administrativa y las dimensiones que forman parte del planeamiento estratégico, utilizando un modelo de regresión múltiple a fin de identificar que variable o sub variable explica mejor la gestión pública local.
5. Comparar el cumplimiento de las dimensiones del planeamiento estratégico en otras investigaciones que se realizan en otras municipalidades de otras regiones del Perú.
6. Los resultados encontrados en las dimensiones de la gestión administrativa, sirva de base para comparar con otros estudios de otras municipalidades distritales que se pueda realizar dentro y fuera de la región.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- Bernal, C. (2006). *Metodología de la Investigación*. México. Ed. Pearson Prentice Hall.
- Carrasco, D. (2005). *Metodología de la Investigación Científica*. Lima Perú: San Marcos
- Crisologo, M. (2013). *Control interno en la gestión de los gobiernos locales del callejón de Huaylas-ANCASH*. [Tesis de Grado. Universidad de San Martín de Porres]
- De Lama, M. (2009). *Plan estratégico para mejorar la gestión en la municipalidad de san Jacinto*. [Tesis de Grado. Universidad Nacional de Trujillo].
- Gajardo, P (2014). *Propuesta de un modelo estratégico de control de gestión aplicado a Deloitte*. [Tesis de Grado. Universidad de Chile].
- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2007). *Fundamentos de la Metodología de la Investigación*. (1ra. ed). México. Mc Graw Hill.
- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2014). *Metodología de la investigación*. (6ta.ed). México. Mc. Graw Hill. México.
- Estrada, S. (2019). *Gestión municipal factor determinante en el desarrollo de la municipalidad provincial de Cotabambas: 2013-2016*. [Tesis de Grado. Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco]
- Santana, G. (2012). *Instrumentos de planificación de la gestión municipal chilena*. [Tesis de grado. Universidad Austral de Chile].
- Ganoza, L. (2015). *Aplicación de un plan estratégico para la mejora de la gestión pública del puerto de Eten 2015-2020*. [Tesis de Grado. Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas].
- Méndez, C. (2005). *Metodología*. (3ra. ed). Colombia. Mc. Graw Hill.
- Torres, M. (2017). *Los procesos del planeamiento estratégico y su incidencia en la gestión administrativa en los gobiernos locales de la provincia de Huánuco periodo 2015*. [Tesis de Grado. Universidad de Huánuco].

DIRECCIONES DE INTERNET

Armas, G. (15 noviembre, 2016). La Gestión Municipal. *Universidad*.

<https://semanariouniversidad.com/opinion/la-gestion-municipal/>

Castillo, P (2011). Política económica: crecimiento económico, desarrollo económico, desarrollo sostenible. *Revista Internacional del Mundo Económico y del Derecho*,

III(11),1-12.<http://www.revistainternacionaldelmundoeconomicoydelderecho.net/wp-content/uploads/RIMED-Pol%C3%ADtica-econ%C3%B3mica.pdf>

Calvo, C. (s.f.). El control estratégico. *Mercadeo.com*. <http://www.mercadeo.com/blog/2010/01/el-control-estrategico/>

CEPLAN (2012). *Guía metodológica para la formulación de planes de desarrollo concertado*.<https://www.regionpuno.gob.pe/descargas/planes/actualizacion-pdrc-2021/26-09-2012-CEPLAN-CAPACITA-2012/Metodologia-Formulacion-de-PDC>

CEPLAN (2012). *Guía para el Planeamiento Institucional*. https://www.ceplan.gob.pe/documentos/_guia-para-el-planeamiento-institucional-2018/

CEPLAN (2013). *Guía para la formulación de planes de desarrollo concertado regional y local*. <http://sinia.minam.gob.pe/download/file/fid/41357>

CEPLAN (2017). *Guía para el Planeamiento Institucional*. <https://www.Ceplan.gob.pe/documentos/guia-para-el-planeamiento-institucional/>

METIS GAIA (2016). *Plan Operativo Institucional – POI*. http://docs.wixstatic.com/ugd/519080_edb0b94d47b0435594c9577cc84f09cb.pdf

Herrera, H. y Colín, R. (2014). Capacidades de gestión pública. análisis de los gobiernos de los municipios semi-urbanos del estado de Michoacán. *Revista Mexicana de Análisis Político y Administración Pública*.8(3).(1)
<http://www.remap.ugto.mx/index.php/remap/article/view/72>

- Hurtado, A y Gonzales, R. (2014). *La gestión y planificación municipal en el Perú*. obtenido de <https://core.ac.uk/download/pdf/270318967.pdf>
- INEI (2016). Perú: estadísticas Municipales 2016. https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1417/06.pdf
- INEI (2018). *Perú: Indicadores de Gestión Municipal 2018*. https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1636/index.html
- METIS GAIA (s.f.). *Plan estratégico institucional*. Recuperado de <http://www.metisgaia.Com/plan-estrategico-institucional>
- Ministerio de Economía y Finanzas (s.f.). *Ejecución Presupuestaria*. Recuperado de <http://www.finanzas.gob.ec/ejecucion-presupuestaria/>
- Municipalidad Provincial de Oxapampa. (s.f.). Presupuesto. Recuperado de http://www.transparencia.gob.pe/reportes_directos/pte_transparencia_info_finan.aspx?id_entidad=12163&id_tema=19&ver=#.Wu5vmO8vzcs
- MEF (2010). Cuenta General de la República 2010. https://www.mef.gob.pe/contenidos/conta_publ/2010/tomo1/6_inversion_publica.pdf
- MEF (s.f). Glosario del Presupuesto Público). <https://www.mef.gob.pe/es/glosario-sp-5902>
- Ley N° 27972. Ley Orgánica de municipalidades (6 de mayo de 2003). <https://diariooficial.elperuano.pe/pdf/0015/3-ley-organica-de-municipalidades-1.pdf>
- Ley 10030. Ley que crea el departamento de Pasco y sus tres provincias (27 de noviembre de 1944). <https://www.gob.pe/institucion/munipasco/normas-legales/2827613>
- Páez, F. (2012). Planificación Estratégica (II): las etapas. Recuperado de <http://cmi.gestion.es/2012/10/02/planificacion-estrategica-ii-las-etapas/>
- Otzen, T., y Manterola C. (2017). *Técnicas de muestreo sobre una población a estudio*. Recuperado de <https://scielo.conicyt.cl/pdf/ijmorphol/v35n1/art37.pdf>

USAID/PERU (2010). *Guía del Presupuesto Participativo Basado en Resultados*.

[https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu_publ/presu_partic/guia_prodes_presupuest
o_participativo_VF_DIC2010.pdf](https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu_publ/presu_partic/guia_prodes_presupuest_o_participativo_VF_DIC2010.pdf)

Wikipedia. (s.f.). *Oxapampa*. [https://es.wikipedia.org/wiki/ Oxapampa](https://es.wikipedia.org/wiki/Oxapampa)

Valdivia, F. (s.f.). *Planeamiento estratégico: conceptos básicos y caracterización de los contextos de aplicación*. [http://inus.org.ar/documentacion/ Documentos
%20Tecnicos/Fundamentos_de_la_salud_publica/cap_22.pdf](http://inus.org.ar/documentacion/Documentos%20Tecnicos/Fundamentos_de_la_salud_publica/cap_22.pdf)

Sánchez, K., Duarte, F. y Alcides, D. (2007). Planeamiento estratégico municipal: experiencias en un distrito de Lima, Perú. *Quivera*, 2007 9(1), 7-24.
<https://www.redalyc.org/pdf/401/40190101.pdf>

ANEXOS

INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS **Cuestionario**

Fecha:.....

Nº.....

OBJETIVO: El presente cuestionario tiene como finalidad obtener información para elaborar una tesis cuyo título es “**LOS PROCESOS DEL PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y SU INCIDENCIA EN LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE OXAPAMPA 2017**” las respuestas que se obtengan será reservadas y utilizadas solo con fines de investigación por lo que se les solicita marcar con una X; una ***sola alternativa por pregunta.***

Planeamiento Estratégico				
Nunca (1)	Casi Nunca (2)	A Veces (3)	Casi siempre (4)	Siempre (5)
Gestión Administrativa				
Nada frecuente (1)	Ocasionalmente (2)	Poco frecuente (3)	Frecuente (4)	Muy Frecuente (5)
Deficiente (1)	Poco deficiente (2)	Poco eficiente (3)	Eficiente (4)	Muy Eficiente (5)
Nunca (1)	Casi Nunca (2)	A Veces (3)	Casi siempre (4)	Siempre (5)

A. PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO					
➤ Plan de Desarrollo Concertado	1	2	3	4	5
1. ¿La municipalidad Provincial de Oxapampa tiene articulado la visión, misión y objetivos?					
2. ¿En la municipalidad Provincial de Oxapampa se realizan actividades de participación comunitaria para su proceso de planeamiento estratégico?					
3. ¿La municipalidad Provincial de Oxapampa cuenta con proyectos estratégicos?					
➤ Plan Operativo Institucional	1	2	3	4	5
4. ¿Se determina en el Plan Operativo Institucional de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, los objetivos y metas que se deberán alcanzar?					
5. ¿Se monitorea permanentemente el Plan Operativo Institucional de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, para detectar las dificultades que se vienen presentando?					
6. ¿Se evalúa permanentemente el Plan Operativo Institucional de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, para determinar los logros alcanzados?					
➤ Control Estratégico.	1	2	3	4	5
7. ¿Se evalúa permanentemente el Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, para determinar el desempeño a nivel de objetivos?					
8. ¿Se evalúa permanentemente el Plan Operativo Institucional de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, para determinar los logros alcanzados?					
9. ¿Al finalizar el año la gerencia de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, presenta los resultados de las evaluaciones de todo el trabajo desplegado para confirmar el logro de los objetivos e indicadores?					

B. GESTIÓN ADMINISTRATIVA					
➤ Desarrollo Económico y Social	1	2	3	4	5
10. ¿Cuál es la frecuencia con que son tomados los resultados de las evaluaciones realizadas por la gerencia de la Municipalidad Provincial de Oxapampa, respecto al año anterior para el trabajo del siguiente año?					
11. ¿Cómo es el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Social en la Municipalidad Provincial de Oxapampa?					
12. ¿Cómo es el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Económico en la Municipalidad Provincial de Oxapampa?					
13. ¿Cómo es el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Institucional en la Municipalidad Provincial de Oxapampa?					
14. ¿Cómo es el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Ambiental en la Municipalidad Provincial de Oxapampa?					
➤ Plan Estratégico Institucional	1	2	3	4	5
15. ¿En la Municipalidad Provincial de Oxapampa se realiza la planificación estratégica?					
16. ¿La Municipalidad Provincial de Oxapampa, tiene articulado la visión y misión con el Plan Estratégico?					
17. ¿La Municipalidad Provincial de Oxapampa, elabora su diagnóstico estratégico relacionando sus objetivos?					
18. ¿La información recogida en el diagnóstico estratégico se debate en talleres, en la Municipalidad Provincial de Oxapampa?					
➤ Ejecución del presupuesto	1	2	3	4	5
19. ¿En la Municipalidad Provincial de Oxapampa, se expone ante el pleno de funcionarios el plan de desarrollo estratégico a fin de monitorearlo y evaluarlo?					
20. ¿En la Municipalidad Provincial de Oxapampa, la ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo a la Estructura del Gasto?					
21. ¿En la Municipalidad Provincial de Oxapampa, en la ejecución y programación del Presupuesto participan los profesionales y técnicos más indicados?					
22. ¿La ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo con los principios de Eficiencia y Eficacia; En la Municipalidad Provincial de Oxapampa?					

Observaciones:

.....

.....

MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACION

Cerro de Pasco, julio de 2018.

Ficha de Validación de Instrumento para Recolectar Datos

I. DATOS INFORMATIVOS:

- 1.1. Apellidos y nombres del Experto:
- 1.2. Documento de Identidad:
- 1.3. Grado Académico:.....
- 1.4. Profesión:.....
- 1.5. Institución donde labora:
- 1.6. Cargo que desempeña:
- 1.7. Denominación del Instrumento: Cuestionario de Recolección de Datos
- 1.8. Autor del instrumento: Patricia Ricra Yachachin
- 1.9. Maestría en Planificación y Proyectos de Desarrollo-UNDAC.
- 1.10. Tesis: Los procesos del planeamiento Estratégico y su Incidencia en la Gestión Administrativa en la Municipalidad Provincial de Oxapampa 2017

II. VALIDACIÓN

INDICADORES	CRITERIOS	Regular (0-25%)	Bueno(26-50%)	Muy Bueno (51-75%)	Excelente (76-100%)
1. Claridad	Están formulados con lenguaje apropiado que facilita su comprensión				
2. Objetividad	Están expresados en conductas observables, medibles				
3. Actualidad	Adecuado al avance de ciencia y tecnología				
4. Organización	Existe una organización lógica				
5. Metodología	Responde a la naturaleza y propósito de la investigación				
6. Intencionalidad	Orientado a la consecución de los objetivos				
7. Consistencia	Existe una organización lógica en los contenidos y relación con la teoría				
8. Coherencia	Existe relación de los contenidos con los indicadores de la variable				
9. Pertinencia	Las categorías de respuestas y sus valores son apropiados				
10. Suficiencia	Son suficientes la cantidad y calidad de ítems presentados en el instrumento				

III. OPINION DE APLICACIÓN

El instrumento puede ser aplicado tal como está elaborado ()

El instrumento debe ser mejorado, antes de ser aplicado ()

Cerro de Pasco, julio de 2018

Ficha de Validación de Instrumento para Recolectar Datos

I. DATOS INFORMATIVOS

- 1.1. Apellidos y Nombres del Experto: Huapaya Zavala Felipe Orestes
 1.2. Documento de Identidad: 08741198
 1.3. Grado Académico: Maestro en Planificación y Proyectos
 1.4. Profesión: Economista
 1.5. Institución donde labora: UNDAC
 1.6. Cargo que desempeña: Docente Ordinario
 1.7. Denominación del Instrumento: Cuestionario de Recolección de Datos
 1.8. Autor del Instrumento: Patricia Riera Yachachin
 1.9. Maestría en Planificación y proyectos de Desarrollo – UNDAC
 1.10. Tesis: Los procesos del planeamiento Estratégico y su Incidencia en la Gestión Administrativa en la Municipalidad Provincial de Oxapampa 2027

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

INDICADORES	CRITERIOS	Regular 0-25%	Bueno 26-50%	Muy Bueno 51-75%	Excelente 76-100%
1. Claridad	Están formulado con lenguaje apropiado que facilita su comprensión				X
2. Objetividad	Están expresados en conductas observables, medibles				X
3. Actualidad	Adecuado al avance de la ciencia y tecnología			X	
4. Organización	Existe una organización lógica				X
5. Metodología	Responde a la naturaleza y propósito de la investigación				X
6. Intencionalidad	Orientado a la consecución de los objetivos				X
7. Consistencia	Existe una organización lógica en los contenidos y relación con la teoría.				X
8. Coherencia	Existe relación de los contenidos con los indicadores de la variable				X
9. Pertinencia	Las categorías de respuestas y sus valores son apropiados.				X
10. Suficiencia	Son suficientes la cantidad y calidad de ítems presentados en el instrumento				X

III. OPINION DE APLICACIÓN

El instrumento puede ser aplicado tal como está elaborado (X)

El instrumento debe ser mejorado, antes de ser aplicado ()

Cerro de Pasco, julio 2018


 Felipe Orestes Huapaya Zavala
 Economista
 D.N. 08741198

Ficha de Validación de Instrumento para Recolectar Datos

I. DATOS INFORMATIVOS:

- 1.1. Apellidos y nombres del Experto: HURTADO MELLADO, OSCAR W.
- 1.2. Documento de Identidad: 20892846
- 1.3. Grado Académico: MAESTRIA GESTION EMPRESARIAL
- 1.4. Profesión: ECONOMISTA
- 1.5. Institución donde labora: UNDAC
- 1.6. Cargo que desempeña: DOCENTE AUXILIAR T.C.
- 1.7. Denominación del Instrumento: Cuestionario de Recolección de Datos
- 1.8. Autor del instrumento: Patricia Riera Yachachin
- 1.9. Maestría en Planificación y Proyectos de Desarrollo-UNDAC.
- 1.10. Tesis: Los procesos del planeamiento Estratégico y su Incidencia en la Gestión Administrativa en la Municipalidad Provincial de Oxapampa 2017

II. VALIDACIÓN

INDICADORES	CRITERIOS	Regular (0-25%)	Buena (26-50%)	Muy Buena (51-75%)	Excelente (76-100%)
1. Claridad	Están formulados con lenguaje apropiado que facilita su comprensión				X
2. Objetividad	Están expresados en conductas observables, medibles				X
3. Actualidad	Adecuado al avance de ciencia y tecnología			X	
4. Organización	Existe una organización lógica				X
5. Metodología	Responde a la naturaleza y propósito de la investigación				X
6. Intencionalidad	Orientado a la consecución de los objetivos				X
7. Consistencia	Existe una organización lógica en los contenidos y relación con la teoría			X	
8. Coherencia	Existe relación de los contenidos con los indicadores de la variable				X
9. Pertinencia	Las categorías de respuestas y sus valores son apropiados				X
10. Suficiencia	Son suficientes la cantidad y calidad de ítems presentados en el instrumento				X

III. OPINION DE APLICACIÓN

El instrumento puede ser aplicado tal como está elaborado (X)

El instrumento debe ser mejorado, antes de ser aplicado ()

Cerro de Pasco, julio de 2018


 DNI 20892846

Ficha de Validación de Instrumento para Recolectar Datos

I. DATOS INFORMATIVOS

- 1.1. Apellidos y Nombres del Experto: Marino Teófilo PAREDES HUERE.....
1.2. Documento de Identidad:.....20881737.....
1.3. Grado Académico:.....Doctor en Economía.....
1.4. Profesión:.....Economista.....
1.5. Institución donde labora:.....UNDAC.....
1.6. Cargo que desempeña:.....Docente Asociado T.C.....
1.7. Denominación del Instrumento: Cuestionario de Recolección de Datos
1.8. Autor del Instrumento: Patricia Ricra Yachachin
1.9. Maestría en Planificación y proyectos de Desarrollo – UNDAC
1.10. Tesis: Los procesos del planeamiento Estratégico y su Incidencia en la Gestión Administrativa en la Municipalidad Provincial de Oxapampa 2027

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

INDICADORES	CRITERIOS	Regular 0-25%	Bueno 26-50%	Muy Bueno 51-75%	Excelente 76-100%
1. Claridad	Están formulado con lenguaje apropiado que facilita su comprensión				X
2. Objetividad	Están expresados en conductas observables, medibles				X
3. Actualidad	Adecuado al avance de la ciencia y tecnología				X
4. Organización	Existe una organización lógica				X
5. Metodología	Responde a la naturaleza y propósito de la investigación				X
6. Intencionalidad	Orientado a la consecución de los objetivos				X
7. Consistencia	Existe una organización lógica en los contenidos y relación con la teoría.				X
8. Coherencia	Existe relación de los contenidos con los indicadores de la variable				X
9. Pertinencia	Las categorías de respuestas y sus valores son apropiados.				X
10. Suficiencia	Son suficientes la cantidad y calidad de ítems presentados en el instrumento				X

III. OPINION DE APLICACIÓN

El instrumento puede ser aplicado tal como está elaborado (X)

El instrumento debe ser mejorado, antes de ser aplicado ()

Cerro de Pasco, julio 2018

DNI 20881737

Tabulación de la prueba piloto de la encuesta 2018

Ord	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22
1	5	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	4	3
2	5	4	4	5	4	5	4	4	2	3	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5
3	4	5	5	4	5	4	5	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	5	4	4	4	3
4	4	3	4	3	4	5	4	3	3	3	1	4	4	3	5	5	5	4	5	3	5	3
5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	3	5	4	5	4	4	3	5	4	5	4	4
6	5	3	5	4	4	5	3	5	5	3	5	3	5	4	4	5	5	3	5	4	5	5
7	5	5	4	3	3	4	5	3	4	5	3	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5
8	5	4	3	4	3	4	3	1	4	3	3	3	5	4	3	5	4	4	4	4	4	3
9	4	5	5	5	4	5	4	3	2	5	4	4	4	4	5	3	5	3	5	4	5	4
10	5	4	4	4	5	4	5	4	3	3	3	5	4	3	3	4	3	5	4	5	4	5

Fuente: Elaboración propia 2018.

Tabulación de la de la encuesta 2018

Ord	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4
2	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	3
3	4	3	5	5	5	5	4	4	3	4	3	5	2	2	4	5	5	4	5	3	4	4
4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	5	4
5	4	4	4	4	3	3	3	4	2	4	4	4	4	4	3	2	2	3	3	2	4	3
6	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4
7	5	5	5	5	4	5	2	2	1	2	4	5	4	4	2	4	2	4	3	4	4	4
8	4	5	3	4	5	4	5	4	5	3	4	5	4	3	4	5	4	5	3	4	5	4
9	5	4	4	3	3	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	2	4	3	5	4	4	5
10	5	4	4	4	4	3	5	4	4	5	4	4	5	4	3	3	4	4	5	4	5	4
11	3	4	4	2	3	1	5	4	2	1	4	2	3	4	4	3	2	4	5	3	5	5
12	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	3	4	5	5	4	3
13	5	4	4	4	4	4	5	5	3	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4
14	2	5	5	4	4	4	5	4	5	3	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5
15	5	4	4	5	5	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
16	5	5	5	5	3	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4
17	5	5	5	3	5	2	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
18	4	3	4	3	5	4	4	5	3	4	4	5	4	2	4	4	3	4	5	4	5	4

19	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5	4	5	4
20	4	2	4	3	4	4	5	4	4	5	5	5	2	4	3	4	4	5	5	4	5	5
21	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4
22	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	3	4	5	5	4
23	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	3	5	5	4	4	5
24	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4
25	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
26	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	5	3
27	4	3	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	2	2	3	4	5	4	5	3	4	4
28	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	5	4
29	4	3	4	5	3	2	5	4	2	4	4	4	4	4	3	2	2	3	5	2	4	3
30	4	4	5	3	5	4	4	5	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4
31	5	5	5	5	4	5	2	2	5	2	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
32	4	5	3	4	5	4	5	4	4	3	4	5	4	3	4	4	4	5	3	4	5	4
33	4	4	4	3	3	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	3	5	5	4	5
34	5	4	5	4	4	3	5	4	4	5	4	4	5	4	3	3	4	4	5	4	5	4
35	3	4	4	2	5	1	5	4	2	1	5	2	3	4	4	3	2	4	3	3	5	5
36	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	3	4	5	5	4	3
37	5	4	4	4	4	4	5	5	3	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4
38	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4
39	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4

40	5	5	5	5	5	4	4	4	2	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4
41	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
42	3	3	3	3	5	4	5	5	3	4	4	2	4	2	4	4	3	4	5	4	5	4
43	5	5	5	5	3	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5	4	5	4
44	4	2	4	3	4	4	5	4	5	5	5	5	1	4	3	4	4	5	5	4	5	5
45	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4
46	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	3	4	5	3	4
47	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	3	5	3	5	4	4	5
48	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5
50	5	5	5	5	5	5	5	2	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	3	3
51	4	3	5	5	5	5	4	5	3	4	5	4	2	2	3	4	5	4	5	3	4	4
52	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	3	4	4	5	4
53	4	3	4	5	3	2	5	4	2	4	4	4	1	4	3	2	2	3	5	2	4	3
54	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4
55	5	5	5	3	4	3	3	4	3	5	4	5	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4
56	4	5	3	4	5	4	5	3	4	3	4	2	4	3	4	4	4	5	3	4	5	4
57	4	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	3	5	4	4	5
58	5	5	5	4	4	3	5	4	4	5	4	4	5	4	3	3	4	4	5	4	4	4
59	3	3	3	2	3	1	5	4	2	3	4	2	3	4	2	3	2	2	2	3	5	5
60	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	5	5	4	3

61	5	4	4	4	4	4	5	5	3	5	4	3	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4
62	5	5	5	4	4	4	5	4	5	3	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5
63	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4
64	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4
65	5	5	5	5	3	5	5	3	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4

Fuente: Elaboración propia 2018.

Datos que se utilizaron para hacer las correlaciones

	P1	P2	P3	X ₁	P10	P11	P12	P13	P14	Y ₁	P4	P5	P6	X ₂	P15	P16	P17	P18	Y ₂	P7	P8	P9	X ₃	P19	P20	P21	P22	Y ₃
1	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
2	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	3	4
3	4	3	5	4	4	3	5	2	2	3	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	5	3	4	4	4
4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	2	3	3	2	4	3	3
6	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4
7	5	5	5	5	2	4	5	4	4	4	5	4	5	5	2	4	2	4	3	2	2	1	2	3	4	4	4	4
8	4	5	3	4	3	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	3	4	5	4	4
9	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	3	3	4	3	4	2	4	3	3	5	4	5	5	5	4	4	5	5
10	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5
11	3	4	4	4	1	4	2	3	4	3	2	3	1	2	4	3	2	4	3	5	4	2	4	5	3	5	5	5
12	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	4	3	4
13	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	3	4	5	4	4	4	4
14	2	5	5	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5
15	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
16	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	3	5	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
18	4	3	4	4	4	4	5	4	2	4	3	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	3	4	5	4	5	4	5
19	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5
20	4	2	4	3	5	5	5	2	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5
21	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4
22	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	3	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5
23	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	3	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5
24	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4
25	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5
26	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	5	3	4
27	4	3	5	4	4	4	4	2	2	3	5	5	5	5	3	4	5	4	4	4	4	3	4	5	3	4	4	4
28	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4
29	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	2	3	3	2	2	3	3	5	4	2	4	5	2	4	3	4
30	4	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4
31	5	5	5	5	2	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	2	2	5	3	3	4	4	4	4
32	4	5	3	4	3	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	3	4	5	4	4
33	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	3	3	4	3	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5
34	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5

35	3	4	4	4	1	5	2	3	4	3	2	5	1	3	4	3	2	4	3	5	4	2	4	3	3	5	5	4
36	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	4	3	4
37	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	3	4	5	4	4	4	4
38	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4
40	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	2	3	4	4	4	4	4
41	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
42	3	3	3	3	4	4	2	4	2	3	3	5	4	4	4	4	3	4	4	5	5	3	4	5	4	5	4	5
43	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	3	5	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5
44	4	2	4	3	5	5	5	1	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5
45	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4
46	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	3	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4
47	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	3	5	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5
48	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4
49	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5
50	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	2	4	4	4	3	3	3
51	4	3	5	4	4	5	4	2	2	3	5	5	5	5	3	4	5	4	4	4	5	3	4	5	3	4	4	4
52	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4
53	4	3	4	4	4	4	4	1	4	3	5	3	2	3	3	2	2	3	3	5	4	2	4	5	2	4	3	4
54	4	4	5	4	4	3	3	3	3	3	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
55	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4
56	4	5	3	4	3	4	2	4	3	3	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	3	4	4	3	4	5	4	4
57	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5
58	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
59	3	3	3	3	3	4	2	3	4	3	2	3	1	2	2	3	2	2	2	5	4	2	4	2	3	5	5	4
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	4	3	4
61	5	4	4	4	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	3	4	5	4	4	4	4
62	5	5	5	5	3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5
63	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4
64	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
65	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	4

Fuente: Elaboración propia 2018.

Prueba de la Primera Hipótesis Específica

	Casos					
	Válidos		Perdidos		Total	
	N	Porcentaje	N	Porcentaje	N	Porcentaje
VAR00002 * VAR00001	65	100,0%	0	0,0%	65	100,0%

Tabla de contingencia

		Plan Operativo Institucional			Total
		3,00	4,00	5,00	
Plan	3,00	2	10	0	12
Estratégico	4,00	2	17	17	36
Institucional	5,00	0	3	14	17
Total		4	30	31	65

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	19,825 ^a	4	,001
Razón de verosimilitudes	25,361	4	,000
Asociación lineal por lineal	18,229	1	,000
N de casos válidos	65		

a. 3 casillas (33,3%) tienen una frecuencia esperada inferior a 5. La frecuencia mínima esperada es ,74.

Prueba de la Segunda Hipótesis Específica

	Casos					
	Válidos		Perdidos		Total	
	N	Porcentaje	N	Porcentaje	N	Porcentaje
VAR00004 * VAR00003	65	100,0%	0	0,0%	65	100,0%

Tabla de contingencia

		Plan Operativo Institucional				Total
		2,00	3,00	4,00	5,00	
Plan Estratégico Institucional	2,00	1	0	0	0	1
	3,00	1	6	0	1	8
	4,00	0	2	36	5	43
	5,00	0	0	1	12	13
Total		2	8	37	18	65

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	104,515 ^a	9	,000
Razón de verosimilitudes	69,962	9	,000
Asociación lineal por lineal	39,741	1	,000
N de casos válidos	65		

a. 12 casillas (75,0%) tienen una frecuencia esperada inferior a 5. La frecuencia mínima esperada es ,03.

Prueba de la Tercera Hipótesis Específica

	Casos					
	Válidos		Perdidos		Total	
	N	Porcentaje	N	Porcentaje	N	Porcentaje
VAR00006 * VAR00005	65	100,0%	0	0,0%	65	100,0%

Tabla de contingencia

		Control Estratégico				Total
		2,00	3,00	4,00	5,00	
Ejecución	3,00	0	1	1	0	2
del	4,00	1	3	34	5	43
presupuesto	5,00	0	0	7	13	20
Total		1	4	42	18	65

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	26,822 ^a	6	,000
Razón de verosimilitudes	23,907	6	,001
Asociación lineal por lineal	18,027	1	,000
N de casos válidos	65		

a. 8 casillas (66,7%) tienen una frecuencia esperada inferior a 5. La frecuencia mínima esperada es ,03.

Matriz de Consistencia

TESIS: Los Procesos del Planeamiento Estratégico y su Incidencia en la Gestión Administrativa en la Municipalidad Provincial de Oxapampa 2017

PROBLEMA	OBJETIVO	HIPÓTESIS	VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	METODOLOGÍA
Problema General	Objetivo General	Hipótesis General		Plan de desarrollo concertado	-Articulación de la visión, misión y objetivos. -Participación comunitaria. -Proyectos estratégicos.	Tipo de Investigación Cuantitativo, Aplicada, Retrospectiva, transversal. Nivel de Investigación La investigación es descriptiva y correlacional; se describirá el comportamiento de las variables consideradas en la investigación; así como realizar las respectivas correlaciones teniendo en cuenta las variables que participan en las hipótesis específicas en el periodo de estudio. Población. 122 trabajadores de la municipalidad de Oxapampa. Muestra Estratificada, por unidad orgánica 65 trabajadores. Instrumento.
¿Cuál es la incidencia que existe entre los procesos del planeamiento estratégico y la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Oxapampa en el 2017?	Identificar si los procesos los procesos del planeamiento estratégico llegan a incidir en la gestión administrativa en la Municipalidad Provincial de Oxapampa en el 2017.	Existe una incidencia positiva entre el planeamiento estratégico y la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017.	Variable Independiente (x)	Plan operativo institucional	- Objetivos y metas. - Dificultades experimentadas - Evaluaciones	
				Control estratégico	- Desempeño a nivel de objetivos. - Logros alcanzados. - Objetivos e indicadores.	
Problemas Específicos	Objetivos específicos	Hipótesis Específicas	Variable Dependiente (y)	Desarrollo Económico y social	-Monitoreo y evaluación. - Desarrollo Económico -Desarrollo institucional -Desarrollo ambiental	
¿Cómo incide los componentes del plan de desarrollo concertado con el desarrollo social y económico en la municipalidad provincial de Oxapampa en el 2017? ¿Cuál es la incidencia del alineamiento del plan operativo con la planificación estratégica institucional en la	Determinar la incidencia de los componentes del plan de desarrollo concertado en el desarrollo social y económico en la municipalidad provincial de Oxapampa en el 2017. Determinar la incidencia entre el alineamiento del plan operativo institucional y el plan	Existe incidencia positiva entre los componentes del plan de desarrollo concertado inciden positivamente en el desarrollo social y económico en la municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017.		Plan estratégico institucional	- Planificación Estratégica. - Articulación de planes, visión y misión. -Elaboración de diagnóstico estratégico -Debate de diagnóstico estratégico	

municipalidad provincial de Oxapampa 2017? ¿De qué manera incide el control estratégico en la ejecución presupuestal en la municipalidad provincial de Oxapampa 2017?	estratégico institucional en la municipalidad provincial de Oxapampa 2017. Determinar la incidencia del control estratégico con la ejecución presupuestal en la municipalidad provincial de Oxapampa en el 2017.	Hay incidencia positiva entre el plan los componentes del plan estratégico institucional en la municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017. Existe incidencia positiva entre los niveles de control estratégico y la ejecución presupuestaria en municipalidad provincial de Oxapampa en el periodo 2017.		Ejecución de Presupuesto	- Exposición del Plan de Desarrollo -Estructura del gasto. - Ejecución y programación - Eficiencia, y eficacia.	Cuestionario
---	--	---	--	---------------------------------	--	---------------------

Fuente: Elaboración propia 2018.