

**UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRION**

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y CONTABLES**

**ESCUELA DE FORMACIÓN PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**



**T E S I S**

**Auditoria de desempeño y su incidencia en la mejora del proceso de gestión administrativa en la ejecución de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública en la Municipalidad distrital de Huachon - Pasco, en el 2024**

**Para optar el título profesional de:**

**Contador Público**

**Autoras:**

**Bach. Nélide Liliana ASCANO RIVERA**

**Bach. Brigit Leo REQUENA CALERO**

**Asesor:**

**Dr. León ALCÁNTARA NAVARRO**

**Cerro de Pasco – Perú – 2025**

**UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRION**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y CONTABLES**  
**ESCUELA DE FORMACIÓN PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**



**T E S I S**

**Auditoria de desempeño y su incidencia en la mejora del proceso de  
gestión administrativa en la ejecución de los recursos disponibles en los  
proyectos de inversión pública en la Municipalidad distrital de  
Huachon - Pasco, en el 2024**

**Sustentada y aprobada ante los miembros del jurado:**

-----  
**Dr. Ladislao ESPINOZA GUADALUPE**  
**PRESIDENTE**

-----  
**Dr. Jesús Jhonny CANTA HILARIO**  
**MIEMBRO**

-----  
**Dr. Carlos David BERNALDO FAUSTINO**  
**MIEMBRO**



**Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión**  
**Facultad de Ciencias Económicas y Contables**  
**Unidad de Investigación**

*“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”*

## **INFORME DE ORIGINALIDAD N° 071-2025**

La Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Económicas y Contables de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión ha realizado el análisis con exclusiones en el Software Turnitin Originality, que a continuación se detalla:

**Presentado por:**

Nelida Liliana ASCANOA RIVERA y Brigit Leo REQUENA CALERO

**Escuela de Formación Profesional**

Contabilidad

**Tipo de trabajo:**

Tesis

**Título del trabajo**

Auditoria de desempeño y su incidencia en la mejora del proceso de gestión administrativa en la ejecución de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública en la Municipalidad distrital de Huachón -Pasco, en el 2024

**Asesor:**

Dr. León ALCÁNTARA NAVARRO

**Índice de Similitud: 17%**

**Calificativo**

**APROBADO**

Se adjunta al presente informe, el reporte de identificación del porcentaje de similitud general: asimismo, a través del correo institucional de la Oficina de Grados y Títulos de nuestra Facultad – FACEC. Envío en la fecha el reporte completo de Turnitin; todo ello, en atención al Memorando N° 000121-2025-UNDAC/DFCEC.

Cerro de Pasco, 21 de diciembre del 2025



Firmado digitalmente por BERNALDO  
FAUSTINO Carlos David FAU  
20154805046 soft  
Motivo: Soy el autor del documento  
Fecha: 21.12.2025 23:33:15 -05:00

Dr. Carlos D. BERNALDO FAUSTINO  
Director de la Unidad de Investigación-FACEC

## **DEDICATORIA**

A Dios, por guiarnos y fortalecernos en cada etapa de nuestra vida profesional.

A nuestros docentes, por su enseñanza y apoyo constante.

Y a nuestra familia, por su respaldo incondicional durante todo este proceso.

## **AGRADECIMIENTO**

Expresamos nuestros más sinceros agradecimientos, a los docentes de la Escuela de Formación Profesional de Contabilidad de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión, por la valiosa formación académica durante nuestra formación profesional universitaria. Su participación y conocimientos impartidos han sido fundamentales para el ejercicio profesional.

De igual manera, hacemos extensiva nuestra gratitud a los funcionarios, personal administrativo y pobladores beneficiarios de la Municipalidad distrital de Huachon, quienes nos proporcionaron información y datos requeridos para el desarrollo del presente trabajo de investigación, que siempre han mostrado disposición y colaboración.

Finalmente, expresamos nuestro especial reconocimiento al Dr. León Alcántara Navarro, por su guía, asesoramiento y acompañamiento durante el proceso de elaboración de la tesis. Su participación fue esencial para culminar con éxito esta investigación.

**Bach. Nélide Liliana ASCANO RIVERA**

**Bach. Brigit Leo REQUENA CALERO**

## RESUMEN

El tema de investigación denominado “Auditoría de desempeño y su incidencia en la mejora del proceso de gestión administrativa en la ejecución de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública en la Municipalidad distrital de Huachon-Pasco, en el 2024” en la investigación de acuerdo a las variables de estudio se han citado autores de investigación relacionadas en el antecedente de estudio y en las bases teóricas científicas. Se han determinado la población de 293 y la muestra de estudio de 166 personas de acuerdo a la unidad de análisis integrado por funcionarios, personal administrativo y pobladores beneficiados de los proyectos de inversión pública. En el trabajo de campo se ha obtenido información mediante el instrumento del cuestionario de 19 preguntas que se ha aplicado de acuerdo a la escala de Liker, previamente se ha determinado la confiabilidad mediante el Coeficiente de Alfa de Cronbach, obteniendo como resultado el rango de ,992 de muy alta confiabilidad.

El tipo de investigación es aplicada, mediante el programa SPSS versión 26 se ha obtenido la vista de variables y datos, se ha determinado la prueba de hipótesis mediante el Chi Cuadrado de Pearson obteniendo el valor de  $p=0,000$  siendo menor al valor 0.05 quedando confirmado las hipótesis alternas ( $H_a$ ) y se han rechazado las hipótesis nulas  $H_0$  , se han especificado la discusión de resultados de acuerdo a los objetivos propuestos y las conclusiones y recomendaciones del tema de investigación

**Palabras claves:** La auditoría de desempeño, proceso de gestión administrativa.

## ABSTRACT

The research topic, entitled “Performance Audit and its Impact on Improving the Administrative Management Process in the Execution of Available Resources in Public Investment Projects in the District Mu

nicipality of Huachon-Pasco, in 2024,” cites relevant authors from the study's background and theoretical framework. The population was determined to be 293, and the study sample comprised 166 individuals, based on the unit of analysis consisting of officials, administrative staff, and residents benefiting from the public investment projects. Data was collected in the field using a 19-question questionnaire administered according to the Likert scale. Reliability was previously established using Cronbach's Alpha coefficient, yielding a result of .992. of very high reliability.

The research is applied. Using SPSS version 26, variables and data were obtained. The hypothesis test was performed using Pearson's Chi-Square test, obtaining a p-value of 0.000, which is less than 0.05, thus confirming the alternative hypotheses (Ha) and rejecting the null hypotheses (Ho). The discussion of results was specified according to the proposed objectives, and the conclusions and recommendations regarding the research topic were presented.

**Keywords:** Performance audit, administrative management process.

## INTRODUCCIÓN

El tema de investigación propuesto “Auditoría de desempeño y su incidencia en la mejora del proceso de gestión administrativa en la ejecución de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública en la Municipalidad distrital de Huachon-Pasco, en el 2024” La auditoría de desempeño se ha consolidado en los últimos años como un instrumento esencial para fortalecer y mejorar la gestión pública, al permitir evaluar de manera objetiva el uso de los recursos públicos del Estado, el cumplimiento de los objetivos, metas institucionales y la calidad de los bienes y servicios entregados a los pobladores beneficiados.

Según la Contraloría General de la República (2016), la auditoría de desempeño constituye un “examen de la eficiencia, eficacia, economía y calidad de la producción y entrega de bienes o servicios que realizan las entidades públicas, con la finalidad de lograr resultados en beneficio de la población”. En este mismo enfoque, Yetano y Castillejos (2019) sostienen que la auditoría de desempeño se orienta a promover la eficiencia y eficacia gubernamental, fortaleciendo la rendición de cuentas y la transparencia ciudadana.

En este contexto, se ha observado el fenómeno en la Municipalidad distrital de Huachón en el año 2024 importantes limitaciones en la ejecución de los recursos destinados a los proyectos de inversión pública, evidenciándose retrasos operativos, baja capacidad de planificación y deficiencias en el proceso administrativo para la celeridad y cumplimiento de la programación en la ejecución de los proyectos de inversión pública, como se aprecia en los antecedentes y base teórica del presente trabajo, la ausencia de auditorías de desempeño impide identificar oportunamente las causas que originan la baja eficiencia y eficacia institucional, afectando el cumplimiento de los objetivos, metas físicas y financieras, así como la calidad de los bienes y servicios

públicos dirigidos a la población beneficiaria mediante la auditoría de desempeño, concebida como una herramienta de gestión que permite evaluar la correcta utilización de los recursos y el grado de cumplimiento de las normas y procedimientos establecidos, se convierte en un mecanismo clave para optimizar la toma de decisiones, fortalecer la planificación institucional y reducir las brechas operativas que afectan la eficiencia, la eficacia y economía del gasto público en bien de los pobladores beneficiados.

El presente estudio se estructura en cinco capítulos. El Capítulo I desarrolla el problema de investigación, sus antecedentes, la delimitación, formulación de objetivos y justificación. El Capítulo II expone el marco teórico, incorporando antecedentes nacionales e internacionales, bases conceptuales, normativas y científicas sobre auditoría de desempeño y gestión administrativa. El Capítulo III detalla la metodología aplicada, el tipo y nivel de investigación, el diseño, la población, la muestra y las técnicas de recolección y análisis de datos. El Capítulo IV presenta los resultados obtenidos, el análisis estadístico, la contrastación de hipótesis y la discusión correspondiente. Finalmente, el Capítulo V expone las conclusiones y recomendaciones orientadas a mejorar los procesos administrativos y promover la implementación de auditorías de desempeño como instrumento de control y mejora continua dentro de la gestión municipal.

**Las Autoras**

## ÍNDICE

DEDICATORIA

AGRADECIMIENTO

RESUMEN

ABSTRACT

INTRODUCCIÓN

INDICE

### CAPÍTULO I

#### PROBLEMA DE INVESTIGACION

1.1.	Identificación y determinación del problema .....	1
1.2.	Delimitación de la investigación .....	3
1.3.	Formulación del problema.....	4
1.3.1.	Problema general: .....	4
1.3.2.	Problemas específicos.....	4
1.4.	Formulación de objetivos .....	5
1.4.1.	Objetivo General.....	5
1.4.2.	Objetivos Específicos: .....	5
1.5.	Justificación de la investigación .....	5
1.5.1.	Justificación Social .....	5
1.5.2.	Justificación práctica.....	6
1.5.3.	Justificación Teórica.....	6
1.6.	Limitaciones de la investigación .....	6

### CAPÍTULO II

#### MARCO TEÓRICO

2.1.	Antecedentes de estudio .....	7
------	-------------------------------	---

2.1.1.	Antecedentes a nivel nacional.....	7
2.1.2.	Antecedentes a nivel internacional.....	8
2.2.	Bases Teóricas – Científicas.....	10
2.2.1.	Auditoria de desempeño.....	10
2.2.2.	Dimensiones de la auditoria de desempeño.....	13
2.2.3.	El servicio de la Auditoria de Desempeño y sus procesos.....	15
2.2.4.	Objetivos de la Auditoría de Desempeño.....	17
2.2.5.	Características de la Auditoría de Desempeño.....	17
2.2.6.	Etapas del Servicio de la Auditoría de Desempeño.....	18
2.2.7.	Gestión Administrativa.....	22
2.2.8.	Funciones de la Gestión Administrativa.....	23
2.2.9.	Evolución de teorías de administración.....	24
2.2.10.	Competencia administrativa.....	25
2.3.	Definición de términos básicos.....	26
2.4.	Formulación de hipótesis.....	27
2.4.1.	Hipótesis general.....	27
2.4.2.	Hipótesis Específicos:.....	27
2.5.	Identificación de variables.....	28
2.6.	Definición operacional de variables e indicadores.....	29

### **CAPITULO III**

#### **METODOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN**

3.1.	Tipo de investigación.....	31
3.2.	Nivel de Investigación.....	31
3.3.	Métodos de investigación.....	31
3.4.	Diseño de investigación.....	31

3.5.	Población y muestra.....	32
3.5.1	Población.....	32
3.5.2	Muestra.....	33
3.6.	Técnicas e instrumentos de recolección de datos .....	35
3.6.1.	Técnicas.....	35
3.6.2.	Instrumentos.....	35
3.7.	Selección, Validación y confiabilidad de los instrumentos de investigación.....	35
3.7.1.	Confiabilidad del Instrumento .....	36
3.8.	Técnicas de procesamiento y análisis de datos.....	38
3.9.	Tratamiento Estadístico .....	38
3.10.	Orientación ética filosófica y epistémica.....	38

## **CAPITULO IV**

### **RESULTADOS Y DISCUSIÓN**

4.1.	Descripción del trabajo de campo.....	1
4.2.	Presentación, análisis e interpretación de resultados.....	2
4.3.	Prueba de hipótesis .....	26
4.3.1.	Hipótesis general .....	26
4.3.2.	Hipótesis específicas.....	29
4.4.	Discusión de resultados .....	34

CONCLUSIONES

RECOMENDACIONES

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

ANEXO

## ÍNDICE DE TABLAS

<b>Tabla 1.</b> Evolución de la Auditoría de Desempeño .....	12
<b>Tabla 2.</b> Evolución de teorías de la administración.....	25
<b>Tabla 3.</b> Operacionalización de variables.....	29
<b>Tabla 4.</b> Población .....	32
<b>Tabla 5.</b> Distribución de la muestra estratificada .....	35
<b>Tabla 6.</b> Coeficiente Alfa de Cronbach de los ítems aplicados .....	36
<b>Tabla 7.</b> Cuestionario pregunta N°01 –V.I. ....	2
<b>Tabla 8.</b> Cuestionario pregunta N°02 –V.I. ....	3
<b>Tabla 9.</b> Cuestionario pregunta N°03 –V.I. ....	5
<b>Tabla 10.</b> Cuestionario pregunta N°04 –V.D.....	6
<b>Tabla 11.</b> Cuestionario pregunta N°05 –V.I. ....	7
<b>Tabla 12.</b> Cuestionario pregunta N°06 –V.I. ....	8
<b>Tabla 13.</b> Cuestionario pregunta N°07 –V.I. ....	9
<b>Tabla 14.</b> Cuestionario pregunta N°08 –V.I. ....	11
<b>Tabla 15.</b> Cuestionario pregunta N°09 –V.D.....	12
<b>Tabla 16.</b> Cuestionario pregunta N°10 –V.D.....	13
<b>Tabla 17.</b> Cuestionario pregunta N°11 –V.D.....	15
<b>Tabla 18.</b> Cuestionario pregunta N°12 –V.D.....	16
<b>Tabla 19.</b> Cuestionario pregunta N°13 –V.D.....	17
<b>Tabla 20.</b> Cuestionario pregunta N°14 –V.D.....	19
<b>Tabla 21.</b> Cuestionario pregunta N°15 –V.D.....	20
<b>Tabla 22.</b> Cuestionario pregunta N°16 –V.D.....	21
<b>Tabla 23.</b> Cuestionario pregunta N°17 –VDI. ....	23
<b>Tabla 24.</b> Cuestionario pregunta N°18 –V.D.....	24

<b>Tabla 25.</b> Cuestionario pregunta N°19 –V.D.....	25
---	----

## ÍNDICE DE GRÁFICOS

<b>Gráfico 1.</b> Cuestionario pregunta N°01 –V.I. ....	2
<b>Gráfico 2.</b> Cuestionario pregunta N°2 V.I. ....	4
<b>Gráfico 3.</b> Cuestionario pregunta N°3 V.I. ....	5
<b>Gráfico 4.</b> Cuestionario pregunta N°4 V.D.....	6
<b>Gráfico 5.</b> Cuestionario pregunta N°5 V.I. ....	7
<b>Gráfico 6.</b> Cuestionario pregunta N°6 V.I. ....	9
<b>Gráfico 7.</b> Cuestionario pregunta N°7 V.I. ....	10
<b>Gráfico 8.</b> Cuestionario pregunta N°8 V.I. ....	11
<b>Gráfico 9.</b> Cuestionario pregunta N°9 V.D.....	12
<b>Gráfico 10.</b> Cuestionario pregunta N°10 V.D.....	14
<b>Gráfico 11.</b> Cuestionario pregunta N°11 V.D.....	15
<b>Gráfico 12.</b> Cuestionario pregunta N°12 V.D.....	16
<b>Gráfico 13.</b> Cuestionario pregunta N°13 V.D.....	18
<b>Gráfico 14.</b> Cuestionario pregunta N°14 V.D.....	19
<b>Gráfico 15.</b> Cuestionario pregunta N°15 V.D.....	20
<b>Gráfico 16.</b> Cuestionario pregunta N°16 V.D.....	22
<b>Gráfico 17.</b> Cuestionario pregunta N°17 V.D.....	23
<b>Gráfico 18.</b> Cuestionario pregunta N°19 V.D.....	24
<b>Gráfico 19.</b> Cuestionario pregunta N°19 V.D.....	26

## INDICE FIGURAS

Figura 1. Organización del Plan Nacional de Control 2022.....	11
Figura 2. Principios de la eficiencia. eficacia, economía .....	15
Figura 3. El servicio de Auditoría de Desempeño y sus procesos vinculados .....	17
Figura 4. Estructura de la formulación de la pregunta tipo 1 .....	20

## **CAPÍTULO I**

### **PROBLEMA DE INVESTIGACION**

#### **1.1. Identificación y determinación del problema**

En el país la modernización en cuanto a la administración pública se conoce como la transformación que realiza el estado para crear valor público, que significa la innovación de funciones de los responsables que conducen las entidades públicas para solucionar los problemas de los ciudadanos y satisfacer las necesidades vitales de manera más eficiente, mediante este enfoque la oferta de bienes y servicios deja de ser la única forma de crear valor se inicia con el enfoque que las entidades públicas realizan las actividades públicas con transparencia del manejo de los recursos del estado.

Con la auditoría de desempeño se espera contribuir en la mejora de la gestión pública de los elementos de eficiencia, eficacia y economía del proceso administrativo de los bienes y servicios elementos para mejorar los recursos públicos para lograr los objetivos y metas propuestas en cumplimiento y aplicación de la Directiva N° 008-2016-CG/GROD denominada “Auditoría de desempeño” y el “Manual de Auditoría de Desempeño”, que cuenta con los lineamientos para

efectuar una auditoria de desempeño cuya aplicación contribuye a mejorar la planificación , ejecutando y controlando el desempeño de los responsables.

Según la Contraloría General de la República (2016) menciona el concepto de la auditoría de desempeño como el “Examen de la eficiencia, eficacia, economía, calidad de la producción y entrega de los bienes o servicios que efectúan las entidades públicas con la finalidad de lograr resultados en beneficio de los pobladores”. Mediante la auditoria de desempeño implica diagnosticar sobre las operaciones y actividades que se evalúan en que medida se logran los objetivos y metas propuestas por la entidad pública, con el propósito de evaluar la gestión operativa y sus resultados del uso de los recursos disponibles, establecer los valores éticos de la entidad y medir la calidad de los servicios de los bienes y servicios ofrecidos a los ciudadanos.

Con respecto al tema de investigación propuesto, la institución de referencia en relación al periodo 2024 no han aplicado una auditoria de desempeño ,actualmente la auditoría de desempeño es una herramienta vital para la administración y conducción de una institución pública para la identificación y determinación de las debilidades, y deficiencias en el desempeño en la ejecución de los recursos disponibles y mediante el informe de los auditores mejorar las gestiones operativas con respecto a la eficiencia, eficacia y economía de las actividades en un período fiscal.

En la Municipalidad distrital de Huachon de la Provincia de Pasco, se ha observado el fenómeno de estudio en cuanto al proceso de gestión administrativa en la ejecución de los recursos disponibles de los proyectos de inversión pública en el 2024 que han ejecutado el 38.4 % un nivel bajo ejecutado del presupuesto disponible, por lo cual no han cumplido los objetivos y metas programados por

diversos factores como: El avance y aprobación de los expedientes técnicos , la demora de los trámites en las áreas de planificación y presupuesto , abastecimiento, obras , contabilidad ; por la demora de la licitación de los proyectos de inversión pública de agua para riego en el centro de producción Puco , en la zona de Ahuac , apoyo a la producción agropecuaria, mejoramiento de canales de riego y otros , habiendo obtenido un nivel bajo en la en la ejecución del presupuesto público asignado , considerado en la ejecución 2022 : 55,920,877 , 2023 : 2,300,871, PIA S/.1,655,593, en el PIM S/.2,938,267, devengado : 1,128,277 ,ejecución total :S/. 59,350,024. afectando en el avance físico y económico de los proyectos programados para mejorar la calidad de vida de los pobladores beneficiados del distrito de Huachon, por lo cual planteamos realizar el tema de investigación relacionado con la auditoria de desempeño con el propósito de identificar las falencias que han afectado la baja ejecución del recurso financieros de los proyectos de inversión pública.

## **1.2. Delimitación de la investigación**

### **a) Delimitación Espacial:**

Municipalidad distrital de Huachon -provincia Pasco en el 2024

### **b) Delimitación Temporal:**

El estudio comprende en el período del 2024

### **c) Delimitación Social:**

Las técnicas orientadas a la recolección de información serán aplicadas al desempeño de los funcionarios y personal administrativos del área de Planificación y Presupuesto, Obras, Abastecimiento, Contabilidad y beneficiarios del presupuesto ejecutados en proyectos de inversión pública de la Municipalidad del distrito de Huachon - Provincia de Pasco.

#### **d) Delimitación teórica**

De acuerdo a las variables de estudio del tema de investigación propuesto se han aplicado teorías sobre auditoría de desempeño y gestión administrativa.

### **1.3. Formulación del problema**

#### **1.3.1. Problema general:**

¿De qué manera la auditoría de desempeño incide en la mejora del proceso de gestión administrativa en la ejecución de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública en la Municipalidad distrital de Huachon – Pasco, en el 2024?

#### **1.3.2. Problemas específicos**

¿Cómo incide la auditoría de desempeño en la mejora del nivel de eficiencia y eficacia del proceso de gestión administrativa en la ejecución de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública en la Municipalidad distrital de Huachon -Pasco, en el 2024?

¿Cómo incide la falta de una auditoría de desempeño en la capacitación del personal administrativo en la eficiencia y eficacia de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública en la Municipalidad Distrital de Huachón, Pasco, en 2024?

¿Cómo incide la falta de una auditoría de desempeño del nivel de participación ciudadana de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública en la Municipalidad Distrital de Huachón, Pasco, en 2024?.

## **1.4. Formulación de objetivos**

### **1.4.1. Objetivo general**

Evaluar como incide la auditoría de desempeño en la mejora del proceso de gestión administrativa en la ejecución de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública en la Municipalidad distrital de Huachon -Pasco, en el 2024

### **1.4.2. Objetivos específicos:**

- a.** Evaluar como incide la auditoría de desempeño en la mejora del nivel de eficiencia y eficacia del proceso de gestión administrativa en la ejecución de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública en la Municipalidad distrital de Huachon -Pasco, en el 2024
- b.** Analizar como incide la auditoría de desempeño en la capacitación del personal administrativo en la eficiencia y eficacia de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública en la Municipalidad Distrital de Huachón, Pasco, en 2024.
- c.** Evaluar cómo incide la falta de una auditoría de desempeño del nivel de participación ciudadana de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública en la Municipalidad Distrital de Huachón Pasco, en 2024

## **1.5. Justificación de la investigación**

### **1.5.1. Justificación social**

La aplicación de la auditoría de desempeño ha permitido evaluar la gestión administrativa del periodo 2024 del personal involucrados de las áreas administrativas y corregir las deficiencias identificadas en la ejecución de los expedientes técnicos de la ejecución de los proyectos de inversión pública para el distrito de Huachon.

Asimismo, los resultados de la investigación beneficiaran a las autoridades, funcionarios, personal administrativo y pobladores beneficiados del distrital de Huachon que forman parte de la unidad de análisis.

### **1.5.2. Justificación práctica**

En cuanto a la justificación práctica en el presente tema de investigación se ha impartido de acuerdo a las normas establecidas la corrección de su aplicación para el logro de la eficiencia, eficacia, economía y proponer aspectos de capacitación para el logro del proceso de gestión administrativo, como para los beneficiarios de los proyectos de inversión pública del distrito de Huachon.

### **1.5.3. Justificación Teórica**

En el tema de investigación propuesto se ha considerado como justificación teórica las citas y referencias bibliográficas de las teorías de las variables de estudio, que han permitido ampliar la base teórica.

## **1.6. Limitaciones de la investigación**

En el desarrollo del tema de investigación no se han presentado ninguna limitación.

## **CAPÍTULO II**

### **MARCO TEÓRICO**

#### **2.1. Antecedentes de estudio**

##### **2.1.1. Antecedentes a nivel nacional**

Cuba y Cuba (2023) en el tema de investigación “ Desempeño laboral y gestión pública :Un análisis predictivo desde la perspectiva de los trabajadores peruanos. Concluyen : Que el desempeño laboral es un factor preponderante en la mejora de las políticas públicas, ya que incide directamente en la eficiencia , eficacia del proceso de la gestión pública . Se destaca la importancia de programar auditorias en una entidad para evaluar y mejorar el rendimiento y el desempeño de los trabajadores públicos .

Zorrilla (2020) , en el tema de investigación. "La auditoría de desempeño en la ejecución del presupuesto público ante el efecto del COVID-19 en la Municipalidad Provincial de Pasco, en el 2020". La autora ha analizado la falta de una auditoría de desempeño ha afectado la ejecución del presupuesto público en el 2020 por el impacto de la pandemia del COVID -19 y considera como conclusión: la ausencia de una auditoria de desempeño en la Municipalidad

provincial de Pasco en el período de estudio producto del COVID -19 la ejecución del presupuesto alcanzó un nivel bajo del 8.5 % de lo programado ,en donde la falta de supervisión ha incidido en forma negativa la eficiencia , eficacia y económica de los proyectos de inversión pública para el beneficio de la población y la carencia de una auditoria de desempeño ha influido en la gestión de los recursos públicos.

Morales (2018), en el tema de investigación "Enfoque moderno de auditoría de desempeño que contribuye en la adecuada ejecución del presupuesto público del Programa Regional de Irrigación y Desarrollo Rural Integrado-PRIDER-Ayacucho-2017" Señala, que la auditoria de desempeño en las entidades públicas cumplen un rol importante en la gestión pública para obtener resultados positivos. Concluye: que la auditoria de desempeño aporta al logro de los objetivos y metas del Programa Regional de Irrigación y Desarrollo Rural Integrado, por lo tanto, incidan que es un nuevo enfoque en la evaluación de las actividades de una entidad pública sobre la gestión realizada.

Llaccanqui ( 2022 ) ,en el tema de investigación “ La auditoria de desempeño y la gestión administrativa en la Municipalidad Distrrital de San Juan Bautista, Ayacucho 2021” referente al objetivo general se efectuó la contrastación la relación entre la auditoria de desempeño y la gestión administrativa ,de acuerdo a los resultados determinó una relación directa ,y mediante al coeficiente de Pearson obtuvieron  $r = 0.398$  que permitió que existe una relación positiva entre las variables de estudio.

### **2.1.2. Antecedentes a nivel internacional**

Yetano y Castillejos,( 2019) en la investigación “ Auditoria de desempeño y su impacto en la gestión pública “ consideran como la auditoria de desempeño

influyen en mejorar la confianza en los gobiernos para medir la efectividad de las actividades gubernamentales . Concluyen que la auditoria de desempeño son fundamentales para promover la eficiencia , la eficacia y la economía en la gestión pública mediante el enfoque que contribuye en los resultados de las actividades gubernamentales, enfoque que sugiere que la implementación de la auditoria de desempeño puede representar como un mecanismo clave para fortalecer la rendición de cuentas en las municipalidades..

Vera y Cobacango, (2023) en el tema de investigación Gestión administrativa: factor clave en el desempeño laboral de los empleados de mercados de productos ecológicos en Manabí (Ecuador). Señalan que la gestión administrativa es un factor clave que incide significativamente en el desempeño laboral de los trabajadores administrativos. Los resultados del tema de investigación señalan que las áreas de planificación y presupuesto, personal y el control interno son áreas claves para mejorar el desempeño de la fuerza laboral, de igual forma indican que es importante fortalecer la dirección y mejorar los procesos administrativos para mejorar el rendimiento laboral en las empresas. Lo cual significa que una gestión administrativa efectiva no solamente influye en la eficiencia operativa, sino también contribuye un ambiente de trabajo más productivo y entendimiento para los trabajadores.

Lumbreras et al. (2020) en el tema de investigación. "Influencia de la calidad de vida laboral sobre el desempeño de trabajadores de hospitales públicos de México: una visión desde la gestión directiva" Señalan en cuanto a la evaluación sobre la relación entre la calidad de vida laboral y el desempeño organizacional referente a siete hospitales públicos en México, los resultados que han obtenido que una mejor calidad de vida laboral está relacionada positivamente

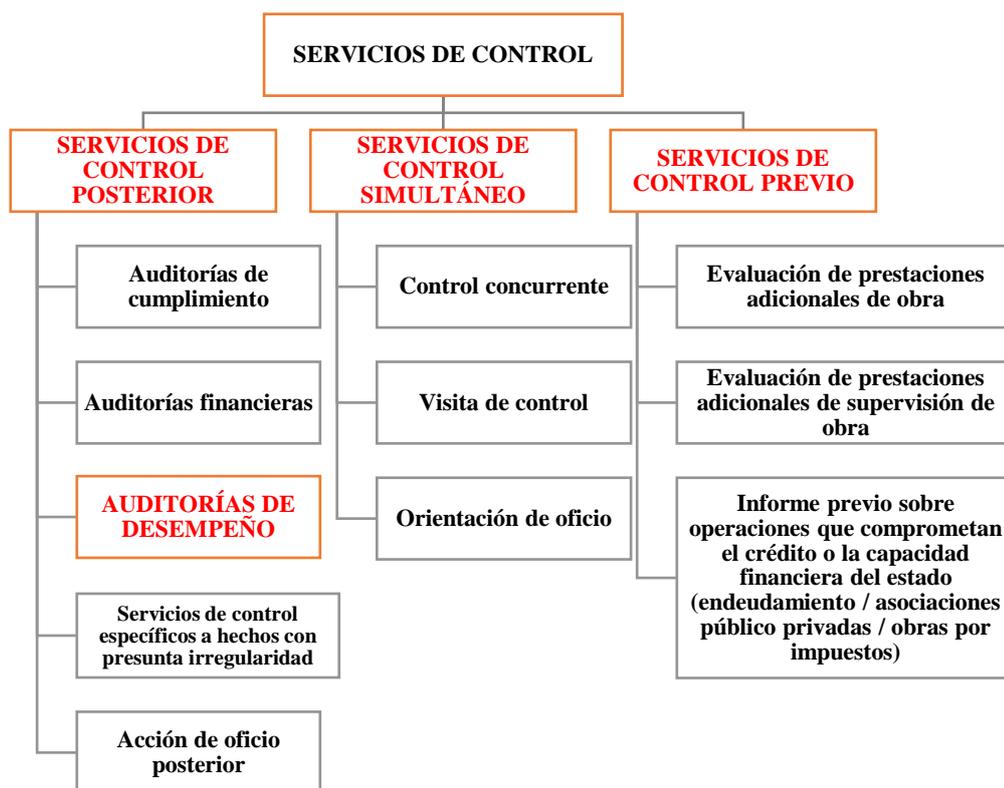
con un mayor desempeño , asimismo señalan que la gestión directiva actúa como un mediador lo que significa que las prácticas de gestión que promueven un ambiente laboral saludable que pueden mejorar significativamente el desempeño de los trabajadores. Los autores concluyen que es importante que los hospitales de salud público implementen estrategias que mejoren la calidad de vida laboral para mejorar el desempeño de los trabajadores, al respecto sugieren que la calidad de vida laboral no sólo beneficia a los trabajadores administrativos, sino que también inciden positivamente en la calidad de servicio ofreciendo a los pacientes

## **2.2. Bases teóricas – científicas**

### **2.2.1. Auditoria de desempeño**

Aleman et al, ( 2023) en el estudio realizado señalan que la auditoria de desempeño es un instrumento de vital importancia que corresponde de acuerdo al artículo 82 de la Constitución Política del Perú a la Contraloría General de la República que posee autonomía de acuerdo a la Ley Orgánica como también es el órgano superior del Sistema Nacional de Control cuya función es evaluar y supervisar la legalidad de la ejecución del presupuesto del Estado. Como de las operaciones realizadas por las instituciones públicas sometidas al control.

**Figura 1.** Organización del Plan Nacional de Control 2022



Nota : Elboración por Aleman et al, ( 2023)

La auditoria de desempeño se canaliza de acuerdo a las directivas: Directiva N° 008-2016-CG/GPROD “ Auditoria de Desempeño y Mnual de Auditoria de Desempeño “ aprobada según Resolución de Contraloría N° 122-2016-cg DE 4 DE MAYO DE 2016 ,indica que la Auditoria de Desempeño es una evaluación de la eficiencia, eficacia, economía y calidad de la producción y el movimiento de los bienes y servicios que efectuan en beneficio del ciudadano.

Directiva que fue derogada la Directiva N° 002-2022-CG/VCSCG “ Auditoria de Desempeño “ y “ Manuel de Auditoria de Desempeño “ aprobada según Resolución de Contraloria N° 002-2022-CG del 07 de enero de 2022.

**Tabla 1. Evolución de la Auditoría de Desempeño**

Año	2016	2022
<b>Directiva</b>	Directiva N <sup>a</sup> 008-2016-CG/GPROD “Auditoría de desempeño” aprobada con Resolución de Contraloría N <sup>a</sup> 122-2016-CG de 04 de mayo de 2016	Directiva N <sup>a</sup> 002-2022-CG/VCSCG “Auditoría de Desempeño y Manual de Auditoría de Desempeño” aprobada con Resolución de Contraloría N <sup>a</sup> 002-2022-CG de 07 de enero de 2022
<b>Enfoque</b>	Único Enfoque	3 Enfoques (sistema, problema, resultado)
<b>Dimensiones</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Eficacia</li> <li>2. Eficiencia</li> <li>3. Economía</li> <li>4. Calidad</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Economía</li> <li>2. Eficiencia</li> <li>3. Eficacia</li> <li>4. Efectividad</li> <li>5. Equidad</li> <li>6. Ética</li> <li>7. Sostenibilidad ambiental</li> <li>8. Coherencia política</li> </ol>

Nota: Elaboración por Aleman et al, ( 2023)

De igual forma la auditoría de desempeño están vinculadas con la aplicación de las Normas Internacionales de las Entidades Fiscalizadoras Superiores (ISSAI, que son normas que establecen en materia del sector público como:

- Brindar la calidad de realización de la auditoría
- Fortalecer la transparencia de los informes de auditoría para los usuarios.
- Mencionar la responsabilidad del auditor en relación a las partes implicadas.

En cuanto a la ISSAI 300- Principios Fundamentales de la Auditoría de Desempeño, que señala que la auditoría de desempeño es una evaluación independiente, objetiva y confiable sobre las operaciones, actividades, programas que las entidades públicas han operado con eficiencia, eficacia y economía para

comprobar las mejoras y aplicaciones correctas de las normas establecidas para ejecutar los recursos públicos.

La Contraloría General de la República, (2016) La auditoría de desempeño, es una evaluación de la eficacia, eficiencia, economía y calidad en relación de la producción y otorgar los bienes y servicios que efectúan las instituciones públicas, con el propósito de lograr resultados positivos en beneficio de los pobladores.

Según, Valle (2019) en el tema de investigación “ Auditoría de desempeño y su incidencia en la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Bongorá . 2015-2018 “ señala, La auditoría de desempeño es una revisión objetiva de las actividades , programas de las entidades públicas para evaluar la eficiencia , eficacia y economía , para emitir recomendaciones con el propósito de mejorar y optimizar los recursos financieros , materiales y la participación de los funcionarios , trabajadores administrativos de una organización . Técnica que tiene el propósito de comprobar y revisar las actividades efectuadas por el personal de una entidad del cumplimiento de las normas establecidas , que se realiza en forma correcta el proceso administrativo , la rendición de cuenta en forma transparente.

### **2.2.2. Dimensiones de la auditoría de desempeño**

Para , Huamán(2020), en el tema de investigación “ Auditoría de desempeño y su influencia en los procesos de contrataciones de la Universidad Nacional del Centro del Perú 2017-2018 “ considera como dimensiones :

#### **Eficiencia**

La eficiencia es la comparación la utilización del insumo con la producción obtenida como porcentaje , en donde la eficiencia se obtiene un número mayor de unidades que se producen con el empleo de la cantidad necesaria de insumos .

Elaborar con eficiencia significa que las actividades deben efectuarse bien con el uso óptimo de los recursos que se requieren. En cuanto a la participación de los auditores la obtención del grado de la eficiencia se mide mediante la determinación del grado de utilización de los recursos humanos, materiales, financieros en el desempeño de las actividades de una entidad que realiza la gestión. La eficiencia es lograr el cumplimiento de las normas establecidas en forma correcta en la producción y servicios que realiza un ente público mediante el aprovechamiento máximo de las capacidades instaladas, los parámetros técnicos-productivos que garanticen la calidad del proceso productivo y servicio obtenido.

### **Eficacia**

Se refiere al grado de cumplimiento y resultados en relación a los objetivos y metas propuestos de las actividades.

El auditor evalúa el desempeño de la producción y servicio mediante la comparación de lo planificado y lo realizado. Para una entidad pública es la relación considerando los productos y servicios obtenidos mediante los objetivos y metas programados con los resultados esperados y reales de las actividades, en donde la eficacia es el grado que una actividad o programa logra los objetivos y metas que se habían propuesto y debe verificarse el cumplimiento que la producción o servicio se haya obtenido con la cantidad y calidad esperada. La eficacia permite evaluar el desempeño del factor humano en el cumplimiento de sus funciones en logro de los objetivos y metas programados.

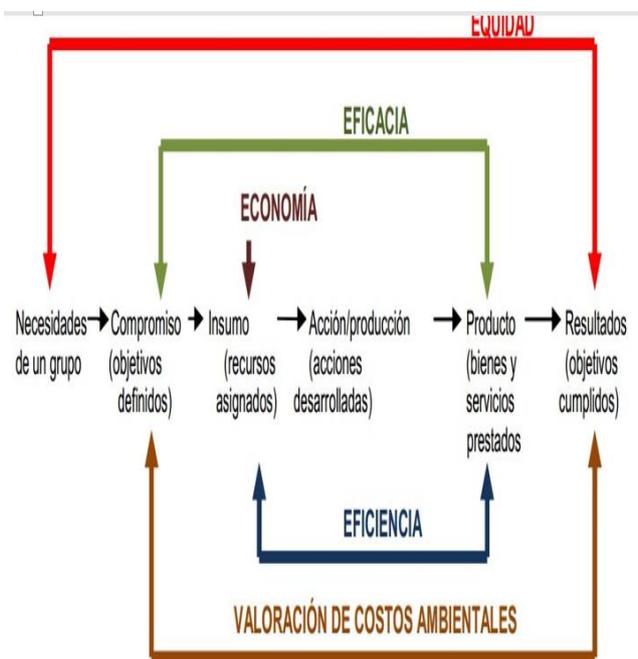
### **Economía**

Para que una entidad pública aplique con economía, se requiere que debe tener en cuenta los inventarios, la fuerza laboral, los recursos financieros, que no

se ejecuta el gasto más de lo necesario .Es el costo mínimo de los insumos empleados en la ejecución de la producción y servicios .

Para una entidad pública el uso óptimo de los recurso en cantidad y calidad en el momento oportuno, ejecutando el precio real, es decir realizar las actividades al menor costo posible la producción y servicios considerando la calidad necesaria significa que ha aplicado sus actividades con economía.

**Figura 2.** Principios de la eficiencia. eficacia, economía



**Nota :** Jimmy Ariel Guarachi Quispe

### 2.2.3. El servicio de la Auditoria de Desempeño y sus procesos

Vinculados según , La Contraloria General de la República (2016) La aplicación del servicio de la auditoria de desempeño se encuentra vinculado con el planeamiento y el seguimiento a la formulación de las recomendaciones como se detallan :

### **El Planeamiento**

El planeamiento esta orientado a determinar la materia a evaluar un bien o servicio público que se encuentra asociado a dicha materia ,que concluye con la elaboración de la carpeta de servicio.Es realizado por el área del planeamiento de las auditorias de desempeño .

### **Servicio de auditoria de desempeño**

Esta conformado por las fases de planificación ,ejecución , y elaboración del informe , cuyo producto es la elaboración del plan de auditoria , la formulación del resultados de auditoria y el planteamiento del informe correspondiente, es realizado por la comisión auditora correspondiente.

### **Seguimiento de la implementación de las recomendaciones**

Concluido el servicio de auditoria de desempeño , se define el plan de acción por medio del gestor con el propósito de implementar las recomendaciones emitidas en el informe de auditoría , luego se efectua el siguiimiento a la implementación de las acciones consideradas en el plan ,que concluye con el informe de cierre. El seguimiento a la implementación de las recomendaciones esta a cargo por la unidad orgánica c del seguimiento a la implementación de recomendaciones .

**Figura 3.** *El servicio de Auditoría de Desempeño y sus procesos vinculados*



**Nota : Elaboración Departamento de Auditoría de Desempeño**

#### **2.2.4. Objetivos de la Auditoría de Desempeño.**

La Contraloría General de la República (2016), de acuerdo a la Directiva N° 008-2016-CG/GPROD, auditoría de desempeño considera los siguientes objetivos:

a) Identificar aspectos que afectan la realización de los objetivos propuestos con respecto a la producción y para la entrega de los bienes y servicios del sector público.

b) Mediante la supervisión y evaluación de las fases del proceso de producción y para la entrega de bien o servicio que realiza una entidad pública deben cumplir de acuerdo a normas establecidos para emitir la información necesaria para la aplicación en la toma de decisiones.

c) Cumplir la ejecución del proceso de producción y para la entrega del bien o servicio público debe cumplir con los elementos de eficiencia, eficacia, económica y con calidad.

#### **2.2.5. Características de la Auditoría de Desempeño**

Según ,la Contraloría General de la República, (2016) as caracterídtticas de la auditoría de desempeño son:

- a) **Constructiva** : Los resultados son sugerencias planteados para mejorar la gestión pública más la aplicación de sanciones de los resultados de la gestión.
- b) **Interdisciplinaria** : Su análisis integra los conocimientos de varias profesiones académicas de acuerdo a la materia que se va evaluar ,para ello se requiere de una herramientas y métodos que se utilizan de acuerdo a la naturaleza del problema que va ser materia a analizar.
- c) **Orientada al ciudadano** : Esta orientada a encaminar una gestión publica en donde el Estado define sus intervenciones desde el inicio de las necesidades identificadas de la población con un criterio inclusivo.
- d) **Participativa** : La auditoria de desempeño incorpora mecanismos de colaboración y compromiso activo de los participantes de las entidades públicas responsables de la producción y del reporte del bien o servicio público a evaluar que va incidir a la formulación de las recomendaciones .De igual forma permite la participación de los integrantes claves que van a facilitar el desarrollo de la auditoria.
- e) **Transversal** : Se realiza un análisis en forma conjunta de la producción y el reporte de los bienes y servicios mediante la participación de diversas intituciones públicas para conocer si la entidad pública han cumplido con los pobjetivos y metas propuestos en base a las normas y lineamientos que lo rigen que miden el impacto social de las gestión pública mediante la comparación de lo propuesto con lo alcanzado.

#### **2.2.6. Etapas del Servicio de la Auditoría de Desempeño**

El servicio de la auditoría de desempeño considera las siguientes etapas:

a) **Planificación**

La etapa de planificación establecen las estrategias para conducir la auditoría de desempeño , la matriz de planificación y el programa, en esta etapa se efectúan las actividades que se indican :

**Considera la materia a examinar.** Se elabora y analiza la carpeta de servicio de acuerdo a la materia que se va examinar se actualiza la información y profundiza la materia y los problemas asociados.

**Analiza las relaciones causales del problema asociado.**

En esta etapa se identifican , se seleccionan las posibles causas que se encuentran originando sobre el problema asociado , y se considera los más relevantes , que van permitir identificar las causas directas e indirectas que se encuentran relacionados.

**Identificar el problema de auditoría a examinar y sus causas**

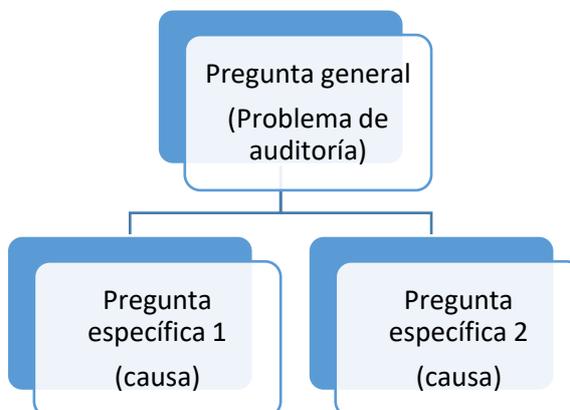
La auditoría de desempeño está orientada mediante el cumplimiento y evaluación de los elementos de la eficiencia , eficacia , economía y la calidad de la producción y los bienes y servicios de una entidad pública que es materia de evaluación que se inicia mediante el análisis de las relaciones causales la información disponible para evaluar el problema y las causas que han originado que se determinan mediante los métodos y la preparación de la comisión auditora

**Formular las preguntas y los objetivos de auditoría**

Las interrogantes general y específicos que se formulan mediante la auditoría de desempeño se formulan de acuerdo a las dimensiones , considerando la identificación y determinación del problema , las posibles

causas que van dar origen a la formulación del objetivo general y de los objetivos específicos.

**Figura 4.** Estructura de la formulación de la pregunta tipo 1



Nota: Contraloría General de la República -Directiva N°008-2016-CG/GPROD

#### **Establecer los criterios**

Los criterios son los indicadores que de acuerdo a la identificación se realiza la evaluación de las evidencias y luego se interpretan los resultados obtenidos para el análisis de las interrogantes que previamente han sido validados las interrogantes por juicio de expertos.

#### **Registrar y procesar los datos**

Una vez obtenido los resultados de las respuestas se ordenan, se clasifican los datos luego se procesan, se clasifican y se realizan las interpretaciones para su elaboración de las evidencias que son insumos importantes para la formulación de los resultados del proceso de auditoría de desempeño.

#### **Analizar la información**

Se analizan cada pregunta y los resultados obtenidos que comprenden los elementos de la situación encontrada para la descripción de producción y la entrega del bien o servicio que es el soporte importante, para analizar y definir

el desempeño esperado , determinar la brecha mediante la comparación encontrada y el criterio considerado , y los efectos de las brechas encontradas.

### **Elaborar la matriz de resultados**

La matriz de resultados contiene el resumen de los resultados obtenidos con los elementos de las secuencias de la auditoría realizado ,las fuentes de datos , los métodos de análisis aplicados y las recomendaciones planteadas se registran adecuadamente los resultados que se aplican de acuerdo al ámbito geográfico de la auditoría y se considerarán para casos específicos.

### **Comunicar con los resultados y evaluar los comentarios de los gestores.**

La comisión de auditoría cita a una reunión a los participantes de la entidad para la presentación de los resultados obtenidos de la auditoría con el propósito de informar sus sugerencias o comentarios y sugerir mejoras en relación a las brechas de las áreas de una institución pública. Asimismo presentan la información relacionados con la auditoría a los gestores para que puedan enviar sus propuestas y comentarios por escrito dentro de los siete días hábiles de recepción del documento y con una ampliación de tres días hábiles considerando la distancia. La comisión evalúa los documentos remitidos por los gestores de haber divergencias entre los resultados de la auditoría y los comentarios son registrados en el informe los documentos remitidos por los gestores de la entidad pública auditado.

### **Elaborar el documento que contiene de los resultados de la auditoría**

Se revisa los documentos remitidos por los gestores para ser incluidos en los resultados del informe de auditoría.

## b) **Elaboración del informe**

En esta etapa se realizan las actividades que se indican:

### **Elaborar el informe de auditoría**

La presentación del informe de auditoría contienen los datos del proceso de auditoría que considera los resultados , conclusiones y recomendaciones , con un sustento técnico,claro ,lógica de los hechos evaluados y expuestos de una institución pública.

### **Aprobar y remitir el informe de auditoría**

Una vez aprobado el informe de auditoría por los niveles gerenciales correspondiente se comunican a los gestores para su conocimiento. Así mismo se remite a los gestores un resumen que contiene los resultados y recomendaciones planteados por la comisión de auditoría de desempeño (Contraloría General de la República - Directiva N° 008-2016-CG/GPROD, 5 de mayo de 2016).

## **2.2.7. Gestión Administrativa**

La gestión administrativa es una herramienta vital en la administración de una entidad pública y privada que trata sobre la planificación , organización , dirección y control de los recursos que dispone una organización para el logro de los objetivos de manera eiciente,con eficacia y economía .

Para Luciano et. al. (2021) , la gestión administrativa es fundamental para efectuar el presupuesto en una entidad pública , para una efectiva gestión administrativa , por lo cual en una gestión pública se considera el desarrollo de una gestión con eficiencia , eficacia , economía y con calidad.

Dede la posición de Sandoya y Sarabia (2024) “En Ecuador, la gestión administrativa cumple un rol fundamental en las empresas, organizaciones o

instituciones, esta tiene como objetivo principal distribuir de forma eficiente los recursos para obtener un mejor desarrollo económico” (p.3)

Portocarrero y Cueva (2022) “Gestión administrativa es función directa de la de todos los niveles organizacionales, plasmando un conjunto de actividades e involucrando al talento humano y las herramientas necesarias para realizar una buena planificación del recurso disponible y cumplir con los objetivos institucionales “(P.197)

Desde la posición de Mendivel et al. (2020) “La gestión administrativa en una organización es uno de los factores más importantes cuando se trata de montar un negocio, debido a que de ella dependerá el éxito que tenga dicho negocio o empresa” (p.2)

#### **2.2.8. Funciones de la Gestión Administrativa**

Según , Chiavenato (2007) son las actividades que se desarrollan en una entidad pública y privada para un adecuado funcionamiento de la organización esta compuesto. Según Fayol las funciones del administrador: planificación, organización ,dirección ,coordinación y control.

- Planeación : considera la evaluación del futuro y contar con los recursos necesarios.
- Organización : Conformar los elementos necesarios para el óptimo funcionamiento de la organización ,que integra en material y social.
- Dirección : Ejecuta la organización , con el objetivo de alcanzar el máximo rendimiento de la fuerza laboral ,en beneficio de la empresa y lograr las metas propuestas.

- Coordinación : Integra las actividades de una organización para facilitar el cumplimiento laboral y los resultados , conforma los recursos necesarios de acuerdo a las actividades en espacios adecuadas como los medios y fines.
- Control : monitorea toda las fases de acuerdo con el plan propuesto, los principios considerados , con el objeteivo de identificar las dificultades ,debilidades y errores con el propósito de mejorar e evitar que se produzca nuevamente.

### **2.2.9. Evolución de teorías de administración**

Según ,Pare ( 2018) La gestión administrativa se inicia con las actividades del ser humano , como desde las antiguas civilizaciones Grecia, Roma que han aplicado la administración en la política , en la producción y con Frederick , W. Yaylor mediante la escuela de administración científica se inicia como disciplina en la administración ,que luego han aplicado los principios de la administración por organizaciones , que luego a Frederic W. Taylor y Henry Fayol son considerados como los padres de la administración científica ,por la presentación de sus teorías que en la actualidad el concepto de administración que evolucionó como equivalente a gestión , gerencia, dirección.

**Tabla 2.** *Evolución de teorías de la administración*

ÉNFASIS	TEORÍAS ADMINISTRATIVAS	PRINCIPALES ENFOQUES
<b>En las tareas</b>	Instrucción científica	Racionalización del trabajo en el nivel operacional
<b>En las personas</b>	Teoría clásica Teoría neoclásica Teoría de la burocracia Teoría estructuralista	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organización formal</li> <li>• Principios grles de la administración</li> <li>• Funciones del administrador</li> <li>• Organización formal burocrática</li> <li>• Racionalidad laboral</li> <li>• Organización formal e informal</li> <li>• Análisis intra-laboral y análisis inter laboral</li> <li>• Enfpque de sistema abierto</li> </ul>
<b>En el ambiente</b>	Teoría estructuralista Teoría no estructuralista	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Análisis intra-laboral y análisis inter laboral</li> <li>• Enfoque de sistema abierto.</li> </ul>
<b>En la tecnología</b>	Teoría de la contingencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Administración de la tecnología (Imperativo tecnológico)</li> </ul>

**Nota:** Fuente: Introducción a la Teoría General de la Administración, p. 85; Chiavenato

### 2.2.10. Competencia administrativa

Desde la posición de Riffo (2019) en el tema de investigación “ Gestión administrativa y de calidad en los centros escolares de los Chorrillos “ menciona , que la aplicación de la administración implica codificar las diferentes funciones y labores que debe cumplir la fuerza laboral ,mediante la utilización optima de los recursos para el logro de los objetivos y metas propuestas por una entidad pública o privada ,cumplir con las tareas en forma eficiente y con eficacia. De igual forma en relación al desempeño del personal brindarle el trato mencionando las funciones que debe cumplir medianarte una comunicación fluida y oportuno para contribuir con los resultados positivos de la organización.

El personal de las diferentes áreas de una organización deben ser capacitados y entrenados para el cumplimiento de las competencias del conocimiento y habilidad y complementar con la gestión que se encuentran en el desprendimiento del personal.

### **2.3. Definición de términos básicos**

#### **a. Proyecto de inversión pública**

De acuerdo a Sapag y Sapag (2014) “un conjunto de actividades interrelacionadas y coordinadas entre sí, destinadas a la utilización de recursos escasos con el propósito de generar bienes y servicios que contribuyan al desarrollo económico y social de una comunidad” (p. 34).

#### **b. Recursos disponibles**

En la publicación de recursos para la gestión de proyectos consideran como recursos disponible ClickUp (s.f.) explica que la planificación y asignación eficiente de los recursos disponibles es clave para la eficacia y productividad en la gestión de proyectos.

#### **c. Capacitación de personal**

Desde el punto de vista de los autores Parra y Rodríguez (2016) “La capacitación es una de las mejores inversiones en recursos humanos y una de las principales fuentes de bienestar para el personal y la organización; por eso las empresas y las personas deben ver la capacitación como una inversión que más adelante dará los resultados y metas esperados “(p.136)

En una empresa la capacitación del personal es una inversión importante para la organización, en donde toda empresa pública y privada deben programar la capacitación para obtener buenos resultados y metas programados, y la falta de capacitación va incurrir en costos, disminución de

la productividad, deficiencia en la atención de los clientes, desperdicio de materiales, mala utilización de maquinarias y equipos.

#### **d. Participación ciudadana**

Mencionan ,Rojas et al. (2023) “La participación ciudadana es un pilar fundamental de las democracias modernas, ya que promueve la inclusión, la representatividad y el reforzamiento de la sociedad civil” (p.1736)

### **2.4. Formulación de hipótesis**

#### **2.4.1. Hipótesis general**

La auditoría de desempeño incide de manera significativa en la mejora del proceso de gestión administrativa en la ejecución de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública en la Municipalidad distrital de Huachon – Pasco, en el 2024

#### **2.4.2. Hipótesis específicos**

- a) La auditoría de desempeño incide en la mejora del nivel de eficiencia y eficacia del proceso de gestión administrativa en la ejecución de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública en la Municipalidad distrital de Huachon -Pasco, en el 2024
- b) La falta de una auditoría de desempeño incide negativamente en la capacitación del personal administrativo en la eficiencia y eficacia de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública en la Municipalidad distrital de Huachón, Pasco, en el 2024.
- c) La falta de una auditoría de desempeño del nivel de participación ciudadana incide negativamente en la gestión de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública en la Municipalidad Distrital de Huachón, Pasco, en el 2024.

## **2.5. Identificación de variables**

### **Variables Independientes**

Auditoria de desempeño©

Auditoria de desempeño del nivel de participación ciudadana

### **Variable Dependiente**

Mejora del proceso de gestión administrativa

Nivel de eficiencia y eficacia del proceso de gestión administrativa

Capacitación del personal administrativo en la eficiencia y eficacia de los recursos disponibles

Gestión de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública.

Auditoria de desempeño del nivel de participación ciudadana.





## **CAPITULO III**

### **METODOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN**

#### **3.1. Tipo de investigación**

El tema de investigación planteado corresponde a una investigación aplicada.

#### **3.2. Nivel de Investigación**

En el tema de investigación propuesto se ha aplicado el nivel descriptivo - explicativo, retrospectivo, con un enfoque cuantitativo

#### **3.3. Métodos de investigación**

En el tema de investigación planteado se ha empleado el método científico y el método deductivo e inductivo

#### **3.4. Diseño de investigación**

El diseño que se ha aplicado en el tema de investigación es explicativo como se especifica:

$M=OX \text{ r } O Y$
-----------------------

**Dónde:**

- M = muestra de estudio que se ha aplicado
- O = Observaciones obtenidas en cada una de las variables
- X = Auditoria de desempeño
- Y = Mejora del proceso de gestión administrativa
- R = Relación entre las variables de estudio.

**3.5. Población y muestra****3.5.1 Población**

La población de estudio se ha conformada por 293 personas por funcionarios, personal administrativo y pobladores beneficiados de la Municipalidad distrital de Huachon, Provincia de Pasco. Como se detalla:

**Tabla 4. Población**

POBLACION BENEFICIADA DEL DISTRITO DE HUACHON	FUNCINARIOS Y EMPLEADOS ADMINISTRATIVO S	CANTIDAD	TOTAL
	Planificación y Presupuesto	5	
	Abastecimiento	6	
	Obras	5	
	Contabilidad	5	
<b>Sub Total</b>	<b>272</b>	<b>21</b>	<b>293</b>

### 3.5.2 Muestra

El tamaño de la muestra se ha obtenido con la siguiente formula empleando un nivel de confianza del 95%, se ha aplicado una muestra estratificada como se indica:

**Formula:**

$$n = \frac{N Z^2 P \times Q}{E^2 \times N + Z^2 P \times Q}$$

**Dónde:**

n = Tamaño de la muestra

N = Tamaño de la población

Z = seguridad (nivel de confianza)

P = Proporción de la población

Q = Complemento de la proporción poblacional

E = Precisión (margen de error)

Reemplazando valores para el cálculo tenemos:

n = ?

N = 293      Tamaño de la población total

Z = 95% = 1.96 para un nivel de confianza del 95% = 1.96

P = 50% = 0.50 Proporción esperada

Q = 50% = 0.50

$E = 5\% = 0.05$     margen de error

$$n = \frac{293 * 1.96^2 * 0.50 * 0.50}{0.05^2 * 293 + 1.96^2 * 0.50 * 0.50}$$
$$n = \frac{281.40}{1.69}$$
$$n = 166.47$$

$n = 166$  personas

### **Distribución de la muestra estratificada**

Para asignar la muestra a cada estrato, aplicamos la fórmula:

$$n_h = \left( \frac{N_h}{N} \right) \times n$$

Donde:

- $n_h$  = Tamaño de la muestra en el estrato  $h$
- $N_h$  = Tamaño de la población en el estrato  $h$
- $N$  = Población total
- $n$  = Tamaño de la muestra total

**Tabla 5. Distribución de la muestra estratificada**

<b>Estrato</b>	<b>Población (<math>N_h</math>)</b>	<b>Muestra (<math>n_h</math>)</b>	<b>% en la muestra</b>
Población beneficiada	272	155	93.11 %
Planificación y presupuesto	5	3	1.80%
Abastecimiento	6	3	1.80%
Obras	5	3	1.80%
Contabilidad	5	2	1.80%

### **3.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos**

#### **3.6.1. Técnicas**

Para la recolección de datos se ha aplicado la técnica de la encuesta a los funcionarios, personal administrativo y pobladores beneficiados de la Municipalidad distrital de Huachon, provincia de Pasco.

#### **3.6.2. Instrumentos**

En el acopio de datos se ha aplicado la técnica de la encuesta y como instrumento el cuestionario. De igual forma se ha aplicado la técnica de análisis documental, como instrumento la guía de análisis documental.

### **3.7. Selección, Validación y confiabilidad de los instrumentos de investigación**

Se ha determinado la confiabilidad mediante el Coeficiente de Alfa de Cronbach con el programa del SPSS de los 19 ítems considerando el resultado obtenido del trabajo de campo realizado en el acopio de información de los encuestados.

### 3.7.1. Confiabilidad del Instrumento

Se ha determinado la confiabilidad del instrumento de recolección de datos, obteniendo el resultado de las 17 interrogantes formulados que se ha obtenido mediante la escala como se detalla:

Baja Confiabilidad	:	Cuando $0.5 \leq \alpha \leq 0.59$
Moderada	:	Cuando $0.6 \leq \alpha \leq 0.75$
Alta Confiabilidad	:	Cuando $0.76 \leq \alpha \leq 0.89$
Muy Alta	:	Cuando $0.90 \leq \alpha \leq 1.00$

**Tabla 6.** *Coefficiente Alfa de Cronbach de los ítems aplicados*

Estadísticas de total de elemento				
	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
P1	33.26	187.757	.976	.991
P2	33.19	186.904	.965	.991
P3	33.37	189.191	.932	.992
P4	33.04	192.968	.849	.992
P5	33.31	188.604	.961	.991
P6	33.23	186.990	.973	.991
P7	33.25	187.848	.976	.991
P8	33.20	187.715	.967	.991
P9	33.30	187.521	.956	.991
P10	33.19	187.211	.967	.991
P11	32.77	178.896	.957	.992
P12	32.45	183.449	.897	.992

P13	33.31	189.926	.949	.991
P14	33.03	190.308	.894	.992
P15	33.30	189.749	.952	.991
P16	33.36	190.449	.936	.992
P17	31.94	183.354	.829	.993
P18	33.23	187.502	.976	.991
P19	33.31	188.166	.963	.991

<b>Estadísticas de fiabilidad</b>	
Alfa de Cronbach	N de elementos
.992	19

El coeficiente Alfa de Cronbach obtenido es de .992 información obtenida de acuerdo al cuestionario compuesto de 19 preguntas de acuerdo al rango tiene muy alta confiabilidad y están correlacionadas.

### Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	166	100.0
	Excluido <sup>a</sup>	0	0
	Total	237	100.0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

### **3.8. Técnicas de procesamiento y análisis de datos**

En el procesamiento y análisis de datos del tema de investigación se han aplicado las técnicas que se detallan:

- a) El análisis documental
- b) Información de datos cualitativos y cuantitativos
- c) Conciliación de datos
- d) Tabulación de los ítems mediante cuadros con cantidades y porcentajes.
- e) Interpretación de gráficos.

### **3.9. Tratamiento Estadístico**

- a) Ordenamiento y clasificación

En el procesamiento de los datos cuantitativa del tema de investigación se ha conformado en forma ordenada para interpretar los resultados obtenidos.

- b) Registro manual.

Se ha aplicado esta técnica para digitar y procesar la información de las fuentes considerados.

- c) Proceso computarizado con Excel.

Técnica que se ha aplicado para el cálculos matemáticos y estadísticos en el desarrollo del tema de investigación.

- d) Proceso computarizado con SPSS.

Se ha aplicado el SPSS versión 26, para digitar, procesar y analizar la base de datos de los resultados del instrumento de recolección de datos, para determinar y contrastar las hipótesis mediante el chi-cuadrado.

### **3.10. Orientación ética filosófica y epistémica**

En el desarrollo del presente tema de investigación se ha aplicado el Código de Ética de Investigación de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión, de

igual forma en la cita de autores que se ha realizado de acuerdo con los principios de ética profesional.

## **CAPITULO IV**

### **RESULTADOS Y DISCUSIÓN**

#### **4.1. Descripción del trabajo de campo**

En el trabajo de campo realizado se ha obtenido información de la encuesta aplicado a la unidad de análisis mediante el cuestionario integrado por una población de 293 personas por funcionarios, personal administrativo de las áreas administrativas de planificación y presupuesto, abastecimiento ,obras , contabilidad y pobladores beneficiados de los proyectos de inversiones pública , determinando la muestra de estudio de 166 personas ,previamente se han aplicado el Coeficiente de Confiabilidad mediante Alfa de Cronbach , obteniendo el rango de muy alta confiabilidad y luego se han aplicado la prueba piloto de los 19 interrogantes del cuestionario. Los informes obtenidos se han tabulado y se han calculado las frecuencias, porcentajes y presentados en gráficos.

La base de datos y variables se han determinado de acuerdo el SPSS versión 26 de los ítems en las medidas de tendencia central (promedio), medidas de dispersión (deviación estándar). Cada ítem del cuestionario se ha analizado e interpretado que se han considerado las inferencias para formular las conclusiones

a un nivel de significación estadística del 5%. Así mismo se han determinado la prueba del Chi-Cuadrado para obtener el grado de influencia de las hipótesis formuladas como respuesta a los problemas planteados del tema de investigación.

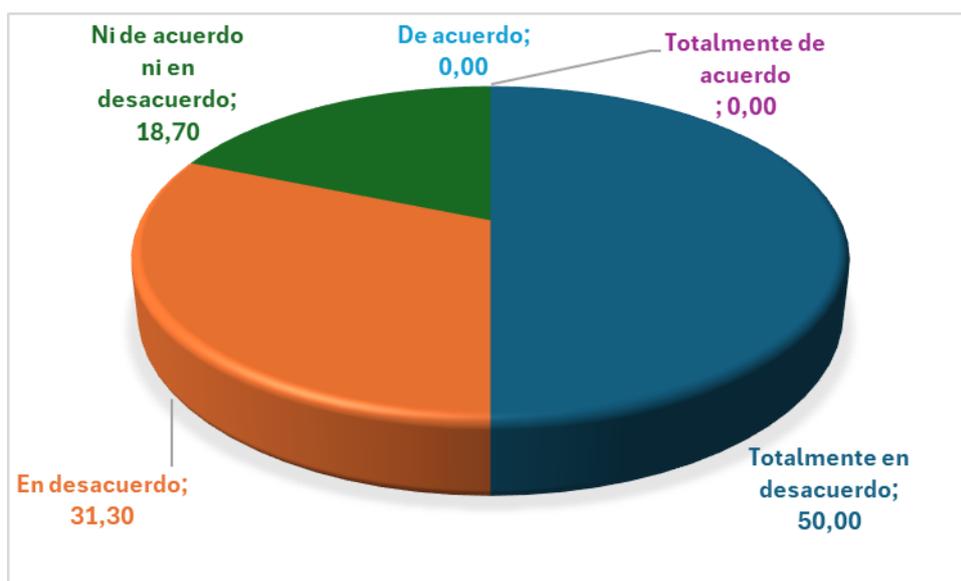
#### 4.2. Presentación, análisis e interpretación de resultados

**Tabla 7.** Cuestionario pregunta N°01 –V.I.

¿En el 2024 los proyectos de inversión pública se han cumplido con la ejecución dentro del tiempo programado por la Municipalidad del distrito de Huachon, Pasco?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje Acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	83	50.0	50.0	50.0
	En desacuerdo	52	31.3	31.3	81.3
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	31	18.7	18.7	100
	De acuerdo	00	00	00	100
	Totalmente de acuerdo	00	00	00	100
Total		166	100,0	100,0	

**Gráfico 1.** Cuestionario pregunta N°01 –V.I.



### **Interpretación:**

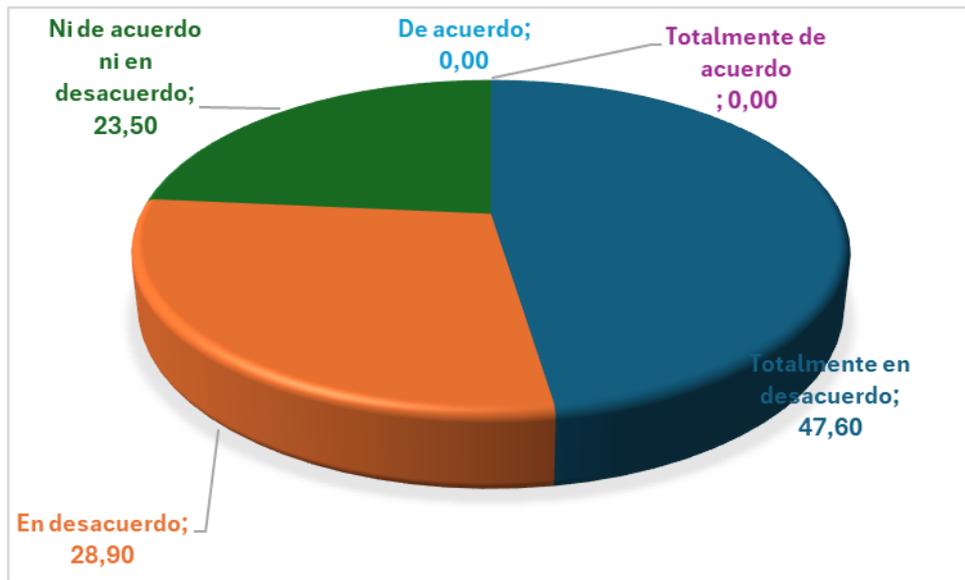
En el acopio de información el 83 (50,0 %) han respondido los encuestados como totalmente en desacuerdo que los proyectos de inversión pública no se han cumplido con la ejecución dentro del plazo programado, mientras el 52 (31,3) han opinado como en desacuerdo y el 31 (18.7 %) han opinado como ni de acuerdo ni en desacuerdo en relación al tiempo programado de ejecución de los proyectos de inversión pública.

**Tabla 8.** *Cuestionario pregunta N°02 –V.I.*

¿En su opinión, en el 2024 han cumplido con las normas, directivas establecidas para la ejecución de los proyectos inversión pública por la Municipalidad distrital de Huachon?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje Acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	79	47.6	47.6	47.6
	En desacuerdo	48	28.9	28.9	76.5
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	39	23.5	23.5	100
	De acuerdo	00	00	00	100
	Totalmente de acuerdo	00	00	00	100
	Total	166	100,0	100,0	

**Gráfico 2.** Cuestionario pregunta N°2 V.I.



**Interpretación:**

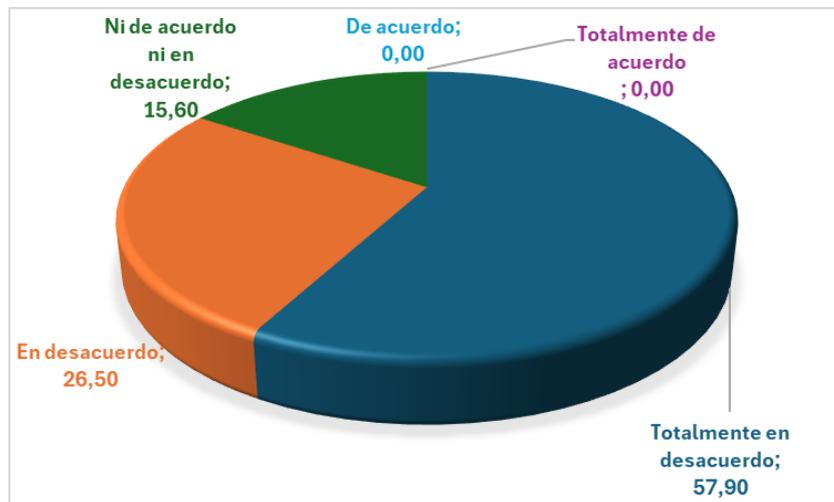
En el acopio de información el 79 (47.6 %) han respondido los encuestados como totalmente en desacuerdo no han cumplido han cumplido con las normas, directivas emanadas para la ejecución de los proyectos inversión pública, mientras el 48 (28.9) han opinado como en desacuerdo y el 39 (23.5 %) han señalado como ni de acuerdo ni en desacuerdo sobre la aplicación de las normas establecidas para la ejecución de los proyectos de inversión pública.

**Tabla 9.** Cuestionario pregunta N°03 –V.I.

¿En el 2024 se han programado la auditoria de desempeño en la mejora del proceso de gestión administrativa en la ejecución de recursos disponibles de los proyectos de inversión pública por la Municipalidad distrital de Huachon -Pasco?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje Acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	96	57.9	57.9	57.9
	En desacuerdo	44	26.5	26.5	84.4
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	26	15.6	15.6	100
	De acuerdo	00	00	00	100
	Totalmente de acuerdo	00	00	00	100
Total		166	100,0	100,0	

**Gráfico 3.** Cuestionario pregunta N°3 V.I.



**Interpretación:**

En el trabajo de campo realizado el 96 (57.9 %) han respondido los encuestados como totalmente en desacuerdo no han programado e implementado la auditoria de desempeño para mejorar el proceso administrativo para la ejecución de los recursos de los proyectos públicos, mientras el 44 (26.5) han señalado como

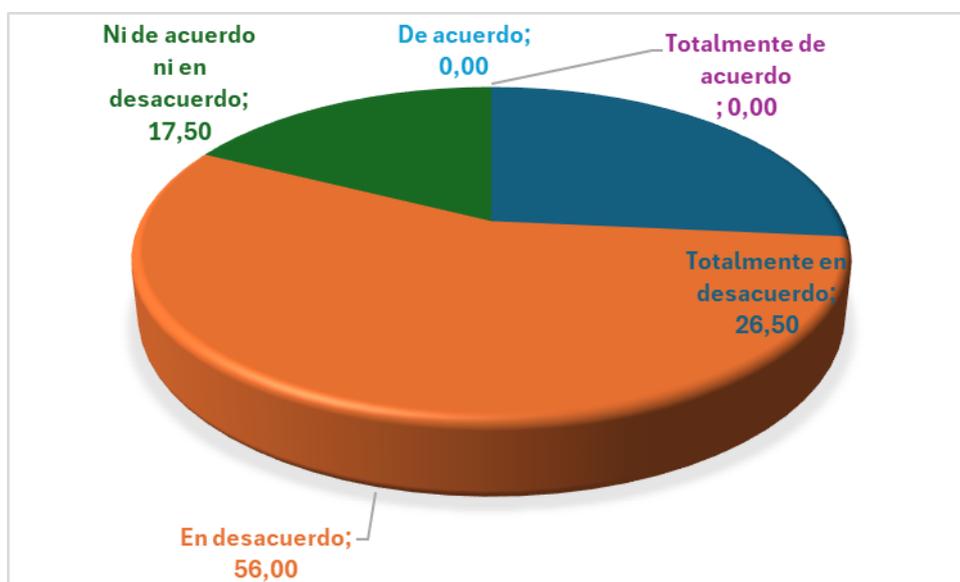
en desacuerdo y el 26 (15.6 %) han indicado como ni de acuerdo ni en desacuerdo sobre la programación de la auditoria de desempeño.

**Tabla 10.** Cuestionario pregunta N°04 –V.D.

¿En el 2024 los proyectos de inversión pública han logrado los objetivos establecidos en su formulación por la Municipalidad distrital de Huachon -Pasco?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje Acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	44	26.5	26.5	26.5
	En desacuerdo	93	56.0	56.0	82.5
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	29	17.5	17.5	100
	De acuerdo	00	00	00	100
	Totalmente de acuerdo	00	00	00	100
Total		166	100,0	100,0	

**Gráfico 4.** Cuestionario pregunta N°4 V.D.



**Interpretación:**

En el acopio de información realizado el 93 (56.0 %) han opinado los encuestados como en desacuerdo que la Municipalidad no han cumplido con los objetivos propuestos sobre los proyectos de inversión pública, mientras el 44 (26.5)

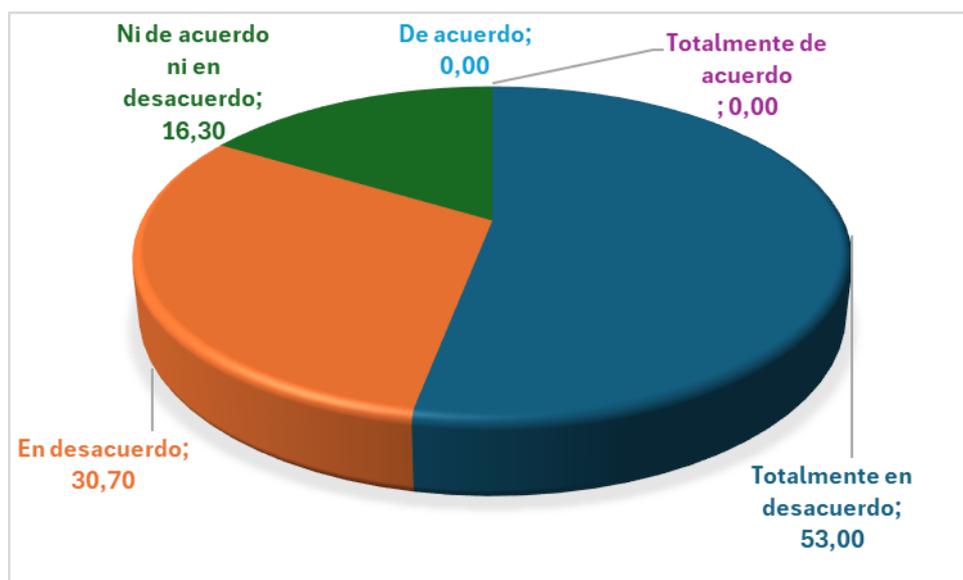
han señalado como totalmente en desacuerdo y el 29 (17.5 %) han respondido como ni de acuerdo ni en desacuerdo sobre el cumplimiento de los objetivos propuestos en relación a los proyectos de inversión ejecutados.

**Tabla 11.** Cuestionario pregunta N°05 –V.I.

¿En el 2024 se han mejorado el nivel de eficiencia y eficacia del proceso de gestión administrativa la ejecución de los recursos disponibles de los proyectos de inversión pública por la Municipalidad del distrito de Huachon?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje Acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	88	53.0	53.0	53.0
	En desacuerdo	51	30.7	30.7	83.7
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	27	16.3	16.3	100
	De acuerdo	00	00	00	100
	Totalmente de acuerdo	00	00	00	100
Total		166	100,0	100,0	

**Gráfico 5.** Cuestionario pregunta N°5 V.I.



### **Interpretación:**

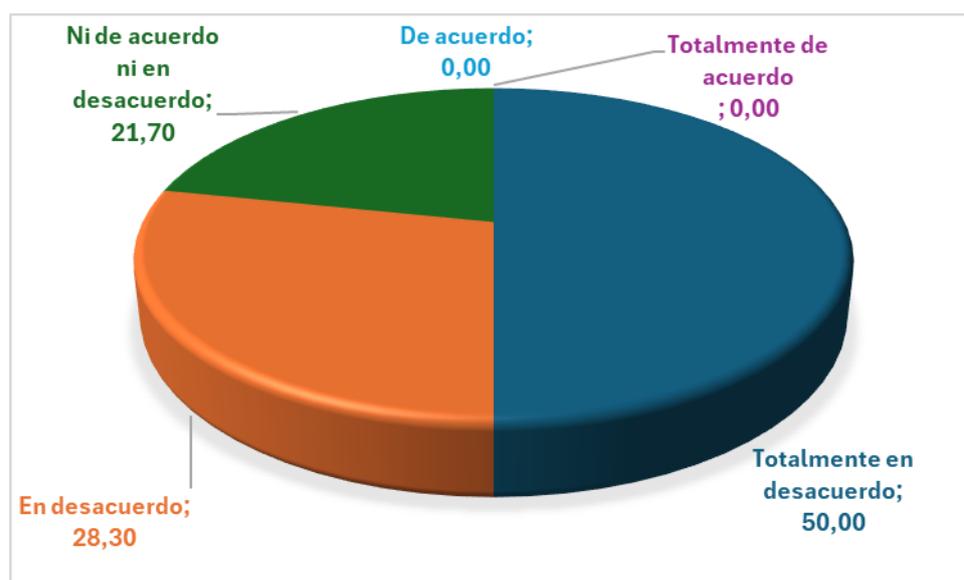
En el trabajo de campo realizado el 88 (53.0 %) han respondido los encuestados como totalmente en desacuerdo no sido mejorado el nivel de eficiencia y eficacia en relación al proceso de gestión administrativa en la ejecución de los recursos disponibles de los proyectos de inversión pública, mientras el 51 (30.7) han manifestado como en desacuerdo y el 27 (16.3 %) han señalado como ni de acuerdo ni en desacuerdo sobre la mejora de la eficiencia y eficacia del proceso administrativo.

**Tabla 12.** *Cuestionario pregunta N°06 –V.I.*

¿En el 2024 los proyectos de inversión pública se han ejecutados con el menor costo por la Municipalidad distrital de Huachon -Pasco?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje Acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	83	50.0	50.0	50.0
	En desacuerdo	47	28.3	28.3	78.3
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	36	21.7	21.7	100
	De acuerdo	00	00	00	100
	Totalmente de acuerdo	00	00	00	100
	Total	166	100,0	100,0	

**Gráfico 6.** Cuestionario pregunta N°6 V.I.



**Interpretación:**

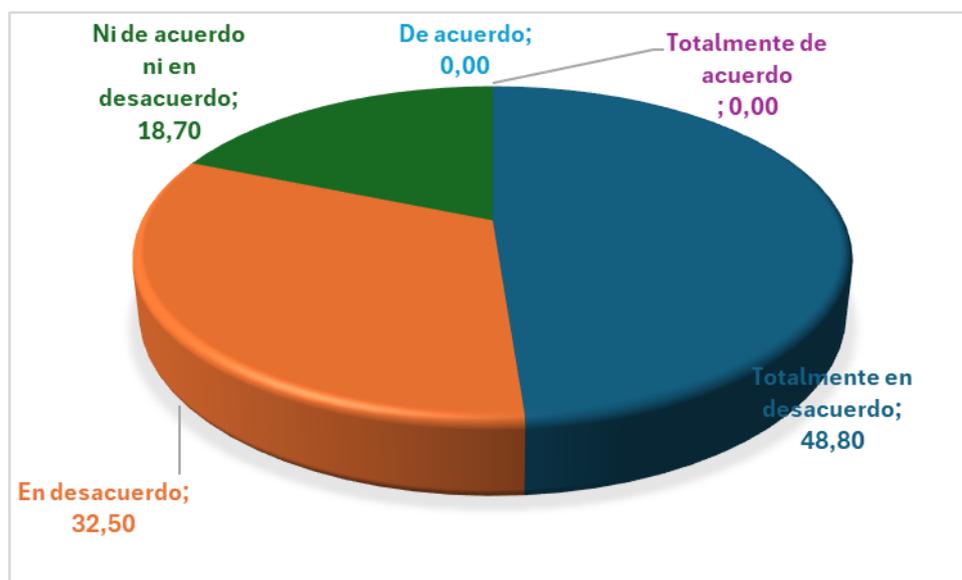
En el acopio de información realizado el 83 (50.0 %) han manifestado los encuestados como totalmente en desacuerdo que los costos de los proyectos de inversión pública no han sido ejecutados con el menor costo, , mientras el 47 (28.3) han manifestado como en desacuerdo y el 36 (21.7 %) han indicado como ni de acuerdo ni en desacuerdo sobre los costos de la ejecución de los proyectos públicos.

**Tabla 13.** Cuestionario pregunta N°07 –V.I.

. ¿. En el 2024 se ha logrado el avance % del presupuesto asignado de los proyectos de inversión pública por la Municipalidad distrital de Huachon -Pasco?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje Acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	81	48.8	48.8	48.8
	En desacuerdo	54	32.5	32.5	81.3
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	31	18.7	18.7	100
	De acuerdo	00	00	00	100
	Totalmente de acuerdo	00	00	00	100
	Total	166	100,0	100,0	

**Gráfico 7.** Cuestionario pregunta N°7 V.I.



**Interpretación:**

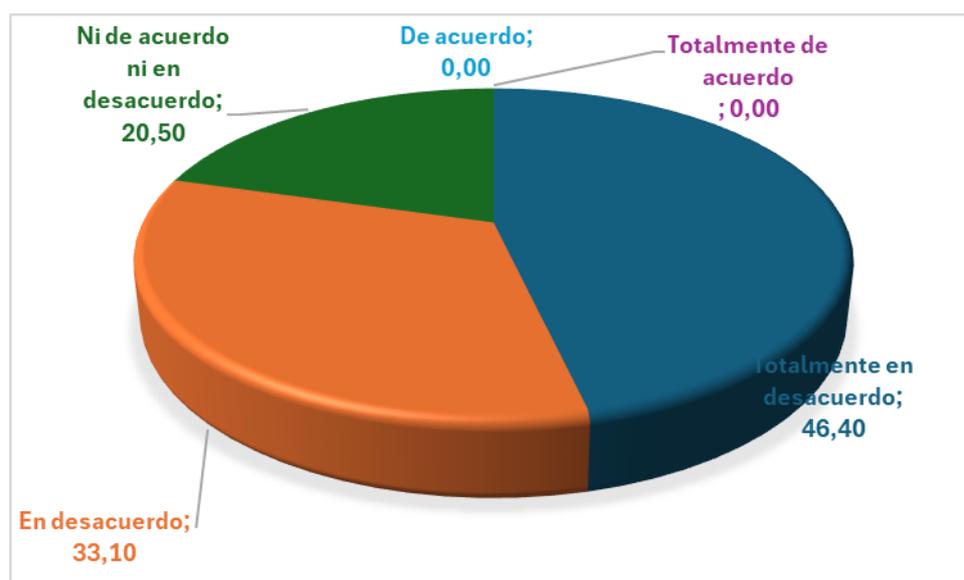
En el trabajo de campo realizado el 81 (48.8 %) han opinado los encuestados como totalmente en desacuerdo no se han logrado el avance del presupuesto asignado de los proyectos de inversión pública en el periodo de estudio, mientras el 54 (32.5) han opinado como en desacuerdo y el 31 (18.7 %) han señalado como ni de acuerdo ni en desacuerdo sobre el avance del presupuesto de los proyectos de inversión pública.

**Tabla 14.** Cuestionario pregunta N°08 –V.I.

¿En el 2024 han aplicado los planes operativos en los proyectos de inversión públicos por la Municipalidad distrital de Huachon -Pasco?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje Acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	77	46.4	46.4	46.4
	En desacuerdo	55	33.1	33.1	79.5
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	34	20.5	20.5	100
	De acuerdo	00	00	00	100
	Totalmente de acuerdo	00	00	00	100
Total		166	100,0	100,0	

**Gráfico 8.** Cuestionario pregunta N°8 V.I.



**Interpretación:**

En la recopilación de información realizada el 77 (46.4 %) han respondido los encuestados como totalmente en desacuerdo que la Municipalidad de Huachón no han contado con planes operativos de los proyectos de inversión pública programados, mientras el 55 (33.1 %) han opinado como en desacuerdo y el 34

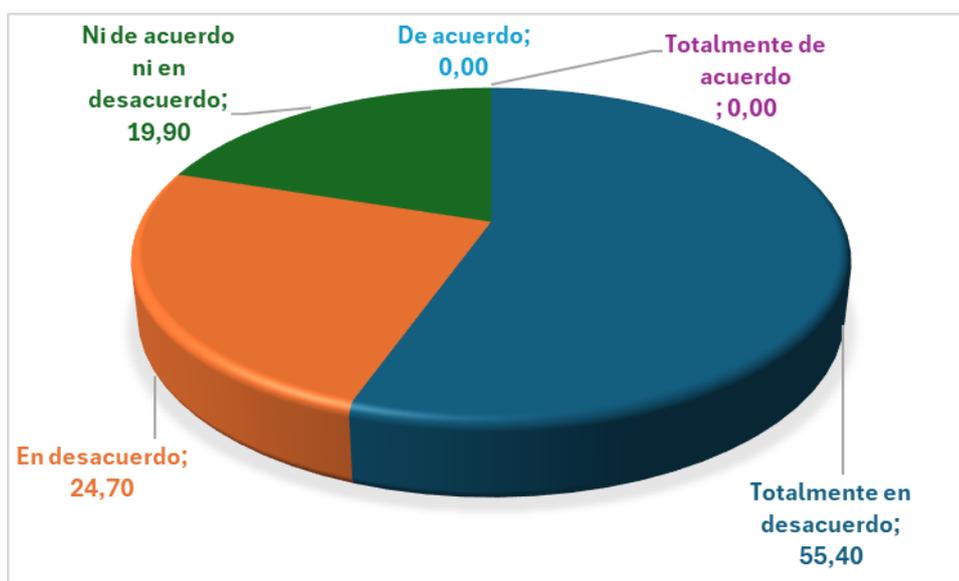
(20.5 %) han indicado como ni de acuerdo ni en desacuerdo sobre los planes operativos programados.

**Tabla 15.** Cuestionario pregunta N°09 –V.D.

¿En el 2024 se han mejorado el proceso de gestión administrativa de las áreas inmersas para la ejecución de los recursos disponibles de los proyectos de inversión pública de la Municipalidad distrital de Huachon?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje Acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	92	55.4	55.4	55.4
	En desacuerdo	41	24.7	24.7	80.1
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	33	19.9	19.9	100
	De acuerdo	00	00	00	100
	Totalmente de acuerdo	00	00	00	100
Total		166	100,0	100,0	

**Gráfico 9.** Cuestionario pregunta N°9 V.D.



**Interpretación:**

En el acopio de información realizada el 92 (55.4 %) han opinado los encuestados como totalmente en desacuerdo que la Municipalidad de Huachon no

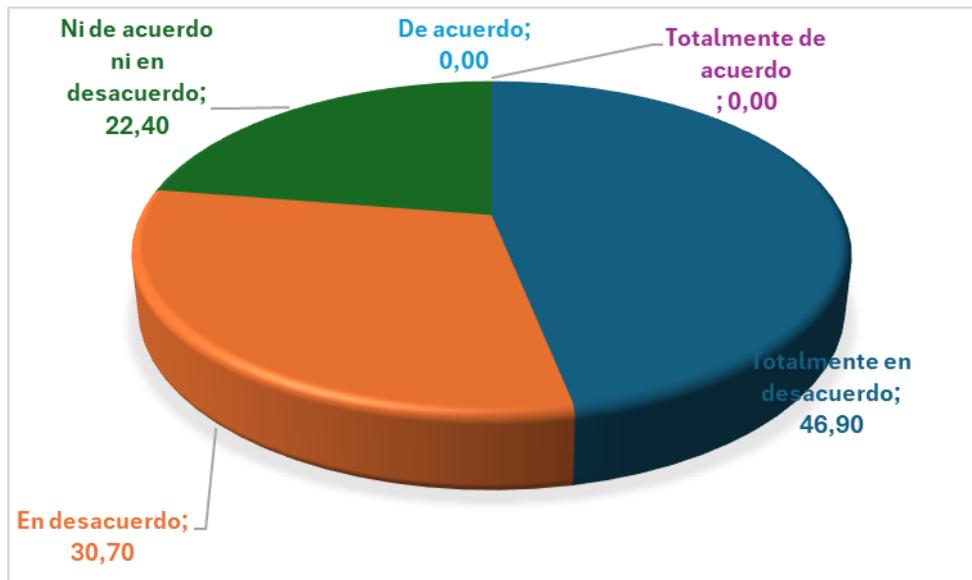
han mejorado el proceso de gestión administrativa de las áreas inmersas para la ejecución oportuna de los recursos disponibles programados de los proyectos de inversión pública, mientras el 41 (24.7 %) han opinado como en desacuerdo y el 33 (19.9 %) han opinado como ni de acuerdo ni en desacuerdo sobre la mejora de la gestión administrativa.

**Tabla 16.** *Cuestionario pregunta N°10 –V.D.*

¿En el 2024 considera que se han cumplido una adecuada asignación de responsabilidades en el área de abastecimiento y tesorería en la Municipalidad distrital de Huachon?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje Acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	78	46.9	46.9	46.9
	En desacuerdo	51	30.7	30.7	77.6
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	37	22.4	22.4	100
	De acuerdo	00	00	00	100
	Totalmente de acuerdo	00	00	00	100
Total		166	100,0	100,0	

**Gráfico 10.** Cuestionario pregunta N°10 V.D.



**Interpretación:**

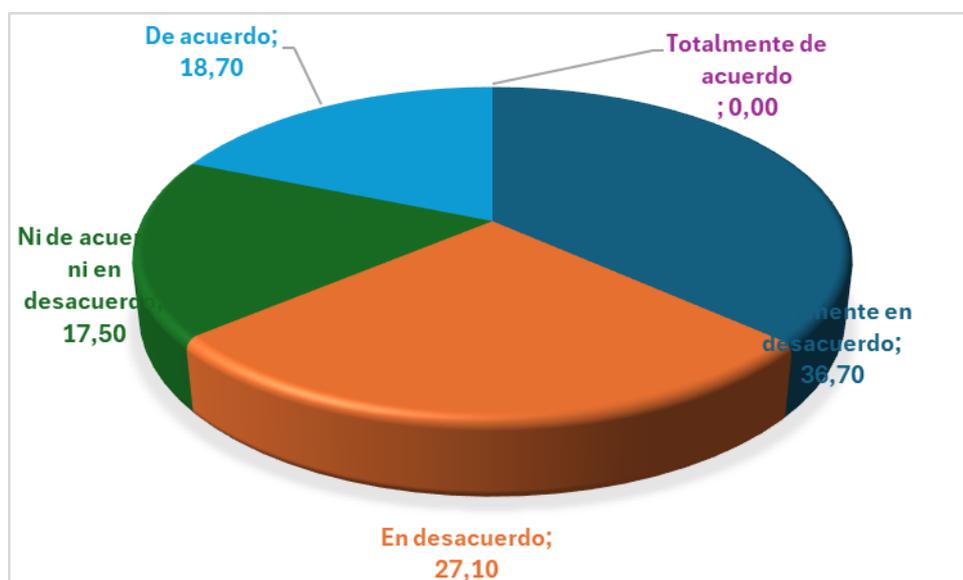
En el trabajo de campo realizada el 78 (46.9 %) han señalado los encuestados como totalmente en desacuerdo que no han cumplido una adecuada asignación de responsabilidades en el área de abastecimiento y tesorería de la entidad materia de estudio, mientras el 51 (30.7 %) han opinado como en desacuerdo y el 37 (22.4 %) han señalado como ni de acuerdo ni en desacuerdo sobre la asignación de responsabilidades.

**Tabla 17.** Cuestionario pregunta N°11 –V.D.

¿En el 2024 ha ejecutado el área de tesorería la disponibilidad de los recursos financieros oportunamente de los proyectos de inversión pública en la Municipalidad distrital de Huachon?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje Acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	61	36.7	36.7	36.7
	En desacuerdo	45	27.1	27.1	63.8
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	29	17.5	17.5	81.3
	De acuerdo	31	18.7	18.7	100
	Totalmente de acuerdo	00	00	00	100
Total		166	100,0	100,0	

**Gráfico 11.** Cuestionario pregunta N°11 V.D.



**Interpretación:**

En la información recopilada el 61 (36.7 %) han respondido los encuestados como totalmente en desacuerdo que el área de tesorería no ha ejecutado oportunamente los recursos financieros de los proyectos de inversión pública,

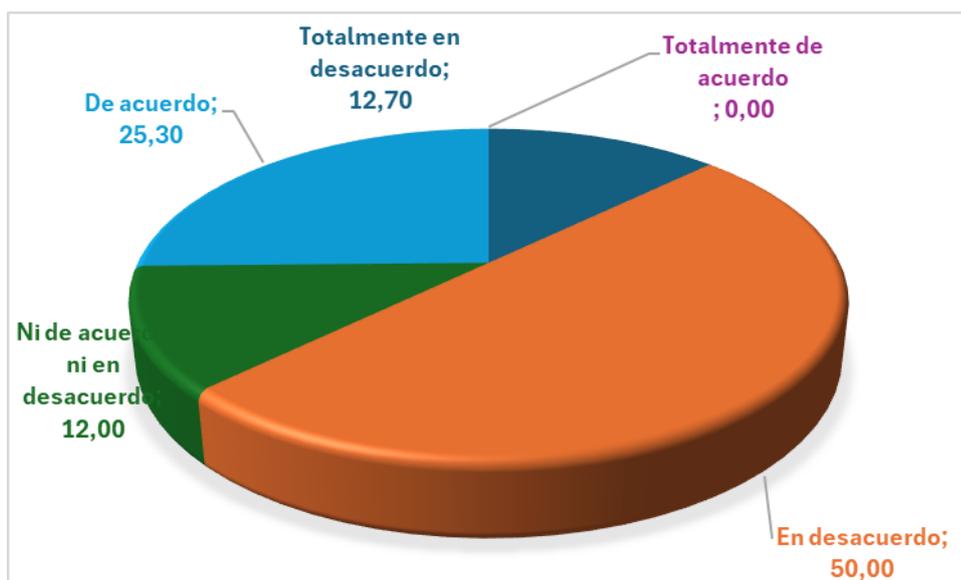
mientras el 45 (27.1 %) han indicado como en desacuerdo, el 29 (17.5 %) han señalado como ni de acuerdo ni en desacuerdo y el 31(18.7 %) han manifestado como de acuerdo la ejecución oportuna los recursos financieros de los proyectos públicos.

**Tabla 18.** Cuestionario pregunta N°12 –V.D.

¿En el 2024 se han cumplido el desempeño del personal en las áreas para la ejecución de los proyectos de inversión pública con las metas programadas?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje Acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	21	12.7	12.7	12.7
	En desacuerdo	83	50.0	50.0	50.0
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	20	12.0	12.0	12.0
	De acuerdo	42	25.3	25.3	25.3
	Totalmente de acuerdo	00	00	00	100
Total		166	100,0	100,0	

**Gráfico 12.** Cuestionario pregunta N°12 V.D.



### **Interpretación:**

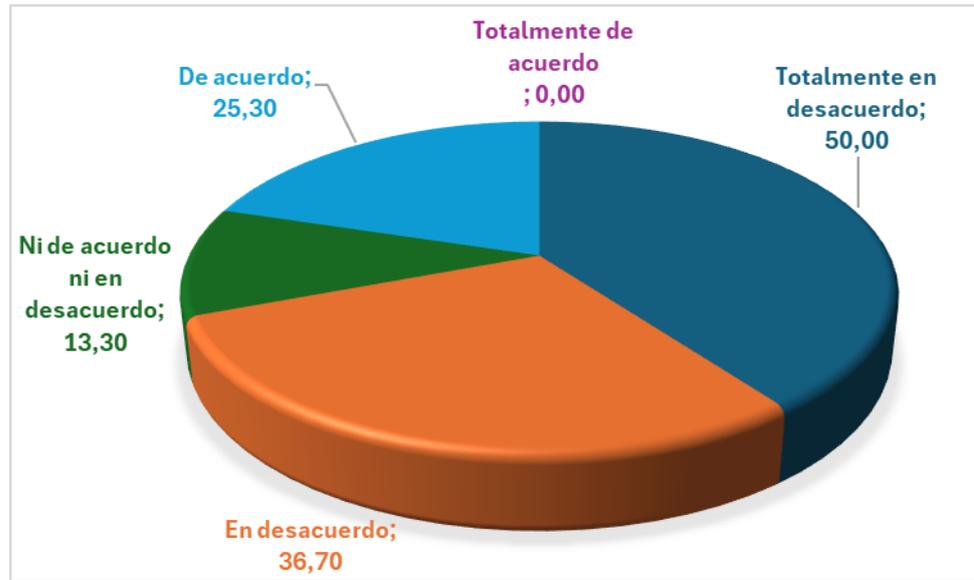
En el trabajo de campo realizado 83 (50.0 %) han respondido los encuestados como en desacuerdo no se han cumplido con el desempeño del personal de acuerdo a sus funciones en forma oportuna en las áreas para la ejecución de los proyectos de inversión pública con las metas programadas, mientras el 42 (25.3 %) han indicado de acuerdo, el 21 (12.7 %) han señalado como totalmente en desacuerdo y el 20(12. % ) han señalado ni de acuerdo ni en desacuerdo respecto al desempeño del personal en la ejecución de los proyectos de inversión pública.

**Tabla 19.** Cuestionario pregunta N°13 –V.D.

¿En el 2024 la Municipalidad distrital de Huachon han realizado la auditoria de desempeño de las áreas inmersas de la ejecución de los proyectos de inversión pública?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje Acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	83	50.0	50.0	50.0
	En desacuerdo	61	36.7	36.7	86.7
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	22	13.3	13.3	100
	De acuerdo	00	00	00	100
	Totalmente de acuerdo	00	00	00	100
	Total	166	100,0	100,0	

**Gráfico 13.** Cuestionario pregunta N°13 V.D.



**Interpretación:**

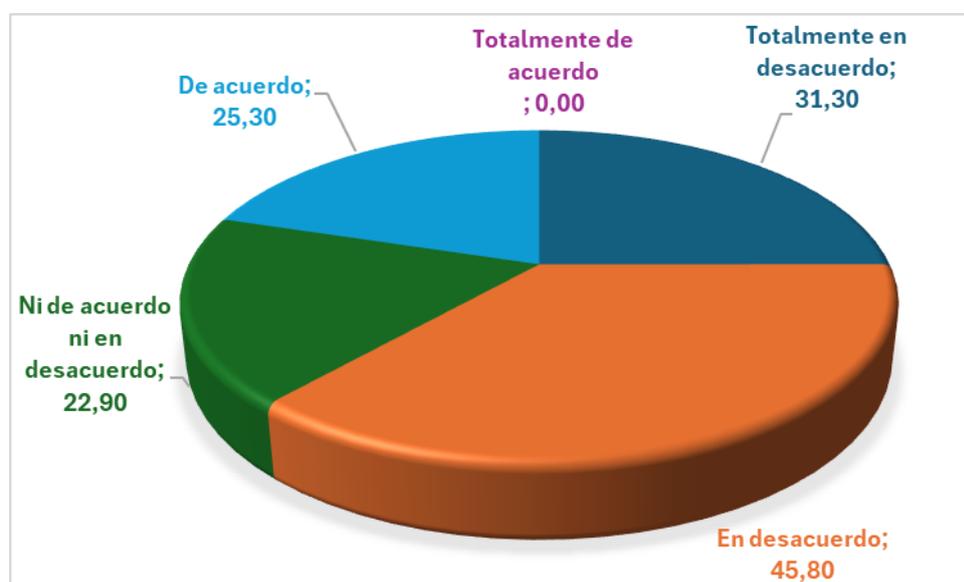
En el trabajo de campo realizado 83 (50.0 %) han respondido los encuestados como en desacuerdo no se han cumplido con el desempeño del personal de acuerdo a sus funciones en forma oportuna en las áreas para la ejecución de los proyectos de inversión pública con las metas programadas, mientras el 42 (25.3 %) han indicado de acuerdo, el 21 (12.7 %) han señalado como totalmente en desacuerdo y el 20(12. % ) han señalado ni de acuerdo ni en desacuerdo respecto al desempeño del personal en la ejecución de los proyectos de inversión pública.

**Tabla 20.** Cuestionario pregunta N°14 –V.D.

¿En el 2024 se han Identificado desviaciones de recursos financieros programados para la ejecución de los proyectos de inversión pública en otros gastos por la Municipalidad distrital de Huachon?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje Acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	52	31.3	31.3	31.3
	En desacuerdo	76	45.8	45.8	77.1
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	38	22.9	22.9	100
	De acuerdo	00	00	00	100
	Totalmente de acuerdo	00	00	00	100
Total		166	100,0	100,0	

**Gráfico 14.** Cuestionario pregunta N°14 V.D.



**Interpretación:**

En el acopio de información realizado 76 (45.8 %) han respondido los encuestados como en desacuerdo que no han sido identificados las desviaciones de recursos financieros programados para la realización de los proyectos de inversión

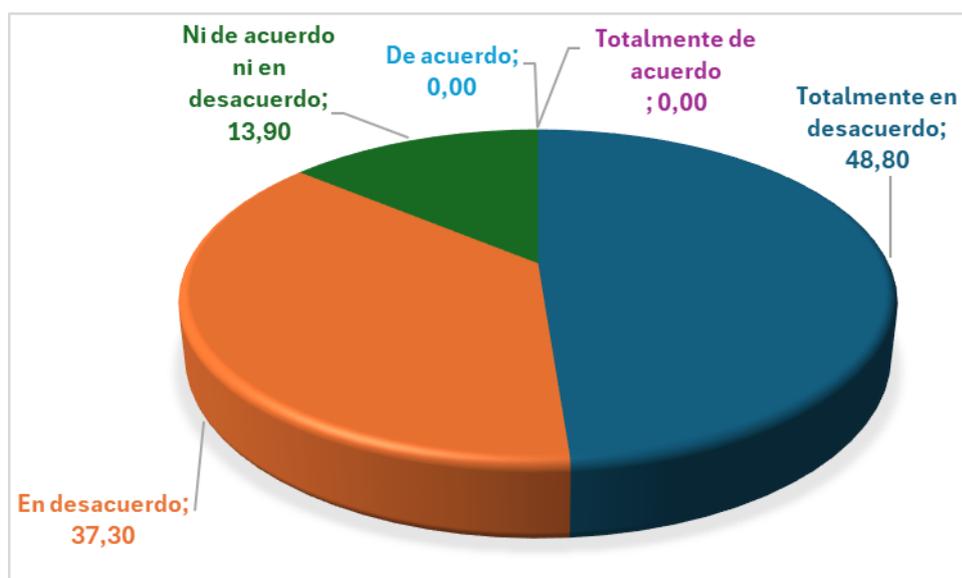
pública, mientras el 52 (31.3 %) han indicado totalmente de acuerdo, el 38 (22.9 %) han opinado como ni de acuerdo ni en desacuerdo han opinado sobre desviaciones de fondos programados para la ejecución de proyectos públicos.

**Tabla 21.** Cuestionario pregunta N°15 –V.D.

¿En 2024 la Municipalidad distrital de Huachon ha realizado capacitación para el personal administrativo para mejorar la eficiencia y eficacia de los recursos disponibles de los proyectos de inversión pública?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje Acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	81	48.8	48.8	48.8
	En desacuerdo	62	37.3	37.3	86.1
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	23	13.9	13.9	100
	De acuerdo	00	00	00	100
	Totalmente de acuerdo	00	00	00	100
Total		166	100,0	100,0	

**Gráfico 15.** Cuestionario pregunta N°15 V.D.



### **Interpretación:**

En el trabajo de campo realizado el 81 (48.8 %) han opinado los encuestados como totalmente en desacuerdo que la Municipalidad de Huachon no han programado capacitación para los administrativos con respecto al proceso administrativo del aspecto financiero por lo cual no se han mejorado la eficiencia y eficacia en la ejecución de los proyectos de inversión pública,, mientras el 62 (37.3 %) han indicado en desacuerdo , el 23 (13.9 %) han señalado como ni de acuerdo ni en desacuerdo referente a la capacitación del personal administrativo.

**Tabla 22.** *Cuestionario pregunta N°16 –V.D.*

¿En el 2024 la Municipalidad han programado capacitaciones relacionadas con instrumentos de gestión administrativas para las áreas inmersas con la ejecución de presupuesto de ejecución de proyectos de inversión pública?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje Acumulado
Válido Totalmente en desacuerdo	88	53.0	53.0	53.0
En desacuerdo	58	34.9	34.9	87.9
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	20	12.1	12.1	100
De acuerdo	00	00	00	100
Totalmente de acuerdo	00	00	00	100
Total	166	100,0	100,0	

**Gráfico 16.** Cuestionario pregunta N°16 V.D.



**Interpretación:**

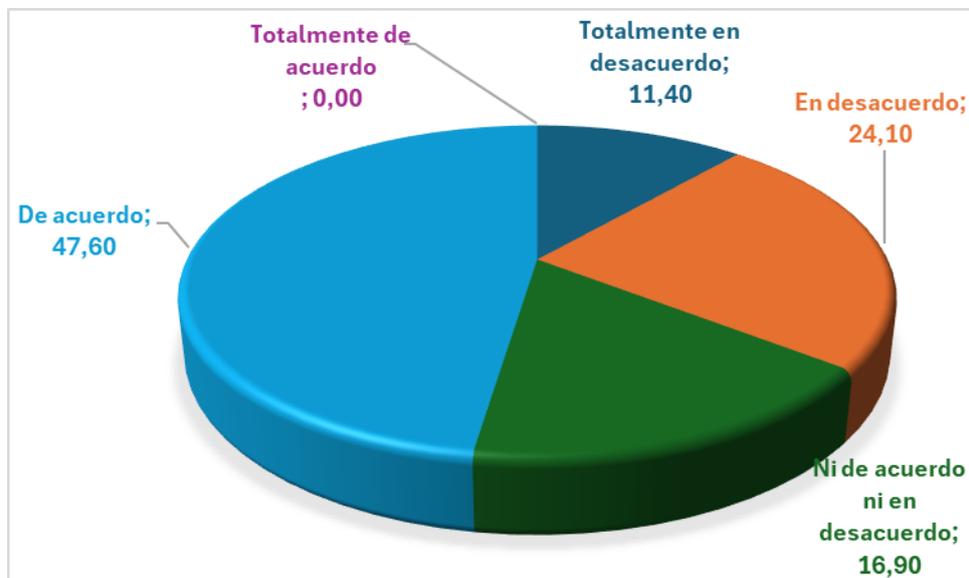
En el acopio de información realizado el 88 (53.0 %) han indicado los encuestados como totalmente en desacuerdo que la Municipalidad de Huachon no han programado ninguna capacitación de herramientas de gestión para la ejecución de presupuesto de proyectos de inversión pública, mientras el 58 (34.9 %) han indicado en desacuerdo, y el 20 (12.1 %) han opinado como ni de acuerdo ni en desacuerdo referente a los instrumentos de gestión programados para la capacitación del personal administrativo.

**Tabla 23. Cuestionario pregunta N°17 –VDI.**

¿En el 2024, en las audiencias realizadas por la Municipalidad distrital de Huachon han presentado reclamos en relación a la ejecución de los proyectos de inversión pública programados en su zona donde habita?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje Acumulado
Válido Totalmente en desacuerdo	19	11.4	11.4	11.4
En desacuerdo	40	24.1	24.1	35.5
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	28	16.9	16.9	52.4
De acuerdo	79	47.6	47.6	100
Totalmente de acuerdo	00	00	00	100
Total	166	100,0	100,0	

**Gráfico 17. Cuestionario pregunta N°17 V.D.**



**Interpretación:**

En el trabajo de campo realizado el 79 (47.6 %) los encuestados han señalado como de acuerdo los beneficiarios han presentado reclamos en relación a la ejecución de los proyectos públicos ubicados en su jurisdicción, mientras el 40

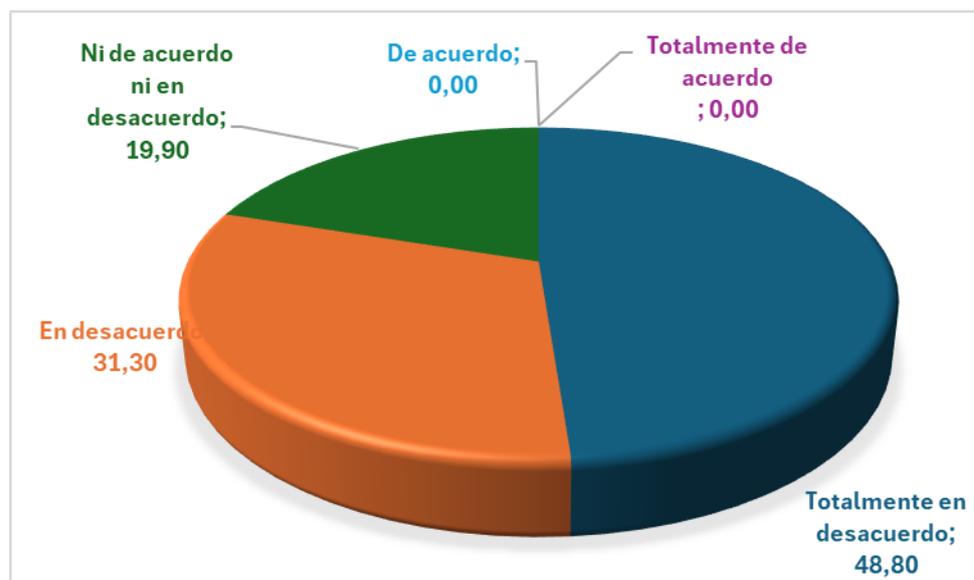
(24.1 %) han indicado en desacuerdo, el 28 (16.9 %) han indicado como ni de acuerdo ni en desacuerdo y el 19 (11.4 %) han opinado como totalmente en desacuerdo no han presentado reclamos referentes a la ejecución de los proyectos de inversión pública.

**Tabla 24.** Cuestionario pregunta N°18 –V.D.

¿Como califica el bajo nivel de avance presupuestal de los proyectos de inversión pública ejecutados en el 2024 por la Municipalidad distrital de Huachon, Pasco?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje Acumulado
Válido Totalmente en desacuerdo	81	48.8	48.8	48.8
En desacuerdo	52	31.3	31.3	80.1
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	33	19.9	19.9	100
De acuerdo	00	00	00	100
Totalmente de acuerdo	00	00	00	100
<b>Total</b>	<b>166</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Gráfico 18.** Cuestionario pregunta N°19 V.D



### **Interpretación:**

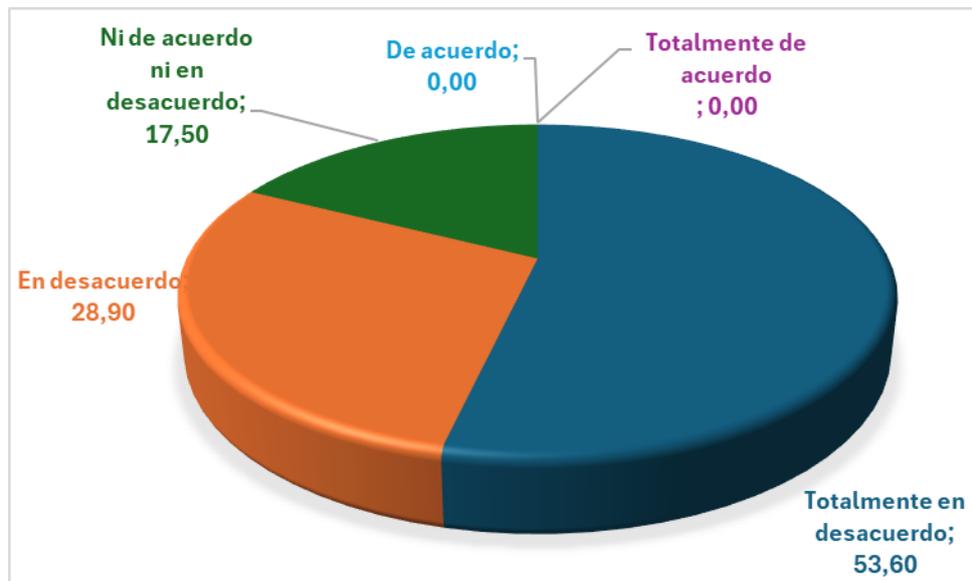
En el acopio de datos realizado el 81 (48.8 %) los encuestados han respondido como totalmente en desacuerdo en relación al bajo nivel de avance del presupuesto programado en la ejecución de los proyectos de inversión pública, mientras el 52 (31.3 %) han señalado en desacuerdo, el 33 (19.9 %) han opinado como ni de acuerdo ni en desacuerdo del avance del presupuesto de los proyectos de inversión pública programados en el 2024.

**Tabla 25.** Cuestionario pregunta N°19 –V.D.

. ¿En el 2024 como beneficiario ha participado en la supervisión del avance físico y financiero del proyecto de inversión pública designado para la zona donde habita por la Municipalidad distrital de Huachon en el 2024?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje Acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	89	53.6	53.6	53.6
	En desacuerdo	48	28.9	28.9	82.5
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	29	17.5	17.5	100
	De acuerdo	00	00	00	100
	Totalmente de acuerdo	00	00	00	100
	Total	166	100,0	100,0	

**Gráfico 19.** Cuestionario pregunta N°19 V.D.



**Interpretación:**

En el trabajo de campo realizado el 89 (53.6 %) los encuestados han opinado como totalmente en desacuerdo que los beneficiarios no han participado en el monitoreo del avance físico y financiero de los proyectos programados en los lugares donde habitan, mientras el 48 (28.9 %) han indicado en desacuerdo, y el 29 (17.5 %) han respondido como ni de acuerdo ni en desacuerdo en relación a la supervisión del avance de los proyectos programados.

**4.3. Prueba de hipótesis**

**4.3.1. Hipótesis general**

**Procedimiento de contrastación:**

**a) Hipótesis nula (H<sub>0</sub>)**

La auditoría de desempeño no incide de manera significativa en la mejora del proceso de gestión administrativa en la ejecución de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública en la Municipalidad distrital de Huachon -Pasco, en el 2024

**b) Hipótesis de estudio (Ha)**

La auditoría de desempeño incide de manera significativa en la mejora del proceso de gestión administrativa en la ejecución de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública en la Municipalidad distrital de Huachon -Pasco, en el 2024

**c) Nivel de significancia = 5%**

**d) Coeficiente de Correlación de Pearson**

**Resumen de procesamiento de casos**

	Válido		Casos Perdido		Total	
	N	Porcentaje	N	Porcentaje	N	Porcentaje
¿En el 2024 se han programado la auditoria de desempeño en la mejora del proceso de gestión administrativa en la ejecución de recursos disponibles de los proyectos de inversión pública por la Municipalidad distrital de Huachon -Pasco? * ¿En el 2024 se han mejorado el proceso de gestión administrativa de las áreas inmersas para la ejecución de los recursos disponibles de los proyectos de inversión pública de la Municipalidad distrital de Huachon?	166	100.0%	0	0.0%	166	100.0%

**Tabla cruzada ¿En el 2024 se han programado la auditoria de desempeño en la mejora del proceso de gestión administrativa en la ejecución de recursos disponibles de los proyectos de inversión pública por la Municipalidad distrital de Huachon -Pasco?\*** ¿En el 2024 se han mejorado el proceso de gestión administrativa de las áreas inmersas para la ejecución de los recursos disponibles de los proyectos de inversión pública de la Municipalidad distrital de Huachon?

		¿En el 2024 se han mejorado el proceso de gestión administrativa de las áreas inmersas para la ejecución de los recursos disponibles de los proyectos de inversión pública de la Municipalidad distrital de Huachon?				
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	Total	
¿En el 2024 se han programado la auditoria de desempeño en la mejora del proceso de gestión administrativa en la ejecución de recursos disponibles de los proyectos de inversión pública por la Municipalidad distrital de Huachon -Pasco?	Totalmente en desacuerdo	Recuento	92	4	0	96
		Recuento esperado	53.2	23.7	19.1	96.0
	En desacuerdo	Recuento	0	37	7	44
		Recuento esperado	24.4	10.9	8.7	44.0
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	Recuento	0	0	26	26
		Recuento esperado	14.4	6.4	5.2	26.0
Total	Recuento	92	41	33	166	
	Recuento esperado	92.0	41.0	33.0	166.0	

**Pruebas de chi-cuadrado**

	Valor	df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	256.120 <sup>a</sup>	4	.000
Razón de verosimilitud	258.075	4	.000
Asociación lineal por lineal	148.716	1	.000
N de casos válidos	166		

a. 0 casillas (0.0%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es 5.17.

**Análisis Estadístico**

Se ha obtenido el chi-cuadrado de Pearson, el valor de  $p=0,000$  es menor al valor 0.05 por lo tanto se valida la hipótesis alterna ( $H_a$ ) y se rechaza la hipótesis nula  $H_0$ ; en donde la ausencia de la auditoría de desempeño incide de manera significativa en la mejora del proceso de gestión administrativa en la ejecución de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública

#### 4.3.2. Hipótesis específicas

##### Procedimiento de contratación de hipótesis específica (a)

###### a) Hipótesis nula (H<sub>0</sub>)

La auditoría de desempeño no incide en la mejora del nivel de eficiencia y eficacia del proceso de gestión administrativa en la ejecución de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública en la Municipalidad distrital de Huachon -Pasco, en el 2024

###### b) Hipótesis de estudio (H<sub>a</sub>)

La auditoría de desempeño incide en la mejora del nivel de eficiencia y eficacia del proceso de gestión administrativa en la ejecución de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública en la Municipalidad distrital de Huachon -Pasco, en el 2024

###### c) Nivel de significancia = 5%

###### d) Coeficiente de Correlación de Pearson

##### Resumen de procesamiento de casos

	Válido		Casos Perdido		Total	
	N	Porcentaje	N	Porcentaje	N	Porcentaje
¿En el 2024 se han mejorado el nivel de eficiencia y eficacia del proceso de gestión administrativa la ejecución de los recursos disponibles de los proyectos de inversión pública por la Municipalidad del distrito de Huachon? * ¿En el 2024 se han mejorado el proceso de gestión administrativa de las áreas inmersas para la ejecución de los recursos disponibles de los proyectos de inversión pública de la Municipalidad distrital de Huachon?	166	100.0%	0	0.0%	166	100.0%

**Tabla cruzada ¿En el 2024 se han mejorado el nivel de eficiencia y eficacia del proceso de gestión administrativa la ejecución de los recursos disponibles de los proyectos de inversión pública por la Municipalidad del distrito de Huachon?\*** ¿En el 2024 se han mejorado el proceso de gestión administrativa de las áreas inmersas para la ejecución de los recursos disponibles de los proyectos de inversión pública de la Municipalidad distrital de Huachon?

		¿En el 2024 se han mejorado el proceso de gestión administrativa de las áreas inmersas para la ejecución de los recursos disponibles de los proyectos de inversión pública de la Municipalidad distrital de Huachon?			Total	
		Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo		
¿En el 2024 se han mejorado el nivel de eficiencia y eficacia del proceso de gestión administrativa la ejecución de los recursos disponibles de los proyectos de inversión pública por la Municipalidad del distrito de Huachon?	Totalmente en desacuerdo	Recuento	88	0	0	88
		Recuento esperado	48.8	21.7	17.5	88.0
	En desacuerdo	Recuento	4	41	6	51
		Recuento esperado	28.3	12.6	10.1	51.0
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	Recuento	0	0	27	27
		Recuento esperado	15.0	6.7	5.4	27.0
Total	Recuento	92	41	33	166	
	Recuento esperado	92.0	41.0	33.0	166.0	

### Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	266.169 <sup>a</sup>	4	.000
Razón de verosimilitud	265.947	4	.000
Asociación lineal por lineal	149.187	1	.000
N de casos válidos	166		

a. 0 casillas (0.0%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es 5.37.

### Análisis Estadístico

Se ha obtenido el chi-cuadrado de Pearson, el valor de  $p=0,000$  es menor al valor 0.05 por lo tanto se valida la hipótesis alterna ( $H_a$ ) y se rechaza la hipótesis nula  $H_0$ ; en donde la carencia de la auditoría de desempeño incide en la mejora del nivel de eficiencia y eficacia del proceso de gestión administrativa en la ejecución de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública.

### Procedimiento de contratación de hipótesis específica (b)

**a) Hipótesis nula (H<sub>0</sub>)**

La falta de una auditoría de desempeño no incide negativamente en la capacitación del personal administrativo en la eficiencia y eficacia de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública en la Municipalidad distrital de Huachón, Pasco, en el 2024.

**b) Hipótesis de estudio (H<sub>a</sub>)**

La falta de una auditoría de desempeño incide negativamente en la capacitación del personal administrativo en la eficiencia y eficacia de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública en la Municipalidad distrital de Huachón, Pasco, en el 2024.

**c) Nivel de significancia = 5%**

**d) Coeficiente de Correlación de Pearson**

**Resumen de procesamiento de casos**

	Casos					
	Válido		Perdido		Total	
	N	Porcentaje	N	Porcentaje	N	Porcentaje
¿En 2024 la Municipalidad distrital de	166	100.0%	0	0.0%	166	100.0%

**Tabla cruzada ¿En 2024 la Municipalidad distrital de Huachon ha realizado capacitación para el personal administrativo para mejorar la eficiencia y eficacia de los recursos disponibles de los proyectos de inversión pública?\* ¿En el 2024 se han mejorado el proceso de gestión administrativa de las áreas inmersas para la ejecución de los recursos disponibles de los proyectos de inversión pública de la Municipalidad distrital de Huachon?**

			¿En el 2024 se han mejorado el proceso de gestión administrativa de las áreas inmersas para la ejecución de los recursos disponibles de los proyectos de inversión pública de la Municipalidad distrital de Huachon?			Total
			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	
¿En 2024 la Municipalidad distrital de Huachon ha realizado capacitación para el personal administrativo para mejorar la eficiencia y eficacia de los recursos disponibles de los proyectos de inversión pública?	Totalmente en desacuerdo	Recuento	81	0	0	81
		Recuento esperado	44.9	20.0	16.1	81.0
	En desacuerdo	Recuento	11	41	10	62
		Recuento esperado	34.4	15.3	12.3	62.0
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	Recuento	0	0	23	23
		Recuento esperado	12.7	5.7	4.6	23.0
Total	Recuento	92	41	33	166	
	Recuento esperado	92.0	41.0	33.0	166.0	

### Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	217.258 <sup>a</sup>	4	.000
Razón de verosimilitud	221.442	4	.000
Asociación lineal por lineal	131.704	1	.000
N de casos válidos	166		

a. 1 casillas (11.1%) han esperado un recuento menor que 5.  
El recuento mínimo esperado es 4.57.

### Análisis Estadístico

Se ha obtenido el chi-cuadrado de Pearson, el valor de  $p=0,000$  es menor al valor 0.05 por lo tanto se valida la hipótesis alterna ( $H_a$ ) y se rechaza la hipótesis nula  $H_0$ ; en donde la falta de una auditoría de desempeño incide negativamente en la capacitación del personal administrativo en la eficiencia y eficacia de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública

#### Procedimiento de contratación de hipótesis específica (c)

##### a) Hipótesis nula ( $H_0$ )

La falta de una auditoría de desempeño del nivel de participación ciudadana no incide negativamente en la gestión de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública en la Municipalidad Distrital de Huachón, Pasco, en el 2024.

##### b) Hipótesis de estudio ( $H_a$ )

La falta de una auditoría de desempeño del nivel de participación ciudadana incide negativamente en la gestión de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública en la Municipalidad Distrital de Huachón, Pasco, en el 2024

c) Nivel de significancia = 5%

d) Coeficiente de Correlación de Pearson

### Resumen de procesamiento de casos

	Válido		Casos Perdido		Total	
	N	Porcentaje	N	Porcentaje	N	Porcentaje
	¿En el 2024 como beneficiario ha participado en la supervisión del avance físico y financiero del proyecto de inversión pública designado para la zona donde habita por la Municipalidad distrital de Huachon en el 2024? * ¿En el 2024 se han mejorado el proceso de gestión administrativa de las áreas inmersas para la ejecución de los recursos disponibles de los proyectos de inversión pública de la Municipalidad distrital de Huachon?	166	100.0%	0	0.0%	166

**Tabla cruzada ¿En el 2024 como beneficiario ha participado en la supervisión del avance físico y financiero del proyecto de inversión pública designado para la zona donde habita por la Municipalidad distrital de Huachon en el 2024? \*¿En el 2024 se han mejorado el proceso de gestión administrativa de las áreas inmersas para la ejecución de los recursos disponibles de los proyectos de inversión pública de la Municipalidad distrital de Huachon?**

			¿En el 2024 se han mejorado el proceso de gestión administrativa de las áreas inmersas para la ejecución de los recursos disponibles de los proyectos de inversión pública de la Municipalidad distrital de Huachon?			Total
			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	
¿En el 2024 como beneficiario ha participado en la supervisión del avance físico y financiero del proyecto de inversión pública designado para la zona donde habita por la Municipalidad distrital de Huachon en el 2024?	Totalmente en desacuerdo	Recuento	89	0	0	89
		Recuento esperado	49.3	22.0	17.7	89.0
	En desacuerdo	Recuento	3	41	4	48
		Recuento esperado	26.6	11.9	9.5	48.0
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	Recuento	0	0	29	29
		Recuento esperado	16.1	7.2	5.8	29.0
Total	Recuento		92	41	33	166
	Recuento esperado		92.0	41.0	33.0	166.0

### Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	284.272 <sup>a</sup>	4	.000
Razón de verosimilitud	280.448	4	.000
Asociación lineal por lineal	153.909	1	.000
N de casos válidos	166		

a. 0 casillas (0.0%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es 5.77.

### Análisis Estadístico

Se ha obtenido el chi-cuadrado de Pearson, el valor de  $p=0,000$  es menor al valor 0.05 por lo tanto se valida la hipótesis alterna ( $H_a$ ) y se rechaza la hipótesis nula  $H_0$ ; en donde La falta de una auditoría de desempeño del nivel de participación ciudadana incide negativamente en la gestión de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública

#### 4.4. Discusión de resultados

La discusión de resultados constituye un espacio de análisis crítico que permite interpretar los hallazgos obtenidos en base al marco teórico y los antecedentes de estudio considerados. En el tema propuesto, orientado a evaluar la incidencia de la auditoría de desempeño en la gestión administrativa y en el uso de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública de la Municipalidad Distrital de Huachón, Pasco, en 2024, los resultados permiten evidenciar coincidencias y divergencias respecto a investigaciones previas citados y de acuerdo a las teóricas que sustentan las variables de estudio. Desde este enfoque, la discusión articula los hallazgos empíricos con los aportes científicos relacionados con la auditoría de desempeño, la gestión administrativa, la capacitación del personal y la participación ciudadana.

## Discusión del Objetivo General

“Evaluar cómo incide la auditoría de desempeño en la mejora del proceso de gestión administrativa en la ejecución de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública en la municipalidad distrital de Huachon -Pasco, en el 2024” los resultados evidencian que la ausencia de una auditoría de desempeño influye negativamente en la gestión administrativa, específicamente en los procesos de planificación, organización, dirección y control de los recursos públicos programados este hallazgo coincide con lo planteado por la contraloría general de la república (2016), que señala que la auditoría de desempeño permite diagnosticar el grado de eficiencia, eficacia y economía en los procesos institucionales. en el acopio de información obtenidos mediante el cuestionario de 19 interrogantes se han aplicado la confiabilidad mediante el coeficiente de alfa de cronbach y la escala de liker a la unidad de análisis. de igual forma se ha aplicado la prueba del chi cuadrado de pearson confirmando la hipótesis general y se han rechazado la hipótesis nula obteniendo el valor de  $p$  0,000 siendo menor al valor de 0,05 quedando confirmado que la ausencia de la auditoría de desempeño incide de manera significativa sobre la gestión administrativa de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública de los proyectos públicos.

Asimismo, se confirma con lo concluido por Zorrilla (2020), quien obtuvo como resultado que la falta de una auditoría de desempeño ocasionó bajos niveles de ejecución presupuestal y deficiencias en la gestión pública, de igual forma los resultados del tema de investigación propuesto muestran una ejecución reducida (38.4 %), evidenciando problemas administrativos en expedientes técnicos, procesos de abastecimiento, obras y contabilidad, lo cual coincide con las observaciones de Morales (2018), quien afirma que la auditoría de desempeño

aporta significativamente al logro de objetivos institucionales mediante la identificación de debilidades operativas. Por lo cual, se confirma que la ausencia de la auditoría de desempeño limita la capacidad de la Municipalidad del distrito de Huachon para optimizar recursos, corregir y asegurar la entrega eficiente de bienes y servicios para mejorar la calidad de vida de los beneficiados.

#### Discusión del objetivo específico (a)

“Evaluar como incide la auditoría de desempeño en la mejora del nivel de eficiencia y eficacia del proceso de gestión administrativa en la ejecución de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública en la Municipalidad distrital de Huachon -Pasco, en el 2024” de acuerdo al trabajo de campo de la recolección de datos aplicados a la unidad de análisis el cuestionario se han aplicado la confiabilidad mediante el Coeficiente de Alfa de Cronbach y de acuerdo a la prueba del Chi Cuadrado de Pearson se ha obtenido el valor de  $P = 0,000$  siendo menor al valor de 0.05 confirmando la hipótesis específica “a” en donde la ausencia de la auditoría de desempeño incide en la mejora del nivel de eficiencia y eficacia del proceso de gestión administrativa en la ejecución de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública

Los resultados muestran que la falta de auditoría de desempeño incide en el bajo nivel de eficiencia y eficacia en la ejecución de los proyectos de inversión pública. La teoría revisada resalta que la eficiencia implica el uso óptimo de recursos de la eficiencia y la eficacia en el logro de metas Huamán (2020)

En la Municipalidad distrital de Huachón, el incumplimiento de metas programadas y los retrasos en los procesos técnicos y administrativos confirman que el periodo de estudio no existe mecanismos de control orientados a medir dichos elementos que coincide con el estudio de Cuba y Cuba (2023), quienes

sostienen que el desempeño laboral incide directamente en la eficiencia y eficacia de la gestión pública. De igual forma, Llaccanqui (2022) demostró una relación positiva entre auditoría de desempeño y gestión administrativa, evidenciando que su carencia debilita el cumplimiento de normas y procesos administrativos. La coincidencia entre la literatura y los resultados del presente tema de investigación confirma la idea de que la auditoría de desempeño es esencial para supervisar y mejorar la eficiencia operativa y administrativa.

#### Discusión del Objetivo Específico (b)

“Analizar como incide la auditoría de desempeño en la capacitación del personal administrativo en la eficiencia y eficacia de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública en la Municipalidad Distrital de Huachón, Pasco, en 2024”

Los resultados obtenidos de la recopilación de datos de acuerdo a la muestra de 166 personas de estudio aplicado a la unidad de análisis el cuestionario de 19 interrogantes que previamente se han determinado la confiabilidad mediante el Coeficiente de Alfa de Cronbach y la prueba de hipótesis mediante el Chi Cuadrado de Pearson quedando validado la hipótesis alterna con el valor de P 0,000, siendo menor al valor 0.05, que señala la falta de una auditoría de desempeño no incide negativamente en la capacitación del personal administrativo en la eficiencia y eficacia de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública

Los resultados indican que la ausencia de auditoría de desempeño dificulta la identificación de programas de capacitación, generando deficiencias en conocimientos, habilidades y cumplimiento de funciones del personal administrativo de las áreas inmeresas del proceso administrativo para la ejecución de los proyectos de inversión pública. Desde la perspectiva teórica, Parra y

Rodríguez (2016) indican que la capacitación es una inversión que fortalece la eficiencia y evita costos derivados de errores o retrasos.

En el tema de investigación desarrollado, se confirma que la ausencia de auditoría impide medir brechas de desempeño, lo que coincide con lo hallado por Vera y Cobacango (2023), quienes describen que la gestión administrativa incluida la capacitación es un factor clave para mejorar el rendimiento laboral. Además, Riffo (2019) sostiene que el desempeño y la calidad del servicio dependen en gran parte de la correcta formación del personal y perfil profesional, afirmación que se corrobora con los resultados obtenidos en la Municipalidad distrital de Huachón, donde la falta de procesos sistemáticos de evaluación incide negativamente en la eficiencia operativa de los trabajadores administrativos vinculado con el proceso administrativo.

#### Discusión del objetivo específico (c)

“Evaluar cómo incide la falta de una auditoría de desempeño del nivel de participación ciudadana de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública en la Municipalidad Distrital de Huachón, Pasco, en 2024” los resultados obtenidos en el acopio de información mediante el cuestionario compuesto de 19 interrogantes que han sido aplicados mediante el Coeficiente de Alfa de Cronbach y determinado la prueba de hipótesis que se ha obtenido el valor de  $P < 0,000$ , siendo menor al valor 0.05, validando la hipótesis alternativa específico “c” y rechazado las hipótesis nula en donde señala la falta de una auditoría de desempeño del nivel de participación ciudadana incide negativamente en la gestión de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública

Los resultados del estudio muestran que durante el 2024 no se registró la participación efectiva de los beneficiarios en el monitoreo y evaluación de los

recursos disponibles en los proyectos de inversión pública. Esta ausencia de control social limita la transparencia de la ejecución de los proyectos de inversión pública y la rendición de cuentas, situación que se contradice con los principios de auditoría de desempeño orientada al ciudadano y participativa, establecidos por la Contraloría (2016)

En cuanto a los antecedentes, Rojas et al. (2023) sostienen que la participación ciudadana es un pilar fundamental en las democracias modernas, pues promueve la representatividad y el control sobre la gestión pública. De igual forma, Yetano y Castillejos (2019) afirman que la auditoría de desempeño fortalece la confianza en los gobiernos ediles al asegurar la eficiencia y transparencia. Sin embargo, en la Municipalidad distrital de Huachón, la ausencia de la auditoría de desempeño impidió identificar las audiencias y mecanismos de vigilancia, lo cual demuestra una brecha significativa frente a lo recomendado por la literatura.

#### Párrafo de cierre de la discusión

En conjunto, los resultados del estudio propuesto evidencian que la ausencia de una auditoría de desempeño en la Municipalidad distrital de Huachón en el 2024 ha generado impactos negativos en los procesos de gestión administrativa, la ejecución de los recursos públicos, la capacitación del personal y la participación ciudadana. Al contrastar estos hallazgos con los antecedentes y teorías revisadas, se confirma la importancia de la auditoría de desempeño como herramienta de gestión y control para fortalecer la eficiencia, la transparencia y la eficacia de la gestión pública. De igual forma, se indica la necesidad de implementar estrategias institucionales que incorporen la evaluación continua, el control social y la formación permanente del personal para mejorar la calidad de los servicios brindados a la población mediante la auditoría de desempeño.

## CONCLUSIONES

1. En relación con el objetivo general de la investigación, la Municipalidad Distrital de Huachón no ha implementado la auditoría de desempeño como herramienta para evaluar el desempeño de la gestión administrativa en relación a la ejecución del uso de los recursos financieros destinados a los proyectos de inversión pública durante el año 2024. La ausencia de la auditoría de desempeño ha limitado para identificar el nivel de eficacia, eficiencia y economía con que actúan los funcionarios y trabajadores administrativos responsables de los procesos vinculados a la ejecución presupuestal para el logro de los objetivos institucionales vinculados al bienestar de los beneficiarios.
2. En relación con el objetivo específico (a) en el 2024 la Municipalidad distrital de Huachon, no ha aplicado la auditoría de desempeño al personal administrativo como herramienta evaluativa para determinar el nivel de eficiencia y eficacia del proceso de gestión administrativa del uso de los recursos destinados para la ejecución de los proyectos de inversión pública. Por lo cual no ha sido posible identificar las deficiencias operativas, corregir prácticas ineficientes o implementar mejoras orientadas a garantizar que los recursos públicos sean utilizados de acuerdo a normas establecidas.
3. Con respecto al objetivo específico ( b ) durante 20224 la Municipalidad del distrito de Huachon , no han programado actividades de capacitación y actualización para el personal administrativo referente a temas con normas del proceso administrativo vinculadas sobre la ejecución y uso adecuado de los recursos disponibles de los recursos públicos necesarias para garantizar una gestión administrativa óptima,
4. Con respecto al objetivo específico ( c ) en el 2024 no han participado en forma activa los pobladores beneficiados en el proceso de evaluación y monitoreo de la

ejecución de los recursos disponibles de los proyectos de inversión pública destinados para los sectores de la jurisdicción efectuados por la Municipalidad distrital de Huachon, no se han tenido información de la participación social en la toma de decisiones en la evaluación de los proyectos sociales que se realizaron sin el control efectivo de los beneficiados de la calidad de los proyectos realizados por la Municipalidad.

## RECOMENDACIONES

1. Se sugiere a las autoridades de la Municipalidad Distrital de Huachón, implementar la ejecución de la auditoría de desempeño de acuerdo a lo establecido por los órganos de control gubernamental, con el propósito de evaluar periódicamente la eficiencia, eficacia y economía del proceso de gestión administrativa en relación a la ejecución de los recursos destinados a los proyectos de inversión pública, para mejorar las capacidades técnicas y operativas del personal para el cumplimiento de los objetivos de la entidad.
2. Se sugiere a las autoridades de la Municipalidad distrital de Huachón incorporar la auditoría de desempeño como mecanismo formal para evaluar la eficiencia y eficacia del proceso de gestión administrativa en la ejecución de los recursos destinados a los proyectos de inversión pública. La entidad debe establecer un sistema de monitoreo continuo que permita mejorar y lograr las metas propuestas para optimizar el proceso de gestión administrativa.
3. Se recomienda a las autoridades de la Municipalidad distrital de Huachón implementar un programa continuo de capacitación para el personal administrativo en temas referente a gestión y control administrativa de las competencias de eficiencia, eficacia y economía del uso de los recursos públicos para mejorar el desempeño del personal responsable, optimizar los procesos administrativos, garantizar la correcta ejecución de los proyectos de inversión pública con transparente en beneficio de la población de Huachón.
4. Se recomienda a las autoridades de la Municipalidad del distrito de Huachon, incluir la participación ciudadana en los proyectos de inversión pública en la planificación, seguimiento, ejecución y control de los recursos disponibles para fortalecer espacios formales de participación de audiencias públicas que los beneficiados cuenten con

la información accesible de los proyectos sociales realizados entre la Municipalidad y la población beneficiada.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Congreso de la República. (16 setiembre 2018). *Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público N° 1440-Ejecución del gasto*. Lima, Perú: Diario Oficial " El Peruano ".
- Contraloría General de la República - Directiva N° 008-2016-CG/GPROD. (5 de mayo de 2016). *Auditoría de Desempeño y Manual de Auditoría de Desempeño - Resolución de Contraloría N°122-2016-CG*. Lima, Perú: Diario Oficial El Peruano.
- Contraloría General de la República. (22-10-2014). *Manual de auditoría de cumplimiento -Resolución de Contraloría N° 473-2014-CG*. Lima -Perú: Diario Oficial El Peruano.
- Cuba-Diaz, E. L., & Cuba-Díaz, M. (2023). Desempeño laboral y gestión pública: Un análisis predictivo desde la perspectiva de los trabajadores peruanos. *Revista Arbitrada Interdisciplinaria Koinonía*, 8, 342-357.
- Huamán, D. (2020). Auditoria de desempeño y su influencia en los procesos de contrataciones de la Universidad Nacional del Centro del Perú 2017-2018.
- Illaccanqui, M. (2022). La auditoría de desempeño y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de San Juan Bautista, Ayacucho 2021.
- Lozano Quispe, A. (2016). *Percepción de la opinión pública respecto a la eficiencia de la gestión del Gobierno Regional de Junín -2015*. Unidad de Posgrado de la Facultad de Ciencias de la Administración, Universidad Nacional del Centro del Perú , Huancayo-Perú.
- Lumbreras-Guzmán, M., Hernández-Vicente, I. A., Méndez-Hernández, P., Dosamantes-Carrasco, L. D., Cervantes-Rodríguez, M., García-Elizalde, A., & Cortez-Yacila, H. M. (2022). Influencia de la calidad de vida laboral sobre el

desempeño de trabajadores de hospitales públicos de México: una visión desde la gestión directiva. *Salud pública de México*, 62, 87-95.

Morales, D. (2018). Enfoque moderno de auditoría de desempeño que contribuye en la adecuada ejecución del presupuesto público del programa regional de irrigación y desarrollo rural integrado-Prider-Ayacucho-2017.

Valle Vásquez, E. F. (2019). Auditoría de desempeño y su incidencia en la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Bongará, 2015-2018.

Vera-Andrade, M. M., & Cobacango-Villavicencio, L. M. (2023). Gestión administrativa: factor clave en el desempeño laboral de los empleados de mercados de productos ecológicos en Manabí (Ecuador). *MQRInvestigar*, 7(4), 2908-2930.

Yetano, A., & Castillejos, B. I. (2019). Auditorías de desempeño en América Latina: ¿Mejoran la confianza en los gobiernos?. *Gestión y política pública*, 28(2), 407-440.

Zorrilla, E. (2023). La auditoría de desempeño en la ejecución del presupuesto público ante el efecto del COVID 19 en la Municipalidad Provincial de Pasco, en el 2020.

## **ANEXO**

## **Instrumentos de Investigación**

### **Técnica de la Encuesta**

Cuestionario que se aplicará a los funcionarios, personal administrativo de la Municipalidad distrital de Huachon, Provincia de Pasco.

#### **I.- Datos Generales:**

1.1 Área donde labora -----

1.2 Cargo -----

#### **II. Objetivo**

Evaluar como incide la auditoría de desempeño en la mejora del proceso de gestión administrativa en la ejecución de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública en la Municipalidad distrital de Huachon -Pasco, en el 2024

#### **III. Instrucciones:**

Se solicita tenga bien de marcar con un aspa (X) las respuestas que mejor crea conveniente en relación a las preguntas formuladas del tema de investigación propuesto con respecto a la realidad de su institución.

#### **IV. Preguntas:**

Se solicita responder de acuerdo a las alternativas considerados, según escala de Liker.

1	2	3	4	5
<b>Totalmente en desacuerdo</b>	<b>En desacuerdo</b>	<b>Ni de acuerdo ni en desacuerdo</b>	<b>De acuerdo</b>	<b>Totalmente de acuerdo</b>

PREGUNTAS	ESCALA DE VALORIZACION				
<b>a) Variable Independiente: Auditoría de desempeño:</b>					
<b>Eficiencia</b>					
1. ¿En el 2024 los proyectos de inversión pública se han cumplido con la ejecución dentro del tiempo programado por la Municipalidad del distrito de Huachon, Pasco?					
2. ¿En su opinión, en el 2024 han cumplido con las normas, directivas establecidas para la ejecución de los proyectos inversión pública por la Municipalidad distrital de Huachon?					
3. ¿En el 2024 se han programado la auditoria de desempeño en la mejora del proceso de gestión administrativa en la ejecución de recursos disponibles de los proyectos de inversión pública por la Municipalidad distrital de Huachon -Pasco?					
<b>Eficacia</b>					
4. ¿En el 2024 los proyectos de inversión pública han logrado los objetivos establecidos en su formulación por la Municipalidad distrital de Huachon -Pasco?					
5. ¿En el 2024 se han mejorado el nivel de eficiencia y eficacia del proceso de gestión administrativa la ejecución de los recursos disponibles de los proyectos de inversión pública por la Municipalidad del distrito de Huachon?					
<b>Economía</b>					
6. ¿En el 2024 los proyectos de inversión pública se han ejecutados con el menor costo por la Municipalidad distrital de Huachon -Pasco?					
7. ¿. En el 2024 se ha logrado el avance % del presupuesto asignado de los proyectos de inversión pública por la Municipalidad distrital de Huachon -Pasco?					
<b>Planification</b>					
8. ¿En el 2024 han aplicado los planes operativos en los proyectos de inversión públicos por la Municipalidad distrital de Huachon -Pasco?					
9. ¿En el 2024 se han mejorado el proceso de gestión administrativa de las áreas inmersas para la ejecución de los recursos disponibles de los proyectos de inversión pública de la Municipalidad distrital de Huachon?					
<b>Organization</b>					
10. ¿En el 2024 considera que se han cumplido una adecuada asignación de responsabilidades en el área de abastecimiento y tesorería en la					

Municipalidad distrital de Huachon?					
11. ¿En el 2024 ha ejecutado el área de tesorería la disponibilidad de los recursos financieros oportunamente de los proyectos de inversión pública en la Municipalidad distrital de Huachon?					
<b>Dirección</b>					
12. ¿En el 2024 se han cumplido el desempeño del personal en las áreas para la ejecución de los proyectos de inversión pública con las metas programadas?					
13.-¿En el 2024 la Municipalidad distrital de Huachon han realizado la auditoria de desempeño de las áreas inmersas de la ejecución de los proyectos de inversión pública ?					
14. ¿En el 2024 se han Identificado desviaciones de recursos financieros programados para la ejecución de los proyectos de inversión pública en otros gastos por la Municipalidad distrital de Huachon?					
<b>Capacitación</b>					
15. ¿En 2024 la Municipalidad distrital de Huachon ha realizado capacitación para el personal administrativo para mejorar la eficiencia y eficacia de los recursos disponibles de los proyectos de inversión pública?					
16 ¿En el 2024 la Municipalidad han programado capacitaciones relacionadas con instrumentos de gestión administrativas para las áreas inmersas con la ejecución de presupuesto de ejecución de proyectos de inversión pública?					

## **Instrumentos de Investigación**

### **Técnica de la Encuesta**

Cuestionario que se aplicará a los beneficiarios del distrito de Huachon, Provincia de Pasco.

#### **I.- Datos Generales:**

4.1 Zona donde vive-----

#### **V. Objetivo**

Evaluar como incide la auditoría de desempeño en la mejora del proceso de gestión administrativa en la ejecución de los recursos disponibles en los proyectos de inversión pública en la Municipalidad distrital de Huachon -Pasco, en el 2024

#### **VI. Instrucciones:**

Se solicita tenga bien de marcar con un aspa (X) las respuestas que mejor crea conveniente en relación a las preguntas formuladas del tema de investigación propuesto con respecto a la realidad de su institución.

#### **VII. Preguntas:**

Se solicita responder de acuerdo a las alternativas considerados, según escala de Likert.

<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>Totalmente en desacuerdo</b>	<b>En desacuerdo</b>	<b>Ni de acuerdo ni en desacuerdo</b>	<b>De acuerdo</b>	<b>Totalmente de acuerdo</b>

PREGUNTAS	ESCALA DE VALORIZACION				
<b>Participación Ciudadana</b>					
17. ¿ En el 2024, en las audiencias realizadas por la Municipalidad distrital de Huachon han presentado reclamos en relación a la ejecución de los proyectos de inversión pública programados en su zona donde habita?					
18. ¿Como califica el bajo nivel de avance presupuestal de los proyectos de inversión pública ejecutados en el 2024 por la Municipalidad distrital de Huachon, Pasco?					
19. ¿En el 2024 como beneficiario ha participado en la supervisión del avance físico y financiero del proyecto de inversión pública designado para la zona donde habita por la Municipalidad distrital de Huachon en el 2024?					

## MATRIZ DE CONSISTENCIA

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES	INDICADORES
<p><b>Problema General</b></p> <p>¿Cómo se relaciona la auditoría de desempeño con el presupuesto con la ejecución del presupuesto público en proyectos sociales en la Municipalidad Distrital de Huachon - Provincia Pasco, en el 2023?</p> <p><b>Problemas Específicos:</b></p> <p><b>a.</b> ¿Cuál es la relación entre la auditoría de desempeño y el grado de eficiencia ejecución del presupuesto público en proyectos sociales en la Municipalidad distrital de Huachon- provincia de Pasco, en el 2023?</p> <p><b>b.</b> ¿Cuál es la relación entre la auditoría de desempeño y el grado de eficacia ejecución del presupuesto público en proyectos sociales en la Municipalidad</p>	<p><b>Objetivo General:</b></p> <p>Evaluar e identificar la relación que existe entre la auditoría de desempeño con el presupuesto de ejecución del presupuesto público en proyectos sociales en la Municipalidad distrital de Huachon- provincia Pasco, en el 2023.</p> <p><b>Objetivos Específicos</b></p> <p><b>a.</b> Determinar la relación entre la auditoría de desempeño y el grado de eficiencia ejecución del presupuesto público en proyectos sociales en la Municipalidad distrital de Huachon- provincia de Pasco, en el 2023.</p> <p><b>b.</b> Determinar la relación entre la auditoría de desempeño y el grado de eficacia ejecución del presupuesto público en</p>	<p><b>Hipótesis General:</b></p> <p>Existe relación significativa entre la auditoría de desempeño con el presupuesto de ejecución del presupuesto público en proyectos sociales en la Municipalidad distrital de Huachon- provincia Pasco, en el 2023</p> <p><b>Hipótesis Específicos:</b></p> <p><b>a)</b> Existe relación significativa entre la auditoría de desempeño del grado de eficiencia con la ejecución del presupuesto público en proyectos sociales en la Municipalidad distrital de Huachon- provincia de Pasco, en el 2023</p> <p><b>b)</b> Existe relación significativa entre la auditoría de desempeño del grado de eficacia con la ejecución del presupuesto público en proyectos sociales en la</p>	<p><b><u>Variables Independientes</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Auditoría de desempeño</li> <li>- Auditoría de desempeño del grado de eficiencia</li> <li>- Auditoría de desempeño del grado de eficacia</li> <li>- Auditoría de desempeño del grado de economía</li> </ul> <p><b><u>Variable Dependiente</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ejecución del presupuesto público</li> </ul>	<p>-No de proyectos sociales ejecutadas.</p> <p>-Avance físico y financiero de los proyectos sociales.</p> <p>-Metas logrados de los proyectos sociales</p> <p>-Objetivos logrados de los proyectos sociales</p> <p>-Avance % de los proyectos sociales</p> <p>-Presupuesto programado por Proyectos sociales</p> <p>-Presupuesto ejecutado por proyecto sociales</p> <p>-Crédito del presupuesto disponible.</p> <p>-Comprometido bienes y servicios con cargo al presupuesto.</p>

<p>distrital de Huachon- provincia de Pasco, en el 2023?</p> <p>c. ¿Cuál es la relación entre la auditoría de desempeño y el grado de economía ejecución del presupuesto público en proyectos sociales en la Municipalidad distrital de Huachon- provincia de Pasco, en el 2023?</p>	<p>proyectos sociales en la Municipalidad distrital de Huachon- provincia de Pasco, en el 2023.</p> <p>c. Determinar de qué manera se relaciona entre la auditoría de desempeño y el grado de economía ejecución del presupuesto público en proyectos sociales en la Municipalidad distrital de Huachon- provincia de Pasco, en el 2023.</p>	<p>Municipalidad distrital de Huachon- provincia de Pasco, en el 2023.</p> <p>c) Existe relación significativa entre la auditoría de desempeño del grado de economía con la ejecución del presupuesto público en proyectos sociales en la Municipalidad distrital de Huachon- provincia de Pasco, en el 2023.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Compromiso y responsabilidad en la ejecución del gasto</li> <li>- Realización de gastos previamente aprobados.</li> <li>-Afectar a la cadena de gasto</li> <li>-El compromiso se sustenta con los documentos y trámites legales.</li> <li>-Reconoce una obligación de pago.</li> <li>-Efectividad del gasto público</li> </ul>
--	--	---	---