

UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y CONTABLES

ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE ECONOMIA



T E S I S

**Planeamiento estratégico y su relación con la gestión administrativa en
el distrito de San Pedro de Pillao, Provincia de Daniel Alcides Carrión,**

Pasco 2022

Para optar el título profesional de:

Economista

Autor:

Bach. Tolemaida Ripa Pielago

Asesor:

Dr. Leonidas Félix Villaorduña Caldas

Cerro de Pasco – Perú – 2024

UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y CONTABLES
ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE ECONOMIA



T E S I S

**Planeamiento estratégico y su relación con la gestión administrativa en
el distrito de San Pedro de Pillao, Provincia de Daniel Alcides Carrión,
Pasco 2022**

Sustentada y aprobada ante los miembros del jurado:

Dr. Daniel Joel PARIONA CERVANTES
PRESIDENTE

Dr. Esteban LAVADO VASQUEZ
MIEMBRO

Dra. Nely Teresa ALDANA TANIGUCHE
MIEMBRO



Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión
Facultad de Ciencias Económicas y Contables
Unidad de Investigación

“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

INFORME DE ORIGINALIDAD N° 004-2025

La Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Económicas y Contables de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión ha realizado el análisis con exclusiones en el Software Turnitin Originality, que a continuación se detalla:

Presentado por:

Tolemaida RIPA PIÉLAGO

Escuela de Formación Profesional

Economía

Tipo de trabajo:

Tesis

Título del trabajo

Planeamiento estratégico y su relación con la gestión administrativa en el distrito de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022

Asesor:

Dr. Leónidas Félix Villaorduña Caldas

Índice de Similitud: **22%**

Calificativo

APROBADO

El presente informe de originalidad, reemplaza al informe de originalidad N° 022-2024, expedida por el Dr. Julián C. Rojas Galluffi de fecha 28.02.24, en atención al memorando N° 000034-2025-UNDAC/DFCEC.

Cerro de Pasco, 11 de marzo del 2025



Firmado digitalmente por BERNALDO FAUSTINO Carlos David FAU
20154605046 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 11.03.2025 22:35:27 -05:00

Dr. Carlos D. BERNALDO FAUSTINO
Director de la Unidad de Investigación-FACEC

DEDICATORIA

A mis queridos padres, por su gran apoyo moral, social, económico y espiritual.

A los docentes de la E.F.P. de Economía de la Facultad de Ciencias Económicas y Contables de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión.

AGRADECIMIENTO

A Dios por su generosidad y creación de todas las cosas que existe en la tierra y demás planetas.

A mis amados nuestros padres, por su gran esfuerzo, preocupación y brindarnos la educación en todos los niveles, por cuidarnos y sostenernos durante todo el tiempo que estuve con ellos.

A mis colegas de estudio en la universidad, por compartir muchas anécdotas, trabajos dirigidos, investigación formativa, exposiciones y actividades extracurriculares.

A todos los docentes de la Escuela de Formación Profesional de Economía por compartir sus sabias enseñanzas, experiencias y sobre todo los consejos de la vida, de la empresa y de la responsabilidad social para con la sociedad.

RESUMEN

La investigación tuvo como objetivo determinar la relación el planeamiento estratégico y la gestión administrativa en Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, mediante el tipo de investigación no experimental, nivel de relación, diseño correlacional, con población de 54 trabajadores y muestra de 47.

De acuerdo a la prueba de hipótesis general y dado los resultados de la asociación que es de 0.876, existe una correlación positiva muy alta con un p-valor de $0.000 < 0.05$, donde se rechaza la hipótesis nula, concluimos el planeamiento estratégico se relaciona significativamente con la gestión administrativa de la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022.

De acuerdo a la prueba de hipótesis específico 1 y dado los resultados de la asociación que es de 0.798, correlación positiva alta con un p-valor de $0.000 < 0.05$, donde se rechaza la hipótesis nula, concluimos El plan de desarrollo concertado se relaciona significativamente con el desarrollo social y económico en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022.

De acuerdo a la prueba de hipótesis específico 2 y dado los resultados de la asociación que es de 0.799, correlación positiva alta con un p-valor de $0.000 < 0.05$, donde se rechaza la hipótesis nula y concluimos El plan operativo se relaciona significativamente con el plan estratégico institucional en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022.

De acuerdo a la prueba de hipótesis específico 3 y dado los resultados de la asociación que es de 0.448, existe un grado de relación entre las variables del 44.8% de correlación positiva moderada con un p-valor de $0.002 < 0.05$, donde se rechaza la hipótesis nula, concluimos el control estratégico se relaciona significativamente con la ejecución presupuestal.

Palabras Claves: Planificación estratégica, gestión administrativa

ABSTRACT

The objective of the research was to determine the relationship between strategic planning and administrative management in the District Municipality of San Pedro de Pillao, through a non-experimental type of research, level of relationship, correlational design, with a population of 54 workers and a sample of 47.

According to the general hypothesis test and given the results of the association that is 0.876, there is a very high positive correlation with a p-value of $0.000 < 0.05$, where the null hypothesis is rejected, we conclude that strategic planning is significantly related to the administrative management of the District Municipality of San Pedro de Pillao, province of Daniel Alcides Carrion, Pasco 2022.

According to the specific hypothesis test 1 and given the results of the association which is 0.798, high positive correlation with a p-value of $0.000 < 0.05$, where the null hypothesis is rejected, we conclude the concerted development plan is significantly related to social and economic development in the District Municipality of San Pedro de Pillao, province of Daniel Alcides carrion, Pasco 2022.

According to the specific hypothesis test 2 and given the results of the association that is 0.799, high positive correlation with a p-value of $0.000 < 0.05$, where the null hypothesis is rejected and we conclude The operational plan is significantly related to the institutional strategic plan in the District Municipality of San Pedro de Pillao, province of Daniel Alcides carrion, Pasco 2022.

According to the specific hypothesis test 3 and given the results of the association that is 0.448, there is a degree of relationship between the variables of 44.8% of moderate positive correlation with a p-value of $0.002 < 0.05$, where the null hypothesis is rejected, we conclude that strategic control is significantly related to budget execution in the

District Municipality of San Pedro de Pillao, province of Daniel Alcides Carrion, Pasco
2022.

Keywords: Strategic planning, administrative management

INTRODUCCIÓN

Tengo el honor de poner a vuestra consideración la tesis titulada: **“Planeamiento Estratégico y su Relación con la Gestión Administrativa en el Distrito de San Pedro de Pillao, Provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022”**, en el contexto dinámico y competitivo en el que se desenvuelven las organizaciones y las comunidades locales, el Planeamiento Estratégico se erige como una herramienta fundamental para la toma de decisiones efectiva y la consecución de objetivos a largo plazo. En este sentido, el presente estudio se centra en explorar la aplicación y la relación del Planeamiento Estratégico con la Gestión Administrativa.

El escenario socioeconómico actual exige a las entidades públicas y privadas la adopción de enfoques estratégicos que les permitan anticiparse a los desafíos y capitalizar las oportunidades presentes en su entorno. En este marco, la gestión administrativa, como vehículo ejecutor de las estrategias delineadas, desempeña un papel esencial en la transformación de los planes teóricos en acciones concretas y resultados tangibles.

El Distrito de San Pedro de Pillao, como unidad territorial de interés para este estudio, representa un microcosmos de realidades, retos y potencialidades, ha experimentado transformaciones significativas en diversos aspectos, y el año 2022 se presenta como un periodo crucial para entender y evaluar el impacto de las decisiones estratégicas en el desarrollo local.

A través de un análisis detallado, este estudio busca arrojar luz sobre la implementación del Planeamiento Estratégico y examinar de cerca la conexión entre las estrategias delineadas y su materialización en acciones administrativas. Además, se pretende identificar los desafíos específicos que enfrenta la gestión administrativa en la consecución de los objetivos estratégicos planteados.

En el Capítulo I: Consideramos el Problema de investigación, el mismo que comprende la identificación, delimitación, formulación del problema, objetivos, justificación y limitaciones del estudio. Dentro de la identificación se describe que las empresas, desconocen el proceso de la planificación estratégica y su operatividad del mismo, es decir no dirigen y controlan el futuro de su empresa, por lo tanto, las empresas no cumplen con sus objetivos, metas, acciones propuestas, no hay estrategias en el tiempo, según la evaluación a través de los indicadores y por ende sus resultados en la gestión financiera es bajo.

En el Capítulo II, consideramos el Marco Teórico, donde se referenció los antecedentes del estudio, bases teóricas, definición de términos, formulación de hipótesis, identificación de variables y las variables de estudio.

En el Capítulo III, consideramos la Metodología y Técnicas de Investigación, procesamiento, tratamiento estadístico, selección y validación de instrumentos y la orientación ética.

En el Capítulo IV, consideramos los Resultados y Discusión, análisis e interpretación de trabajo de campo, presentación de resultados obtenidos y verificación de hipótesis para el cual se aplicó el test estadístico del Rho de Spearman para determinar la relación y el grado de correlación de las variables de estudio.

Finalmente, el estudio se terminó con las conclusiones y recomendaciones, las mismas que fueron obtenidas los resultados de la contrastación de hipótesis y una de las conclusiones arribadas: el planeamiento estratégico se relaciona significativamente con la gestión administrativa de la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022, con un grado de correlación de 87.6% positiva muy alta.

INDICE

DEDICATORIA

AGRADECIMIENTO

RESUMEN

ABSTRACT

INTRODUCCIÓN

INDICE

CAPÍTULO I

PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1. Identificación y determinación del problema	1
1.2. Delimitación de la investigación.....	3
1.3. Formulación del problema	3
1.3.1. Problema general.....	3
1.3.2. Problemas específicos	4
1.4. Formulación de objetivos.....	4
1.4.1. Objetivo general	4
1.4.2. Objetivos específicos	4
1.5. Justificación de la investigación	5
1.6. Limitaciones de la investigación.....	8

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes de estudio	10
2.2. Bases teóricas - científicas	14
2.2.1. Planeamiento Estratégico Institucional	14
2.2.2. Planeamiento Estratégico	15

2.2.3. Plan de Desarrollo Concertado.....	19
2.2.4. Plan Operativo Institucional.....	19
2.2.5. Control Estratégico.....	20
2.2.6. Evaluación de Resultados (PEI).....	20
2.2.7. Gestión Administrativa	21
2.2.8. Capacitación y Remuneraciones	23
2.2.9. Desarrollo Social y Económico.....	24
2.2.10. Plan Estratégico Institucional.....	25
2.2.11. Ejecución Presupuestal.....	25
2.3. Definición de términos básicos	28
2.4. Formulación de hipótesis	30
2.4.1. Hipótesis general	30
2.4.2. Hipótesis específica.....	30
2.5. Identificación de variables	30
2.6. Definición operacional de variables e indicadores	31

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN

3.1. Tipo de Investigación.....	33
3.2. Nivel de Investigación	33
3.3. Métodos de investigación	34
3.4. Diseño de investigación	34
3.5. Población y muestra.....	34
3.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	35
3.7. Selección y Validación y confiabilidad de los instrumentos de investigación	35
3.8. Técnicas de procesamiento y análisis de datos	36

3.9. Tratamiento estadístico	36
3.10. Orientación ética filosófica y epistémica	37

CAPITULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. Descripción del trabajo de campo	38
4.2. Presentación, análisis e interpretación de resultados	38
4.3. Prueba de Hipótesis.....	63
4.4. Discusión de Resultados	68

CONCLUSIONES

RECOMENDACIONES

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICA

ANEXOS

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Variables e indicadores	31
Tabla 2: Estadísticas de fiabilidad.....	36
Tabla 3: ¿La entidad tiene articulado la visión, misión y objetivos?	39
Tabla 4: ¿La entidad realizan actividades de participación comunitaria para su proceso de planeamiento estratégico?.....	40
Tabla 5: ¿La entidad cuentan con proyectos estratégicos?.....	41
Tabla 6: ¿Se determina en el Plan Operativo Institucional los objetivos y metas que se deberán alcanzar?	42
Tabla 7: ¿Se monitorea permanentemente el Plan Operativo Institucional para detectar las dificultades que se vienen experimentando?.....	43
Tabla 8: ¿Se evalúa permanentemente el Plan Operativo Institucional para determinar los logros alcanzados?	44
Tabla 9: ¿Se evalúa permanentemente el Plan Estratégico Institucional, para determinar el desempeño a nivel de objetivos?	45
Tabla 10: ¿Se evalúa permanentemente el Plan de Desarrollo Institucional para determinar los logros alcanzados?	46
Tabla 11: ¿Al finalizar el año la gerencia presenta los resultados de las evaluaciones de todo el trabajo desplegado, para confirmar el logro o no de objetivos e indicadores?...47	
Tabla 12: ¿Se evalúa permanentemente el avance de ejecución del gasto del plan operativo institucional?	48
Tabla 13: ¿Los resultados de las evaluaciones realizadas por la gerencia, respecto al año anterior son tomados en cuenta para el trabajo del siguiente año?.....	49
Tabla 14: La Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao se dirige de forma eficiente y eficaz.....	50

Tabla 15: ¿Existe un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Social en la entidad?	51
Tabla 16: ¿Existe un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Económico en la entidad?	52
Tabla 17: ¿Existe un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Institucional en la entidad?	53
Tabla 18: ¿Existe un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Ambiental en la entidad?	54
Tabla 19: ¿La entidad realiza planificación estratégica?.....	55
Tabla 20: ¿La entidad tiene articulado la visión y misión con el Plan Estratégico?	56
Tabla 21: ¿La entidad elabora su diagnóstico estratégico relacionando sus objetivos?	57
Tabla 22: Respecto a la pregunta anterior: ¿La información recogida en el diagnóstico estratégico se debate en talleres?	58
Tabla 23: ¿Se expone ante el pleno de funcionarios el plan de desarrollo estratégico a fin de monitorearlo y evaluarlo?.....	59
Tabla 24: ¿La ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo a la Estructura del Gasto?	60
Tabla 25: ¿En la ejecución y programación del Presupuesto participan los profesionales y técnicos idóneos?.....	61
Tabla 26: ¿La ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo con los principios de Eficiencia, Eficacia y Economía?	62
Tabla 27: Pruebas de normalidad	64
Tabla 28: Pruebas de normalidad	64
Tabla 29: Correlaciones planeamiento estratégico y gestión administrativa	65

Tabla 30: Correlaciones Plan de Desarrollo Concertado y Desarrollo Social y Económico	66
Tabla 31: Correlaciones Plan Operativo Institucional y Plan Estratégico Institucional	67
Tabla 32: Correlaciones Control Estratégico y Ejecución Presupuestal	68
Tabla 33: Tabla cruzada planeamiento estratégico (agrupada)*gestión administrativa (agrupada).....	69

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1: ¿La entidad tiene articulado la visión, misión y objetivos?.....	39
Figura 2: ¿La entidad realizan actividades de participación comunitaria para su proceso de planeamiento estratégico?.....	40
Figura 3: ¿La entidad cuentan con proyectos estratégicos?	41
Figura 4: ¿Se determina en el Plan Operativo Institucional los objetivos y metas que se deberán alcanzar?	42
Figura 5: ¿Se monitorea permanentemente el Plan Operativo Institucional para detectar las dificultades que se vienen experimentando?.....	43
Figura 6: ¿Se evalúa permanentemente el Plan Operativo Institucional para determinar los logros alcanzados?	44
Figura 7: ¿Se evalúa permanentemente el Plan Estratégico Institucional, para determinar el desempeño a nivel de objetivos?	45
Figura 8: ¿Se evalúa permanentemente el Plan de Desarrollo Institucional para determinar los logros alcanzados?	46
Figura 9: ¿Al finalizar el año la gerencia presenta los resultados de las evaluaciones de todo el trabajo desplegado, para confirmar el logro o no de objetivos e indicadores?...47	
Figura 10: ¿Se evalúa permanentemente el avance de ejecución del gasto del plan operativo institucional?	48
Figura 11: ¿Los resultados de las evaluaciones realizadas por la gerencia, respecto al año anterior son tomados en cuenta para el trabajo del siguiente año?	49
Figura 12: La Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao se dirige de forma eficiente y eficaz.....	50
Figura 13: ¿Existe un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Social en la entidad?	51

Figura 14: ¿Existe un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Económico en la entidad?	52
Figura 15: ¿Existe un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Institucional en la entidad?	53
Figura 16: ¿Existe un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Ambiental en la entidad?	54
Figura 17: ¿La entidad realiza planificación estratégica?	55
Figura 18: ¿La entidad tiene articulado la visión y misión con el Plan Estratégico?....	56
Figura 19: ¿La entidad elabora su diagnóstico estratégico relacionando sus objetivos?	57
Figura 20: Respecto a la pregunta anterior: ¿La información recogida en el diagnóstico estratégico se debate en talleres?	58
Figura 21: ¿Se expone ante el pleno de funcionarios el plan de desarrollo estratégico a fin de monitorearlo y evaluarlo?.....	59
Figura 22: ¿La ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo a la Estructura del Gasto?	60
Figura 23: ¿En la ejecución y programación del Presupuesto participan los profesionales y técnicos idóneos?.....	61
Figura 24: ¿La ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo con los principios de Eficiencia, Eficacia y Economía?.....	62

CAPÍTULO I

PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1. Identificación y determinación del problema

La gestión municipal en el Perú, en las regiones y distritos, es medianamente regular en cuanto a los procesos en la ejecución del planeamiento estratégico, siempre ha tenido debilidades en cuanto a una gestión de calidad, podemos observar algunos de estos problemas que tiene los gobiernos locales en relación al planeamiento estratégico y la gestión administrativa en las municipalidades:

Uno de ellos es la falta de claridad en los objetivos y metas estratégicas de la organización; ya que la mayor parte de las organizaciones municipales no tiene una visión clara de lo que quiere lograr en el mediano y largo plazo, puede haber dificultades para establecer un plan estratégico institucional efectivo y una gestión administrativa adecuada.

Por otro lado, la falta de planificación y ejecución efectiva; si en las municipalidades no se realiza una planificación adecuada o si no se implementan medidas efectivas para alcanzar los objetivos establecidos en el plan estratégico

institucional, puede haber problemas en la gestión administrativa y en la capacidad de la organización para lograr sus objetivos y metas.

Así mismo la falta de recursos y capacidad para implementar el plan estratégico institucional; si las municipalidades provinciales y distritales no cuenta con los recursos adecuados, tanto financieros, económicos, como los recursos humanos, podría haber dificultades para implementar el plan estratégico institucional y llevar a cabo una gestión administrativa eficiente.

La falta de transparencia en la gestión puede generar desconfianza en la comunidad y dar lugar a malentendidos y conflictos. Sin una gestión efectiva y transparente, las municipalidades pueden ser vistas como poco confiables, lo que afecta la participación ciudadana y la legitimidad de su poder.

Otra dificultad de los gobiernos municipales es la resistencia al cambio continuo o la falta de compromiso de los miembros de la organización; sabemos muy bien si hay resistencia al cambio o falta de compromiso por parte de los trabajadores, empleados, directivos, autoridades o miembros de la organización para implementar el planeamiento estratégico institucional y seguir las medidas de gestión administrativa establecidas, es probable que no se logren los resultados deseados y esperados.

Los problemas identificados antes mencionado demuestra la ausencia o deficiencia en el proceso de planeamiento estratégico y gestión administrativa en las Municipalidades, lo cual afecta la eficiencia y efectividad en el logro de los objetivos y metas establecidos. Esto se traduce en una falta de dirección clara y coherente, la falta de aprovechamiento de oportunidades y la falta de optimización de recursos, así como la posibilidad de pérdidas económicas y de calidad en la prestación de servicios a los ciudadanos. Además, la falta de una

gestión administrativa efectiva puede resultar en una falta de transparencia y rendición de cuentas, así como en la aparición de situaciones de corrupción y malversación de fondos públicos. En conclusión, la falta de un adecuado planeamiento estratégico y gestión administrativa en la Municipalidad puede generar ineficiencia, falta de dirección y control, así como un impacto negativo en la calidad de los servicios a los ciudadanos.

1.2. Delimitación de la investigación

- a. Espacial,** El estudio se desarrolló en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao en la Provincia de Daniel Alcides Carrión en la región Pasco.
- b. Temporal,** El período para estudiar fue al 2022.
- c. Universo,** Se tomó en cuenta para el estudio toda la población de los trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, para ello se realizó el trabajo de campo con las técnicas e instrumento de recopilación de información para luego procesarlos y concluir en las conclusiones y recomendaciones.
- d. Contenido,** Los aspectos que se estudió y analizó son las variables del planeamiento estratégico y gestión administrativa en la Municipalidad San Pedro de Pillao.

1.3. Formulación del problema

1.3.1. Problema general

¿De qué manera el planeamiento estratégico se relaciona con la gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022?

1.3.2. Problemas específicos

- a. ¿De qué manera el plan de desarrollo concertado se relaciona con el desarrollo social y económico en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022?
- b. ¿De qué manera el plan operativo se relaciona con el plan estratégico institucional en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022?
- c. ¿De qué manera el control estratégico se relaciona con la ejecución presupuestal en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022?

1.4. Formulación de objetivos

1.4.1. Objetivo general

Determinar la relación el planeamiento estratégico y la gestión administrativa en Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022.

1.4.2. Objetivos específicos

- a. Determinar cómo el plan de desarrollo concertado se relaciona con el desarrollo social y económico en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022.
- b. determinar cómo el plan operativo se relaciona con el plan estratégico institucional en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022
- c. Determinar cómo el control estratégico se relaciona con la ejecución presupuestal en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022.

1.5. Justificación de la investigación

- a. Teórica,** La justificación teórica se basa en el enfoque sistemático; dado que el planeamiento estratégico y la gestión administrativa adoptan un enfoque sistemático para la toma de decisiones y el logro de metas a largo plazo. Esto implica evaluar y considerar todos los componentes relevantes de la municipalidad, como recursos, necesidades de la comunidad, oportunidades y desafíos, de modo que se pueda tomar decisiones informadas y efectivas. Otra justificación es la orientación hacia los objetivos; ambos enfoques tienen como objetivo principal dirigir las acciones de la municipalidad hacia metas y objetivos claros y alcanzables. Esto ayuda a establecer una dirección estratégica clara y a alinear los esfuerzos hacia resultados específicos. Además, permite evaluar el avance y realizar ajustes cuando sea necesario.
- b. Práctica,** La justificación práctica del planeamiento estratégico y la gestión administrativa en municipalidades es evidente en los siguientes aspectos:
- La optimización de recursos; el planeamiento estratégico y la gestión administrativa efectiva permiten una asignación eficiente de los recursos disponibles, ya sea presupuesto, personal u otros activos. Esto garantiza que los recursos se utilicen de manera óptima, evitando desperdicios y maximizando los resultados. También ayuda a evitar duplicaciones y superposiciones en los esfuerzos y proyectos municipales.
- Mejora de la calidad de los servicios; el planeamiento estratégico y la gestión administrativa eficiente buscan mejorar la calidad de los servicios públicos que brinda la municipalidad. Esto implica establecer estándares de calidad, implementar mecanismos de seguimiento y evaluación, y tomar acciones correctivas cuando sea necesario. El enfoque sistemático también permite

identificar áreas de mejora y oportunidades para brindar servicios más eficientes y satisfactorios para los ciudadanos.

Mayor eficacia en la toma de decisiones; el planeamiento estratégico y la gestión administrativa proporcionan un marco basado en datos y análisis para tomar decisiones informadas y acertadas. Esto evita decisiones ad hoc y permite evaluar las implicaciones a largo plazo. Además, la gestión administrativa efectiva incluye procesos de toma de decisiones claros y transparentes que promueven la participación y el consenso.

Transparencia y rendición de cuentas; estos enfoques fomentan la transparencia en la gestión de las municipalidades, lo que genera confianza en la comunidad. La transparencia implica compartir información relevante sobre las acciones y decisiones tomadas, y garantizar que los procesos de toma de decisiones sean accesibles para los ciudadanos. Además, la gestión eficiente incluye mecanismos de rendición de cuentas que permiten evaluar el desempeño y responsabilizar a los funcionarios públicos ante la comunidad.

Atracción de inversiones y desarrollo económico; una adecuada planificación estratégica y una gestión administrativa efectiva atraen inversiones y promueven el desarrollo económico local. Los inversionistas buscan municipios que tengan una visión clara y una gestión sólida, ya que esto brinda confianza en la estabilidad y el progreso de la localidad. Además, una buena gestión administrativa facilita los trámites y procesos para el establecimiento de empresas, lo que fomenta la generación de empleo y el crecimiento económico.

c. **Metodológica,** La justificación metodológica del estudio radica en la necesidad de contar con un marco de acción planificado y organizado que permita alcanzar los objetivos y metas del municipio, asegurando el bienestar de sus habitantes y el uso adecuado de los recursos disponibles. El planeamiento estratégico proporciona una visión de largo plazo, estableciendo los objetivos generales y las estrategias a seguir para alcanzarlos. Esta metodología permite identificar las fortalezas y debilidades del municipio, analizar el entorno y las oportunidades que ofrece, y definir las acciones necesarias para lograr los resultados deseados. Además, el planeamiento estratégico permite la asignación eficiente de los recursos disponibles, evitando la dispersión de esfuerzos y optimizando su uso.

Por otro lado, la gestión administrativa municipal se refiere al conjunto de acciones y procedimientos necesarios para garantizar el correcto funcionamiento de la organización municipal. Esta gestión incluye aspectos como la planificación y organización de los recursos humanos, la gestión financiera y presupuestaria, la gestión del patrimonio municipal y la prestación de los servicios públicos. Una buena gestión administrativa es fundamental para asegurar la eficiencia, transparencia y calidad en el uso de los recursos, así como para dar respuesta a las demandas y necesidades de los ciudadanos.

La justificación metodológica del planeamiento estratégico y la gestión administrativa municipal se basa en la necesidad de contar con procesos organizados y estructurados que permitan una gestión eficiente y efectiva de los recursos municipales, así como el cumplimiento de los objetivos y metas establecidos. Estas prácticas contribuyen a mejorar la calidad de vida de los

habitantes del municipio, promoviendo el desarrollo sostenible y la participación ciudadana en los procesos de toma de decisiones

1.6. Limitaciones de la investigación

Algunas limitaciones de la investigación del planeamiento estratégico y gestión administrativa municipal pueden incluir la falta de recursos para la investigación requiere tiempo, personal capacitado y recursos financieros para llevar a cabo estudios de calidad. Los municipios con recursos limitados pueden enfrentar dificultades para invertir en la investigación y desarrollo de estrategias efectivas.

Otro puede ser la escasez de datos confiables; la toma de decisiones estratégicas se basa en datos precisos y confiables. Sin embargo, los municipios pueden enfrentar dificultades para acceder a información actualizada y completar debido a limitaciones en la recopilación y análisis de datos.

Resistencia al cambio; implementar cambios significativos en la gestión administrativa municipal puede enfrentar resistencia por parte de los empleados y líderes políticos. Esto puede limitar la capacidad de llevar a cabo la investigación necesaria para identificar y desarrollar las estrategias adecuadas.

Complejidad de los problemas municipales; los municipios enfrentan una amplia gama de desafíos y problemas, desde la gestión del presupuesto hasta el desarrollo económico y el bienestar social. La investigación en estos campos puede ser compleja debido a la interdependencia de los problemas y la necesidad de tener en cuenta una amplia gama de factores.

Los cambios políticos y administrativos; los cambios en la administración local, como las elecciones de nuevos líderes políticos o cambios en el personal administrativo, pueden afectar la continuidad de las estrategias y la investigación

en curso. Esto puede dificultar el proceso de planeamiento estratégico y gestión administrativa.

Otra son las limitaciones legales y regulatorias; los municipios están regulados por leyes y normativas que pueden limitar su capacidad para implementar ciertas estrategias de gestión. Estas limitaciones pueden dificultar el proceso de investigación y desarrollo de estrategias eficaces.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes de estudio

Torres M. , (2017) en su tesis concluye:

Los resultados de este estudio permitieron determinar la relación que existe entre el proceso de planificación (planificación estratégica) y la gestión municipal de la provincia de Huánuco, es decir, si la planificación no se ejecuta lo suficiente, la gestión se resiente, además, la gestión puede ser imperfecta de modo que no pueda alcanzar las metas establecidas y, por lo tanto, perjudique los intereses de las personas.

La evidencia empírica muestra que $X^2_c = 32.24$ es mayor que $X^2_t = 3.8415$, lo que puede explicar con un 95% de probabilidad que los componentes del plan de desarrollo coordinado tengan un impacto significativo en el desarrollo socioeconómico de los municipios.

Los planes de negocios desarrollados por los municipios resultaron tener fallas, ya que en muchos casos no correspondían a los planes estratégicos de la

agencia, por ejemplo, gastos ad hoc, favores políticos que excedieron las necesidades de los ciudadanos, mal uso del presupuesto, etc.

La inadecuada replanificación y seguimiento del cumplimiento de metas y tareas dificulta la ejecución técnica y eficiente del presupuesto y el logro de todas las metas estratégicas establecidas en el plan operativo de la agencia.

El control estratégico de los municipios de la región Huánuco es bajo, por lo que la ejecución de las obras no se realizó según el cronograma establecido en el presupuesto analizado, y la ejecución de costos no se realizó según el cronograma por deficiencias en la documentación interrupciones técnicas y administrativas. (p.89-91.

Gavilán, (2018), en su tesis concluye:

Utilizando el coeficiente de correlación de Rho Spearman, el valor obtenido es 0,815, lo que indica que existe una correlación positiva significativa entre las variables anteriores, y el nivel de significancia bilateral es $p=0,000$, que es significativo, por lo que se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis general también hay un análisis descriptivo se observó que la variable planificación estratégica estuvo en un nivel moderado (63,7%) y la variable gestión administrativa estuvo en un nivel moderado (75,1%).

De acuerdo con los resultados de la investigación estadística, el resultado del coeficiente de correlación de Ro Spearman para el objetivo específico 1 es de 0,579, lo que indica que existe una relación significativa entre las tareas y la gestión administrativa, y el nivel de significancia bilateral es $p=0,000 < 0.05$ por tanto, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis específica 1 además, en el análisis descriptivo se observó que las tareas de planificación estratégica se

encontraban en un nivel moderado (44,6%) y las variables administrativas en un nivel moderado nivel (75,1%).

En cuanto a la hipótesis específica 2, el Coeficiente de Spearman de Rho después del análisis estadístico es de 0,723, lo que demuestra que existe una relación significativa entre los objetivos y la gestión administrativa, con un nivel de significancia bilateral de $p=0,000 < 0,05$ por tanto, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la segunda hipótesis específica además, en el análisis descriptivo se observó que los objetivos de planificación estratégica estaban en un nivel medio (72,5%) y el cambio de administración estaba en un nivel medio medio, 75,1% Para la hipótesis específica 3, el coeficiente de Ro de Spearman en los resultados del análisis estadístico es de 0,731, lo que indica que existe una relación significativa entre la política y la gestión administrativa, con un nivel de significancia bilateral de $p=0,000 < 0,05$ por tanto, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis específica 3 además, en el análisis descriptivo se observó que las políticas de planificación estratégica se encontraban en un nivel moderado (65,8%) y las variables administrativas en un nivel moderado: medio , 75,1%. (p.116-117).

Sánchez, (2018), en su tesis concluye:

Primero: Existe una correlación entre la planificación estratégica y la gestión de la calidad en la Institución Educativa Mercedes Indacochea Lozano, Distrito de Huacho, Provincia de Huaura – 2016 dado que la correlación de Spearman arroja un valor de 0.865, es una muy buena correlación con base en supuestos específicos, extraemos conclusiones:

Segundo: existe una relación entre el programa de educación institucional y la gestión de calidad de la institución educativa Mercedes Indacochea Lozano,

distrito de Huacho, provincia de Huaura - 2016, gracias al valor de retorno de correlación de Spearman de 0.899, que es un muy buen partido.

Tercero: Existe una correlación entre la matriz DAFO y la gestión de calidad la Institución Educativa Mercedes Indacochea Lozano del distrito de Hacho, Provincia de Huaura - 2016, ya que la correlación de Spearman arroja un valor de 0.811, lo que representa una muy buena relación.

Cuarto: Existe relación entre administración y gestión de calidad en la Institución Educativa Mercedes Indacochea Lozano, Distrito de Huacho, Provincia de Huaura – 2016, ya que la correlación de Spearman arroja un valor de 0,647, lo que representa una buena asociación. (p.65-66).

Bazán & Flores, (2017), en su tesis concluyen:

Corporación Génesis S.A.C. desarrollo del plan estratégico del área de producción utilizando el análisis DAFO, identifique fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas en el entorno interno y externo y concéntrese en formular estrategias.

Según el análisis de la propuesta del plan estratégico, el 46% de los que no entienden la visión de la empresa y el 61% de los que no entienden la visión de la empresa entenderán en este sentido el 34 % de los socios tienen objetivos específicos en el campo Aún no implementado de manera efectiva.

Factores administrativos de Corporación Génesis S.A.C. en el área de producción fue diagnosticado indicando que no se implementaron programas de incentivos y capacitación (66%).

Con base en el análisis de costo-beneficio, la estrategia de desarrollo e implementación del plan estratégico tendrá un costo de S/. 38,770.00 por año para ganancias de productividad medibles.

Según **Alburquerque, (2021)**, en su tesis concluye:

El enfoque estratégico fue utilizado en el 2019 con un alto nivel de 55.7% en la administración de la cadena de unidades educativas C07-10 en Ciudad Valencia, Los Ríos, Ecuador, logrado a través del Rho de Spearman es 0,676 con un nivel de significancia de 0,01.

En el año 2019 la prevalencia de misión y visión en la administración del track C07-10 en la unidad educativa C07-10 de la ciudad de Valencia, Los Rios, Ecuador alcanzó un nivel alto de 64.3%, con una correlación Spearman Rho de 0.550 y un, nivel de significancia 0.01.

El efecto de estas estrategias en la administración del 58,6% de las respuestas de los contribuyentes C07-10 en el Torneo de la Unidad Educativa C07-10 en Valencia, Los Ríos, Ecuador en 2019 fue confirmado por un coeficiente Spearman Ro de 0,683, lo que indica una correlación positiva directa con un nivel de significancia de 0.01.

Con base en entrevistas de 2019 a empleados de Circuitos C07-10, Secretaría de Educación de Valencia, Los Ríos, Ecuador, la frecuencia de acciones estratégicas en la gestión administrativa fue de 51,4% con un coeficiente Spearman Ro de 0,676 y un nivel de significación de 0,01. (p.51).

2.2. Bases teóricas - científicas

2.2.1. Planeamiento Estratégico Institucional

(CEPLAN, 2019), “El PEI es un instrumento de gestión que define la estrategia del Pliego para lograr sus objetivos, en un periodo mínimo de tres (3) años, a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en el bienestar de la población a la cual sirve. Estos objetivos se deben reflejar en resultados” (p.14).

El Plan estratégico institucional, es una herramienta de gestión que permite apoyar la toma de decisiones de las organizaciones en torno al quehacer actual y al camino que deben recorrer en el futuro para adecuarse a los cambios y a las demandas que les impone el entorno y lograr la mayor eficiencia, eficacia, calidad en los bienes y servicios que se proveen. **(CEPLAN, 2019; p.14).**

El Plan estratégico institucional es un método de intervención para producir un cambio en el curso tendencial de los eventos. Por ello, cuando se la aplica a la conducción de la sociedad, está influida por las ideas que orientan tal sociedad y está limitada por las condiciones en que esta sociedad se desarrolla. **(CEPLAN, 2019; p.15).**

El planeamiento institucional cumple un rol fundamental para que las prioridades de política pública (en distinto nivel de gobierno) se concreten en la asignación de recursos. El PEI vincula los objetivos nacionales, sectoriales y territoriales (según corresponda) con los Objetivos y Acciones Estratégicas de las entidades, expresados como resultados que se espera lograr. Luego, el POI establece un conjunto de Actividades Operativas e Inversiones más específicas que son valorizadas para asegurar la producción de bienes o servicios que contribuyan al logro de esos resultados. **(CEPLAN, 2019; p.16).**

2.2.2. Planeamiento Estratégico

Según **Sainz de Vicuña, (2019)** el planeamiento estratégico es el plan maestro en el que la alta dirección recoge las decisiones estratégicas corporativas que ha adaptado “hoy” en referencia a lo que se hará a futuro, básicamente un plan operativo o una actividad continua que define las metas a alcanzar por el negocio, ya sea a mediano, largo o corto plazo. Por lo tanto, también se puede definir como planificar y construir el futuro de la organización,

ya que el plan proporciona las acciones necesarias para realizar el futuro deseado. En otras palabras, la planificación estratégica es una apuesta por el futuro. (p.1-2).

Los beneficios del Planeamiento Estratégico son:

Permite que las organizaciones sean proactivas en lugar de reactivas.

Dar a todo el equipo un sentido de dirección

Aumenta la rentabilidad y la cuota de mercado de la empresa.

Alarga la vida del negocio o servicio al usuario

Crear diferenciación y evitar la convergencia competitiva

Define las prioridades organizacionales.

Establece una estructura para coordinar y controlar las actividades.

Alinea todas las decisiones con los objetivos.

Reduce el tiempo y los recursos invertidos en corregir malas decisiones.

Además, proporciona una base para establecer la responsabilidad personal.

(Sainz de Vicuña, 2019; p.3-4).

Instituto de Ciencias HEGEL, (2021), “El planeamiento estratégico en el sector público peruano se define como un proceso o herramienta que facilita la toma de decisiones y el control de la gestión. Su principal objetivo es el logro del desarrollo del país de forma equilibrada y sostenida en el tiempo” (p.1).

El planeamiento estratégico en el sector público implica la correcta asignación de los recursos escasos con el fin de lograr el bienestar de la sociedad. En consecuencia, sus principales características son:

1. Plazo, Sus objetivos se definen a mediano y largo plazo. Por lo que se dice que se trata de un plan en el orden macro.

2. **Continuidad**, Se refiere al funcionamiento sistémico de todo el proceso de planificación. Esto es así debido a que su punto de partida es la previsión de los ingresos y gastos del ejercicio. Luego, se efectúan las mediciones de los indicadores durante el transcurso del tiempo. Una vez detectados los desvíos se retroalimenta tomando las medidas correctivas necesarias.
3. **Integral**, A los fines de diseñar el plan estratégico en el sector público se consideran cuestiones provenientes de áreas internas y externas. Es decir, se deben tomar las previsiones necesarias en función a la influencia del entorno en el sector público. Por ejemplo, las necesidades de los ciudadanos (aspecto externo) y los recursos limitados para financiar los subsidios a las familias (interno). (**Instituto de Ciencias HEGEL, 2021; p.2-3**).

Chiavenato A. , (2017) “La planeación estratégica es el proceso que sirve para formular y ejecutar las estrategias de la organización con la finalidad de insertarla, según su misión, en el contexto en el que se encuentra.” (p.27).

Para **Drucker, (2017)**, “El planeamiento estratégico es el proceso continuo que consiste en adoptar ahora decisiones (asunción de riesgos) empresariales sistemáticamente y con el mayor conocimiento posible de su carácter de futuro; en organizar sistemáticamente los esfuerzos necesarios para ejecutar estas decisiones, y en medir los resultados de estas decisiones comparándolos con las expectativas mediante la retroacción sistemática organizada” (p.1).

Scott, (2013), “La planificación estratégica es una actividad compleja y, por lo tanto, antes de intentar definirla es útil comparar su grado de complejidad con el de otra actividad compleja: la formulación de políticas económicas tiene una similitud general con la planificación estratégica, pues esta se ocupa de

administrar una empresa y la política económica se ocupa de administrar la economía de un país” (p.4).

Durante muchos años, los ejecutivos experimentados, que asisten a programas de gestión, debían responder a la pregunta: “¿qué se entiende por estrategia?” Sus respuestas siempre son muy variadas, entre ellas:

1. Saber adónde va uno y cómo va a llegar allí.
2. Establecer un conjunto de objetivos claros y movilizar recursos para lograrlos.
3. Pensar a largo plazo en lugar de a corto plazo.
4. Descubrir cómo lograr un mejor efecto que los competidores en el mercado.
5. Diseñar y seleccionar un curso de acción. **(Scott, 2013; p.5-7).**

Según **Prieto, (2011)**, El Plan Estratégico Institucional u Organizacional “es la carta de navegación de toda compañía, institución, entidad o unidad productora de bienes y servicios que sirve para encauzar los esfuerzos de sus integrantes en procura de lograr los objetivos de supervivencia, crecimiento y utilidad y que debe ser socializado a toda la empresa para que todos sepan cuál es el camino a seguir” (p.11).

(Koontz H. & Weihrich, 1998), “La Planeación implica la selección de misiones y objetivos; así como las acciones necesarias para cumplirlos, por lo tanto, requiere de la toma de decisiones; esto es, de la elección de cursos futuros de acción a partir de diversas alternativas” (p.140).

“El modelo de planeación estratégica muestra como funciona el proceso, identifica sus elementos decisivos e indica como se relacionan entre ellos. La matriz FODA, es una herramienta para analizar el lado interno y externo y sus relaciones de la organización” **(Koontz H. & Weihrich, 1998; p.148)**,

Serna, (2002), “es el proceso mediante el cual quienes toman decisiones en una organización obtienen, procesan y analizan información pertinente, interna y externa; con el fin de evaluar la situación presente de la empresa, así como su nivel de competitividad con el propósito de anticipar y decidir sobre el direccionamiento de la institución hacia el futuro” (p.43).

Vargas V., (2022), “El planeamiento estratégico para el sector público permite identificar qué cambio se debe hacer en la forma se desarrolla la administración pública y brindar la ruta para empezar ese cambio en la gestión. Se identifica lo que se debe hacer para lograr que la administración pública mejore sustancialmente y se mantenga en el tiempo” (p.1).

2.2.3. Plan de Desarrollo Concertado

El Plan de Desarrollo Coordinado (PDD) es una herramienta fundamental para la planificación y la gobernabilidad local participativa, ya que se desarrolla en respuesta a una diversidad de opiniones, intereses y acuerdos entre actores estatales y de la sociedad civil.

2.2.4. Plan Operativo Institucional

Según el CEPLAN, (2019), El POI incluye la planificación operativa y de inversión necesaria durante varios años llevar a cabo las acciones estratégicas institucionales (AEI) como se define en el PEI por no menos de tres años y adherirse a este período, el PEI vence y también identifica los recursos financieros y las metas físicas mensuales de cada individuo período anual (planificación física, de costos y financiera), relacionado con los resultados esperados objetivos del PEI.

El POI permite la implementación de la estrategia PEI y esencialmente responde a dos (2) preguntas: “¿Qué? ¿Debo hacer esto? ¿Y, cómo hacerlo?

Responder al primer artículo, la alta dirección del departamento debe estar actualizados con respecto a la realidad (población y territorio) en la que operan y futuro previsible para identificar posibles cambios, determinar si lo anterior ocurre al comprar bienes, contratar servicios (investigación, consultas), acompañamiento de actividades educativas, desarrollo de sistemas informáticos o mejoras de infraestructura (equipamiento, ingeniería, mantenimiento de activos), etc. (p.43).

2.2.5. Control Estratégico

CEPLAN, (2019), El seguimiento del programa institucional se realiza dentro del ciclo de planificación una estrategia para la mejora continua, incluida la recopilación sistemática de información sobre comprender los indicadores y medidas de progreso del cumplimiento de OEI, AEI y AO, invierta donde sea necesario. El monitoreo puede identificar una alerta temprana las actividades se evalúan en función de las desviaciones del cronograma tomar las acciones correctivas necesarias para mejorar la gestión.

Para dar seguimiento a estos programas, la empresa registra información de OEI y AEI anualmente, y actividades e inversiones operativas mensuales con base en la aplicación CEPLAN V.01 sus respectivos registros administrativos cuando todos los valores se cambian de métricas y objetivos, la aplicación puede generar informes adicionales estandarizados PEI y PDI respectivamente.

2.2.6. Evaluación de Resultados (PEI)

CEPLAN, (2019), La evaluación de resultados se enfoca en analizar la evolución anual de indicadores del PEI. Utiliza como insumos el reporte de seguimiento del PEI emitido a través el aplicativo CEPLAN V.01 y el cuarto informe de evaluación de implementación del POI. Su periodicidad es anual, de

manera que cada informe debe ser emitido hasta el último día hábil de febrero y abarcará información de todo el año previo. Asimismo, cada informe de evaluación de resultados es desarrollado por el órgano de planeamiento del Pliego o el que haga sus veces, 58 remitido al Titular de la entidad y publicado en el Portal de Transparencia Estándar (PTE) de la entidad, de acuerdo al siguiente calendario. (p.57)

La oficina de control interno de cada municipalidad debe tener en cuenta el seguimiento y control del desempeño a nivel de los objetivos en el PEI, los logros alcanzados, los objetivos e indicadores planteados y sobre todo el monitoreo y evaluación de todas las actividades en la institución.

2.2.7. Gestión Administrativa

Según **Huaripuma, (2022)**, Las competencias y funciones específicas de los Gobiernos Locales se plasma con los instrumentos de gestión con los que debe contar la municipalidad para ejercer dichas competencias. Los principales instrumentos municipales de gestión local orientadas hacia la comunidad y su fortalecimiento de sus capacidades, son el plan estratégico institucional, el presupuesto participativo, el presupuesto inicial de apertura PIA, el plan operativo institucional POI, el sistema integrado de administración pública SIAF, sistema nacional de programación multianual y gestión de inversiones invierte.pe, todas las normas que emanan del gobierno, Reglamento de Organización y Funciones – ROF, Manual de Organización y Funciones – MOF, Cuadro de Asignación de Personal – CAP, Presupuesto Analítico de Personal – PAP, Texto Único de Procedimientos Administrativos – TUPA, Plan de Desarrollo de Capacidades, Manuales de Procedimientos Internos, Manejo de Caja Chica, Para la toma de inventarios, Para la calificación de multas, Para el manejo de

programas y proyectos, Reglamento Interno de la Policía Municipal, Margesí de Bienes Municipales. entre otros. (p.1-2.3. **Organización y Planificación**

Torres, (2005), afirma en el marco normativo asigna a las municipalidades competencias exclusivas y compartidas. Entre las competencias exclusivas que debe coordinar: planificar y promover el desarrollo urbano y rural de su ámbito, y ejecutar los planes correspondientes. Formular y aprobar el plan de desarrollo municipal concertado. Normar la zonificación, urbanismo, acondicionamiento territorial y asentamientos humanos. Aprobar su organización interna y su presupuesto institucional conforme a la Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto y sus leyes anuales de presupuesto. Crear, modificar, suprimir o exonerar de contribuciones, tasas, arbitrios, licencias y derechos, conforme a ley. v Fiscalizar la gestión de los funcionarios de la municipalidad. Ejecutar y supervisar la obra pública de carácter social. Aprobar la entrega de construcciones de infraestructura y servicios públicos municipales al sector privado a través de concesiones o cualquier otra forma de participación de la inversión privada permitida por ley. Aprobar la celebración de convenios de cooperación nacional e internacional y convenios interinstitucionales, entre otros que señala la ley.

Las competencias municipales compartidas deben planificar sus actividades, programas y proyectos de acuerdo al presupuesto del POI articulado al PEI respecto: educación, salud pública, cultura, turismo, recreación y deportes, atención y administración de programas sociales, seguridad ciudadana, transporte colectivo, transito urbano, renovación urbana, entre otros. (p.5).

2.2.8. Capacitación y Remuneraciones

La capacitación se orienta básicamente al fortalecimiento de la gestión pública dirigido a funcionarios municipales sobre aspectos de gestión municipal; en mucho de los casos estos programas se realizan vía convenios con escuelas especializadas de gestión municipal, o de manera directa a través de organismos no gubernamentales – ONGs. (Torres, (2005; p.15).

Las remuneraciones en las municipalidades en el Perú no son tan alentadoras, las remuneraciones se dan respecto a los cargos de confianza, personales nombrados, personales contratados, se necesita mejorar las remuneraciones a manera de incentivos, para mejorar las competencias y capacidades en el desempeño de sus funciones profesionales en todas las áreas del gobierno local, de esta manera la eficiencia y eficacia mostrará una buena gestión local en favor de la población.

Ramirez, Edison, & Calderon, (2017), la gestión administrativa “es un conjunto de acciones mediante las cuales el gerente desarrolla sus actividades a través del cumplimiento de las fases del proceso administrativo; con el único propósito de alcanzar los objetivos propuestos en una empresa” (p.13), para (Grupo Aranda , 2017), “La gestión administrativa en una organización es uno de los factores más importantes cuando se trata de montar un negocio, debido a que de ella dependerá el éxito que tenga la institución, el negocio o empresa” (p.1-3).

Anzola, (2002), la “gestión administrativa consiste en todas las actividades que se emprenden para coordinar el esfuerzo de un grupo, es decir la manera en la cual se tratan de alcanzar las metas u objetivos con ayuda de las personas y las cosas mediante el desempeño de ciertas labores esenciales como son la planeación o planificación, organización, dirección y control” (p. 70).

Espinoza & Liliana, (2012), “es el conjunto de capacidades, conocimientos y actitudes que adquieren las personas con el pasar del tiempo (experiencias), la dedicación, ánimo, amor y responsabilidad, para capacitarse y aplicar todo eso en su vida cotidiana ya sea en su hogar, su propio negocio, jefe de un área o departamento de una institución a la que pertenezca” (p.22).

2.2.9. Desarrollo Social y Económico

El desarrollo económico social en las municipalidades se refiere a las acciones y políticas implementadas a nivel local para promover el crecimiento económico y mejorar la calidad de vida de los ciudadanos en un municipio específico.

El desarrollo económico social en los gobiernos locales se centra en promover la creación de empleo, mejorar las condiciones laborales, fomentar la creación y fortalecimiento de empresas locales, promover la inversión, diversificar la base económica, y garantizar el acceso a servicios básicos como educación, salud, vivienda, transporte, entre otros.

Algunas estrategias comunes para el desarrollo económico social municipal incluyen:

1. Promoción del emprendimiento y apoyo a las pequeñas y medianas empresas (PYMES) locales: Esto se puede lograr brindando capacitación, asesoría técnica, acceso a financiamiento y oportunidades de networking.
2. Promoción del turismo local: El turismo puede ser una fuente importante de ingresos y empleo para un municipio. Se deben promover los atractivos turísticos locales, mejorar la infraestructura turística y promover la cultura y la gastronomía local.

3. Desarrollo de infraestructura: La mejora de la infraestructura, como carreteras, puentes, redes de agua y saneamiento, entre otros, es fundamental para atraer inversiones y mejorar la calidad de vida de los ciudadanos.
4. Promoción de la educación y capacitación: Esto incluye garantizar el acceso a educación de calidad, fortalecer los sistemas de formación técnica y vocacional, y fomentar la participación en programas de capacitación y actualización profesional.
5. Gestión sostenible de los recursos naturales: Promover el uso racional de los recursos naturales, la protección del medio ambiente y la adopción de prácticas sostenibles en la producción y consumo es fundamental para garantizar un desarrollo económico social sostenible a largo plazo.

El desarrollo económico social municipal requiere de la participación y colaboración de diferentes actores, como el gobierno local, el sector privado, la sociedad civil y los ciudadanos. La planificación estratégica, el establecimiento de alianzas y la evaluación constante de los resultados son clave para lograr un desarrollo económico social exitoso en un municipio.

2.2.10. Plan Estratégico Institucional

De acuerdo al **CEPLAN, (2019)**, El PEI es un instrumento de gestión que define la estrategia del Pliego para lograr sus objetivos, en un periodo mínimo de tres (3) años, a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en el bienestar de la población a la cual sirve. Estos objetivos se deben reflejar en resultados. (p.14).

2.2.11. Ejecución Presupuestal

MEF, (2021), “La ejecución presupuestal es una etapa del proceso presupuestario en la cual se perciben los ingresos y se atienden las obligaciones

de gasto de conformidad con los créditos presupuestarios autorizados en los presupuestos institucionales” (p.1).

1. Fase de Programación Presupuestaria

ENAMM, (2011), En la Fase de Programación presupuestaria se efectúan las siguientes acciones: (1) Determinación de la Escala de Prioridades de los objetivos institucionales del año fiscal. (2) Determinación de las Metas Presupuestarias a conseguir compatibles con los objetivos institucionales y funciones que desarrolla la Entidad. (3) Determinación de la Demanda Global de Gastos de conformidad con las pautas establecidas en las normas vigentes. (4) Desarrollo de los procesos para la estimación de los ingresos desagregados por fuente de financiamiento, con el objeto de determinar el monto de la Asignación Presupuestaria Total de la Entidad. (p.2).

2. Fase de Formulación Presupuestaria

En esta fase se basa en la definición de la Estructura Funcional Programática del Presupuesto Institucional de la Entidad, consistente con los objetivos institucionales, a partir de la selección de las Categorías Presupuestarias (Funciones, Programas, Subprogramas, Actividades y Proyectos) contenidas en el Clasificador Funcional Programático y en las Tablas de Actividades y Proyectos, aprobados por la DNPP. Dicha estructura debe detallarse para efectos del control y seguimiento respectivo a nivel de Metas Presupuestarias. (**ENAMM, 2011; p.3**).

3. Fase Ejecución y Modificación

En esta fase la Entidad ejecuta sus actividades y proyectos, orientados al cumplimiento de los objetivos y metas, dentro de los montos máximos que como créditos presupuestarios son aprobados en el Presupuesto Institucional

para el año fiscal y de acuerdo a su disponibilidad financiera. La ejecución presupuestal se efectúa a través de los procesos de: Programación de los Ingresos y los gastos y Ejecución del Ingreso y del Gasto.

Las modificaciones del Presupuesto se realizan de acuerdo a lo siguiente: (1) Modificaciones Presupuestarias en el Nivel Institucional, son las que varían el monto del Presupuesto Institucional vigente, y se configuran a través de: - Créditos Suplementarios (aprobado por Resolución del Titular del Pliego) y Transferencias de Partidas (aprobado por Norma Legal o igual rango). (2) Modificaciones Presupuestarias en el Nivel Funcional Programático, son las que se realizan dentro del Presupuesto Institucional vigente de la Entidad, y se configuran a través de Habilitaciones y Anulaciones que varían los créditos presupuestarios aprobados para las actividades y/o proyectos (aprobado mediante Resolución Ministerial). (ENAMM, 2011; p.4-5).

4. Fase Evaluación Presupuestaria

La Evaluación del Presupuesto Institucional, se desarrolla a nivel financiero y de metas ejecutadas, identificando los logros obtenidos, los problemas presentados, así como las sugerencias de medidas correctivas para la mejora de la gestión presupuestaria. La evaluación del Presupuesto Institucional se efectúa en periodos semestrales sobre la base de la información del Presupuesto Institucional de Apertura (PIA), Presupuesto Institucional Modificado (PIM) y la Ejecución Presupuestaria y expresa los hechos más relevantes que hayan incidido en el resultado alcanzado a nivel de cumplimiento de metas presupuestarias. (ENAMM, 2011; p.5-6).

2.3. Definición de términos básicos

Actividad, Acciones o tareas ejecutadas por una organización o proyecto, para generar productos, resultados y así lograr los objetivos trazados. (**Glosario 6 6 Plan Estrategico, 2022; p.1).**

Análisis FODA, Es una metodología usada en gestión organizacional para el análisis de situación con miras a diseñar y poner en marcha procesos de planificación anual. Se centra en el pasado y el presente de la organización, por lo que solo representa una foto de su estado al momento de realizar el listado. (**Glosario Plan Estrategico, 2022; p.2).**

Estrategia, Acción o conjunto de acciones establecidas para el cumplimiento de un objetivo o meta. (**Glosario Plan Estrategico, 2022; p.2).**

Eficiencia, “Capacidad para lograr un fin empleando los mejores medios posibles”. (**Glosario Plan Estrategico, 2022; p.3).**

Eficacia, “Capacidad de lograr el efecto que se desea o se espera”. (**Glosario Plan Estrategico, 2022; p.3).**

Efectividad: “Cuantificación del logro de la meta” o “Capacidad de lograr el efecto que se desea”. Es el equilibrio entre eficacia y eficiencia, es decir, se es efectivo si se es eficaz y eficiente. (**Glosario Plan Estrategico, 2022; p.3).**

Gestión Administrativa, La gestión administrativa es el conjunto de tareas y actividades coordinadas que ayudan a utilizar de manera óptima los recursos que posee una empresa. Todo esto con el fin de alcanzar los objetivos y obtener los mejores resultados. (**Economipedia, 2020; p.1)**

Gestión Pública, Es el conjunto de acciones mediante las cuales las entidades tienden al logro de sus fines, objetivos y metas, los que están enmarcados por las políticas gubernamentales. Está configurada por los espacios

institucionales y los procesos a través de los cuáles el Estado diseña e implementa políticas, suministra bienes y servicios y aplica regulaciones con el objeto de dar curso a sus funciones. La gestión pública se ocupa de la utilización de los medios adecuados para alcanzar un fin colectivo. Trata de los mecanismos de decisión para la asignación y distribución de los recursos públicos, y de la coordinación y estímulo de los agentes públicos para lograr objetivos colectivos. **(CEPLAN, 2021; p.25).**

Indicador, Expresión cuantitativa o cualitativa de una variable que permite valorar y/o describir la evolución de una actividad, proceso u objetivo establecido. **(Glosario Plan Estrategico, 2022; p.4).**

Objetivo Estratégico, Objetivo organizacional a largo plazo, establecido dentro del proceso de la planeación estratégica, relacionado de manera directa con el cumplimiento de la misión y visión de la organización. **(Glosario Plan Estrategico, 2022; p.6).**

Plan Estratégico Institucional (PEI), Documento en el que se hace visible el proceso de Planeación Estratégica de una organización a mediano plazo. Guía su actuación en función de los objetivos y metas que se haya trazado. Es a la vez una labor de conocimiento de sí misma, de diagnóstico, monitoreo y evaluación, destacando el diseño de acciones y estrategias para alcanzar los propósitos establecidos en sus documentos fundacionales. **(CEPLAN, 2019; p.5-12).**

Planeamiento Estratégico, Es el proceso sistemático construido sobre el análisis continuo de la situación actual y el pensamiento orientado al futuro, el cual genera información para la toma de decisiones con el fin de lograr los objetivos estratégicos establecidos. **(CEPLAN, 2021; p.57).**

Planes Estratégicos, Es la determinación de los objetivos específicos y metas de largo plazo en una empresa, junto con la adopción de cursos de acción y distribución de los recursos necesarios para lograr estos propósitos. Comúnmente hablamos sobre planes y estrategia como sinónimos. **(Glosario Plan Estratégico, 2022; p.6).**

2.4. Formulación de hipótesis

2.4.1. Hipótesis general

El planeamiento estratégico se relaciona significativamente con la gestión administrativa de la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022.

2.4.2. Hipótesis específica

- a. El plan de desarrollo concertado se relaciona significativamente con el desarrollo social y económico en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022.
- b. El plan operativo se relaciona significativamente con el plan estratégico institucional en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022.
- c. El control estratégico se relaciona significativamente con la ejecución presupuestal en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022.

2.5. Identificación de variables

V. 1

Planeamiento Estratégico

V. 2

Gestión Administrativa

2.6. Definición operacional de variables e indicadores

Tabla 1: Variables e indicadores

VARIABLES	MARCO TEÓRICO	DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEM S	MEDICIÓN
V.1. Planeamiento o Estratégico	Según CEPLAN, (2023), “La planificación estratégica es una herramienta de gestión permite que se tomen decisiones para apoyar a la organización circundante, tareas actuales y el camino a seguir, adaptado a los cambios y requisitos del entorno, lograr la máxima eficiencia, eficacia y calidad de los bienes y servicios para suministrar” (p.1).	Plan de Desarrollo Concertado	-Articulación de la visión, misión y objetivos. -Participación comunitaria. -Proyectos estratégicos.	1, 2 y 3	Escala Dicotómica 1. Si 2. No 3. A veces
		Plan Operativo Institucional	-Objetivos y metas -Dificultades experimentadas -Evaluaciones.	4, 5 y 6,	
		Control Estratégico	-Desempeño a nivel de objetivos. -Logros alcanzados -Objetivos e indicadores - Monitoreo y evaluación	7, 8, 9 y 10	
V.2. Gestión Administrativa	Etecé, (2022), La gestión administrativa es el conjunto de actividades que se realiza para dirigir una organización mediante una conducción racional de tareas, esfuerzos y recursos. Su capacidad de controlar y coordinar las acciones y los distintos roles que se desempeñan dentro de la empresa permite prevenir problemas y alcanzar los objetivos. La conducción	Desarrollo Social y Económico	-Desarrollo social. -Desarrollo económico -Desarrollo institucional - Desarrollo ambiental	11, 12, 13, 14, 15 y 16	
		Plan Estratégico Institucional	-Plan estratégico. -Articulación de planes, visión y misión -Objetivos estratégicos	17, 18, 19, 20 y 21	

	sistemática de una correcta gestión administrativa favorece la obtención de resultados favorables para la organización. (p.1-2).	Ejecución Presupuestal	-Estructura del gasto. -Ejecución y programación -Eficiencia, eficacia y economía	22, 23 y 24	
--	--	------------------------	---	-------------	--

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN

3.1. Tipo de Investigación

El tipo de investigación es no experimental, según **Sampiere & Fernandez (2014)**, “La investigación no experimental es aquella que se realiza sin manipular deliberadamente variables. Es decir, es investigación donde no hacemos variar intencionalmente las variables independientes. Lo que hacemos en la investigación no experimental es observar fenómenos tal y como se dan en su contexto natural, para después analizarlos” (p.245).

3.2. Nivel de Investigación

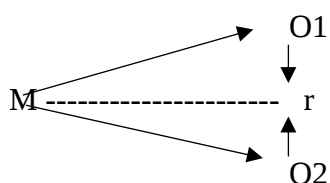
El nivel de investigación es de relación, según **Pacori, A., & Pacori E. (2019)** el nivel de relación busca entender la relación entre variables sin establecer causalidad no pretende establecer relación causa efecto sino relación entre eventos que se dan con cierta secuencia en el tiempo entre 1 y otro son estudios de asociación sin dependencia” (p.74)

3.3. Métodos de investigación

Según **Esteban, (2009)**, El método a usar en la investigación: “inductivo, deductivo y el dialéctico para sistematizar, explicar los resultados de la investigación” (p.185).

3.4. Diseño de investigación

El diseño es el correlacional, según **Sanchez & Reyes, (2021)**, “ llamada también relacional, se orienta la determinación del grado de relación existente entre 2 o más variables de interés en una misma muestra de sujetos huelga grado de relación existente entre 2 fenómenos pues vientos observados” (p.87).



Donde:

M: Muestra

O1: Observaciones de la variable 1 Planeamiento Estratégico

O2: Observaciones de la variable 2 Gestión Administrativa

r: Relación de las variables de estudio

3.5. Población y muestra

Población

La población está constituida por 54 trabajadores, directivos y autoridades de la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, según el Cuadro de Asignación de Personal (CAP).

Muestra

La muestra es de tipo probabilística y es 47 trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, el mismo que fue estimado con

un margen de error de 5%, la distribución estándar de 1.95, la tasa de acierto y fracaso será de 0.5; para el cual se utilizará la siguiente fórmula: Probabilístico.

$$n = \frac{Z^2 p q N}{E^2 (N-1) + Z^2 p q}$$

Donde:

N = Población

n = Muestra

Z = Distribución Estándar

E = Margen o probabilidad de error

p = Tasa de acierto o éxito

q = Tasa de fracaso o error

Reemplazando valores tenemos:

$$n = \frac{1.95^2 (0.5) (0.5) 54}{0.05^2 (54-1) + 1.95^2 (0.5) (0.5)}$$

$$n = \frac{51.33375}{1.08625}$$

n = 47 muestras

3.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Para el presente estudio se aplicará el instrumento de recolección de datos:

Técnica: Encuesta

Instrumento: Escala Dicotómica.

Si	No	A veces
1	2	3

3.7. Selección y Validación y confiabilidad de los instrumentos de investigación

La selección del instrumento fue la escala dicotómica y para la validación y fiabilidad del instrumento se aplicó con el Alfa de Cronbach por análisis de

correlación y varianzas en el programa del SPSS 27 de los 24 ítems considerados en el cuestionario, obteniendo el resultado siguiente:

Tabla 2: Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	Alfa de Cronbach basada en elementos estandarizados	N de elementos
,968	,969	24

Nota. El alfa de Cronbach según datos de muestra piloto SPSS 27.

La información estadística, nos muestra un Alfa de Cronbach de orden de 0.968 y 0.969 positivo muy alto cercano a uno, lo que nos quiere decir que nuestro instrumento es homogéneo, cuestionario confiable y fiable.

3.8. Técnicas de procesamiento y análisis de datos

El estudio se desarrolló en la Municipalidad Distrital San Pedro de Pillao, se procedió primero con el ingreso de datos de la información recopilada de forma ordenada en el programa Excel, donde se realizó las sumas correspondientes de las variables y dimensiones de los 47 datos, seguido de ello se exportó al programa del SPSS para realizar las estimaciones de la estadística descriptiva como son las tablas de frecuencia, sus gráficos e interpretaciones y luego realizar la prueba de normalidad para saber si los datos de distribuyen de forma normal y luego escoger el test estadístico inferencial para la prueba de hipótesis.

3.9. Tratamiento estadístico

El tratamiento estadístico consideró las tablas de frecuencia, gráficos e interpretaciones y para la prueba de hipótesis se consideró el test estadístico de coeficiente de correlación de Rho de Spearman.

3.10. Orientación ética filosófica y epistémica

En el desarrollo de la investigación, se tuvo en cuenta los principios éticos que aseguren el avance del conocimiento, de la misma manera se dió cumplimiento al Reglamento de Grados y Títulos y el código de ética de la universidad la práctica de los valores de la honestidad y transparencia en las citas y referencias de los diferentes autores en nuestra investigación.

CAPITULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. Descripción del trabajo de campo

El trabajo de campo se desarrolló primero con la recolección de datos de fuentes primarias mediante la técnica de encuesta y el instrumento cuestionario de tipo dicotómica, el mismo que se aplicó a los 47 trabajadores de la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, donde partimos el análisis y determinación de los resultados según las variables de estudio.

4.2. Presentación, análisis e interpretación de resultados

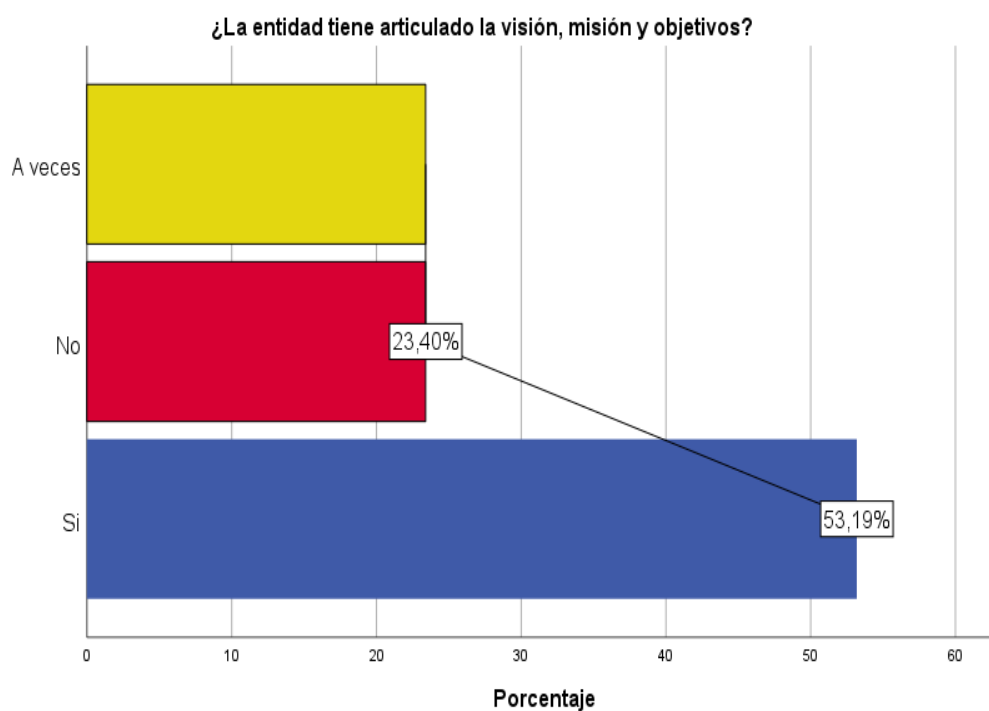
Primero se presenta los resultados de las encuestas con la estadística descriptiva, las tablas de frecuencias, los gráficos y las interpretaciones respectivas, luego se presenta la prueba de normalidad para elegir el test estadístico de la prueba de hipótesis siendo el Rho de Spearman, luego les presentamos los objetivos logrados tanto general y específico mediante la verificación estadística de las pruebas de hipótesis tanto a nivel general y específica utilizando el método estadístico inferencial mediante las tablas de

correlación y cada una de ellas con sus interpretaciones. A continuación, presentamos los resultados del estudio:

Tabla 3: ¿La entidad tiene articulado la visión, misión y objetivos?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	25	53,2	53,2	53,2
	No	11	23,4	23,4	76,6
	A veces	11	23,4	23,4	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

Figura 1: ¿La entidad tiene articulado la visión, misión y objetivos?



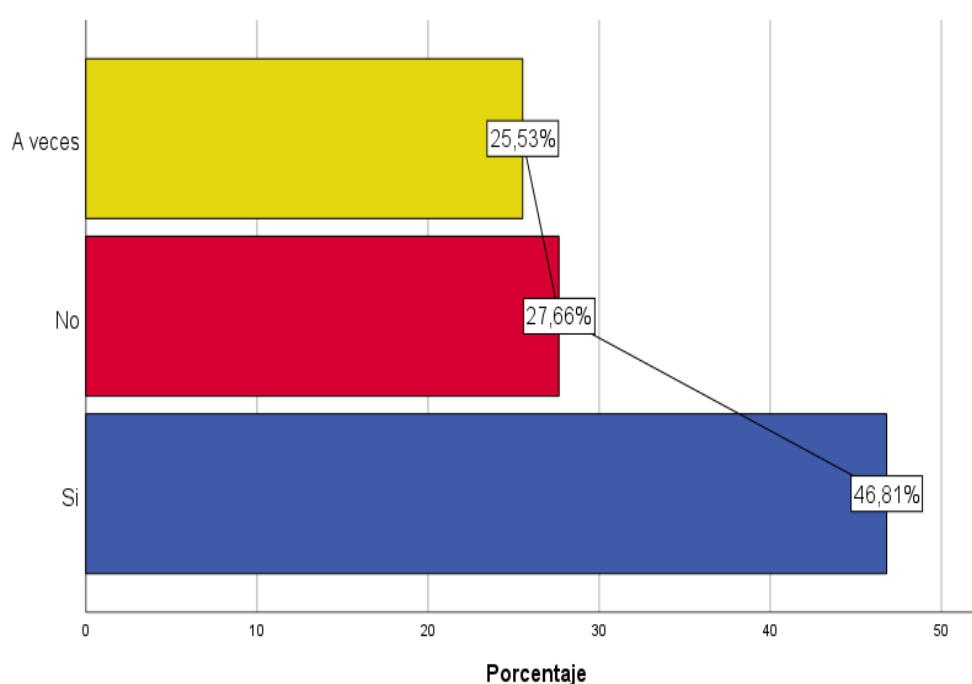
Interpretación:

Los resultados de la información estadística nos muestran de 47 encuestados, el 53.19% afirman sí que la entidad tiene articulado la visión, misión y, el 23.40% dicen que no y el 23.40% mencionan a veces que la entidad tiene articulado la visión, misión y objetivos.

Tabla 4: ¿La entidad realizan actividades de participación comunitaria para su proceso de planeamiento estratégico?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	22	46,8	46,8	46,8
	No	13	27,7	27,7	74,5
	A veces	12	25,5	25,5	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

Figura 2: ¿La entidad realizan actividades de participación comunitaria para su proceso de planeamiento estratégico?



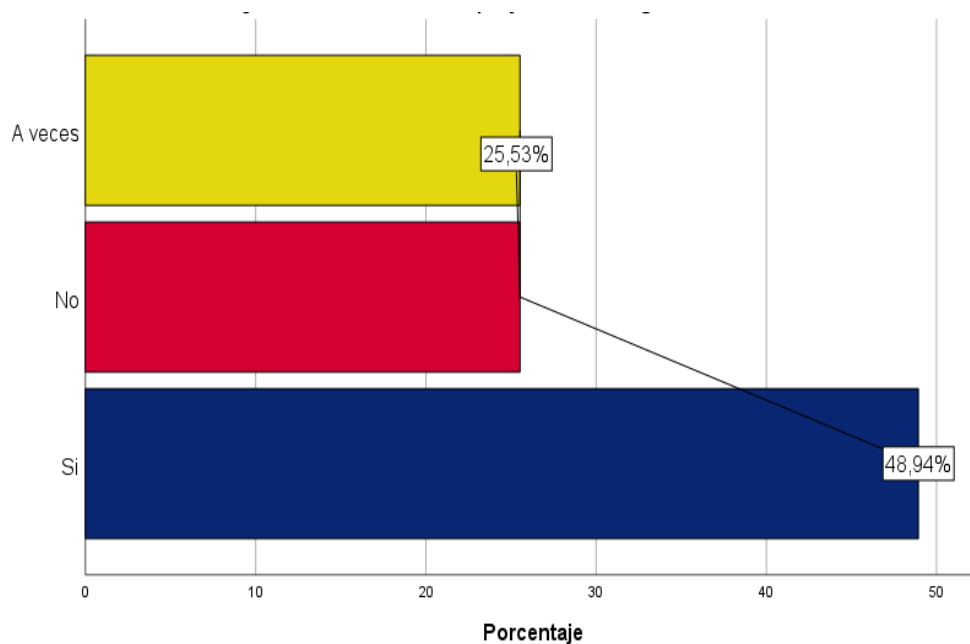
Interpretación:

Los resultados de la información estadística nos muestran de 47 encuestados, el 46.81% afirman que sí, la entidad realiza actividades de participación comunitaria para su proceso de planeamiento estratégico, el 27.66% dicen que no y el 25.53% mencionan que a veces la entidad realiza actividades de participación comunitaria para su proceso de planeamiento estratégico.

Tabla 5: ¿La entidad cuentan con proyectos estratégicos?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	23	48,9	48,9	48,9
	No	12	25,5	25,5	74,5
	A veces	12	25,5	25,5	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

Figura 3: ¿La entidad cuentan con proyectos estratégicos?



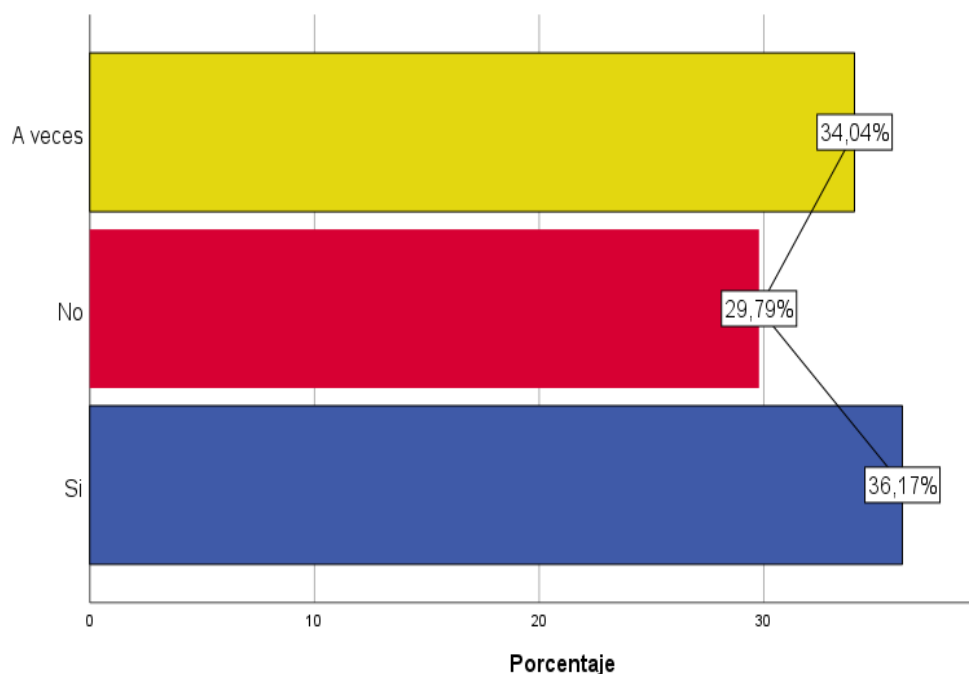
Interpretación:

Los resultados de la información estadística nos muestran de 47 encuestados, el 48.94% afirman sí que la entidad cuenta con proyectos estratégicos, el 25.53% dicen que no y el 25.53% mencionan a veces que la entidad cuenta con proyectos estratégicos.

Tabla 6: ¿Se determina en el Plan Operativo Institucional los objetivos y metas que se deberán alcanzar?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	17	36,2	36,2	36,2
	No	14	29,8	29,8	66,0
	A veces	16	34,0	34,0	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

Figura 4: ¿Se determina en el Plan Operativo Institucional los objetivos y metas que se deberán alcanzar?



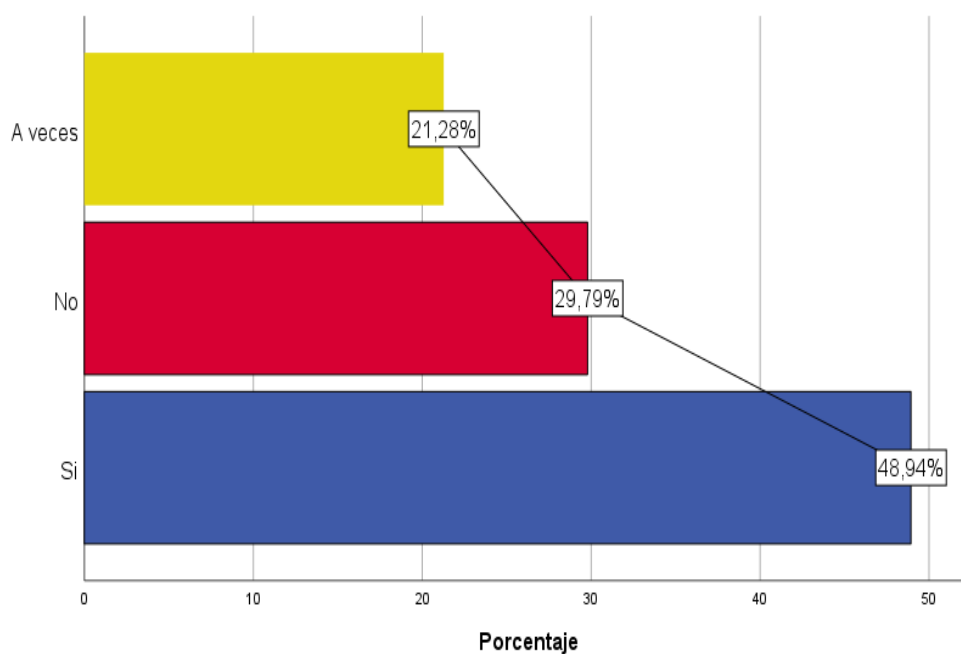
Interpretación:

Los resultados de la información estadística nos muestran de 47 encuestados, el 36.17% afirman que sí, se determinan en el Plan Operativo Institucional los objetivos y metas que se deberán alcanzar, el 34.04% dicen que a veces y el 29.79% mencionan que no, se determinan en el Plan Operativo Institucional los objetivos y metas que se deberán alcanzar.

Tabla 7: ¿Se monitorea permanentemente el Plan Operativo Institucional para detectar las dificultades que se vienen experimentando?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	23	48,9	48,9	48,9
	No	14	29,8	29,8	78,7
	A veces	10	21,3	21,3	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

Figura 5: ¿Se monitorea permanentemente el Plan Operativo Institucional para detectar las dificultades que se vienen experimentando?



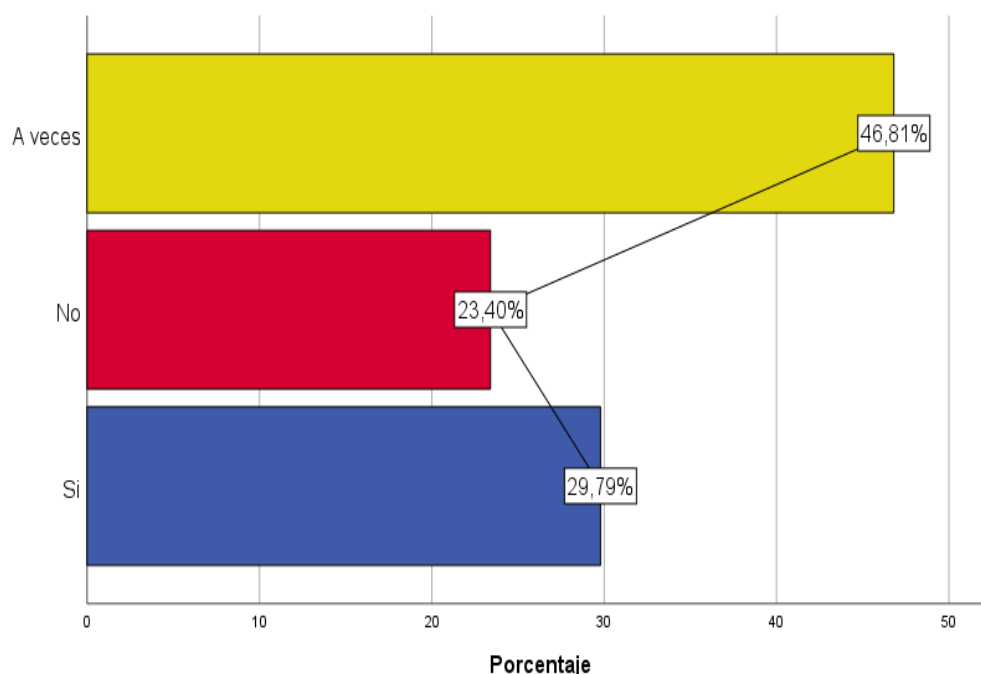
Interpretación:

Los resultados de la información estadística nos muestran de 47 encuestados, el 48.94% afirman que sí, se monitorea permanentemente el Plan Operativo Institucional para detectar las dificultades que se vienen experimentando, el 29.79% dicen que no y el 21.28% mencionan que a veces, se monitorea permanentemente el Plan Operativo Institucional para detectar las dificultades que se vienen experimentando.

Tabla 8: ¿Se evalúa permanentemente el Plan Operativo Institucional para determinar los logros alcanzados?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	14	29,8	29,8	29,8
	No	11	23,4	23,4	53,2
	A veces	22	46,8	46,8	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

Figura 6: ¿Se evalúa permanentemente el Plan Operativo Institucional para determinar los logros alcanzados?



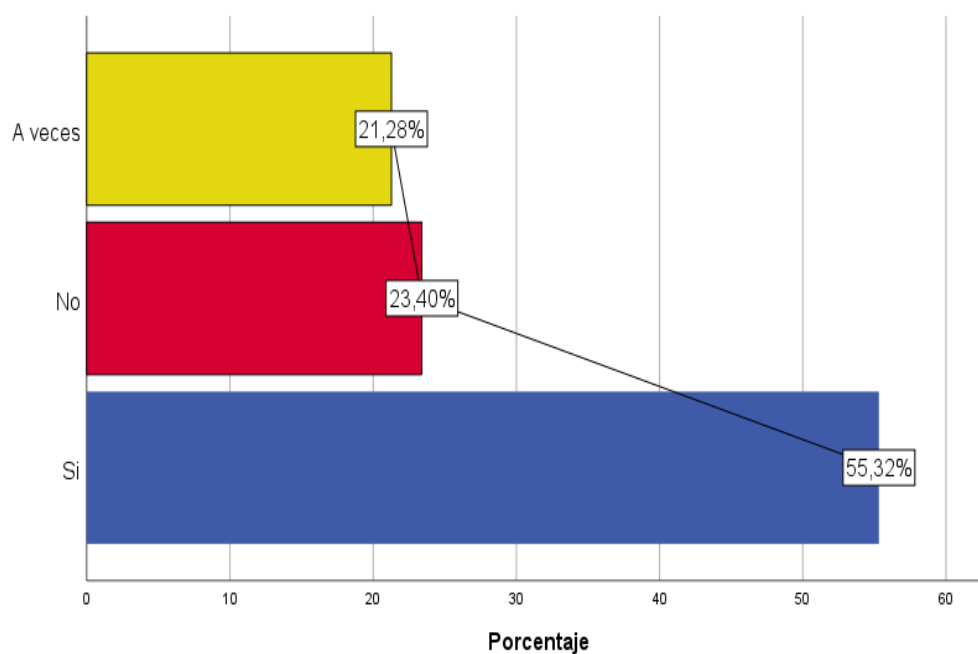
Interpretación:

Los resultados de la información estadística nos muestran de 47 encuestados, el 46.81% afirman que a veces, se evalúa permanentemente el Plan Operativo Institucional para determinar los logros alcanzados, el 29.79% dicen que sí y el 23.40% mencionan que no se evalúa permanentemente el Plan Operativo Institucional para determinar los logros alcanzados.

Tabla 9: ¿Se evalúa permanentemente el Plan Estratégico Institucional, para determinar el desempeño a nivel de objetivos?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	26	55,3	55,3	55,3
	No	11	23,4	23,4	78,7
	A veces	10	21,3	21,3	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

Figura 7: ¿Se evalúa permanentemente el Plan Estratégico Institucional, para determinar el desempeño a nivel de objetivos?



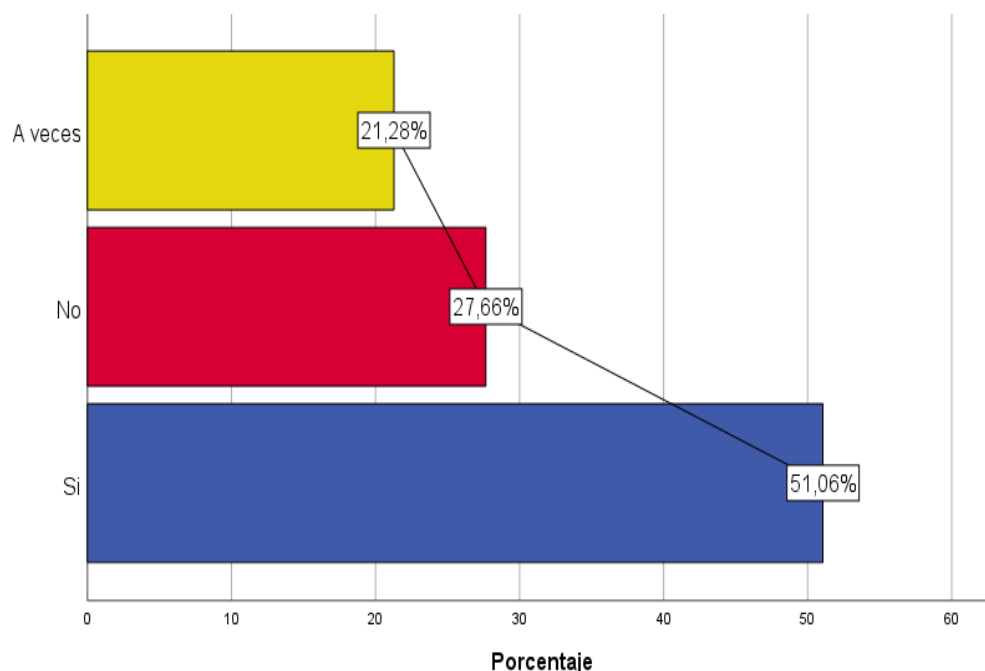
Interpretación:

Los resultados de la información estadística nos muestran de 47 encuestados, el 55.32% afirman que sí, se evalúan permanentemente el Plan Estratégico Institucional, para determinar el desempeño a nivel de objetivos, el 23.40% dicen que no y el 21.28% mencionan que a veces, se evalúan permanentemente el Plan Estratégico Institucional, para determinar el desempeño a nivel de objetivos.

Tabla 10: ¿Se evalúa permanentemente el Plan de Desarrollo Institucional para determinar los logros alcanzados?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	24	51,1	51,1	51,1
	No	13	27,7	27,7	78,7
	A veces	10	21,3	21,3	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

Figura 8: ¿Se evalúa permanentemente el Plan de Desarrollo Institucional para determinar los logros alcanzados?



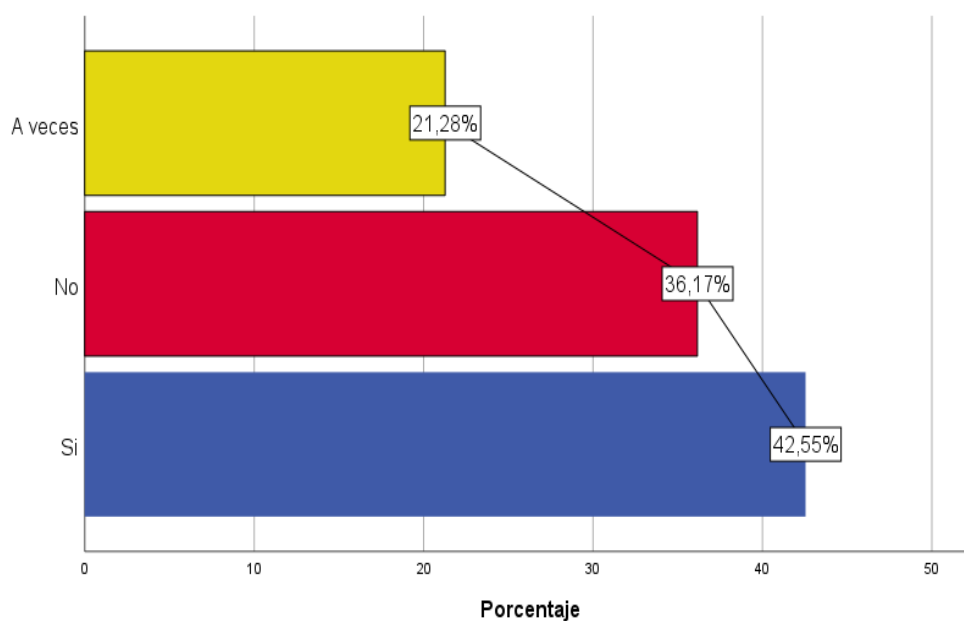
Interpretación:

Los resultados de la información estadística nos muestran de 47 encuestados, el 51.06% afirman que sí, se evalúan permanentemente el Plan de Desarrollo Institucional para determinar los logros alcanzados, el 27.66% dicen que no y el 21.28% mencionan que a veces, se evalúan permanentemente el Plan de Desarrollo Institucional para determinar los logros alcanzados.

Tabla 11: ¿Al finalizar el año la gerencia presenta los resultados de las evaluaciones de todo el trabajo desplegado, para confirmar el logro o no de objetivos e indicadores?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	20	42,6	42,6	42,6
	No	17	36,2	36,2	78,7
	A veces	10	21,3	21,3	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

Figura 9: ¿Al finalizar el año la gerencia presenta los resultados de las evaluaciones de todo el trabajo desplegado, para confirmar el logro o no de objetivos e indicadores?



Interpretación:

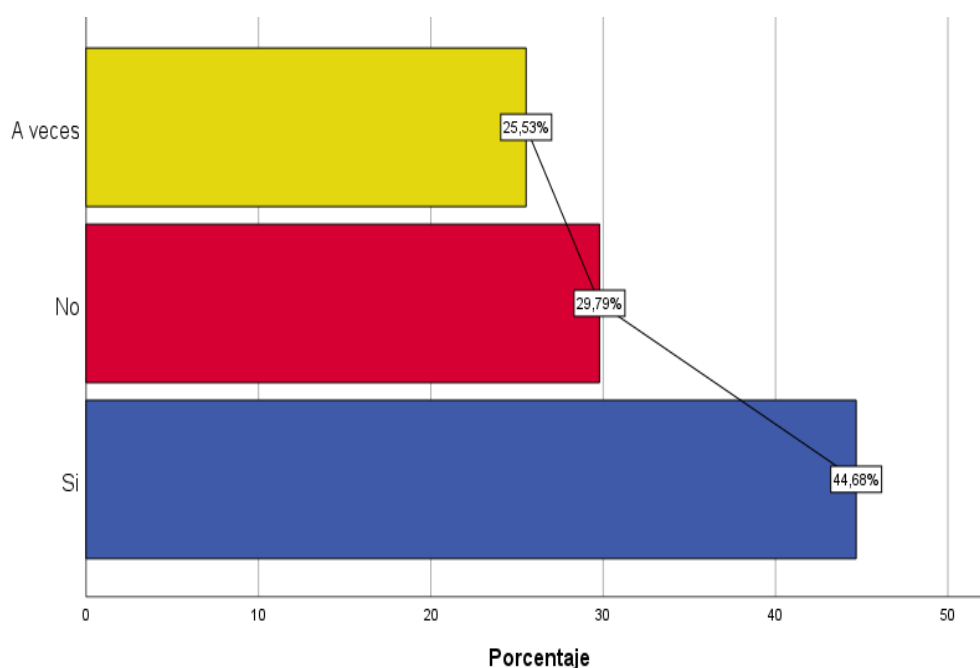
Los resultados de la información estadística nos muestran de 47 encuestados, el 42.55% afirman que sí, al finalizar el año la gerencia presenta los resultados de las evaluaciones de todo el trabajo desplegado, para confirmar el logro o no de objetivos e indicadores, el 36.17% dicen que no, y el 21.28% mencionan que a veces, al finalizar el año la gerencia presenta los resultados de

las evaluaciones de todo el trabajo desplegado, para confirmar el logro o no de objetivos e indicadores.

Tabla 12: *¿Se evalúa permanentemente el avance de ejecución del gasto del plan operativo institucional?*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	21	44,7	44,7	44,7
	No	14	29,8	29,8	74,5
	A veces	12	25,5	25,5	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

Figura 10: *¿Se evalúa permanentemente el avance de ejecución del gasto del plan operativo institucional?*



Interpretación:

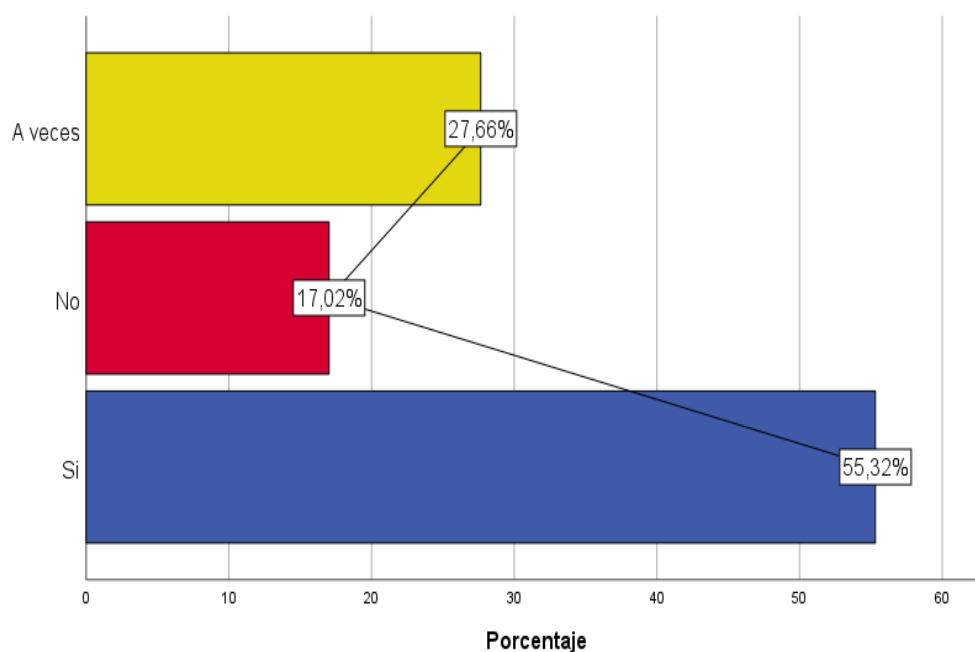
Los resultados de la información estadística nos muestran de 47 encuestados, el 44.68% afirman que sí, se evalúan permanentemente el avance de ejecución del gasto del plan operativo institucional, el 29.79% dicen que no y el

25.53% mencionan que a veces, se evalúan permanentemente el avance de ejecución del gasto del plan operativo institucional.

Tabla 13: ¿Los resultados de las evaluaciones realizadas por la gerencia, respecto al año anterior son tomados en cuenta para el trabajo del siguiente año?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	26	55,3	55,3	55,3
	No	8	17,0	17,0	72,3
	A veces	13	27,7	27,7	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

Figura 11: ¿Los resultados de las evaluaciones realizadas por la gerencia, respecto al año anterior son tomados en cuenta para el trabajo del siguiente año?



Interpretación:

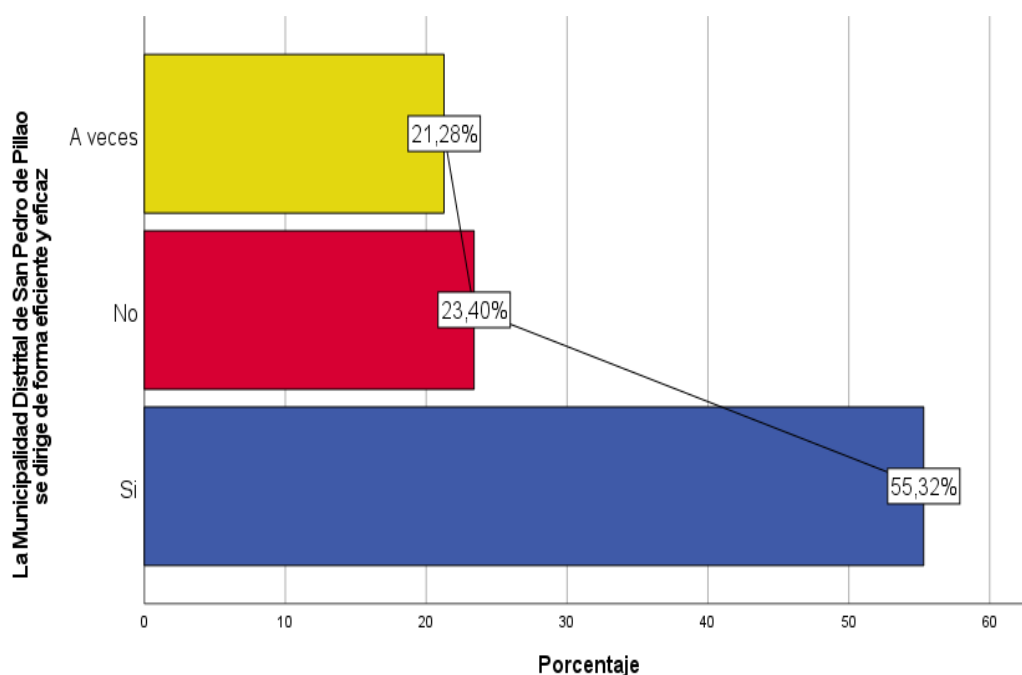
Los resultados de la información estadística nos muestran de 47 encuestados, el 55.32% afirman que sí, los resultados de las evaluaciones realizadas por la gerencia, respecto al año anterior son tomados en cuenta para el

trabajo del siguiente año, el 27.66% dicen que a veces y el 17.02% mencionan que no, los resultados de las evaluaciones realizadas por la gerencia, respecto al año anterior son tomados en cuenta para el trabajo del siguiente.

Tabla 14: *La Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao se dirige de forma eficiente y eficaz*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	26	55,3	55,3	55,3
	No	11	23,4	23,4	78,7
	A veces	10	21,3	21,3	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

Figura 12: *La Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao se dirige de forma eficiente y eficaz*



Interpretación:

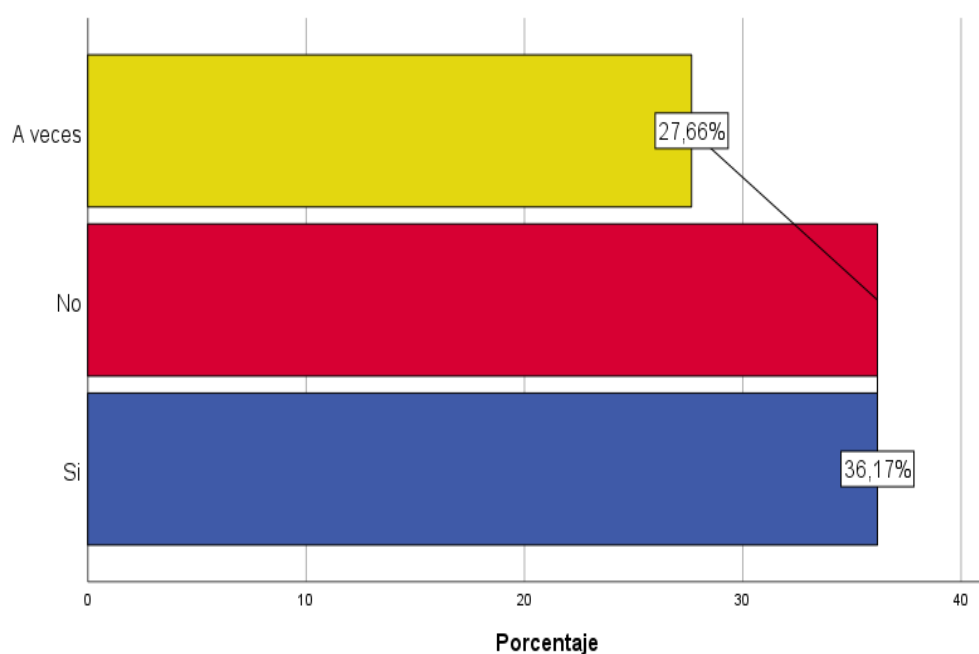
Los resultados de la información estadística nos muestran de 47 encuestados, el 55.32% afirman que sí, la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao se dirige de forma eficiente y eficaz, el 23.40% dicen que no y el 21.28%

mencionan que a veces, la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao se dirige de forma eficiente y eficaz.

Tabla 15: *¿Existe un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Social en la entidad?*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	17	36,2	36,2	36,2
	No	17	36,2	36,2	72,3
	A veces	13	27,7	27,7	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

Figura 13: *¿Existe un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Social en la entidad?*



Interpretación:

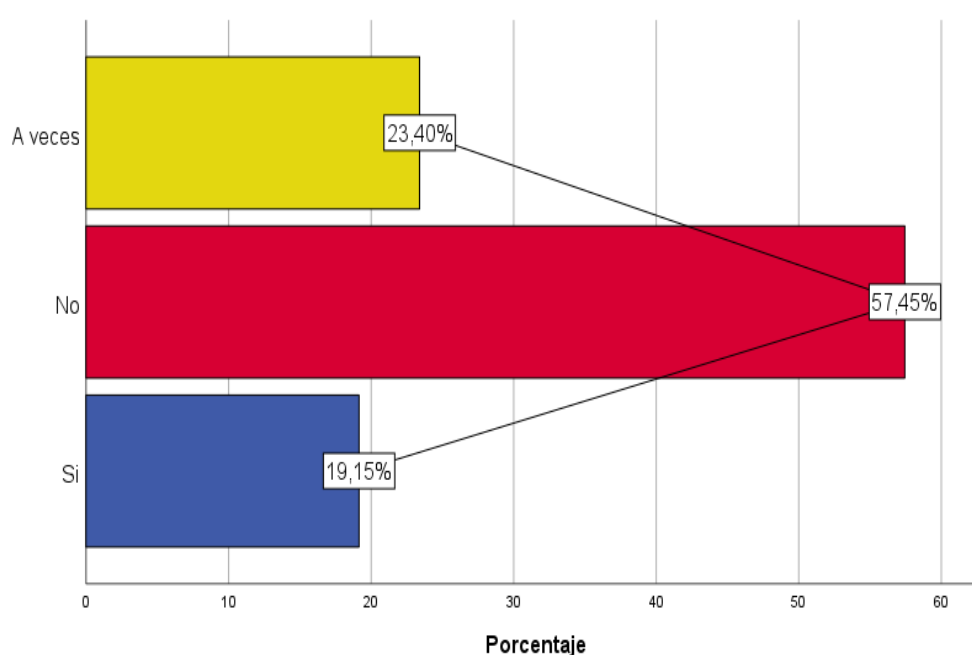
Los resultados de la información estadística nos muestran de 47 encuestados, el 36.17% afirman que sí, existen un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Social en la entidad, el 36.17%

dicen que no y el 27.66% mencionan que a veces, existen un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Social en la entidad.

Tabla 16: *¿Existe un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Económico en la entidad?*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	9	19,1	19,1	19,1
	No	27	57,4	57,4	76,6
	A veces	11	23,4	23,4	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

Figura 14: *¿Existe un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Económico en la entidad?*



Interpretación:

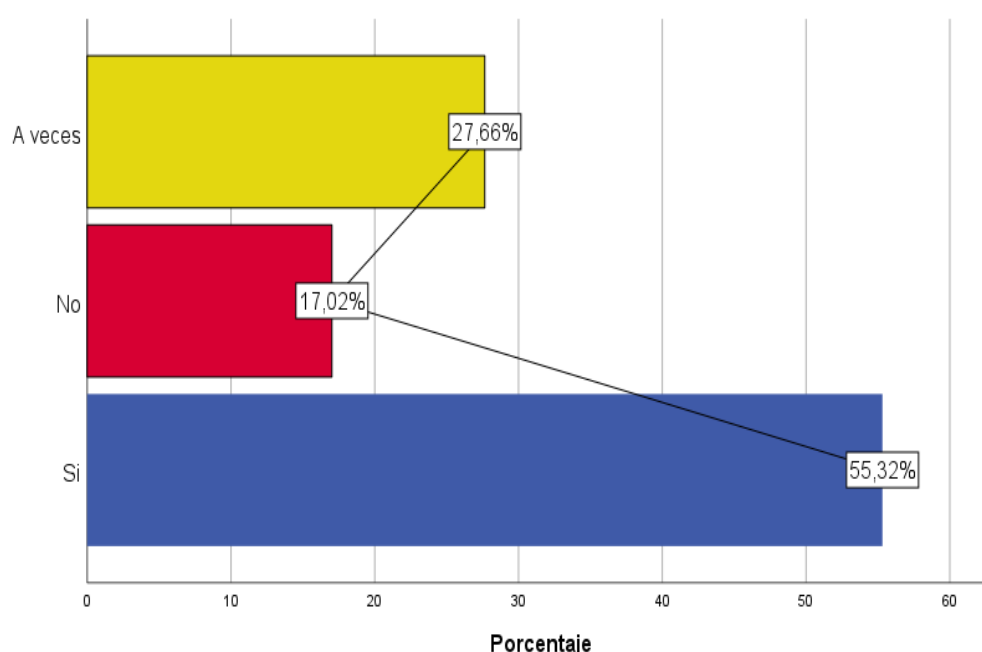
Los resultados de la información estadística nos muestran de 47 encuestados, el 57.45% afirman que no existen un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Económico en la entidad, el 23.40% dicen que a veces y el 19.15% mencionan que si existe un proceso de

control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Económico en la entidad.

Tabla 17: *¿Existe un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Institucional en la entidad?*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	26	55,3	55,3	55,3
	No	8	17,0	17,0	72,3
	A veces	13	27,7	27,7	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

Figura 15: *¿Existe un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Institucional en la entidad?*



Interpretación:

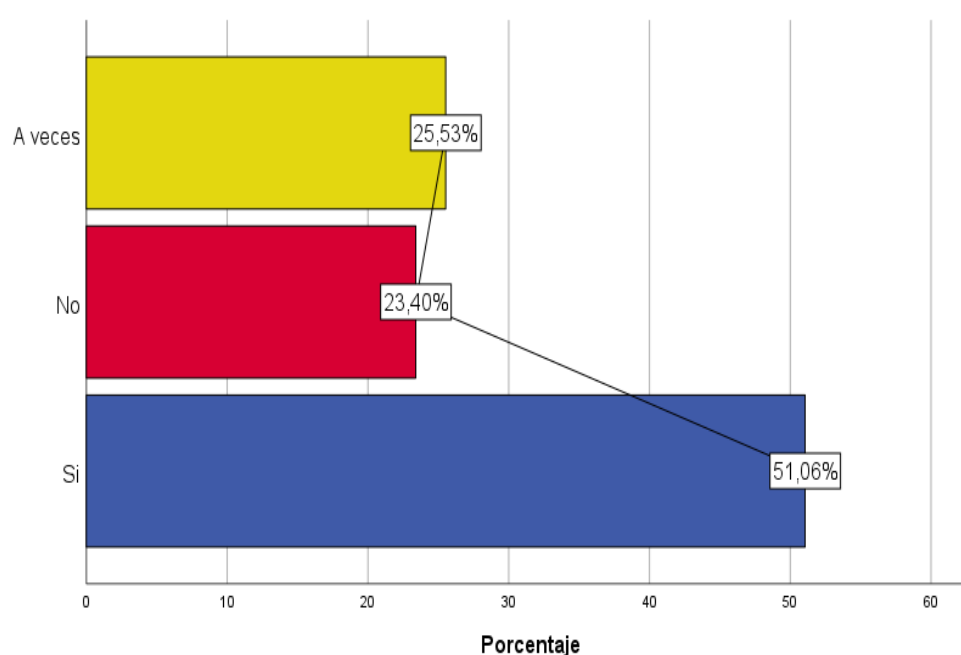
Los resultados de la información estadística nos muestran de 47 encuestados, el 55.32% afirman que sí existen un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Institucional en la entidad, el 27.66% dicen que a veces y el 17.02% mencionan que no existen un proceso de

control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Institucional en la entidad.

Tabla 18: *¿Existe un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Ambiental en la entidad?*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	24	51,1	51,1	51,1
	No	11	23,4	23,4	74,5
	A veces	12	25,5	25,5	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

Figura 16: *¿Existe un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Ambiental en la entidad?*



Interpretación:

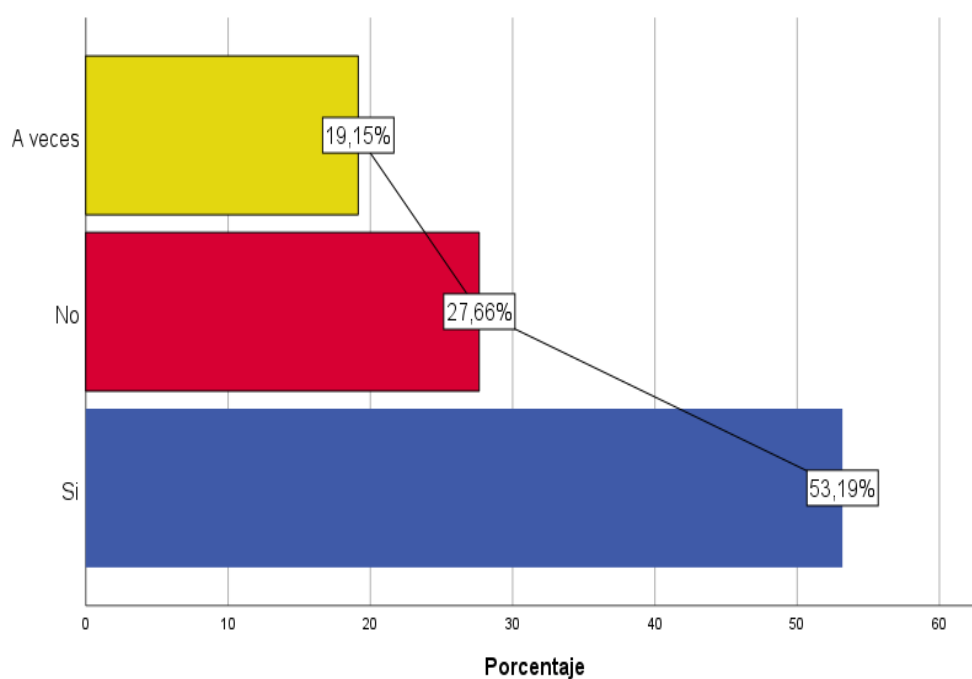
Los resultados de la información estadística nos muestran de 47 encuestados, el 51.06% afirman que sí, existen procesos de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Ambiental en la entidad, el 25.53% dicen que a veces y el 23.40% mencionan que no, existen procesos de control

para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Ambiental en la entidad.

Tabla 19: ¿La entidad realiza planificación estratégica?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	25	53,2	53,2	53,2
	No	13	27,7	27,7	80,9
	A veces	9	19,1	19,1	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

Figura 17: ¿La entidad realiza planificación estratégica?



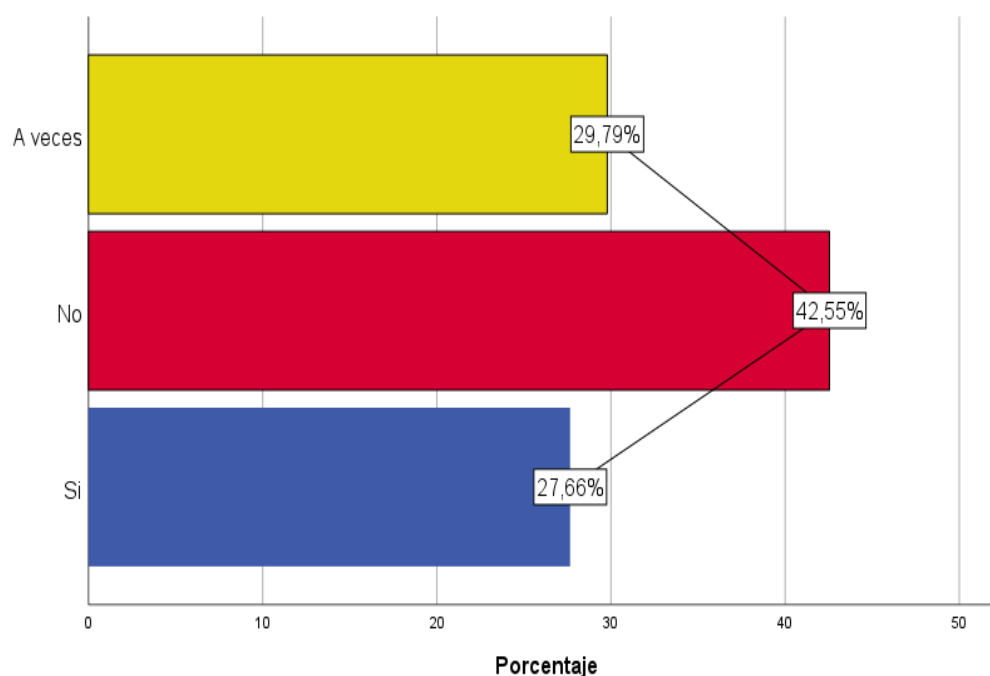
Interpretación:

Los resultados de la información estadística nos muestran de 47 encuestados, el 53.19% afirman que sí, la entidad realiza planificación estratégica, el 27.66% dicen que no y el 19.15% mencionan que a veces, la entidad realiza planificación estratégica.

Tabla 20: ¿La entidad tiene articulado la visión y misión con el Plan Estratégico?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	13	27,7	27,7	27,7
	No	20	42,6	42,6	70,2
	A veces	14	29,8	29,8	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

Figura 18: ¿La entidad tiene articulado la visión y misión con el Plan Estratégico?



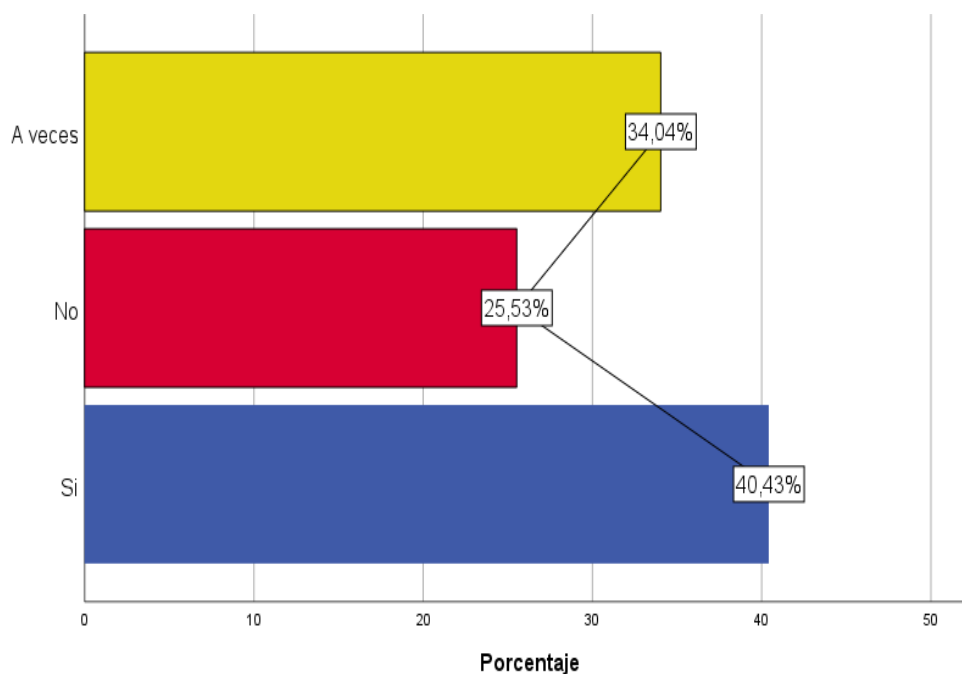
Interpretación:

Los resultados de la información estadística nos muestran de 47 encuestados, el 42.55% afirman que no, la entidad tiene articulados la visión y misión con el Plan Estratégico, el 29.79% dicen que a veces y el 27.66% mencionan que sí, la entidad tiene articulados la visión y misión con el Plan Estratégico.

Tabla 21: ¿La entidad elabora su diagnóstico estratégico relacionando sus objetivos?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	19	40,4	40,4	40,4
	No	12	25,5	25,5	66,0
	A veces	16	34,0	34,0	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

Figura 19: ¿La entidad elabora su diagnóstico estratégico relacionando sus objetivos?



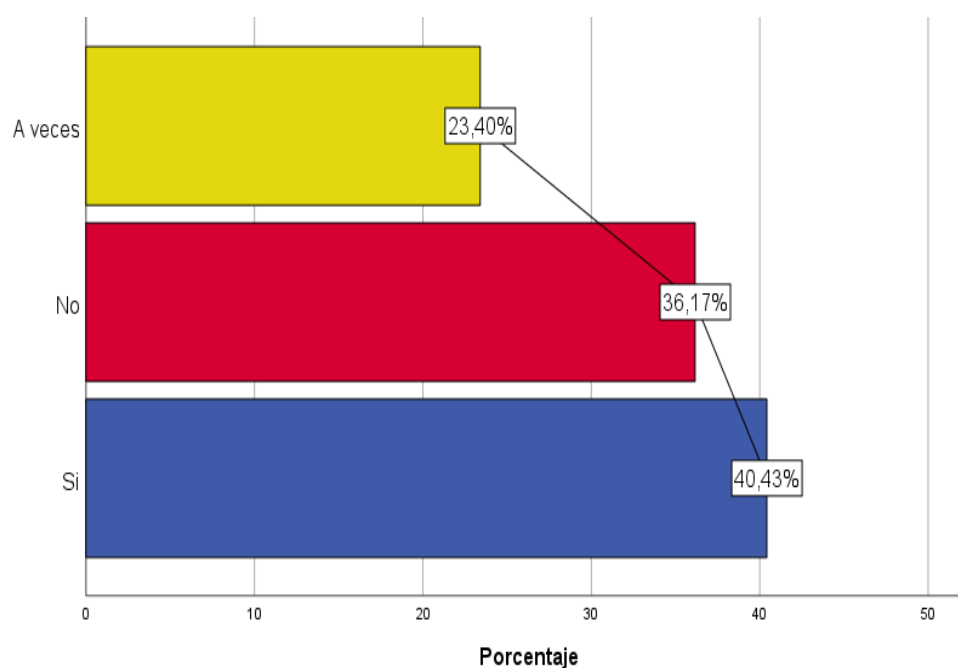
Interpretación:

Los resultados de la información estadística nos muestran de 47 encuestados, el 40.43% afirman que sí, la entidad elabora su diagnóstico estratégico relacionando sus objetivos, el 34.04% dicen que a veces y el 25.53% mencionan no, la entidad elabora su diagnóstico estratégico relacionando sus objetivos.

Tabla 22: Respecto a la pregunta anterior: ¿La información recogida en el diagnóstico estratégico se debate en talleres?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	19	40,4	40,4	40,4
	No	17	36,2	36,2	76,6
	A veces	11	23,4	23,4	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

Figura 20: Respecto a la pregunta anterior: ¿La información recogida en el diagnóstico estratégico se debate en talleres?



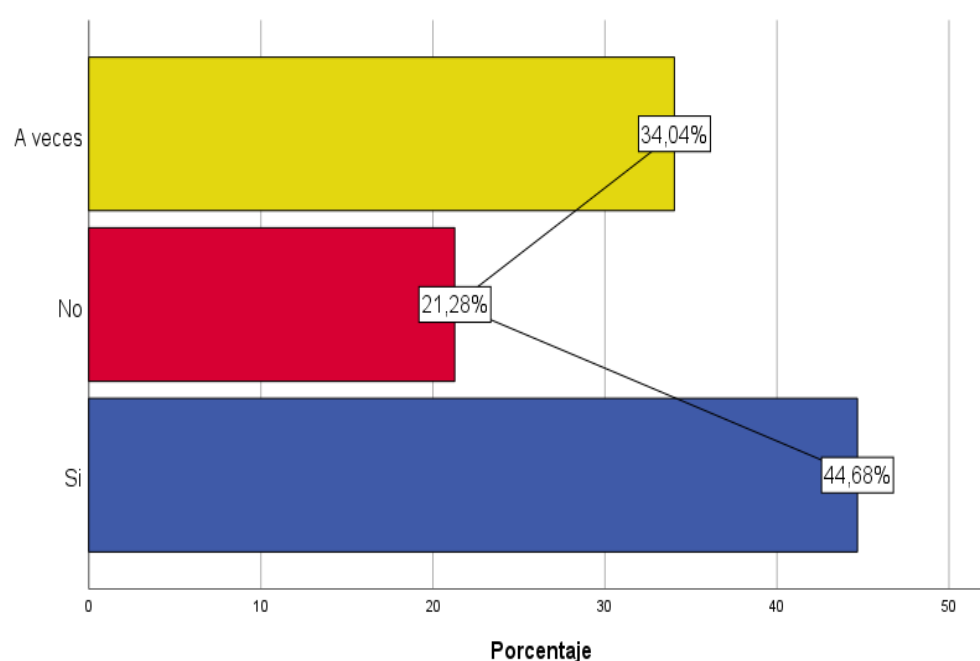
Interpretación:

Los resultados de la información estadística nos muestran de 47 encuestados, el 40.43% afirman que sí, la información recogida en el diagnóstico estratégico se debate en talleres, el 36.17% dicen que no y el 23.40% mencionan que a veces, la información recogida en el diagnóstico estratégico se debate en talleres.

Tabla 23: ¿Se expone ante el pleno de funcionarios el plan de desarrollo estratégico a fin de monitorearlo y evaluarlo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	21	44,7	44,7	44,7
	No	10	21,3	21,3	66,0
	A veces	16	34,0	34,0	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

Figura 21: ¿Se expone ante el pleno de funcionarios el plan de desarrollo estratégico a fin de monitorearlo y evaluarlo?



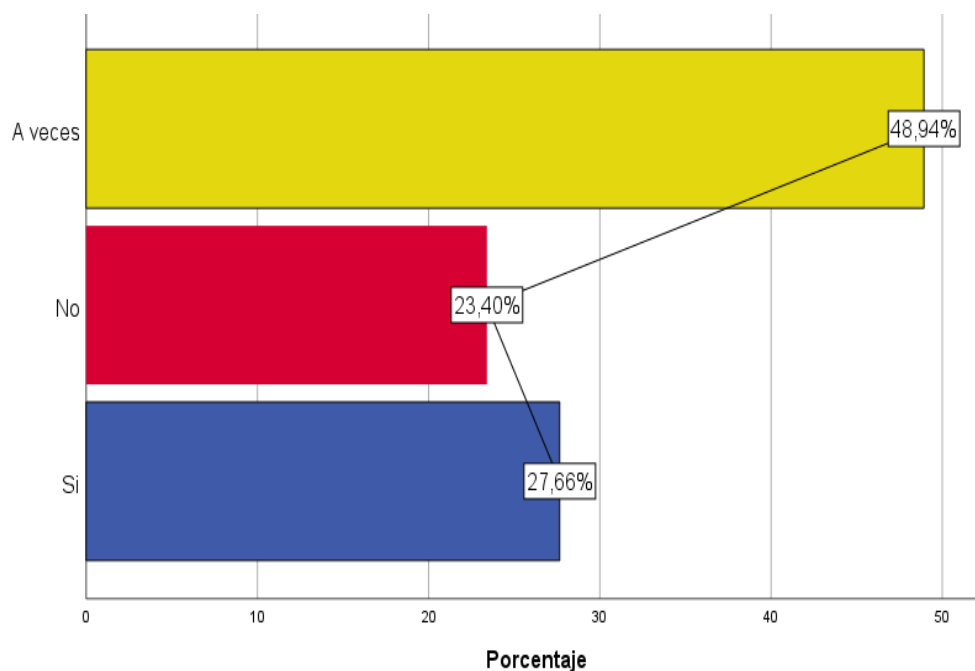
Interpretación:

Los resultados de la información estadística nos muestran de 47 encuestados, el 44.68% afirman que sí, se expone ante el pleno de funcionarios el plan de desarrollo estratégico a fin de monitorearlo y evaluarlo, el 34.04% dicen que a veces y el 21.28% mencionan que no, se expone ante el pleno de funcionarios el plan de desarrollo estratégico a fin de monitorearlo y evaluarlo.

Tabla 24: ¿La ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo a la Estructura del Gasto?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	13	27,7	27,7	27,7
	No	11	23,4	23,4	51,1
	A veces	23	48,9	48,9	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

Figura 22: ¿La ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo a la Estructura del Gasto?



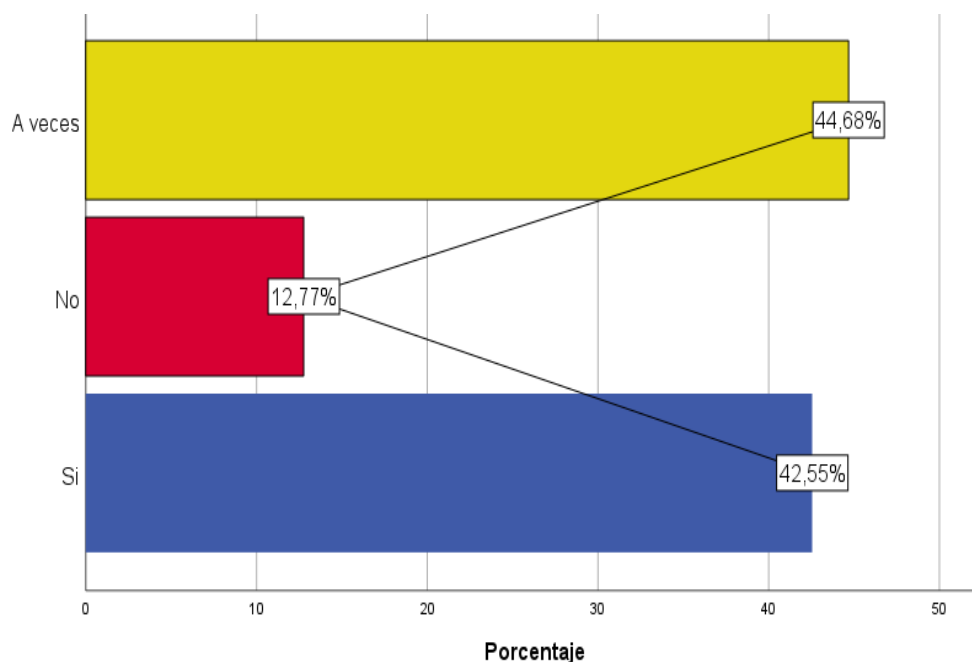
Interpretación:

Los resultados de la información estadística nos muestran de 47 encuestados, el 48.94% afirman que a veces, la ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo a la Estructura del Gasto, el 27.66% dicen que sí y el 23.40% mencionan que no, la ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo a la Estructura del Gasto.

Tabla 25: *¿En la ejecución y programación del Presupuesto participan los profesionales y técnicos idóneos?*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	20	42,6	42,6	42,6
	No	6	12,8	12,8	55,3
	A veces	21	44,7	44,7	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

Figura 23: *¿En la ejecución y programación del Presupuesto participan los profesionales y técnicos idóneos?*



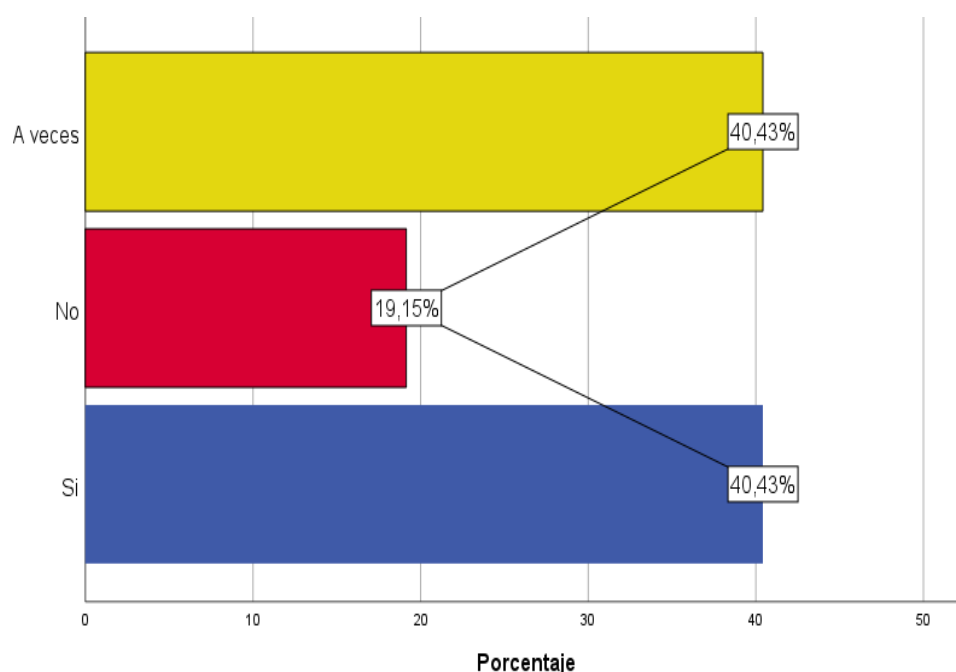
Interpretación:

Los resultados de la información estadística nos muestran de 47 encuestados, el 44.68% afirman que a veces, en la ejecución y programación del Presupuesto participan los profesionales y técnicos idóneos, el 42.55% dicen que sí y el 12.77% mencionan que no, en la ejecución y programación del Presupuesto participan los profesionales y técnicos idóneos.

Tabla 26: *¿La ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo con los principios de Eficiencia, Eficacia y Economía?*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	19	40,4	40,4	40,4
	No	9	19,1	19,1	59,6
	A veces	19	40,4	40,4	100,0
	Total	47	100,0	100,0	

Figura 24: *¿La ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo con los principios de Eficiencia, Eficacia y Economía?*



Interpretación:

Los resultados de la información estadística nos muestran de 47 encuestados, 40.43% afirman que sí, la ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo con los principios de Eficiencia, Eficacia y Economía, el 40.43% dicen que a veces y el 19.15% mencionan que no, la ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo con los principios de Eficiencia, Eficacia y Economía.

4.3. Prueba de Hipótesis

Para realizar la prueba de hipótesis, primero realizaremos la prueba de normalidad, para verificar cual va ser el test estadístico que se va aplicar en las pruebas y para ello seguiremos los siguientes pasos:

1. Plantear la Hipótesis de Normalidad

H₀: Los datos de la variable planificación estratégica y gestión administrativa tiene una distribución normal.

H₁: Los datos de la variable planificación estratégica y gestión administrativa no tiene una distribución normal.

2. Nivel de significancia

$$\alpha = 0.05$$

3. Test de Normalidad

Si $n > 50$ se aplica Kolmogórov-Smirnov

Si $n \leq 50$ se aplica Shapiro-Wilk

4. Criterio de Decisión

Si $p\text{-valor} < 0.05$ se rechaza la H_0 :

Si $p\text{-valor} \geq 0.05$ se acepta la H_0 y se rechaza la H_a :

5. Resultados

A continuación, presentamos los resultados de la prueba de normalidad en la tabla siguiente:

Tabla 27: Pruebas de normalidad

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	Gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
PLANEAMIENTO ESTRATEGICO (Agrupada)	,215	47	,000	,881	47	,00019

a. Corrección de significación de Lilliefors

Tabla 28: Pruebas de normalidad

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	Gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
GESTIÓN ADMINISTRATIVA (Agrupada)	,242	47	,000	,875	47	,00013

a. Corrección de significación de Lilliefors

6. Conclusión

Según la información estadística de la prueba de normalidad, se eligió la prueba de Shapiro-Wilk dado que los datos de la nuestra es 47 menor que 50. La prueba de normalidad para la variable planificación estratégica tiene un p-valor de 0.00019 (Sig.), para la variable gestión administrativa tiene un p-valor 0.00013 ambos valores < 0.05 , se rechaza la H_0 y concluimos: Los datos de la variable planificación estratégica y gestión administrativa no tiene una distribución normal. Lo cual es coherente con el tipo y nivel de investigación, además el estadístico rho de Spearman no requiere que los datos tengan una distribución normal por ser una prueba no paramétrica

7. Decisión

Para la prueba de hipótesis se decide realizar con el test estadístico de Rho de Spearman para datos no paramétricos.

Prueba de Hipótesis General

H₀: El planeamiento estratégico no se relaciona significativamente con la gestión administrativa de la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022.

H_a: El planeamiento estratégico se relaciona significativamente con la gestión administrativa de la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022.

Tabla 29: Correlaciones planeamiento estratégico y gestión administrativa

		PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	GESTIÓN ADMINISTRATIVA
Rho de Spearman	PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Coeficiente de correlación	1,000
		Sig. (bilateral)	,876**
		N	,000
			47
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Coeficiente de correlación	1,000
		Sig. (bilateral)	,876**
		N	,000
			47

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Conclusión

Dado los resultados de la asociación que es de 0.876, existe una correlación positiva muy alta con un p-valor de $0.000 < 0.05$, donde se rechaza la hipótesis nula y concluimos el planeamiento estratégico se relaciona significativamente con la gestión administrativa de la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022.

Prueba de Hipótesis Específica 1

H₀: El plan de desarrollo concertado se relaciona significativamente con el no desarrollo social y económico en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022.

Ha: El plan de desarrollo concertado se relaciona significativamente con el desarrollo social y económico en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022.

Tabla 30: Correlaciones Plan de Desarrollo Concertado y Desarrollo Social y Económico

			Plan de Desarrollo Concertado	Desarrollo Social y Económico
Rho de Spearman	Plan de Desarrollo Concertado	Coeficiente de correlación	1,000	,798**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	47	47
	Desarrollo Social y Económico	Coeficiente de correlación	,798**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	47	47

**. La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Conclusión

Dado los resultados de la asociación que es de 0.798, correlación positiva alta con un p-valor de $0.000 < 0.05$, donde se rechaza la hipótesis nula y concluimos El plan de desarrollo concertado se relaciona significativamente con el desarrollo social y económico en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022.

Prueba de Hipótesis Específica 2

Ho: El plan operativo no se relaciona significativamente con el plan estratégico institucional en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022.

Ha: El plan operativo se relaciona significativamente con el plan estratégico institucional en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022.

Tabla 31: Correlaciones Plan Operativo Institucional y Plan Estratégico Institucional

			Plan Operativo Institucional	Plan Estratégico Institucional
Rho de Spearman	Plan Operativo Institucional	Coeficiente de correlación	1,000	,799**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	47	47
	Plan Estratégico Institucional	Coeficiente de correlación	,799**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	47	47

**. La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Conclusión

Dado los resultados de la asociación que es de 0.799, correlación positiva alta con un p-valor de $0.000 < 0.05$, donde se rechaza la hipótesis nula y concluimos el plan de desarrollo concertado se relaciona significativamente con El plan operativo se relaciona significativamente con el plan estratégico institucional en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022.

Prueba de Hipótesis Especifica 3

Ho: El control estratégico se relaciona significativamente con la ejecución presupuestal en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022.

Ha: El control estratégico se relaciona significativamente con la ejecución presupuestal en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022.

Tabla 32: Correlaciones Control Estratégico y Ejecución Presupuestal

			Control Estratégico	Ejecución Presupuestal
Rho de Spearman	Control Estratégico	Coeficiente de correlación	1,000	,448**
		Sig. (bilateral)	.	,002
		N	47	47
	Ejecución Presupuestal	Coeficiente de correlación	,448**	1,000
		Sig. (bilateral)	,002	.
		N	47	47

**. La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Conclusión

Dado los resultados de la asociación que es de 0.448, existe un grado de relación entre las variables del 44.8% de correlación positiva moderada con un p-valor de $0.002 < 0.05$, donde se rechaza la hipótesis nula y concluimos el control estratégico se relaciona significativamente con la ejecución presupuestal en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022.

4.4. Discusión de Resultados

En la investigación al determinar la relación el planeamiento estratégico y la gestión administrativa en Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, se logró encontrar el p-calculado $0.000 < 0.05$ p-tabular, a través de la prueba no paramétrica de Rho de Spearman, el mismo que nos da a entender que existe relación entre ambas variables de estudio, lo que nos quiere decir que el plan de desarrollo concertado, el plan operativo

institucional y el control estratégico tiende a relacionarse con el desarrollo social y económico, plan estratégico institucional y la ejecución presupuestal, es decir que la gestión administrativa está considerado como “Bueno”, mientras que el plan estratégico institucional está considerado como “Regular” donde no se ejecuta lo suficiente para lograr sus objetivos y metas en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, según la tabla 33.

Tabla 33: Tabla cruzada planeamiento estratégico (agrupada)*gestión administrativa (agrupada)

GESTIÓN ADMINISTRATIVA (Agrupada)							Total
			Malo	Regula r	Bueno	Muy bueno	
PLANEAMIENTO ESTRATEGICO O (Agrupada)	Malo	Recuento	6	1	0	0	7
		% del total	12,8%	2,1%	0,0%	0,0%	14,9%
	Regular	Recuento	2	8	7	0	17
		% del total	4,3%	17,0%	14,9%	0,0%	36,2%
	Bueno	Recuento	0	4	11	0	15
		% del total	0,0%	8,5%	23,4%	0,0%	31,9%
	Muy bueno	Recuento	0	0	1	7	8
		% del total	0,0%	0,0%	2,1%	14,9%	17,0%
Total		Recuento	8	13	19	7	47
		% del total	17,0%	27,7%	40,4%	14,9%	100,0%

Ante lo mencionado se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis de investigación, donde refiere que el planeamiento estratégico se relaciona significativamente con la gestión administrativa de la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022.

Este resultado es corroborado por **Torres M., (2017)**, donde concluye la evidencia empírica muestra que $X^2_c = 32.24$ es mayor que $X^2_t = 3.8415$, lo que puede explicar con un 95% de probabilidad que los componentes del plan de desarrollo coordinado tengan un impacto significativo en el desarrollo socioeconómico de los municipios. Según **Gavilán, (2018)**, utilizando el coeficiente de correlación de Rho Spearman, el valor obtenido es 0,815, lo que indica que existe una correlación positiva significativa entre las variables planificación estratégica y gestión administrativa en un nivel de significancia bilateral de $p=0,000$, que es significativo, por lo que se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis general y para **Alburquerque, (2021)**, el enfoque estratégico que fue utilizado en el 2019 con un alto nivel de 55.7% en la administración de la cadena de unidades educativas C07-10 en ciudad Valencia, Los Ríos, Ecuador, logrado a través del Rho de Spearman es 0,676 con un nivel de significancia de 0,01.

En este sentido bajo lo referido anteriormente y analizado los resultados confirmamos que mientras mejor estructurado este el planeamiento estratégico, como el plan de desarrollo concertado, el plan operativo institucional y el control estratégico, mejor será la gestión administrativa logrando el desarrollo social y económico, ejecutando eficientemente el plan estratégico institucional y la ejecución presupuestal.

CONCLUSIONES

1. Según la prueba de normalidad los datos de la variable planificación estratégica y gestión administrativa no tiene una distribución normal.
2. De acuerdo a la prueba de hipótesis general, dado los resultados de la asociación que es de 0.876, existe una correlación positiva muy alta con un p-valor de $0.000 < 0.05$, donde se rechaza la hipótesis nula, concluimos el planeamiento estratégico se relaciona significativamente con la gestión administrativa de la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022.
3. De acuerdo a la prueba de hipótesis específico 1, dado los resultados de la asociación que es de 0.798, correlación positiva alta con un p-valor de $0.000 < 0.05$, donde se rechaza la hipótesis nula, concluimos El plan de desarrollo concertado se relaciona significativamente con el desarrollo social y económico en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022.
4. De acuerdo a la prueba de hipótesis específico 2, dado los resultados de la asociación que es de 0.799, correlación positiva alta con un p-valor de $0.000 < 0.05$, donde se rechaza la hipótesis nula, concluimos El plan operativo se relaciona significativamente con el plan estratégico institucional en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022.
5. De acuerdo a la prueba de hipótesis específico 3, dado los resultados de la asociación que es de 0.448, existe un grado de relación entre las variables del 44.8% de correlación positiva moderada con un p-valor de $0.002 < 0.05$, donde se rechaza la hipótesis nula, concluimos el control estratégico se relaciona significativamente con la ejecución presupuestal en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022.

RECOMENDACIONES

1. La Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao debe mejorar el proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de desarrollo social y económico en la institución.
2. La Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao debe articular la visión y la misión en el planeamiento estratégico.
3. La Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao debe dar énfasis a la información recogida en el diagnóstico según trabajo en equipo, debates en talleres y trabajo en gabinete.
4. La Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao debe exponer al pleno de funcionarios el plan de desarrollo estratégico, con el fin de hacer seguimiento, monitoreo y evaluación.
5. La Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao debe analizar y evaluar la ejecución del presupuesto acorde a la estructura del gasto público y su ejecución debe ser eficiente y eficaz.
6. La Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao debe propiciar la participación de los profesionales y técnicos idóneos en la ejecución y programación del presupuesto público en la municipalidad.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICA

- Albuquerque, J. (2021). *Enfoque estratégico y gestión administrativa, Unidad Educativa Ciudad de Valencia Circuitos C07 - 10, Los Ríos, Ecuador, 2019.* Tumbes Perú: UNT.
- Anzola, S. (2002). *Administración de Pequeñas Empresas.* México: McGrawHill.
- Bazán, L., & Flores, S. (2017). *PLAN ESTRATÉGICO PARA MEJORAR LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL ÁREA DE PRODUCCIÓN DE LA EMPRESA CORPORACIÓN GÉNESIS S.A.C., TRUJILLO, 2017.* Pimentel Perú: USS.
- CEPLAN. (2019). *Guía para el Planeamiento Institucional.* Lima Perú: ceplan.gob.pe.
- CEPLAN. (2023). *GLOSARIO PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO NACIONAL AL 2021.* Lima Perú: CEPLAN.
- Chiavenato, A. (2017). *Planeación Estratégica. Fundamentos y Aplicaciones.* México: McGrawHill.
- Drucker, P. (16 de noviembre de 2017). *Planeamiento Estratégico: Qué es y que no es según Peter Drucker.* Obtenido de Business Education: <https://medium.com/@somosptf/planeamiento-estrat%C3%A9gico-qu%C3%A9-es-y-que-no-es-seg%C3%BAn-peter-drucker-ec6af66857e4>
- Economipedia. (1 de noviembre de 2020). *Gestión administrativa.* Obtenido de Gestión administrativa: <https://economipedia.com/definiciones/gestion-administrativa.html>
- ENAMM. (3 de enero de 2011). *Fase de Programación Presupuestaria 2011.* Obtenido de Presupuesto Público: https://www.peru.gob.pe/docs/planes/88/PLAN_88_Manual_de_Procedimientos_de_Control_Patrimonial_2011.pdf

Espinoza, D., & Liliana, Y. (24 de abril de 2012). *¿cual es la importancia de la gestión administrativa en una empresa?* Obtenido de

<https://es.slideshare.net/lilyepes/importancia-de-la-gestion-administrativa-en-una-empresa>

Esteban, (2009). Metodología de la Investigación Económica y Social. Lima Perú ERd. San Marcos.

Etecé. (17 de agosto de 2022). *Gestión administrativa*. Obtenido de Conceptos: <https://concepto.de/gestion-administrativa/>

Gavilán, I. (2018). *Planeación Estratégica y Gestión Administrativa según los Trabajadores de la Universidad Nacional San Luis Gonzaga de Ica-2018*. Lima Perú: UCV.

Glosario Plan Estrategico. (12 de abril de 2022). *Glosario PLaneación y Evaluación*. Obtenido de Glosario: https://www.ingenieria.unam.mx/planeacion/documentos/docsconsulta07_11/glosario.pdf

Instituto de Ciencias, H. (18 de junio de 2021). *Planeamiento estratégico en el sector público: SINAPLAN*. Obtenido de Planeamiento Estrategico: <https://hegel.edu.pe/blog/planeamiento-estrategico-en-el-sector-publico-sistema-nacional-de-planeamiento-estrategico-peruano/>

Huaripuma, H. (2022), Instrumentos de Gestión en Municipalidades. Obtenido de Evaluación de instrumento de gestión:

<https://www.institutopacelly.edu.pe/instrumentos-de-gestión-en-municipalidades/>

Koontz H., & Weihrich, H. (1998). *Administración, una Perspectiva Global*,. México: MacGrawHill.

MEF, (2021), Ejecución presupuestal, Ministerio de Economía y Finanzas.

<https://www.gob.pe/mefpagina> web

Pacori, A., & Pacori E. (2019). Metodología y diseño de la investigación. Lima Perú: FFECAAT E.I.R.L.

Prieto, J. (2011). *Gestión Estratégica Organizacional*. Colombia: Ecoe Ediciones .

Sainz de Vicuña, A. (2003). *El plan estratégico en la práctica*. Madrid España: ESIC.

Sánchez & Reyes, (2021). Metodología y diseños en la investigación científica. Lima Perú: 6ta. Edición IGA.

Sampiere, H. (2014). *Metodología de la Investigación*. México: McGrawHill.

Sánchez, K. (2018). *PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y SU RELACIÓN CON LA GESTIÓN DE LA CALIDAD DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA MERCEDES INDACOCHEA LOZANO DEL DISTRITO DE HUACHO PROVINCIA DE HUAURA - 2016*. Huacho Perú: HNJFSC.

Scott, A. (2013). *Planificación Estratégica*. Gran Bretaña: Edinburgh.

Serna, H. (2002). *Gerencia Estratégica. Planeación y Gestión- Teoría y Metodología*. Colombia: 7ma. edición. 3R Editores.

Torres, M. (2017). *LOS PROCESOS DEL PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y SU INCIDENCIA EN LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN LOS GOBIERNOS LOCALES DE LA PROVINCIA DE HUÁNUCO PERIODO 2015*. Huánuco Perú: UDH.

Torres, S. (2005). *Diagnóstico de la Gestión Municipal*. Lima Perú: APD.

Vargas, V. (12 de noviembre de 2022). *El Planeamiento Estratégico y los Retos Pendientes*. Obtenido de Universidad Continental:
<https://blogposgrado.ucontinental.edu.pe/el-planeamiento-estrategico-y-los-retos-pendientes-del-sector-publico->

peruano#:~:text=%E2%80%9CEl%20planeamiento%20estrat%C3%A9gico%20para%20el,ese%20cambio%20en%20la%20gesti%C3%B3n.



ANEXOS

Anexo 1 CUESTIONARIO



VARIABLE: PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

El cuestionario tiene la finalidad de recolectar información acerca de Planeamiento Estratégico y su Relación con la Gestión Administrativa en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, Provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022, está dirigido a los trabajadores, directivos y autoridades, marque su respuesta que crea conveniente. Gracias por su apoyo a la investigación.

V.1. PLANEAMIENTO ESTRATEGICO		Si	No	A veces
		1	2	3
Ítems	D1. Plan de Desarrollo Concertado			
1	¿La entidad tiene articulado la visión, misión y objetivos?			
2	¿La entidad realizan actividades de participación comunitaria para su proceso de planeamiento estratégico?			
3	¿La entidad cuentan con proyectos estratégicos?			
	D2. Plan Operativo Institucional			
4	¿Se determina en el Plan Operativo Institucional los objetivos y metas que se deberán alcanzar?			
5	¿Se monitorea permanentemente el Plan Operativo Institucional para detectar las dificultades que se vienen experimentando?			
6	¿Se evalúa permanentemente el Plan Operativo Institucional para determinar los logros alcanzados?			
	D3. Control Estratégico			
7	¿Se evalúa permanentemente el Plan Estratégico Institucional, para determinar el desempeño a nivel de objetivos?			
8	¿Se evalúa permanentemente el Plan de Desarrollo Institucional para determinar los logros alcanzados?			
9	¿Al finalizar el año la gerencia presenta los resultados de las evaluaciones de todo el trabajo desplegado, para confirmar el logro o no de objetivos e indicadores?			
10	¿Se evalúa permanentemente el avance de ejecución del gasto del plan operativo institucional?			



Anexo 2
CUESTIONARIO
VARIABLE: GESTIÓN ADMINISTRATIVA



El cuestionario tiene la finalidad de recolectar información acerca de Planeamiento Estratégico y su Relación con la Gestión Administrativa en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, Provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022, está dirigido a los trabajadores, directivos y autoridades, marque su respuesta que crea conveniente. Gracias por su apoyo a la investigación.

V.2. GESTIÓN ADMINISTRATIVA		Si	No	A veces
		1	2	3
Ítems	D1: Desarrollo Social y Económico			
11	¿Los resultados de las evaluaciones realizadas por la gerencia, respecto al año anterior son tomados en cuenta para el trabajo del siguiente año?			
12	La Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao se dirige de forma eficiente y eficaz			
13	¿Existe un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Social en la entidad?			
14	¿Existe un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Económico en la entidad?			
15	¿Existe un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Institucional en la entidad?			
16	¿Existe un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Ambiental en la entidad?			
	D2: Plan Estratégico Institucional			
17	¿La entidad realiza planificación estratégica?			
18	¿La entidad tiene articulado la visión y misión con el Plan Estratégico?			
19	¿La entidad elabora su diagnóstico estratégico relacionando sus objetivos?			
20	Respecto a la pregunta anterior: ¿La información recogida en el diagnóstico estratégico se debate en talleres?			
21	¿Se expone ante el pleno de funcionarios el plan de desarrollo estratégico a fin de monitorearlo y evaluarlo?			
	D3: Ejecución Presupuestal			
22	¿La ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo a la Estructura del Gasto?			
23	¿En la ejecución y programación del Presupuesto participan los profesionales y técnicos idóneos?			
24	¿La ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo con los principios de Eficiencia, Eficacia y Economía?			

Anexo 3 Procedimiento de la Validad y Fiabilidad del Instrumento con el Alfa de Cronbach

Resumen de procesamiento de casos

	N	%
Casos Válido	47	100,0
Excluido ^a	0	,0
Total	47	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	Alfa de Cronbach basada en elementos estandarizados	N de elementos
,968	,969	24

Estadísticas de elemento

	Media	Desviación estándar	N
¿La entidad tiene articulado la visión, misión y objetivos?	2,98	1,170	47
¿La entidad realizan actividades de participación comunitaria para su proceso de planeamiento estratégico?	3,00	1,216	47
¿La entidad cuentan con proyectos estratégicos?	2,98	1,242	47
¿Se determina en el Plan Operativo Institucional los objetivos y metas que se deberán alcanzar?	3,06	1,150	47
¿Se monitorea permanentemente el Plan Operativo Institucional para detectar las dificultades que se vienen experimentando?	3,13	1,055	47
¿Se evalúa permanentemente el Plan Operativo Institucional para determinar los logros alcanzados?	3,06	,965	47
¿Se evalúa permanentemente el Plan Estratégico Institucional, para determinar el desempeño a nivel de objetivos?	3,32	1,045	47
¿Se evalúa permanentemente el Plan de Desarrollo Institucional para determinar los logros alcanzados?	3,17	1,049	47

¿Al finalizar el año la gerencia presenta los resultados de las evaluaciones de todo el trabajo desplegado, para confirmar el logro o no de objetivos e indicadores?	3,13	1,172	47
¿Se evalúa permanentemente el avance de ejecución del gasto del plan operativo institucional?	3,21	1,082	47
¿Los resultados de las evaluaciones realizadas por la gerencia, respecto al año anterior son tomados en cuenta para el trabajo del siguiente año?	3,26	1,206	47
La Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao se dirige de forma eficiente y eficaz	2,94	1,358	47
¿Existe un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Social en la entidad?	3,32	1,163	47
¿Existe un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Económico en la entidad?	3,64	1,342	47
¿Existe un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Institucional en la entidad?	3,32	,980	47
¿Existe un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Ambiental en la entidad?	3,28	1,036	47
¿La entidad realiza planificación estratégica?	3,13	1,096	47
¿La entidad tiene articulado la visión y misión con el Plan Estratégico?	2,98	1,113	47
¿La entidad elabora su diagnóstico estratégico relacionando sus objetivos?	3,21	1,041	47
Respecto a la pregunta anterior: ¿La información recogida en el diagnóstico estratégico se debate en talleres?	3,11	1,108	47
¿Se expone ante el pleno de funcionarios el plan de desarrollo estratégico a fin de monitorearlo y evaluarlo?	3,17	,985	47
¿La ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo a la Estructura del Gasto?	2,91	1,018	47
¿En la ejecución y programación del Presupuesto participan los profesionales y técnicos idóneos?	3,43	,801	47
¿La ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo con los principios de Eficiencia, Eficacia y Economía?	3,34	1,006	47

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
¿La entidad tiene articulado la visión, misión y objetivos?	73,09	368,253	,835	,966
¿La entidad realizan actividades de participación comunitaria para su proceso de planeamiento estratégico?	73,06	367,105	,827	,966
¿La entidad cuentan con proyectos estratégicos?	73,09	370,080	,742	,967
¿Se determina en el Plan Operativo Institucional los objetivos y metas que se deberán alcanzar?	73,00	370,696	,793	,966
¿Se monitorea permanentemente el Plan Operativo Institucional para detectar las dificultades que se vienen experimentando?	72,94	376,539	,719	,967
¿Se evalúa permanentemente el Plan Operativo Institucional para determinar los logros alcanzados?	73,00	373,261	,883	,966
¿Se evalúa permanentemente el Plan Estratégico Institucional, para determinar el desempeño a nivel de objetivos?	72,74	378,629	,673	,967
¿Se evalúa permanentemente el Plan de Desarrollo Institucional para determinar los logros alcanzados?	72,89	372,532	,826	,966

¿Al finalizar el año la gerencia presenta los resultados de las evaluaciones de todo el trabajo desplegado, para confirmar el logro o no de objetivos e indicadores?	72,94	374,974	,677	,967
¿Se evalúa permanentemente el avance de ejecución del gasto del plan operativo institucional?	72,85	375,216	,733	,967
¿Los resultados de las evaluaciones realizadas por la gerencia, respecto al año anterior son tomados en cuenta para el trabajo del siguiente año?	72,81	369,245	,785	,966
La Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao se dirige de forma eficiente y eficaz	73,13	373,288	,609	,968
¿Existe un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Social en la entidad?	72,74	370,977	,776	,966
¿Existe un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Económico en la entidad?	72,43	369,337	,697	,967
¿Existe un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Institucional en la entidad?	72,74	372,151	,899	,966
¿Existe un proceso de control para medir la eficiencia y eficacia del proceso de Desarrollo Ambiental en la entidad?	72,79	370,910	,880	,966

¿La entidad realiza planificación estratégica?	72,94	373,452	,766	,967
¿La entidad tiene articulado la visión y misión con el Plan Estratégico?	73,09	384,123	,498	,969
¿La entidad elabora su diagnóstico estratégico relacionando sus objetivos?	72,85	378,130	,689	,967
Respecto a la pregunta anterior: ¿La información recogida en el diagnóstico estratégico se debate en talleres?	72,96	376,042	,694	,967
¿Se expone ante el pleno de funcionarios el plan de desarrollo estratégico a fin de monitorearlo y evaluarlo?	72,89	376,619	,772	,967
¿La ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo a la Estructura del Gasto?	73,15	373,695	,823	,966
¿En la ejecución y programación del Presupuesto participan los profesionales y técnicos idóneos?	72,64	387,062	,616	,968
¿La ejecución del Presupuesto se realiza de acuerdo con los principios de Eficiencia, Eficacia y Economía?	72,72	383,378	,577	,968

MATRIZ DE CONSISTENCIA

Planeamiento Estratégico y su Relación con la Gestión Administrativa en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, Provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES	DIMENSIONES
PROBLEMA GENERAL ¿De qué manera el planeamiento estratégico se relaciona con la gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022?	OBJETIVO GENERAL Determinar la relación el planeamiento estratégico y la gestión administrativa en Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022.	HIPÓTESIS GENERAL El planeamiento estratégico se relaciona significativamente con la gestión administrativa de la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022.	VARIABLE 1 Planeamiento Estratégico	-Plan de desarrollo concertado -Plan operativo institucional -Control estratégico
PROBLEMAS ESPECÍFICOS ¿De qué manera el plan de desarrollo concertado se relaciona con el desarrollo social y económico en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022? ¿De qué manera el plan operativo se relaciona con el plan estratégico institucional en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022?	OBJETIVOS ESPECÍFICOS Determinar cómo el plan de desarrollo concertado se relaciona con el desarrollo social y económico en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022. Determinar cómo el plan operativo se relaciona con el plan estratégico institucional en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022 Determinar cómo el control estratégico se relaciona con la ejecución presupuestal en la	HIPÓTESIS ESPECÍFICOS El plan de desarrollo concertado se relaciona significativamente con el desarrollo social y económico en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022. El plan operativo se relaciona significativamente con el plan estratégico institucional en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022. El control estratégico se relaciona significativamente con la ejecución	VARIABLE 2 Gestión Administrativa	-Desarrollo social y económico -Plan Estratégico Institucional -Ejecución del Presupuesto

¿De qué manera el control estratégico se relaciona con la ejecución presupuestal en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022?	Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022.	presupuestal en la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao, provincia de Daniel Alcides Carrión, Pasco 2022.		
---	--	---	--	--