

UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y CONTABLES

ESCUELA DE FORMACIÓN PROFESIONAL DE ECONOMÍA



T E S I S

**Plan estratégico institucional y su relación con la gestión
municipal en el distrito de Paucar, Pasco 2024**

Para optar el título profesional de:

Economista

Autores:

Bach. Charo Mireya PALPA BERNACHEA

Bach. Kevin Jhon TAQUIRI TINOCO

Asesor:

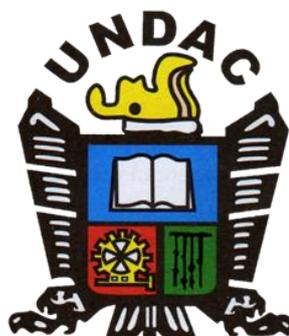
Mg. Walter MEJÍA OLIVAS

Cerro de Pasco – Perú – 2025

UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y CONTABLES

ESCUELA DE FORMACIÓN PROFESIONAL DE ECONOMÍA



T E S I S

**Plan estratégico institucional y su relación con la gestión
municipal en el distrito de Paucar, Pasco 2024**

Sustentada y aprobada ante los miembros del jurado:

Dr. José Humberto MARTÍNEZ SOLANO
PRESIDENTE

Dr. Esteban LAVADO VÁSQUEZ
MIEMBRO

Mg. Felipe Orestes HUAPAYA ZAVALA
MIEMBRO



Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión
Facultad de Ciencias Económicas y Contables
Unidad de Investigación

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

INFORME DE ORIGINALIDAD N° 029-2025

La Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Económicas y Contables de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión ha realizado el análisis con exclusiones en el Software Turnitin Originality, que a continuación se detalla:

Presentado por:

Charo Mireya PALPA BERNACHEA y Kevin Jhon TAQUIRI TINOCO

Escuela de Formación Profesional

Economía

Tipo de trabajo:

Tesis

Título del trabajo

Plan estratégico institucional y su relación con la gestión municipal en el distrito de Paucar, Pasco 2024

Asesor:

Mag. Walter MEJÍA OLIVAS

Índice de Similitud: 9%

Calificativo

APROBADO

Se adjunta al presente informe, el reporte de identificación del porcentaje de similitud general: asimismo, a través del correo institucional de la Oficina de Grados y Títulos de nuestra Facultad – FACEC. Envío en la fecha el reporte completo de Turnitin; todo ello, en atención al Memorando N° 000077-2025-UNDAC/DFCEC.

Cerro de Pasco, 16 de julio del 2025



Dr. Carlos D. BERNALDO FAUSTINO
Director de la Unidad de Investigación-FACEC

DEDICATORIA

Con profunda gratitud dedicamos este trabajo a nuestros padres, pilares fundamentales en nuestra vida.

Gracias por su amor incondicional, su ejemplo de esfuerzo y su apoyo constante en cada paso del camino.

Han sido nuestra mayor fuente de inspiración y fortaleza en los momentos más difíciles. Este logro es también suyo, fruto de los valores que nos inculcaron. A ustedes, con todo nuestro cariño y respeto, dedicamos este esfuerzo.

Dedicamos este trabajo con especial aprecio a nuestros docentes de Economía, quienes con pasión y compromiso han guiado nuestro aprendizaje. Gracias por compartir su conocimiento, motivarnos a pensar críticamente y enseñarnos a ver la realidad con una mirada analítica. Su entrega y vocación han dejado una huella imborrable en nuestra formación profesional. Cada lección impartida ha sido una semilla de cambio y transformación. A ustedes, maestros de la razón y del desarrollo, va nuestra sincera gratitud y admiración.

AGRADECIMIENTO

Agradecemos a Dios por guiarnos con sabiduría y fortaleza en cada etapa de este camino. Su presencia nos dio esperanza en los momentos difíciles y paz en la incertidumbre. Reconocemos que, sin Su bendición, este logro no habría sido posible. A Él dedicamos con gratitud este esfuerzo y sus frutos.

Agradecemos profundamente a nuestros padres por su amor incondicional y su constante apoyo. Han sido nuestra fuerza en los momentos difíciles y nuestra inspiración para seguir adelante. Gracias por creer en nosotros incluso cuando dudamos. Este logro es tan suyo como nuestro.

A los docentes nuestra profunda gratitud y aprecio, deseamos expresar nuestro más sincero agradecimiento por su dedicación, sabiduría y compromiso a lo largo de nuestra trayectoria académica. Vuestra pasión por enseñar, vuestra paciencia infinita y vuestro constante estímulo han sido una inspiración para nosotros.

Agradecemos sinceramente a los docentes de Economía de la FACEC – UNDAC por su dedicación y compromiso con nuestra formación. Gracias por compartir su conocimiento con pasión, guiarnos con paciencia y motivarnos a dar siempre lo mejor. Su enseñanza ha sido clave en nuestro crecimiento académico y personal. Llevaremos siempre con orgullo lo aprendido de ustedes.

RESUMEN

El objetivo del estudio fue determinar la relación entre el plan estratégico institucional con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024. Según el tipo de investigación aplicada; diseño correlacional, con una población de 1776 habitantes, siendo la muestra de 316 personas, la técnica encuesta y el instrumento el cuestionario escala de Likert.

De acuerdo a los resultados de la hipótesis general se tiene una correlación de Rho de Spearman de 0.404, positiva moderada, con el p-valor = 0.000 y un nivel de significancia de 0.05, donde concluimos que El plan estratégico institucional se relaciona significativamente con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024.

De acuerdo a los resultados de la hipótesis específica 1 se tiene una correlación de Rho de Spearman de 0.328, positiva moderada, con el p-valor = 0.000 y un nivel de significancia de 0.05, donde concluimos que El presupuesto e inversiones se relacionan significativamente con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024.

De acuerdo a los resultados de la hipótesis específica 2 se tiene una correlación de Rho de Spearman de 0.365, positiva moderada, con el p-valor = 0.000 y un nivel de significancia de 0.05, donde concluimos que Las políticas y acciones estratégicas se relacionan significativamente con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024.

De acuerdo a los resultados de la hipótesis específica 3 se tiene una correlación de Rho de Spearman de 0.273, positiva baja, con el p-valor = 0.000 y un nivel de significancia de 0.05, donde concluimos que Los objetivos y metas se relacionan significativamente con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024.

Palabras Clave: Plan estratégico institucional, gestión municipal

ABSTRACT

The objective of the study was to determine the relationship between the institutional strategic plan and municipal management in the district of Paucar, 2024. According to the type of applied research, a correlational design was used, with a population of 1,776 inhabitants and a sample of 316 people. The survey technique was applied, and the instrument used was a Likert scale questionnaire.

According to the results of the general hypothesis, there is a Spearman's Rho correlation of 0.404, a moderate positive relationship, with a p-value = 0.000 and a significance level of 0.05. We conclude that the institutional strategic plan is significantly related to municipal management in the district of Paucar, 2024.

According to the results of specific hypothesis 1, there is a Spearman's Rho correlation of 0.328, a moderate positive relationship, with a p-value = 0.000 and a significance level of 0.05. We conclude that budget and investments are significantly related to municipal management in the district of Paucar, 2024.

According to the results of specific hypothesis 2, there is a Spearman's Rho correlation of 0.365, a moderate positive relationship, with a p-value = 0.000 and a significance level of 0.05. We conclude that strategic policies and actions are significantly related to municipal management in the district of Paucar, 2024.

According to the results of specific hypothesis 3, there is a Spearman's Rho correlation of 0.273, a low positive relationship, with a p-value = 0.000 and a significance level of 0.05. We conclude that objectives and goals are significantly related to municipal management in the district of Paucar, 2024.

Keywords: Institutional Strategic Plan, Municipal Management

INTRODUCCIÓN

Tenemos el honor de presentar la investigación intitulada: Plan estratégico institucional y su relación con la gestión municipal en el distrito de Paucar, Pasco 2024, estudio elaborado de acuerdo a las normas de la universidad.

En el contexto actual de la administración pública, la planificación estratégica institucional se ha consolidado como una herramienta fundamental para orientar el accionar de las entidades del Estado hacia el logro de resultados concretos, eficientes y sostenibles. En este sentido, la gestión municipal no puede desligarse de procesos de planificación que articulen objetivos, políticas y acciones con una visión de desarrollo local y bienestar ciudadano. El distrito de Paucar, ubicado en la región Pasco, no es ajeno a esta necesidad, especialmente en un escenario donde se exige mayor eficacia, transparencia y alineamiento con los intereses de la población.

El presente estudio tiene como propósito analizar la relación entre el plan estratégico institucional y la gestión municipal en el distrito de Paucar durante el año 2024. Se parte de la premisa de que una adecuada formulación e implementación del plan estratégico puede incidir positivamente en la calidad de la gestión municipal, al permitir una mejor asignación de recursos, mayor coherencia en las decisiones y una orientación clara hacia el cumplimiento de metas y objetivos institucionales.

A través de un enfoque cuantitativo, se busca establecer el nivel de correlación entre ambas variables, considerando dimensiones clave como el presupuesto e inversiones, las políticas y acciones estratégicas, así como los objetivos y metas institucionales. Los resultados obtenidos permitirán generar evidencia útil para el fortalecimiento de la gestión pública local y contribuir al diseño de estrategias que mejoren la eficiencia y efectividad del gobierno municipal en beneficio de sus ciudadanos.

En el Capítulo I: consideramos el Problema de investigación que abarca la identificación y planteamiento del problema, delimitación de la investigación,

formulación del problema, formulación de objetivos, justificación y limitaciones de la investigación.

En el Capítulo II, consideramos el Marco Teórico, donde se desarrolla los antecedentes del estudio, las bases teóricas científicas, la definición de términos, formulación de hipótesis, identificación de variables y operacionalización de variables referente a las variables de estudio.

En el Capítulo III, consideramos la Metodología y Técnicas de Investigación, el tipo, nivel, método, diseño de investigación, población y muestra, técnicas de recolección, procesamiento, tratamiento estadístico, selección y validación de instrumentos y la orientación ética.

En el Capítulo IV, consideramos los Resultados y discusión, análisis e interpretación de resultados obtenidos, descripción del trabajo de campo, presentación de resultados obtenidos y la prueba de hipótesis para el cual se aplicó el test estadístico Rho de Spearman.

Finalmente, la investigación culminó en las conclusiones y recomendaciones, las mismas que fueron obtenidas como resultado de la contrastación de la hipótesis general, llegando a la conclusión se tiene una correlación de Rho de Spearman de 0.404, positiva moderada, con el p-valor = 0.000 y un nivel de significancia de 0.05, donde concluimos que El plan estratégico institucional se relaciona significativamente con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024. Esto sugiere que una mejora en la planificación estratégica institucional puede estar asociada con una mejor gestión municipal, lo cual es relevante para el diseño e implementación de políticas públicas eficaces.

ÍNDICE

DEDICATORIA	
AGRADECIMIENTO	
RESUMEN	
ABSTRACT	
INTRODUCCIÓN	
ÍNDICE	
ÍNDICE DE TABLAS	
ÍNDICE DE FIGURAS	

CAPÍTULO I

PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1.	Identificación y determinación del problema	1
1.2.	Delimitación de la investigación.....	4
1.3.	Formulación del problema	4
1.3.1.	Problema general	4
1.3.2.	Problemas específicos.....	4
1.4.	Formulación de objetivos.....	4
1.4.1.	Objetivo general.....	4
1.4.2.	Objetivos específicos	4
1.5.	Justificación de la investigación.....	5
1.6.	Limitaciones de la investigación	6

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1.	Antecedentes de estudio	8
2.2.	Bases teóricas - científicas.....	11
2.2.1.	Plan Estratégico institucional	11
2.2.2.	Gestión Municipal	16
2.3.	Definición de términos básicos	22

2.4.	Formulación de hipótesis.....	23
2.4.1.	Hipótesis general	23
2.4.2.	Hipótesis específicas	23
2.5.	Identificación de variables	24
2.6.	Definición operacional de variables e indicadores	24

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN

3.1.	Tipo de investigación.....	25
3.2.	Nivel de investigación.....	25
3.3.	Métodos de investigación	25
3.4.	Diseño de investigación.....	26
3.5.	Población y muestra	26
3.6.	Técnicas e instrumentos de recolección de datos	27
3.7.	Selección, validación y confiabilidad de los instrumentos de investigación.....	28
3.8.	Técnicas de procesamiento y análisis de datos.....	28
3.9.	Tratamiento estadístico	29
3.10.	Orientación ética filosófica y epistémica	29

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1.	Descripción del trabajo de campo	30
4.2.	Presentación, análisis e interpretación de resultados	30
4.3.	Prueba de hipótesis.....	54
4.4.	Discusión de resultados	58

CONCLUSIONES

RECOMENDACIONES

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

ANEXOS:

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 ¿Considera que el presupuesto asignado es suficiente para cumplir con los objetivos estratégicos en la municipalidad distrital de Paucar?	31
Tabla 2 ¿Cómo califica usted la gestión presupuestal que realiza la municipalidad distrital de Paucar?	32
Tabla 3 ¿Cómo califica usted los gastos de inversión ejecutados por la municipalidad distrital de Paucar?	33
Tabla 4 ¿Cómo califica usted la evaluación presupuestal que realiza la municipalidad distrital de Paucar?	34
Tabla 5 ¿Cómo califica usted a las políticas públicas implementadas en los últimos años en la municipalidad distrital de Paucar?	35
Tabla 6 ¿Cómo califica usted el impacto de las políticas institucionales en la vida diaria de la comunidad en el distrito de Paucar?	36
Tabla 7 ¿En qué medida considera que las acciones estratégicas ejecutadas han logrado mejorar la economía local en el distrito de Paucar?	37
Tabla 8 ¿En qué medida considera que las acciones estratégicas implementadas por la municipalidad distrital de Paucar han logrado mejorar la calidad de vida y el medio ambiente?.....	38
Tabla 9 ¿Cómo califica usted la visión y misión definidas en el plan estratégico institucional en la municipalidad distrital de Paucar?.....	39
Tabla 10 ¿Cómo califica usted el logro de los objetivos planteados en el plan estratégico institucional en la municipalidad distrital de Paucar?	40
Tabla 11 ¿Cómo califica usted el logro de los metas planteados en el plan estratégico institucional en la municipalidad distrital de Paucar?.....	41
Tabla 12 ¿Considera que los trabajadores de la Municipalidad de Paucar se esfuerzan por brindar un buen servicio a la población?	42
Tabla 13 ¿Considera que la Municipalidad de Paucar cuenta con un enfoque ordenado que garantiza el buen uso de los ingresos y egresos del gasto público?	43

Tabla 14 ¿Considera que la Municipalidad de Paucar ha modernizado su gestión pública y mejorado los resultados de los proyectos planeados?	44
Tabla 15 ¿Considera que la gestión municipal funciona óptimamente y utiliza la tecnología para mejorar los servicios a la comunidad?	46
Tabla 16 ¿Considera que la Municipalidad de Paucar cuenta con alianzas estratégicas efectivas con entidades públicas y privadas para lograr sus objetivos en beneficio de la población?	47
Tabla 17 ¿Considera que la Municipalidad de Paucar trabaja y toma decisiones de forma concertada con la población?.....	48
Tabla 18 ¿Considera que el municipio realiza esfuerzos suficientes para mantener las calles y espacios públicos limpios y en buen estado?.....	49
Tabla 19 ¿Se siente seguro al caminar por las calles de su barrio, especialmente por la noche?.....	50
Tabla 20 ¿Tiene acceso a la información sobre el presupuesto y las actividades del municipio?.....	51
Tabla 21 ¿Considera que la gestión municipal en el distrito de Paucar ha sido eficaz en el logro de sus objetivos?.....	52
Tabla 22 ¿Considera que la gestión municipal en el distrito de Paucar ha sido eficiente en el uso de sus recursos?	53
Tabla 23 Correlaciones de la Gestión Municipal y el Plan Estratégico Institucional ...	55
Tabla 24 Correlaciones de la Gestión Municipal y el Presupuesto e Inversiones.....	56
Tabla 25 Correlaciones de la Gestión Municipal y las Políticas y Acciones Estratégicas	57
Tabla 26 Correlaciones de la Gestión Municipal y los Objetivos y Metas.....	58

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 ¿Considera que el presupuesto asignado es suficiente para cumplir con los objetivos estratégicos en la municipalidad distrital de Paucar?	31
Figura 2 ¿Cómo califica usted la gestión presupuestal que realiza la municipalidad distrital de Paucar?	32
Figura 3 ¿Cómo califica usted los gastos de inversión ejecutados por la municipalidad distrital de Paucar?	33
Figura 4 ¿Cómo califica usted la evaluación presupuestal que realiza la municipalidad distrital de Paucar?	34
Figura 5 ¿Cómo califica usted a las políticas públicas implementadas en los últimos años en la municipalidad distrital de Paucar?	35
Figura 6 ¿Cómo califica usted el impacto de las políticas institucionales en la vida diaria de la comunidad en el distrito de Paucar?	36
Figura 7 ¿En qué medida considera que las acciones estratégicas ejecutadas han logrado mejorar la economía local en el distrito de Paucar?	37
Figura 8 ¿En qué medida considera que las acciones estratégicas implementadas por la municipalidad distrital de Paucar han logrado mejorar la calidad de vida y el medio ambiente?.....	38
Figura 9 ¿Cómo califica usted la visión y misión definidas en el plan estratégico institucional en la municipalidad distrital de Paucar?.....	39
Figura 10 ¿Cómo califica usted el logro de los objetivos planteados en el plan estratégico institucional en la municipalidad distrital de Paucar?	40
Figura 11 ¿Cómo califica usted el logro de los metas planteados en el plan estratégico institucional en la municipalidad distrital de Paucar?	41
Figura 12 ¿Considera que los trabajadores de la Municipalidad de Paucar se esfuerzan por brindar un buen servicio a la población?	42
Figura 13 ¿Considera que la Municipalidad de Paucar cuenta con un enfoque ordenado que garantiza el buen uso de los ingresos y egresos del gasto público?	44

Figura 14 ¿Considera que la Municipalidad de Paucar ha modernizado su gestión pública y mejorado los resultados de los proyectos planeados?	45
Figura 15 ¿Considera que la gestión municipal funciona óptimamente y utiliza la tecnología para mejorar los servicios a la comunidad?	46
Figura 16 ¿Considera que la Municipalidad de Paucar cuenta con alianzas estratégicas efectivas con entidades públicas y privadas para lograr sus objetivos en beneficio de la población?	47
Figura 17 ¿Considera que la Municipalidad de Paucar trabaja y toma decisiones de forma concertada con la población?.....	48
Figura 18 ¿Considera que el municipio realiza esfuerzos suficientes para mantener las calles y espacios públicos limpios y en buen estado?.....	49
Figura 19 ¿Se siente seguro al caminar por las calles de su barrio, especialmente por la noche?	50
Figura 20 ¿Tiene acceso a la información sobre el presupuesto y las actividades del municipio?.....	51
Figura 21 ¿Considera que la gestión municipal en el distrito de Paucar ha sido eficaz en el logro de sus objetivos?.....	52
Figura 22 ¿Considera que la gestión municipal en el distrito de Paucar ha sido eficiente en el uso de sus recursos?	53

CAPÍTULO I

PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1. Identificación y determinación del problema

La implementación de planes estratégicos en el Perú enfrenta diversas problemáticas. La falta de articulación entre los diferentes niveles de gobierno genera ineficiencias y duplicidad de esfuerzos. La limitada participación ciudadana en la planificación estratégica reduce la pertinencia de los planes a las necesidades reales de la población. La escasez de recursos financieros y humanos obstaculiza la ejecución de las acciones planteadas. La falta de seguimiento y evaluación impide identificar los avances y las áreas de mejora. La débil capacidad institucional para la gestión estratégica dificulta la implementación efectiva de los planes. La corrupción y la falta de transparencia minan la confianza pública en los procesos de planificación. La inestabilidad política y los cambios frecuentes de gobierno interrumpen la continuidad de las estrategias a largo plazo. Finalmente, la falta de enfoque en resultados medibles dificulta la evaluación del impacto real de los planes estratégicos.

Ahora en los gobiernos locales ocurren las mismas debilidades en el planeamiento y su ejecución, para ello precisaremos algunos problemas que tienen las municipalidades específicamente el distrito de Paucar:

Poca participación de los habitantes en la elaboración del plan estratégico institucional (PEI) y planes concertados (PC), esta falta de involucramiento de la comunidad en la planificación estratégica limita la pertinencia del PEI a las necesidades reales del distrito.

Escaso conocimiento del PEI por parte de la población, la falta de difusión y comunicación del PEI impide que la comunidad comprenda los objetivos y estrategias del plan, dificultando su seguimiento y apoyo.

Falta de recursos para la implementación del PEI, la escasez de presupuesto limita la capacidad de la municipalidad para ejecutar las acciones estratégicas definidas en el PEI.

La limitada capacitación del personal municipal en planificación estratégica, es la consecuencia de la falta de conocimiento y habilidades en la gestión estratégica por parte del personal municipal dificulta la correcta implementación del PEI.

El limitado seguimiento y evaluación del PEI, es decir la ausencia de mecanismos de monitoreo y evaluación del PEI impide identificar los avances, dificultades y áreas de mejora en la implementación del plan.

Falta de coherencia entre el PEI y el presupuesto municipal, es lo que siempre ocurre en los gobiernos locales, la falta de alineación entre el plan estratégico y el presupuesto municipal limita la capacidad de la municipalidad para alcanzar los objetivos del PEI.

La escasa de coordinación interinstitucional para la implementación del PEI, entre la colaboración de la municipalidad y otras entidades públicas y privadas dificulta la ejecución de las acciones estratégicas del PEI.

El limitado enfoque en la sostenibilidad del PEI, hace la falta de mecanismos para asegurar la continuidad del plan estratégico después del cambio de gestión municipal limita la eficacia a largo plazo del PEI.

Falta de enfoque en el desarrollo local, muchas veces el PEI puede estar centrado en objetivos generales sin considerar las necesidades específicas de los habitantes del distrito de Paucar.

Desconocimiento del enfoque en la equidad, el PEI no considera las necesidades de los grupos vulnerables del distrito, generando desigualdades en el acceso a los beneficios del plan.

Limitada capacitación en el enfoque de innovación, el PEI no incorpora soluciones innovadoras para abordar los desafíos del distrito, limitando la capacidad de la municipalidad para generar un impacto positivo.

Limitada práctica de valores de los funcionarios y autoridades en el enfoque de transparencia, la falta de transparencia en la gestión del PEI genera desconfianza en la comunidad y dificulta la rendición de cuentas por parte de la municipalidad.

Falta de enfoque en la participación ciudadana, el PEI no promueve la participación ciudadana en la toma de decisiones, limitando la capacidad de la comunidad para influir en la gestión municipal.

Limitada conocimiento y voluntad política en el enfoque en el desarrollo sostenible, el PEI no considera el desarrollo económico familiar, social y el medio ambiente en las acciones estratégicas, generando un impacto negativo en su desarrollo sostenible.

Pocas actividades culturales, el PEI no considera la cultura local del distrito, limitando la capacidad de la municipalidad para generar un impacto positivo en la identidad cultural de la comunidad.

Limitada inversión en seguridad ciudadana, el PEI no considera la seguridad ciudadana como un objetivo prioritario, generando un clima de inseguridad en el distrito.

1.2. Delimitación de la investigación

Espacial, El estudio se desarrolló en el distrito de Paucar en la provincia Daniel Alcides Carrión en la región Pasco.

Temporal, El período estudiado fue al año 2024.

Universo, Se tomó en cuenta para el estudio toda la población del distrito de **Paucar**, así mismo incluye los trabajadores, funcionarios y autoridades de la municipalidad.

Contenido, Los aspectos que se estudió y analizó son las variables de plan estratégico institucional y gestión municipal en el distrito de Paucar.

1.3. Formulación del problema

1.3.1. Problema general

¿De qué manera el plan estratégico institucional se relaciona con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024?

1.3.2. Problemas específicos

- ¿Cómo se relaciona el presupuesto e inversiones con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024?
- ¿Cómo se relaciona las políticas y acciones estratégicas con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024?
- ¿Cómo se relaciona los objetivos y metas con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024?

1.4. Formulación de objetivos

1.4.1. Objetivo general

Determinar la relación entre el plan estratégico institucional con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024.

1.4.2. Objetivos específicos

- Asociar relación del presupuesto e inversiones con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024.

- Evaluar la relación de las políticas y acciones estratégicas con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024.
- Establecer la relación de los objetivos y metas con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024.

1.5. Justificación de la investigación

Teórica, Esta investigación se justifica teóricamente por la necesidad de comprender la relación entre el Plan Estratégico Institucional (PEI) y la gestión municipal, un tema muy importante para el desarrollo local. La teoría de la administración pública proporciona el marco conceptual para analizar la eficacia de la planificación estratégica. El estudio de la participación ciudadana enriquece la comprensión de la legitimidad y la pertinencia del PEI. El análisis de las políticas públicas permite evaluar el impacto del PEI en la realidad local. La teoría del cambio facilita la comprensión de la causalidad entre las acciones estratégicas y los resultados. El enfoque en la gestión por resultados permite evaluar la eficiencia y la eficacia de la gestión municipal. La investigación contribuirá a la literatura académica sobre planificación estratégica y gestión pública local, ofreciendo un análisis contextualizado de la realidad peruana. Los hallazgos podrán servir de base para la formulación de políticas públicas más efectivas. Además, se espera contribuir a la mejora de la gestión municipal en el distrito de Paucar. Esta investigación, por lo tanto, tiene un valor teórico y práctico significativo. Los resultados podrán ser utilizados para mejorar la planificación estratégica en otras municipalidades. Finalmente, se espera generar conocimiento útil para la toma de decisiones en el ámbito local.

Práctica, Esta investigación se justifica prácticamente por su potencial impacto en la mejora de la gestión municipal del distrito de Paucar. Los resultados permitirán identificar las fortalezas y debilidades del Plan Estratégico Institucional (PEI) vigente. Se podrán proponer recomendaciones concretas para optimizar la planificación estratégica y la asignación de recursos. La

investigación contribuirá a una mejor rendición de cuentas por parte de la municipalidad ante la población. Se espera fortalecer la participación ciudadana en la gestión pública local. Los hallazgos servirán como insumo para la toma de decisiones informadas por parte de las autoridades municipales. Se busca mejorar la eficiencia y la eficacia de la gestión municipal en la prestación de servicios públicos. La investigación contribuirá a un mejor uso de los recursos públicos en beneficio de la comunidad. Se espera un impacto positivo en la calidad de vida de los habitantes del distrito. Finalmente, el estudio servirá como modelo para otras municipalidades que buscan mejorar su planificación estratégica.

Metodológica, La justificación metodológica radica en la utilización de un enfoque método cuantitativo para obtener una comprensión integral del tema. El enfoque cuantitativo, a través de encuestas, permitirá obtener datos numéricos sobre la percepción de la población y la eficacia del PEI. La metodología elegida es apropiada para el contexto de investigación y permite responder a las preguntas de investigación planteadas. El diseño metodológico asegura la rigurosidad científica del estudio. La metodología empleada permite la generalización de los resultados a la población del distrito de Paucar. Se utilizarán técnicas de análisis de datos apropiadas para cada tipo de información. Finalmente, la metodología es transparente y replicable, permitiendo que otros investigadores puedan replicar el estudio.

1.6. Limitaciones de la investigación

Esta investigación presenta algunas limitaciones. El alcance temporal del estudio puede limitar la generalización de los resultados a largo plazo. La muestra seleccionada podría no ser completamente representativa de toda la población del distrito de Paucar. La disponibilidad de información y la colaboración de los participantes pueden afectar la calidad de los datos recolectados. Los sesgos inherentes a los métodos de recolección de datos,

como las encuestas, podrían influir en los resultados. La complejidad del tema y la cantidad de variables involucradas podrían dificultar el análisis exhaustivo de todos los aspectos. La investigación se centra en el distrito de Paucar, limitando la generalización a otros contextos. Los recursos disponibles para la investigación podrían haber limitado la profundidad y el alcance del estudio. Finalmente, cambios inesperados en el contexto político o social podrían afectar la interpretación de los resultados.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes de estudio

Gargate, (2020), en su tesis de Maestría concluye:

Los resultados del análisis estadístico muestran una correlación significativa entre el plan estratégico y la gestión municipal en Mariano Dámaso Beraún, con un nivel de confianza del 95%. Específicamente, se observa una fuerte asociación entre el plan estratégico y la gestión pública (tablas 22 y 23, con un coeficiente de contingencia del 72%), así como entre el plan estratégico y la asignación/ejecución presupuestal (tablas 25 y 26, con un coeficiente de 67.2%). Similarmente, se detecta una alta correlación entre el plan estratégico y las políticas/acciones estratégicas (tablas 28 y 29, con un coeficiente de 72%), y entre el plan estratégico y el cumplimiento de objetivos y metas (tablas 31 y 32, también con un coeficiente de 72%). Finalmente, se encuentra una asociación moderadamente alta entre el plan estratégico y la eficacia/eficiencia presupuestal (tablas 34 y 35, con un coeficiente de 64.2%). En resumen, el estudio confirma una sólida relación entre el plan estratégico y diferentes aspectos de la gestión municipal. (p.78-79)

Bujaico & Giron, (2017), en su tesis concluye:

El estudio revela una correlación positiva entre la ejecución de los proyectos de inversión del Plan Estratégico y la gestión de la Municipalidad Provincial de Huanta, Ayacucho. Esta relación positiva se extiende a la aplicación general del plan estratégico, demostrando su impacto en la eficiencia y eficacia de la gestión municipal. El análisis indica que tanto el plan estratégico en su conjunto como las estrategias específicas que lo componen contribuyen positivamente a la gestión municipal de Huanta. En resumen, la investigación evidencia el papel fundamental del Plan Estratégico en la mejora de la gestión municipal de Huanta, Ayacucho, a través de la exitosa ejecución de sus proyectos de inversión y la implementación de sus estrategias. (p.114).

Garcia, (2022), en su tesis concluye:

El estudio demuestra que un plan estratégico bien estructurado, basado en ejes, programas, objetivos estratégicos e indicadores de desempeño, tiene el potencial de mejorar significativamente la gestión gubernamental. En el caso específico de la Municipalidad Provincial de Condorcanqui (2018-2021), el análisis revela un nivel de gestión gubernamental predominantemente deficiente (54%), con una proporción menor presentando un nivel mínimo (14%) y aceptable (32%). La cercanía de la municipalidad a la población subraya la importancia crítica de un plan estratégico efectivo para optimizar la gestión. La investigación concluye que la implementación de un plan estratégico, al servir como herramienta fundamental para la toma de decisiones, facilita el cumplimiento de la visión y misión de la municipalidad, mejorando así su gestión gubernamental y su conexión con las necesidades de la comunidad. En otras palabras, un plan estratégico bien diseñado y ejecutado es crucial para superar las deficiencias existentes y lograr una gestión más eficaz y eficiente en la Municipalidad Provincial de Condorcanqui. (p.92)

Sánchez, (2018), en su tesis concluye:

La evaluación del plan estratégico de Acobamba indica una ausencia de relación entre este plan y los proyectos financiados a través de presupuestos participativos, así como con los proyectos de desarrollo agropecuario ejecutados por el gobierno local. Una encuesta aplicada a la población del sector agropecuario reveló un bajo nivel de conocimiento sobre el plan estratégico: 29.66% no lo conoce, 32.28% lo conoce poco, y 38.06% lo conoce medianamente; ningún encuestado reportó un conocimiento alto o total. Este hallazgo se corrobora con el análisis estadístico, donde el coeficiente de correlación de Pearson mostró una correlación insignificante ($r = -0.034$) entre el plan estratégico y los proyectos agropecuarios ejecutados, y una correlación igualmente débil ($r = 0.046$) entre el plan y los proyectos aprobados mediante presupuestos participativos. En conclusión, el plan estratégico de Acobamba no parece estar influyendo en la planificación y ejecución de proyectos agropecuarios en el distrito. (p.71)

Villa, (2018), en su tesis concluye:

El análisis estadístico, utilizando la correlación de Spearman, revela una relación significativa ($p < 0.05$) entre el Plan Estratégico Institucional y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Huarochirí en 2018, según la percepción de sus colaboradores. Esta relación significativa se mantiene consistente a través de diferentes aspectos del plan estratégico: la asignación de presupuesto ($\rho = 0.711$), la ejecución de proyectos ($\rho = 0.709$), y las estrategias implementadas ($\rho = 0.715$). Los coeficientes de correlación, todos superiores a 0.70, indican una asociación considerablemente fuerte entre el plan estratégico y la calidad de la gestión municipal, según la perspectiva de los colaboradores. (p.103)

Beltran, (2022), en su tesis concluye:

Un análisis utilizando la correlación de Spearman en el distrito de Anta, Ancash (2022), mostró una relación positiva y significativa ($p < 0.01$) entre el plan estratégico institucional y la gestión municipal. Esta relación se evidencia en diversos componentes del plan: el plan en su conjunto ($Rho = 0.636$), los objetivos estratégicos ($Rho = 0.492$), las acciones estratégicas ($Rho = 0.595$), y la ruta estratégica ($Rho = 0.601$). Los resultados indican que la implementación del plan estratégico tiene un impacto positivo en la gestión municipal del distrito. (p.40).

Janampa, (2018), en su tesis concluye:

En la Municipalidad Provincial de Oyon (2018), se encontró una correlación significativa y positiva (Rho de Spearman = 0.634) entre la planeación estratégica institucional y la calidad general de la gestión. Este hallazgo se refuerza al analizar aspectos específicos de la gestión: la eficiencia (correlación de 0.603), la eficacia (0.623), la transparencia (0.626), y la gestión por resultados (0.614) mostraron todas correlaciones positivas y moderadas con la planeación estratégica. En resumen, la investigación indica que una planificación estratégica institucional sólida contribuye positivamente a una gestión municipal más eficiente, eficaz, transparente y orientada a resultados en la Municipalidad Provincial de Oyon. (p.65-66)

2.2. Bases teóricas - científicas

2.2.1. Plan Estratégico institucional

Un Plan Estratégico Institucional (PEI) es un documento que define la visión, misión y objetivos de una organización a mediano o largo plazo. Sirve como guía para la toma de decisiones y la asignación de recursos. Un PEI efectivo considera el análisis del entorno, las fortalezas y debilidades internas, y las oportunidades y amenazas externas. Define estrategias, acciones y metas específicas, medibles, alcanzables, relevantes y con plazos definidos. Incluye

indicadores de desempeño para monitorear el progreso. Facilita la coordinación y la alineación de esfuerzos dentro de la organización. Promueve la transparencia y la rendición de cuentas. Contribuye a la mejora continua de la gestión. Es un instrumento fundamental para el logro de la misión y la visión de la organización. Su actualización periódica es crucial para su eficacia.

CEPLAN, (2024), “El Plan Estratégico Institucional (PEI) es una herramienta de gestión que establece la estrategia a cinco años de una entidad pública para alcanzar sus objetivos. A través de la planificación de intervenciones que generan bienes, servicios y regulaciones, el PEI busca mejorar las condiciones de vida de la población y contribuir al bienestar general. En otras palabras, el PEI define cómo la entidad logrará un impacto positivo en la ciudadanía a través de sus productos y resultados.” (p.14).

El plan estratégico institucional (PEI) es una herramienta fundamental para la toma de decisiones en gobiernos locales, guiando sus acciones presentes y futuras para adaptarse a un entorno cambiante y optimizar la eficiencia, eficacia y calidad de los servicios públicos. Como método de intervención, el PEI influye en el desarrollo de la sociedad al alinear las acciones con las prioridades definidas. En este sentido, el PEI juega un rol crucial en la asignación de recursos para cumplir las metas políticas a nivel nacional, sectorial y regional. Al conectar estas metas con objetivos estratégicos y accionables, el PEI sienta las bases para un Plan Operativo Institucional (POI) más detallado, que define las actividades e inversiones necesarias para producir los bienes y servicios que contribuirán al logro de los resultados esperados. En resumen, el PEI proporciona un marco estratégico para la gestión pública, asegurando que los recursos se destinen a acciones que impulsen el desarrollo de la comunidad. **(CEPLAN; 2024; p.16)**.

CEPLAN, (2024), de acuerdo a la guía de elaboración del PEI las instituciones deben seguir la secuencia de:

- Definición de la situación deseada
- Misión institucional
- Objetivos estratégicos institucionales
- Acciones estratégicas institucionales
- Indicadores del PEI
- Ruta estratégica

Presupuesto e Inversiones

Siguiendo las directrices del CEPLAN (2024), la asignación presupuestal se basa en el Plan Operativo Institucional (POI). El POI, a su vez, detalla la programación multianual (mínimo tres años) de las actividades operativas e inversiones necesarias para ejecutar las acciones estratégicas definidas en el Plan Estratégico Institucional (PEI), manteniendo coherencia con la vigencia del PEI. El POI incluye la asignación de recursos financieros y la definición de metas físicas mensuales para cada año, con el fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos estratégicos del PEI. En resumen, el POI traduce las estrategias del PEI en un plan de acción con metas y recursos específicos para su ejecución. (p.43)

CEPLAN, (2024), Las inversiones públicas, según el Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones, son intervenciones temporales que buscan mantener o mejorar la capacidad productiva de una entidad. Estas inversiones se clasifican en proyectos de inversión, inversiones de optimización, de ampliación marginal, de reposición y de rehabilitación. (p.44)

El Plan Operativo Institucional (POI) incluye inversiones destinadas a cubrir las brechas existentes entre los resultados esperados y los productos obtenidos. Cada inversión programada debe estar directamente relacionada con una Acción Estratégica Institucional (AEI), priorizada en el Programa Multianual de Inversiones según las normas del órgano rector. En el caso de los programas presupuestales con marcos lógicos, las AEI se vinculan a productos y proyectos

específicos. Tanto las Actividades Operativas como las Inversiones deben describirse con claridad para mostrar la conexión entre los insumos, los productos/proyectos, y las intervenciones públicas que generan bienes o servicios para la población. En resumen, el POI asegura la coherencia entre las AEI, las inversiones, y la entrega de servicios públicos a la ciudadanía. **(CEPLAN, 2024; p.44).**

Políticas y Acciones Estratégicas

Las políticas y acciones estratégicas son elementos fundamentales para el desarrollo de cualquier organización, ya sea una empresa, una institución gubernamental o una organización sin fines de lucro.

Políticas son directrices generales que establecen el marco de actuación para alcanzar los objetivos estratégicos. Son como las reglas del juego que guían las acciones de la organización.

Acciones estratégicas son las iniciativas concretas que se implementan para poner en práctica las políticas y alcanzar los objetivos. Son los pasos específicos que se dan para lograr los resultados deseados.

Es importante destacar que las políticas y acciones estratégicas deben estar alineadas con la visión, misión y objetivos de la organización.

CEPLAN, (2024), la implementación de las estrategias se realiza a través de una ruta estratégica que establece un orden de prioridad único y ascendente para las Actividades Operativas e Inversiones (OEI y AEI). Este orden facilita la posterior asignación de recursos en el Plan Operativo Institucional (POI). La priorización se realiza en dos etapas: primero, se priorizan los objetivos estratégicos; y luego, las acciones estratégicas que contribuirán a alcanzar esos objetivos.” (p.38).

Objetivos y Metas

Los objetivos y metas son conceptos clave en la planificación estratégica. Ambos son esenciales para el éxito de cualquier proyecto o iniciativa.

Objetivos

Son declaraciones generales que describen el resultado final que se desea alcanzar.

Son amplios y a largo plazo.

No son cuantificables ni tienen un plazo definido.

Metas

Son especificaciones concretas que definen cómo se alcanzará el objetivo.

Son específicas, medibles, alcanzables, relevantes y con plazos definidos

Relación entre objetivos y metas

Los objetivos establecen la dirección general, mientras que las metas proporcionan un camino claro para alcanzar esa dirección. Las metas son acciones tangibles que permiten avanzar hacia la consecución del objetivo.

Metas:

Reducir la tasa de mortalidad infantil en un 5% en los próximos 5 años.

Aumentar la cobertura de vacunación en un 10% en el próximo año.

Implementar un programa de educación nutricional para la población.

Beneficios de definir objetivos y metas:

Claridad y enfoque: Define la dirección y el camino a seguir.

Motivación: Proporciona un objetivo tangible para trabajar.

Medición del progreso: Permite evaluar el avance hacia los objetivos.

Mejora la toma de decisiones: Ayuda a priorizar las acciones y recursos.

Los objetivos y metas son herramientas fundamentales para la planificación estratégica. Al definirlos de manera clara y concisa, se aumenta la probabilidad de éxito en la consecución de los proyectos y objetivos.

CEPLAN, (2024),

Los Objetivos estratégicos institucionales OEI definen los resultados iniciales que la entidad espera lograr en cumplimiento de sus funciones sustantivas o sus funciones de administración interna definidas en su dispositivo. Una entidad puede definir múltiples Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) para cumplir su mandato. Los OEI se caracterizan por representar resultados iniciales en la cadena de resultados y por contribuir al logro de los objetivos y acciones estratégicas de los planes de nivel superior (PEDN, PESEM, PDRC y PDLC). (p.47-48)

2.2.2. Gestión Municipal

La gestión municipal efectiva es importante para el desarrollo sostenible de una comunidad. Implica la planificación estratégica, la asignación eficiente de recursos, y la provisión de servicios públicos de calidad. Una gestión municipal sólida se basa en la transparencia, la rendición de cuentas, y la participación activa de la ciudadanía. La planificación estratégica debe considerar las necesidades específicas de la comunidad, incluyendo el desarrollo económico, la infraestructura, los servicios sociales, y la protección del medio ambiente. La eficiencia en la gestión de recursos financieros y humanos es fundamental para maximizar el impacto de las políticas públicas. Un sistema de control interno robusto asegura la transparencia y previene la corrupción. La participación ciudadana, a través de mecanismos de consulta y colaboración, fortalece la legitimidad del gobierno local. La capacitación del personal municipal es esencial para mejorar la calidad de los servicios. La innovación y la adaptación a las nuevas tecnologías son claves para optimizar la gestión. Finalmente, la evaluación continua del desempeño permite realizar

ajustes y mejoras en las políticas y programas municipales. Una gestión municipal eficiente construye comunidades prósperas e inclusivas.

Según **Lopez, (2021)**, Los gobiernos locales, a través de la gestión municipal, buscan promover una buena gobernabilidad y un gobierno eficiente para sus ciudadanos. Para ello, deben generar servicios públicos multidimensionales que respondan a las crecientes necesidades de la población. Esto requiere una planificación estratégica y articulada que asegure la eficacia de las acciones municipales y mejore la calidad de vida de los habitantes. (p.8)

Para **Arraiza, (2016)**, La gestión municipal abarca la administración integral de un territorio y su población, incluyendo la gobernanza, la dirección de instituciones, la organización de recursos, y la provisión de servicios. Implica la planificación y ejecución de acciones para optimizar el uso de recursos y lograr los mejores resultados en beneficio de la comunidad. (p.23).

La gestión municipal se refiere al funcionamiento, estructura y desempeño de las organizaciones municipales, consideradas como sistemas sociales integrados por personas y tareas que trabajan juntas para lograr objetivos comunes. Esta gestión implica la administración eficiente de recursos —humanos y materiales— para alcanzar metas predefinidas.

Modernización de la Gestión Municipal

MEF, (2025), El Programa de Modernización Municipal (2010-2013), fue creado por la Ley N° 29465, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2010 y tiene por objeto incrementar el crecimiento de la economía local. El Programa de Modernización establece metas que deben cumplir las Municipalidades Provinciales y Distritales del país, asignando recursos por el cumplimiento de las mismas. (p.1)

CEPLAN, (2024), La modernización de la administración pública nacional se centra en lograr resultados que mejoren el bienestar ciudadano y el

desarrollo nacional. Este enfoque se sustenta en cinco pilares: (1) alineación de la política pública, la planificación estratégica y las operaciones; (2) presupuesto basado en resultados; (3) gestión eficiente de operaciones; (4) servicio público confiable; y (5) seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento. (p.15)

La planificación institucional es clave para asegurar que las prioridades políticas se traduzcan en una asignación efectiva de recursos en todos los niveles de gobierno. El Plan Anual de Inversiones (PAI) conecta las metas nacionales, sectoriales y regionales con los objetivos y acciones estratégicas de las entidades, expresados como resultados esperados. El Plan de Desarrollo Institucional (PDI) detalla las actividades e inversiones necesarias para lograr esos resultados. El Presupuesto por Resultados (PpR), impulsado por el MEF, vincula la asignación presupuestaria con los resultados e impactos en la población, utilizando un enfoque de cadena de valor o cadena de resultados. Esto promueve la transparencia, la rendición de cuentas, y un mayor valor social creado a través de la gestión pública. La Política de Modernización de la Gestión de la Construcción ilustra este enfoque de cadena de valor. (CEPLAN, 2019; p.16).

La Nueva Gestión Pública busca modernizar la administración estatal, reduciendo la burocracia y promoviendo estructuras de gobierno más ágiles y eficientes en todos los niveles. Este enfoque se caracteriza por la colaboración horizontal entre actores, la mejora de la calidad de los servicios públicos, y la implementación de una gestión orientada a resultados.

Política de gestión

Una política de gestión eficaz debe integrar estratégicamente las dimensiones de tecnología, alianzas estratégicas y toma de decisiones. La tecnología facilita la eficiencia operativa, la comunicación y el acceso a la información, mejorando la toma de decisiones y la colaboración. Las alianzas estratégicas amplían el alcance y los recursos, permitiendo abordar desafíos

complejos y lograr objetivos compartidos. Un proceso de toma de decisiones eficiente, basado en datos e información oportuna, es crucial para la asignación de recursos y la implementación de estrategias. La tecnología debe ser aprovechada para optimizar la toma de decisiones, proporcionando análisis de datos y herramientas de simulación. Las alianzas estratégicas deben ser cuidadosamente seleccionadas y gestionadas para asegurar la alineación de objetivos y la complementariedad de recursos. La transparencia y la participación en la toma de decisiones fomentan la confianza y la rendición de cuentas. La capacitación del personal en el uso de la tecnología y la gestión de alianzas es fundamental para el éxito de la política. Una evaluación continua del impacto de la tecnología y las alianzas permite la adaptación y mejora de la política. La integración de estas tres dimensiones crea una sinergia que impulsa la innovación y la eficiencia en la gestión. La flexibilidad y la capacidad de adaptación son esenciales en un entorno dinámico. Una política integral maximiza los beneficios de cada dimensión.

Las políticas públicas de gestión es uno de los conceptos más referenciados actualmente por gobiernos, servidores públicos, legisladores y académicos. Sin embargo, su significado varía de acuerdo al interés con que se utiliza.

Para **Robles, (2003)**, En el escenario académico-político, las políticas públicas en la gestión son definidas como un conjunto de objetivos, decisiones y acciones que lleva a cabo un gobierno para dar solución y respuesta a las demandas de carácter social (P.60).

De acuerdo con **Aguilar, (2007)**, las políticas públicas se hace referencia a decisiones de gobierno que incorporan la opinión, la participación, la corresponsabilidad y el dinero de los privados en calidad de ciudadanos electores y contribuyentes. Las políticas públicas se desarrollan siempre y cuando sean susceptibles de fundamento legal (constitucionalidad), de apoyo

político, de viabilidad administrativa y de racionalidad económica. Las fases de las políticas públicas son: integración de la agenda, diseño, hechura, implementación y evaluación.

Estrategias de Gestión

Las estrategias de gestión efectiva se centran en la optimización de recursos y la mejora continua. La planificación estratégica define objetivos claros y medibles, estableciendo un rumbo preciso. La gestión del talento impulsa el desarrollo y la motivación del personal, maximizando su potencial. La innovación promueve la creatividad y la adaptación a los cambios del entorno. La gestión de riesgos identifica y mitiga potenciales problemas, asegurando la estabilidad. La colaboración interna y externa fomenta la sinergia y el intercambio de conocimientos. La comunicación efectiva asegura la transparencia y la alineación de esfuerzos. El control y la evaluación permiten monitorear el progreso y realizar ajustes necesarios. La orientación al cliente prioriza la satisfacción y la fidelización. La sostenibilidad integra criterios ambientales y sociales en la toma de decisiones. La implementación de estas estrategias genera eficiencia, productividad y resultados positivos a largo plazo.

Eficiencia en la Gestión Municipal

La eficiencia en la gestión municipal se traduce en la optimización del uso de recursos públicos para lograr los mejores resultados en beneficio de la comunidad. Implica la planificación estratégica, la transparencia en la administración, y la provisión oportuna de servicios de calidad. La eficiencia se mide por la relación entre los recursos empleados y los logros obtenidos, buscando siempre maximizar el impacto social. La participación ciudadana y la rendición de cuentas son pilares fundamentales para una gestión eficiente y transparente. La innovación y la tecnología juegan un rol crucial en la optimización de procesos y la mejora continua. Una gestión municipal eficiente construye comunidades más prósperas y resilientes.

Según **Gonzales, (2012)**, “La eficiencia en la gestión municipal, al generar disparidades, concentra el mejor desempeño económico en algunos municipios, mientras que otros quedan rezagados en su desarrollo económico. Este patrón espacial de aglomeración refleja las diferencias en la capacidad de gestión y la asignación de recursos, creando una brecha entre municipios prósperos y aquellos con menor desarrollo. La comprensión de estas diferencias es crucial para diseñar políticas públicas que promuevan una distribución más equitativa del desarrollo.” (p.24).

Municipios con mejor gestión, particularmente aquellos con alta eficiencia y autonomía presupuestal, muestran mayor producción económica. Una administración eficiente de los recursos, respondiendo a las necesidades locales, fomenta el desarrollo económico local y el bienestar de la comunidad. La descentralización es fundamental para lograr estos resultados, al mejorar la eficiencia estatal y la distribución territorial de responsabilidades.

Según **Alessandroni, (2022)**, La evaluación de las políticas públicas municipales debe basarse en sus resultados, ya que la ciudadanía espera una gestión eficaz y eficiente. La eficacia (hacer lo correcto), la eficiencia (hacerlo al menor costo), y la satisfacción ciudadana son indicadores clave para identificar una buena gestión municipal.

Según **Tognoli, (2022)**, nos indica “La eficacia participación ciudadana en la gestión pública implica un proceso de construcción social de las políticas públicas. Es un derecho, una responsabilidad y un complemento de los mecanismos tradicionales de representación política” (p.1).

La participación eficaz del ciudadano, es un deber y un derecho el que la ciudadanía deba y pueda participar en todas las etapas del ciclo de gestión de políticas públicas (Diseño y Formulación, Planificación, Ejecución, Seguimiento y Evaluación). Más aún, para mejorar la calidad de las políticas públicas es de gran importancia que la participación ciudadana sea temprana y

oportuna, es decir, que la misma esté presente desde el momento del diagnóstico de las problemáticas sociales que buscan solucionar las políticas públicas. (p.2).

Reyna & Ventura, (2022), Los servicios públicos son bienes y actividades de interés general, accesibles a todos sin discriminación, a cambio de una tarifa. Su objetivo es satisfacer las necesidades de la comunidad, no solo económicas, sino también sociales, impulsando así el desarrollo económico y social del país. (p.594)

2.3. Definición de términos básicos

Acciones estratégicas, son pasos o acciones planificadas que se toman para alcanzar un objetivo específico, considerando las alternativas de solución y la información necesaria para tomar decisiones. Son fundamentales en cualquier técnica o proceso para cumplir una meta.

Gestión municipal: se refiere a la administración de los recursos y servicios que presta una municipalidad para el bienestar de sus ciudadanos. Implica la planificación, ejecución y evaluación de proyectos, así como la gestión del presupuesto municipal.

Indicador, Expresión cuantitativa o cualitativa de una variable que permite valorar y/o describir la evolución de una actividad, proceso u objetivo establecido.

Presupuesto e inversiones, es un plan financiero que detalla las inversiones que una empresa o individuo planea realizar para alcanzar sus objetivos. Este presupuesto no solo incluye la adquisición de activos, sino también los gastos relacionados, como capital de trabajo y costos operativos. El objetivo principal es evaluar y controlar la eficiencia de las inversiones, asegurando que se generen ingresos y flujo de efectivo.

Políticas, se refieren generalmente a las políticas públicas, que son decisiones gubernamentales destinadas a influir en la sociedad y resolver

problemas específicos. También pueden referirse a políticas empresariales, que son conjuntos de principios y normas que regulan el funcionamiento de una organización.

Metas, es un resultado que se busca alcanzar, una aspiración a largo plazo o a mediano plazo, que se define como una acción o un estado deseado. En otras palabras, es un objetivo que se desea conseguir, ya sea personal, profesional o de otro tipo.

Objetivo Estratégico, Objetivo organizacional a largo plazo, establecido dentro del proceso de la planeación estratégica, relacionado de manera directa con el cumplimiento de la misión y visión de la organización.

Plan Estratégico Institucional (PEI), Documento en el que se hace visible el proceso de Planeación Estratégica de una organización a mediano plazo. Guía su actuación en función de los objetivos y metas que se haya trazado. Es a la vez una labor de conocimiento de sí misma, de diagnóstico, monitoreo y evaluación, destacando el diseño de acciones y estrategias para alcanzar los propósitos establecidos en sus documentos fundacionales.

2.4. Formulación de hipótesis

2.4.1. Hipótesis general

El plan estratégico institucional se relaciona significativamente con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024.

2.4.2. Hipótesis específicas

- El presupuesto e inversiones se relacionan significativamente con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024.
- Las políticas y acciones estratégicas se relacionan significativamente con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024.
- Los objetivos y metas se relacionan significativamente con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024.

2.5. Identificación de variables

V. 1

Plan Estratégico Institucional

V. I. 2

Gestión Municipal

2.6. Definición operacional de variables e indicadores

Variabes	Definición	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Medición
V.1. Plan Estratégico o Institucional	(CEPLAN, 2024) , “El PEI es un plan estratégico a 5 años que define como una institución pública logrará sus objetivos y mejorará el bienestar de la población a la que sirve. (p.14).”	Presupuesto e Inversiones	. Presupuesto asignado . Gestión presupuestal . Gastos de inversión . Evaluación presupuestal	1, 2, 3 y 4	Escala de Likert 1.Muy malo 2.Malo 3.Regular 4.Bueno 5.Muy bueno
		Políticas y Acciones Estratégicas	. Políticas públicas . Impacto de políticas institucionales . Acciones estratégicas	5, 6, 7 y 8	
		Objetivos y Metas	. Visión y misión . Objetivos . Metas	9, 10 y 11	
V.2. Gestión Municipal	SISMAY, (2016) , La gestión municipal consiste en organizar y administrar los recursos municipales para mejorar la formulación e implementación de políticas públicas. Este proceso continuo de análisis, toma de decisiones y control busca ordenar el territorio y mejorar la calidad de vida de sus habitantes. (p.10).”	Modernización de la Gestión Municipal	. Personal y Servicio . Ingresos y egresos . Resultados de gestión	12, 13 y 14	Escala de Likert 1. Nunca 2. Casi nunca 3. A veces 4. Casi siempre Siempre
		Política de Gestión	. Tecnología . Alianzas estratégicas . Toma de decisiones	15, 16 y 17	
		Estrategias de Gestión	. Servicios públicos . Seguridad ciudadana . Información . Eficacia . Eficiencia	18, 19, 20, 21 y 22	

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN

3.1. Tipo de investigación

El tipo de investigación es la aplicada según **Sanchez & Reyes, (2021)**, “La investigación aplicada, o investigación utilitaria, se centra en la aplicación práctica del conocimiento teórico para resolver problemas específicos. Su objetivo es la acción inmediata y la modificación de una realidad concreta, más que la generación de conocimiento universal.” (P.18).

3.2. Nivel de investigación

El nivel de investigación es el relacional, según, **Supo J., (2024)**, Los estudios relacionales investigan la asociación entre variables, sin buscar necesariamente relaciones causales. A diferencia de los estudios descriptivos, utilizan análisis estadísticos bivariados (relación entre pares de variables), con una variable principal que sirve de referencia para analizar las demás. (p.18).

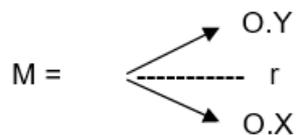
3.3. Métodos de investigación

El método será el analítico, según **Ortega, (2025)**, “El método analítico, importante en la investigación académica y de mercados, combina el rigor científico con procesos formales para resolver problemas organizacionales.” (p.1).

3.4. Diseño de investigación

El diseño es el correlacional, según **Hernández & Mendoza, (2023)**, este diseño de estudio tiene la finalidad de conocer la relación o grado de asociación que existe entre dos o más conceptos, categorías o variables en un contexto en particular. (p.109). El diseño descriptivo correlacional toma una muestra M para relacionar las variables:

$$M = O.Y (f) O.X$$



Dónde:

M = Es la muestra

OY = Observación de la V1

OX = Observación de la V2

r = Correlación entre las variables

3.5. Población y muestra

Población

Según **Pino, (2019)**, la población es el conjunto formado por todos los elementos a estudiar. Cada uno de los elementos de la población se denomina individuo. Un individuo tiene que ser una persona física, puede ser una familia, un negocio etc. (p.449). Para la presente investigación se ha considerado a 1776 habitantes o individuos del distrito de Paucar, según el INEI - Censos Nacionales de Población y Vivienda 2017.

Muestra

La muestra es de tipo probabilística que está representada por 316 habitantes del distrito de Paucar. Según **Pino, (2019)** el tamaño de la muestra se ajusta a los criterios estadísticos de acuerdo a la rigurosidad que se busca en el estudio. (p.450). El tamaño de la muestra fue estimado a partir de la

población finita con un margen de error de 5%, la distribución estándar de 1.96, la tasa de acierto y fracaso será de 0.5; para el cual se utilizó la siguiente fórmula:

$$n = \frac{Z^2 p q N}{E^2 (N-1) + Z^2 p q}$$

Dónde:

N = Población

n = Muestra

Z = Distribución Estándar

E = Margen o probabilidad de error

p = Tasa de acierto o éxito

q = Tasa de fracaso o error

Reemplazando valores tendremos:

$$n = \frac{1.96^2 (0.5) (0.5) 1776}{0.05^2 (1776-1) + 1.96^2 (0.5) (0.5)}$$

$$n = \frac{1705.6704}{5.4004}$$

n = 316 muestras

3.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Para el presente estudio se aplicó:

Técnica: Encuesta

Instrumento: el cuestionario de tipo de escala de Likert con cinco alternativas.

Las Escalas de Likert:

Muy malo	Malo	Regular	Bueno	Muy bueno
1	2	3	4	5

Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
1	2	3	4	5

3.7. Selección y validación y confiabilidad de los instrumentos de investigación

La selección del instrumento es el cuestionario de tipo de escala de Likert, el mismo que se validó con el Alfa de Cronbach por análisis de correlación y varianzas en el programa del SPSS de los 22 ítems considerados en el cuestionario, obteniendo el resultado siguiente:

<i>Estadísticas de fiabilidad</i>		
Alfa de Cronbach	Alfa de Cronbach basada en elementos estandarizados	N de elementos
,805	,800	22

Nota. El alfa de Cronbach con el SPSS 28.

El instrumento demuestra una excelente fiabilidad de consistencia interna. Los valores del alfa de Cronbach, tanto estándar como estandarizado, están muy por encima del umbral comúnmente aceptado de 0.7, lo que indica que los ítems funcionan juntos eficazmente para medir el concepto deseado. Los valores casi idénticos sugieren que los ítems son razonablemente similares en términos de su variabilidad. La alta fiabilidad sugiere que el instrumento es adecuado para medir el constructo deseado en entornos de investigación o aplicados.

3.8. Técnicas de procesamiento y análisis de datos

Esta investigación se realizó en el distrito de Paucar. La información recopilada fue organizada y procesada en Excel, calculando sumatorias para cada variable y dimensión. Posteriormente, los datos se transferirán al programa SPSS para realizar análisis estadísticos descriptivos (tablas de frecuencia y gráficos), y pruebas de hipótesis para interpretar y explicar los resultados. Este proceso permitió un análisis profundo de las variables investigadas en el contexto de la gestión municipal.

3.9. Tratamiento estadístico

El análisis estadístico de esta investigación utilizó dos enfoques complementarios. Primero, se empleó la estadística descriptiva para generar tablas de frecuencia y gráficos que resumirán los datos recopilados. Esto permitió visualizar la distribución de las variables y obtener una comprensión general de los datos. Segundo, para evaluar las relaciones entre las variables, se utilizó la estadística inferencial, específicamente la prueba de correlación de Spearman (Rho). Esta prueba no paramétrica permitió determinar la fuerza y dirección de la asociación entre variables, sin asumir una distribución normal de los datos. Los resultados de esta prueba fueron importantes para validar o refutar las hipótesis planteadas en la investigación. La combinación de estadística descriptiva e inferencial proporcionó una comprensión completa y rigurosa de los datos. Este enfoque metodológico asegura un análisis exhaustivo y confiable de los resultados.

3.10. Orientación ética filosófica y epistémica

Esta investigación se rigió por los estándares éticos y académicos. Cumplimos estrictamente con el Reglamento de Grados y Títulos, el código de ética de la universidad, y las normas de citación APA. Esto incluye la correcta atribución de todas las fuentes bibliográficas utilizadas, garantizando la transparencia y la integridad académica del trabajo. Se priorizó la honestidad intelectual en todas las etapas del proceso de investigación, desde la recopilación de datos hasta la presentación de los resultados. El respeto por los derechos de autor y la evitación del plagio que fue fundamental para mantener la validez y credibilidad de la investigación. El objetivo fue asegurar un trabajo académico riguroso y éticamente impecable.

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. Descripción del trabajo de campo

El trabajo de campo de la investigación se ejecutó mediante la recopilación de datos, empleando el método de recolección de información a través de encuestas. Se administró un cuestionario a 316 personas del distrito de Paucar. Estos datos recopilados nos permitieron el análisis de los resultados obtenidos.

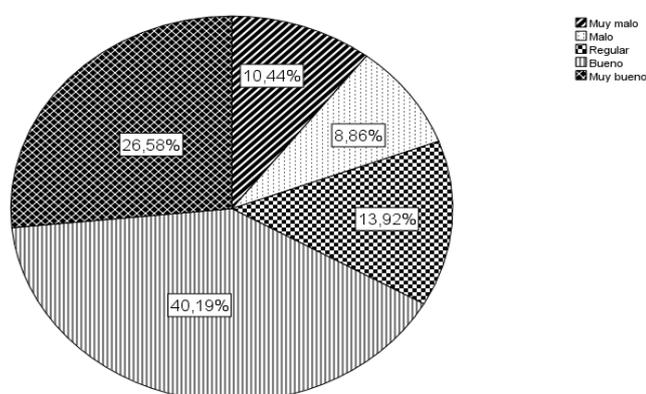
4.2. Presentación, análisis e interpretación de resultados

Los datos recolectados a través de las encuestas fueron sistemáticamente organizados, tabulados y procesados utilizando los programas Excel y SPSS. En primer lugar, se realizaron cálculos de estadísticas descriptivas e inferenciales. Se elaboraron tablas de frecuencia y gráficos de barras, los cuales fueron analizados detalladamente. Luego, se formularon hipótesis tanto a nivel general como específico, empleando el método estadístico inferencial con el test estadístico Rho de Spearman. Se presentaron tablas de correlación acompañadas de sus respectivas interpretaciones. A continuación, se presentan los resultados del estudio.

Tabla 1 ¿Considera que el presupuesto asignado es suficiente para cumplir con los objetivos estratégicos en la municipalidad distrital de Paucar?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Muy malo	33	10,4	10,4	10,4
	Malo	28	8,9	8,9	19,3
	Regular	44	13,9	13,9	33,2
	Bueno	127	40,2	40,2	73,4
	Muy bueno	84	26,6	26,6	100,0
	Total	316	100,0	100,0	

Figura 1 ¿Considera que el presupuesto asignado es suficiente para cumplir con los objetivos estratégicos en la municipalidad distrital de Paucar?



Interpretación:

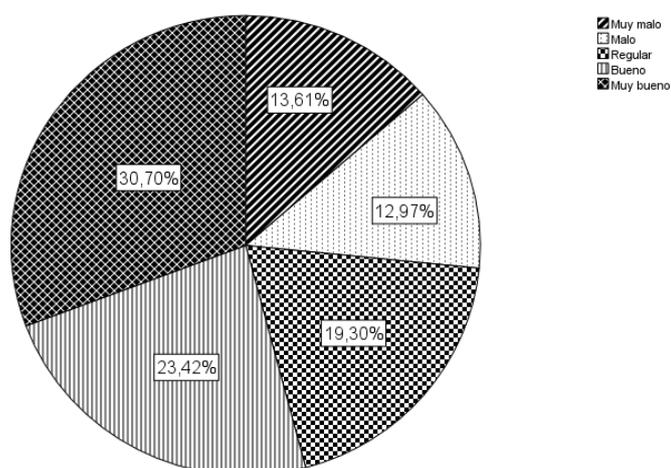
Los resultados de la información estadística nos muestran de 316 encuestados. El 66,8% de los encuestados considera que el presupuesto asignado es "bueno" o "muy bueno", indicando una mayoría que percibe de manera favorable la suficiencia del presupuesto para alcanzar los objetivos estratégicos de la municipalidad. Un 19,3% opina que el presupuesto es "malo" o "muy malo", lo que sugiere que una quinta parte de la población tiene dudas o críticas respecto a la suficiencia del presupuesto asignado. El 13,9% restante calificó la suficiencia del presupuesto como "regular", lo que puede interpretarse como una percepción intermedia o indecisa.

Conclusión: La mayoría de los ciudadanos encuestados percibe que el presupuesto asignado a la Municipalidad Distrital de Paucar es suficiente para cumplir con sus objetivos estratégicos.

Tabla 2 ¿Cómo califica usted la gestión presupuestal que realiza la municipalidad distrital de Paucar?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Muy malo	43	13,6	13,6	13,6
	Malo	41	13,0	13,0	26,6
	Regular	61	19,3	19,3	45,9
	Bueno	74	23,4	23,4	69,3
	Muy bueno	97	30,7	30,7	100,0
	Total	316	100,0	100,0	

Figura 2 ¿Cómo califica usted la gestión presupuestal que realiza la municipalidad distrital de Paucar?



Interpretación:

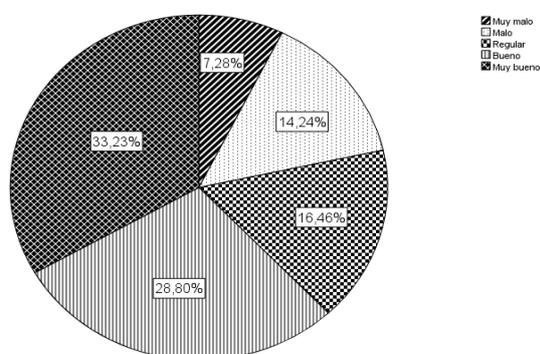
Los resultados de la información estadística nos muestran de 316 encuestados. El 54,1% de los encuestados calificó la gestión presupuestal como "bueno" o "muy bueno", indicando que más de la mitad de la población percibe de manera favorable la administración del presupuesto por parte de la municipalidad. Un 26,6% la consideró "malo" o "muy malo", lo que sugiere que más de una cuarta parte de la población tiene una visión crítica respecto a cómo se gestiona el presupuesto. El 19,3% restante calificó la gestión como "regular", lo que puede interpretarse como una percepción intermedia o indecisa.

Conclusión: La mayoría de los ciudadanos encuestados tiene una percepción positiva sobre la gestión presupuestal realizada por la Municipalidad Distrital de Paucar.

Tabla 3 ¿Cómo califica usted los gastos de inversión ejecutados por la municipalidad distrital de Paucar?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Muy malo	23	7,3	7,3	7,3
	Malo	45	14,2	14,2	21,5
	Regular	52	16,5	16,5	38,0
	Bueno	91	28,8	28,8	66,8
	Muy bueno	105	33,2	33,2	100,0
	Total	316	100,0	100,0	

Figura 3 ¿Cómo califica usted los gastos de inversión ejecutados por la municipalidad distrital de Paucar?



Interpretación:

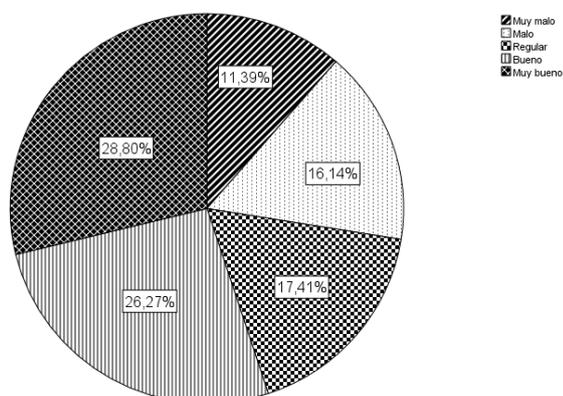
Los resultados de la información estadística nos muestran de 316 encuestados. El 62% de los encuestados calificó los gastos de inversión como "bueno" o "muy bueno", indicando que más de la mitad de la población percibe de manera favorable las inversiones realizadas por la municipalidad. Un 21,5% consideró los gastos de inversión como "malo" o "muy malo", lo que sugiere que una quinta parte de la población tiene una visión crítica respecto a cómo se ejecutan las inversiones. El 16,5% restante calificó los gastos de inversión como "regular", lo que puede interpretarse como una percepción intermedia o indecisa.

Conclusión: La mayoría de los ciudadanos encuestados tiene una percepción positiva sobre los gastos de inversión ejecutados por la Municipalidad Distrital de Paucar.

Tabla 4 ¿Cómo califica usted la evaluación presupuestal que realiza la municipalidad distrital de Paucar?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Muy malo	36	11,4	11,4	11,4
	Malo	51	16,1	16,1	27,5
	Regular	55	17,4	17,4	44,9
	Bueno	83	26,3	26,3	71,2
	Muy bueno	91	28,8	28,8	100,0
	Total	316	100,0	100,0	

Figura 4 ¿Cómo califica usted la evaluación presupuestal que realiza la municipalidad distrital de Paucar?



Interpretación:

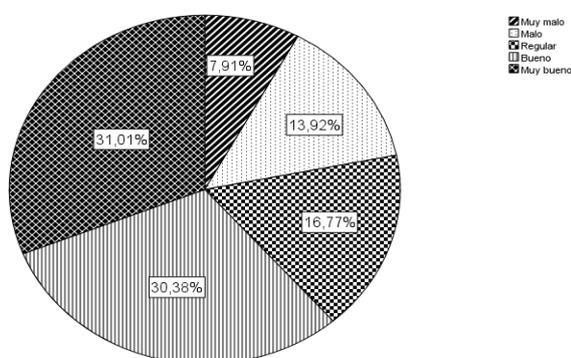
Los resultados de la información estadística nos muestran de 316 encuestados. El 55,1% de los encuestados calificó la evaluación presupuestal como "bueno" o "muy bueno", indicando una mayoría que percibe de manera favorable la gestión presupuestal de la municipalidad. Un 27,5% la consideró "malo" o "muy malo", lo que sugiere que más de una cuarta parte de la población tiene una visión crítica respecto a cómo se evalúa el presupuesto. El 17,4% restante calificó la evaluación como "regular", lo que puede interpretarse como una percepción intermedia o indecisa.

Conclusión: La mayoría de los ciudadanos encuestados tiene una percepción positiva sobre la evaluación presupuestal realizada por la Municipalidad Distrital de Paucar.

Tabla 5 ¿Cómo califica usted a las políticas públicas implementadas en los últimos años en la municipalidad distrital de Paucar?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Muy malo	25	7,9	7,9	7,9
	Malo	44	13,9	13,9	21,8
	Regular	53	16,8	16,8	38,6
	Bueno	96	30,4	30,4	69,0
	Muy bueno	98	31,0	31,0	100,0
Total		316	100,0	100,0	

Figura 5 ¿Cómo califica usted a las políticas públicas implementadas en los últimos años en la municipalidad distrital de Paucar?



Interpretación:

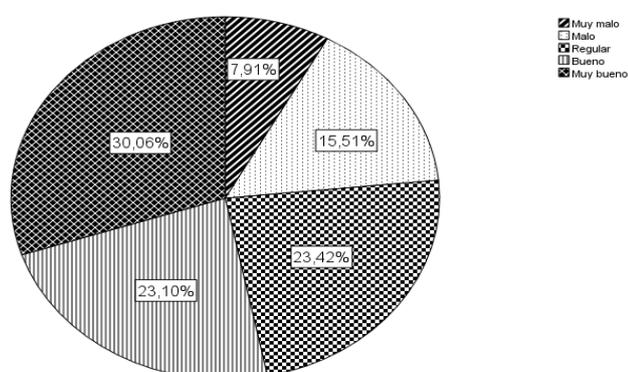
Los resultados de la información estadística nos muestran de 316 encuestados. El 61,4% de los encuestados calificó las políticas públicas como "bueno" o "muy bueno", indicando que más de la mitad de la población percibe de manera favorable las acciones implementadas por la municipalidad. Un 21,8% consideró las políticas públicas como "malo" o "muy malo", lo que sugiere que una quinta parte de la población tiene una visión crítica respecto a las políticas implementadas. El 16,8% restante calificó las políticas públicas como "regular", lo que puede interpretarse como una percepción intermedia o indecisa.

Conclusión: La mayoría de los ciudadanos encuestados tiene una percepción positiva sobre las políticas públicas implementadas por la Municipalidad Distrital de Paucar en los últimos años.

Tabla 6 ¿Cómo califica usted el impacto de las políticas institucionales en la vida diaria de la comunidad en el distrito de Paucar?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Muy malo	25	7,9	7,9	7,9
	Malo	49	15,5	15,5	23,4
	Regular	74	23,4	23,4	46,8
	Bueno	73	23,1	23,1	69,9
	Muy bueno	95	30,1	30,1	100,0
Total		316	100,0	100,0	

Figura 6 ¿Cómo califica usted el impacto de las políticas institucionales en la vida diaria de la comunidad en el distrito de Paucar?



Interpretación:

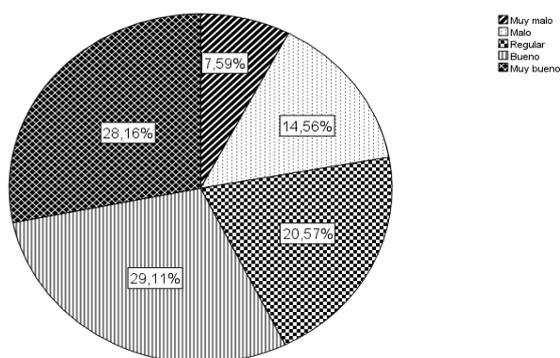
Los resultados de la información estadística nos muestran de 316 encuestados. El 53,2% de los encuestados calificó el impacto de las políticas institucionales como "bueno" o "muy bueno", indicando que más de la mitad de la población percibe de manera favorable la influencia de estas políticas en su vida diaria. Un 23,4% consideró el impacto como "malo" o "muy malo", lo que sugiere que casi una cuarta parte de la población tiene una visión crítica respecto a cómo las políticas institucionales afectan su vida cotidiana. El 23,4% restante calificó el impacto como "regular", lo que puede interpretarse como una percepción intermedia o indecisa.

Conclusión: La mayoría de los ciudadanos encuestados tiene una percepción positiva sobre el impacto de las políticas institucionales en su vida diaria en el distrito de Paucar.

Tabla 7 ¿En qué medida considera que las acciones estratégicas ejecutadas han logrado mejorar la economía local en el distrito de Paucar?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Muy malo	24	7,6	7,6	7,6
	Malo	46	14,6	14,6	22,2
	Regular	65	20,6	20,6	42,7
	Bueno	92	29,1	29,1	71,8
	Muy bueno	89	28,2	28,2	100,0
	Total	316	100,0	100,0	

Figura 7 ¿En qué medida considera que las acciones estratégicas ejecutadas han logrado mejorar la economía local en el distrito de Paucar?



Interpretación:

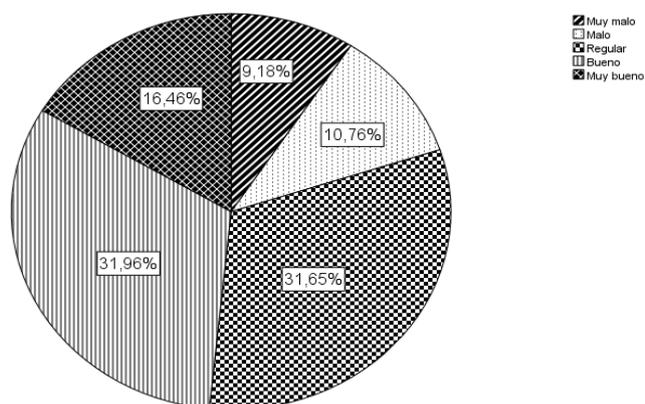
Los resultados de la información estadística nos muestran de 316 encuestados. El 57,3% de los encuestados calificó el impacto de las acciones estratégicas como "bueno" o "muy bueno", indicando que más de la mitad de la población percibe de manera favorable la influencia de estas acciones en la economía local. Un 22,2% consideró el impacto como "malo" o "muy malo", lo que sugiere que una quinta parte de la población tiene una visión crítica respecto a cómo las acciones estratégicas han afectado la economía del distrito. El 20,6% restante calificó el impacto como "regular", lo que puede interpretarse como una percepción intermedia o indecisa.

Conclusión: La mayoría de los ciudadanos encuestados tiene una percepción positiva sobre el impacto de las acciones estratégicas ejecutadas por la Municipalidad Distrital de Paucar en la mejora de la economía local.

Tabla 8 ¿En qué medida considera que las acciones estratégicas implementadas por la municipalidad distrital de Paucar han logrado mejorar la calidad de vida y el medio ambiente?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Muy malo	29	9,2	9,2	9,2
	Malo	34	10,8	10,8	19,9
	Regular	100	31,6	31,6	51,6
	Bueno	101	32,0	32,0	83,5
	Muy bueno	52	16,5	16,5	100,0
Total		316	100,0	100,0	

Figura 8 ¿En qué medida considera que las acciones estratégicas implementadas por la municipalidad distrital de Paucar han logrado mejorar la calidad de vida y el medio ambiente?



Interpretación:

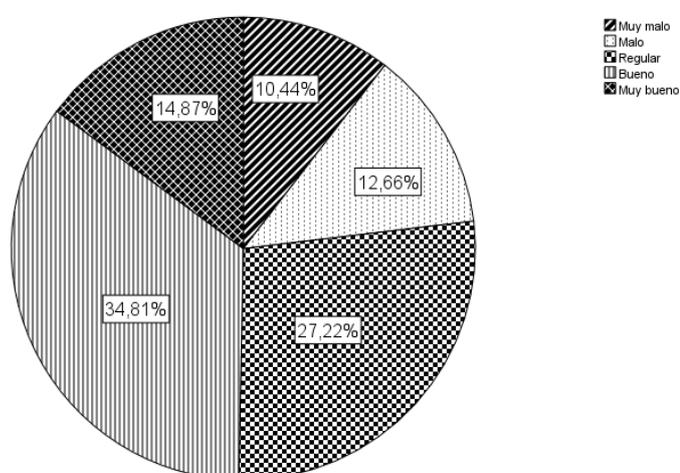
Los resultados de la información estadística nos muestran de 316 encuestados. El 48,5% de los encuestados calificó el impacto de las acciones estratégicas como "bueno" o "muy bueno", indicando que casi la mitad de la población percibe de manera favorable la influencia de estas acciones en la calidad de vida y el medio ambiente. Un 20,0% consideró el impacto como "malo" o "muy malo", lo que sugiere que una quinta parte de la población tiene una visión crítica respecto a cómo las acciones estratégicas han afectado la calidad de vida y el medio ambiente. El 31,6% restante calificó el impacto como "regular", lo que puede interpretarse como una percepción intermedia o indecisa.

Conclusión: La percepción de los ciudadanos sobre el impacto de las acciones estratégicas implementadas por la Municipalidad Distrital de Paucar en la mejora de la calidad de vida y el medio ambiente es mayoritariamente positiva, aunque no abrumadora.

Tabla 9 ¿Cómo califica usted la visión y misión definidas en el plan estratégico institucional en la municipalidad distrital de Paucar?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Muy malo	33	10,4	10,4	10,4
	Malo	40	12,7	12,7	23,1
	Regular	86	27,2	27,2	50,3
	Bueno	110	34,8	34,8	85,1
	Muy bueno	47	14,9	14,9	100,0
Total		316	100,0	100,0	

Figura 9 ¿Cómo califica usted la visión y misión definidas en el plan estratégico institucional en la municipalidad distrital de Paucar?



Interpretación:

Los resultados de la información estadística nos muestran de 316 encuestados. El 49,7% de los encuestados calificó la visión y misión como "bueno" o "muy bueno", indicando que aproximadamente la mitad de la población percibe de manera favorable estos elementos estratégicos. Un 23,1% consideró la visión y misión como "malo" o "muy malo", lo que sugiere que cerca de una cuarta parte de la población tiene una visión crítica respecto a estos

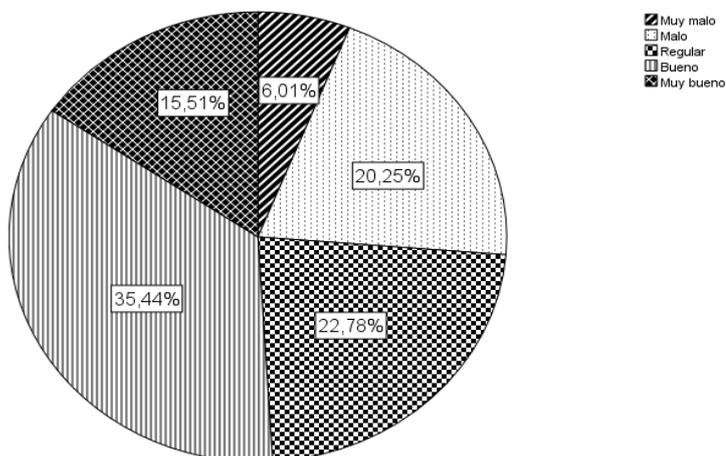
componentes del PEI. El 27,2% restante calificó la visión y misión como "regular", lo que puede interpretarse como una percepción intermedia o indecisa.

Conclusión: La percepción de los ciudadanos sobre la visión y misión definidas en el PEI de la Municipalidad Distrital de Paucar es mayoritariamente positiva, aunque no abrumadora.

Tabla 10 ¿Cómo califica usted el logro de los objetivos planteados en el plan estratégico institucional en la municipalidad distrital de Paucar?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Muy malo	19	6,0	6,0	6,0
	Malo	64	20,3	20,3	26,3
	Regular	72	22,8	22,8	49,1
	Bueno	112	35,4	35,4	84,5
	Muy bueno	49	15,5	15,5	100,0
Total		316	100,0	100,0	

Figura 10 ¿Cómo califica usted el logro de los objetivos planteados en el plan estratégico institucional en la municipalidad distrital de Paucar?



Interpretación:

Los resultados de la información estadística nos muestran de 316 encuestados. El 50,9% de los encuestados calificó el logro de los objetivos del PEI como "bueno" o "muy bueno", indicando que aproximadamente la mitad de la población percibe de manera favorable el cumplimiento de estos objetivos. Un

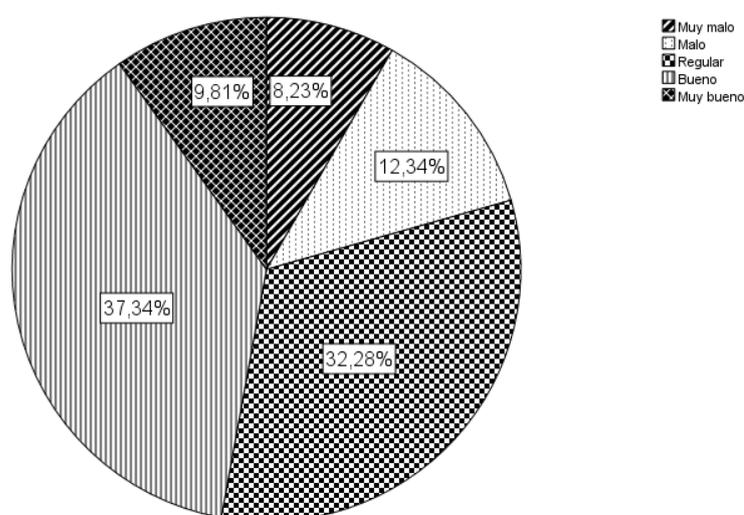
26,3% consideró el logro de los objetivos como "malo" o "muy malo", lo que sugiere que más de una cuarta parte de la población tiene una visión crítica respecto al cumplimiento de los objetivos estratégicos. El 22,8% restante calificó el logro de los objetivos como "regular", lo que puede interpretarse como una percepción intermedia o indecisa.

Conclusión: La percepción de los ciudadanos sobre el logro de los objetivos planteados en el PEI de la Municipalidad Distrital de Paucar es mayoritariamente positiva, aunque no abrumadora.

Tabla 11 *¿Cómo califica usted el logro de las metas planteados en el plan estratégico institucional en la municipalidad distrital de Paucar?*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Muy malo	26	8,2	8,2	8,2
	Malo	39	12,3	12,3	20,6
	Regular	102	32,3	32,3	52,8
	Bueno	118	37,3	37,3	90,2
	Muy bueno	31	9,8	9,8	100,0
	Total	316	100,0	100,0	

Figura 11 *¿Cómo califica usted el logro de las metas planteados en el plan estratégico institucional en la municipalidad distrital de Paucar?*



Interpretación:

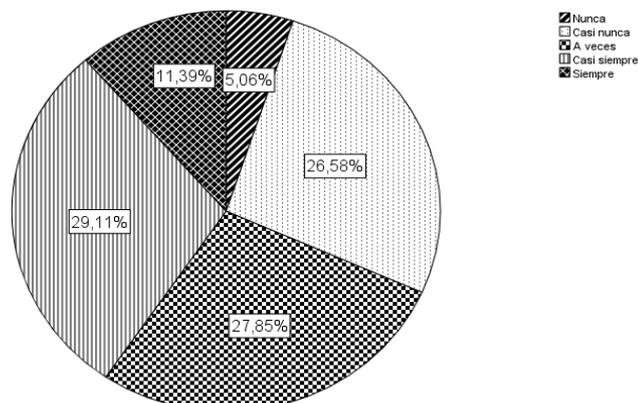
Los resultados de la información estadística nos muestran de 316 encuestados. El 47,1% de los encuestados calificó el logro de las metas del PEI como "bueno" o "muy bueno", indicando que casi la mitad de la población percibe de manera favorable el cumplimiento de estas metas. Un 20,5% consideró el logro de las metas como "malo" o "muy malo", lo que sugiere que una quinta parte de la población tiene una visión crítica respecto al cumplimiento de las metas estratégicas. El 32,3% restante calificó el logro de las metas como "regular", lo que puede interpretarse como una percepción intermedia o indecisa.

Conclusión: La percepción de los ciudadanos sobre el logro de las metas planteadas en el PEI de la Municipalidad Distrital de Paucar es mayoritariamente positiva, aunque no abrumadora.

Tabla 12 ¿Considera que los trabajadores de la Municipalidad de Paucar se esfuerzan por brindar un buen servicio a la población?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	16	5,1	5,1	5,1
	Casi nunca	84	26,6	26,6	31,6
	A veces	88	27,8	27,8	59,5
	Casi siempre	92	29,1	29,1	88,6
	Siempre	36	11,4	11,4	100,0
	Total	316	100,0	100,0	

Figura 12 ¿Considera que los trabajadores de la Municipalidad de Paucar se esfuerzan por brindar un buen servicio a la población?



Interpretación:

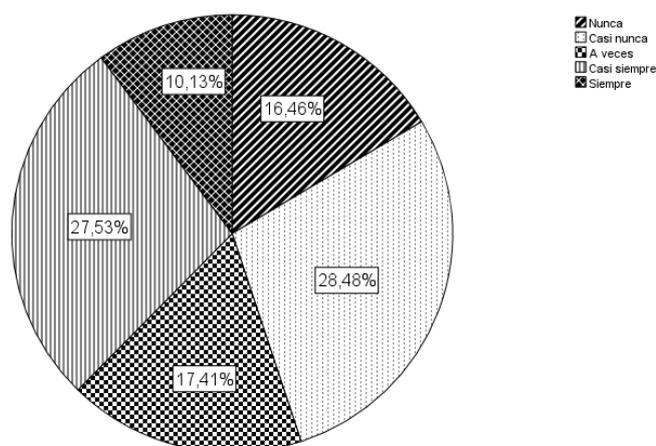
Los resultados de la información estadística nos muestran de 316 encuestados. El 40,5% de los encuestados considera que los trabajadores municipales "casi siempre" o "siempre" se esfuerzan por brindar un buen servicio. Un 31,7% opina que "nunca" o "casi nunca" se observa este esfuerzo por parte de los trabajadores. El 27,8% restante percibe que "a veces" los trabajadores se esfuerzan en su labor.

Conclusión: La percepción de los ciudadanos sobre el esfuerzo de los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Paucar es mixta, con una ligera inclinación hacia una evaluación positiva. Sin embargo, la presencia significativa de opiniones negativas y neutrales indica áreas de oportunidad para mejorar la atención al público y fortalecer la confianza de la población en los servicios municipales.

Tabla 13 *¿Considera que la Municipalidad de Paucar cuenta con un enfoque ordenado que garantiza el buen uso de los ingresos y egresos del gasto público?*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	52	16,5	16,5	16,5
	Casi nunca	90	28,5	28,5	44,9
	A veces	55	17,4	17,4	62,3
	Casi siempre	87	27,5	27,5	89,9
	Siempre	32	10,1	10,1	100,0
	Total	316	100,0	100,0	

Figura 13 ¿Considera que la Municipalidad de Paucar cuenta con un enfoque ordenado que garantiza el buen uso de los ingresos y egresos del gasto público?



Interpretación:

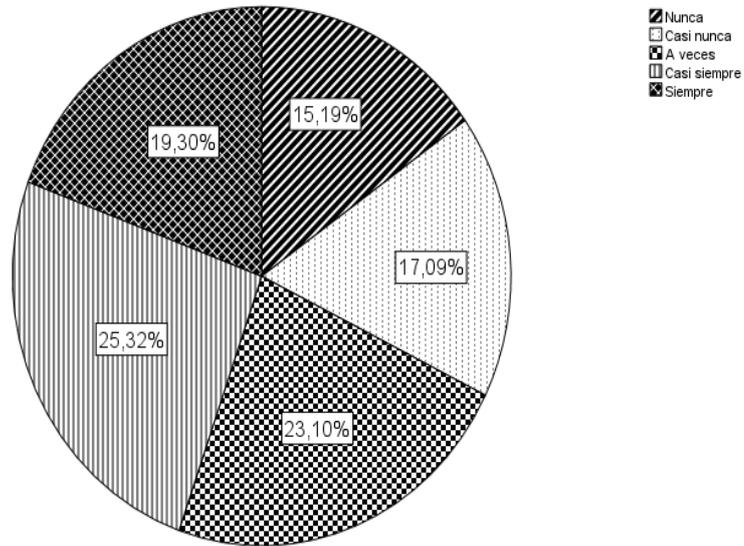
Los resultados de la información estadística nos muestran de 316 encuestados. El 45% de los encuestados considera que la municipalidad "nunca" o "casi nunca" tiene un enfoque ordenado en la gestión de los ingresos y egresos del gasto público. El 37,6% opina que "casi siempre" o "siempre" la municipalidad mantiene un enfoque ordenado en la gestión financiera. El 17,4% restante percibe que "a veces" se observa un enfoque ordenado en la gestión del gasto público.

Conclusión: La percepción de los ciudadanos sobre la gestión financiera de la Municipalidad Distrital de Paucar está dividida, con una ligera inclinación hacia una evaluación negativa.

Tabla 14 ¿Considera que la Municipalidad de Paucar ha modernizado su gestión pública y mejorado los resultados de los proyectos planeados?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	48	15,2	15,2	15,2
	Casi nunca	54	17,1	17,1	32,3
	A veces	73	23,1	23,1	55,4
	Casi siempre	80	25,3	25,3	80,7
	Siempre	61	19,3	19,3	100,0
Total		316	100,0	100,0	

Figura 14 ¿Considera que la Municipalidad de Paucar ha modernizado su gestión pública y mejorado los resultados de los proyectos planeados?



Interpretación:

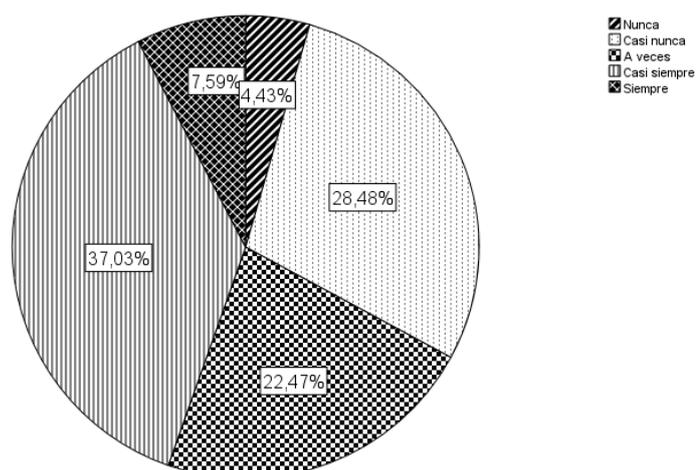
Los resultados de la información estadística nos muestran de 316 encuestados. El 44,6% de los encuestados considera que la municipalidad "casi siempre" o "siempre" ha modernizado su gestión pública y mejorado los resultados de los proyectos planeados. Un 32,3% opina que "nunca" o "casi nunca" se ha observado dicha modernización y mejora en los resultados. El 23,1% restante percibe que "a veces" se han implementado mejoras en la gestión y en los resultados de los proyectos.

Conclusión: La percepción de los ciudadanos sobre la modernización de la gestión pública y la mejora en los resultados de los proyectos planeados por la Municipalidad Distrital de Paucar está dividida, con una ligera inclinación hacia una evaluación positiva.

Tabla 15 ¿Considera que la gestión municipal funciona óptimamente y utiliza la tecnología para mejorar los servicios a la comunidad?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	14	4,4	4,4	4,4
	Casi nunca	90	28,5	28,5	32,9
	A veces	71	22,5	22,5	55,4
	Casi siempre	117	37,0	37,0	92,4
	Siempre	24	7,6	7,6	100,0
Total		316	100,0	100,0	

Figura 15 ¿Considera que la gestión municipal funciona óptimamente y utiliza la tecnología para mejorar los servicios a la comunidad?



Interpretación:

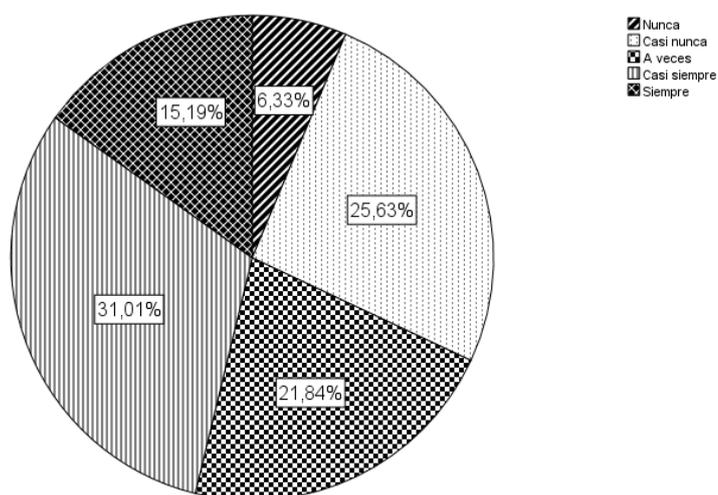
Los resultados de la información estadística nos muestran de 316 encuestados. El 44,6% de los encuestados considera que la municipalidad "casi siempre" o "siempre" funciona óptimamente y utiliza la tecnología para mejorar los servicios a la comunidad. Un 32,9% opina que "nunca" o "casi nunca" se observa un funcionamiento óptimo y uso de tecnología en la gestión municipal. El 22,5% restante percibe que "a veces" se implementan mejoras tecnológicas en los servicios municipales.

Conclusión: La percepción de los ciudadanos sobre el funcionamiento óptimo y el uso de tecnología en la Municipalidad Distrital de Paucar está dividida, con una ligera inclinación hacia una evaluación positiva.

Tabla 16 ¿Considera que la Municipalidad de Paucar cuenta con alianzas estratégicas efectivas con entidades públicas y privadas para lograr sus objetivos en beneficio de la población?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	20	6,3	6,3	6,3
	Casi nunca	81	25,6	25,6	32,0
	A veces	69	21,8	21,8	53,8
	Casi siempre	98	31,0	31,0	84,8
	Siempre	48	15,2	15,2	100,0
	Total	316	100,0	100,0	

Figura 16 ¿Considera que la Municipalidad de Paucar cuenta con alianzas estratégicas efectivas con entidades públicas y privadas para lograr sus objetivos en beneficio de la población?



Interpretación:

Los resultados de la información estadística nos muestran de 316 encuestados. El 46,2% de los encuestados considera que la municipalidad "casi siempre" o "siempre" cuenta con alianzas estratégicas efectivas con entidades públicas y privadas. Un 31,9% opina que "nunca" o "casi nunca" se observan

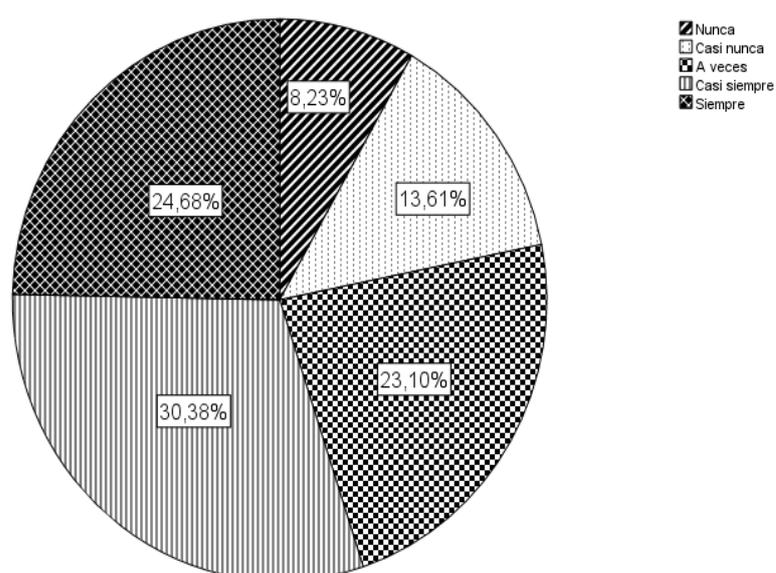
dichas alianzas estratégicas. El 21,8% restante percibe que "a veces" se establecen alianzas estratégicas efectivas.

Conclusión: La percepción de los ciudadanos sobre la existencia de alianzas estratégicas efectivas en la Municipalidad Distrital de Paucar está dividida, con una ligera inclinación hacia una evaluación positiva. Sin embargo, la presencia significativa de opiniones negativas y neutrales indica áreas de oportunidad para fortalecer la comunicación y transparencia respecto a las alianzas establecidas y sus beneficios para la comunidad.

Tabla 17 *¿Considera que la Municipalidad de Paucar trabaja y toma decisiones de forma concertada con la población?*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	26	8,2	8,2	8,2
	Casi nunca	43	13,6	13,6	21,8
	A veces	73	23,1	23,1	44,9
	Casi siempre	96	30,4	30,4	75,3
	Siempre	78	24,7	24,7	100,0
	Total	316	100,0	100,0	

Figura 17 *¿Considera que la Municipalidad de Paucar trabaja y toma decisiones de forma concertada con la población?*



Interpretación:

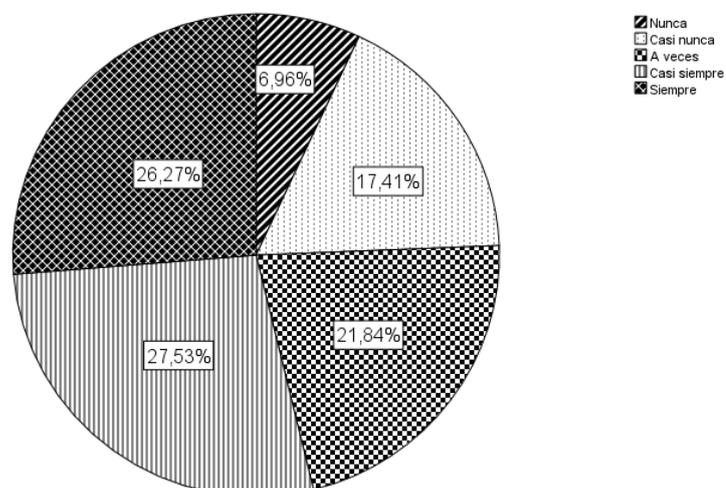
Los resultados de la información estadística nos muestran de 316 encuestados. El 55,1% de los encuestados considera que la municipalidad "casi siempre" o "siempre" trabaja y toma decisiones de forma concertada con la población. Un 21,8% opina que "nunca" o "casi nunca" se observa dicha concertación en la toma de decisiones. El 23,1% restante percibe que "a veces" se implementa la participación ciudadana en las decisiones municipales.

Conclusión: La percepción de los ciudadanos sobre la concertación en la toma de decisiones por parte de la Municipalidad Distrital de Paucar es mayoritariamente positiva, con más de la mitad de los encuestados reconociendo esfuerzos en este sentido.

Tabla 18 *¿Considera que el municipio realiza esfuerzos suficientes para mantener las calles y espacios públicos limpios y en buen estado?*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	22	7,0	7,0	7,0
	Casi nunca	55	17,4	17,4	24,4
	A veces	69	21,8	21,8	46,2
	Casi siempre	87	27,5	27,5	73,7
	Siempre	83	26,3	26,3	100,0
	Total	316	100,0	100,0	

Figura 18 *¿Considera que el municipio realiza esfuerzos suficientes para mantener las calles y espacios públicos limpios y en buen estado?*



Interpretación:

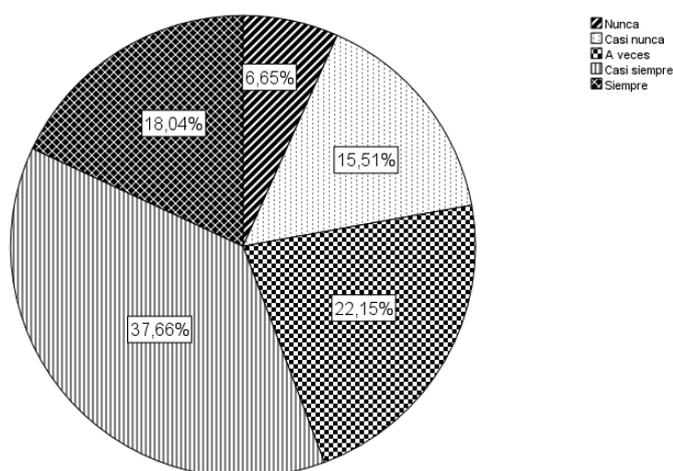
Los resultados de la información estadística nos muestran de 316 encuestados. El 53,8% de los encuestados considera que la municipalidad "casi siempre" o "siempre" realiza esfuerzos suficientes para mantener las calles y espacios públicos limpios y en buen estado. Un 24,4% opina que "nunca" o "casi nunca" se observan dichos esfuerzos. El 21,8% restante percibe que "a veces" se implementan acciones adecuadas en este aspecto.

Conclusión: La percepción de los ciudadanos sobre los esfuerzos de la Municipalidad Distrital de Paucar en mantener las calles y espacios públicos limpios y en buen estado es mayoritariamente positiva, con más de la mitad de los encuestados reconociendo acciones adecuadas en este sentido.

Tabla 19 ¿Se siente seguro al caminar por las calles de su barrio, especialmente por la noche?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	21	6,6	6,6	6,6
	Casi nunca	49	15,5	15,5	22,2
	A veces	70	22,2	22,2	44,3
	Casi siempre	119	37,7	37,7	82,0
	Siempre	57	18,0	18,0	100,0
	Total	316	100,0	100,0	

Figura 19 ¿Se siente seguro al caminar por las calles de su barrio, especialmente por la noche?



Interpretación:

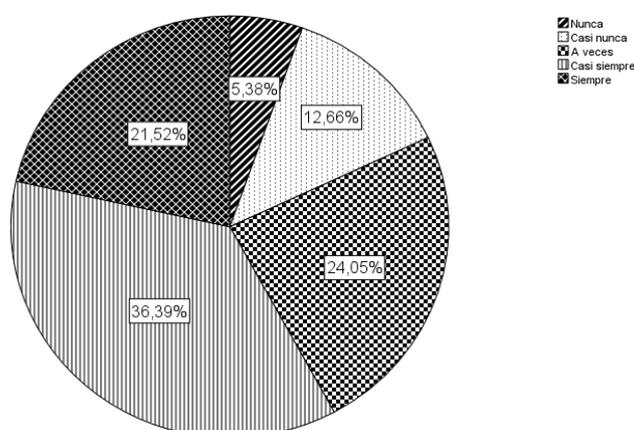
Los resultados de la información estadística nos muestran de 316 encuestados. El 55,7% de los encuestados indica que "casi siempre" o "siempre" se siente seguro al caminar por su barrio durante la noche. Un 22,1% manifiesta que "nunca" o "casi nunca" se siente seguro en esas circunstancias. El 22,2% restante señala que "a veces" se siente seguro al transitar por su barrio en horario nocturno.

Conclusión: La mayoría de los ciudadanos encuestados en la Municipalidad Distrital de Paucar se siente segura al caminar por su barrio durante la noche, lo que indica una percepción positiva de la seguridad en la zona.

Tabla 20 ¿Tiene acceso a la información sobre el presupuesto y las actividades del municipio?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	17	5,4	5,4	5,4
	Casi nunca	40	12,7	12,7	18,0
	A veces	76	24,1	24,1	42,1
	Casi siempre	115	36,4	36,4	78,5
	Siempre	68	21,5	21,5	100,0
	Total	316	100,0	100,0	

Figura 20 ¿Tiene acceso a la información sobre el presupuesto y las actividades del municipio?



Interpretación:

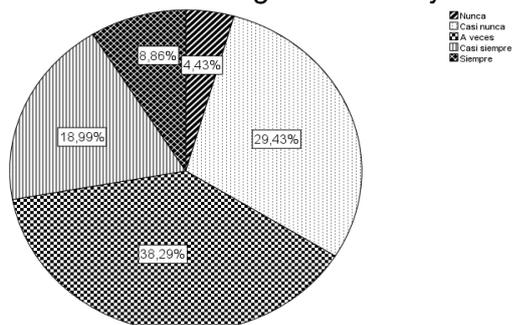
Los resultados de la información estadística nos muestran de 316 encuestados. El 57,9% de los encuestados indica que "casi siempre" o "siempre" tiene acceso a la información sobre el presupuesto y las actividades del municipio. Un 18,1% manifiesta que "nunca" o "casi nunca" tiene acceso a dicha información. El 24,1% restante señala que "a veces" tiene acceso a esta información.

Conclusión: La mayoría de los ciudadanos en el distrito de Paucar percibe que tiene acceso a la información sobre el presupuesto y las actividades municipales, lo que refleja un nivel aceptable de transparencia y comunicación por parte de la municipalidad. Sin embargo, la presencia de una proporción significativa de personas que no accede regularmente a esta información indica la necesidad de fortalecer los mecanismos de difusión y acceso a la información pública.

Tabla 21 ¿Considera que la gestión municipal en el distrito de Paucar ha sido eficaz en el logro de sus objetivos?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	14	4,4	4,4	4,4
	Casi nunca	93	29,4	29,4	33,9
	A veces	121	38,3	38,3	72,2
	Casi siempre	60	19,0	19,0	91,1
	Siempre	28	8,9	8,9	100,0
	Total	316	100,0	100,0	

Figura 21 ¿Considera que la gestión municipal en el distrito de Paucar ha sido eficaz en el logro de sus objetivos?



Interpretación:

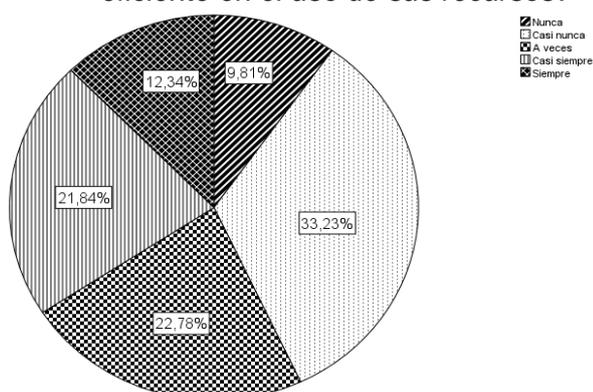
Los resultados de la información estadística nos muestran de 316 encuestados. El 27,9% de los encuestados considera que la gestión municipal ha sido eficaz en el logro de sus objetivos "casi siempre" o "siempre". Un 33,8% opina que la gestión "nunca" o "casi nunca" ha sido eficaz. El 38,3% restante percibe que "a veces" la gestión municipal logra sus objetivos.

Conclusión: La percepción de la eficacia de la gestión municipal en el distrito de Paucar es mixta. Si bien una parte significativa de la población reconoce esfuerzos eficaces en el logro de objetivos, existe una proporción considerable que percibe deficiencias en la gestión. Es fundamental que la municipalidad identifique las áreas de mejora y fortalezca sus estrategias de planificación y ejecución para aumentar la confianza y satisfacción de la ciudadanía.

Tabla 22 ¿Considera que la gestión municipal en el distrito de Paucar ha sido eficiente en el uso de sus recursos?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	31	9,8	9,8	9,8
	Casi nunca	105	33,2	33,2	43,0
	A veces	72	22,8	22,8	65,8
	Casi siempre	69	21,8	21,8	87,7
	Siempre	39	12,3	12,3	100,0
	Total	316	100,0	100,0	

Figura 22 ¿Considera que la gestión municipal en el distrito de Paucar ha sido eficiente en el uso de sus recursos?



Interpretación:

Los resultados de la información estadística nos muestran de 316 encuestados. El 34,1% de los encuestados considera que la gestión municipal ha sido eficiente en el uso de sus recursos "casi siempre" o "siempre". Un 43,0% opina que la gestión "nunca" o "casi nunca" ha sido eficiente. El 22,8% restante percibe que "a veces" la gestión municipal es eficiente en el uso de sus recursos.

Conclusión: La percepción de la eficiencia de la gestión municipal en el distrito de Paucar es mixta. Si bien una parte significativa de la población reconoce esfuerzos eficientes en el uso de los recursos, existe una proporción considerable que percibe deficiencias en la gestión. Es fundamental que la municipalidad identifique las áreas de mejora y fortalezca sus estrategias de planificación y ejecución para aumentar la confianza y satisfacción de la ciudadanía.

4.3. Prueba de hipótesis**Hipótesis General**

Ho: El plan estratégico institucional no se relaciona significativamente con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024.

Ha: El plan estratégico institucional se relaciona significativamente con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024.

Tabla 23 *Correlaciones de la Gestión Municipal y el Plan Estratégico Institucional*

			GESTIÓN MUNICIPAL	PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL
Rho de Spearman	GESTION MUNICIPAL	Coeficiente de correlación	1,000	,404**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	316	316
	PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	Coeficiente de correlación	,404**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	316	316

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).
 Nota. Elaboración propia según encuestas, en el programa SPSS 28.

Conclusión:

De acuerdo a los resultados se tiene una correlación de Rho de Spearman de 0.404, positiva moderada, con el p-valor = 0.000 y un nivel de significancia de 0.05, donde concluimos que El plan estratégico institucional se relaciona significativamente con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024. Esto sugiere que una mejora en la planificación estratégica institucional puede estar asociada con una mejor gestión municipal, lo cual es relevante para el diseño e implementación de políticas públicas eficaces.

Prueba de Hipótesis Específica 1

Ho: El presupuesto e inversiones no se relacionan significativamente con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024.

Ha: El presupuesto e inversiones se relacionan significativamente con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024.

Tabla 24 *Correlaciones de la Gestión Municipal y el Presupuesto e Inversiones*

			GESTION MUNICIPAL	Presupuesto e Inversiones
Rho de Spearman	GESTION MUNICIPAL	Coeficiente de correlación	1,000	,328**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	316	316
Presupuesto e Inversiones	Presupuesto e Inversiones	Coeficiente de correlación	,328**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	316	316

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota. Elaboración propia según encuestas en el programa SPSS 28.

Conclusión:

De acuerdo a los resultados se tiene una correlación de Rho de Spearman de 0.328, positiva moderada, con el p-valor = 0.000 y un nivel de significancia de 0.05, donde concluimos que El presupuesto e inversiones se relacionan significativamente con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024. Esto sugiere que una mejora en las prácticas de gestión municipal puede influir positivamente, aunque en una magnitud limitada, en la eficiencia y ejecución del presupuesto y las inversiones.

Prueba de Hipótesis Específica 2

Ho: Las políticas y acciones estratégicas no se relacionan significativamente con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024.

Ha: Las políticas y acciones estratégicas se relacionan significativamente con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024.

Tabla 25 *Correlaciones de la Gestión Municipal y las Políticas y Acciones Estratégicas*

			GESTION MUNICIPAL	Políticas y Acciones Estratégicas
Rho de Spearman	GESTION MUNICIPAL	Coeficiente de correlación	1,000	,365**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	316	316
	Políticas y Acciones Estratégicas	Coeficiente de correlación	,365**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	316	316

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota. Elaboración propia según encuestas, en el programa SPSS 28.

Conclusión:

De acuerdo a los resultados se tiene una correlación de Rho de Spearman de 0.365, positiva moderada, con el p-valor = 0.000 y un nivel de significancia de 0.05, donde concluimos que Las políticas y acciones estratégicas se relacionan significativamente con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024. Esto sugiere que una gestión municipal eficiente está asociada con un mayor grado de formulación, implementación y seguimiento de políticas y acciones estratégicas en las instituciones.

Prueba de Hipótesis Específica 3

Ho: Los objetivos y metas no se relacionan significativamente con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024.

Ha: Los objetivos y metas se relacionan significativamente con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024.

Tabla 26 *Correlaciones de la Gestión Municipal y los Objetivos y Metas*

			GESTION MUNICIPAL	Objetivos y Metas
Rho de Spearman	GESTION MUNICIPAL	Coefficiente de correlación	1,000	,273**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	316	316
Objetivos y Metas	GESTION MUNICIPAL	Coefficiente de correlación	,273**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	316	316

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota. Elaboración propia según encuestas, en el programa SPSS 28.

Conclusión:

De acuerdo a los resultados se tiene una correlación de Rho de Spearman de 0.273, positiva baja, con el p-valor = 0.000 y un nivel de significancia de 0.05, donde concluimos que Los objetivos y metas se relacionan significativamente con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024. Esto sugiere que, si bien una mejor gestión municipal puede contribuir al logro de objetivos y metas, su impacto no es tan fuerte como en otras dimensiones analizadas, como el Plan Estratégico Institucional o las Políticas y Acciones Estratégicas.

4.4. Discusión de resultados

En la investigación al determinar la relación del plan estratégico institucional y la gestión municipal, se pudo encontrar un coeficiente de correlación de 0.404, positiva moderada, con el p-valor = 0.000 y un nivel de significancia de 0.05.

Frente a lo mencionado se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna, donde refiere que El plan estratégico institucional se relaciona significativamente con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024.

Estos resultados son corroborados por **Villa, (2018)**, el análisis estadístico, utilizando la correlación de Spearman, revela una relación

significativa ($p < 0.05$) entre el Plan Estratégico Institucional y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Huarochirí en 2018, según la percepción de sus colaboradores. Esta relación significativa se mantiene consistente a través de diferentes aspectos del plan estratégico: la asignación de presupuesto ($\rho = 0.711$), la ejecución de proyectos ($\rho = 0.709$), y las estrategias implementadas ($\rho = 0.715$). Para Beltrán, (2022), un análisis utilizando la correlación de Spearman en el distrito de Anta, Ancash (2022), mostró una relación positiva y significativa ($p < 0.01$) entre el plan estratégico institucional y la gestión municipal. Esta relación se evidencia en diversos componentes del plan: el plan en su conjunto ($Rho = 0.636$), los objetivos estratégicos ($Rho = 0.492$), las acciones estratégicas ($Rho = 0.595$), y la ruta estratégica ($Rho = 0.601$). Según Janampa, (2018), en la Municipalidad Provincial de Oyon (2018), se encontró una correlación significativa y positiva (Rho de Spearman = 0.634) entre la planeación estratégica institucional y la calidad general de la gestión. Este hallazgo se refuerza al analizar aspectos específicos de la gestión: la eficiencia (correlación de 0.603), la eficacia (0.623), la transparencia (0.626), y la gestión por resultados (0.614) mostraron todas correlaciones positivas y moderadas con la planeación estratégica.

En este sentido, bajo lo referido anteriormente y al analizar los resultados, podemos observar que una mejora en la gestión pública se asocia directamente con una mayor eficiencia en la formulación, implementación y seguimiento del Plan Estratégico Institucional. En otras palabras, cuando los procesos de gestión pública se desarrollan con eficacia incluyendo la planificación, organización, dirección y control de recursos públicos, se fortalece la capacidad institucional para definir y alcanzar sus objetivos estratégicos.

Además, el valor moderado del coeficiente revela que, si bien la gestión municipal se relaciona con la implementación del plan estratégico institucional, existen también otros factores que podrían estar incidiendo en su desarrollo,

tales como la participación ciudadana, el nivel de liderazgo político, la disponibilidad de recursos financieros o la capacidad técnica del personal. Este resultado de nuestra investigación coincide con estudios previos que destacan la importancia de articular la gestión municipal con una visión estratégica clara, como condición esencial para lograr una administración pública orientada a resultados, eficaz y con impacto en el desarrollo local.

CONCLUSIONES

1. Se evidenció que existe una relación positiva y moderada entre el Plan Estratégico Institucional y la gestión municipal en el distrito de Paucar ($\rho = 0.404$, $p = 0.000$). Esto confirma que una adecuada planificación estratégica contribuye significativamente a mejorar la gestión pública, aspecto clave para la formulación de políticas eficaces y sostenibles a nivel local.
2. Los resultados muestran también una correlación positiva moderada entre el Presupuesto e Inversiones y la gestión municipal ($\rho = 0.328$, $p = 0.000$). Si bien la relación no es muy fuerte, se establece que el fortalecimiento de la gestión pública puede repercutir favorablemente en la eficiencia del uso de los recursos públicos y en la calidad de las inversiones.
3. Se encontró una relación significativa y moderada entre las Políticas y Acciones Estratégicas y la gestión municipal ($\rho = 0.365$, $p = 0.000$). Esto indica que una gestión pública eficiente favorece la formulación, ejecución y seguimiento adecuado de políticas y estrategias orientadas al desarrollo institucional.
4. Por otro lado, la relación entre los Objetivos y Metas institucionales y la gestión municipal fue positiva pero baja ($\rho = 0.273$, $p = 0.000$). Aunque existe significancia estadística, se observa que esta dimensión presenta una asociación más débil, lo que sugiere la necesidad de fortalecer los mecanismos de planificación operativa y seguimiento de resultados para lograr mayor coherencia entre la gestión y los objetivos establecidos.

RECOMENDACIONES

1. Fortalecer la planificación estratégica institucional, se recomienda que el gobierno municipal del distrito de Paucar desarrolle y actualice continuamente su Plan Estratégico Institucional (PEI), alineándolo con las necesidades locales y asegurando su articulación con los planes operativos. Esto permitirá mejorar la gestión pública y orientar los esfuerzos hacia resultados concretos y sostenibles.
2. Optimizar la gestión del presupuesto y las inversiones, es fundamental mejorar los procesos de formulación, ejecución y evaluación presupuestaria, con enfoque en resultados. Se sugiere implementar herramientas de seguimiento y control para asegurar que las inversiones se dirijan a proyectos prioritarios y con impacto tangible en la población.
3. Diseñar e implementar políticas públicas con enfoque estratégico, la gestión municipal debe priorizar el diseño de políticas y acciones estratégicas basadas en diagnósticos participativos y evidencia técnica. Asimismo, se recomienda establecer mecanismos de monitoreo y evaluación para garantizar su efectividad y sostenibilidad.
4. Fortalecer la alineación entre los objetivos institucionales y la gestión operativa, para mejorar la relación entre los objetivos y metas con la gestión pública, se debe promover una mayor integración entre la planificación estratégica y operativa, asegurando que los objetivos establecidos se traduzcan en acciones concretas y medibles.
5. Capacitar al personal municipal en gestión por resultados, se sugiere desarrollar programas de capacitación continua para funcionarios y servidores públicos en áreas como planificación estratégica, formulación de proyectos, gestión presupuestal y evaluación de políticas, con el fin de profesionalizar la administración pública y mejorar la eficiencia de la gestión.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Alessandrini, P. (12 de enero de 2022). La eficacia y la eficiencia de la gestión municipal se miden por indicadores de resultados. Obtenido de Mercado Empresas: <https://mercadoyempresas.com/web/aporte-tecnico.php?id=52>
- Altair. (2003). La Elaboración del Plan Estratégico. México: Eco3 Colecciones.
- AMERICO, A. (2011). Planeamiento estratégico y su relación con la gestión de la calidad de la Institución Educativa Kumamoto I N° 3092. Lima: UNMSM.
- Arraiza, E. (2016). Manual de Gestión Municipal. Buenos Aires Argentina: CIMA Konrad Adenauer Stiftung.
- Beltran, C. (2022). El plan estratégico institucional y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022. Lima Perú: UCV.
- BUJAICO, S., & GIRON, A. (2016). EL PLAN ESTRATÉGICO Y LA GESTIÓN DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANTA. Ayacucho: UIGV.
- Carrasco. (2005). Metodología de la Investigación Científica. Lima Perú: San Marcos.
- CEPAL. (12 de junio de 2021). CEPAL Agenda 2030. Obtenido de Acerca de Gestión Pública: <https://www.cepal.org/es/temas/gestion-publica/acerca-gestion-publica>
- CEPLAN. (2019). Guía para el PLaneamiento Institucional. Lima Perú: ceplan.gob.pe.
- Gonzales, C. (2012). La eficiencia en la gestión municipal y la desigualdad espacial del desarrollo. To reference this article:, 9 (1), 13-25. Obtenido de Gestión Municipal.
- Janampa, L. (2018). EL PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL Y SU RELACIÓN CON LA CALIDAD DE GESTIÓN DE LA RELACIÓN CON LA CALIDAD DE GESTIÓN DE LA. Huacho Perú: UNJFSC.
- Lopez, H. (4 de abril de 2021). La gestión municipal y su impacto en la gobernabilidad en los gobiernos locales del Perú, 2021. Obtenido de Gobernabilidad: <https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/845/1146#:~:text=La%20Gesti%C3%B3n%20Municipal%20se%20manifiesta,p%C3%B3licas%20para%20un%20buen%20desempe%C3%B1o>
- Mendoza, P. (2000). Planeamiento Estratégico en Gerencia. Lima Perú: San Marcos.

- Ortiz, V. (1999). Metodología para el Diseño y Elaboración de Investigación Social. Lima Perú: San Marcos.
- Ramos, J. (2020). Planeamiento y Gestión Estrategica en la Municipalidad Distrital de Santa María, año 2020. Huacho Perú: UNFSC.
- Sainz de Vicuña, A. (2003). El plan estratégico en la práctica. Madrid España: ESIC.
- Sampiere, H. (2014). Metodología de la Investigación. México: McGrawHill.
- Scott, A. (2013). Planificación Estratégica. Gran Bretaña: Edinburgh.
- SISMAP, M. (2016). Manuel de Gestión Municipal. Santo Domingo República Dominicana: PRODEM.
- Tognoli, J. (12 de mayo de 2022). Participación Ciudadana en la Gestión Pública en América Latina y El Caribe. Obtenido de Participación Ciudadana: <https://comunidades.cepal.org/ilpes/es>
- VARELA, E. (2010). LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA EN LOS GOBIERNOS LOCALES DE GALICIA Y EL NORTE DE PORTUGAL. Madrid: UCM.
- Vargas, B. (14 de 09 de 2018). http://www.scielo.org.bo/pdf/rfer/v8n8/v8n8_a06.pdf. Obtenido de http://www.scielo.org.bo/pdf/rfer/v8n8/v8n8_a06.pdf
- Villa, A. (2018). Plan estratégico institucional y gestión municipal según colaboradores de la municipalidad provincial de Huarochirí - 2018 . Lima Perú: UCV.
- VILLACORTA, A. (2013). Plan Estrategicopara Mejorar la Gestion de la Municipalidad Distrital de Nuevo Chimbote. Trujillo: UNT.
- ZEVALLOS, F. (2018). Planeamiento estratégico y gestión del cambio según trabajadores administrativos de la Dirección de Redes Integradas. Lima: UCV.

ANEXOS

Anexo 1 INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS
Cuestionario Variable: PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL
Plan estratégico institucional y su relación con la gestión municipal en el
distrito de Paucar, Pasco 2024

INSTRUCCIONES: El cuestionario que le hacemos llegar presenta un conjunto de datos que se desea conocer, cada una de ellas va acompañada con cinco alternativas de respuestas, responda la alternativa que estime conveniente o correcta.

Escala de Likert:

Muy malo	Malo	Regular	Bueno	Muy bueno
1	2	3	4	5

Escala		Muy malo	Malo	Regular	Bueno	Muy bueno
V.I. PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL		1	2	3	4	5
Ítem	D1: Presupuesto e Inversiones					
1	¿Considera que el presupuesto asignado es suficiente para cumplir con los objetivos estratégicos en la municipalidad distrital de Paucar?					
2	¿Cómo califica usted la gestión presupuestal que realiza la municipalidad distrital de Paucar?					
3	¿Cómo califica usted los gastos de inversión ejecutados por la municipalidad distrital de Paucar?					
4	¿Cómo califica usted la evaluación presupuestal que realiza la municipalidad distrital de Paucar?					
	D2: Políticas y Acciones Estratégicas					
5	¿Cómo califica usted a las políticas públicas implementadas en los últimos años en la municipalidad distrital de Paucar?					
6	¿Cómo califica usted el impacto de las políticas institucionales en la vida diaria de la comunidad en el distrito de Paucar?					
7	¿En qué medida considera que las acciones estratégicas ejecutadas han logrado mejorar la economía local en el distrito de Paucar?					
8	¿En qué medida considera que las acciones estratégicas implementadas por la municipalidad distrital de Paucar han logrado mejorar la calidad de vida y el medio ambiente?					
	D3: Objetivos y Metas					
9	¿Cómo califica usted la visión y misión definidas en el plan estratégico institucional en la municipalidad distrital de Paucar?					
10	¿Cómo califica usted el logro de los objetivos planteados en el plan estratégico institucional en la municipalidad distrital de Paucar?					
11	¿Cómo califica usted el logro de los metas planteados en el plan estratégico institucional en la municipalidad distrital de Paucar?					

Anexo 2 Cuestionario Variable: GESTIÓN MUNICIPAL
Plan estratégico institucional y su relación con la gestión municipal en el
distrito de Paucar, Pasco 2024

INSTRUCCIONES: El cuestionario que le hacemos llegar presenta un conjunto de datos que se desea conocer, cada una de ellas va acompañada con cinco alternativas, responda la alternativa que estime conveniente o correcta.

Escala de Likert:

Escala:

Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
1	2	3	4	5

Escala		Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
V.1. GESTIÓN MUNICIPAL		1	2	3	4	5
Ítems	D1: Modernización de la Gestión Municipal					
12	¿Considera que los trabajadores de la Municipalidad de Paucar se esfuerzan por brindar un buen servicio a la población?					
13	¿Considera que la Municipalidad de Paucar cuenta con un enfoque ordenado que garantiza el buen uso de los ingresos y egresos del gasto público?					
14	¿Considera que la Municipalidad de Paucar ha modernizado su gestión pública y mejorado los resultados de los proyectos planeados?					
	D2: Política de Gestión					
15	¿Considera que la gestión municipal funciona óptimamente y utiliza la tecnología para mejorar los servicios a la comunidad?					
16	¿Considera que la Municipalidad de Paucar cuenta con alianzas estratégicas efectivas con entidades públicas y privadas para lograr sus objetivos en beneficio de la población?					
17	¿Considera que la Municipalidad de Paucar trabaja y toma decisiones de forma concertada con la población?					
	D3: Estrategias de Gestión					
18	¿Considera que el municipio realiza esfuerzos suficientes para mantener las calles y espacios públicos limpios y en buen estado?					
19	¿Se siente seguro al caminar por las calles de su barrio, especialmente por la noche?					
20	¿Tiene acceso a la información sobre el presupuesto y las actividades del municipio?					
21	¿Considera que la gestión municipal en el distrito de Paucar ha sido eficaz en el logro de sus objetivos?					
22	¿Considera que la gestión municipal en el distrito de Paucar ha sido eficiente en el uso de sus recursos?					

Anexo 3 Procedimiento de Validación de los Instrumentos

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	316	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	316	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach basada en elementos		
Alfa de Cronbach	estandarizados	N de elementos
,805	,800	22

Estadísticas de elemento

	Media	Desviación estándar	N
¿Considera que el presupuesto asignado es suficiente para cumplir con los objetivos estratégicos en la municipalidad distrital de Paucar?	3,6361	1,25375	316
¿Cómo califica usted la gestión presupuestal que realiza la municipalidad distrital de Paucar?	3,4462	1,39396	316
¿Cómo califica usted los gastos de inversión ejecutados por la municipalidad distrital de Paucar?	3,6646	1,27047	316
¿Cómo califica usted la evaluación presupuestal que realiza la municipalidad distrital de Paucar?	3,4494	1,35481	316
¿Cómo califica usted a las políticas públicas implementadas en los últimos años en la municipalidad distrital de Paucar?	3,6266	1,26984	316
¿Cómo califica usted el impacto de las políticas institucionales en la vida diaria de la comunidad en el distrito de Paucar?	3,5190	1,28098	316
¿En qué medida considera que las acciones estratégicas ejecutadas han logrado mejorar la economía local en el distrito de Paucar?	3,5570	1,24973	316
¿En qué medida considera que las acciones estratégicas implementadas por la municipalidad distrital de Paucar han logrado mejorar la calidad de vida y el medio ambiente?	3,3576	1,15276	316

¿Cómo califica usted la visión y misión definidas en el plan estratégico institucional en la municipalidad distrital de Paucar?	3,3101	1,18135	316
¿Cómo califica usted el logro de los objetivos planteados en el plan estratégico institucional en la municipalidad distrital de Paucar?	3,3418	1,14238	316
¿Cómo califica usted el logro de las metas planteados en el plan estratégico institucional en la municipalidad distrital de Paucar?	3,2816	1,06895	316
¿Considera que los trabajadores de la Municipalidad de Paucar se esfuerzan por brindar un buen servicio a la población?	3,1519	1,09357	316
¿Considera que la Municipalidad de Paucar cuenta con un enfoque ordenado que garantiza el buen uso de los ingresos y egresos del gasto público?	2,8639	1,26886	316
¿Considera que la Municipalidad de Paucar ha modernizado su gestión pública y mejorado los resultados de los proyectos planeados?	3,1646	1,33505	316
¿Considera que la gestión municipal funciona óptimamente y utiliza la tecnología para mejorar los servicios a la comunidad?	3,1487	1,05711	316
¿Considera que la Municipalidad de Paucar cuenta con alianzas estratégicas efectivas con entidades públicas y privadas para lograr sus objetivos en beneficio de la población?	3,2310	1,17397	316
¿Considera que la Municipalidad de Paucar trabaja y toma decisiones de forma concertada con la población?	3,4968	1,23056	316
¿Considera que el municipio realiza esfuerzos suficientes para mantener las calles y espacios públicos limpios y en buen estado?	3,4873	1,24333	316
¿Se siente seguro al caminar por las calles de su barrio, especialmente por la noche?	3,4494	1,14945	316
¿Tiene acceso a la información sobre el presupuesto y las actividades del municipio?	3,5601	1,12102	316
¿Considera que la gestión municipal en el distrito de Paucar ha sido eficaz en el logro de sus objetivos?	2,9842	1,00935	316
¿Considera que la gestión municipal en el distrito de Paucar ha sido eficiente en el uso de sus recursos?	2,9367	1,19885	316

Alfa de Cronbach Estadísticas de total de cada pregunta

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Correlación múltiple al cuadrado	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
¿Considera que el presupuesto asignado es suficiente para cumplir con los objetivos estratégicos en la municipalidad distrital de Paucar?	70,0285	123,875	,468	,481	,791
¿Cómo califica usted la gestión presupuestal que realiza la municipalidad distrital de Paucar?	70,2184	122,857	,444	,382	,792
¿Cómo califica usted los gastos de inversión ejecutados por la municipalidad distrital de Paucar?	70,0000	124,832	,425	,370	,793
¿Cómo califica usted la evaluación presupuestal que realiza la municipalidad distrital de Paucar?	70,2152	120,347	,549	,503	,786
¿Cómo califica usted a las políticas públicas implementadas en los últimos años en la municipalidad distrital de Paucar?	70,0380	122,837	,500	,501	,789
¿Cómo califica usted el impacto de las políticas institucionales en la vida diaria de la comunidad en el distrito de Paucar?	70,1456	123,052	,486	,455	,790
¿En qué medida considera que las acciones estratégicas ejecutadas han logrado mejorar la economía local en el distrito de Paucar?	70,1076	122,236	,533	,418	,787

¿En qué medida considera que las acciones estratégicas implementadas por la municipalidad distrital de Paucar han logrado mejorar la calidad de vida y el medio ambiente?	70,3070	128,423	,335	,385	,798
¿Cómo califica usted la visión y misión definidas en el plan estratégico institucional en la municipalidad distrital de Paucar?	70,3544	134,737	,087	,109	,810
¿Cómo califica usted el logro de los objetivos planteados en el plan estratégico institucional en la municipalidad distrital de Paucar?	70,3228	127,597	,372	,286	,796
¿Cómo califica usted el logro de las metas planteados en el plan estratégico institucional en la municipalidad distrital de Paucar?	70,3829	128,618	,361	,353	,797
¿Considera que los trabajadores de la Municipalidad de Paucar se esfuerzan por brindar un buen servicio a la población?	70,5127	129,806	,302	,273	,800
¿Considera que la Municipalidad de Paucar cuenta con un enfoque ordenado que garantiza el buen uso de los ingresos y egresos del gasto público?	70,8006	134,332	,088	,172	,811
¿Considera que la Municipalidad de Paucar ha modernizado su gestión pública y mejorado los resultados de los proyectos planeados?	70,5000	129,457	,240	,160	,804

¿Considera que la gestión municipal funciona óptimamente y utiliza la tecnología para mejorar los servicios a la comunidad?	70,5158	134,854	,104	,170	,809
¿Considera que la Municipalidad de Paucar cuenta con alianzas estratégicas efectivas con entidades públicas y privadas para lograr sus objetivos en beneficio de la población?	70,4335	128,418	,328	,237	,799
¿Considera que la Municipalidad de Paucar trabaja y toma decisiones de forma concertada con la población?	70,1677	126,254	,389	,365	,795
¿Considera que el municipio realiza esfuerzos suficientes para mantener las calles y espacios públicos limpios y en buen estado?	70,1772	124,768	,439	,382	,793
¿Se siente seguro al caminar por las calles de su barrio, especialmente por la noche?	70,2152	127,103	,389	,324	,795
¿Tiene acceso a la información sobre el presupuesto y las actividades del municipio?	70,1044	125,224	,480	,436	,791
¿Considera que la gestión municipal en el distrito de Paucar ha sido eficaz en el logro de sus objetivos?	70,6804	136,117	,059	,324	,810
¿Considera que la gestión municipal en el distrito de Paucar ha sido eficiente en el uso de sus recursos?	70,7278	126,700	,385	,430	,796

Anexo 4 MATRIZ DE CONSISTENCIA
Plan estratégico institucional y su relación con la gestión municipal en el distrito de Paucar, Pasco 2024

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES	DIMENSIONES
<p style="text-align: center;">PROBLEMA GENERAL</p> <p>¿De qué manera el plan estratégico institucional se relaciona con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024?</p> <p style="text-align: center;">PROBLEMAS ESPECÍFICOS</p> <p>¿Cómo se relaciona el presupuesto e inversiones con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024?</p> <p>¿Cómo se relaciona las políticas y acciones estratégicas con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024?</p> <p>¿Cómo se relaciona los objetivos y metas con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024?</p>	<p style="text-align: center;">OBJETIVO GENERAL</p> <p>Determinar la relación entre el plan estratégico institucional con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024.</p> <p style="text-align: center;">OBJETIVOS ESPECÍFICOS</p> <p>Asociar relación del presupuesto e inversiones con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024.</p> <p>Evaluar la relación de las políticas y acciones estratégicas con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024.</p> <p>Establecer la relación de los objetivos y metas con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024.</p>	<p style="text-align: center;">HIPÓTESIS GENERAL</p> <p>El plan estratégico institucional se relaciona significativamente con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024.</p> <p style="text-align: center;">HIPÓTESIS ESPECÍFICOS</p> <p>El presupuesto e inversiones se relacionan significativamente con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024.</p> <p>Las políticas y acciones estratégicas se relacionan significativamente con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024.</p> <p>Los objetivos y metas se relacionan significativamente con la gestión municipal en el distrito de Paucar, 2024.</p>	<p style="text-align: center;">VARIABLE 1</p> <p>Plan Estratégico Institucional</p> <p style="text-align: center;">VARIABLE 2</p> <p>Gestión Municipal</p>	<p>Tipo de Investigación Aplicada</p> <p>Nivel de Investigación Relacional</p> <p>Diseño de investigación Correlacional</p> <p>Población 1776 habitantes</p> <p>Muestra Probabilística 316 individuos</p> <p>Técnica: Encuesta</p> <p>Instrumento: Cuestionario</p> <p>Test Estadístico Rho de Spearman</p>