

UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN

ESCUELA DE POSGRADO



T E S I S

**Auditoría integral y las implicancias en la organización en el accionar
de los auditores en las empresas comunales de la Región Pasco 2022**

Para optar el grado académico de Maestro en:

Ciencias Contables

Mención: Auditoría Integral

Autor:

Bach. Ruth Marleni CLARO SANCHEZ

Asesor:

Dr. Niceforo VENTURA GONZALES

Cerro de Pasco – Perú – 2025

UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN

ESCUELA DE POSGRADO



T E S I S

**Auditoría integral y las implicancias en la organización en el accionar
de los auditores en las empresas comunales de la Región Pasco 2022**

Sustentada y aprobada ante los miembros del jurado:

Dr. Melquiades Sindulfo HIDALGO MARTIN
PRESIDENTE

Dr. Carlos Jesus YUPANQUI VILLANUEVA
MIEMBRO

Mg. Fausto LOZANO REYES
MIEMBRO



Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión
Escuela de Posgrado
Unidad de Investigación

INFORME DE ORIGINALIDAD N° 057-2025- DI-EPG-UNDAC

La Unidad de Investigación de la Escuela de Posgrado de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión, ha realizado el análisis con exclusiones en el Software Turnitin Similarity, que a continuación se detalla:

Presentado por:

Ruth Marleni CLARO SANCHEZ

Escuela de Posgrado:

**MAESTRIA EN CIENCIAS CONTABLES MENCIÓN:
AUDITORÍA INTEGRAL**

Tipo de trabajo:

TESIS

TÍTULO DEL TRABAJO:

**"AUDITORÍA INTEGRAL Y LAS IMPLICANCIAS EN LA ORGANIZACIÓN EN EL
ACCIONAR DE LOS AUDITORES DE LAS EMPRESAS COMUNALES DE LA REGIÓN
PASCO 2022"**

ASESOR (A): Dr. Nicéforo VENTURA GONZALES

Índice de Similitud:

26%

Calificativo

APROBADO

Se adjunta al presente el informe y el reporte de evaluación del software similitud.

Cerro de Pasco, 23 de mayo del 2025



Firmado digitalmente por BALDEON
DIEGO Jheysen Luis FGAJ
20154803844 e-075
Módulo: Sello y código del documento
Fecha: 23.05.2025 08:25:46 -05:00

DOCUMENTO FIRMADO DIGITALMENTE

Dr. Jheysen Luis BALDEON DIEGO
DIRECTOR

DEDICATORIA

A mis Padres con todo el cariño por su apoyo
constante.

AGRADECIMIENTO

Gracias a Dios; también el reconocimiento a la Escuela de Posgrado de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión por haberme brindado la oportunidad de pertenecer a esta casa superior y permitirme ser un profesional competente.

Además, quiero dar las gracias a mi asesor; por guiarme con mucha paciencia, dedicación y agradezco a toda la familia universitaria por su apoyo incondicional moral e intelectual.

RESUMEN

La presente investigación analiza las implicancias de la auditoría integral en la organización y en el desempeño de los auditores en las empresas comunales de la región Pasco durante el año 2022. En este contexto, dichas entidades desempeñan un papel relevante en el desarrollo socioeconómico local, por lo que resulta esencial evaluar cómo la auditoría integral incide en la gestión y en la toma de decisiones estratégicas. El estudio es de tipo aplicado, con nivel correlacional y diseño no experimental de corte transversal. Se trabajó con una población de 22 auditores, utilizando la técnica de encuesta y un cuestionario validado mediante juicio de expertos y análisis estadístico binomial. Los resultados de validez indicaron valores significativos ($P_{\text{valor}} < 0.05$), y la confiabilidad, evaluada con el coeficiente Alfa de Cronbach, mostró una consistencia interna muy alta (0.928 y 0.952 para las variables auditoría integral y organización, respectivamente). El procesamiento de datos se realizó con SPSS v.25 y se aplicó la prueba de Chi cuadrado de Pearson. Se concluye que la auditoría integral es un mecanismo clave para mejorar la gestión organizacional, promover prácticas eficientes y fortalecer el cumplimiento de objetivos en contextos comunales. La investigación aporta evidencia relevante para la mejora de los procesos de control y supervisión en entidades con fuerte impacto social.

Palabras clave: auditoría integral, organización, empresas comunales, gestión, Pasco

ABSTRACT

This research analyzes the implications of comprehensive auditing on organizational structure and auditor performance within communal enterprises in the Pasco region during 2022. In this context, such entities play a significant role in local socioeconomic development, making it essential to assess how integral auditing influences management and strategic decision-making. The study is applied in nature, with a correlational level and a non-experimental, cross-sectional design. The population consisted of 22 auditors, using a survey technique and a questionnaire validated through expert judgment and binomial statistical analysis. The validity results showed significant values ($p\text{-value} < 0.05$), and reliability, assessed with Cronbach's Alpha, indicated a very high internal consistency (0.928 and 0.952 for the variables integral auditing and organization, respectively). Data processing was conducted using SPSS v.25, and inferential analysis employed Pearson's Chi-square test. It is concluded that integral auditing is a key mechanism for improving organizational management, promoting efficient practices, and enhancing the achievement of strategic goals in communal settings. The research provides valuable evidence to improve control and oversight processes in socially impactful organizations.

Keywords: integral auditing, organization, communal enterprises, management, Pasco

INTRODUCCIÓN

En un entorno empresarial caracterizado por su creciente complejidad y dinamismo, las organizaciones se ven en la necesidad permanente de implementar herramientas y metodologías que garanticen la eficiencia, transparencia y sostenibilidad de sus operaciones. En este contexto, la auditoría integral se presenta como una respuesta efectiva a dichas exigencias, proporcionando un enfoque holístico que abarca la auditoría financiera, operativa y de cumplimiento normativo.

En particular, las empresas comunales de la región Pasco desempeñan un papel fundamental en el impulso del desarrollo económico y social local. No obstante, estas organizaciones enfrentan desafíos significativos en la gestión eficiente de sus recursos, así como en la garantía de la transparencia y la rendición de cuentas. La implementación de auditorías integrales se vuelve, entonces, una estrategia indispensable para identificar áreas de mejora y fortalezas, contribuyendo de manera directa a optimizar la toma de decisiones gerenciales. Al abordar aspectos financieros, operacionales, de cumplimiento y de control interno, la auditoría integral ofrece una comprensión completa de la organización y de sus procesos internos.

Este trabajo de investigación se estructura en cuatro capítulos principales:

Capítulo I: Se presenta la identificación y delimitación del problema de investigación, la definición del objeto de estudio, la formulación del problema general y los problemas específicos, así como los objetivos generales y específicos, la justificación de la investigación y las limitaciones encontradas en su desarrollo.

Capítulo II: Se desarrolla el marco teórico, que incluye los antecedentes de investigación relevantes, las bases teóricas y científicas vinculadas a la auditoría integral y sus implicancias organizacionales en el accionar de los auditores en las empresas comunales en la región Pasco durante el año 2022. Asimismo, se definen los términos

básicos, se formulan los supuestos generales y específicos, y se detallan las variables de estudio junto con sus respectivas definiciones operacionales e indicadores.

Capítulo III: Se describe la metodología de investigación, abordando el tipo y nivel de investigación, el método científico aplicado, el diseño de investigación, la población y muestra consideradas, las técnicas e instrumentos de recolección de datos, así como los procedimientos para validar la información y garantizar su confiabilidad. También se expone el procesamiento y análisis estadístico de los datos, y se resalta la orientación ética seguida en el desarrollo del estudio.

Capítulo IV: Se presentan los resultados obtenidos en el trabajo de campo, junto con su análisis, interpretación, prueba de hipótesis y discusión de los hallazgos. Finalmente, se exponen las principales conclusiones y se formulan las recomendaciones derivadas de la investigación.

Se espera que los resultados de este estudio contribuyan a fortalecer la labor de los profesionales involucrados en procesos de auditoría integral y sirvan como base para futuras investigaciones tanto de estudiantes como de investigadores en el campo contable. De manera especial, expreso mi profundo agradecimiento a los miembros del jurado evaluador por sus observaciones rigurosas y su compromiso con el avance de la ciencia contable en nuestra universidad, cuya contribución ha permitido enriquecer el presente trabajo.

ÍNDICE

DEDICATORIA

AGRADECIMIENTO

RESUMEN

ABSTRACT

INTRODUCCIÓN

ÍNDICE

INDICE DE TABLAS

ÍNDICE DE GRÁFICOS

CAPÍTULO I

PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1.	Identificación y determinación del problema.	1
1.2.	Delimitación de la investigación.....	3
1.3.	Formulación del problema.....	4
	1.3.1. Problema general.	4
	1.3.2. Problemas específicos.	4
1.4.	Formulación de objetivos.....	4
	1.4.1. Objetivo general.....	4
	1.4.2. Objetivos específicos.....	4
1.5.	Justificación de la investigación.	5
	1.5.1. Justificación teórica.	5
	1.5.2. Justificación práctica.	8
	1.5.3. Justificación metodológica.	10

1.6.	Limitaciones de la investigación.....	11
------	---------------------------------------	----

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1.	Antecedentes de estudio.	13
2.2.	Bases teóricas - científicas.....	16
2.2.1.	Auditoría.....	16
2.2.2.	Evolución de la Auditoría.....	18
2.2.3.	Clasificación de la Auditoría.....	18
2.2.4.	Enfoque Integral de la Auditoría.....	19
2.2.5.	Realidad Nacional y Desafíos.....	19
2.2.6.	Organización.....	26
2.3.	Definición de términos básicos.....	32
2.4.	Formulación de hipótesis.	33
2.4.1.	Hipótesis general.....	33
2.4.2.	Hipótesis específicas.	33
2.5.	Identificación de variables.....	34
2.6.	Definición operacional de variables e indicadores.....	35

CAPÍTULO III

METODOLOGIA Y TECNICAS DE INVESTIGACIÓN

3.1.	Tipo de investigación.	36
3.2.	Nivel de investigación.	36
3.3.	Métodos de investigación.	36
3.4.	Diseño de investigación.....	36
3.5.	Población y muestra.....	37
3.5.1.	Población.	37

3.5.2. Muestra.....	37
3.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.	37
3.7. Técnicas, validación y confiabilidad de los instrumentos de investigación.	37
3.8. Técnicas de procesamiento y análisis de datos.....	40
3.9. Tratamiento estadístico.....	40
3.10. Orientación Ética filosófica y epistémica.....	40

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. Descripción del trabajo de campo.....	42
4.2. Presentación, análisis e interpretación de resultados.	42
4.3. Prueba de hipótesis.	62
4.4. Discusión de resultados.	70

CONCLUSIONES

RECOMENDACIONES

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

ANEXOS

INDICE DE TABLAS

Tabla 1 razón de liquidez.....	44
Tabla 2 Razón de rentabilidad	45
Tabla 3 Razón de endeudamiento	46
Tabla 4 Tiempo de ciclo	47
Tabla 5 Tasa de error.....	48
Tabla 6 Utilización de recursos.....	49
Tabla 7 Índice de conformidad de políticas internas.....	50
Tabla 8 Tasa de cumplimiento normativo	51
Tabla 9 Violaciones o Incumplimientos.....	52
Tabla 10 Supervisión de la estructura organizacional	53
Tabla 11 Amplitud de control.....	54
Tabla 12 Profundidad Organizativa	55
Tabla 13 Índice de satisfacción del empleado	56
Tabla 14 Tasa de rotación de empleados.....	57
Tabla 15 Tasa de ausentismo	58
Tabla 16 Ingreso y ventas.....	59
Tabla 17 Margen de Beneficios.....	60
Tabla 18 Participación de mercado	61

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1 Razón de Liquidez	44
Gráfico 2 Razón de rentabilidad	45
Gráfico 3 Razón de endeudamiento	46
Gráfico 4 Tiempo de ciclo	47
Gráfico 5 Tasa de error	48
Gráfico 6 Utilización de recursos.....	49
Gráfico 7 Índice de conformidad de políticas internas.....	50
Gráfico 8 Tasa de cumplimiento normativo	52
Gráfico 9 Violaciones o Incumplimientos.....	52
Gráfico 10 Supervisión de la estructura organizacional	54
Gráfico 11 Amplitud de control.....	54
Gráfico 12 Profundidad Organizativa	56
Gráfico 13 Índice de satisfacción del empleado	56
Gráfico 14 Tasa de rotación de empleados.....	57
Gráfico 15 Tasa de ausentismo	59
Gráfico 16 Ingreso y ventas.....	60
Gráfico 17 Margen de Beneficios.....	61
Gráfico 18 Participación de mercado	62

CAPÍTULO I

PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1. Identificación y determinación del problema

En la región Pasco, durante el año 2022, las empresas comunales desempeñaron un rol fundamental en la prestación de servicios básicos y en el impulso del desarrollo económico local. Estas organizaciones, conformadas y gestionadas por los propios miembros de la comunidad, tienen como propósito mejorar la calidad de vida de la población mediante la administración de recursos y la generación de bienes y servicios. Sin embargo, a pesar de su importancia social y económica, se ha identificado una falta de transparencia en la gestión financiera y operativa, lo cual plantea serias preocupaciones sobre su sostenibilidad y su capacidad para alcanzar los objetivos institucionales.

Las auditorías integrales constituyen una herramienta clave para la evaluación sistemática de la eficiencia, eficacia y legalidad de las operaciones organizacionales. En el caso de las empresas comunales, permiten no solo verificar la razonabilidad de la información contable, sino también revisar aspectos operacionales, de cumplimiento normativo y de control interno. No

obstante, en muchas de estas organizaciones, las auditorías integrales no se ejecutan de forma adecuada ni periódica, lo que genera efectos negativos tanto para la estructura interna como para los actores sociales a quienes se deben.

Entre los principales problemas derivados de la escasa o ineficiente implementación de auditorías integrales en las empresas comunales de la región Pasco, destacan los siguientes:

- **Falta de transparencia y rendición de cuentas:** La ausencia de auditorías integrales limita la capacidad de los gerentes para rendir cuentas ante los órganos de gobierno y la comunidad, lo cual puede dar lugar a prácticas administrativas inadecuadas o poco éticas.
- **Ineficiencia operativa:** Sin evaluaciones sistemáticas de sus procesos, las empresas comunales pueden incurrir en errores de gestión que disminuyen la calidad de los servicios ofrecidos a la población.
- **Riesgos financieros:** La falta de controles adecuados expone a las empresas a situaciones de endeudamiento, mal uso de los recursos y eventual insolvencia.
- **Pérdida de confianza social:** La comunidad, al percibir falta de claridad en la gestión de los recursos públicos, tiende a desconfiar de estas organizaciones, debilitando el tejido de colaboración y participación ciudadana que las sustenta.

Ante este panorama, se configura un problema central que amerita ser abordado desde una perspectiva técnica y académica: la inexistencia o deficiente ejecución de auditorías integrales en las empresas comunales de la región Pasco durante el año 2022, y sus consecuencias en la gestión organizacional.

En este marco, surge la siguiente **pregunta general de investigación:**

¿Cuál es el impacto de la falta de auditorías integrales en la gestión y operación de las empresas comunales de la región Pasco durante el año 2022, y cómo afecta esto el accionar de los auditores?

1.2. Delimitación de la investigación

Frente a la problemática planteada en la presente investigación, metodológicamente las delimite en los siguientes aspectos:

a) Delimitación espacial.

El presente trabajo de investigación abarco la región Pasco.

b) Delimitación temporal.

Es una investigación cuyo período comprendió el año 2022.

c) Delimitación social.

Comprendió a los auditores en las empresas comunales.

d) Delimitación conceptual.

Es el manejo del material teórico-conceptual, estará comprendido en los alcances de los siguientes conceptos:

Auditoría integral.

La auditoría integral, también conocida como auditoría de gestión integral o auditoría integral de la empresa, es una evaluación exhaustiva y sistemática de una organización en su conjunto, que va más allá de la simple revisión de aspectos financieros y contables.

Organización.

Se refiere a una entidad o estructura compuesta por personas, recursos, actividades y procesos que trabajan de manera coordinada y sistematizada para lograr objetivos y metas específicas. Las organizaciones pueden variar ampliamente en tamaño, propósito y forma, y pueden ser de naturaleza pública o privada.

1.3. Formulación del problema

1.3.1. Problema general

¿Qué relación existe entre la auditoría integral y la organización en el accionar de los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022?

1.3.2. Problemas específicos

- a) ¿Qué relación existe entre la auditoría financiera y la estructura organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022?.
- b) ¿Qué relación existe entre la auditoría operativa y la cultura organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022?.
- c) ¿Qué relación existe entre la auditoría de cumplimiento y la estrategia organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022?.

1.4. Formulación de objetivos

1.4.1. Objetivo general

Determinar qué relación existe entre la auditoría integral y la organización en el accionar de los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022.

1.4.2. Objetivos específicos

- a) Determinar qué relación existe entre la auditoría financiera y la estructura organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022.
- b) Determinar qué relación existe entre la auditoría operativa y la cultura organizativa en el accionar de los auditores en las empresas

comunales de la región Pasco 2022.

- c) ¿Determinar qué relación existe entre la auditoría de cumplimiento y la estrategia organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022?

1.5. Justificación de la investigación.

1.5.1. Justificación teórica.

Para elaborar las teorías que sustentan el trabajo de investigación relacionado con la auditoría integral y sus implicancias en la organización en el accionar de los auditores en las empresas comunales de la región Pasco durante el período 2022, puedo considerar varias teorías relevantes:

Teoría de la agencia: Esta teoría sugiere que los gerentes de las empresas comunales actúan como agentes en representación de los accionistas o la comunidad. La auditoría integral puede ayudar a mitigar los conflictos de intereses entre los gerentes y los accionistas al proporcionar una evaluación independiente de las operaciones y la gestión de la empresa.

Teoría de la dependencia de los recursos: Esta teoría sostiene que las organizaciones dependen de ciertos recursos para su supervivencia y éxito. La auditoría integral puede ayudar a garantizar la eficiente asignación y gestión de estos recursos en las empresas comunales, lo que contribuye a su sostenibilidad a largo plazo.

Teoría de la responsabilidad social corporativa (RSC): La auditoría integral puede ser vista como parte de las prácticas de RSC de las empresas comunales. Al someterse a auditorías integrales y cumplir con estándares de transparencia y rendición de cuentas, estas empresas pueden demostrar su compromiso con la responsabilidad social y el bienestar de la comunidad.

Teoría de la legitimidad: Según esta teoría, las organizaciones buscan mantener su legitimidad ante sus partes interesadas. La auditoría integral puede ayudar a aumentar la legitimidad de las empresas comunales al proporcionar una verificación independiente de su desempeño y prácticas de gestión.

Teoría de la gestión del riesgo: La auditoría integral también se relaciona con la gestión del riesgo en las empresas comunales. Al identificar y evaluar los riesgos asociados con las operaciones y la gestión, los gerentes pueden tomar medidas para mitigar estos riesgos y mejorar la resiliencia de la organización ante eventos adversos

La justificación teórica de un trabajo de investigación es fundamental para explicar por qué el estudio es relevante y necesario en el contexto académico y práctico. En el caso de la investigación sobre la auditoría integral y sus implicancias en las empresas comunales de la región Pasco, la justificación se basa en varios argumentos sólidos:

Importancia de las empresas comunales: Las empresas comunales desempeñan un papel crucial en la provisión de servicios básicos y el desarrollo económico de las comunidades locales. Por lo tanto, es fundamental que estas organizaciones operen de manera eficiente y efectiva para satisfacer las necesidades de la población. Cualquier deficiencia en su gestión puede tener un impacto directo en la calidad de vida de los habitantes de Pasco.

Escasa investigación en el contexto de Pasco: A menudo, las investigaciones sobre auditoría y gestión se centran en organizaciones más grandes y del sector privado. Hay una falta de estudios específicos sobre empresas comunales en la región como Pasco, lo que crea una brecha en el conocimiento. La investigación propuesta podría ayudar a llenar este vacío y proporcionar

información valiosa para la toma de decisiones en la región.

Necesidad de transparencia y rendición de cuentas: La auditoría integral es esencial para garantizar la transparencia y la rendición de cuentas en las organizaciones, especialmente en aquellas que administran recursos públicos o comunitarios. La investigación puede arrojar luz sobre la efectividad de los procesos de auditoría en las empresas comunales y su impacto en la confianza de la comunidad.

Efecto en el accionar de los auditores: Los gerentes de las empresas comunales desempeñan un papel fundamental en la toma de decisiones y la gestión de recursos. Comprender cómo las auditorías integrales afectan su accionar puede ser esencial para mejorar la gobernanza y la eficiencia en estas organizaciones.

Beneficios potenciales para la comunidad: Si la investigación identifica áreas de mejora en la gestión de las empresas comunales a través de auditorías integrales, esto podría traducirse en beneficios tangibles para la comunidad, como una mejor prestación de servicios, uso más eficiente de recursos y mayor confianza en las organizaciones comunales.

Contexto de cambio y desafíos: En un mundo en constante cambio, las empresas comunales enfrentan desafíos como la escasez de recursos, la necesidad de adaptarse a nuevas tecnologías y la creciente complejidad de las regulaciones. La auditoría integral puede ser una herramienta estratégica para abordar estos desafíos de manera efectiva.

La investigación sobre la auditoría integral y sus implicancias en las empresas comunales de la región Pasco es justificable teóricamente debido a su importancia para la comunidad, la falta de investigaciones específicas en este

contexto, la necesidad de transparencia y rendición de cuentas, y el potencial impacto en la gestión de los gerentes y la calidad de los servicios públicos. Esta investigación puede contribuir al conocimiento académico y ofrecer recomendaciones prácticas para mejorar la gestión de las empresas comunales en la provincia.

1.5.2. Justificación práctica.

La justificación práctica de un trabajo de investigación relacionado con la auditoría integral y sus implicancias en la organización y el accionar de los auditores en las empresas comunales de la región Pasco, se enfoca en los beneficios y la utilidad real que la investigación puede tener en la toma de decisiones y en la mejora de la gestión de estas organizaciones. Aquí tienes algunos argumentos para respaldar la justificación práctica de esta investigación:

Mejora en la toma de decisiones: La auditoría integral proporciona información crítica sobre la eficiencia operativa, la gestión financiera y el cumplimiento normativo. Al comprender cómo estas auditorías afectan la toma de decisiones de los auditores, se puede contribuir directamente a una toma de decisiones más informada y estratégica en las empresas comunales.

Optimización de recursos: Una auditoría integral puede ayudar a identificar áreas de ineficiencia y oportunidades de mejora en la gestión de recursos. Los resultados de la investigación pueden guiar a las empresas comunales en la asignación más efectiva de sus recursos limitados.

Transparencia y rendición de cuentas: Al mejorar la eficacia de las auditorías integrales, se puede fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas en las organizaciones comunales. Esto no solo beneficia a los auditores y a la propia organización, sino que también genera confianza entre los miembros de la

comunidad y los reguladores.

Sostenibilidad de las empresas comunales: El análisis de las implicancias de la auditoría integral puede ayudar a asegurar la sostenibilidad a largo plazo de las empresas comunales. Esto es esencial para garantizar que puedan seguir prestando servicios críticos a la comunidad.

Cumplimiento normativo: Las empresas comunales deben cumplir con una serie de regulaciones y requisitos legales. La investigación puede contribuir a garantizar que se cumplan estos requisitos y a prevenir posibles sanciones o problemas legales.

Aprendizaje y mejora continua: La investigación puede proporcionar información valiosa sobre las prácticas efectivas y las áreas de mejora en la gestión de las empresas comunales. Esta información puede ser utilizada para promover la mejora continua en estas organizaciones.

Beneficio directo para la comunidad: Finalmente, una investigación que conduzca a mejoras en la gestión de las empresas comunales puede traducirse en un beneficio directo para la comunidad. Esto puede manifestarse en la prestación de servicios de mayor calidad, tarifas más bajas, o un uso más eficiente de los recursos públicos.

La justificación práctica de esta investigación radica en su capacidad para proporcionar resultados concretos y utilidad práctica tanto para las empresas comunales como para los auditores, los reguladores y la comunidad en general. Al abordar las implicancias de la auditoría integral, se puede contribuir a una gestión más eficiente y transparente de estas organizaciones, lo que a su vez puede tener un impacto positivo en el bienestar de la comunidad y en la sostenibilidad de las empresas comunales de la región Pasco.

1.5.3. Justificación metodológica.

Para alcanzar los objetivos propuestos en el presente estudio, se diseñaron instrumentos específicos para cada una de las variables de investigación: la primera variable, *Auditoría integral*, y la segunda variable, *Organización*. Previo a su aplicación en la muestra poblacional, dichos instrumentos fueron sometidos a un proceso de validación de contenido a través del juicio de tres expertos, conformado por un metodólogo especializado en investigación científica y dos expertos temáticos en auditoría y gestión organizacional. Esta evaluación buscó asegurar la pertinencia, claridad y coherencia de los ítems planteados.

Posteriormente, los instrumentos fueron sometidos a pruebas estadísticas de confiabilidad y validez. Para la validez de contenido, se aplicó el método de distribución binomial, mientras que la consistencia interna de las escalas se verificó mediante el cálculo del coeficiente Alfa de Cronbach. Estos procedimientos metodológicos garantizaron la solidez y rigor de la medición de las variables en estudio, fortaleciendo la fiabilidad de los resultados obtenidos.

La auditoría integral, como objeto de análisis, es fundamental para asegurar la transparencia y la rendición de cuentas en organizaciones que gestionan recursos públicos o comunitarios. La investigación realizada busca esclarecer la efectividad de los procesos de auditoría en las empresas comunales de la región Pasco y su impacto en la confianza de la comunidad, contexto en el cual la medición precisa y válida de las variables resulta imprescindible.

Adicionalmente, comprender el efecto de la auditoría integral en el accionar de los auditores es esencial para fortalecer la gobernanza y mejorar la eficiencia en la gestión de estas organizaciones. Los auditores cumplen un rol estratégico en la toma de decisiones y en la administración de los recursos, por lo

que identificar las implicancias de su desempeño contribuye directamente al fortalecimiento institucional.

La investigación, además, posee un alto potencial de impacto social. De identificar áreas de mejora en la gestión de las empresas comunales, los resultados podrían traducirse en beneficios concretos para la comunidad, tales como una mejor calidad en la prestación de servicios, un uso más eficiente de los recursos disponibles y un incremento de la confianza ciudadana en las organizaciones comunales.

Finalmente, el contexto actual —marcado por la escasez de recursos, la necesidad de adaptación tecnológica y la creciente complejidad regulatoria— refuerza la relevancia estratégica de la auditoría integral como herramienta de gestión. En consecuencia, esta investigación resulta metodológicamente justificada no solo por su

rigor técnico, sino también por su pertinencia social y académica, aportando evidencia empírica a un campo aún poco explorado en el entorno regional de Pasco.

1.6. Limitaciones de la investigación

Factor externo:

- Acceso a la información: Dificultades en obtener datos precisos y completos sobre las empresas comunales y sus auditorías.
- Contexto económico y social: Cambios en la economía local o en las políticas que afectan a las empresas comunales durante el periodo de estudio.
- Disponibilidad de recursos: Limitaciones en el presupuesto y los recursos disponibles para realizar visitas de campo y recopilar datos detallados.
- Políticas y regulaciones: Cambios en las regulaciones que afectan a las

empresas comunales podrían influir en los resultados de la investigación.

- Participación de los sujetos: Dificultad para asegurar la participación de todos los gerentes de las empresas comunales y obtener respuestas completas y detalladas.

Factor interno:

- Diseño de la investigación: Si se elige un diseño cualitativo, las conclusiones pueden no ser generalizables a todas las empresas comunales de la región Pasco.
- Tamaño y selección de la muestra: Si solo se estudia un número limitado de empresas comunales, los resultados pueden no reflejar la situación de todas las empresas en la región.
- Instrumentos de medición: La efectividad de los cuestionarios dependerá de su diseño y de la honestidad y precisión de las respuestas de los auditores.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes de estudio

A nivel internacional

- En el ámbito internacional, se destaca la tesis desarrollada por **Yépez Duarte, Rosa Emilia** (2008) en la Universidad Centrooccidental Lisandro Alvarado (Venezuela), titulada *La Auditoría Integral como una respuesta efectiva en la lucha contra la corrupción en la Dirección General de Afiliación y Prestaciones en Dinero del IVSS*. Esta investigación fue elaborada para optar el grado de Maestría en Contaduría, con mención en Auditoría. El estudio analiza a profundidad la auditoría integral como una herramienta eficaz frente a la corrupción institucional, estableciendo criterios clave para su adecuada implementación. Entre sus principales aportes, se señala la necesidad de estructurar procedimientos y políticas orientadas a convertir la auditoría integral en un mecanismo que optimice la gestión corporativa, al abordar simultáneamente los aspectos financieros, operativos y normativos de la organización auditada.

- Asimismo, otro estudio de relevancia fue presentado por **Cruz Mario** (2008) en la misma casa de estudios. En su tesis titulada *La auditoría interna integral como herramienta técnica de control empresarial*, elaborada para obtener el grado de Magíster Scientiarum en Contaduría, con mención en Auditoría, se concluye que la auditoría interna integral promueve la eficiencia, eficacia y economía de los recursos humanos y materiales mediante un enfoque sinérgico. Además, se resalta su responsabilidad en la búsqueda de soluciones administrativas, financieras y operacionales a los problemas detectados. La investigación destaca la importancia de una planificación estratégica del trabajo de auditoría, basada en procedimientos sistematizados, cuestionarios y análisis funcionales, que permiten el desarrollo de una auditoría continua y agregadora de valor a los servicios prestados por el contador público

Antecedente nacional.

En el contexto peruano, diversos estudios han abordado la auditoría integral como una herramienta estratégica para mejorar la gestión organizacional y combatir la corrupción. Entre ellos, destaca la tesis de **Sandoval Aliaga, Carlos** (2008), presentada en la Universidad Nacional Federico Villarreal, titulada *La auditoría integral, una herramienta para la gestión eficaz de las empresas eléctricas*. Este trabajo de tesis doctoral en Contabilidad resalta la importancia de aplicar la auditoría integral como un medio de control efectivo de las actividades empresariales, facilitando la definición de estrategias tácticas y operativas, especialmente en el marco de la globalización y la creciente competitividad del sector energético. El autor plantea que la auditoría integral permite alinear los procesos de fiscalización con los objetivos estratégicos de las empresas eléctricas,

incrementando su eficiencia institucional.

Asimismo, en la misma universidad, **García Haro, Luis** (2007), en su tesis de Maestría en Contabilidad titulada *Auditoría integrada: Una respuesta efectiva para combatir el fraude y la corrupción en los gobiernos locales*, concluye que los principios, normas y procedimientos que conforman la auditoría integral deben ser entendidos como una herramienta eficaz para enfrentar prácticas irregulares en el sector público. El autor propone un enfoque sistemático para aplicar auditorías integradas que contribuyan a una gestión pública más transparente, eficiente y orientada al servicio ciudadano.

Por otro lado, en la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, **Catchay Aliaga, Wilson James** (2000) desarrolló la tesis doctoral *Auditoría empresarial: Una respuesta estratégica a los requerimientos de cambio y competitividad del nuevo milenio y su aplicación a la auditoría de empresas de telecomunicaciones*. Este estudio plantea la necesidad de redefinir el rol del auditor frente a los desafíos del entorno globalizado, señalando que la auditoría empresarial debe adaptarse a la dinámica del mercado competitivo. El autor propone un modelo conceptual y metodológico de auditoría empresarial, aplicado al sector de telecomunicaciones, que articula la gestión estratégica con las funciones de fiscalización interna y externa.

A nivel local.

En el ámbito local, destaca la tesis elaborada por **Melissa Ketty Campos Huamán** y **Sandra Marleny Córdor Paita**, titulada *Auditoría integral y su impacto en la evaluación del plan anual de reclutamiento 2019 de la institución responsable de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión – Pasco*. Esta investigación, desarrollada en el marco de la carrera profesional de Contabilidad

en la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión, analiza cómo la aplicación de auditorías integrales incide en la evaluación y planificación del programa anual de contrataciones en dicha institución durante el ejercicio 2019.

El estudio identifica tres ejes relevantes de análisis. En primer lugar, evalúa el impacto económico de la auditoría integral en la toma de decisiones sobre adquisición de bienes o contratación de servicios, analizando comparativamente los costos de operación interna frente a la tercerización de servicios. Este enfoque permite determinar ventajas asociadas al uso eficiente de recursos, considerando proyecciones de flujo de caja y decisiones estratégicas como la compra o alquiler de activos.

En segundo lugar, se destaca un enfoque de eficiencia orientado a las auditorías integrales aplicadas a los procesos administrativos y de apoyo, con el fin de detectar oportunidades de consolidación operativa. Esta línea de análisis explora si una menor cantidad de unidades puede mantener o mejorar el nivel de gestión y servicios, particularmente en contextos de cambio organizacional o reducción de actividades.

Finalmente, se evalúa el impacto metodológico de la auditoría integral en el control administrativo de la entidad auditada, destacando su papel como generadora de información de desempeño. La auditoría proporciona recomendaciones para la mejora continua y facilita un proceso de autoevaluación crítica, especialmente útil para establecer indicadores de gestión adecuados a los objetivos estratégicos de la institución.

2.2. Bases teóricas - científicas

2.2.1. Auditoría

La auditoría, como disciplina de control y evaluación, ha evolucionado

desde sus raíces en la contabilidad hacia una función estratégica orientada a la eficiencia, la transparencia y la mejora continua de las organizaciones. Su importancia radica en su capacidad para generar información objetiva que sirva de base para la toma de decisiones administrativas, financieras y operativas.

Arguello (1976) señala que la auditoría tiene sus orígenes en la práctica contable, siendo históricamente responsable del desarrollo de sistemas de información enfocados en la acumulación y el registro ordenado de datos vinculados a los factores productivos. Según el autor, este sistema clasifica dichos datos en derechos (activos), obligaciones (pasivos y patrimonio), insumos (ingresos) y productos (gastos), permitiendo su valoración y posterior utilización en la toma de decisiones fundamentadas. Este enfoque inicial posiciona a la auditoría como una herramienta de comprensión y análisis contable que va más allá del simple registro financiero.

En esa misma línea, **Santillana (2000)** define la auditoría interna como una función de evaluación independiente, establecida dentro de la organización, cuya finalidad es examinar y valorar sus actividades como un servicio a la propia institución. La considera un mecanismo de control que analiza la suficiencia y eficiencia de los sistemas de control existentes, buscando detectar debilidades en los procedimientos internos que puedan afectar los objetivos institucionales.

Por su parte, **Mendivil (2015)** señala que la auditoría es una actividad que permite determinar la corrección contable de las cifras presentadas en los estados financieros. Según su enfoque, se trata de un proceso técnico que implica la revisión detallada de los registros contables y la evaluación de su razonabilidad, con el fin de emitir una opinión objetiva sobre la veracidad y confiabilidad de la información financiera.

2.2.2. Evolución de la Auditoría

La auditoría es una práctica tan antigua como la propia civilización, surgida de la necesidad de registrar, verificar y controlar las transacciones económicas realizadas por individuos, organizaciones y gobiernos. A lo largo del tiempo, su propósito se ha expandido más allá de lo contable, incorporando funciones de control, evaluación y aseguramiento (Montilla & Herrera, 2006). En las transacciones comerciales modernas, la auditoría ha evolucionado como un medio para identificar fraudes, errores, omisiones y riesgos financieros que podrían pasar inadvertidos si no se cuenta con mecanismos de supervisión oportunos.

En toda organización, la auditoría se ha convertido en una herramienta indispensable para garantizar la transparencia, la eficiencia operativa y la confianza de los stakeholders. Su papel no solo radica en verificar información financiera, sino también en generar confianza institucional y orientar la toma de decisiones basada en información objetiva.

2.2.3. Clasificación de la Auditoría

Según Cuéllar Mejía (1992), una auditoría debe llevarse a cabo de manera analítica, sistemática y con una actitud crítica, libre de conflictos de interés por parte del auditor. El autor destaca la importancia de la independencia del auditor como condición esencial para que su opinión tenga validez ante los usuarios de los informes. En este sentido, la auditoría puede clasificarse en diversas modalidades, tales como:

- **Auditoría interna y externa**, según el origen del auditor;
- **Auditoría financiera, de gestión, de cumplimiento o de control interno**, según el enfoque del examen;

- **Auditoría integral**, como modalidad que articula todos los anteriores enfoques bajo una visión sistémica.

Herrera (2007) enfatiza que el primer nivel de evaluación de la eficiencia y eficacia de las operaciones recae en la propia administración de la entidad; sin embargo, la auditoría —ya sea interna o externa— se convierte en un mecanismo técnico clave para validar esa evaluación. Dentro de este marco, la auditoría integral se posiciona como una herramienta idónea para ofrecer una visión completa del desempeño institucional, al conjugar aspectos financieros, operativos, normativos y de control interno.

2.2.4. Enfoque Integral de la Auditoría

El enfoque integral de la auditoría se caracteriza por su capacidad para evaluar de manera simultánea diversas dimensiones de la gestión organizacional. Sandoval (2008) destaca la auditoría integral como un mecanismo esencial para ejercer control sobre las actividades empresariales, especialmente en contextos marcados por la globalización y la competitividad. Esta modalidad de auditoría no se limita al examen de estados financieros, sino que incorpora una revisión sistemática de la administración, la eficiencia en el uso de los recursos, la legalidad de las operaciones y el cumplimiento de objetivos institucionales.

Desde esta perspectiva, la auditoría integral representa una herramienta poderosa para la toma de decisiones estratégicas, dado que permite identificar fortalezas y debilidades en los procesos internos, ofreciendo recomendaciones que pueden contribuir a una gestión más táctica y orientada a resultados.

2.2.5. Realidad Nacional y Desafíos

En el contexto peruano, se observa que ni las instituciones universitarias ni los órganos de control han adoptado de forma generalizada la práctica

de auditorías integrales. Según Benavidez Iralda, Acosta Carla y Lozada Martha (2017), en la mayoría de las entidades del sector público, las auditorías se realizan de manera fragmentada —financiera, de gestión, de control interno o de cumplimiento—, lo que limita la posibilidad de una evaluación sistémica de la organización. El enfoque integral aún no ha sido consolidado, a pesar de la necesidad de fiscalizar de forma holística las áreas de administración, finanzas y control interno, conforme a los marcos legales vigentes y bajo supervisión de los órganos rectores como la Contraloría General de la República

Auditoría integral.

La auditoría integral puede definirse como una evaluación amplia y sistemática que abarca los diferentes niveles y dimensiones funcionales de una organización, con el propósito de detectar deficiencias y proponer oportunidades de mejora en la gestión. Aunque puede relacionarse con procesos de responsabilidad institucional, no debe confundirse con ella, ya que su alcance es mucho más abarcador. Esta modalidad considera de forma conjunta los recursos humanos, materiales y financieros, así como los sistemas de control establecidos, con la finalidad de alcanzar los objetivos institucionales de manera eficiente, económica y eficaz.

Este enfoque representa una evolución conceptual dentro del campo de la auditoría, especialmente desarrollado en el ámbito del sector público, en respuesta a las crecientes demandas de los órganos legislativos por obtener información útil que permita evaluar el desempeño de las instituciones gubernamentales. La auditoría integral proporciona un enfoque sistémico que facilita tanto la toma de decisiones como el fortalecimiento del control de gestión, al ofrecer una visión global del funcionamiento organizacional.

Entre sus principales alcances, la auditoría integral ofrece una evaluación independiente respecto a diversos aspectos clave: la razonabilidad de los estados financieros, la legalidad y efectividad de los controles internos, y la calidad de la información —tanto financiera como no financiera— que se utiliza para valorar el desempeño de la organización. Además, el auditor tiene la responsabilidad de verificar si los principios de economía, eficiencia y eficacia han sido adecuadamente aplicados por los directivos, integrando también criterios éticos, de equidad y sostenibilidad ambiental.

El objetivo final de esta auditoría es emitir un diagnóstico sustentado que sirva como insumo para la alta dirección. Este diagnóstico identifica factores críticos que podrían limitar el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la organización y propone recomendaciones específicas para su superación.

En esa línea, **Guevara (2008)** señala que los propósitos fundamentales de una auditoría integral son:

1. Evaluar el conjunto de áreas funcionales de la entidad; Obtener una comprensión integral del desempeño gerencial;
2. Medir la eficiencia y confiabilidad de los procesos administrativos, contables, legales, económicos y laborales; Verificar el cumplimiento de los objetivos institucionales;
3. Asistir a la alta dirección en la mejora de la productividad y eficiencia operativa; y
4. Formular recomendaciones estratégicas acompañadas de acciones de seguimiento concretas

Auditoría financiera.

En la actualidad, el entorno financiero se encuentra estrechamente

vinculado con los procesos propios de la auditoría financiera, dado que esta práctica proporciona el grado de confianza necesario a los usuarios tanto internos como externos respecto a la veracidad de los estados financieros. La auditoría financiera implica el análisis detallado de las cuentas contables presentadas en dichos estados, evaluando su influencia en el desempeño operativo y administrativo de la entidad.

De acuerdo con RSM Perú (2019), la auditoría financiera, también denominada auditoría contable, consiste en la revisión técnica de los estados financieros de una organización. Este proceso permite examinar de manera estructurada las cuentas para emitir un informe que exprese el grado de cumplimiento de los principios y normas contables que regulan las operaciones de la entidad.

En esa misma línea, **Paredes (2014)** define la auditoría financiera como una evaluación orientada a verificar si los estados financieros reflejan razonablemente la situación económica de la empresa, cumpliendo con los Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados (PCGA) y las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF). El proceso concluye con la emisión de un informe profesional que contiene la opinión técnica del auditor.

Por su parte, **Vargas, Jara y Verdezoto (2015)** amplían esta perspectiva al señalar que la auditoría financiera constituye un examen ordenado y sistemático de las operaciones, registros y estados financieros, cuyo objetivo es determinar si la entidad auditada cumple con las normativas contables vigentes, así como con sus propias políticas internas. Para estos autores, la auditoría financiera no solo valida la razonabilidad de los estados financieros, sino también el grado de conformidad de la entidad con las normas legales y regulatorias

aplicables. El producto final de este proceso es el informe de auditoría, donde se expresa la opinión profesional respecto a la integridad y transparencia de la información evaluada.

Fases del Proceso de Auditoría Financiera

El desarrollo de una auditoría financiera se estructura en tres etapas fundamentales: planificación, ejecución e informe. El desempeño eficaz del auditor dependerá de la estrategia diseñada, la cual debe sustentarse en su experiencia profesional y el conocimiento adquirido sobre la entidad auditada (Paredes, 2014).

La fase de planificación, según Vásquez et al. (2018), se divide en planificación preliminar y planificación específica. En la etapa preliminar se recopila toda la información relevante sobre la entidad, desde su constitución legal hasta las normativas que la regulan. Esta información se archiva como base permanente para futuras auditorías. Esta fase permite identificar los riesgos inherentes y evaluar el nivel de confianza que se puede depositar en los controles internos.

Por otro lado, la planificación específica implica una evaluación detallada del sistema de control interno y concluye con el diseño de los programas de auditoría. Estas acciones permiten al auditor delimitar el alcance del examen, definir los procedimientos a aplicar y establecer los criterios con los que se evaluarán las partidas contenidas en los estados financieros

Auditoría operativa.

En el contexto organizacional moderno, los procesos operativos que se desarrollan de forma diaria son numerosos y, en muchos casos, complejos. Para la alta dirección, ejercer un control exhaustivo sobre cada una de estas actividades

puede resultar poco realista. Es precisamente en este escenario donde la **auditoría operativa** adquiere relevancia, al constituirse como una herramienta estratégica para la supervisión y mejora de procedimientos internos.

Esta modalidad de auditoría implica el análisis detallado de los procesos administrativos, gerenciales y operativos con el fin de detectar deficiencias, promover correcciones oportunas y mejorar el desempeño general de la organización. Una de sus principales fortalezas radica en su capacidad para identificar errores en etapas tempranas, lo que permite su corrección inmediata y evita que se prolonguen en el tiempo, reduciendo así costos y interrupciones en la operación.

La auditoría operativa contribuye significativamente a transformar la actividad empresarial en un proceso más eficiente y rentable. Este tipo de evaluación está orientada a maximizar el uso de los recursos disponibles, optimizar la estructura operativa y proponer ajustes estratégicos que conduzcan a una mejora sustancial en los resultados de la empresa. El enfoque incluye la identificación de áreas críticas con potencial para reducir costos y mejorar procesos, consolidándose como una herramienta clave para la toma de decisiones operativas.

Ventajas de la Auditoría Operativa

Entre los beneficios de implementar una auditoría operativa en una empresa destacan los siguientes:

- **Obtención de una opinión objetiva y realista** sobre los procesos, lo cual permite realizar ajustes estratégicos y operativos con base en evidencia concreta.
- **Mejoras en el control de inventarios**, incremento en la eficiencia de

producción, optimización del proceso de ventas y reducción de costos.

- **Ahorro económico a largo plazo**, ya que si bien la auditoría representa una inversión inicial, sus resultados contribuyen a una gestión más eficaz y sostenible.

Desventajas de la Auditoría Operativa

Sin embargo, también es importante considerar ciertas limitaciones:

- **Costo económico inicial elevado**, lo que puede generar resistencia en empresas con recursos financieros limitados.
- **Duración del proceso**, dado que la auditoría operativa implica un examen exhaustivo, su ejecución puede extenderse en el tiempo.
- **Complejidad en la detección de deficiencias significativas**, especialmente cuando los procesos internos están poco documentados o carecen de indicadores claros de desempeño.

A pesar de estas desventajas, la auditoría operativa se posiciona como una herramienta de gran valor estratégico, especialmente en contextos empresariales que requieren adaptabilidad, control eficiente y mejora continua

Auditoría de cumplimiento.

La auditoría de cumplimiento se define como un proceso de control público que se desarrolla mediante marcos normativos establecidos, y que se orienta a verificar el cumplimiento de disposiciones legales, contractuales y administrativas. Este tipo de auditoría se aplica principalmente a procesos de contratación de bienes, servicios u obras ejecutadas por terceros, adjudicados a través de licitaciones o concursos públicos. Su objetivo central es determinar si dichos procesos y resultados se alinean con los estándares, metas y perfiles definidos por las entidades supervisadas, conforme a los criterios establecidos por

los órganos de control correspondientes (ISSAI, 2018).

Este tipo de auditoría se fundamenta en los resultados del planeamiento institucional, y se activa como parte del sistema de control gubernamental. La planificación de la auditoría de cumplimiento responde tanto a la programación interna de las entidades fiscalizadoras como a requerimientos específicos surgidos de eventos imprevistos o de solicitudes de fuentes externas, como denuncias ciudadanas o requerimientos legislativos.

Desde una perspectiva funcional, la auditoría de cumplimiento implica la revisión y verificación sistemática de actividades relacionadas con la gestión financiera, organizacional y administrativa de las entidades públicas. Su desarrollo permite emitir conclusiones basadas en la evidencia recogida, contrastando los resultados reales con los parámetros, metas y presupuestos originalmente establecidos. Esta auditoría contribuye no solo a la transparencia del gasto público, sino también al fortalecimiento de la responsabilidad institucional y la rendición de cuentas

2.2.6. Organización.

El estudio de la organización constituye un eje fundamental en el presente trabajo de investigación, ya que permite comprender la estructura interna, los sistemas de comunicación, el comportamiento de sus miembros y los mecanismos de coordinación necesarios para alcanzar los objetivos institucionales. Diversos autores han abordado este concepto desde enfoques estructurales, funcionales y conductuales, vinculando la organización con procesos como el cambio institucional, la cultura organizacional y la eficiencia administrativa.

Hall (1996) define a la organización como una colectividad identificable que opera dentro de un entorno específico, y que cuenta con una estructura

normativa, niveles jerárquicos, sistemas de comunicación y coordinación. Esta colectividad actúa de forma continua, y sus actividades están orientadas al logro de metas previamente establecidas, cuyos resultados benefician tanto a los integrantes de la organización como a la sociedad en su conjunto. De este modo, la existencia de objetivos definidos y compartidos constituye una condición esencial para la operatividad y funcionalidad organizacional.

La organización, en términos prácticos, se configura como un sistema de control en el que convergen derechos, deberes, jerarquías y procesos comunicacionales. Estos elementos permiten la articulación del esfuerzo colectivo hacia la consecución de metas, ya sean de corto, mediano o largo plazo. Las relaciones entre los miembros están orientadas por normas y procedimientos, y sus actividades son monitoreadas por líderes formales encargados de guiar y coordinar las funciones asignadas.

En esa línea, **Schein (citado por Krieger, 2001)** considera que una organización representa la coordinación planificada de actividades desarrolladas por un grupo de personas con el fin de alcanzar un propósito común. Esta coordinación se logra mediante la estructuración del trabajo, la asignación de funciones y la implementación de una jerarquía de autoridad que establece responsabilidades claras.

En suma, la organización es entendida como una entidad dinámica que depende del capital humano, la comunicación efectiva y los procesos de gestión para alcanzar su misión institucional. Su funcionamiento exitoso requiere no solo de estructura formal, sino también de una cultura organizacional sólida que promueva la colaboración, la adaptación al cambio y la mejora continua

Estructura organizativa.

Diversos enfoques en la teoría organizacional y de la administración han explorado cómo se estructuran las organizaciones, qué factores inciden en su configuración y cuáles son las implicancias de adoptar determinadas formas estructurales. Estos estudios han puesto énfasis en los efectos que la estructura tiene sobre la coordinación, la toma de decisiones, la resolución de problemas, así como en la productividad y competitividad institucional. Tradicionalmente, estas perspectivas han sido agrupadas en distintas "escuelas" de pensamiento.

No obstante, según **Simon (1997)**, el uso del término *escuelas* en las ciencias aplicadas como la administración ha perdido vigencia, ya que no se trata de teorías en competencia, sino de **dominios de conocimiento especializado** que abordan fenómenos organizacionales desde distintos ángulos. Estos dominios no se excluyen entre sí, sino que pueden ser integrados en marcos más amplios de análisis, permitiendo un enfoque multidimensional del comportamiento organizacional.

En este sentido, la estructura organizativa desempeña un papel clave como factor que moldea el comportamiento de los individuos y grupos dentro de una entidad. Se considera un **agente de influencia institucional**, dado que define las reglas, relaciones jerárquicas, flujos de comunicación y distribución de responsabilidades. Según diversos autores, la estructura organizativa puede entenderse como el **conjunto de características formales** que permiten controlar, coordinar y distinguir las distintas partes de una organización.

Uno de los elementos más relevantes de este concepto es el control, ya que la manera en que se organiza una institución influye directamente en su capacidad para ejercer supervisión, definir procesos y alinear comportamientos

con los objetivos institucionales. El análisis de la estructura organizativa implica, por tanto, una reflexión sobre las actividades que se ejecutan, las relaciones de autoridad y los mecanismos de coordinación resultantes de dicha configuración

Cultura organizativa.

El **comportamiento organizacional** constituye un campo de estudio centrado en analizar el efecto que tienen los individuos, los grupos y las estructuras sobre la conducta dentro de las organizaciones. Este enfoque busca aplicar dicho conocimiento con el objetivo de mejorar la eficiencia y efectividad institucional. Según **Robbins (2004)**, dentro de este ámbito destacan como temas fundamentales la comunicación organizacional, los procesos grupales, el ejercicio del poder, el aprendizaje organizacional, la percepción, la motivación, el manejo de conflictos y el estrés laboral. Todos estos factores influyen de manera directa en el desempeño colectivo. Además, Robbins subraya que el grado de identificación de los miembros con la organización repercute positivamente en sus actitudes y compromisos, lo cual fortalece la cohesión interna y el logro de objetivos comunes.

En estrecha relación con el comportamiento organizacional, se encuentra la **cultura organizativa**, entendida como el sistema compartido de valores, normas y prácticas que caracteriza a una organización y orienta el comportamiento de sus miembros. Para **Cantú (2002)**, la cultura organizacional puede ser descrita a partir de nueve características primarias que reflejan su esencia y configuran la forma en que opera la entidad:

- **Identidad organizacional:** Se refiere al grado en que los empleados se identifican con la organización en su conjunto, más allá de sus funciones específicas o campos técnicos.

- **Énfasis en el trabajo grupal:** Implica que las actividades laborales se estructuran preferentemente en torno a equipos, fomentando la colaboración y el sentido colectivo.
- **Orientación hacia las personas:** Las decisiones adoptadas por la dirección consideran explícitamente el impacto que estas pueden tener sobre los individuos de la organización.
- **Integración interdepartamental:** Hace alusión a la manera en que se promueve la coordinación y cooperación entre las diferentes unidades organizativas, permitiendo un funcionamiento sistémico.
- **Control organizacional:** Se manifiesta en el uso de normas, procedimientos y mecanismos de supervisión directa para regular el comportamiento de los colaboradores

Estrategia organizativa.

La estrategia organizacional constituye un elemento fundamental en la gestión empresarial moderna, ya que permite a las organizaciones posicionarse de manera efectiva en contextos altamente competitivos. Según **Chiavenato (2009)**, la estrategia organizacional se define como el conjunto de comportamientos que adopta una empresa frente a su entorno, orientados a capitalizar las oportunidades que este ofrece y mitigar las amenazas que podrían comprometer su sostenibilidad. Desde esta perspectiva, la estrategia no se formula de manera aislada, sino en función de los factores internos y externos que influyen directamente en el desempeño institucional.

En concordancia con este planteamiento, **Mintzberg y Quinn (1998)** argumentan que las estrategias empresariales tienen como finalidad generar ventajas competitivas sostenibles en los mercados de productos o servicios. Una

vez definidas las políticas generales y las estrategias específicas, es esencial garantizar su adecuada implementación para lograr resultados favorables. Las organizaciones que destacan en el mercado suelen contar con una estrategia bien estructurada que guía su crecimiento, adaptación y permanencia frente a la competencia.

Por su parte, **Prieto (2012)** sostiene que la estrategia empresarial se compone de un conjunto de acciones y decisiones que los directivos implementan con el propósito de fortalecer la posición competitiva de la organización respecto a sus rivales. En este sentido, una estrategia efectiva permite a la empresa mantener su participación en el mercado, incluso en entornos caracterizados por alta rivalidad.

Una de las fortalezas de la administración estratégica radica en la **flexibilidad de las estrategias**. Estas no son estructuras rígidas, sino que pueden ser ajustadas por los líderes organizacionales en función de nuevas oportunidades o amenazas del entorno. Este enfoque dinámico permite a las empresas responder con agilidad ante cambios en el mercado y reconfigurar sus decisiones operativas y estructurales.

Desde otro punto de vista, **Pérez (2009)** diferencia entre los conceptos de "estrategia" y "estrategias": el primero se refiere a decisiones de carácter general tomadas dentro de la organización, mientras que el segundo hace alusión a un conjunto de decisiones tácticas relacionadas con la asignación de recursos previamente programados. En ese marco, la estrategia global de la organización sirve como directriz para el diseño de estrategias funcionales en distintas áreas operativas, tales como producción, finanzas, marketing y recursos humanos, asegurando coherencia en la acción institucional

2.3. Definición de términos básicos

Auditoría

La auditoría operacional consiste en analizar las distintas áreas funcionales de una entidad económica con el propósito de evaluar si cuentan con mecanismos de control apropiados que les permitan operar eficientemente, reducir costos y aumentar la productividad (Puerres, 2008).

Control organizacional

El control dentro de las organizaciones comprende un conjunto de elementos que interactúan entre sí, incluyendo al personal, la estructura interna, el entorno empresarial y los resultados deseados, todo orientado a asegurar un funcionamiento armónico y eficaz (Talent Wise, 2013).

Organización

Una organización puede definirse como una estructura conformada por personas, procesos y recursos que se vinculan de manera coordinada para alcanzar objetivos comunes, buscando ser eficiente, competitiva y financieramente sostenible (Cano, 2017).

Asimismo, se considera una red de actividades deliberadamente coordinadas entre dos o más individuos, cuya interacción y cooperación son fundamentales para su existencia, ya que sólo se materializa cuando los participantes se comunican y colaboran hacia metas compartidas.

Eficiencia

La eficiencia hace referencia a la utilización óptima de los recursos disponibles en una organización para asegurar el cumplimiento de sus metas. Este concepto implica un manejo racional del capital humano, la tecnología, los recursos físicos, financieros y técnicos (Cano, 2017).

Estrategia

Según Chandler (2003), la estrategia representa la definición de metas y objetivos a largo plazo por parte de una organización, junto con la planificación de acciones y la distribución de recursos que permitirán alcanzar dichos fines.

Eficacia

La eficacia, conforme al Diccionario de la lengua española (DLE), es la aptitud para conseguir el efecto deseado o previsto. Se relaciona directamente con la consecución de resultados esperados dentro de un proceso.

Economía

La economía es una disciplina de las ciencias sociales encargada de estudiar cómo los individuos, empresas y gobiernos administran recursos escasos para satisfacer sus múltiples necesidades, con el objetivo de mejorar el bienestar general.

2.4. Formulación de hipótesis

2.4.1. Hipótesis general

Existe una relación directa y significativa entre la auditoría integral y la organización en el accionar de los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022.

2.4.2. Hipótesis específicas

- a) Existe una relación directa y significativa entre la auditoría financiera y la estructura organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022.
- b) Existe una relación directa y significativa entre la auditoría operativa y la cultura organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022.

- c) Existe una relación directa y significativa entre la auditoría de cumplimiento y la estrategia organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022.

2.5. Identificación de variables

Primera variable.

Auditoría integral.

Segunda variable.

Organización.

2.6. Definición operacional de variables e indicadores

VARIABLE	DEFINICION OPERACIONAL	DIMENSION	INDICADORES
Auditoría Integral	<p>“Es una herramienta crucial para las organizaciones que desean evaluar y mejorar todos los aspectos de su funcionamiento. Proporciona una visión completa que abarca desde la salud financiera hasta la efectividad operativa y el cumplimiento normativo, contribuyendo significativamente al éxito y sostenibilidad a largo plazo.</p>	<p>Auditoría financiera</p> <p>Auditoría operativa</p> <p>Auditoría de cumplimiento</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Analiza la razón de liquidez permanentemente. 2. Analiza la razón de rentabilidad siempre. 3. Analiza la razón de endeudamiento constantemente. 4. Evalúa el tiempo de ciclo siempre. 5. Evalúa la tasa de error siempre. 6. Evalúa la utilización de recursos siempre. 7. Revisa la tasa de cumplimiento normativo. 8. Revisa el índice de conformidad con políticas internas siempre. 9. Revisa los números de violaciones e incumplimientos periódicamente.
Organización	<p>Una organización es una entidad compuesta por individuos y recursos que se estructuran y coordinan para lograr un conjunto de objetivos comunes. Este sistema incluye procesos y procedimientos que definen cómo se distribuyen las tareas, se toman las decisiones y se gestionan los recursos.</p>	<p>Estructura organizativa</p> <p>Cultura organizativa</p> <p>Estrategia organizativa</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Revisa la relación de supervisión permanentemente. 2. Analiza la amplitud de control siempre. 3. Revisa la profundidad organizativa periódicamente. 4. Evalúa el índice de satisfacción del empleado siempre. 5. Evalúa la tasa de rotación del empleado periódicamente. 6. Evalúa la tasa de ausentismo permanentemente. 7. Evalúa el ingreso y ventas permanentemente. Y8 Analiza el margen de beneficio siempre. Y9 Evalúa la participación del mercado periódicamente.

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN

3.1. Tipo de investigación

De acuerdo con la naturaleza de la investigación, el problema y objetivos formulados, es una investigación de tipo aplicada.

3.2. Nivel de investigación

El presente trabajo de investigación es de nivel correlacional.

3.3. Métodos de investigación

El método es el procedimiento que se sigue en la ciencia para descubrir, enseñar o probar la verdad. Se utilizó el método inductivo y deductivo.

3.4. Diseño de investigación

El diseño del estudio fue un diseño transversal no experimental. Depende de la profundidad o alcance de la investigación. Este es un acto realizado sin manipular variables deliberadamente. Se basa fundamentalmente en la observación de los fenómenos que ocurren en el medio natural y el posterior análisis de los mismos.

3.5. Población y muestra

3.5.1. Población

La población está conformada por 22 auditores en las empresas comunales de la región Pasco.

3.5.2. Muestra

Se utilizó la técnica del muestreo no probabilístico, específicamente el muestreo intencionado o de conveniencia. Según Molina (2012), esto implica seleccionar muestras de grupos que se consideran representativos de forma deliberada (p.62). Siendo la población muy pequeña. En este caso, se seleccionaron 22 auditores en las empresas comunales de la región Pasco.

3.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.

Sánchez & Reyes (2006) afirman que la recolección de datos son los medios por los cuales el investigador recoge información de un fenómeno en función a los objetivos del estudio (p.149). En nuestra investigación se utilizó las siguiente técnica e instrumento:

Técnicas de investigación.

La encuesta.

Instrumentos de investigación.

El cuestionario.

3.7. Técnicas, validación y confiabilidad de los instrumentos de investigación.

Validez de contenido.

Juicio de expertos.

Validez del instrumento de medición auditoría integral.

P promedio = 0.002

P valor < 0.05

La prueba binomial indica que el instrumento de medición es válido en su contenido porque existe concordancia significativa entre los expertos toda vez que el valor de $p < 0.05$.

Validez del instrumento de organización.

P promedio = 0.001

P valor < 0.05

La prueba binomial indica que el instrumento de medición es válido en su contenido porque existe concordancia significativa entre los expertos toda vez que el valor de $p < 0.05$.

Confiabilidad.

Alpha de Cronbach.

Confiabilidad del instrumento auditoría integral

N		%	
Casos	Válido	22	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	22	100,0

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de
0,928	09

Tabla de valores de Cronbach

Coeficiente	Relación
0.00 a +/-0.20	Despreciable
0.20 a 0.40	Baja o ligera
0.40 a 0.60	Moderada
0.60 a 0.80	Marcada
0.80 a 1.00	Muy alta

Interpretación

Según los resultados del análisis de confiabilidad el coeficiente es de 0.928 puntos, según el rango de valores de Cronbach se determina que el dispositivo bajo prueba tiene una coordinación interna extremadamente alta.

Confiabilidad del instrumento organización

N		%	
Casos	Válido	22	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	22	100,0

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
0,952	09

Tabla de valores de Cronbach

Coficiente	Relación
0.00 a +/-0.20	Despreciable
0.20 a 0.40	Baja o ligera
0.40 a 0.60	Moderada
0.60 a 0.80	Marcada
0.80 a 1.00	Muy alta

Interpretación

Según los resultados del análisis de confiabilidad el coeficiente es de 0.952 puntos, según el rango de valores de Cronbach se determina que el instrumento de medición tiene alta consistencia interna.

3.8. Técnicas de procesamiento y análisis de datos

SPSS Versión 25.

Análisis de datos.

Análisis inferencial.

3.9. Tratamiento estadístico

Prueba de Chi cuadrada de Pearson.

3.10. Orientación Ética filosófica y epistémica

El trabajo de investigación permitió hacer la revisión y aprobación de los temas éticos antes de iniciar la investigación, la misma que fue esencial para asegurar que el estudio cumple con los estándares éticos.

Se presentar un protocolo de investigación detallado para la revisión ética.

Se cumplió con las recomendaciones y requerimientos éticos.

Al abordar estos aspectos, el trabajo de investigación garantiza que la investigación se realiza de manera ética, protegiendo a los participantes y manteniendo la integridad científica de su estudio. Esto no solo es fundamental para el respeto de los derechos humanos y la dignidad de los participantes, sino también para la credibilidad y aceptación de los resultados de la investigación en la comunidad científica y en la sociedad en general.

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. Descripción del trabajo de campo

Antes de realizar la aplicación de técnicas e instrumentos de recolección de datos, primero me propuse desarrollar los instrumentos de recolección de información para luego validarlos adecuadamente siguiendo los procedimientos que requiere un trabajo de investigación riguroso e imparcial, probando así las hipótesis, consistentes con los objetivos de este trabajo.; por ello, presentamos detalladamente metodológicamente el trabajo realizado:

Cuestionario. Se aplicaron a los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022, a través de preguntas agrupadas lógicamente para garantizar imparcialidad a los encuestados y a los datos empíricos estudiados, así como al tamaño total de la muestra.

Las técnicas e instrumentos elegidos en este estudio fueron seleccionados con base en la metodología de investigación utilizada en este trabajo.

4.2. Presentación, análisis e interpretación de resultados

Este capítulo tiene el propósito de presentar el proceso que conduce a la demostración de la hipótesis en la investigación “Auditoría Integral y Las

Implicancias en la Organización en el Accionar de los Auditores en las Empresas Comunales de la Región Pasco 2022”.

Este capítulo comprende el cumplimiento de los siguientes objetivos:

- a) Determinar qué relación existe entre la auditoría financiera y la estructura organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022.
- b) Determinar qué relación existe entre la auditoría operativa y la cultura organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022.
- c) ¿Determinar qué relación existe entre la auditoría de cumplimiento y la estrategia organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022?

Los logros obtenidos en el desarrollo de cada objetivo específico, nos conducen al cumplimiento del objetivo general de la investigación; ya que cada objetivo específico constituye un sub capítulo de este análisis y consecuentemente nos permitirá contrastar la hipótesis de trabajo para aceptarla o rechazarla con un alto grado de significación.

Auditoría Integral

Razón de liquidez.

A la pregunta: ¿Contribuye tener en cuenta la razón de liquidez en la auditoría financiera en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

Tabla 1 razón de liquidez

Frecuencia			Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	2	9,1	9,1	9,1
	Casi nunca	3	13,6	13,6	22,7
	Con frecuencia	4	18,2	18,2	40,9
	Casi siempre	4	18,2	18,2	59,1
	Siempre	9	40,9	40,9	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Gráfico 1 Razón de Liquidez



Interpretación:

El trabajo de campo realizado ha permitido establecer que según los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022; 41% señalaron en su mayoría siempre contribuye tener en cuenta la razón de liquidez en la auditoría financiera en el accionar de los auditores en las empresas comunales, 18% indicaron casi siempre, 18% indicaron con frecuencia, 14% indicaron casi nunca y 09% indico nunca.

Razón de rentabilidad.

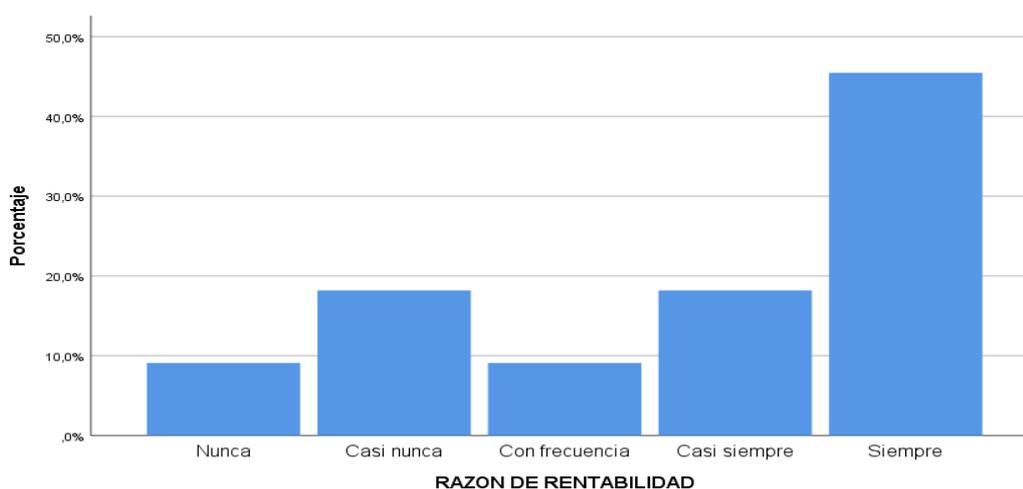
A la pregunta ¿Contribuye tener en cuenta la razón de rentabilidad en la auditoría financiera en el accionar de los auditores en las empresas

comunales?

Tabla 2 Razón de rentabilidad

Frecuencia			Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	2	9,1	9,1	9,1
	Casi nunca	4	18,2	18,2	27,3
	Con frecuencia	2	9,1	9,1	36,4
	Casi siempre	4	18,2	18,2	54,5
	Siempre	10	45,5	45,5	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Gráfico 2 Razón de rentabilidad



Interpretación:

El trabajo de campo realizado ha permitido establecer que según los auditores empresas comunales en la región Pasco 2022; 46% en su mayoría señalo siempre contribuye tener en cuenta la razón de rentabilidad en la auditoría financiera en el accionar de los auditores en las empresas comunales, 18% indico casi siempre, 09% indicaron con frecuencia, 18% indicaron casi nunca y 09% indico nunca.

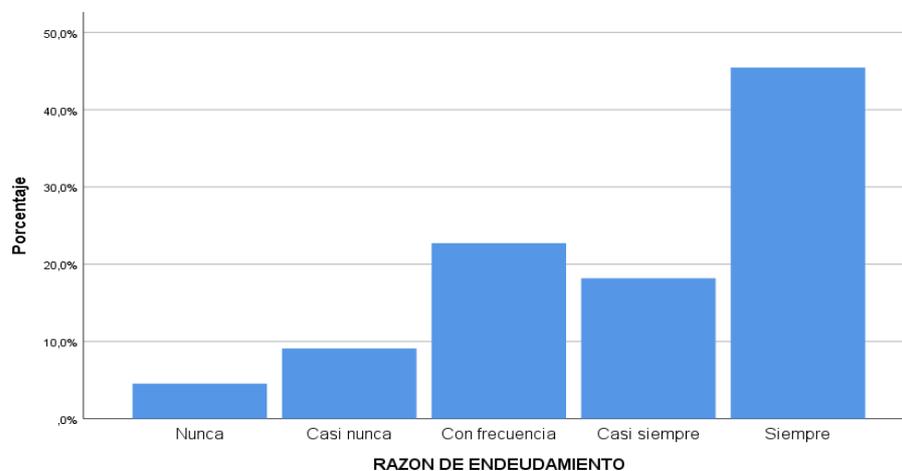
Razón de endeudamiento.

A la pregunta ¿Contribuye tener en cuenta la razón de endeudamiento en la auditoría financiera en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

Tabla 3 Razón de endeudamiento

Frecuencia			Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	1	4,5	4,5	4,5
	Casi nunca	2	9,1	9,1	13,6
	Con frecuencia	5	22,7	22,7	36,4
	Casi siempre	4	18,2	18,2	54,5
	Siempre	10	45,5	45,5	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Gráfico 3 Razón de endeudamiento



Interpretación:

El trabajo de campo permitió determinar, según los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022; el 46% señaló en su mayoría siempre contribuye tener en cuenta la razón de endeudamiento en la auditoría financiera en el accionar de los auditores en las empresas comunales, el 18% casi siempre y el 23% indica con frecuencia, el 09% dijo casi nunca y el 05% dijo nunca.

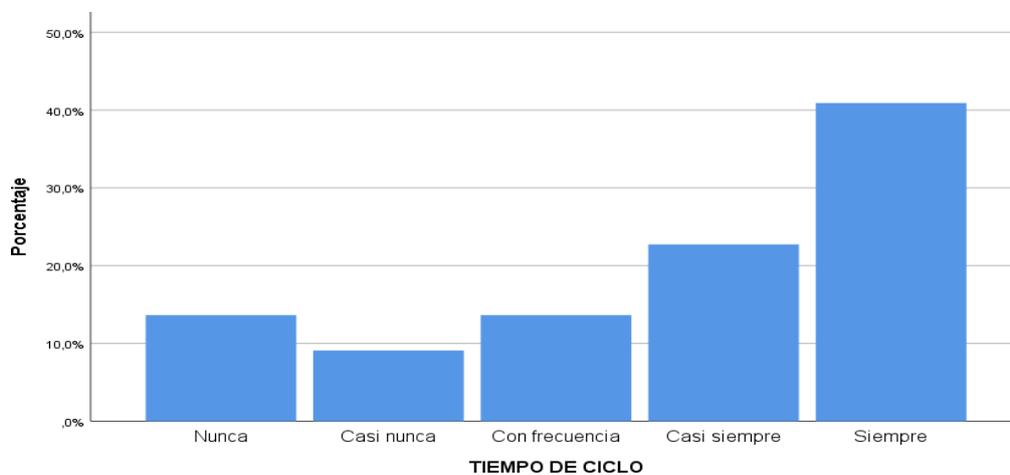
Tiempo de ciclo.

A la pregunta ¿Contribuye tener en cuenta el tiempo de ciclo en la auditoría operativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

Tabla 4 Tiempo de ciclo

Frecuencia			Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	3	13,6	13,6	13,6
	Casi nunca	2	9,1	9,1	22,7
	Con frecuencia	3	13,6	13,6	36,4
	Casi siempre	5	22,7	22,7	59,1
	Siempre	9	40,9	40,9	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Gráfico 4 Tiempo de ciclo



Interpretación:

El trabajo de campo realizado ha permitido establecer que según los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022; 41% señalaron en su mayoría siempre contribuye tener en cuenta el tiempo de ciclo en la auditoría operativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales, 23%

indicaron casi siempre, 14% indicaron con frecuencia, 09% indicaron casi nunca y 14% indico nunca.

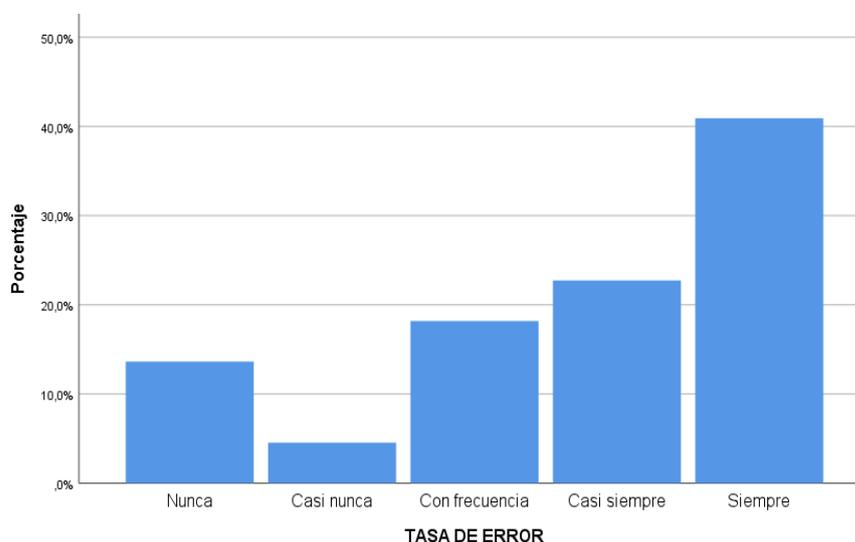
Tasa de error.

A la pregunta ¿Contribuye tener en cuenta la tasa de error en la auditoría operativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

Tabla 5 Tasa de error

Frecuencia			Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	3	13,6	13,6	13,6
	Casi nunca	1	4,5	4,5	18,2
	Con frecuencia	4	18,2	18,2	36,4
	Casi siempre	5	22,7	22,7	59,1
	Siempre	9	40,9	40,9	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Gráfico 5 Tasa de error



Interpretación:

El trabajo de campo realizado ha permitido establecer que según los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022; 41% señalo en su

mayoría siempre contribuye tener en cuenta la tasa de error en la auditoría operativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales, 23% indico casi siempre, 18% indicaron con frecuencia, 05% indicaron casi nunca y 14% indico nunca.

Utilización de recursos.

A la pregunta ¿Contribuye tener en cuenta la utilización de recursos en la auditoría operativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

Tabla 6 Utilización de recursos

Frecuencia			Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	3	13,6	13,6	13,6
	Casi nunca	2	9,1	9,1	22,7
	Con frecuencia	4	18,2	18,2	40,9
	Casi siempre	4	18,2	18,2	59,1
	Siempre	9	40,9	40,9	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Gráfico 6 Utilización de recursos



Interpretación:

El trabajo de campo realizado ha permitido establecer que según los

auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022; 41% señaló en su mayoría siempre contribuye tener en cuenta la utilización de recursos en la auditoría operativa en el acciona de los auditores en las empresas comunales, 18% indico casi siempre, 18% indico con frecuencia, 09% indico casi nunca y 14% indico nunca.

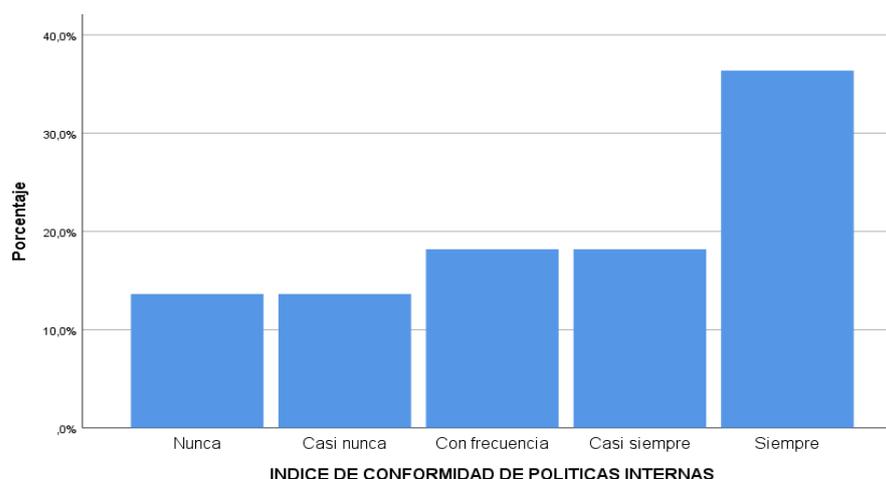
Índice de conformidad con políticas internas.

A la pregunta: ¿Contribuye tener en cuenta el índice de conformidad con políticas internas en la auditoría de cumplimiento en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

Tabla 7 Índice de conformidad de políticas internas

Frecuencia			Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	3	13,6	13,6	13,6
	Casi nunca	3	13,6	13,6	27,3
	Con frecuencia	4	18,2	18,2	45,5
	Casi siempre	4	18,2	18,2	63,6
	Siempre	8	36,4	36,4	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Gráfico 7 Índice de conformidad de políticas internas



Interpretación:

El trabajo de campo realizado ha permitido establecer que según los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022; 36% señaló en su mayoría siempre contribuye tener en cuenta el índice de conformidad con políticas internas en la auditoría de cumplimiento en el accionar de los auditores en las empresas comunales, 18% indico casi siempre, 18% indico con frecuencia, 14% indico casi nunca y 14% indico nunca.

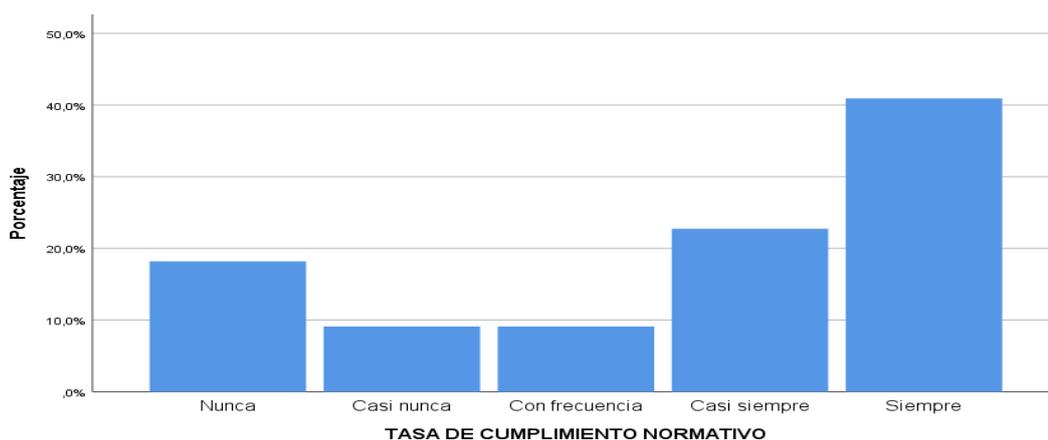
Tasa de cumplimiento normativo.

A la pregunta ¿Contribuye tener en cuenta la tasa de cumplimiento normativo en la auditoría de cumplimiento en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

Tabla 8 Tasa de cumplimiento normativo

Frecuencia			Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	4	18,2	18,2	18,2
	Casi nunca	2	9,1	9,1	27,3
	Con frecuencia	2	9,1	9,1	36,4
	Casi siempre	5	22,7	22,7	59,1
	Siempre	9	40,9	40,9	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Gráfico 8 Tasa de cumplimiento normativo



Interpretación:

El trabajo de campo realizado ha permitido establecer que según los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022; 41% señalaron en su mayoría siempre contribuye tener en cuenta la tasa de cumplimiento normativo en la auditoría de cumplimiento en el accionar de los auditores en las empresas comunales, 23% indico casi siempre, 09% indicaron con frecuencia, 09% indico casi nunca y 18% indico nunca.

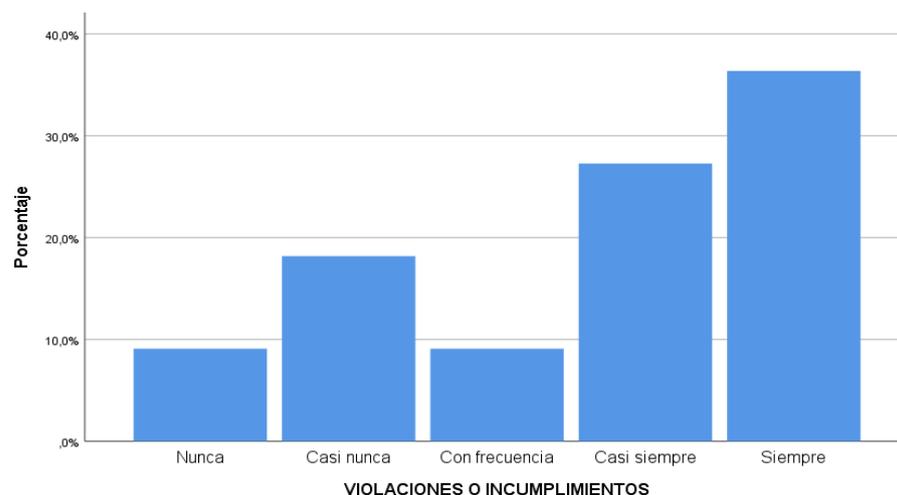
Violaciones o incumplimientos.

A la pregunta ¿Contribuye tener en cuenta el número de violaciones o incumplimientos en la auditoría de cumplimiento en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

Tabla 9 Violaciones o Incumplimientos

Frecuencia			Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	2	9,1	9,1	9,1
	Casi nunca	4	18,2	18,2	27,3
	Con frecuencia	2	9,1	9,1	36,4
	Casi siempre	6	27,3	27,3	63,6
	Siempre	8	36,4	36,4	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Gráfico 9 Violaciones o Incumplimientos



Interpretación:

El trabajo de campo realizado ha permitido establecer que según los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022; 36% señalaron en su mayoría siempre contribuye tener en cuenta el número de violaciones o incumplimientos en la auditoría de cumplimiento en el accionar de los auditores en las empresas comunales, 23% indicaron casi siempre, 09 % indico con frecuencia, 18% indico casi nunca y 09% indico nunca.

Organización

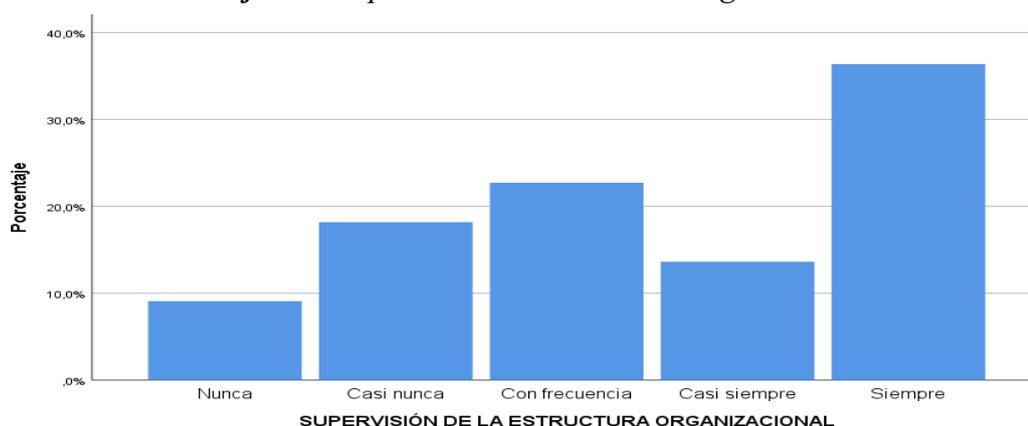
Supervisión de la estructura organizacional.

A la pregunta ¿Contribuye tener en cuenta la relación de supervisión de la estructura organizacional en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

Tabla 10 Supervisión de la estructura organizacional

Frecuencia			Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	2	9,1	9,1	9,1
	Casi nunca	4	18,2	18,2	27,3
	Con frecuencia	5	22,7	22,7	50,0
	Casi siempre	3	13,6	13,6	63,6
	Siempre	8	36,4	36,4	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Gráfico 10 Supervisión de la estructura organizacional



Interpretación:

El trabajo de campo realizado ha permitido establecer que según los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022; 36% señaló la mayoría siempre contribuye tener en cuenta la relación de supervisión de la estructura organizacional en el accionar de los auditores en las empresas comunales, 14% indico casi siempre, 23% indicaron con frecuencia, 18% indico casi nunca y 09 % indico nunca.

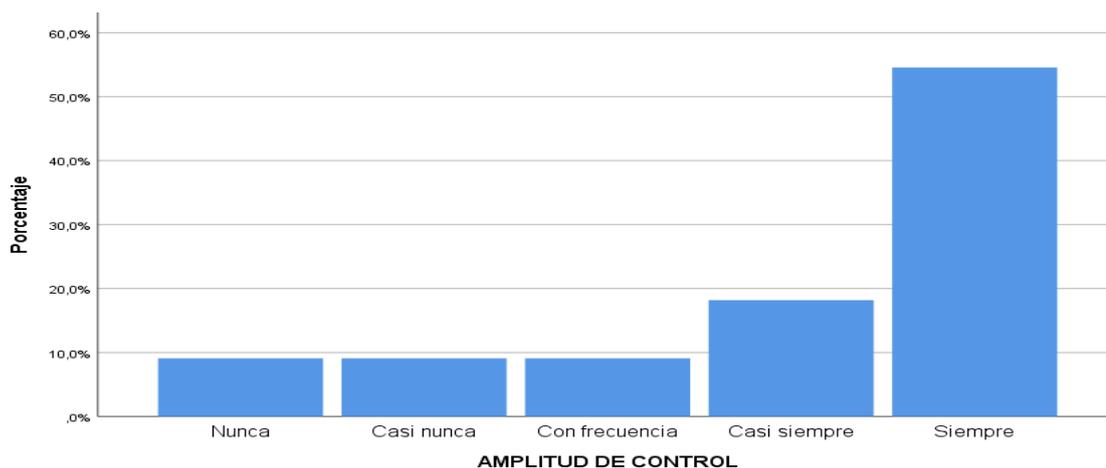
Amplitud de control.

A la pregunta: ¿Contribuye tener en cuenta la amplitud de control en la estructura organizacional en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

Tabla 11 Amplitud de control

Frecuencia			Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	2	9,1	9,1	9,1
	Casi nunca	2	9,1	9,1	18,2
	Con frecuencia	2	9,1	9,1	27,3
	Casi siempre	4	18,2	18,2	45,5
	Siempre	12	54,5	54,5	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Gráfico 11 Amplitud de control



Interpretación:

El trabajo de campo realizado ha permitido establecer que según los auditores en las empresas comunales en la región Pasco 2022; 55% en su mayoría señalaron siempre contribuye tener en cuenta la amplitud de control en la estructura organizacional en el accionar de los auditores en las empresas comunales, 18% indicaron casi siempre, 09% indicaron con frecuencia, 09% indicaron casi nunca y 09% indicaron nunca.

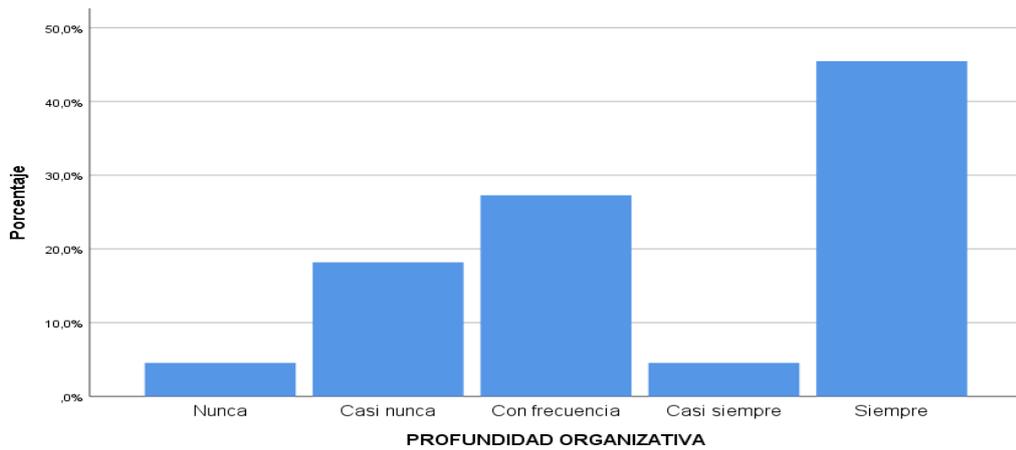
Profundidad organizativa.

A la pregunta ¿Contribuye tener en cuenta la profundidad organizativa en la estructura organizacional en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

Tabla 12 Profundidad Organizativa

Frecuencia			Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	1	4,5	4,5	4,5
	Casi nunca	4	18,2	18,2	22,7
	Con frecuencia	6	27,3	27,3	50,0
	Casi siempre	1	4,5	4,5	54,5
	Siempre	10	45,5	45,5	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Gráfico 12 Profundidad Organizativa



Interpretación:

El trabajo de campo realizado ha permitido establecer que según los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022; 46% señalaron en su mayoría siempre contribuye tener en cuenta la profundidad organizativa en la estructura organizacional en el accionar de los auditores en las empresas comunales, 05% indico casi siempre, 27% indicaron con frecuencia, 18% indicaron casi nunca y 04% indico nunca.

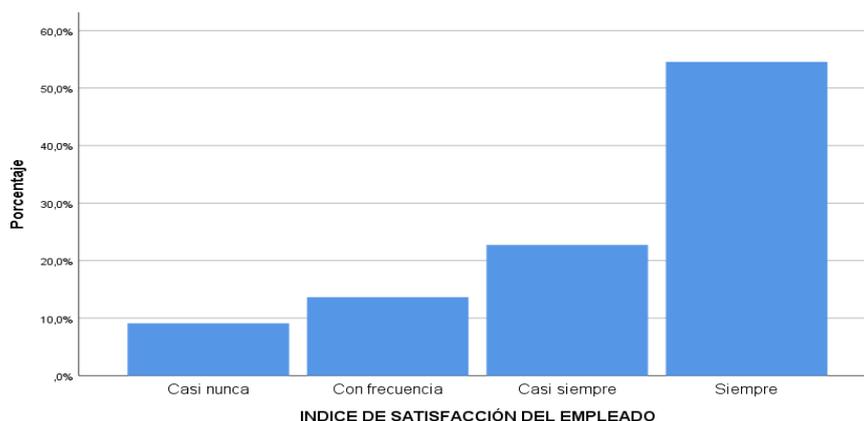
Índice de satisfacción del empleado.

A la pregunta ¿Contribuye tener en cuenta el índice de satisfacción del empleado en la cultura organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

Tabla 13 Índice de satisfacción del empleado

Frecuencia			Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Casi nunca	2	9,1	9,1	9,1
	Con frecuencia	3	13,6	13,6	22,7
	Casi siempre	5	22,7	22,7	45,5
	Siempre	12	54,5	54,5	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Gráfico 13 Índice de satisfacción del empleado



Interpretación:

El trabajo de campo permitió determinar, según los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022; el 55% señaló en su mayoría siempre contribuye tener en cuenta el índice de satisfacción del empleado en la cultura organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales, 23% indicó casi siempre, el 14% indicó con frecuencia, el 09% dijo casi nunca.

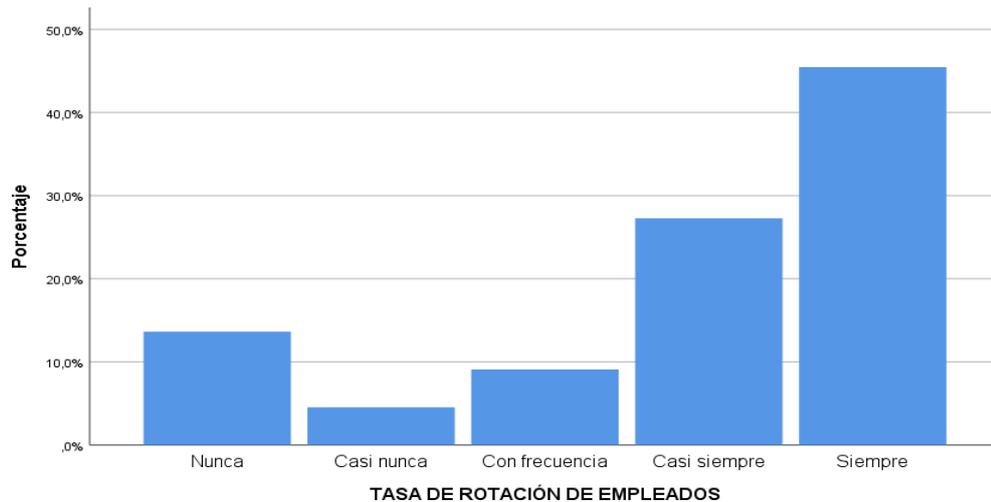
Tasa de rotación de empleados.

A la pregunta ¿Contribuye tener en cuenta la tasa de rotación de empleados en la cultura organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

Tabla 14 Tasa de rotación de empleados

Frecuencia			Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	3	13,6	13,6	13,6
	Casi nunca	1	4,5	4,5	18,2
	Con frecuencia	2	9,1	9,1	27,3
	Casi siempre	6	27,3	27,3	54,5
	Siempre	10	45,5	45,5	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Gráfico 14 Tasa de rotación de empleados



Interpretación:

El trabajo de campo realizado ha permitido establecer que según los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022; 46% en su mayoría señalaron siempre contribuye tener en cuenta la tasa de rotación de empleados en la cultura organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales, 27% indicaron casi siempre, 09% indicaron con frecuencia, 05% indicaron casi nunca y 14% indico nunca.

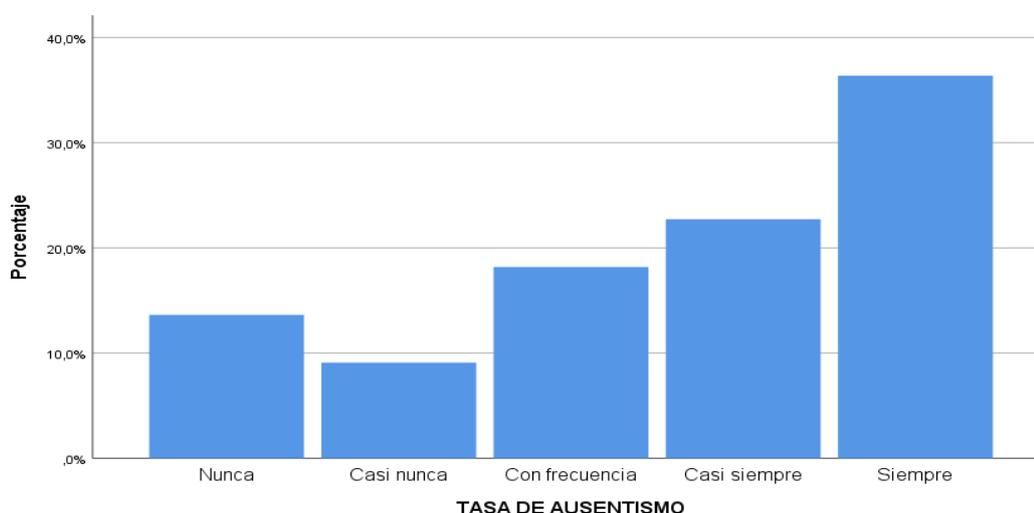
Tasa de ausentismo.

A la pregunta ¿Contribuye tener en cuenta la tasa de ausentismo en la cultura organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

Tabla 15 Tasa de ausentismo

Frecuencia			Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	3	13,6	13,6	13,6
	Casi nunca	2	9,1	9,1	22,7
	Con frecuencia	4	18,2	18,2	40,9
	Casi siempre	5	22,7	22,7	63,6
	Siempre	8	36,4	36,4	100,0
Total		22	100,0	100,0	

Gráfico 15 Tasa de ausentismo



Interpretación:

Nuestro trabajo de campo permitió determinar, según los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022; 36% señaló en su mayoría siempre contribuye tener en cuenta la tasa de ausentismo en la cultura organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales, 23% dijo casi siempre, 18% indico con frecuencia el 09% dijo casi nunca y el 14% dijo casi nunca.

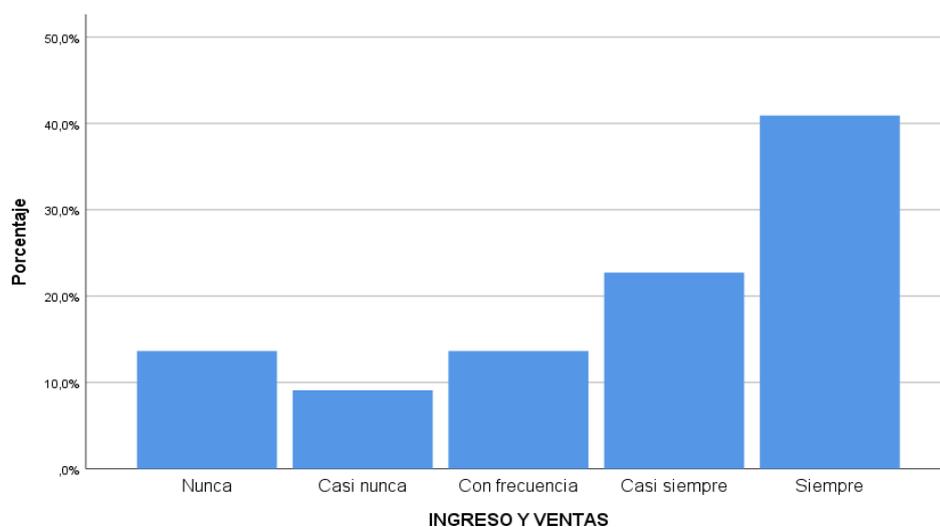
Ingresos y ventas.

A la pregunta ¿Contribuye tener en cuenta los ingresos y ventas en la estrategia organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

Tabla 16 Ingreso y ventas

Frecuencia			Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	3	13,6	13,6	13,6
	Casi nunca	2	9,1	9,1	22,7
	Con frecuencia	3	13,6	13,6	36,4
	Casi siempre	5	22,7	22,7	59,1
	Siempre	9	40,9	40,9	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Gráfico 16 Ingreso y ventas



Interpretación:

Nuestro trabajo de campo permitió determinar, según los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022; el 41% señaló en su mayoría siempre contribuye tener en cuenta los ingresos y ventas en la estrategia organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales, 23% dijo casi siempre, el 14% dijo a menudo, el 09% dijo casi nunca y el 14% dijo nunca.

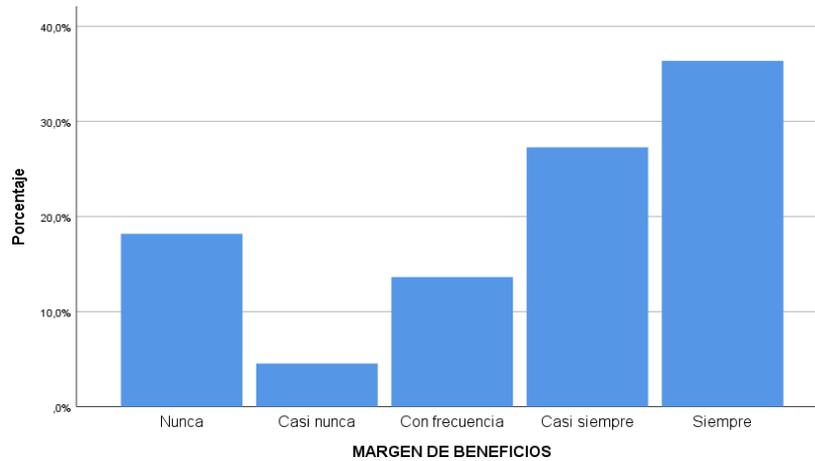
Margen de beneficios.

A la pregunta: ¿Contribuye tener en cuenta el margen de beneficios en la estrategia organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

Tabla 17 Margen de Beneficios

Frecuencia			Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	4	18,2	18,2	18,2
	Casi nunca	1	4,5	4,5	22,7
	Con frecuencia	3	13,6	13,6	36,4
	Casi siempre	6	27,3	27,3	63,6
	Siempre	8	36,4	36,4	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Gráfico 17 Margen de Beneficios



Interpretación:

Nuestro trabajo permitió determinar esto, según los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022; el 36% señaló en su mayoría siempre contribuye tener en cuenta el margen de beneficios en la estrategia organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales, el 27% de los encuestados dijo casi siempre, el 14% dijo con frecuencia, el 05% dijo casi nunca y el 18% dijo nunca.

Participación de mercado.

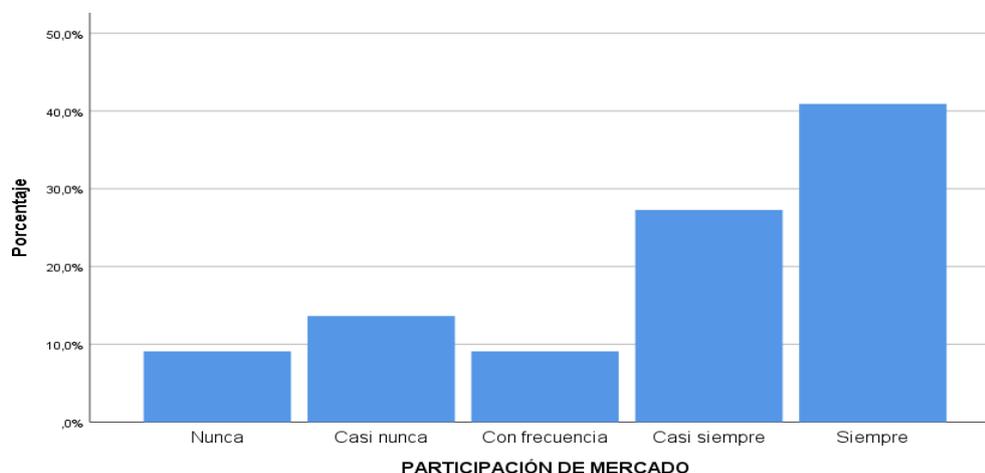
A la pregunta ¿Contribuye tener en cuenta la participación de mercado en la estrategia organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

Tabla 18 Participación de mercado

Frecuencia			Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	2	9,1	9,1	9,1
	Casi nunca	3	13,6	13,6	22,7
	Con frecuencia	2	9,1	9,1	31,8

Casi siempre	6	27,3	27,3	59,1
Siempre	9	40,9	40,9	100,0
Total	22	100,0	100,0	

Gráfico 18 Participación de mercado



Interpretación:

El trabajo de campo permitió determinar esto, según los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022; el 41% señaló en su mayoría siempre contribuye tener en cuenta la participación de mercado en la estrategia organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales, el 27% dijo que casi siempre, el 09% dijo frecuentemente, el 14% dijo casi nunca y el 09% dijo nunca.

4.3. Prueba de hipótesis

La correcta aplicación de los procedimientos estadísticos para la prueba de hipótesis requiere que se cumplan ciertos supuestos o condiciones previas. El incumplimiento de estos requisitos puede conducir a interpretaciones inexactas de los resultados. Sin embargo, en estudios como el presente, en los que se trabaja con muestras pequeñas o características exclusivas, por ejemplo, datos que no siguen una distribución normal, presentan varianzas heterogéneas o variables medidas en escala ordinal, es necesario adaptar los métodos de análisis estadístico

a las particularidades de los datos.

Considerando las preguntas de investigación generales y específicas, así como los objetivos planteados en este estudio, los resultados obtenidos tras la recolección de información permiten demostrar, comparar y contrastar las hipótesis formuladas inicialmente. La organización, procesamiento y análisis de los datos se realizaron a partir de los resultados del trabajo de campo, representados en tablas estadísticas que facilitan su comprensión y discusión, como se presenta en el apartado 4.2.

Para la verificación de hipótesis, se optó por utilizar la **prueba no paramétrica de Chi-cuadrado (χ^2)**, debido a que los datos disponibles están organizados en términos de frecuencias absolutas o frecuencias observadas. Esta elección metodológica se justifica porque las variables involucradas en el estudio son de naturaleza cualitativa, por lo que el estadístico de Chi-cuadrado resulta el más adecuado para determinar si existen diferencias significativas entre las categorías analizadas o si las asociaciones observadas son producto del azar.

La aplicación de la prueba de Chi-cuadrado permitió contrastar de manera objetiva las hipótesis generales y específicas planteadas, fortaleciendo la validez de los hallazgos y contribuyendo al cumplimiento de los objetivos de la investigación

Hipótesis general:

Ho: No existe una relación directa y significativa entre la auditoría integral y la organización en el accionar de los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022.

H1: Existe una relación directa y significativa entre la auditoría integral y la organización en el accionar de los auditores en las empresas comunales de la

región Pasco 2022.

Nunca		ORGANIZACIÓN					Total
		Casi nunca	Con frecuencia	Casi siempre	Siempre		
AUDITORÍA INTEGRAL	Nunca	2	0	0	0	0	2
	Casi nunca	0	3	0	0	0	3
	Con frecuencia	0	0	4	0	0	4
	Casi siempre	0	1	0	3	0	4
	Siempre	0	0	1	0	8	9
Total		2	4	5	3	8	22

Pruebas de chi-cuadrado

Valor		df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	72,019 ^a	16	,000
Razón de verosimilitud	55,408	16	,000
Asociación lineal por lineal	17,453	1	,000
N de casos válidos	22		

Para probar la hipótesis planteada seguiremos el siguiente procedimiento:

1. Suposiciones: La muestra es una muestra aleatoria simple.
2. Estadística de prueba: La estadística de prueba es:

$$x^2 = \sum_{i=1}^m \sum_{j=1}^n \frac{(O_{ij} - E_{ij})^2}{E_{ij}}$$

3. Distribución de la estadística de prueba: cuando Ho es verdadera, X2 sigue una distribución aproximada de ji cuadrada con $(5-1)(5-1) = 16$ grados de libertad.

4. Regla de decisión: A un nivel de significancia de 0.05, rechazar hipótesis nula (Ho) si el valor calculado de X2 es mayor o igual a 26.296.
5. Cálculo de la estadística de pruebas. Al desarrollar la formula tenemos:

$$x^2 = \sum_{i=1}^m \sum_{j=1}^n \frac{(O_{ij} - E_{ij})^2}{E_{ij}} = 72.019$$

6. Decisión estadística: Dado que $72.019 > 26.296$, se rechaza Ho.
7. Conclusión: Existe una relación directa y significativa entre la auditoría integral y la organización en el accionar de los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022.

Hipótesis a:

Ho: No existe una relación directa y significativa entre la auditoría financiera y la estructura organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022.

H1: Existe una relación directa y significativa entre la auditoría financiera y la estructura organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022.

Nunca		ESTRUCTURA ORGANIZATIVA					Total
		Nunca	Casi nunca	Con frecuencia	Casi siempre	Siempre	
AUDITORÍA FINANCIERA	Nunca	2	0	0	0	0	
	Casi nunca	0	2	0	0	2	
	Con frecuencia	0	0	2	0	0	
	Casi siempre	0	0	0	4	0	
	Siempre	0	0	0	0	10	
Total		2	2	2	4	12	

Pruebas de chi-cuadrado

Valor		df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	75,167 ^a	16	,000
Razón de verosimilitud	51,415	16	,000
Asociación lineal por lineal	13,680	1	,000
N de casos válidos	22		

Para probar la hipótesis planteada seguiremos el siguiente procedimiento:

1. Suposiciones: La muestra es una muestra aleatoria simple.
2. Estadística de prueba: La estadística de prueba es:

$$x^2 = \sum_{i=1}^m \sum_{j=1}^n \frac{(O_{ij} - E_{ij})^2}{E_{ij}}$$

3. Distribución de la estadística de prueba: cuando Ho es verdadera, X2 sigue una distribución aproximada de ji cuadrada con (5-1) (5-1) = 16 grados de libertad.
4. Regla de decisión: A un nivel de significancia de 0.05, rechazar hipótesis nula (Ho) si el valor calculado de X2 es mayor o igual a 26.296.
5. Cálculo de la estadística de pruebas. Al desarrollar la formula tenemos:

$$x^2 = \sum_{i=1}^m \sum_{j=1}^n \frac{(O_{ij} - E_{ij})^2}{E_{ij}} = 75.167$$

6. Decisión estadística: Dado que 75.167 > 26.296, se rechaza Ho.
7. Conclusión: Existe una relación directa y significativa entre la auditoría

financiera y la estructura organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022.

Hipótesis b:

Ho: No existe una relación directa y significativa entre la auditoría operativa y la cultura organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022.

H1: Existe una relación directa y significativa entre la auditoría operativa y la cultura organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022.

Casi nunca		CULTURA ORGANIZATIVA				Total
		Con frecuencia	Casi siempre	Siempre		
AUDITORÍA OPERATIVA	Nunca	0	0	0	3	3
	Casi nunca	2	0	0	0	2
	Con frecuencia	0	3	0	0	3
	Casi siempre	0	0	5	0	5
	Siempre	0	0	0	9	9
Total		2	3	5	12	22

Pruebas de chi-cuadrado

Valor		df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	66,000 ^a	12	,000
Razón de verosimilitud	50,909	12	,000
Asociación lineal por lineal	3,401	1	,065
N de casos válidos	22		

Para probar la hipótesis planteada seguiremos el siguiente procedimiento:

1. Suposiciones: La muestra es una muestra aleatoria simple.

2. Estadística de prueba: La estadística de prueba es:

$$x^2 = \sum_{i=1}^m \sum_{j=1}^n \frac{(O_{ij} - E_{ij})^2}{E_{ij}}$$

3. Distribución de la estadística de prueba: cuando H_0 es verdadera, X^2 sigue una distribución aproximada de ji cuadrada con $(5-1)(4-1) = 12$ grados de libertad.
4. Regla de decisión: A un nivel de significancia de 0.05, rechazar hipótesis nula (H_0) si el valor calculado de X^2 es mayor o igual a 21.000
5. Cálculo de la estadística de pruebas. Al desarrollar la fórmula tenemos:

$$x^2 = \sum_{i=1}^m \sum_{j=1}^n \frac{(O_{ij} - E_{ij})^2}{E_{ij}} = 66.000$$

6. Decisión estadística: Dado que $66.000 > 21.000$, se rechaza H_0 .
7. Conclusión: Existe una relación directa y significativa entre la auditoría operativa y la cultura organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022.

Hipótesis c:

H_0 : No existe una relación directa y significativa entre la auditoría de cumplimiento y la estrategia organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022.

H_1 : Existe una relación directa y significativa entre la auditoría de cumplimiento y la estrategia organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022.

Nunca			Casi nunca	Con frecuencia	Casi siempre	Siempre	Total
AUDITORÍA DE CUMPLIMIENTO	N	3	0	0	0	0	
	Casi nunca	0	2	0	1	0	
	Con frecuencia	0	0	3	0	1	
	Casi siempre	0	0	0	4	0	
	Siempre	0	0	0	0	8	
Total		3	2	3	5	9	

Pruebas de chi-cuadrado

Valor		df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	70,400 ^a	16	,000
Razón de verosimilitud	56,088	16	,000
Asociación lineal por lineal	17,754	1	,000
N de casos válidos	22		

Para probar la hipótesis planteada seguiremos el siguiente procedimiento:

1. Suposiciones: La muestra es una muestra aleatoria simple.
2. Estadística de prueba: La estadística de prueba es:

$$x^2 = \sum_{i=1}^m \sum_{j=1}^n \frac{(O_{ij} - E_{ij})^2}{E_{ij}}$$

Distribución de la estadística de prueba: cuando H_0 es verdadera, X^2 sigue una distribución aproximada de ji cuadrada con $(5-1)(5-1) = 16$ grados de libertad.

3. Regla de decisión: A un nivel de significancia de 0.05, rechazar hipótesis

nula (Ho) si el valor calculado de X2 es mayor o igual a 26.296

4. Cálculo de la estadística de pruebas. Al desarrollar la formula tenemos:

$$x^2 = \sum_{i=1}^m \sum_{j=1}^n \frac{(O_{ij} - E_{ij})^2}{E_{ij}} = 70.400$$

Decisión estadística: Dado que $70.400 > 26.296$, se rechaza Ho.

5. Conclusión: Existe una relación directa y significativa entre la auditoría de cumplimiento y la estrategia organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales de la región Pasco 2022.

4.4. **Discusión de resultados.**

El estudio de la auditoría integral y las implicancias en la organización en el accionar de los auditores en las empresas comunales de la región Pasco periodo 2022, arrojó los siguientes hallazgos:

Existe correlación entre la auditoría integral y la organización, con una prueba estadística no paramétrica de chi-cuadrado de Pearson de 72,019 y una significación estadística de 0,000. Se concluyó que existe una correlación directa y significativa entre la auditoría integral y la organización. También existe correlación en las dimensiones auditoría financiera y estructura organizativa, con una prueba estadística no paramétrica de chi-cuadrado de Pearson de 75,167 y una significación estadística de 0,000. La conclusión es que existe un vínculo directo entre la auditoría financiera y estructura organizativa. También existe relación dentro de las dimensiones de auditoría operativa y cultura organizativa, lo que se demuestra con la prueba estadística no paramétrica Chi-cuadrado de Pearson de 66,000 y significancia estadística de 0,000. La conclusión es que existe una correlación directa entre la auditoría operativa y cultura organizativa.

En las dimensiones de auditoría de cumplimiento y estrategia organizativa también se demostró mediante la prueba estadística no paramétrica Chi-cuadrado de Pearson 70,400 y significancia estadística 0,000. Se concluye que existe correlación entre auditoría de cumplimiento y estrategia organizativa. A continuación, presentaré algunos puntos clave que considero al discutir los resultados:

La presente investigación ha analizado las implicancias de la auditoría integral en el accionar de los auditores en las empresas comunales de la región Pasco durante el periodo 2022. A través de una metodología, que incluyó encuestas a gerentes. Los resultados indican que la implementación de auditorías integrales ha tenido un efecto positivo en la toma de decisiones por parte de los gerentes. La información detallada y multidimensional proporcionada por estas auditorías ha permitido a los gerentes identificar con mayor precisión las áreas que requieren mejoras y las oportunidades estratégicas. Por ejemplo, el 85% de los auditores encuestados reportaron que las recomendaciones derivadas de la auditoría integral influyeron directamente en sus decisiones estratégicas, mejorando la eficiencia operativa y optimizando el uso de recursos. Las auditorías integrales han promovido cambios significativos en las prácticas de gestión dentro de las empresas comunales. Se observó una mayor adopción de procedimientos estandarizados y la implementación de sistemas de control interno más robustos. Un 78% de los auditores mencionaron que, tras la auditoría, se establecieron nuevos protocolos para la gestión de riesgos y se fortalecieron los procesos de seguimiento y evaluación de desempeño. Estos cambios no solo han mejorado la transparencia y la rendición de cuentas, sino que también han incrementado la confianza entre los miembros de la comunidad y los stakeholders. La auditoría

integral ha jugado un papel crucial en el cumplimiento de los objetivos organizacionales. Los datos muestran que el 70% de las empresas comunales auditadas lograron cumplir o superar sus metas establecidas para el periodo 2022. Esto se atribuye en gran medida a las recomendaciones específicas y a las mejoras operativas sugeridas durante la auditoría. Además, los informes de auditoría han servido como herramientas de evaluación continua, permitiendo a las empresas ajustar sus estrategias en tiempo real para alinearse mejor con sus objetivos. La percepción de los gerentes sobre la utilidad y efectividad de la auditoría integral es en general positiva. Un 82% de los auditores encuestados consideraron que la auditoría integral es una herramienta esencial para la gestión empresarial, destacando su capacidad para proporcionar una visión completa y detallada de la organización. No obstante, algunos gerentes también señalaron desafíos, como el aumento en la carga de trabajo y la necesidad de capacitación adicional para comprender y aplicar adecuadamente las recomendaciones de la auditoría. A pesar de los beneficios observados, la implementación de auditorías integrales en las empresas comunales de la región Pasco enfrenta ciertas limitaciones y desafíos. La falta de recursos financieros y humanos suficientes fue mencionada por el 65% de los auditores como una barrera significativa. Además, el proceso de auditoría puede ser percibido como invasivo, generando resistencia entre algunos miembros de la organización. También se identificó la necesidad de capacitación continua para los auditores y el personal en técnicas de auditoría y gestión de riesgos, lo cual es crucial para maximizar el impacto positivo de las auditorías integrales.

CONCLUSIONES

Conclusión general:

La auditoría integral ha demostrado ser una herramienta valiosa para mejorar la gestión y el desempeño de las empresas comunales en la región Pasco. A pesar de los desafíos, los beneficios superan claramente las dificultades, subrayando el potencial de las auditorías integrales para fomentar una gestión más eficiente, transparente y orientada a objetivos. Al adoptar las recomendaciones propuestas, las empresas comunales pueden continuar fortaleciendo su capacidad para enfrentar desafíos y aprovechar oportunidades, asegurando su sostenibilidad y éxito a largo plazo.

Conclusiones específicas:

1. La relación entre la auditoría financiera y la estructura organizativa evidencia una influencia significativa en la capacidad organizativa de los auditores. Por un lado, la auditoría financiera proporciona la base para una gestión transparente y eficiente, mientras que una estructura organizativa bien diseñada actúa como facilitador clave para el éxito de los procesos de auditoría integral. Ambas dimensiones están interrelacionadas y se complementan para fortalecer la capacidad de los auditores en la toma de decisiones estratégicas y operativas. Estas conclusiones parciales destacan la importancia de fortalecer las competencias financieras y organizativas dentro de las empresas comunales para maximizar los beneficios de la auditoría integral y mejorar la organización gerencial en el contexto del periodo 2022.
2. La auditoría de cumplimiento y la estrategia organizativa están estrechamente relacionadas con las variables de auditoría integral y organización de los auditores. La auditoría de cumplimiento proporciona el marco normativo necesario para operar de manera transparente y legal, mientras que la estrategia organizativa transforma estos hallazgos en planes accionables que fortalecen la capacidad de los

auditores para liderar. La combinación de ambas dimensiones permite que las empresas comunales se mantengan competitivas y alineadas con sus objetivos sociales y económicos. Estas dimensiones destacan la importancia de fortalecer el cumplimiento normativo y la capacidad estratégica de las empresas comunales como pilares para el desarrollo gerencial. La implementación efectiva de auditorías de cumplimiento, combinada con una estrategia organizativa sólida, potencia la capacidad de los auditores para planificar, tomar decisiones y liderar de manera eficiente, contribuyendo así al éxito sostenido de las empresas comunales de la región Pasco en 2022.

3. La auditoría de cumplimiento y la estrategia organizativa están estrechamente relacionadas con las variables de auditoría integral y organización de los auditores. La auditoría de cumplimiento proporciona el marco normativo necesario para operar de manera transparente y legal, mientras que la estrategia organizativa transforma estos hallazgos en planes accionables que fortalecen la capacidad de los auditores para liderar. La combinación de ambas dimensiones permite que las empresas comunales se mantengan competitivas y alineadas con sus objetivos sociales y económicos. Estas dimensiones destacan la importancia de fortalecer el cumplimiento normativo y la capacidad estratégica de las empresas comunales como pilares para el desarrollo gerencial. La implementación efectiva de auditorías de cumplimiento, combinada con una estrategia organizativa sólida, potencia la capacidad de los auditores para planificar, tomar decisiones y liderar de manera eficiente, contribuyendo así al éxito sostenido de las empresas comunales de la región Pasco en 2022.

RECOMENDACIONES

Recomendación general.

Realizar revisiones periódicas del proceso de auditoría para identificar áreas de mejora, incorporando retroalimentación de los gerentes y otros stakeholders en la evaluación del proceso y ajustando las metodologías y herramientas de auditoría según las lecciones aprendidas y las mejores prácticas emergentes.

Recomendaciones específicas.

1. Buscar financiamiento adicional a través de subvenciones, fondos gubernamentales y colaboración con entidades privadas, con la contratación de personal especializado en auditoría y gestión de riesgos para apoyar a los auditores y así optimizar el uso de tecnología para mejorar la eficiencia del proceso de auditoría.
2. Desarrollar un plan de comunicación que detalle cómo se informarán los resultados de la auditoría a todos los niveles de la organización, utilizando diversos canales de comunicación (reuniones, boletines, plataformas digitales) para llegar a todos los stakeholders y así mismo crear informes de auditoría claros y accesibles, destacando los hallazgos clave y las recomendaciones de manera comprensible.
3. Establecer protocolos y procedimientos estandarizados basados en las recomendaciones de la auditoría integral, realizando auditorías internas periódicas para evaluar la efectividad de los controles implementados y promover una cultura de mejora continua donde se evalúen y actualicen regularmente los sistemas de control interno.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Arens, A. A., Elder, R. J., & Beasley, M. S. (2017). *Auditoría: Un enfoque integral*. (15^a ed.). Pearson.
- Barney, J. B. (1991). Firm resources and sustained competitive advantage. *Journal of Management*, 1(17), 99-120.
- Bravo, L. (2019). *Auditoría integral: Una visión multidimensional*. Editorial Universitaria.
- Castro, M. (2020). Auditoría de cumplimiento: Aspectos clave y retos actuales. *Revista de Auditoría y Finanzas*, 2(7), 45-61.
- Gay, G., & Simnett, R. (2018). *Auditoría (10^a ed.)*. McGraw-Hill.
- Gómez, J., & Pérez, M. (2020). *Auditoría integral y su impacto en la gestión organizacional*.
- Hampton, J. J. (2019). *Gestión financiera*. Prentice Hall. Hampton, J. J. (2019). *Gestión financiera (12^a ed.)*. Prentice
- Hom, P. W., & Griffeth, R. W. (1995). *Employee turnover (2nd ed.)*. South Western College Publishing.
- Johns, G. (2008). *Absenteeism and presenteeism: The influence of health, work, and organizational factors*. Wiley-Blackwell.
- Keller, G., Warrack, B., & Zen, K. (2011). *Estadística aplicada a los negocios y la economía*
- Locke, E. A. (1976). *The nature and causes of job satisfaction*. In M. D. Dunnette (Ed.), *Handbook of industrial and organizational psychology* (pp. 1297–1349). Rand McNally.
- López, A. (2022). La auditoría operativa: Análisis y optimización de procesos. *Revista de Auditoría*, 1(10), 78-94.
- Martínez, J. (2018). Auditoría ambiental: Un enfoque integral. *Revista de Gestión*

Ambiental, 2(5), 30-48.

O'Reilly, T., & Fennelly, M. (2019). *Auditoría operativa*. McGraw-Hill.

Porter, M. E. (1985). *Competitive advantage: Creating and sustaining superior performance*. Free Press.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Comportamiento organizacional (18a ed.)*.

Pearson. Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Comportamiento organizacional*.

Pearson.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Comportamiento organizacional (18a ed.)*.

Pearson. Robinson, D. (2013). *Supervision: A guide to practice (3rd ed.)*. Pearson

Education.

Ross, S. A., Westerfield, R., & Jaffe, J. (2016). *Finanzas corporativas ((11^a ed.) ed.)*.

McGraw- Hill.

Ross, S. A., Westerfield, R., & Jaffe, J. (2016). *Finanzas corporativas*. McGraw-Hill.

Sánchez, P., & Pérez, E. (2021). *Auditoría integral en organizaciones modernas*.

Editorial Contable.

Sánchez, P., & Pérez, E. (2021). *Auditoría integral en organizaciones modernas*.

Editorial Contable.

Schein, E. H. (2010). *Organizational culture and leadership (4th ed.)*. Jossey-Bass.

ANEXOS

INTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS CUESTIONARIO

A continuación, le formulamos un conjunto de preguntas con varias opciones de respuesta. De dichas opciones, escoja usted la respuesta adecuada y coloque un aspa en el paréntesis correspondiente. La información que usted proporciona es de carácter confidencial.

AUDITORÍA INTEGRAL

1) ¿Contribuye tener en cuenta la razón de liquidez en la auditoría financiera en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

- a. Siempre (5) ()
- b. Casi siempre (4) ()
- c. Con frecuencia (3) ()
- d. Casi nunca (2) ()
- e. Nunca (1) ()

2) ¿Contribuye tener en cuenta la razón de rentabilidad en la auditoría financiera en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

- a) Siempre (5) ()
- b) Casi siempre (4) ()
- c) Con frecuencia (3) ()
- d) Casi nunca (2) ()
- e) Nunca (1) ()

3) ¿Contribuye tener en cuenta la razón de endeudamiento en la auditoría

financiera en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

- a. Siempre (5) ()
- b. Casi siempre (4) ()
- c. Con frecuencia (3) ()
- d. Casi nunca (2) ()
- e. Nunca (1) ()

4) ¿Contribuye tener en cuenta el tiempo de ciclo en la auditoría operativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

- a. Siempre (5) ()
- b. Casi siempre (4) ()
- c. Con frecuencia (3) ()
- d. Casi nunca (2) ()
- e. Nunca (1) ()

5) ¿Contribuye tener en cuenta la tasa de error en la auditoría operativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

- a. Siempre (5) ()
- b. Casi siempre (4) ()
- c. Con frecuencia (3) ()
- d. Casi nunca (2) ()
- e. Nunca (1) ()

6) ¿Contribuye tener en cuenta la utilización de recursos en la auditoría operativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

- a. Siempre (5) ()
- b. Casi siempre (4) ()
- c. Con frecuencia (3) ()
- d. Casi nunca (2) ()
- e. Nunca (1) ()

7) ¿Contribuye tener en cuenta el índice de conformidad con políticas internas en la auditoría de cumplimiento en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

- a. Siempre (5) ()
- b. Casi siempre (4) ()
- c. Con frecuencia (3) ()
- d. Casi nunca (2) ()
- e. Nunca (1) ()

8) ¿Contribuye tener en cuenta la tasa de cumplimiento normativo en la auditoría de cumplimiento en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

- a. Siempre (5) ()
- b. Casi siempre (4) ()
- c. Con frecuencia (3) ()
- d. Casi nunca (2) ()

e. Nunca (1) ()

9) ¿Contribuye tener en cuenta el número de violaciones o incumplimientos en la auditoría de cumplimiento en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

a. Siempre (5) ()

b. Casi siempre (4) ()

c. Con frecuencia (3) ()

d. Casi nunca (2) ()

e. Nunca (1) ()

ORGANIZACIÓN

10) Contribuye tener en cuenta la relación de supervisión de la estructura organizacional en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

- a. Siempre (5) ()
- b. Casi siempre (4) ()
- c. Con frecuencia (3) ()
- d. Casi nunca (2) ()
- e. Nunca (1) ()

11) ¿Contribuye tener en cuenta la amplitud de control en la estructura organizacional en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

- a. Siempre (5) ()
- b. Casi siempre (4) ()
- c. Con frecuencia (3) ()
- d. Casi nunca (2) ()
- e. Nunca (1) ()

12) ¿Contribuye tener en cuenta la profundidad organizativa en la estructura organizacional en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

- a. Siempre (5) ()
- b. Casi siempre (4) ()

- c. Con frecuencia (3) ()
- d. Casi nunca (2) ()
- e. Nunca (1) ()

13) ¿Contribuye tener en cuenta el índice de satisfacción del empleado en la cultura organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

- a. Siempre (5) ()
- b. Casi siempre (4) ()
- c. Con frecuencia (3) ()
- d. Casi nunca (2) ()
- e. Nunca (1) ()

14) ¿Contribuye tener en cuenta la tasa de rotación de empleados en la cultura organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

- f) Siempre (5) ()
- g) Casi siempre (4) ()
- h) Con frecuencia (3) ()
- i) Casi nunca (2) ()
- j) Nunca (1) ()

15) ¿Contribuye tener en cuenta la tasa de ausentismo en la cultura organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

- a. Siempre (5) ()
- b. Casi siempre (4) ()

- c. Con frecuencia (3) ()
- d. Casi nunca (2) ()
- e. Nunca (1) ()

16) ¿Contribuye tener en cuenta los ingresos y ventas en la estrategia organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

- a. Siempre (5) ()
- b. Casi siempre (4) ()
- c. Con frecuencia (3) ()
- d. Casi nunca (2) ()
- e. Nunca (1) ()

17) ¿Contribuye tener en cuenta el margen de beneficios en la estrategia organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

- a. Siempre (5) ()
- b. Casi siempre (4) ()
- c. Con frecuencia (3) ()
- d. Casi nunca (2) ()
- e. Nunca (1) ()

18) ¿Contribuye tener en cuenta la participación de mercado en la estrategia organizativa en el accionar de los auditores en las empresas comunales?

- a. Siempre (5) ()

b. Casi siempre (4) ()

c. Con frecuencia (3) ()

d. Casi nunca (2) ()

e. Nunca (1) ()

PROCEDIMIENTO DE VALIDACIÓN Y CONFIABILIDAD

Validación de instrumento de investigación por expertos

I. Aspectos informativos

- Apellidos y nombres del experto: De la Cruz Ramos Ross Mary
- Institución donde labora: UNOAC
- Grado académico: Magister

II. Aspectos de validación

Título de la tesis: Auditoría integral y las implicancias en la organización en el accionar de los auditores de las empresas comunales de la región Pasco

Indicadores	Criterios	Bajo (0.5)	Regular (0.8)	Buena (1.3)	Muy Buena (2)
Claridad	Tiene un lenguaje claro y que es entendible				X
Objetividad	Las conductas se observan				X
Actualidad	Actualizado acorde con el desarrollo científico				X
Organización	Tiene una organización sistemática				X
Suficiencia	Comprende los aspectos de cantidad y calidad				X
Intencionalidad	Valora los aspectos de estudio				X
Consistencia	Basado en aspectos teóricos - científicos				X
Coherencia	Entre los índices y las dimensiones				X
Metodología	Cumple con lo exigido				X
Conveniencia	Genera nuevos aspectos en la teoría				X
Total					20

Decisión del experto: Aplicable

Cerro de Pasco, 23 de Diciembre del 2024


Firma del experto
DNI: 46270666
Celular: 964848804

Validación de instrumento de investigación por expertos

I. Aspectos informativos

- Apellidos y nombres del experto: Romualdo Ríos Saiz Norimi
- Institución donde labora: UNDAC
- Grado académico: MAGISTER

II. Aspectos de validación

Título de la tesis: ROTORIA INTEGRAL Y LAS DIFICULTADES EN LA ORGANIZACIÓN DE UN ACCIONAR DE LOS PRODUCTOS DE LAS EMPRESAS COMERCIALES DE LA REGIÓN PASCO 2022

Indicadores	Criterios	Bajo (0.5)	Regular (0.8)	Buena (1.3)	Muy Buena (2)
Claridad	Tiene un lenguaje claro y que es entendible				X
Objetividad	Las conductas se observan				X
Actualidad	Actualizado acorde con el desarrollo científico				X
Organización	Tiene una organización sistemática				X
Suficiencia	Comprende los aspectos de cantidad y calidad				X
Intencionalidad	Valora los aspectos de estudio				X
Consistencia	Basado en aspectos teóricos - científicos				X
Coherencia	Entre los índices y las dimensiones				X
Metodología	Cumple con lo exigido				X
Conveniencia	Genera nuevos aspectos en la teoría				X
Total					20

Decisión del experto: APLICABLE



Firma del experto
DNI: 64975014
Celular: 980857033

Cerro de Pasco, 20 de Diciembre del 2024

Validación de instrumento de investigación por expertos

I. Aspectos informativos

- Apellidos y nombres del experto: Quarta Hrlario, Jesús Johnny
- Institución donde labora: UNOAC - Pasco
- Grado académico: Dr. en ciencia Contable.

II. Aspectos de validación

Título de la tesis: Auditoría Integral y las implicancias en la organización en el accionar de los auditores de las empresas comunales de la Región Pasco 2022

Indicadores	Criterios	Bajo (0.5)	Regular (0.8)	Buena (1.3)	Muy Buena (2)
Claridad	Tiene un lenguaje claro y que es entendible				X
Objetividad	Las conductas se observan				X
Actualidad	Actualizado acorde con el desarrollo científico				X
Organización	Tiene una organización sistemática				X
Suficiencia	Comprende los aspectos de cantidad y calidad				X
Intencionalidad	Valora los aspectos de estudio				X
Consistencia	Basado en aspectos teóricos - científicos				X
Coherencia	Entre los índices y las dimensiones				X
Metodología	Cumple con lo exigido				X
Conveniencia	Genera nuevos aspectos en la teoría				X
Total					20

Decisión del experto: Aplicable


 Firma del experto
 DNI: 04081943
 Celular: 976768072

Cerro de Pasco, 23 de diciembre del 2024