

**UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN**

**ESCUELA DE POSGRADO**



**T E S I S**

**El régimen laboral especial y su relación con la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022**

**Para optar el grado académico de Maestro en:**

**Ciencias Contables**

**Mención: Auditoría Integral**

**Autor:**

**Bach. Mirian Liliana MELGAREJO PALMA**

**Asesor:**

**Dr. Carlos David BERNALDO FAUSTINO**

**Cerro de Pasco – Perú – 2024**

**UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN**

**ESCUELA DE POSGRADO**



**T E S I S**

**El régimen laboral especial y su relación con la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022**

**Sustentada y aprobada ante los miembros del jurado:**

---

**Dr. Julián Cipriano ROJAS GALLUFFI**   **Dr. Ladislao ESPINOZA GUADALUPE**  
**PRESIDENTE**   **MIEMBRO**

---

**Dr. Nicéforo VENTURA GONZALES**  
**MIEMBRO**



Firmado digitalmente por:  
CARHUARICRA MEZA Julio  
Cesar FAU 20154805048 soft  
Motivo: Soy el autor del  
documento  
Fecha: 29/02/2024 23:05:57-0500



**Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión**  
**Escuela de Posgrado**  
**Unidad de Investigación**

**INFORME DE ORIGINALIDAD N° 006-2024- DI-EPG-UNDAC**

La Unidad de Investigación de la Escuela de Posgrado de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión, ha realizado el análisis con exclusiones en el Software Turnitin Similarity, que a continuación se detalla:

Presentado por:

**Mirian Liliana MELGAREJO PALMA**

Escuela de Posgrado:

**MAESTRÍA EN CIENCIAS CONTABLES - MENCIÓN: AUDITORIA INTEGRAL**

Tipo de trabajo:

**TESIS**

TÍTULO DEL TRABAJO:

**“EL RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL Y SU RELACIÓN CON LA  
RENTABILIDAD DE LAS MICRO Y PEQUEÑAS EMPRESAS COMERCIALES  
EN EL DISTRITO DE CHAUPIMARCA, PASCO 2022”**

**ASESOR (A):** Dr. Carlos David, BERNALDO FAUSTINO

Índice de Similitud:

**17%**

Calificativo

**APROBADO**

Se adjunta al presente el informe y el reporte de evaluación del software similitud.

Cerro de Pasco, 29 de enero del 2024

**DOCUMENTO FIRMADO DIGITALMENTE**

**Dr. Julio César CARHUARICRA MEZA**  
**DIRECTOR**

## **DEDICATORIA**

A mis padres que me han dado la existencia y en ella la capacidad por superarme día a día. Gracias por ser como son porque ustedes han ayudado a contribuir la persona que ahora soy.

A mis compañeros de clases de la maestría mención: Auditoría Integral de la escuela de posgrado - UNDAC.

## **AGRADECIMIENTO**

A Dios por ser el dueño de nuestras vidas y por dejarme permitir culminar mis estudios de la maestría con éxito.

A los catedráticos de la Escuela de Contabilidad – FACEC - UNDAC, por darnos sus sabiduría durante mi formación como profesional.

Al asesor de tesis Dr. Carlos David BERNALDO FAUSTINO, que contribuyo en este trabajo durante todo el proceso de desarrollo.

A los docentes de la Escuela de Posgrado Mención Auditoría Integral de la UNDAC.

## RESUMEN

La presente investigación titulada: “**El Régimen Laboral Especial y su Relación con la Rentabilidad de las Micro y Pequeñas Empresas Comerciales en el Distrito de Chaupimarca, Pasco 2022**”, tuvo como objetivo Determinar la relación entre el régimen laboral especial y la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca - Pasco. Se usó el método inductivo - deductivo, esto debido a la forma en que se analizan los datos, al respecto Hernández, (2014) indica que se orienta la investigación dependiendo de sus características, por lo que a través del método se traza el camino que llevará a responder los objetivos propuestos.

La investigación fue aplicada y de alcance correlacional, con el diseño no experimental, de corte transversal y de nivel correlacional. La población estuvo constituida por ciento ochenta (180) micro y pequeñas empresas comerciales de todas las actividades económicas en el distrito de Chaupimarca – Pasco, las cuales han sido reconocidas legalmente por la Sunat y están habilitadas, y con una muestra de ciento veinte tres (123) de ellas, se empleó el muestreo de tipo probabilística y la estratificación para determinar la muestra que serán considerados en las micro y pequeñas empresas.

Para recoger los datos se aplicó una encuesta como técnica, y como instrumento el cuestionario de 18 preguntas (09 para la variable independiente y 09 para la variable dependiente) y para su medición de cada ítem se utilizó la escala de Licker.

Como resultado de la investigación señala que existe una correlación positiva entre el régimen laboral especial con la rentabilidad, ya que el valor  $-p$  (0,002) fue menor al nivel de significancia ( $\alpha=0,050$ ). La investigación concluye que el régimen laboral especial ayuda considerablemente en la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca - Pasco

**Palabras Claves:** Regimen laboral especial y Rentabilidad

## ABSTRACT

The present research titled: “The Special Labor Regime and its Relationship with the Profitability of Micro and Small Commercial Enterprises in the District of Chaupimarca, Pasco 2022”, aimed to determine the relationship between the special labor regime and the profitability of micro and small commercial companies in the Chaupimarca - Pasco district. The inductive-deductive method was used, this due to the way in which the data is analyzed, in this regard Hernández, (2014) indicates that the research is oriented depending on its characteristics, so through the method the path that will lead to meeting the proposed objectives.

The research was applied and correlational in scope, with a non-experimental, cross-sectional and correlational level design. The population was made up of one hundred and eighty (180) micro and small commercial companies of all economic activities in the district of Chaupimarca - Pasco, which have been legally recognized by Sunat and are authorized, and with a sample of one hundred and twenty three ( 123) of them, probabilistic sampling and stratification were used to determine the sample that will be considered in micro and small businesses.

To collect the data, a survey was applied as a technique, and as an instrument the 18-question questionnaire (09 for the independent variable and 09 for the dependent variable) and the Licker scale was used to measure each item.

As a result of the research, it indicates that there is a positive correlation between the special labor regime and profitability, since the -p value (0.002) was lower than the level of significance ( $\alpha=0.050$ ). The research concludes that the special labor regime helps considerably in the profitability of micro and small commercial companies in the district of Chaupimarca - Pasco

**Keywords:** Special labor regime and Profitability

## INTRODUCCIÓN

Señores miembros del jurado pongo a su deferencia la presente tesis intitulada: “**El régimen laboral especial y su relación con la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de chaupimarca, pasco 2022**”, teniendo en cuenta que el régimen laboral especial creado por Ley N° 28015 promueve la formalización y desarrollo de las microempresas, facilita el acceso a los derechos laborales y de seguridad social tanto a los trabajadores como a los empleadores.

**(Régimen Laboral Especial creado por la Ley N° 28015).** Los empresarios de las microempresas comerciales se formalizan al tener trabajadores bajo este régimen laboral especial y se benefician al no otorgar a los trabajadores algunos derechos laborales tales como: El pago de la Compensación por Tiempo de Servicio (CTS), Gratificaciones de Fiestas Patrias y Navidad, las Asignación Familiar, el Pago de Utilidades, la Poliza de Seguro, el trabajo nocturno etc. Y todos estos derechos no otorgados a los trabajadores incrementa la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca.

El presente tema de investigación esta compartido en cuatro capítulos muy importantes:

**En el Capítulo I:** Trataremos del Problema de Investigación que contiene la identificación y determinación del problema, delimitación, formulación del problema y objetivo, justificación y limitaciones de la investigación, donde aremos un análisis concerniente a la relación del régimen laboral especial con la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales del distrito de Chaupimarca.

**En el Capítulo II:** Se considera el Marco Teórico, donde se tratara los antecedentes, las bases teóricas científicas, definición de términos, formulación de

hipótesis, identificación y operacionalización de variables con respecto a las a las variables de estudio.

**En el Capítulo III:** En este capítulo se considera la metodología y técnicas de Investigación, el tipo, nivel, método, diseño de investigación, población y muestra, técnicas de recolección, procesamiento, tratamiento estadístico, selección y validación de instrumentos, terminando con la orientación ética.

**En el Capítulo IV:** Consideramos los resultados y discusión, análisis e interpretación de resultados obtenidos, descripción del trabajo de campo, presentación de resultados estadísticos obtenidos y la prueba de hipótesis para el cual se aplicó el test de Rho de Spearman para ver el grado de relación de las variables.

Por último, la investigación culminó en las conclusiones y recomendaciones, las mismas que fueron obtenidas como resultado de la contrastación de la hipótesis general y específicos. Se llegó como conclusión: que el régimen laboral especial se relaciona positivamente con la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco.

**El autor**

## ÍNDICE

DEDICATORIA

AGRADECIMIENTO

RESUMEN

ABSTRACT

INTRODUCCIÓN

ÍNDICE

### CAPÍTULO I

#### PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1.	Identificación y determinación del problema.....	1
1.2.	Delimitación de la investigación.....	3
1.3.	Formulación del problema .....	4
1.3.1.	Problema general.....	4
1.3.2.	Problemas específicos. ....	4
1.4.	Formulación de objetivos.....	5
1.4.1.	Objetivo general. ....	5
1.4.2.	Objetivos específicos. ....	5
1.5.	Justificación de la investigación .....	5
1.5.1.	Justificación teórica.....	5
1.5.2.	Justificación práctica. ....	6
1.5.3.	Justificación metodológica.....	6
1.6.	Limitaciones de la investigación.....	6

### CAPÍTULO II

#### MARCO TEÓRICO

2.1.	Antecedentes de estudio.....	8
2.1.1.	Nacionales. ....	8

2.1.2.	Internacionales. ....	10
2.2.	Bases Teóricas científicas .....	12
2.2.1.	El Régimen Laboral Especial. ....	12
2.3.	Definición de términos básicos .....	19
2.4.	Formulación de hipótesis .....	21
2.4.1.	Hipótesis general. ....	21
2.4.2.	Hipótesis específicas. ....	21
2.5.	Identificación de variables .....	22
2.6.	Definición operacional de variables e indicadores. ....	22

### **CAPÍTULO III**

#### **METODOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN**

3.1.	Tipo de investigación .....	22
3.2.	Nivel de investigación.....	22
3.3.	Métodos de la investigación.....	23
3.4.	Diseño de investigación .....	23
3.5.	Población y muestra .....	24
3.5.1.	Población.....	24
3.5.2.	Muestra.....	25
3.6.	Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	26
3.6.1.	Técnica. ....	26
3.6.2.	Instrumento. ....	27
3.7.	Selección, validación y confiabilidad de los instrumentos de investigación .....	27
3.8.	Técnicas de procesamiento y análisis de datos .....	28
3.9.	Tratamiento estadístico .....	28
3.10.	Orientación ética filosófica y epistémica .....	29

## **CAPÍTULO IV**

### **RESULTADOS Y DISCUSION**

4.1.	Descripción del trabajo de campo .....	30
4.2.	Presentación, análisis e interpretación de resultados .....	30
4.3.	Prueba de Hipótesis.....	49
4.4.	Discusiones de Resultados .....	55

CONCLUSIONES

RECOMENDACIONES

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

BIBLIOGRAFÍA

ANEXOS

## INDICE DE TABLAS

Tabla 1 Operacionalización de variables.....	22
Tabla 2 Muestra Estratificada de Micro y Pequeñas Empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca.....	26
Tabla 3 Estadísticas de fiabilidad.....	28
Tabla 4 ¿Considera usted que la aplicación del Régimen Laboral Especial, incide en la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?.....	31
Tabla 5 ¿Considera usted que las multas laborales afectan negativamente el activo total de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?.....	32
Tabla 6 ¿Considera usted que, el régimen de gradualidad de las multas laborales aplicables a las Mypes incrementa margen de rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?.....	33
Tabla 7 ¿Considera usted que, con la inspección laboral que realiza la SUNAFIL mejora el beneficio bruto de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?.....	34
Tabla 8 ¿Considera usted que, el acceso al financiamiento, ayuda a gestionar los recursos esenciales de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?.....	35
Tabla 9 ¿Luego de la inscripción en el REMYPE ¿considera Ud. que el régimen tributario de las micro y pequeñas empresas generan un impacto favorable en el beneficio neto de las empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?.....	36
Tabla 10 ¿Considera usted que el acogimiento al régimen laboral especial fomenta la formalización y desarrollo de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?.....	37

Tabla 11 ¿Considera usted que, la exoneración del pago de las gratificaciones de los trabajadores de las microempresas permite obtener mayor utilidad operacional de su empresa comercial? .....	38
Tabla 12 ¿Considera usted que la reducción de vacaciones a 15 días permite realizar mayor inversión de capital de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco? .....	39
Tabla 13 ¿Con que frecuencia considera usted que, el beneficio bruto es más eficiente para las micro y pequeñas empresas comerciales, según el régimen laboral especial? 40	
Tabla 14 ¿Con que frecuencia considera usted que, el activo total de las micro y pequeñas empresas comerciales ha mostrado aumentos con el régimen laboral especial?.....	41
Tabla 15 ¿Con que frecuencia considera usted que, el margen de rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales aumenta debido a los beneficios del régimen laboral especial? .....	42
Tabla 16 ¿Con que frecuencia considera usted que, los recursos propios de las micro y pequeñas empresas comerciales, aumentan con los beneficios del regimen laboral especial? .....	43
Tabla 17 ¿Con que frecuencia considera usted que, los recursos ajenos de las micro y pequeñas empresas comerciales, aumentan con los beneficios del regimen laboral especial? .....	44
Tabla 18 ¿Con que frecuencia considera usted que, la utilidad neta tiene mayor rentabilidad por los beneficios del régimen laboral especial?.....	45
Tabla 19 ¿Con que frecuencia considera usted que, el patrimonio neto de las micro y pequeñas empresas comerciales tiene mayor rentabilidad por los beneficios del régimen laboral especial? .....	46

Tabla 20 ¿Con que frecuencia considera usted que, la utilidad operacional de las micro y pequeñas empresas comerciales aumentan por los beneficios del régimen laboral especial? .....	47
Tabla 21 ¿Con que frecuencia considera usted que, la inversión de capital es más eficiente para las micro y pequeñas empresas comerciales, según el régimen laboral especial ..	48
Tabla 22 .....	50
Tabla 23 .....	51
Tabla 24 .....	52
Tabla 25 .....	53
Tabla 26 .....	54

## ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 ¿Considera usted que la aplicación del Régimen Laboral Especial, incide en la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco? .....	31
Figura 2 ¿Considera usted que las multas laborales afectan negativamente el activo total de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?...32	
Figura 3 ¿Considera usted que, el régimen de gradualidad de las multas laborales aplicables a las Mypes incrementa margen de rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco? .....	33
Figura 4 ¿Considera usted que, con la inspección laboral que realiza la SUNAFIL mejora el beneficio bruto de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco? .....	34
Figura 5¿Considera usted que, el acceso al financiamiento, ayuda a gestionar los recursos esenciales de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco? .....	35
Figura 6 ¿Luego de la inscripción en el REMYPE ¿considera Ud. que el régimen tributario de las micro y pequeñas empresas generan un impacto favorable en el beneficio neto de las empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?.....	36
Figura 7¿Considera usted que el acogimiento al régimen laboral especial fomenta la formalización y desarrollo de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco? .....	37
Figura 8 ¿Considera usted que, la exoneración del pago de las gratificaciones de los trabajadores de las microempresas permite obtener mayor utilidad operacional de su empresa comercial?.....	38

Figura 9 ¿Considera usted que la reducción de vacaciones a 15 días permite realizar mayor inversión de capital de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?.....	39
Figura 10 ¿Con que frecuencia considera usted que, el beneficio bruto es más eficiente para las micro y pequeñas empresas comerciales, según el régimen laboral especial? ..	40
Figura 11¿Con que frecuencia considera usted que, el activo total de las micro y pequeñas empresas comerciales ha mostrado aumentos con el régimen laboral especial? .....	41
Figura 12¿Con que frecuencia considera usted que, el margen de rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales aumenta debido a los beneficios del régimen laboral especial? .....	42
Figura 13¿Con que frecuencia considera usted que, los recursos propios de las micro y pequeñas empresas comerciales, aumentan con los beneficios del regimen laboral especial?.....	43
Figura 14¿Con que frecuencia considera usted que, los recursos ajenos de las micro y pequeñas empresas comerciales, aumentan con los beneficios del regimen laboral especial?.....	44
Figura 15¿Con que frecuencia considera usted que, la utilidad neta tiene mayor rentabilidad por los beneficios del régimen laboral especial? .....	45
Figura 16¿Con que frecuencia considera usted que, el patrimonio neto de las micro y pequeñas empresas comerciales tiene mayor rentabilidad por los beneficios del régimen laboral especial?.....	46
Figura 17¿Con que frecuencia considera usted que, la utilidad operacional de las micro y pequeñas empresas comerciales aumentan por los beneficios del régimen laboral especial? .....	47

Figura 18 ¿Con que frecuencia considera usted que, la inversión de capital es más eficiente para las micro y pequeñas empresas comerciales, según el régimen laboral especial.....48

## **CAPÍTULO I**

### **PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN**

#### **1.1. Identificación y determinación del problema**

El desconocimiento hacia las políticas y las normas de un régimen laboral especial que está orientado hacia las Mypes, contribuye de forma determinante en el desarrollo y crecimiento de la informalidad, situación que desfavorece la protección social hacia los trabajadores, el mejoramiento de las condiciones laborales adecuadas y sus derechos como trabajador, por lo cual, evaluar el desarrollo del régimen laboral especial, impacta la rentabilidad en las Mypes.

En el ámbito internacional, la Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2018) expresa que la falta de integración de las Mypes a los regímenes laborales especiales, crea un gran aumento de la informalidad, se destaca que en Asia el 25,1% de los comercios y empleos son informales, en América representa el 40%, en los países de cultura árabe el 68,6% siendo el mayor reportado para la época y en África con un 85,8% de informalidad, por lo que se traduce que en los países en vías de desarrollo la informalidad en el empleo ronda el 93%, lo cual impacta significativamente en el crecimiento y desarrollo de la rentabilidad, ya que

disminuye las oportunidades de crédito y beneficios laborales. Esto indica, que las Mypes que se mantienen en la informalidad pierden los beneficios que pueden gozar los trabajadores como fuerza laboral activa, por lo que se desconoce los beneficios formales que pueden gozar tendiendo acceso a financiamiento para aumentar el capital.

También el Banco Mundial (2021) indica que países latinos como Perú, Bolivia y Panamá han logrado una disminución en referencia a la informalidad de los comercios, ello motivado principalmente a la disminución de cargas fiscales y normativas laborales que no permiten el acogimiento a los regímenes laborales. Es por ello, que en su informe destacan que los regímenes laborales no solo tiene la función de mejorar las condiciones laborales y los beneficios que perciben los trabajadores y las empresas según la naturaleza de cada una, sino también mejorar las oportunidades que como empresarios les permite el acceso al crédito impactando en su margen de utilidad positiva y por lo tanto en la rentabilidad.

En el ámbito nacional, para el año 2003 surgió la Ley de promoción de las Mypes N° 28015, con la finalidad de tratar de reducir los niveles de informalidad, no obstante desde esta fecha no se ha logrado una importante reducción de los comercios informales, pues ello radica especialmente en la falta de conocimiento y capacitación de los comerciantes en materia de regímenes laborales, así como medida para la evasión y alusión de tributos, lo que trae consigo disminución de los beneficios que pueden percibir las empresas y su desarrollo en el crecimiento del país. También, se destaca a consecuencia del Covid-19 para los años 2019 al 2022 el incremento de la informalidad fue exponencial de un 71,3% a un 74,2% para el primer trimestre así destaca ComexPerú, citado por diario Gestión (2022).

En el ámbito local, en las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco existe un gran desconocimiento y una alta informalidad en los comercios, así como el acogimiento a la Ley N° 28015 y por lo tanto al régimen laboral especial, por lo que se pierden los beneficios de los cuales pueden gozar los trabajadores, por lo que se crea el descontento y la motivación impactando de forma negativa en la rentabilidad de los comercios y márgenes de ventas. De acuerdo con lo expuesto anteriormente, se plantea las preguntas siguientes: ¿Cuál es la relación entre el régimen laboral especial y la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022?

## **1.2. Delimitación de la investigación**

**Delimitación espacial:** El lugar donde se ejecutó dicha investigación es el distrito de Chaupimarca, Pasco.

**Delimitación temporal:** El período que comprendió el desarrollo de la investigación fue 2022.

**Delimitación social:** Los cuestionarios empleados como instrumentos para la recolección de datos fueron aplicados a los dueños de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.

**Delimitación conceptual:** Se consideró el contenido teórico – conceptual, los cuales estuvieron comprendidos entre el alcance de los siguientes conceptos:

**El Régimen Laboral Especial.** Es una ley nacional N° 28015, la cual se ha creado con la finalidad de fomentar el estatus de formalidad y en desarrollo y crecimiento de las microempresas, así como permitir el mejoramiento de las condiciones laborales y de disfrute efectivo por parte de los trabajadores que

integran estas empresas. Por lo, que el régimen laboral especial involucra el proceso de remuneración, establecimiento de las jornadas de trabajo con horarios y tiempos de descanso diario, el descanso semanal y vacacional, así también, por días feriados, ampara por despidos indebidos o injustificados, también protege en materia de seguro social de salud y para el régimen de pensiones. (art. 43)

**Rentabilidad.** Gutiérrez y Tapia (2017) indican está representada por una medida de eficiencia, la cual permite conocer en el caso de los comerciantes si la actividad comercial desarrollada guarda relación positiva con respecto a las ventas, los activos y los fondos que han aportado los propietarios, de esta forma determina si genera liquidez futura. (p. 15)

### **1.3 Formulación del problema**

#### **1.3.1. Problema general.**

¿Cuál es la relación entre el régimen laboral especial y la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022?

#### **1.3.2. Problemas específicos.**

¿Cuál es la relación entre los costos por infracción laboral y la rentabilidad económica de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022?

¿Cuál es la relación entre la permanencia en el régimen laboral especial y la rentabilidad financiera de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022?

¿Cuál es la relación entre los beneficios del acogimiento al régimen laboral especial y la rentabilidad sobre el patrimonio de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022?

## **1.4 Formulación de objetivos**

### **1.4.1. Objetivo general.**

Determinar la relación entre el régimen laboral especial y la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.

### **1.4.2. Objetivos específicos.**

Analizar la relación entre los costos por infracción laboral y la rentabilidad económica de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.

Analizar la relación entre la permanencia en el régimen laboral especial y la rentabilidad financiera de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.

Analizar la relación entre los beneficios del acogimiento al régimen laboral especial y la rentabilidad sobre el patrimonio de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.

## **1.5. Justificación de la investigación**

### **1.5.1. Justificación teórica.**

La justificación teórica, es porque pretende disminuir la brecha del conocimiento en los dueños de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco, en referencia al régimen laboral especial y al rentabilidad que le produce a sus negocios, por lo que se desarrollaron conceptos de las variables divididos en dimensiones e indicadores, que permitieron medir de

forma cuantitativa los fenómenos de estudio. Por lo cual, la investigación genera debate académico, sobre los temas desarrollados y la importancia de que los comerciantes conozcan los beneficios que pueden percibir al formar parte del régimen laboral especial, lo que puede ser determinante para mejorar el rendimiento de los comercios.

### **1.5.2. Justificación práctica.**

Sobre la justificación práctica, es porque con el desarrollo de la investigación se pretende plantear una posible solución a una problemática existente en las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco, por lo que determinando las propiedades y mejoras que puede ofrecer el régimen laboral especial se podrá aumentar los niveles de rentabilidad y hacer los negocios más competitivos y con mejor crecimiento económico.

### **1.5.3. Justificación metodológica.**

En cuanto a la justificación metodológica, la investigación plantea el uso de instrumentos de recolección de datos, llamados cuestionarios, los cuales consistieron en preguntas formuladas en base a los objetivos y que fueron respondidos por los dueños de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco, a su vez estos fueron validados por expertos para determinar si son aplicables y confiables, también se hizo el cálculo de la confiabilidad por el método estadístico de Alfa de Cronbach.

## **1.6. Limitaciones de la investigación**

Las limitaciones que presentó la realización de la investigación, es con respecto a las fuentes de información que no provienen por parte de la Sunat, por lo cual no se pueden verificar formalmente. También, se consideró que algunos de

los antecedentes citados en la investigación, no poseen el estudio correlacional sobre las variables, lo que se puede considerar como una limitación al momento de comparar los resultados obtenidos.

## CAPÍTULO II

### MARCO TEÓRICO

#### 2.1. Antecedentes de estudio

##### 2.1.1. Nacionales.

Mestanza y Palomino (2023) realizaron la investigación titulada “*Régimen laboral especial y la rentabilidad de la empresa Prints Gabc SAC Villa María del Triunfo, Lima 2022*”, el objetivo fue analizar la relación existente entre las variables régimen laboral especial y rentabilidad, para ello se empleó la metodología de estudio con diseño no experimental, de corte transversal, con un nivel de correlación entre ambas variables y de enfoque cuantitativo. Finalmente se pudo concluir que con un Rho de Spearman de  $r = 0,687$  y un valor de significancia de  $0,028 < 0,05$  indica que existe relación moderada positiva entre el régimen laboral especial y la rentabilidad.

Seguidamente, Chuquihuanga y Lozada (2022) realizaron la investigación titulada “*Régimen Laboral Especial MYPE y su influencia en los costos laborales de la Institución Educativa Particular San Pablo, Piura, período 2018-2020*”, su objetivo fue de analizar cuál es la influencia del acogimiento al

régimen laboral especial sobre los costos laborales de la mencionada institución. La metodología empleada fue con diseño no experimental, aplicado y con nivel correlacional causal. En los resultados se destacó que uno de los requisitos para permanecer en el régimen laboral especial, es que la Mypes si ingreso no supere las 1,700 UIT. Como resultado de ello, los costos laborales disminuyeron de 21,34% a 19,31% por lo que se evidencia que régimen laboral especial tiene efectos positivos sobre los costos laborales al disminuirlos en porcentaje.

Por su parte, Arata y Cornejo (2022) realizaron la investigación titulada *“Régimen laboral Mype y la rentabilidad de la Empresa Dímera Servicios Múltiples SAC, Arequipa, 2021”*, su objetivo fue de analizar si existe relación entre el régimen laboral especial y la rentabilidad de la mencionada empresa. Para ello se empleó un diseño no experimental, de enfoque cuantitativo, descriptivo correlacional. Se pudo concluir que con un Rho de Spearman de 0,393 y un valor de significancia de  $p=0,032<0.05$  se evidencia que existe relación positiva débil entre ambas variables.

Seguidamente, Díaz y Mantilla (2022) realizaron la investigación titulada *“Comparativo del régimen especial laboral y del régimen laboral general y su impacto en la liquidez de la microempresa Yemi Hampi S. A. C. Trujillo, 2019”*, el objetivo de la investigación fue de analizar la influencia entre el régimen laboral general y el laboral especial. Para ello, la metodología que se utilizó fue de enfoque cuantitativo, descriptiva, no experimental. Los resultados indican que con el régimen laboral especial la micro empresa presentó un índice de liquidez de 1,74 lo cual es favorable, y permitió la cancelación de deudas, por otra parte al régimen laboral general fue de 0,74 lo que indica que las deudas que posee la empresa no podrán ser cubiertas a corto plazo.

Finalmente, Sinche (2021) su investigación se tituló “*El Régimen Laboral Mype y su Impacto en la Rentabilidad de la Empresa Inversiones y Representaciones Juntos SAC, 2017*”, su objetivo fue analizar el impacto que ocasiona el régimen laboral MYPE sobre la rentabilidad de la mencionada empresa. La metodología que se empleó fue de tipo aplicada, explicativo, no experimental y de carácter longitudinal. En los resultados se evidenció que con un Rho de Spearman 0,841 y un valor de significancia de 0.000 se puede concluir que las políticas del régimen laboral especial tienen un impacto positivo sobre la rentabilidad de la Micro y Pequeña Empresa.

### **2.1.2. Internacionales.**

Calle y Landazuri (2023) la investigación fue realizada en Ecuador, se tituló “*Cultura tributaria y la rentabilidad de las empresas hoteleras del Cantón Puerto López*”, el objetivo de la investigación fue de analizar la cultura tributaria y como se relaciona con la rentabilidad. La metodología fue de tipo exploratorio. Se pudo determinar que de las empresas consultadas el 100% posee ruc activo, de las cuales el 63% tiene en funcionamiento indicadores financieros que les permite medir el pago que corresponde a sus obligaciones tributarias, por lo que se encontró que mientras los trabajadores y dueños de empresas tengan una adecuada cultura tributaria la rentabilidad de las empresas va a ser más significativa.

Seguidamente, Suárez y Benavides (2023) la investigación se realizó en Ecuador, fue titulada “*Políticas e incentivos tributarios en la rentabilidad de MIPYMES del sector camaronero en Santa Elena: impacto económico*”. El objetivo de su estudio fue de analizar la incidencia que tienen las políticas y los incentivos tributarios sobre la rentabilidad de las mencionadas empresas. La metodología tiene un diseño no experimental, descriptivo y correlacional. En los

resultados se encontró que el 26% de la muestra hacen la aplicación de los incentivos tributarios lo que le da oportunidades de acceder a créditos y mejorar la rentabilidad de las empresas.

Así mismo, Caicedo (2022) realizó una investigación en Colombia, titulada “*Relación entre el impuesto de renta y la rentabilidad sobre el patrimonio en las empresas colombianas periodo 2016 a 2019. Equidad y Desarrollo*”, su objetivo fue de analizar la relación existente entre el impuesto a la renta y la rentabilidad. Se pudo concluir que no se encontró evidencia que existe relación entre ambas variables con el análisis de la muestra.

Por su parte, Trionfetti (2022) la investigación fue realiza en Argentina, titulada “*Mejorar la rentabilidad a través del régimen MiPyme*”, su objetivo fue de analizar cómo se realiza una planificación tributaria para un centro turístico. Se concluyó que la rentabilidad de una empresa se logra haciendo un control óptimo de los ingresos y egresos haciendo énfasis en el cumplimiento de sus deberes legales como la ley lo establece.

Finalmente, Logroño (2020) en su investigación realizada en Ecuador titulada “*Régimen laboral de las empresas públicas ecuatorianas*”. Tuvo como objetivo identificar el régimen laboral de las empresas públicas ecuatorianas. Se pudo concluir que el régimen actual de las mypes es mixto, por lo que no existen políticas certeras sobre su aplicación y beneficios, ya que su interpretación es muy arbitraria.

## **2.2. Bases Teóricas científicas**

### **2.2.1. El Régimen Laboral Especial.**

La Ley N° 28015, fue publicada el 03 de julio de 2003, en la cual se puso en marcha el Régimen Laboral Especial, que aplica para las microempresas, estuvo vigente hasta el 2008, seguidamente se publica la Ley N° 30056 que emite una prórroga por 3 años (hasta el 04 -07-2016) el régimen laboral especial de la microempresa creado mediante la Ley N° 28015.

Esta mencionada ley indica que el régimen laboral especial, tienen la finalidad principal de incentivar a los microempresarios a realizar el proceso de formalización de sus comercios y permitir de esta forma su desarrollo económico, ya permite el mejoramiento de las condiciones laborales y afianza los derechos de los trabajadores en materia de remuneración, horarios y jornadas de trabajo, días de descanso, vacaciones, despidos injustificados, así como protección a pensionados. (art. 43)

### **Dimensiones del régimen laboral especial**

#### **1. Costos de infracción laboral**

Torres (2017) indica que son aquellas sanciones en las que pueden ser aplicadas a una empresa si se detectan irregularidades, lo cual produce un aumento en sus costos laborales según sea la sanción. Existen criterios que permiten determinar si la infracción laboral fue realizada en materia de relación laboral, seguridad salud o seguridad social: los criterios son: según el nivel de la gravedad cometida y según el número de trabajadores que ha afectado, pues ello se estima según el tamaño de la empresa.

## **Indicadores**

- a. Inspección laboral.** Torres (2017) indica que la inspección es un proceso o procedimiento que tiene como función principal la de supervisar, monitorear o controlar las actividades que realiza una empresa, esto ocurre una vez se ha producido una denuncia ante la empresa, se emite un acta donde se refleje la infracción cometida y en qué materia fue realizada.
- b. Multas laborales.** Torres (2017) indica que es un monto expresado en dinero que es objeto una empresa cuando comete una infracción, su objetivo principal es el de promover en los microempresarios el cumplimiento de las normas, de forma de aumentar la productividad y mejoras en el desarrollo y liquidez de la empresa.
- c. Régimen de gradualidad de las multas laborales.** Quispe (2017) al respecto indica que la creación y puesta en marcha de la Sunafil, permitió la nueva escala de multas hacia las sanciones administrativas, pueden ir desde el 10% a 100 UIT, por lo cual la Sunafil se encarga de fiscalizar que los empleadores cumplan con lo que ampara la ley.

## **2. Permanencia en el régimen laboral especial**

El Art. 42 del decreto Legislativo 1086 menciona que la permanencia de las microempresas en el Régimen Laboral Especial, va a depender del volumen de ventas que posean, por lo cual si una microempresa supera dos años su volumen de ventas como lo indica la ley mayor a 1700 UIT, se amplía a un año más como periodo adicional para permanecer en el régimen laboral especial.

## **Indicadores**

- a. Periodo de gracia de las Mypes.** La Ley, N° 30056 indica que el periodo de gracia de las microempresas es de dos años calendarios y consecutivos en caso que supere el volumen de ventas que establece la mencionada Ley, por lo que se le podrá añadir un año más adicional perteneciendo al régimen laboral, por lo que luego de tres años la microempresa pasará de forma definitiva al régimen laboral general.
- b. Acceso al financiamiento.** Kuntchev, Ramalho, Rodríguez y Yang (2013), y Regis (2018) indican que el acceso al financiamiento va a depender del tamaño y volumen que maneje la empresa, por lo que si poseen un alto desempeño, tienen cumplimiento de las normas nacionales, no ha cometido infracciones o multas o por no realizar pagos al Estado aumenta su posibilidad de recibir créditos, para financiar proyectos de inversión para el desarrollo y crecimiento de las mismas.
- c. Régimen tributario de la Mypes.** Principalmente está dirigido hacia las micro y pequeñas empresas, tanto de personas jurídicas como naturales, las cuales generan rentas de tercera categoría y también en cuanto a sus ingresos netos no pueden ser superiores a 1700 UIT en el periodo de 1 año contable. (Sunat, s/f)

### **3. Beneficios del acogimiento al régimen laboral especial**

Cuadros (2014) por su parte indica que el régimen laboral especial tiene la virtud de ofrecer mejoras y beneficios que son significativos para los empleadores y trabajadores. Por lo que aumenta las posibilidades de disminuir los índices de informalidad en los comercios, así mismo, con respecto a sus posibilidades crediticias que le permiten el mejoramiento y creación de proyectos que mejoren

y aumenten la liquidez y rentabilidad, así mismo permite la reducción de los costos laborales.

### **Indicadores**

- a. Compensación por tiempo de servicios.** Se refiere a un beneficio el cual pueden gozar los trabajadores cubrir gastos económicos luego del cese de la relación laboral, mientras formalmente encuentra otro trabajo, por lo cual es un fondo económico social de protección al trabajador. (Cuadros, 2014)
- b. Gratificaciones.** Son los beneficios que se otorgan a los trabajadores dos veces al año y corresponden a las fechas patrias y navidades, de forma que el trabajador pueda cubrir económicamente los gastos que se producen en esas fechas. (Cuadros, 2014)
- c. Vacaciones.** Según el Art. 7 del Decreto Legislativo N° 1086 este es un beneficio el cual perciben los trabajadores como descanso remunerado por el cumplimiento de sus funciones después de un año activo como trabajador de una mypes, el derecho va en mínimo 15 días de descanso compensado económicamente. (Cuadros, 2014)

#### **2.2.2. Rentabilidad.**

Según Gutiérrez y Tapia (2017) se puede comprender como una forma de medir el rendimiento y eficiencia de una actividad económica realizada, por lo que debe expresarse como un valor positivo adicional a la inversión económica que se haya realizado, por lo que se refleja en liquidez y crecimiento de la empresa.

En otra definición de considera a Flores (2019) indican que es la capacidad de generar ganancias o utilidades de una empresa, por lo que a través de la utilidad se puede evaluar la eficacia con al cual se hace uso de los recursos para lograr objetivos y metas de crecimiento en una empresa.

También Apaza y Barrantes (2020) indican que es el rendimiento bruto producto del resultado neto de una actividad económica, en la cual la inversión o esfuerzo genera beneficios positivos.

En otras palabras, la rentabilidad puede ser entendida como una medida de productividad sobre las inversiones de un negocio, lo que permite obtener saldos positivos en cuanto a la inversión realizada y el esfuerzo empleado. Se puede expresar mediante el cociente entre la utilidad o ganancia sobre la inversión.

$$RENTABILIDAD = \frac{UTILIDAD \text{ O } GANANCIA}{INVERSION} \times 100$$

## **Dimensiones de la rentabilidad**

### **1. Rentabilidad económica.**

Gutiérrez y Tapia (2017) indican que la rentabilidad económica describe la eficiencia sobre la cual se usan los activos y de esta forma es capaz de generar una renta que les permite remunerar a los propietarios su inversión.

Por otra parte, Apaza y Barrantes (2020) indican que el ROA es aquel que mide el rendimiento lo que le permite generar buenos beneficios, es decir que es la eficiencia con la cual una empresa utiliza sus activos para generar un mejor beneficio.

Gitman y Zutter (2016) también indican que mide la forma en que se ha gestionado un activo para de ello producir una ganancia, es decir la efectividad de administrar recursos lo que permite la utilización de activos que son reflejados en la utilidad.

## **Indicadores**

- a. Beneficio bruto.** Ávila (2007) lo define como el beneficio que se ha obtenido una empresa producto de sus ventas sin tomar en cuenta los costos en la producción. También se expresa como las ventas realizadas menos el costo de los bienes que se han vendido.
- b. Activo total.** Se expresa como la cantidad final producto o resultado de las inversiones brutas realizadas (Ávila, 2007).
- c. Margen de rentabilidad.** Se conoce como la diferencia que existe entre el precio de una venta y la suma de todos los costos fijos y variables que son parte y se involucran en un proceso comercial y para el mantenimiento de una empresa. Se expresa en Economía Simple (2017, dic. 1)

## **2. Rentabilidad financiera.**

Gutiérrez y Tapia (2017) indican que es una medida basada en las utilidades, que se encarga de evaluar el rendimiento de una empresa porque mide la capacidad que tienen los accionistas de remunerar a los trabajadores. Es decir surge del análisis entre la relación existente entre la utilidad neta y el patrimonio. Apaza y Barrantes (2020) indican que es un tipo de rentabilidad que puede considerarse sobre los activos netos, ya que el patrimonio es el resultado del total activos menos la deuda; es decir que la rentabilidad financiera se encarga de analizar lo beneficios netos que se ha obtenido sobre la inversión de los socios.

Por lo anterior indicado, se puede entender la rentabilidad financiera como producto de la efectividad del porcentaje de ganancia de los propietarios por sus inversiones realizadas en la entidad, por eso, relaciona la utilidad neta con el patrimonio.

### **Indicadores:**

- a. Recursos propios.** Consiste en los aportes de los socios que pueden suscribir sobre el capital de una empresa, más aquellas reservas las cuales constituyen la una forma de hacer frente a las situaciones extraordinarias y aquellos beneficios los cuales no se hayan podido distribuir en dividendos entre los socios de la empresa. (Economipedia, 2018)
- b. Recursos ajenos.** Son aquellos que no son producidos con fondos propios de una empresa o del capital que sea suscrito, estos se ubican sobre el pasivo del balance, lo que indica que son de obligaciones sus pagos. (Economipedia, 2018)
- c. Beneficio neto.** Se entiende como aquel beneficio que se obtiene luego de pagar los impuestos. También, se entiende como la diferencia que existe entre los ingresos y los gastos producidos, por lo que luego que del beneficio se le descuenta los impuestos, se dice que queda el beneficio neto. (Economipedia, 2018)

### **3. Rentabilidad sobre el patrimonio.**

Se puede entender como la forma de evaluar la capacidad que posee una empresa sobre la cual se generan los beneficios, a atreves de la inversión que es realizada por parte de los accionistas. (Apaza y Barrantes, 2020). Su fórmula es:

$$\textit{Rentabilidad sobre el patrimonio} = \textit{Utilidad neta} / \textit{patrimonio neto} * 100$$

### **Indicadores:**

- a. Patrimonio.** Son los bienes, los derechos y las obligaciones que integran parte de los medios tanto económicos como financieros en una empresa, su fórmula se expresa por:

$$\textit{Patrimonio} = \textit{Activos} - \textit{pasivos}$$

**b. Utilidad operacional.** Se entiende como el resultado que produce la toma de riesgos operacionales y poder restarles los costos operacionales y los gastos correspondientes a la actividad de operaciones. Se expresa en Gerencie.com (2018, may. 1)

**c. Inversión de capital.** Se entiende como el monto económico que poseen un negocio para gastar en mantenimiento de sus activos y en realizar la planificación de las futuras inversiones. También, se puede entender como la contribución de los fondos de una empresa para adquirir activos que sean de larga duración. Se expresa en Gerencie.com (2018, may. 1)

### 2.3. Definición de términos básicos

**Formalización.** Se refiere al proceso en el cual las empresas se desarrollan bajo las normas legales y reglamentarias que impone el Estado, lo cual para realizar una actividad económica deben cumplir con ciertos requisitos y trámites que les permite gozar de beneficios y oportunidades de crecimiento y desarrollo económico. (De la Cruz-Montoya, 2022).

**Fiscalización.** Es la facultad de verificar y supervisar que se estén cumpliendo con las normativas que establece la ley, en materia tributaria la fiscalización puede estar por parte de la Sunat, la cual verifica que los contribuyentes cumplan con sus deberes tributarios. (De la Cruz-Montoya, 2022).

**Infracción.** En lo que se refiere al escenario contable se entiende como el incumplimiento de las normas legales, por lo deriva una sanción a atreves de una multa. (De la Cruz-Montoya, 2022).

**Rentabilidad bruta.** Es la relación entre la utilidad bruta y los ingresos. Mide la efectividad con que se disminuyen los costos en una empresa. (De la Cruz-Montoya, 2022).

**Rentabilidad neta.** Se entiende como la relación entre los beneficios netos y las ventas en la empresa. (De la Cruz-Montoya, 2022).

**Rentabilidad operativa.** Es el tipo de rentabilidad que mide la eficacia con la cual trabaja el personal de una empresa. Se mide como la relación entre los beneficios operativos (UAI) y las ventas generadas en un ejercicio. (De la Cruz-Montoya, 2022).

**Sanción.** Se refiere a una decisión que toma la Sunat o sistema de administración tributaria en el país en referencia a cuando una empresa incumple las normas que son obligatorias, esta sanción se puede ver expresada como una multa impuesta. (De la Cruz-Montoya, 2022).

**Compensación por tiempo de servicio (CTS).** Se establece como un fondo económico que protege al trabajador y a su familia después del cese en el trabajo, y mientras puede conseguir un nuevo. Lo indica el Art. 7 del Decreto Legislativo N° 1086, las micro empresas no tienen la obligación de hacer pago de CTS, para la pequeña empresa corresponde solo al 50% del monto total.

**Gratificaciones por fiestas patrias y navidad.** Se entiende como un tipo de beneficio que reciben los trabajadores en dos veces al año y tienen como finalidad cubrir gastos en épocas especiales como fiestas patrias y navidad. El Art. 7 del Decreto Legislativo N° 1086 indica que a la micro empresa no tiene la obligación de cubrir estas gratificaciones, por su parte la pequeña empresa el 50% de la remuneración.

**Vacaciones.** Según el Art. 7 del Decreto Legislativo N° 1086 son los días de descanso que por ley tienen los trabajadores, este es remunerado y por lo general va desde 15 días mínimo dependiendo de los años de servicio.

## **2.4. Formulación de hipótesis**

### **2.4.1. Hipótesis general.**

Hg. Existe relación entre el régimen laboral especial y la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.

H0. No existe relación entre el régimen laboral especial y la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.

### **2.4.2. Hipótesis específicas.**

H1. Existe relación entre los costos por infracción laboral y la rentabilidad económica de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.

H01. No existe relación entre los costos por infracción laboral y la rentabilidad económica de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.

H2. Existe relación entre la permanencia en el régimen laboral especial y la rentabilidad financiera de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.

H02. No existe relación entre la permanencia en el régimen laboral especial y la rentabilidad financiera de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.

H3. Existe relación entre los beneficios del acogimiento al régimen laboral especial y la rentabilidad sobre el patrimonio de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.

H03. No existe relación entre los beneficios del acogimiento al régimen laboral especial y la rentabilidad sobre el patrimonio de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.

## 2.5. Identificación de variables

En la presente investigación se definen dos variables:

- ✓ Variable independiente: Régimen Laboral Especial
- ✓ Variable dependiente: Rentabilidad

## 2.6. Definición operacional de variables e indicadores.

**Tabla 1**

**Operacionalización de variables**

Variables de estudio	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición	Rango de evaluación
Régimen laboral especial	Operacionalmente se entiende como una estrategia creada por el Estado que beneficia a las mypes, permitiéndoles obtener mayor rentabilidad de sus comercios. La variable se mide a través de un cuestionario compuesto por las dimensiones: costo de infracción laboral, permanencia en el régimen laboral especial y beneficios del acogimiento al	Costos de infracción laboral	Inspección laboral	1 al 3	Ordinal	Adecuada Regular Inadecuado
			Multas laborales			
			Régimen de gradualidad de las multas laborales			
		Permanencia en el régimen laboral especial	Periodo de gracia de las Mypes	4 al 6		
			Acceso al financiamiento			
		Beneficios del acogimiento al régimen laboral especial	Régimen tributario de la Mypes			
			Compensación por tiempo de servicios	7 al 9		
			Gratificaciones			
		Vacaciones				

	régimen laboral especial					
Rentabili dad	Se entiende como el saldo positivo que da la realización de una actividad económica, donde se consiguen ganancias sobre una inversión realizada. La variable se medirá a través de la rentabilidad económica, rentabilidad financiera y rentabilidad sobre el patrimonio.	Rentabilida d económica	Beneficio bruto	1 al 3	Ordinal	Baja Media Alta
			Activo total			
			Margen de rentabilidad			
		Rentabilida d financiera	Recursos propios	3 al 6		
			Recursos ajenos			
			Beneficio neto			
		Rentabilida d sobre el patrimonio	Patrimonio	7 al 9		
			Utilidad operacional			
			Inversión de capital			

## **CAPÍTULO III.**

### **METODOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN**

#### **3.1. Tipo de investigación**

Este trabajo de investigación, fué de tipo aplicado. Como indican Ñaupas et al. (2018) es investigación aplicada, porque se busca el realizar la aplicación de conceptos y teorías de autores en referencia a las variables de estudio, por lo que definiendo cada una de ellas en dimensiones e indicadores, se puede ayudar a responder las incógnitas de una investigación. En la presente investigación, se buscó aplicar las definiciones de autores sobre el Régimen laboral especial y como se relaciona con la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.

#### **3.2. Nivel de investigación**

El nivel de investigación fue correlacional causal, según **Moreno, (2016)**, “Tiene el propósito de medir el grado de relación que exista entre 2 a más conceptos o variables. La correlación puede ser positiva o negativa. Los estudios correlacionales/causales se distinguen de los descriptivos principalmente en que,

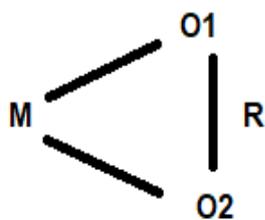
mientras éstos se centran en medir con precisión las variables individuales, los estudios correlacionales evalúan el grado de relación entre dos variables” (p.1-2).

### 3.3. Métodos de la investigación

Se consideró el método inductivo- deductivo, esto se debe a la forma en la cual se realizó la recolección y posterior análisis de los datos, que dan respuesta a las incógnitas de la investigación. Por su parte, Ñaupas et al. (2018) indican que en investigaciones bajo el método inductivo, indica que es aquel procedimiento investigativo que parte de hechos concretos y de esa forma se pueda formular un razonamiento de forma más general.

### 3.4. Diseño de investigación

Se parte de un diseño no experimental, de corte transversal y de nivel correlacional. Debido a que no experimenta ni se realiza la manipulación deliberada de las variables de estudio, estas se estudian de forma natural como suceden en su ambiente para luego ser analizadas. Transversal porque los datos recolectados para responder a los objetivos de la investigación, se realizan en un solo momento, por lo que los instrumentos de recolección de datos, solo se aplican una vez en el desarrollo de la investigación. En cuanto al nivel correlacional, es porque estudia la relación entre ambas variables de estudio. Así lo establecen Hernández y Mendoza (2018). El diseño de este tipo de estudio se plantean a continuación:



Donde:

M: Muestra de estudio

O1: Observaciones de la variable: Régimen laboral especial.

O2: Observaciones de la variable: Rentabilidad.

R: Relación entre ambas variables.

### **3.5. Población y muestra**

#### **3.5.1. Población.**

Al respecto, Hernández y Mendoza (2018) indican que la población, es un conjunto de elementos los cuales poseen características en común que son objeto de estudio para realizar una investigación por el método científico. En la presente investigación la población fué de 180 micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca – Pasco, las cuales han sido reconocidas legalmente por la Sunat y están habilitadas, las cuales realizan todas las actividades económicas según CIIU (1110, 1211, 1224, 1400, 2003, 5002, 13200, 14105, 14290, 15114, 15499, 17117, 17120, 18100, 20108, 20211, 20224, 20293, 21098, 22113, 22126, 22195, 22214, 22227, 22302, 26106, 26944, 26957, 26998, 28111, 28919, 28990, 36104, 36914, 36996, 37100, 40205, 45106, 45207, 45409, 50203, 50304, 50405, 50506, 51109, 51225, 51313, 51395, 51430, 51496, 51502, 51906, 52118, 52190, 52206, 52310, 52322, 52348, 52391, 52524, 52593, 52600, 55104, 55205, 60214, 60227, 60230, 63037, 63040, 64121, 64207, 65994, 66010, 67190, 70109, 71118, 71221, 71234, 71290, 71307, 72101, 72202, 72505, 72909, 74117, 74120, 74145, 74218, 74306, 74914, 74927, 74930, 74955, 74996, 75113, 75141, 80107, 80210, 80309, 80904, 85124, 85193, 85200, 85326, 91993, 92110, 92123, 92136, 92149, 92192, 92413, 92495, 93016, 93029, 93098).

### 3.5.2. Muestra

La muestra, se puede entender como el subconjunto de elementos que conforman la muestra, pero que poseen una o más características que son representativas a la población y es objeto de estudio, así lo señalan Ñaupás et al. (2018). Para el cálculo de la muestra en la presente investigación, como la población es definida como finita, se a realizado el siguiente cálculo con la fórmula que se indica a continuación:

Dónde:

n= Tamaño de muestra

Z= Margen de confiabilidad (95% de confiabilidad, Z = 1.96).

p= Proporción de éxito (50% = 0.5)

E= Máximo error permisible = 0.05 (5%)

N= Tamaño de la población (180)



#### Calculadora de Muestras

Margen de error:  
  
Nivel de confianza:  
  
Tamaño de Poblacion:

**Margen: 5%**  
**Nivel de confianza: 95%**  
**Poblacion: 180**

**Tamaño de muestra: 123**

#### Ecuacion Estadistica para Proporciones poblacionales

n= Tamaño de la muestra  
Z= Nivel de confianza deseado  
p= Proporción de la población con la característica deseada (éxito)  
q= Proporción de la población sin la característica deseada (fracaso)  
e= Nivel de error dispuesto a cometer  
N= Tamaño de la población

$$n = \frac{z^2(p \cdot q)}{e^2 + \frac{z^2(p \cdot q)}{N}}$$

*Nota.* Caculo de la muestra realizada en:

[https://www.corporacionaem.com/tools/calc\\_muestras.php](https://www.corporacionaem.com/tools/calc_muestras.php)

En conclusión, utilizando un nivel de confianza del 95% y un error de estimación del 5% para el total de 180 de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022, se requirió aplicar las encuestas a ciento veintitrés (123) dueños y/o representantes de las empresas comerciales en el mencionado distrito.

En cuanto al tipo de muestreo, es de tipo probabilística, el cual toda la población poseen una misma característica o variable que es la que se va a estudiar, es decir que al momento de seleccionar la muestra todos tienen la misma posibilidad de ser seleccionados para realizar el estudio científico, según indica Abreu (2012).

**Tabla 2**

***Muestra Estratificada de Micro y Pequeñas Empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca***

Empresas	No. De Empresas	Muestra
Micro	150	98
Pequeñas	30	25
Total	180	123

### **3.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos**

#### **3.6.1. Técnica.**

En la presente investigación, se utilizó la técnica de encuestas, donde se realizaron preguntas a los dueños de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca. Al respecto, Ñaupas et al. (2018) señalan que las técnicas son un conjunto de procedimientos que se utilizan para diseñar los pasos que llevarán a realizar un estudio científico, por lo que las técnicas de recolección de datos, aseguran que según el tipo de investigación se pueden responder los objetivos de la investigación.

### 3.6.2. Instrumento.

En cuanto a los instrumentos para recolectar los datos, se emplearon un cuestionario para la variable Régimen laboral especial, con un conjunto de preguntas formuladas en base a las dimensiones: Costos de infracción laboral, Permanencia en el régimen laboral especial y Beneficios del acogimiento al régimen laboral especial.

Para la variable rentabilidad se realizó igualmente a través de un cuestionario, así mismo, se realizó la revisión y análisis de los estados financieros de las micro y pequeñas empresas, para determinar si el régimen laboral especial genera rentabilidad económica, financiera y sobre el patrimonio a las de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.

### 3.7. Selección, validación y confiabilidad de los instrumentos de investigación

La selección del instrumento fue de acuerdo al tipo de investigación, en este caso se consideró la escala de Likert con cinco alternativas el mismo que se ajusta a las variables de estudio, respecto a la validación y confiabilidad de los instrumentos de investigación, se estimó y validó con el alfa de Cronbach de corte correlacional y análisis de varianza, los resultados se presentan a continuación:

#### Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	123	100,0
	Excluido <sup>a</sup>	0	,0
	Total	123	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

**Tabla 3**  
**Estadísticas de fiabilidad**

Alfa de Cronbach	Alfa de Cronbach basada en elementos estandarizados	N de elementos
,936	,944	18

El coeficiente Alfa de Cronbach obtenido es de 0.936 y 0.944 de 18 elementos, lo que permite manifestar determinantemente que el instrumento de ambas variables tiene una Alta Confiabilidad por el método correlacional y varianza.

### **3.8. Técnicas de procesamiento y análisis de datos**

Después de recolectar los datos con la muestra de estudio, se elaboraron las matrices de datos en Excel de forma ordenada según las dimensiones definidas para cada variable, así mismo, posteriormente en el software estadístico SPSSv.26, se procedió a realizar el análisis descriptivo de las variables y sus dimensiones, luego se elaboró la prueba de normalidad, por ser una muestra mayor a 50 elementos; asimismo se realizó la comprobación de hipótesis por pruebas como la correlación de Rho de Spearman o de Pearson.

### **3.9. Tratamiento estadístico**

El tratamiento estadístico de los datos, se realizó en el software estadístico SPSS v.26, con la elaboración de las tablas y gráficos indicando la frecuencia de cada variable y dimensiones, en cuanto a las hipótesis de la investigación, se considero realizarlos con un nivel de confianza de 95% y también con un margen de error a 5% ( $\alpha < .05$ ).

### **3.10. Orientación ética filosófica y epistémica**

La ética con la cual se realizó la investigación, fue respetando las fuentes de información utilizadas en el desarrollo del estudio, identificando con autor y año de publicación los párrafos redactados. También, se consideró el uso de las normas American Psychological Association 7 Edición (APA, 2014), así mismo se consideró la estructura como lo indica el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión, para proyectos y tesis de investigación. Finalmente, se respetó el carácter anónimo y confidencial de la información recolectada por los instrumentos.

## **CAPÍTULO IV**

### **RESULTADOS Y DISCUSION**

#### **4.1. Descripción del trabajo de campo**

El trabajo de campo se efectuó buscando información mediante las encuestas realizadas a las 123 micros y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca - Pasco, debidamente activos y hallados por la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria - Oficina Remota – Pasco, en las cuales visitamos a todos los establecimientos que estuvieron dispersos en el área de influencia para la recolección de la información.

#### **4.2. Presentación, análisis e interpretación de resultados**

Para la variable régimen laboral especial y rentabilidad se utilizaron para cada uno sus respectivos instrumentos de análisis de las encuestas según escala de Likert con 5 alternativas.

Luego de tener la información mediante encuesta, se ha organizado, tabulado y procesado la información de forma ordenada, con el sistema informático del Excel y SPSS donde se realizaron las estimaciones de la estadística descriptiva, cada una de ellas con sus tablas, figuras y la interpretación respectiva, y para la

estadística inferencial se utilizó para las pruebas de hipótesis el test de Rho de Spearman de acuerdo a lo planteado en la hipótesis general y específica, cada una con sus tablas e interpretaciones.

Los resultados de estudio se presenta a continuación:

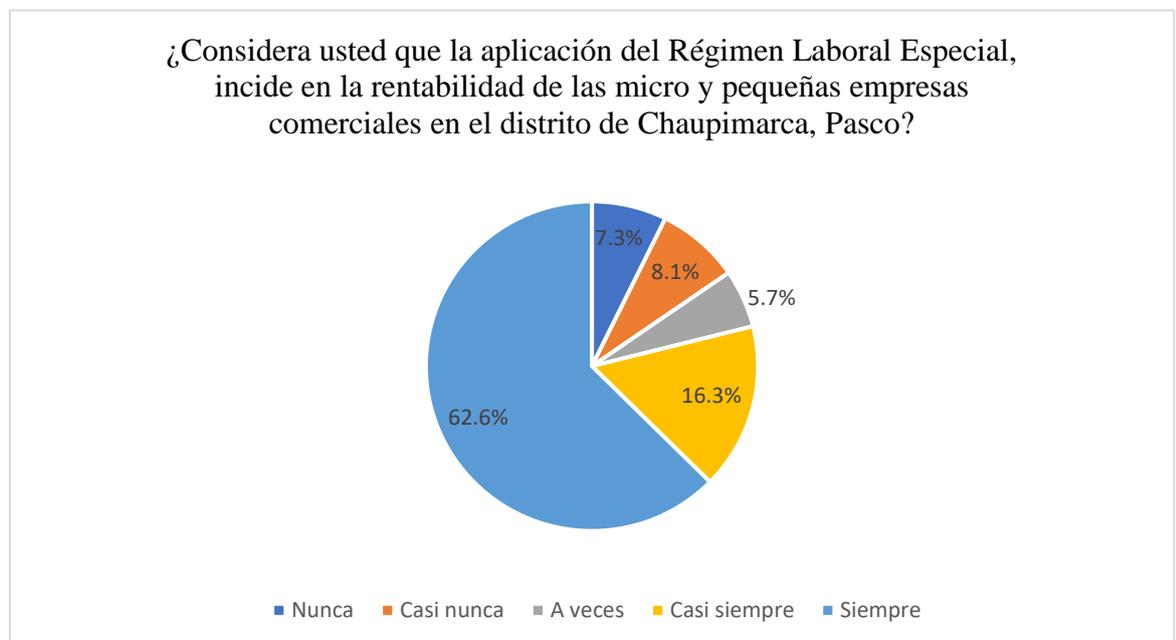
**Tabla 4**

***¿Considera usted que la aplicación del Régimen Laboral Especial, incide en la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?***

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	9	7.3	7.3	7.3
	Casi nunca	10	8.1	8.1	15.4
	A veces	7	5.7	5.7	21.1
	Casi siempre	20	16.3	16.3	37.4
	Siempre	77	62.6	62.6	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

Nota. Elaboración propia según encuestas SPSS v.26

**Figura 1**



### Interpretación:

Según los resultados de la información estadística, de las 123 personas encuestadas, el 62.6% de ellos afirman que siempre consideran que la aplicación del Régimen Laboral Especial, incide en la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco; así mismo, el 16.3% de ellos manifiestan casi siempre, el 8.1% mencionan casi nunca, el 7.3% de ellos manifiestan nunca y el 5.7% de ellos mencionan a veces.

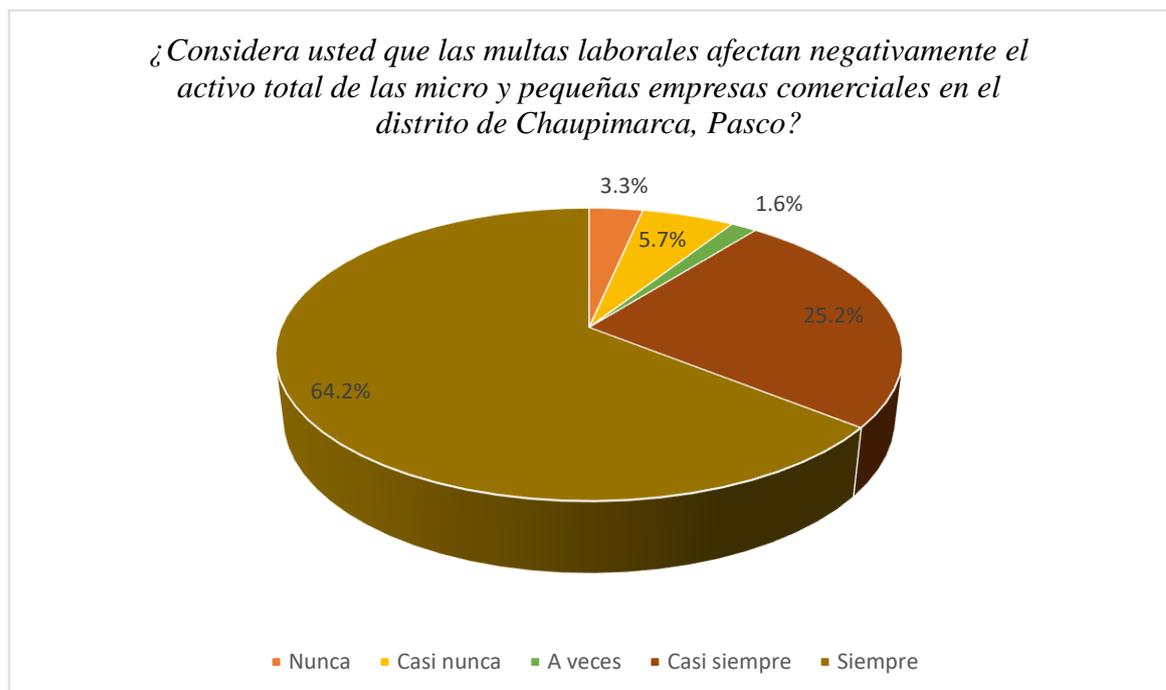
**Tabla 5**

***¿Considera usted que las multas laborales afectan negativamente el activo total de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?***

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	4	3.3	3.3	3.3
	Casi nunca	7	5.7	5.7	8.9
	A veces	2	1.6	1.6	10.6
	Casi siempre	31	25.2	25.2	35.8
	Siempre	79	64.2	64.2	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

Nota. Elaboración propia según encuestas SPSS v.26

**Figura 2**



### Interpretación:

Según los resultados de la información estadística, de las 123 personas encuestadas, el 64.2% de ellos afirman que siempre consideran que las multas laborales afectan negativamente el activo total de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco; así mismo, el 25.2% de ellos manifiestan casi siempre, el 5.7% mencionan casi nunca, el 3.3% de ellos manifiestan nunca y el 1.6% de ellos mencionan a veces.

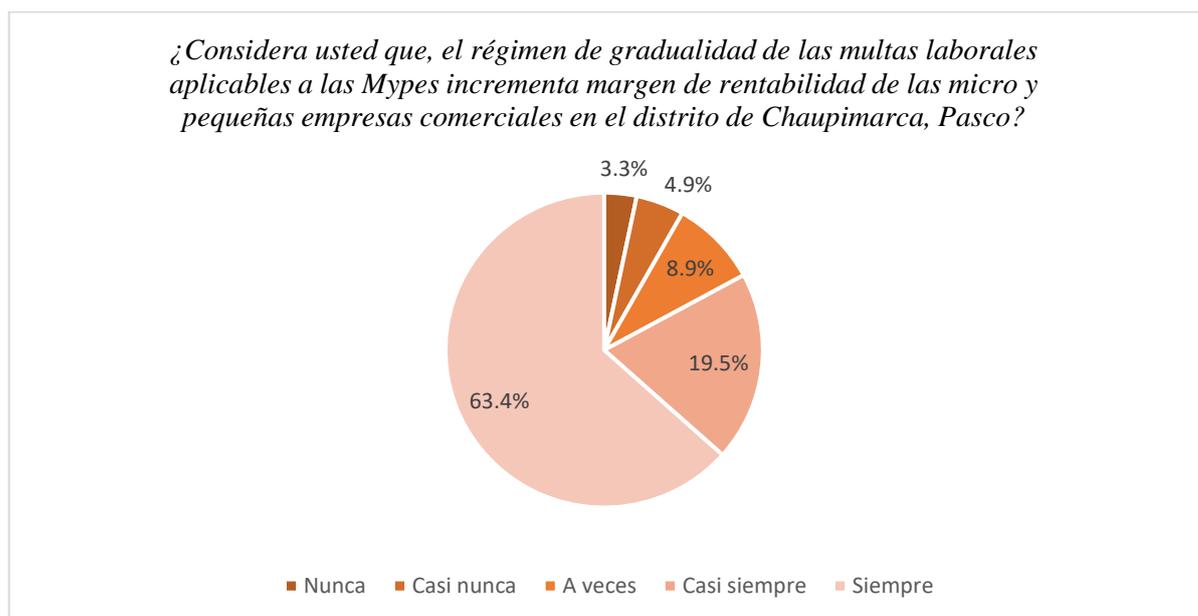
**Tabla 6**

*¿Considera usted que, el régimen de gradualidad de las multas laborales aplicables a las Mypes incrementa margen de rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido Nunca	4	3.3	3.3	3.3
Casi nunca	6	4.9	4.9	8.1
A veces	11	8.9	8.9	17.1
Casi siempre	24	19.5	19.5	36.6
Siempre	78	63.4	63.4	100.0
Total	123	100.0	100.0	

Nota. Elaboración propia según encuestas SPSS v.26

**Figura 3**



### Interpretación:

Según los resultados de la información estadística, de las 123 personas encuestadas, el 63.4% de ellos afirman que siempre consideran que, el régimen de gradualidad de las multas laborales aplicables a las Mypes incrementa margen de rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco; así mismo, el 19.5% de ellos manifiestan casi siempre, el 8.9% mencionan a veces, el 4.9% de ellos manifiestan casi nunca y el 3.3% de ellos mencionan nunca.

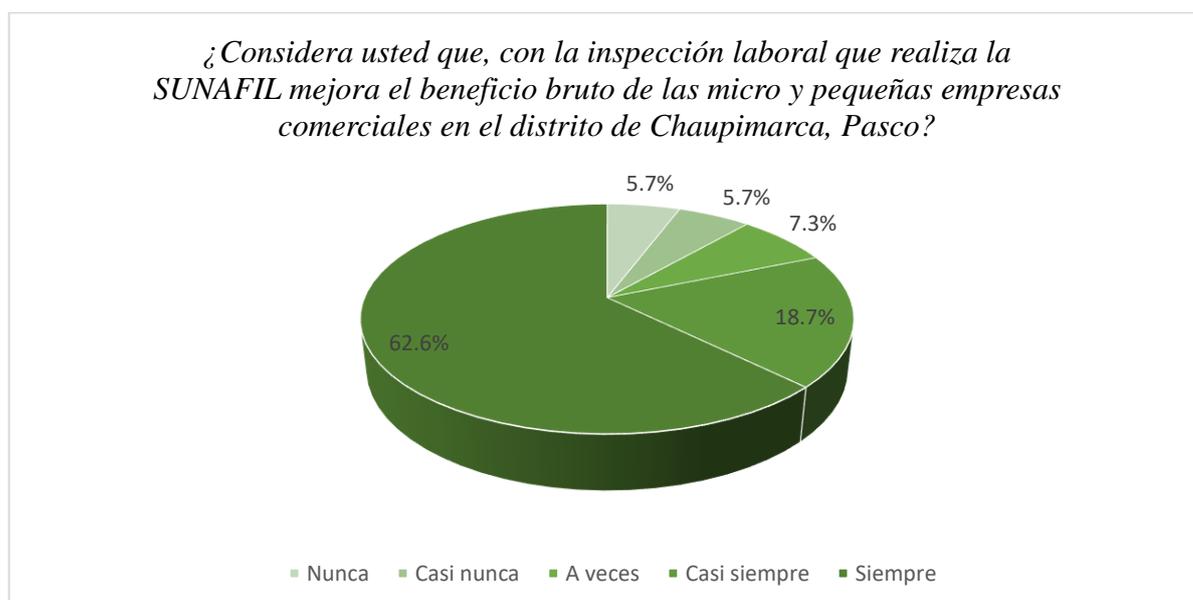
**Tabla 7**

***¿Considera usted que, con la inspección laboral que realiza la SUNAFIL mejora el beneficio bruto de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?***

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido Nunca	7	5.7	5.7	5.7
Casi nunca	7	5.7	5.7	11.4
A veces	9	7.3	7.3	18.7
Casi siempre	23	18.7	18.7	37.4
Siempre	77	62.6	62.6	100.0
Total	123	100.0	100.0	

Nota. Elaboración propia según encuestas SPSS v.26

**Figura 4**



### Interpretación:

Según los resultados de la información estadística, de las 123 personas encuestadas, el 62.6% de ellos afirman que siempre consideran que, con la inspección laboral que realiza la SUNAFIL mejora el beneficio bruto de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco; así mismo, el 18.7% de ellos manifiestan casi siempre, el 7.3% mencionan a veces y el 5.7% de ellos manifiestan casi nunca y nunca.

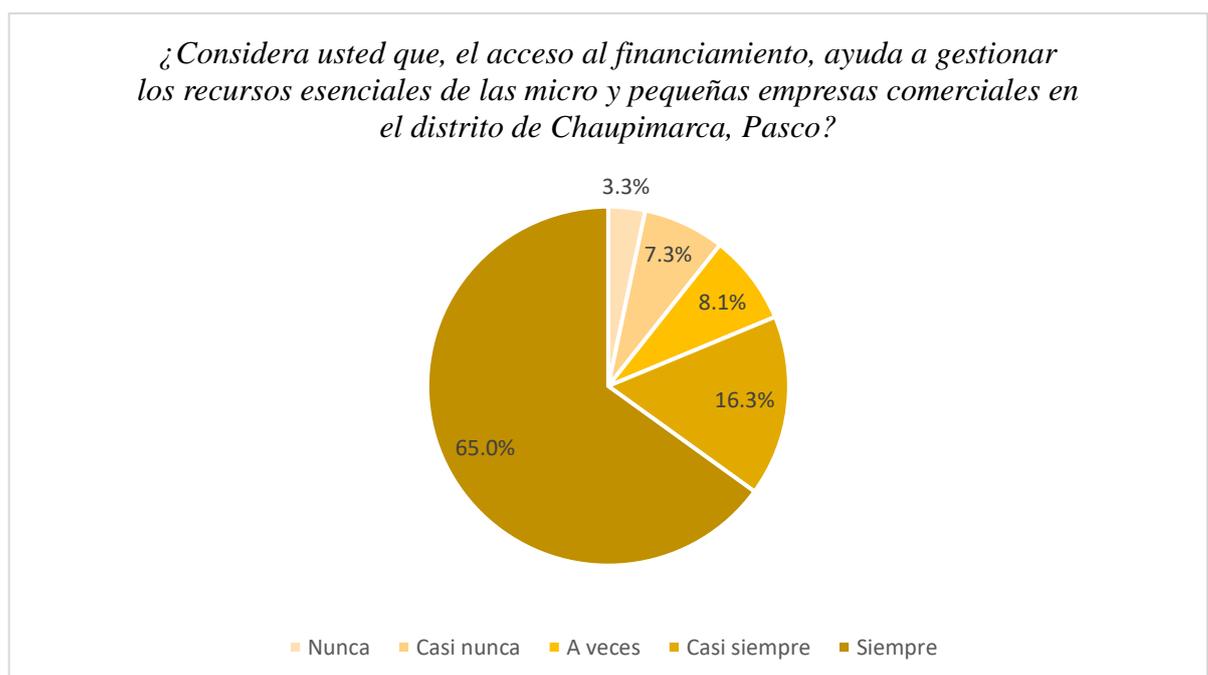
**Tabla 8**

***¿Considera usted que, el acceso al financiamiento, ayuda a gestionar los recursos esenciales de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?***

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido Nunca	4	3.3	3.3	3.3
Casi nunca	9	7.3	7.3	10.6
A veces	10	8.1	8.1	18.7
Casi siempre	20	16.3	16.3	35.0
Siempre	80	65.0	65.0	100.0
Total	123	100.0	100.0	

Nota. Elaboración propia según encuestas SPSS v.26

**Figura 5**



### Interpretación:

Según los resultados de la información estadística, de las 123 personas encuestadas, el 65.0% de ellos afirman que siempre consideran que, el acceso al financiamiento, ayuda a gestionar los recursos esenciales de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco; así mismo, el 16.3% de ellos manifiestan casi siempre, el 8.1% mencionan a veces, el 7.3% mencionan casi nunca y el 3.3% de ellos manifiestan nunca.

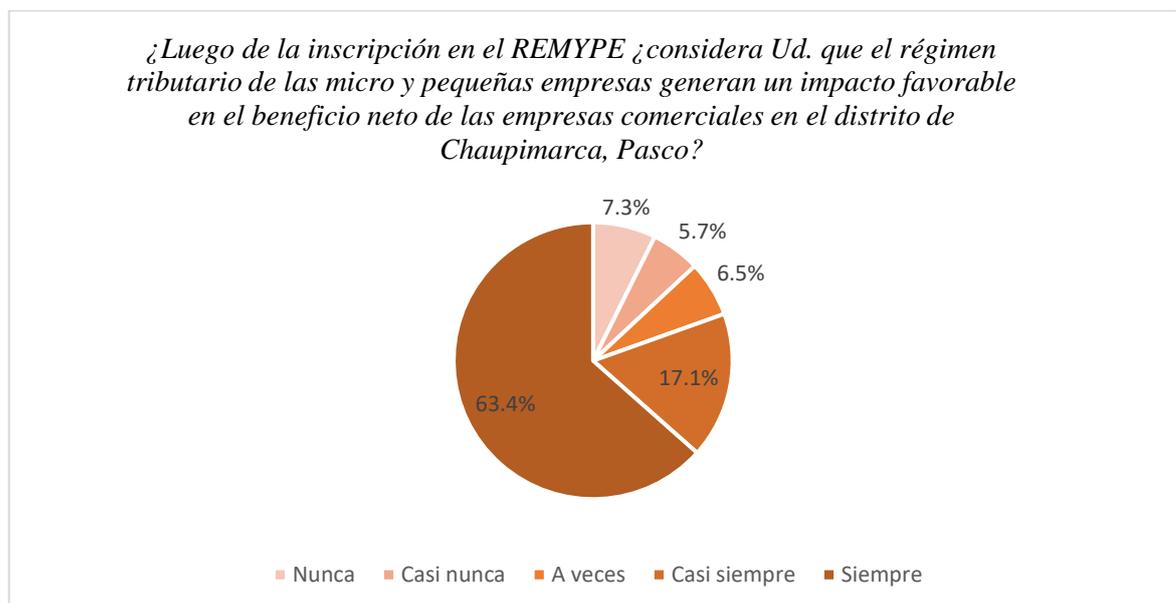
**Tabla 9**

***¿Luego de la inscripción en el REMYPE ¿considera Ud. que el régimen tributario de las micro y pequeñas empresas generan un impacto favorable en el beneficio neto de las empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?***

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	9	7.3	7.3	7.3
	Casi nunca	7	5.7	5.7	13.0
	A veces	8	6.5	6.5	19.5
	Casi siempre	21	17.1	17.1	36.6
	Siempre	78	63.4	63.4	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

Nota. Elaboración propia según encuestas SPSS v.26

**Figura 6**



### Interpretación:

Según los resultados de la información estadística, de las 123 personas encuestadas, el 63.4% de ellos afirman que siempre después de la inscripción en el REMYPE el régimen tributario de las micro y pequeñas empresas generan un impacto favorable en el beneficio neto de las empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco; así mismo, el 17.1% de ellos manifiestan casi siempre, el 7.3% mencionan nunca, el 6.5% manifiestan a veces y el 5.7% de ellos manifiestan casi nunca.

**Tabla 10**

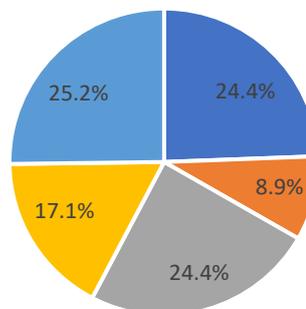
*¿Considera usted que el acogimiento al régimen laboral especial fomenta la formalización y desarrollo de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	30	24.4	24.4	24.4
	Casi nunca	11	8.9	8.9	33.3
	A veces	30	24.4	24.4	57.7
	Casi siempre	21	17.1	17.1	74.8
	Siempre	31	25.2	25.2	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

Nota. Elaboración propia según encuestas SPSS v.26

**Figura 7**

*¿Considera usted que el acogimiento al régimen laboral especial fomenta la formalización y desarrollo de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?*



■ Nunca ■ Casi nunca ■ A veces ■ Casi siempre ■ Siempre

### Interpretación:

Según los resultados de la información estadística, de las 123 personas encuestadas, el 25.2% de ellos afirman que siempre consideran que el acogimiento al régimen laboral especial fomenta la formalización y desarrollo de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco; así mismo, el 24.4% de ellos manifiestan a veces y nunca, el 17.1% mencionan casi siempre y el 8.9% de ellos mencionan casi nunca.

**Tabla 11**

***¿Considera usted que, la exoneración del pago de las gratificaciones de los trabajadores de las microempresas permite obtener mayor utilidad operacional de su empresa comercial?***

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	12	9.8	9.8	9.8
	Casi nunca	7	5.7	5.7	15.4
	A veces	29	23.6	23.6	39.0
	Casi siempre	30	24.4	24.4	63.4
	Siempre	45	36.6	36.6	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

Nota. Elaboración propia según encuestas SPSS v.26

**Figura 8**



### Interpretación:

Según los resultados de la información estadística, de las 123 personas encuestadas, el 36.6% de ellos afirman que siempre consideran que, la exoneración del pago de las gratificaciones de los trabajadores de las microempresas permite obtener mayor utilidad operacional de su empresa comercial; así mismo, el 24.4% de ellos manifiestan casi siempre, el 23.6% de ellos mencionan a veces, el 9.8% manifiestan nunca y el 5.7% de ellos mencionan casi nunca.

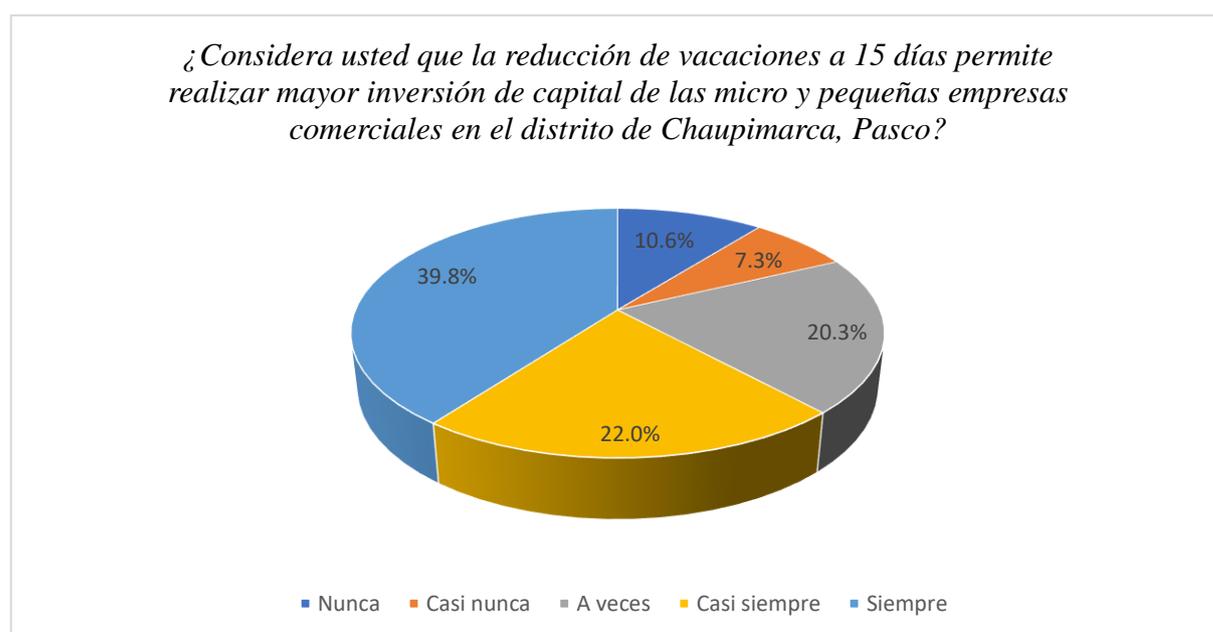
**Tabla 12**

***¿Considera usted que la reducción de vacaciones a 15 días permite realizar mayor inversión de capital de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?***

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido Nunca	13	10.6	10.6	10.6
Casi nunca	9	7.3	7.3	17.9
A veces	25	20.3	20.3	38.2
Casi siempre	27	22.0	22.0	60.2
Siempre	49	39.8	39.8	100.0
Total	123	100.0	100.0	

Nota. Elaboración propia según encuestas SPSS v.26

**Figura 9**



### Interpretación:

Según los resultados de la información estadística, de las 123 personas encuestadas, el 39.8% de ellos afirman que siempre consideran que la reducción de vacaciones a 15 días permite realizar mayor inversión de capital de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco; así mismo, el 22.0% de ellos manifiestan casi siempre, el 20.3% de ellos mencionan a veces, el 10.6% manifiestan nunca y el 7.3% de ellos mencionan casi nunca.

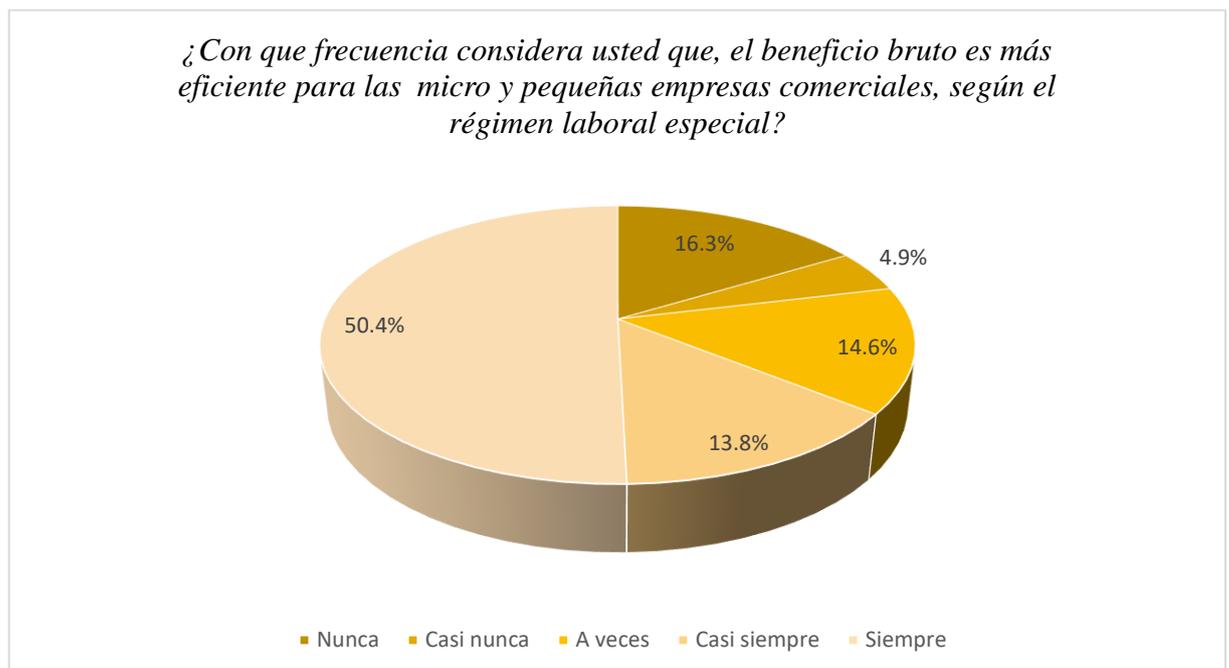
**Tabla 13**

***¿Con que frecuencia considera usted que, el beneficio bruto es más eficiente para las micro y pequeñas empresas comerciales, según el régimen laboral especial?***

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	20	16.3	16.3	16.3
	Casi nunca	6	4.9	4.9	21.1
	A veces	18	14.6	14.6	35.8
	Casi siempre	17	13.8	13.8	49.6
	Siempre	62	50.4	50.4	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

Nota. Elaboración propia según encuestas SPSS v.26

**Figura 10**



### Interpretación:

Según los resultados de la información estadística, de las 123 personas encuestadas, el 50.4% de ellos afirman que siempre el beneficio bruto es más eficiente para las micro y pequeñas empresas comerciales, según el régimen laboral especial; así mismo, el 16.3% de ellos manifiestan nunca, el 14.6% de ellos mencionan a veces, el 13.8% manifiestan casi siempre y el 4.9% de ellos mencionan casi nunca.

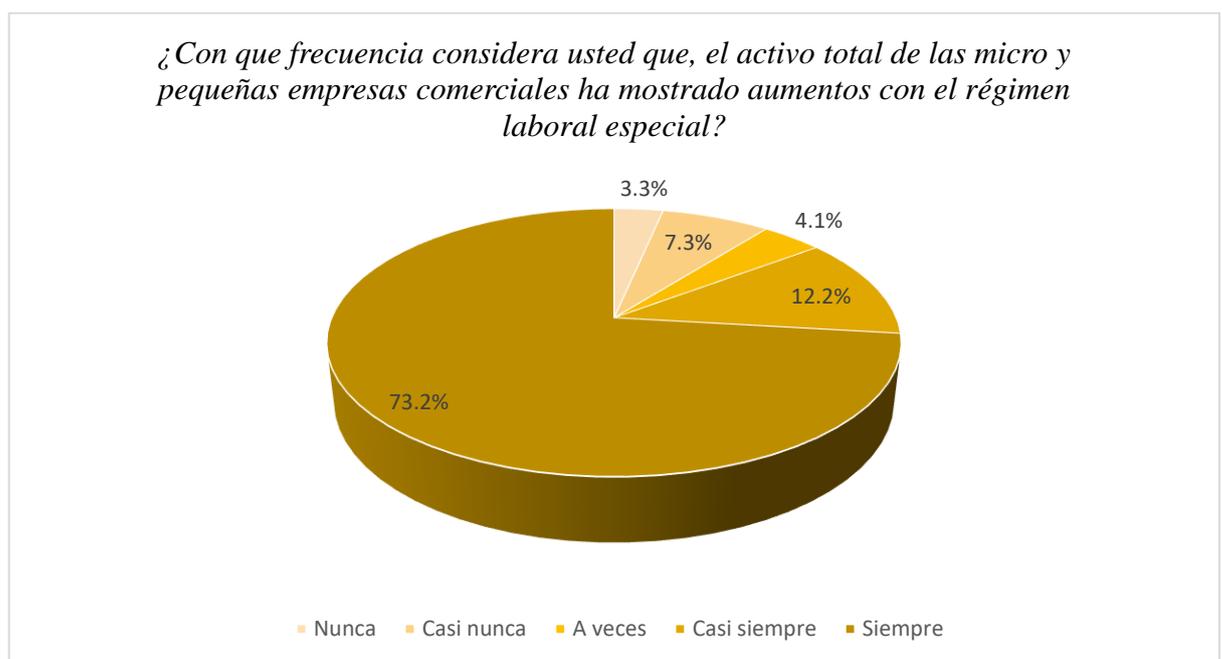
**Tabla 14**

***¿Con que frecuencia considera usted que, el activo total de las micro y pequeñas empresas comerciales ha mostrado aumentos con el régimen laboral especial?***

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	4	3.3	3.3	3.3
	Casi nunca	9	7.3	7.3	10.6
	A veces	5	4.1	4.1	14.6
	Casi siempre	15	12.2	12.2	26.8
	Siempre	90	73.2	73.2	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

Nota. Elaboración propia según encuestas SPSS v.26

**Figura 11**



### Interpretación:

Según los resultados de la información estadística, de las 123 personas encuestadas, el 73.2% de ellos afirman que siempre considera que, el activo total de las micro y pequeñas empresas comerciales han mostrado aumentos con el régimen laboral especial; así mismo, el 12.2% de ellos manifiestan casi siempre, el 7.3% de ellos mencionan casi nunca, el 4.1% manifiestan a veces y el 3.3% de ellos mencionan que nunca.

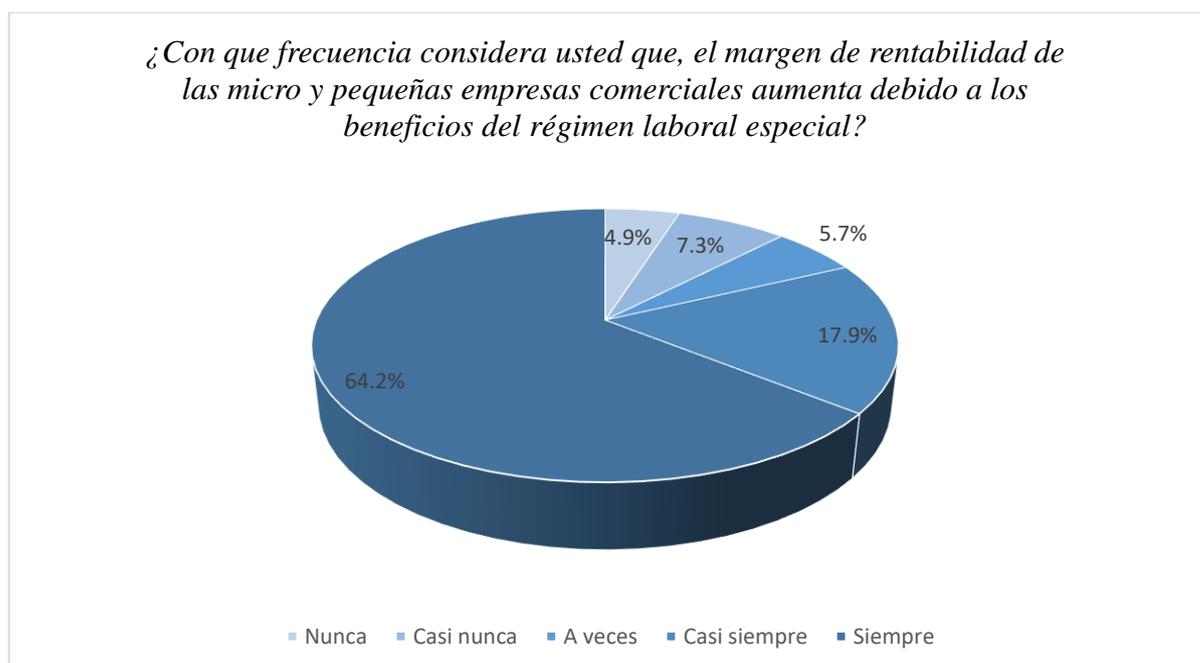
**Tabla 15**

***¿Con que frecuencia considera usted que, el margen de rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales aumenta debido a los beneficios del régimen laboral especial?***

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	6	4.9	4.9	4.9
	Casi nunca	9	7.3	7.3	12.2
	A veces	7	5.7	5.7	17.9
	Casi siempre	22	17.9	17.9	35.8
	Siempre	79	64.2	64.2	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

Nota. Elaboración propia según encuestas SPSS v.26

**Figura 12**



### Interpretación:

Según los resultados de la información estadística, de las 123 personas encuestadas, el 64.2% de ellos afirman que siempre consideran que, el margen de rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales aumenta debido a los beneficios del régimen laboral especial; así mismo, el 17.9% de ellos manifiestan casi siempre, el 7.3% de ellos mencionan casi nunca, el 5.7% manifiestan a veces y el 4.9% de ellos mencionan nunca.

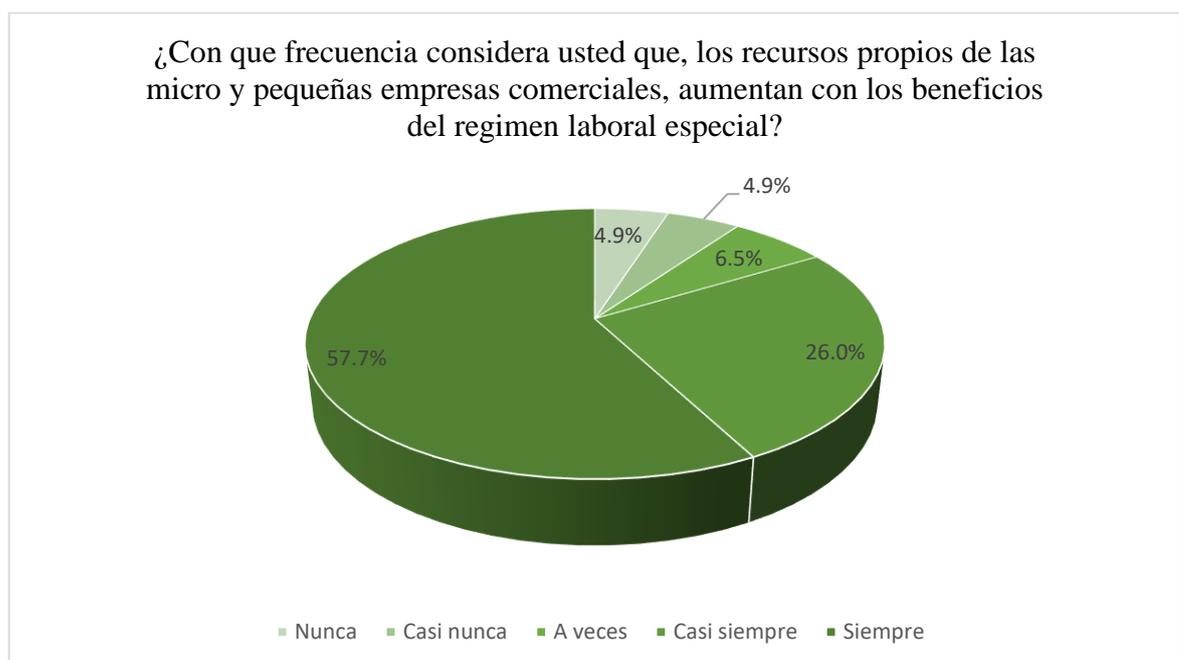
**Tabla 16**

***¿Con que frecuencia considera usted que, los recursos propios de las micro y pequeñas empresas comerciales, aumentan con los beneficios del regimen laboral especial?***

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	6	4.9	4.9	4.9
	Casi nunca	6	4.9	4.9	9.8
	A veces	8	6.5	6.5	16.3
	Casi siempre	32	26.0	26.0	42.3
	Siempre	71	57.7	57.7	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

Nota. Elaboración propia según encuestas SPSS v.26

**Figura 13**



### Interpretación:

Según los resultados de la información estadística, de las 123 personas encuestadas, el 57.7% de ellos afirman que siempre consideran que, los recursos propios de las micro y pequeñas empresas comerciales, aumentan con los beneficios del regimen laboral especial; así mismo, el 26.0% de ellos manifiestan casi siempre, el 6.5% de ellos mencionan a veces y el 4.9% manifiestan nunca y casi nunca.

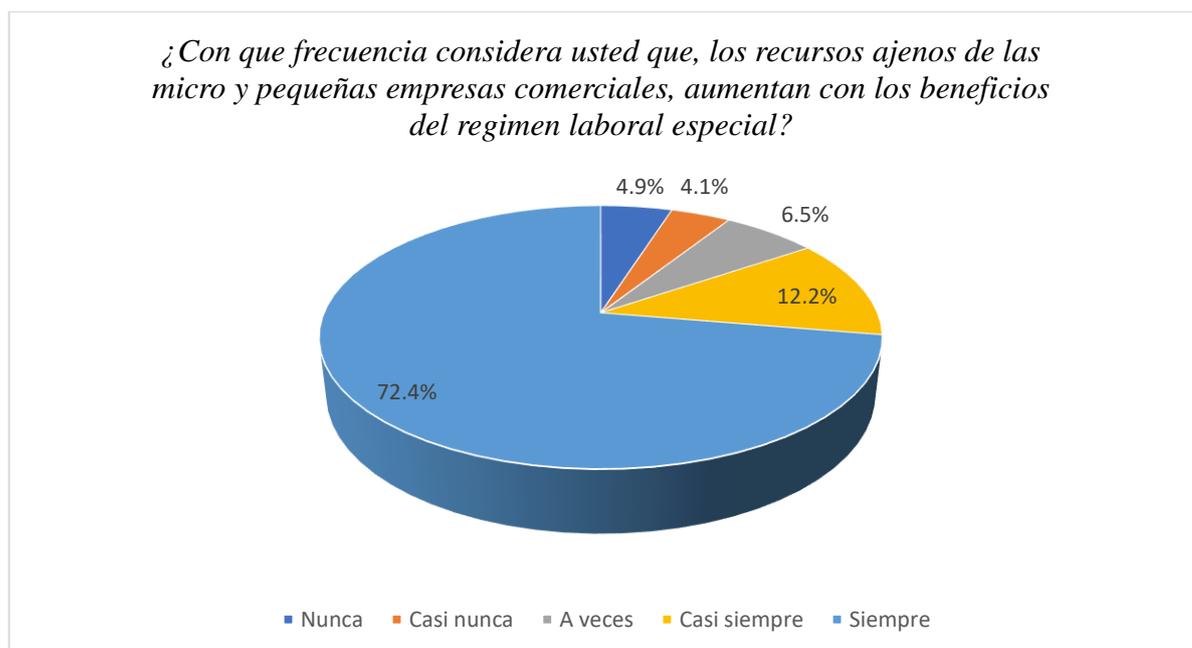
**Tabla 17**

***¿Con que frecuencia considera usted que, los recursos ajenos de las micro y pequeñas empresas comerciales, aumentan con los beneficios del regimen laboral especial?***

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	6	4.9	4.9	4.9
	Casi nunca	5	4.1	4.1	8.9
	A veces	8	6.5	6.5	15.4
	Casi siempre	15	12.2	12.2	27.6
	Siempre	89	72.4	72.4	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

Nota. Elaboración propia según encuestas SPSS v.26

**Figura 14**



### Interpretación:

Según los resultados de la información estadística, de las 123 personas encuestadas, el 72.4% de ellos afirman que siempre consideran que, los recursos ajenos de las micro y pequeñas empresas comerciales, aumentan con los beneficios del régimen laboral especial; así mismo, el 12.2% de ellos manifiestan casi siempre, el 6.5% de ellos mencionan a veces y el 4.9% manifiestan nunca y el 4.1% de ellos afirman casi nunca.

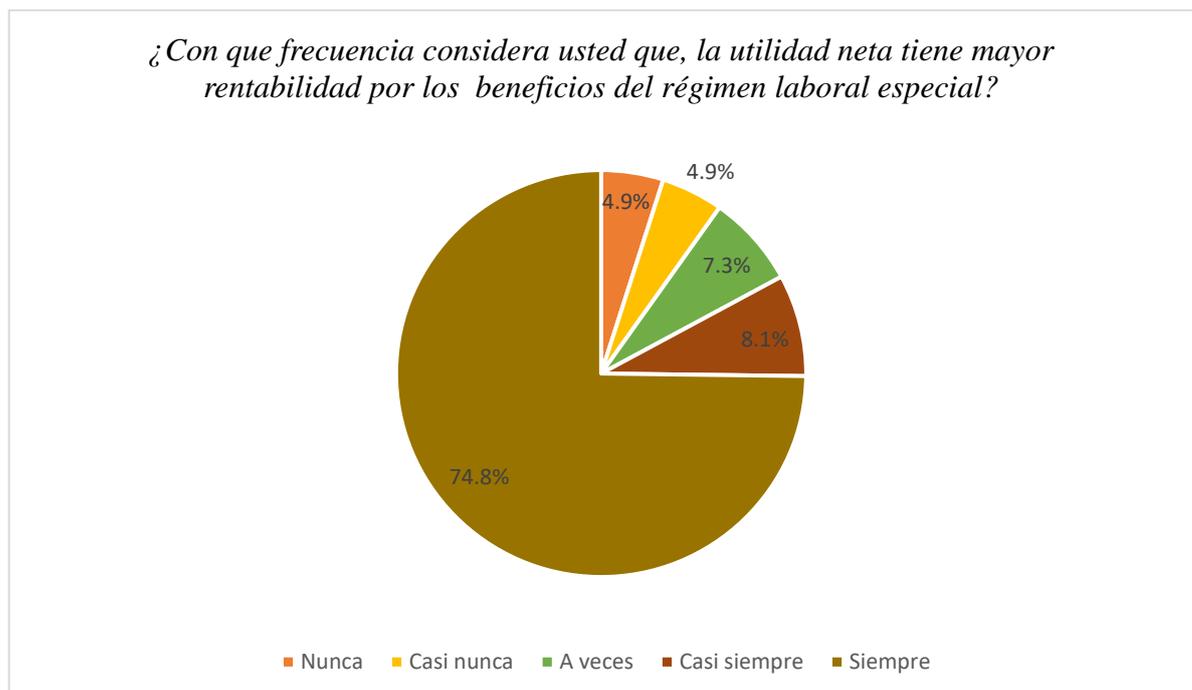
**Tabla 18**

***¿Con que frecuencia considera usted que, la utilidad neta tiene mayor rentabilidad por los beneficios del régimen laboral especial?***

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	6	4.9	4.9	4.9
	Casi nunca	6	4.9	4.9	9.8
	A veces	9	7.3	7.3	17.1
	Casi siempre	10	8.1	8.1	25.2
	Siempre	92	74.8	74.8	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

Nota. Elaboración propia según encuestas SPSS v.26

**Figura 15**



### Interpretación:

Según los resultados de la información estadística, de las 123 personas encuestadas, el 74.8% de ellos afirman que siempre consideran que, la utilidad neta tiene mayor rentabilidad por los beneficios del régimen laboral especial; así mismo, el 8.1% de ellos manifiestan casi siempre, el 7.3% de ellos mencionan a veces y el 4.9% manifiestan nunca y casi nunca.

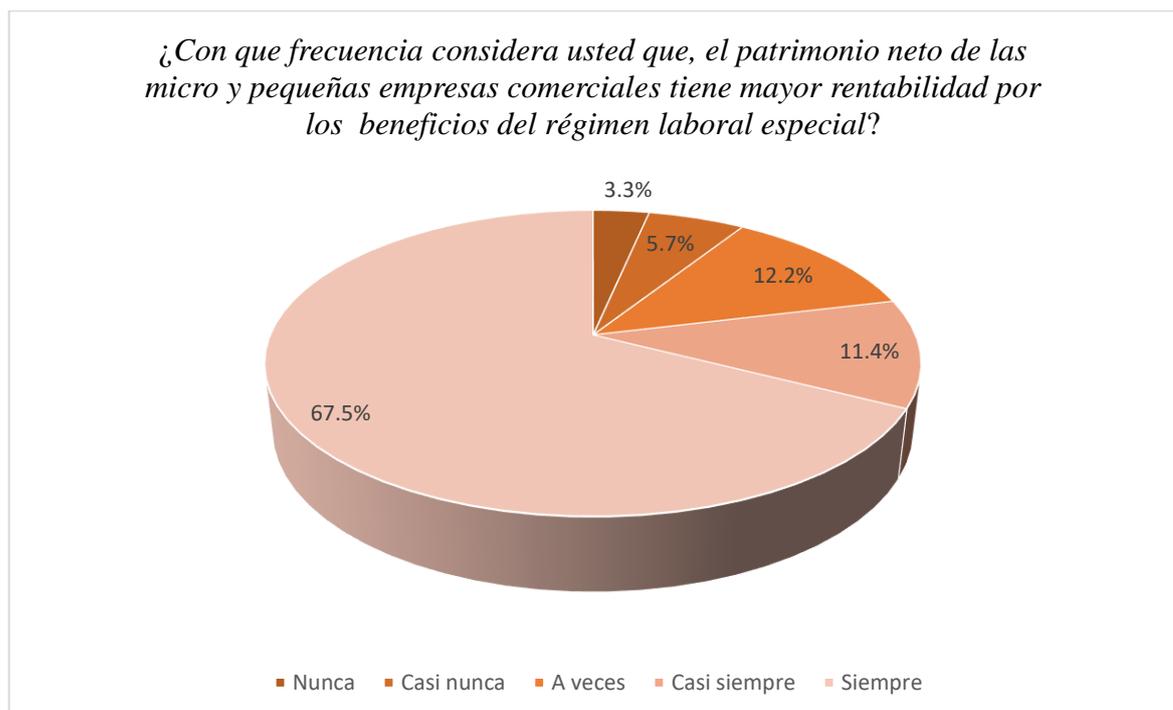
**Tabla 19**

*¿Con que frecuencia considera usted que, el patrimonio neto de las micro y pequeñas empresas comerciales tiene mayor rentabilidad por los beneficios del régimen laboral especial?*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	4	3.3	3.3	3.3
	Casi nunca	7	5.7	5.7	8.9
	A veces	15	12.2	12.2	21.1
	Casi siempre	14	11.4	11.4	32.5
	Siempre	83	67.5	67.5	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

Nota. Elaboración propia según encuestas SPSS v.26

**Figura 16**



### Interpretación:

Según los resultados de la información estadística, de las 123 personas encuestadas, el 67.5% de ellos afirman que siempre consideran que, el patrimonio neto de las micro y pequeñas empresas comerciales tiene mayor rentabilidad por los beneficios del régimen laboral especial; así mismo, el 12.2% de ellos manifiestan a veces, el 11.4% afirman casi siempre, el 5.7% mencionan casi nunca y el 3.3% manifiestan nunca con relación a la pregunta.

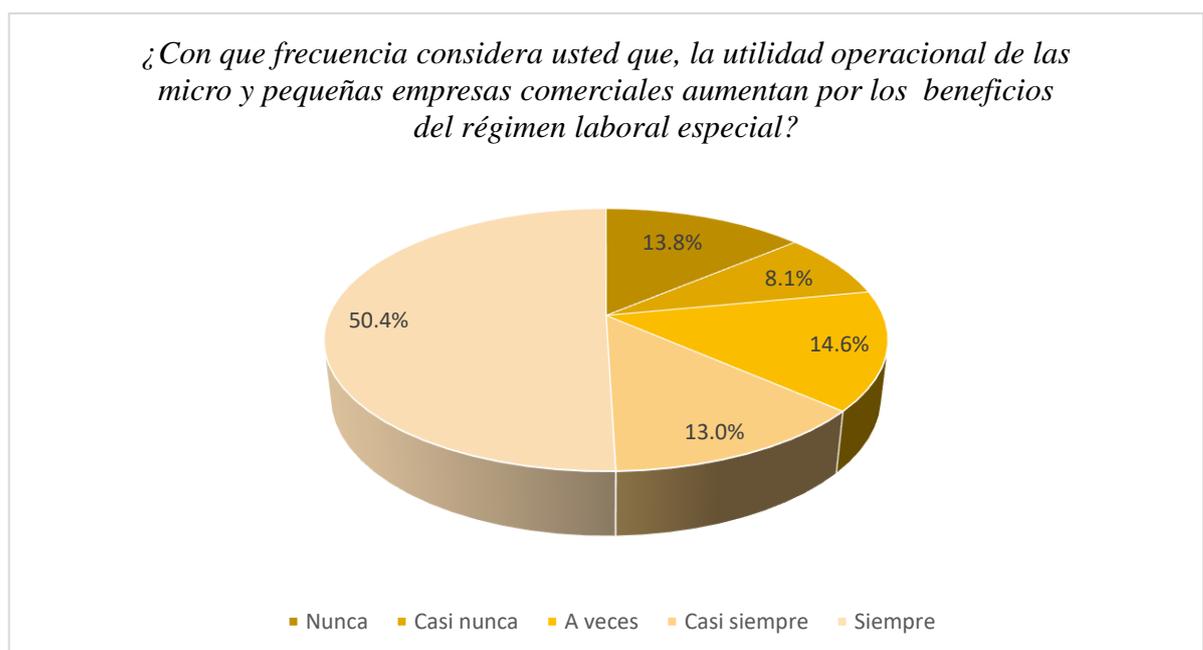
**Tabla 20**

***¿Con que frecuencia considera usted que, la utilidad operacional de las micro y pequeñas empresas comerciales aumentan por los beneficios del régimen laboral especial?***

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido Nunca	17	13.8	13.8	13.8
Casi nunca	10	8.1	8.1	22.0
A veces	18	14.6	14.6	36.6
Casi siempre	16	13.0	13.0	49.6
Siempre	62	50.4	50.4	100.0
Total	123	100.0	100.0	

Nota. Elaboración propia según encuestas SPSS v.26

**Figura 17**



### Interpretación:

Según los resultados de la información estadística, de las 123 personas encuestadas, el 50.4% de ellos afirman que siempre consideran que, la utilidad operacional de las micro y pequeñas empresas comerciales aumentan por los beneficios del régimen laboral especial; así mismo, el 14.6% de ellos manifiestan a veces, el 13.8% afirman nunca, el 13.0% mencionan casi siempre y el 8.1% manifiestan casi nunca con relación a la pregunta.

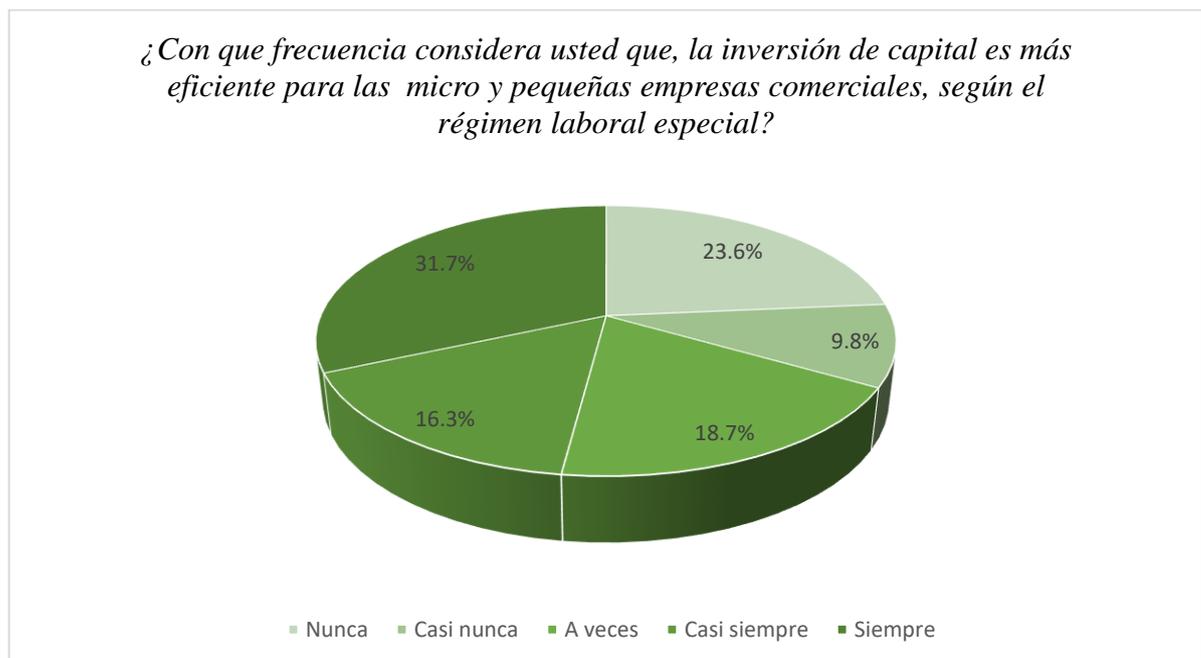
**Tabla 21**

***¿Con que frecuencia considera usted que, la inversión de capital es más eficiente para las micro y pequeñas empresas comerciales, según el régimen laboral especial?***

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	29	23.6	23.6	23.6
	Casi nunca	12	9.8	9.8	33.3
	A veces	23	18.7	18.7	52.0
	Casi siempre	20	16.3	16.3	68.3
	Siempre	39	31.7	31.7	100.0
	Total	123	100.0	100.0	

Nota. Elaboración propia según encuestas SPSS v.26

**Figura 18**



**Interpretación:**

Según los resultados de la información estadística, de las 123 personas encuestadas, el 31.7% de ellos afirman que siempre consideran que, la inversión de capital es más eficiente para las micro y pequeñas empresas comerciales, según el régimen laboral especial; así mismo, el 23.6% de ellos manifiestan nunca, el 18.7% afirman a veces, el 16.3% mencionan casi siempre y el 9.8% manifiestan casi nunca con relación a la pregunta.

**4.3. Prueba de Hipótesis**

Para la comprobación de las hipótesis, usaremos la prueba del coeficiente de correlación estadística Rho de Spearman que nos permitirá evidenciar la asociación y la correlación lineal entre ambas variables de estudio. La mencionada estadística mide también el grado de correlación entre las variables y las dimensiones del estudio. Su fórmula es:

$$r_s = 1 - \frac{6 \sum D_i^2}{N^3 - N}$$

**Donde:**

D es la diferencia entre los correspondientes estadísticos de orden x – y.

N es el número de datos.

Para demostrar los resultados, usaremos la tabla siguiente de Martínez & Campos (2015).

**Tabla 22**  
**Regla de decisión para la interpretación del Rho de Spearman**

Valor	Criterio
R = 1.00	Correlación positiva grande, perfecta y positiva
0.9 <= r < 0.99	Correlación positiva muy alta
0.7 <= r < 0.89	Correlación positiva alta
0.4 <= r < 0.69	Correlación positiva moderada
0.2 <= r < 0.39	Correlación positiva baja
0.01 <= r < 0.19	Correlación positiva muy baja
0	Correlación nula
-0.01 <= r < 0.19	Correlación negativa muy baja
-0.2 <= r < 0.39	Correlación negativa baja
-0.4 <= r < 0.69	Correlación negativa moderada
-0.7 <= r < 0.89	Correlación negativa alta
-0.9 <= r < 0.99	Correlación negativa muy alta
R = -1.00	Correlación negativa grande, perfecta y positiva

Nota. Según Martínez & Campos, (2015).

**Enunciado:**

**Hipótesis General**

- a) **Hipótesis de estudio (Hi):** Existe relación entre el régimen laboral especial y la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.
- b) **Hipótesis nula (Ho):** No existe relación entre el régimen laboral especial y la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.
- c) **Nivel de significancia= 5%.**
- d) **Coefficiente de Rho de Spearman**

**Tabla 23**  
Correlaciones

			RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL	RENTABILIDAD
Rho de Spearman	RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL	Coefficiente de correlación	1,000	,805**
		Sig. (bilateral)	.	,002
		N	123	123
	RENTABILIDAD	Coefficiente de correlación	,805**	1,000
		Sig. (bilateral)	,002	.
		N	123	123

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

### Interpretación:

Como el coeficiente Rho de Spearman es 0.805, podemos afirmar que existe una correlación positiva alta, a su vez el nivel de significancia bilateral es igual a 0.002 menor que 0.05 el grado de significancia bilateral, por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna, entonces concluimos que existe suficiente evidencia estadística para demostrar que, el régimen laboral especial incidió significativamente con la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.

### Hipótesis Específica 1

- a) **Hipótesis de estudio (Hi):** Existe relación entre los costos por infracción laboral y la rentabilidad económica de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.
- b) **Hipótesis nula (Ho):** No existe relación entre los costos por infracción laboral y la rentabilidad económica de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.

c) Nivel de significancia= 5%.

d) Coeficiente de Rho de Spearman

**Tabla 24**  
Correlaciones

			COSTOS POR INFRACCIÓN LABORAL	RENTABILIDAD ECONOMICA
Rho de Spearman	COSTOS POR INFRACCIÓN LABORAL	Coeficiente de correlación	1,000	,796**
		Sig. (bilateral)	.	,002
		N	123	123
	RENTABILIDAD ECONOMICA	Coeficiente de correlación	,796**	1,000
		Sig. (bilateral)	,002	.
		N	123	123

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

### Interpretación:

Como el coeficiente Rho de Spearman es 0.796, podemos afirmar que existe una correlación positiva alta, a su vez el nivel de significancia bilateral es igual a 0.002 menor que 0.05 el grado de significancia bilateral, por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna, entonces concluimos que existe suficiente evidencia estadística para demostrar que, los costos por infracción laboral incidió significativamente con la rentabilidad económica de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.

### Hipótesis Específica 2

a) **Hipótesis de estudio (H<sub>i</sub>):** Existe relación entre la permanencia en el régimen laboral especial y la rentabilidad financiera de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.

- b) **Hipótesis nula (Ho):** No existe relación entre la permanencia en el régimen laboral especial y la rentabilidad financiera de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.
- c) **Nivel de significancia=** 5%.
- d) **Coefficiente de Rho de Sperman**

**Tabla 25**  
*Correlaciones*

			PERMANENCIA EN EL RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL	RENTABILIDAD FINANCIERA
Rho de Spearman	PERMANENCIA EN EL RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL	Coefficiente de correlación	1,000	,844**
		Sig. (bilateral)	.	,002
		N	123	123
	RENTABILIDAD FINANCIERA	Coefficiente de correlación	,844**	1,000
		Sig. (bilateral)	,002	.
		N	123	123

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

**Interpretación:**

Como el coeficiente Rho de Spearman es 0.844, podemos afirmar que existe una correlación positiva alta, a su vez el nivel de significancia bilateral es igual a 0.002 menor que 0.05 el grado de significancia bilateral, por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna, entonces concluimos que existe suficiente evidencia estadística para demostrar que, la permanencia en el régimen laboral especial incidió significativamente con la rentabilidad financiera de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.

### Hipótesis Específica 3

- a) **Hipótesis de estudio (Hi):** Existe relación entre los beneficios del acogimiento al régimen laboral especial y la rentabilidad sobre el patrimonio de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.
- b) **Hipótesis nula (Ho):** No existe relación entre los beneficios del acogimiento al régimen laboral especial y la rentabilidad sobre el patrimonio de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.
- c) **Nivel de significancia= 5%.**
- d) **Coefficiente de Rho de Spearman**

**Tabla 26**  
*Correlaciones*

		BENEFICIOS DEL ACOGIMIENTO O AL RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL		
		RENTABILIDAD SOBRE EL PATRIMONIO		
Rho de Spearman	BENEFICIOS DEL ACOGIMIENTO AL RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL	Coefficiente de correlación Sig. (bilateral)	1,000	,799**
		N	123	123
	RENTABILIDAD SOBRE EL PATRIMONIO	Coefficiente de correlación Sig. (bilateral)	,799**	1,000
		N	123	123

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

### Interpretación:

Como el coeficiente Rho de Spearman es 0.799, podemos afirmar que existe una correlación positiva alta, a su vez el nivel de significancia bilateral es igual a 0.002 menor que 0.05 el grado de significancia bilateral, por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna, entonces concluimos que

existe suficiente evidencia estadística para demostrar que, los beneficios del acogimiento al régimen laboral especial incidió significativamente con la rentabilidad sobre el patrimonio de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.

#### **4.4. Discusiones de Resultados**

En su investigación de (Mestanza y Palomino 2023) cuyo título es el *“Régimen laboral especial y la rentabilidad de la empresa Prints Gabc SAC Villa María del Triunfo, Lima 2022”*, el objetivo fue analizar la relación existente entre las variables régimen laboral especial y rentabilidad, para ello se empleó la metodología de estudio con diseño no experimental, de corte transversal, con un nivel de correlación entre ambas variables y de enfoque cuantitativo. Finalmente se pudo concluir que con un Rho de Spearman de  $r = 0,687$  y un valor de significancia de  $0,028 < 0,05$  indica que existe relación moderada positiva entre el régimen laboral especial y la rentabilidad.

De acuerdo a nuestros resultados podemos contrastar con Mestanza y Palomino, mediante el test de Rho de Spearman se demostró que como el coeficiente Rho de Spearman es 0.805, podemos afirmar que existe una correlación positiva alta, a su vez el nivel de significancia bilateral es igual a 0.002 menor que 0.05 el grado de significancia bilateral, por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna, entonces concluimos que existe suficiente evidencia estadística para demostrar que, *el régimen laboral especial incidió significativamente con la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.*

De acuerdo a los resultados estadísticos descriptivos el 62.6% de ellos afirman que siempre consideran que la aplicación del Régimen Laboral Especial,

incide en la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco, el 64.2% de ellos afirman que siempre consideran que las multas laborales afectan negativamente el activo total de las micro y pequeñas empresas comerciales, el 63.4% de ellos afirman que siempre consideran que, el régimen de gradualidad de las multas laborales aplicables a las Mypes incrementan el margen de rentabilidad, el 62.6% de ellos afirman que siempre consideran que, con la inspección laboral que realiza la SUNAFIL mejora el beneficio bruto de las micro y pequeñas empresas comerciales, el 63.4% de ellos afirman que siempre después de la inscripción en el REMYPE el régimen tributario de las micro y pequeñas empresas generan un impacto favorable en el beneficio neto de las empresas comerciales, el 25.2% de ellos afirman que siempre consideran que el acogimiento al régimen laboral especial fomenta la formalización y desarrollo de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, el 36.6% de ellos afirman que siempre consideran que, la exoneración del pago de las gratificaciones de los trabajadores de las microempresas permite obtener mayor utilidad operacional de su empresa comercial, el 39.8% de ellos afirman que siempre consideran que la reducción de vacaciones a 15 días permite realizar mayor inversión de capital de las micro y pequeñas empresas comerciales, el 64.2% de ellos afirman que siempre consideran que, el margen de rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales aumenta debido a los beneficios del régimen laboral especial, el 74.8% de ellos afirman que siempre consideran que, la utilidad neta tiene mayor rentabilidad por los beneficios del régimen laboral especial y el 67.5% de ellos afirman que siempre consideran que, el patrimonio neto de las micro y pequeñas empresas comerciales tiene mayor rentabilidad por los beneficios del régimen laboral especial. *Estos últimos resultados nos permiten deducir que el*

*régimen laboral especial incidio positivamente con la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.*

## CONCLUSIONES

1. Según el objetivo general planteado y mediante la prueba de hipótesis general del estudio se ha llegado a la siguiente conclusión: como el coeficiente Rho de Spearman es 0.805, podemos afirmar que existe una correlación positiva alta, a su vez el nivel de significancia bilateral es igual a 0.002 menor que 0.05 el grado de significancia bilateral, por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna, entonces concluimos que existe suficiente evidencia estadística para demostrar que, el régimen laboral especial incidió significativamente con la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.
2. Según los resultados de las hipótesis específicas 1 y objetivos específicos 1 se llegó a la siguiente conclusión: Como el coeficiente Rho de Spearman es 0.796, podemos afirmar que existe una correlación positiva alta, a su vez el nivel de significancia bilateral es igual a 0.002 menor que 0.05 el grado de significancia bilateral, por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna, entonces concluimos que existe suficiente evidencia estadística para demostrar que, los costos por infracción laboral incidió significativamente con la rentabilidad económica de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.
3. Según los resultados de las hipótesis específicas 2 y objetivos específicos 2 se llegó a la siguiente conclusión: Como el coeficiente Rho de Spearman es 0.844, podemos afirmar que existe una correlación positiva alta, a su vez el nivel de significancia bilateral es igual a 0.002 menor que 0.05 el grado de significancia bilateral, por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna, entonces concluimos que existe suficiente evidencia estadística para demostrar que, la permanencia en el régimen laboral especial incidió significativamente con la rentabilidad financiera de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.

4. Según los resultados de las hipótesis específicas 3 y objetivos específicos 3 se llegó a la siguiente conclusión: Como el coeficiente Rho de Spearman es 0.799, podemos afirmar que existe una correlación positiva alta, a su vez el nivel de significancia bilateral es igual a 0.002 menor que 0.05 el grado de significancia bilateral, por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna, entonces concluimos que existe suficiente evidencia estadística para demostrar que, los beneficios del acogimiento al régimen laboral especial incidió significativamente con la rentabilidad sobre el patrimonio de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022.

## **RECOMENDACIONES**

1. Se recomienda a las micro y pequeñas empresas comerciales del distrito de Chaupimarca acogerse al sistema de trabajo del régimen laboral especial mediante la incorporación en el REMYPE, para que puedan reducir sus costos y gastos laborales y de esta manera incrementar su rentabilidad y estar acorde a la competencia con otras grandes empresas.
  
2. Se recomienda a las micro y pequeñas empresas comerciales del distrito de Chaupimarca, planificar con eficiencia su política de trabajo implementando un método remunerativo digno basado en el rendimiento de los empleados y en el sistema del régimen laboral especial, de tal manera que permita determinar el desarrollo económico e incremento de rentabilidad de estas empresas.
  
3. Se recomienda a las micro y pequeñas empresas comerciales del distrito de Chaupimarca registrar a sus empleados en las planillas electrónicas (T-registro y Plame) para evitar posibles sanciones laborales que puedan ocasionar pérdidas económicas a la empresa, asimismo solicitar a los entes fiscalizadores laborales realizar las inspecciones de cumplimiento laboral y de esta manera mejorar la utilidad neta de estas empresas.
  
4. Se recomienda a las micro y pequeñas empresas comerciales del distrito de Chaupimarca, analizar el estado situacional y el estado de resultados con la finalidad de constatar la utilidad neta o rentabilidad de sus actividades y planificar oportunamente la adecuación de sus trabajadores régimen laboral especial.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Abreu, J. (2012). Hipótesis, método & diseño de investigación (hypothesis, method & research design). *Daena: International Journal of Good Conscience*, 7(2), 187-197. <http://www.spentamexico.org/v7-n2/7%282%29187-197.pdf>
- Apaza, M. y Barrantes, E. (2020). *Administración Financiera*. Instituto Pacífico.
- Arata Paniura, M., & Cornejo Cano, C. J. (2022). Régimen laboral Mype y la rentabilidad de la Empresa Dímera Servicios Múltiples SAC, Arequipa, 2021. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/28704>
- Ávila, J. (2007) *Introducción a la Contabilidad*.
- Banco Mundial. (2021, 12 de agosto). Formalizar la informalidad tras la pandemia en América Latina: Reducir las altas tasas de trabajo informal en la región es clave para lograr una rápida y sostenible recuperación económica. <https://www.bancomundial.org/es/news/feature/2022/01/10/informalidad-traspandemia-americalatina#:~:text=Latinoam%C3%A9rica%20informal%20en%20pandemia&text=Expertos%20del%20Banco%20Mundial%20indican,dan%20en%20situaciones%20m%C3%A1s%20vulnerables>.
- Calle-García, A. J., & Landazuri-Parrales, K. J. (2023). Cultura tributaria y la rentabilidad de las empresas hoteleras del cantón puerto López. *Revista científica multidisciplinaria arbitrada Yachasun - ISSN: 2697-3456*, 7(12 Ed. esp.), 2–20. <https://doi.org/10.46296/yc.v7i12edespmar.0300>
- Chuquihuanga Yarleque, D. I., & Lozada Astudillo, K. J. (2022). Régimen Laboral Especial MYPE y su influencia en los costos laborales de la Institución Educativa

Particular San Pablo, Piura, período 2018-2020.

<https://hdl.handle.net/20.500.12759/9510>

Congreso de la República del Perú. (2003. 3 de julio). Ley N° 28015. Ley de promoción y formalización de la micro y pequeña empresa. Diario Oficial El Peruano. <https://www.leyes.congreso.gob.pe/Documentos/Leyes/28015.pdf>

Cuadros F. (2014), Costos Laborales Regímenes Especiales Mype y Formalización Lima, Perú.

Cuadros, F. (2014) Costos Laborales Regímenes Especiales Mype y Formalización, Lima, Perú

De la Cruz-Montoya, D. (2022). Glosario de términos. Instituto científico empresarial Blog. <https://100tificosuap.blogspot.com/2022/07/posteado-por-de-la-cruzmontoya-david.html>

Decreto Legislativo N° 1086– Ley de Promoción de la Competitividad, Formalización y Desarrollo de la Micro y Pequeña Empresa y del Acceso al Empleo Decente

Diario Gestión. (2022, 14 de agosto). Perú retrocede seis años con un millón adicional de informales. De acuerdo a un análisis de ComexPerú, lo que más ha crecido son los puestos de trabajo en el sector público. Diario Gestión. <https://gestion.pe/economia/management-empleo/informalidad-laboralemplo-informal-pedro-castillo-comexperu-mtpe-peru-retrocede-seis-anoscon-un-millon-adicional-de-informales-noticia/?ref=gesr>

Diario Gestión. (2022, 14 de agosto). Perú retrocede seis años con un millón adicional de informales. De acuerdo a un análisis de ComexPerú, lo que más ha crecido son los puestos de trabajo en el sector público. Diario Gestión. <https://gestion.pe/economia/management-empleo/informalidad-laboralemplo->

informal-pedro-castillo-comexperu-mtpe-peru-retrocede-seis-anoscon-un-millon-adicional-de-informales-noticia/?ref=gesr

Diaz, R. R., & Mantilla, K. O. (2022). Comparativo del régimen especial laboral y del régimen laboral general y su impacto en la liquidez de la microempresa Yemi Hampi S. A. C. Trujillo, 2019 [Tesis de licenciatura, Universidad Privada del Norte]. Repositorio de la Universidad Privada del Norte. <https://hdl.handle.net/11537/30797>

Economía Simple (2017, dic. 1) Definición de margen de utilidad. Recuperado de <https://www.economiasimple.net/glosario/margen-de-utilidad>

Economipedia (2018) Recursos propios Recuperado de <https://economipedia.com/definiciones/recursos-propios.html>

Flores, J. (2019). Contabilidad gerencial: Contabilidad de gestión Empresarial, Teoría y Práctica (5ª ed.). Cecof Asesores.

Gerencie.com (2018, may. 1) Utilidad operacional. Recuperado de <https://www.gerencie.com/utilidad-operacional.htm>

Gitman, L. y Zutter, C. (2016). Principios de Administración Financiera (14ª ed.). Pearson.

Gutiérrez, J. y Tapia, J. (2017). Liquidez y Rentabilidad: Una revisión conceptual y sus dimensiones. Revista Valor Contable, 3(1), 9-32. [https://revistas.upeu.edu.pe/index.php/ri\\_vc/article/view/1229/1731](https://revistas.upeu.edu.pe/index.php/ri_vc/article/view/1229/1731)

Hernández-Sampieri, R., y Mendoza, C. (2018). Metodología de la investigación: Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta. México: McGraw-Hill.

Kärnä, A., & Stephan, A. (2022). Do firms in rural regions lack access to credit? Local variation in small business loans and firm growth. *Regional Studies*, 1-15. <https://doi.org/10.1080/00343404.2021.2016681>

Ley N° 30056 (2013) Ley que modifica diversas leyes para facilitar la inversión, impulsar el desarrollo productivo y el crecimiento empresarial

Logroño, L. K. V. (2020). Régimen laboral de las empresas públicas ecuatorianas. Revista Facultad de Jurisprudencia, (7), 366-404.

<https://www.redalyc.org/journal/6002/600263428008/600263428008.pdf>

Mestanza Denegri, C. D., & Palomino Lara, J. A. (2023). Régimen laboral especial y la rentabilidad de la empresa Prints Gabc SAC Villa María del Triunfo, Lima 2022.

<https://hdl.handle.net/20.500.13067/2189>

Ñaupas, H., Valdivia, M., Palacios, J., & Romero, H. (2018). Metodología de la Investigación Cuantitativa - Cualitativa y Redacción de la tesis. México: Ediciones de la U. Obtenido de [https://drive.google.com/drive/folders/1JIdQFyIFToVraY4Un4XaMo3\\_cnnNBuqP](https://drive.google.com/drive/folders/1JIdQFyIFToVraY4Un4XaMo3_cnnNBuqP)

Organización Internacional del Trabajo. (2018). La economía informal emplea más de 60 por ciento de la población activa en el mundo, según la OIT.

[https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS\\_627202/lang-es/index.htm#:~:text=Econom%C3%ADa%20informal-](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_627202/lang-es/index.htm#:~:text=Econom%C3%ADa%20informal-)

[,La%20econom%C3%ADa%20informal%20emplea%20m%C3%A1s%20de%2060%20por%20ciento%20de,y%20los%20pa%C3%ADses%20en%20desarrollo](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_627202/lang-es/index.htm#:~:text=Econom%C3%ADa%20informal-)

Quispe M. (2017), Fiscalización Laboral, 1ra. Edición, Editorial Pacifico SAC, Lima Perú.

Sastre, M. (2009). Diccionario de dirección de empresas y marketing.

Sinche Huaman, R. K. (2021). El Régimen Laboral Mype y su Impacto en la Rentabilidad de la Empresa Inversiones y Representaciones Juntos SAC, 2017. <https://hdl.handle.net/20.500.12848/2351>

Suárez Rodríguez, O., & Benavides Tigrero, S. (2023). Políticas e incentivos tributarios en la rentabilidad de MIPYMES del sector camaronero en Santa Elena: impacto económico. *Universidad Y Sociedad*, 15(3), 88-95. Recuperado a partir de <https://rus.ucf.edu.cu/index.php/rus/article/view/3727>

Torres, M. (2017), Principales Multas Laborales en un Inspección Laboral.

Trionfetti, A. A. (2022). Mejorar la rentabilidad a través del régimen

MiPyme (Bachelor's thesis). <https://repositorio.uesiglo21.edu.ar/handle/ues21/24581>

## BIBLIOGRAFÍA

- Abreu, J. (2012). Hipótesis, método & diseño de investigación (hypothesis, method & research design). *Daena: International Journal of Good Conscience*, 7(2), 187-197. <http://www.spentamexico.org/v7-n2/7%282%29187-197.pdf>
- Apaza, M. y Barrantes, E. (2020). *Administración Financiera*. Instituto Pacífico.
- Arata Paniura, M., & Cornejo Cano, C. J. (2022). Régimen laboral Mype y la rentabilidad de la Empresa Dímera Servicios Múltiples SAC, Arequipa, 2021. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/28704>
- Ávila, J. (2007) *Introducción a la Contabilidad*.
- Banco Mundial. (2021, 12 de agosto). Formalizar la informalidad tras la pandemia en América Latina: Reducir las altas tasas de trabajo informal en la región es clave para lograr una rápida y sostenible recuperación económica. <https://www.bancomundial.org/es/news/feature/2022/01/10/informalidad-traspandemia-americalatina#:~:text=Latinoam%C3%A9rica%20informal%20en%20pandemia&text=Expertos%20del%20Banco%20Mundial%20indican,dan%20en%20situaciones%20m%C3%A1s%20vulnerables>.
- Calle-García, A. J., & Landazuri-Parrales, K. J. (2023). Cultura tributaria y la rentabilidad de las empresas hoteleras del cantón puerto López. *Revista científica multidisciplinaria arbitrada Yachasun - ISSN: 2697-3456*, 7(12 Ed. esp.), 2–20. <https://doi.org/10.46296/yc.v7i12edespmar.0300>
- Chuquihuanga Yarleque, D. I., & Lozada Astudillo, K. J. (2022). Régimen Laboral Especial MYPE y su influencia en los costos laborales de la Institución Educativa

Particular San Pablo, Piura, período 2018-2020.

<https://hdl.handle.net/20.500.12759/9510>

Congreso de la República del Perú. (2003. 3 de julio). Ley N° 28015. Ley de promoción y formalización de la micro y pequeña empresa. Diario Oficial El Peruano. <https://www.leyes.congreso.gob.pe/Documentos/Leyes/28015.pdf>

Cuadros F. (2014), Costos Laborales Regímenes Especiales Mype y Formalización Lima, Perú.

Cuadros, F. (2014) Costos Laborales Regímenes Especiales Mype y Formalización, Lima, Perú

De la Cruz-Montoya, D. (2022). Glosario de términos. Instituto científico empresarial Blog. <https://100tificosuap.blogspot.com/2022/07/posteado-por-de-la-cruzmontoya-david.html>

Decreto Legislativo N° 1086– Ley de Promoción de la Competitividad, Formalización y Desarrollo de la Micro y Pequeña Empresa y del Acceso al Empleo Decente

Diario Gestión. (2022, 14 de agosto). Perú retrocede seis años con un millón adicional de informales. De acuerdo a un análisis de ComexPerú, lo que más ha crecido son los puestos de trabajo en el sector público. Diario Gestión. <https://gestion.pe/economia/management-empleo/informalidad-laboralemplo-informal-pedro-castillo-comexperu-mtpe-peru-retrocede-seis-anoscon-un-millon-adicional-de-informales-noticia/?ref=gesr>

Diario Gestión. (2022, 14 de agosto). Perú retrocede seis años con un millón adicional de informales. De acuerdo a un análisis de ComexPerú, lo que más ha crecido son los puestos de trabajo en el sector público. Diario Gestión. <https://gestion.pe/economia/management-empleo/informalidad-laboralemplo->

informal-pedro-castillo-comexperu-mtpe-peru-retrocede-seis-anoscon-un-millon-adicional-de-informales-noticia/?ref=gesr

Diaz, R. R., & Mantilla, K. O. (2022). Comparativo del régimen especial laboral y del régimen laboral general y su impacto en la liquidez de la microempresa Yemi Hampi S. A. C. Trujillo, 2019 [Tesis de licenciatura, Universidad Privada del Norte]. Repositorio de la Universidad Privada del Norte. <https://hdl.handle.net/11537/30797>

Economía Simple (2017, dic. 1) Definición de margen de utilidad. Recuperado de <https://www.economiasimple.net/glosario/margen-de-utilidad>

Economipedia (2018) Recursos propios Recuperado de <https://economipedia.com/definiciones/recursos-propios.html>

Flores, J. (2019). Contabilidad gerencial: Contabilidad de gestión Empresarial, Teoría y Práctica (5ª ed.). Cecof Asesores.

Gerencie.com (2018, may. 1) Utilidad operacional. Recuperado de <https://www.gerencie.com/utilidad-operacional.htm>

Gitman, L. y Zutter, C. (2016). Principios de Administración Financiera (14ª ed.). Pearson.

Gutiérrez, J. y Tapia, J. (2017). Liquidez y Rentabilidad: Una revisión conceptual y sus dimensiones. Revista Valor Contable, 3(1), 9-32. [https://revistas.upeu.edu.pe/index.php/ri\\_vc/article/view/1229/1731](https://revistas.upeu.edu.pe/index.php/ri_vc/article/view/1229/1731)

Hernández-Sampieri, R., y Mendoza, C. (2018). Metodología de la investigación: Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta. México: McGraw-Hill.

Kärnä, A., & Stephan, A. (2022). Do firms in rural regions lack access to credit? Local variation in small business loans and firm growth. *Regional Studies*, 1-15. <https://doi.org/10.1080/00343404.2021.2016681>

Ley N° 30056 (2013) Ley que modifica diversas leyes para facilitar la inversión, impulsar el desarrollo productivo y el crecimiento empresarial

Logroño, L. K. V. (2020). Régimen laboral de las empresas públicas ecuatorianas. Revista Facultad de Jurisprudencia, (7), 366-404.

<https://www.redalyc.org/journal/6002/600263428008/600263428008.pdf>

Mestanza Denegri, C. D., & Palomino Lara, J. A. (2023). Régimen laboral especial y la rentabilidad de la empresa Prints Gabc SAC Villa María del Triunfo, Lima 2022.  
<https://hdl.handle.net/20.500.13067/2189>

Ñaupas, H., Valdivia, M., Palacios, J., & Romero, H. (2018). Metodología de la Investigación Cuantitativa - Cualitativa y Redacción de la tesis. México: Ediciones de la U. Obtenido de [https://drive.google.com/drive/folders/1JIdQFyIFToVraY4Un4XaMo3\\_cnnNBuqP](https://drive.google.com/drive/folders/1JIdQFyIFToVraY4Un4XaMo3_cnnNBuqP)

Organización Internacional del Trabajo. (2018). La economía informal emplea más de 60 por ciento de la población activa en el mundo, según la OIT.  
[https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS\\_627202/lang-es/index.htm#:~:text=Econom%C3%ADa%20informal-,La%20econom%C3%ADa%20informal%20emplea%20m%C3%A1s%20de%2060%20por%20ciento%20de,y%20los%20pa%C3%ADses%20en%20desarrollo](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_627202/lang-es/index.htm#:~:text=Econom%C3%ADa%20informal-,La%20econom%C3%ADa%20informal%20emplea%20m%C3%A1s%20de%2060%20por%20ciento%20de,y%20los%20pa%C3%ADses%20en%20desarrollo)

Quispe M. (2017), Fiscalización Laboral, 1ra. Edición, Editorial Pacifico SAC, Lima Perú.

Sastre, M. (2009). Diccionario de dirección de empresas y marketing.

Sinche Huaman, R. K. (2021). El Régimen Laboral Mype y su Impacto en la Rentabilidad de la Empresa Inversiones y Representaciones Juntos SAC, 2017. <https://hdl.handle.net/20.500.12848/2351>

Suárez Rodríguez, O., & Benavides Tigrero, S. (2023). Políticas e incentivos tributarios en la rentabilidad de MIPYMES del sector camaronero en Santa Elena: impacto económico. *Universidad Y Sociedad*, 15(3), 88-95. Recuperado a partir de <https://rus.ucf.edu.cu/index.php/rus/article/view/3727>

Torres, M. (2017), Principales Multas Laborales en un Inspección Laboral.

Trionfetti, A. A. (2022). Mejorar la rentabilidad a través del régimen

MiPyme (Bachelor's thesis). <https://repositorio.uesiglo21.edu.ar/handle/ues21/24581>

## **ANEXOS**

- Instrumentos de recolección de datos
- Procedimiento de validación y confiabilidad

**ANEXO 01. INSTRUMENTO DE RECOLECCION DE DATOS  
“UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN”**

**INSTRUMENTO DE MEDICIÓN DE VARIABLE RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL**

Estimado participante,

Reciba un grato y cordial saludo, la presente guía de entrevista tiene como objetivo principal recolectar información sobre la investigación académica **“El régimen laboral especial y su relación con la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022”**.

**Instrucciones:** marque con una X la alternativa que considere más conveniente.

<b>Variable 1: Régimen laboral especial</b>						
N°	Ítems	Escala de medición				
		1 Nunca	2 Casi nunca	3 A veces	4 Casi siempre	5 Siempre
<b>Dimensión 1: Costos de infracción laboral</b>						
1	¿Considera usted que la aplicación del Régimen Laboral Especial, incide en la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					
2	¿Considera usted que las multas laborales afectan negativamente el activo total de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					
3	¿Considera usted que, el régimen de gradualidad de las multas laborales aplicables a las Mypes incrementa margen de rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					
<b>Dimensión 2: Permanencia en el régimen laboral especial</b>						
4	¿Considera usted que, con la inspección laboral que realiza la SUNAFIL mejora el beneficio bruto de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					
5	¿Considera usted que, el acceso al financiamiento, ayuda a gestionar los recursos esenciales de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					

6	¿Luego de la inscripción en el REMYPE ¿considera Ud. que el régimen tributario de las micro y pequeñas empresas generan un impacto favorable en el beneficio neto de las empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					
<b>Dimensión 3: Beneficios del acogimiento al régimen laboral especial</b>						
7	¿Considera usted que el acogimiento al régimen laboral especial fomenta la formalización y desarrollo de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					
8	¿Considera usted que, la exoneración del pago de las gratificaciones de los trabajadores de las microempresas permite obtener mayor utilidad operacional de su empresa comercial?					
9	¿Considera usted que la reducción de vacaciones a 15 días permite realizar mayor inversión de capital de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					

*Gracias por su colaboración*

**“UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN”**  
**INSTRUMENTO DE MEDICIÓN DE VARIABLE RENTABILIDAD**

Estimado participante,

Reciba un grato y cordial saludo, la presente guía de entrevista tiene como objetivo principal recolectar información sobre la investigación académica **“El régimen laboral especial y su relación con la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022”**.

**Instrucciones:** marque con una X la alternativa que considere más conveniente.

<b>Variable 2: Rentabilidad</b>						
N°	Ítems	<b>Escala de medición</b>				
		<b>1 Nunca</b>	<b>2 Casi nunca</b>	<b>3 A veces</b>	<b>4 Casi siempre</b>	<b>5 Siempre</b>
<b>Dimensión 1: Rentabilidad económica</b>						
1	¿Con que frecuencia considera usted que, el beneficio bruto es más eficiente para las micro y pequeñas empresas comerciales, según el régimen laboral especial?					
2	¿Con que frecuencia considera usted que, el activo total de las micro y pequeñas empresas comerciales ha mostrado aumentos con el régimen laboral especial?					
3	¿Con que frecuencia considera usted que, el margen de rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales aumenta debido a los beneficios del régimen laboral especial?					
<b>Dimensión 2: Rentabilidad financiera</b>						
4	¿Con que frecuencia considera usted que, los recursos propios de las micro y pequeñas empresas comerciales, aumentan con los beneficios del regimen laboral especial?					
5	¿Con que frecuencia considera usted que, los recursos ajenos de las micro y pequeñas empresas comerciales, aumentan con los beneficios del regimen laboral especial?					
6	¿Con que frecuencia considera usted que, la utilidad neta tiene mayor rentabilidad por los beneficios del régimen laboral especial?					
<b>Dimensión 3: Rentabilidad sobre el patrimonio</b>						

7	¿Con que frecuencia considera usted que, el patrimonio neto de las micro y pequeñas empresas comerciales tiene mayor rentabilidad por los beneficios del régimen laboral especial?					
8	¿Con que frecuencia considera usted que, la utilidad operacional de las micro y pequeñas empresas comerciales aumentan por los beneficios del régimen laboral especial?					
9	¿Con que frecuencia considera usted que, la inversión de capital es más eficiente para las micro y pequeñas empresas comerciales, según el régimen laboral especial?					

***Gracias por su colaboración***



BASE DE DATOS-MIRIAM MELGAREJO.sav [ConjuntoDatos] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9
1	2	4	3	4	5	4	5	1	5
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	3	3	4	4	4	3	2
4	2	2	2	2	2	2	2	2	2
5	4	5	4	4	5	4	3	4	4
6	2	1	4	1	4	4	1	4	1
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	2	4	1	2	2	2	1	1	1
9	2	4	2	3	3	3	3	3	3
10	4	4	4	4	5	5	4	4	4
11	5	5	5	5	5	5	1	5	5
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5
13	3	5	5	5	5	5	1	5	5
14	1	1	1	1	1	1	1	1	1
15	5	5	5	5	5	2	4	5	1
16	5	5	5	5	5	5	1	3	3
17	4	4	4	4	4	3	3	3	3
18	5	5	5	5	5	5	2	5	5
19	5	5	5	5	5	5	3	3	3
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5
21	4	4	4	5	5	4	5	4	4
22	2	2	2	2	2	2	2	2	2
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5

\*ALFA DE CROMBACH Y FRECUENCIAS-MIRIAM MELGAREJO.spv [Documento2] - IBM SPSS Statistics Visor

Archivo Editar Ver Datos Transformar Insertar Formato Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

/SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE COV CORR.

→ **Fiabilidad**

[ConjuntoDatos0] D:\SPSS-ARCHIVOS\MIRIAM MELGAREJO PALMA-POSGRADO\BASE DE DATOS-MIRIAM MELGAREJO.sav

**Escala: ALL VARIABLES**

**Resumen de procesamiento de casos**

		N	%
Casos	Válido	123	100,0
	Excluido <sup>a</sup>	0	,0
	Total	123	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

**Estadísticas de fiabilidad**

Alfa de Cronbach	Alfa de Cronbach basada en elementos estandarizados	N de elementos
,936	,944	18

\*ALFA DE CROMBACH Y FRECUENCIAS-MIRIAM MELGAREJO.spv [Documento2] - IBM SPSS Statistics Visor

Archivo Editar Ver Datos Transformar Insertar Formato Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

micro y pequeñas empresas comerciales, según el régimen laboral especial?

**Matriz de correlaciones entre elementos**

	¿Considera usted que la aplicación del Régimen Laboral Especial, incide en la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?	¿Considera usted que las multas laborales afectan negativamente e el activo total de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?	¿Considera usted que, el régimen de gradualidad de las multas laborales aplicables a las Mypes incrementa margen de rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?	¿Considera usted que, con la inspección laboral que realiza la SUNAFIL mejora el beneficio bruto de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?	¿Considera usted que, el acceso al financiamiento, ayuda a gestionar los recursos esenciales de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?	¿Luego de la inscripción en el REMYPE ¿considera Ud. que el régimen tributario de las micro y pequeñas empresas generan un impacto favorable en el beneficio neto de las empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?
¿Considera usted que la aplicación del Régimen Laboral Especial, incide en la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?	1,000	,682	,646	,538	,500	,492
¿Considera usted que las multas laborales afectan negativamente e el activo total de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?	,682	1,000	,809	,737	,717	,622

\*ALFA DE CROMBACH Y FRECUENCIAS-MIRIAM MELGAREJO.spv [Documento2] - IBM SPSS Statistics Visor

Archivo Editar Ver Datos Transformar Insertar Formato Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

según el régimen laboral especial?

**Estadísticas de elemento de resumen**

	Media	Mínimo	Máximo	Rango	Máximo / Mínimo	Varianza	N de elementos
Medias de elemento	4,074	3,098	4,447	1,350	1,436	,175	18
Varianzas de elemento	1,552	1,015	2,440	1,424	2,403	,207	18
Covarianzas entre elementos	,694	,046	1,395	1,348	30,199	,038	18
Correlaciones entre elementos	,482	,021	,883	,862	42,473	,032	18

**Estadísticas de total de elemento**

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Correlación múltiple al cuadrado	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
¿Considera usted que la aplicación del Régimen Laboral Especial, incide en la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?	69,14	214,120	,653	,604	,932
¿Considera usted que las multas laborales afectan negativamente el activo total de las micro y pequeñas empresas	68,91	213,967	,858	,812	,929

\*ALFA DE CROMBACH Y FRECUENCIAS-MIRIAM MELGAREJO.spv [Documento2] - IBM SPSS Statistics Visor

Archivo Editar Ver Datos Transformar Insertar Formato Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

Resultado  
 Registro  
 Fiabilidad  
 Título  
 Notas  
 Conjunto de datos  
 Escala: ALL VARI/  
 Título  
 Resumen de  
 Estadísticas  
 Estadísticas  
 Matriz de corr  
 Matriz de cov  
 Estadísticas  
 Estadísticas  
 Estadísticas  
 Prueba de T  
 Registro

¿Con qué frecuencia considera usted que, la inversión de capital es más eficiente para las micro y pequeñas empresas comerciales, según el régimen laboral especial?

	70,10	216,072	,474	,502	,937
--	-------	---------	------	------	------

**Estadísticas de escala**

Media	Varianza	Desv. Desviación	N de elementos
73,33	240,270	15,501	18

**Prueba de T cuadrado de Hotelling**

T cuadrado de Hotelling	F	gl1	gl2	Sig
220,605	11,275	17	106	,000

```

GET
FILE='D:\SPSS-ARCHIVOS\MIRIAM MELGAREJO PALMA-POSGRADO\BASE DE DATOS-MIRIAM MELGAREJO\ConjuntoDatos1'
DATASET NAME ConjuntoDatos1 WINDOW=FRONT.

```

## DATOS GENERALES

Nombre del Instrumento:

**Nombres y Apellidos del Juez (experto):** Dr. Daniel Joel PARIONA CERVANTES

**Cargo e Institución donde labora:** DOCENTE FACEC—UNDAC.

Docente temático  docente metodólogo

**Responsable de la investigación:** Mirian Liliana MELGAREJO PALMA

**Título de la tesis:** El régimen laboral especial y su relación con la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022

Se recomienda su aplicación (X) No recomienda su aplicación ( )

## DATOS COMPLEMENTARIOS PARA EL JUEZ (EXPERTO)

CRITERIOS	ÍTEMS	VALORACIÓN		OBSERVACIONES
		SI	NO	
Claridad	1. ¿Las preguntas son claras, concretas y precisas?	X		
Objetividad	2. ¿Se relacionan a las variables, dimensiones e indicadores?	X		
Actualidad	3. ¿Se relaciona con los objetivos y las necesidades reales de la investigación?	X		
Organización	4. ¿Preserva su correlación lógica entre sus elementos?	X		
Suficiencia	5. ¿Es suficiente para satisfacer las exigencias que se propone en la investigación?	X		
Intencionalidad	6. ¿Se ajustan a los propósitos de la medición de las dimensiones?	X		
Consistencia	7. ¿Se respalda en fundamentos técnicos - científicos?	X		
Coherencia	8. ¿Mantiene coherencia entre las dimensiones e indicadores?	X		
Metodología	9. ¿Su estructura responde a los procesos metodológicos para lograr los resultados científicos	X		

<b>Valoración</b>	10. ¿El contenido semántico de las preguntas está orientado a la escala propuesta?	X		
<b>Ortografía</b>	11. ¿Se respeta los criterios ortográficos indispensables en la estructura de las preguntas?	X		

**DATOS PERSONALES DEL JUEZ**

<b>DIRECCIÓN DOMICILIARIO</b>	Jr. San Martín N° 189 - San Juan
<b>DNI</b>	04083092
<b>GRADO ACADÉMICO</b>	Doctor en Economía
<b>NÚMERO DE CELULAR</b>	944400397
<b>CORREO ELECTRÓNICO</b>	dparionac@undac.edu.pe

FECHA: 25/01 /2024



**FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE**

**“UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN”**

**INSTRUMENTO DE MEDICIÓN DE VARIABLE RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL**

Estimado participante,

Reciba un grato y cordial saludo, la presente guía de entrevista tiene como objetivo principal recolectar información sobre la investigación académica **“El régimen laboral especial y su relación con la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022”**.

**Instrucciones:** marque con una X la alternativa que considere más conveniente.

<b>Variable 1: Régimen laboral especial</b>						
N°	Ítems	Escala de medición				
		1 Nunca	2 Casi nunca	3 A veces	4 Casi siempre	5 Siempre
<b>Dimensión 1: Costos de infracción laboral</b>						
1	¿Considera usted que la aplicación del Régimen Laboral Especial, incide en la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					
2	¿Considera usted que las multas laborales afectan negativamente el activo total de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					
3	¿Considera usted que, el régimen de gradualidad de las multas laborales aplicables a las Mypes incrementa margen de rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					
<b>Dimensión 2: Permanencia en el régimen laboral especial</b>						
4	¿Considera usted que, con la inspección laboral que realiza la SUNAFIL mejora el beneficio bruto de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					
5	¿Considera usted que, el acceso al financiamiento, ayuda a gestionar los recursos esenciales de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					

6	¿Luego de la inscripción en el REMYPE ¿considera Ud. que el régimen tributario de las micro y pequeñas empresas generan un impacto favorable en el beneficio neto de las empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					
<b>Dimensión 3: Beneficios del acogimiento al régimen laboral especial</b>						
7	¿Considera usted que el acogimiento al régimen laboral especial fomenta la formalización y desarrollo de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					
8	¿Considera usted que, la exoneración del pago de las gratificaciones de los trabajadores de las microempresas permite obtener mayor utilidad operacional de su empresa comercial?					
9	¿Considera usted que la reducción de vacaciones a 15 días permite realizar mayor inversión de capital de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					

*Gracias por su colaboración*

**“UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN”**  
**INSTRUMENTO DE MEDICIÓN DE VARIABLE RENTABILIDAD**

Estimado participante,

Reciba un grato y cordial saludo, la presente guía de entrevista tiene como objetivo principal recolectar información sobre la investigación académica **“El régimen laboral especial y su relación con la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022”**.

**Instrucciones:** marque con una X la alternativa que considere más conveniente.

<b>Variable 2: Rentabilidad</b>						
N°	Ítems	Escala de medición				
		1 Nunca	2 Casi nunca	3 A veces	4 Casi siempre	5 Siempre
<b>Dimensión 1: Rentabilidad económica</b>						
1	¿Con que frecuencia considera usted que, el beneficio bruto es más eficiente para las micro y pequeñas empresas comerciales, según el régimen laboral especial?					
2	¿Con que frecuencia considera usted que, el activo total de las micro y pequeñas empresas comerciales ha mostrado aumentos con el régimen laboral especial?					
3	¿Con que frecuencia considera usted que, el margen de rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales aumenta debido a los beneficios del régimen laboral especial?					
<b>Dimensión 2: Rentabilidad financiera</b>						
4	¿Con que frecuencia considera usted que, los recursos propios de las micro y pequeñas empresas comerciales, aumentan con los beneficios del regimen laboral especial?					
5	¿Con que frecuencia considera usted que, los recursos ajenos de las micro y pequeñas empresas comerciales, aumentan con los beneficios del regimen laboral especial?					
6	¿Con que frecuencia considera usted que, la utilidad neta tiene mayor rentabilidad por los beneficios del régimen laboral especial?					
<b>Dimensión 3: Rentabilidad sobre el patrimonio</b>						

7	¿Con que frecuencia considera usted que, el patrimonio neto de las micro y pequeñas empresas comerciales tiene mayor rentabilidad por los beneficios del régimen laboral especial?					
8	¿Con que frecuencia considera usted que, la utilidad operacional de las micro y pequeñas empresas comerciales aumentan por los beneficios del régimen laboral especial?					
9	¿Con que frecuencia considera usted que, la inversión de capital es más eficiente para las micro y pequeñas empresas comerciales, según el régimen laboral especial?					

*Gracias por su colaboración*

## DATOS GENERALES

Nombre del Instrumento:

**Nombres y Apellidos del Juez (experto):** Dr. CARDENAS SINCHE José Antonio

**Cargo e Institución donde labora:** DOCENTE FACEC—UNDAC.

Docente temático  docente metodólogo

**Responsable de la investigación:** Mirian Liliana MELGAREJO PALMA

**Título de la tesis:** El régimen laboral especial y su relación con la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022

Se recomienda su aplicación (X) No recomienda su aplicación ( )

## DATOS COMPLEMENTARIOS PARA EL JUEZ (EXPERTO)

CRITERIOS	ÍTEMS	VALORACIÓN		OBSERVACIONES
		SI	NO	
Claridad	1. ¿Las preguntas son claras, concretas y precisas?	X		
Objetividad	2. ¿Se relacionan a las variables, dimensiones e indicadores?	X		
Actualidad	3. ¿Se relaciona con los objetivos y las necesidades reales de la investigación?	X		
Organización	4. ¿Preserva su correlación lógica entre sus elementos?	X		
Suficiencia	5. ¿Es suficiente para satisfacer las exigencias que se propone en la investigación?	X		
Intencionalidad	6. ¿Se ajustan a los propósitos de la medición de las dimensiones?	X		
Consistencia	7. ¿Se respalda en fundamentos técnicos - científicos?	X		
Coherencia	8. ¿Mantiene coherencia entre las dimensiones e indicadores?	X		
Metodología	9. ¿Su estructura responde a los procesos metodológicos para lograr los resultados científicos	X		

<b>Valoración</b>	10. ¿El contenido semántico de las preguntas está orientado a la escala propuesta?	X		
<b>Ortografía</b>	11. ¿Se respeta los criterios ortográficos indispensables en la estructura de las preguntas?	X		

**DATOS PERSONALES DEL JUEZ**

<b>DIRECCIÓN DOMICILIARIO</b>	Psje. Bolognesi s/n – San Juan
<b>DNI</b>	04072581
<b>GRADO ACADÉMICO</b>	Doctor en Administración
<b>NÚMERO DE CELULAR</b>	931841051
<b>CORREO ELECTRÓNICO</b>	jcardenass@undac.edu.pe

FECHA: 25/01 /2024



\_\_\_\_\_  
FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE

**“UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN”**

**INSTRUMENTO DE MEDICIÓN DE VARIABLE RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL**

Estimado participante,

Reciba un grato y cordial saludo, la presente guía de entrevista tiene como objetivo principal recolectar información sobre la investigación académica **“El régimen laboral especial y su relación con la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022”**.

**Instrucciones:** marque con una X la alternativa que considere más conveniente.

<b>Variable 1: Régimen laboral especial</b>						
N°	Ítems	Escala de medición				
		1 Nunca	2 Casi nunca	3 A veces	4 Casi siempre	5 Siempre
<b>Dimensión 1: Costos de infracción laboral</b>						
1	¿Considera usted que la aplicación del Régimen Laboral Especial, incide en la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					
2	¿Considera usted que las multas laborales afectan negativamente el activo total de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					
3	¿Considera usted que, el régimen de gradualidad de las multas laborales aplicables a las Mypes incrementa margen de rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					
<b>Dimensión 2: Permanencia en el régimen laboral especial</b>						
4	¿Considera usted que, con la inspección laboral que realiza la SUNAFIL mejora el beneficio bruto de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					
5	¿Considera usted que, el acceso al financiamiento, ayuda a gestionar los recursos esenciales de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					

6	¿Luego de la inscripción en el REMYPE ¿considera Ud. que el régimen tributario de las micro y pequeñas empresas generan un impacto favorable en el beneficio neto de las empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					
<b>Dimensión 3: Beneficios del acogimiento al régimen laboral especial</b>						
7	¿Considera usted que el acogimiento al régimen laboral especial fomenta la formalización y desarrollo de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					
8	¿Considera usted que, la exoneración del pago de las gratificaciones de los trabajadores de las microempresas permite obtener mayor utilidad operacional de su empresa comercial?					
9	¿Considera usted que la reducción de vacaciones a 15 días permite realizar mayor inversión de capital de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					

*Gracias por su colaboración*

**“UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN”**  
**INSTRUMENTO DE MEDICIÓN DE VARIABLE RENTABILIDAD**

Estimado participante,

Reciba un grato y cordial saludo, la presente guía de entrevista tiene como objetivo principal recolectar información sobre la investigación académica **“El régimen laboral especial y su relación con la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022”**.

**Instrucciones:** marque con una X la alternativa que considere más conveniente.

<b>Variable 2: Rentabilidad</b>						
N°	Ítems	Escala de medición				
		1 Nunca	2 Casi nunca	3 A veces	4 Casi siempre	5 Siempre
<b>Dimensión 1: Rentabilidad económica</b>						
1	¿Con que frecuencia considera usted que, el beneficio bruto es más eficiente para las micro y pequeñas empresas comerciales, según el régimen laboral especial?					
2	¿Con que frecuencia considera usted que, el activo total de las micro y pequeñas empresas comerciales ha mostrado aumentos con el régimen laboral especial?					
3	¿Con que frecuencia considera usted que, el margen de rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales aumenta debido a los beneficios del régimen laboral especial?					
<b>Dimensión 2: Rentabilidad financiera</b>						
4	¿Con que frecuencia considera usted que, los recursos propios de las micro y pequeñas empresas comerciales, aumentan con los beneficios del regimen laboral especial?					
5	¿Con que frecuencia considera usted que, los recursos ajenos de las micro y pequeñas empresas comerciales, aumentan con los beneficios del regimen laboral especial?					
6	¿Con que frecuencia considera usted que, la utilidad neta tiene mayor rentabilidad por los beneficios del régimen laboral especial?					
<b>Dimensión 3: Rentabilidad sobre el patrimonio</b>						

7	¿Con que frecuencia considera usted que, el patrimonio neto de las micro y pequeñas empresas comerciales tiene mayor rentabilidad por los beneficios del régimen laboral especial?					
8	¿Con que frecuencia considera usted que, la utilidad operacional de las micro y pequeñas empresas comerciales aumentan por los beneficios del régimen laboral especial?					
9	¿Con que frecuencia considera usted que, la inversión de capital es más eficiente para las micro y pequeñas empresas comerciales, según el régimen laboral especial?					

*Gracias por su colaboración*

### DATOS GENERALES

Nombre del Instrumento:

**Nombres y Apellidos del Juez (experto):** Dr. ALCÁNTARA NAVARRO, LEÓN

**Cargo e Institución donde labora:** DOCENTE FACEC—UNDAC.

Docente temático  docente metodólogo

**Responsable de la investigación:** Mirian Liliana MELGAREJO PALMA

**Título de la tesis:** El régimen laboral especial y su relación con la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022

Se recomienda su aplicación (X) No recomienda su aplicación ( )

### DATOS COMPLEMENTARIOS PARA EL JUEZ (EXPERTO)

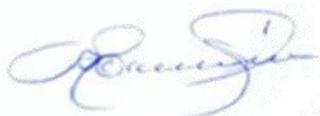
CRITERIOS	ÍTEMS	VALORACIÓN		OBSERVACIONES
		SI	NO	
Claridad	1. ¿Las preguntas son claras, concretas y precisas?	X		
Objetividad	2. ¿Se relacionan a las variables, dimensiones e indicadores?	X		
Actualidad	3. ¿Se relaciona con los objetivos y las necesidades reales de la investigación?	X		
Organización	4. ¿Preserva su correlación lógica entre sus elementos?	X		
Suficiencia	5. ¿Es suficiente para satisfacer las exigencias que se propone en la investigación?	X		
Intencionalidad	6. ¿Se ajustan a los propósitos de la medición de las dimensiones?	X		
Consistencia	7. ¿Se respalda en fundamentos técnicos - científicos?	X		
Coherencia	8. ¿Mantiene coherencia entre las dimensiones e indicadores?	X		
Metodología	9. ¿Su estructura responde a los procesos metodológicos para lograr los resultados científicos	X		

<b>Valoración</b>	10. ¿El contenido semántico de las preguntas está orientado a la escala propuesta?	X		
<b>Ortografía</b>	11. ¿Se respeta los criterios ortográficos indispensables en la estructura de las preguntas?	X		

**DATOS PERSONALES DEL JUEZ**

<b>DIRECCIÓN DOMICILIARIO</b>	Uliachin S/n - Chaupimarca
<b>DNI</b>	06565027
<b>GRADO ACADÉMICO</b>	Doctor
<b>NÚMERO DE CELULAR</b>	945444856
<b>CORREO ELECTRÓNICO</b>	lalcantaran@undac.edu.pe

FECHA: 25/01 /2024



\_\_\_\_\_  
**FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE**

**“UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN”**

**INSTRUMENTO DE MEDICIÓN DE VARIABLE RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL**

Estimado participante,

Reciba un grato y cordial saludo, la presente guía de entrevista tiene como objetivo principal recolectar información sobre la investigación académica **“El régimen laboral especial y su relación con la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022”**.

**Instrucciones:** marque con una X la alternativa que considere más conveniente.

<b>Variable 1: Régimen laboral especial</b>						
N°	Ítems	Escala de medición				
		1 Nunca	2 Casi nunca	3 A veces	4 Casi siempre	5 Siempre
<b>Dimensión 1: Costos de infracción laboral</b>						
1	¿Considera usted que la aplicación del Régimen Laboral Especial, incide en la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					
2	¿Considera usted que las multas laborales afectan negativamente el activo total de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					
3	¿Considera usted que, el régimen de gradualidad de las multas laborales aplicables a las Mypes incrementa margen de rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					
<b>Dimensión 2: Permanencia en el régimen laboral especial</b>						
4	¿Considera usted que, con la inspección laboral que realiza la SUNAFIL mejora el beneficio bruto de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					
5	¿Considera usted que, el acceso al financiamiento, ayuda a gestionar los recursos esenciales de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					

6	¿Luego de la inscripción en el REMYPE ¿considera Ud. que el régimen tributario de las micro y pequeñas empresas generan un impacto favorable en el beneficio neto de las empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					
<b>Dimensión 3: Beneficios del acogimiento al régimen laboral especial</b>						
7	¿Considera usted que el acogimiento al régimen laboral especial fomenta la formalización y desarrollo de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					
8	¿Considera usted que, la exoneración del pago de las gratificaciones de los trabajadores de las microempresas permite obtener mayor utilidad operacional de su empresa comercial?					
9	¿Considera usted que la reducción de vacaciones a 15 días permite realizar mayor inversión de capital de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco?					

*Gracias por su colaboración*

**“UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN”**  
**INSTRUMENTO DE MEDICIÓN DE VARIABLE RENTABILIDAD**

Estimado participante,

Reciba un grato y cordial saludo, la presente guía de entrevista tiene como objetivo principal recolectar información sobre la investigación académica **“El régimen laboral especial y su relación con la rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales en el distrito de Chaupimarca, Pasco 2022”**.

**Instrucciones:** marque con una X la alternativa que considere más conveniente.

<b>Variable 2: Rentabilidad</b>						
N°	Ítems	Escala de medición				
		1 Nunca	2 Casi nunca	3 A veces	4 Casi siempre	5 Siempre
<b>Dimensión 1: Rentabilidad económica</b>						
1	¿Con que frecuencia considera usted que, el beneficio bruto es más eficiente para las micro y pequeñas empresas comerciales, según el régimen laboral especial?					
2	¿Con que frecuencia considera usted que, el activo total de las micro y pequeñas empresas comerciales ha mostrado aumentos con el régimen laboral especial?					
3	¿Con que frecuencia considera usted que, el margen de rentabilidad de las micro y pequeñas empresas comerciales aumenta debido a los beneficios del régimen laboral especial?					
<b>Dimensión 2: Rentabilidad financiera</b>						
4	¿Con que frecuencia considera usted que, los recursos propios de las micro y pequeñas empresas comerciales, aumentan con los beneficios del regimen laboral especial?					
5	¿Con que frecuencia considera usted que, los recursos ajenos de las micro y pequeñas empresas comerciales, aumentan con los beneficios del regimen laboral especial?					
6	¿Con que frecuencia considera usted que, la utilidad neta tiene mayor rentabilidad por los beneficios del régimen laboral especial?					
<b>Dimensión 3: Rentabilidad sobre el patrimonio</b>						

7	¿Con que frecuencia considera usted que, el patrimonio neto de las micro y pequeñas empresas comerciales tiene mayor rentabilidad por los beneficios del régimen laboral especial?					
8	¿Con que frecuencia considera usted que, la utilidad operacional de las micro y pequeñas empresas comerciales aumentan por los beneficios del régimen laboral especial?					
9	¿Con que frecuencia considera usted que, la inversión de capital es más eficiente para las micro y pequeñas empresas comerciales, según el régimen laboral especial?					

*Gracias por su colaboración*