

**UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y CONTABLES
ESCUELA DE FORMACIÓN PROFESIONAL DE ECONOMÍA**



TESIS

**“EL EMPLEO INFORMAL Y SU INFLUENCIA EN
EL PRODUCTO INTERNO BRUTO EN EL PERÚ
2010-2017”**

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE ECONOMISTA

PRESENTADO POR:

**Bach. Lidia Lucy, CRISTOBAL ROJAS
Bach. Esperanza Silvia, BERNACHEA MONAGO**

Cerro de Pasco, 2018.

PRESENTADO POR:

Bach. Lidia Lucy, CRISTOBAL ROJAS

Bach. Esperanza Silvia, BERNACHEA MONAGO

SUSTENTADO Y APROBADO ANTE LOS JURADOS

Dr. José H. Martínez Solano

PRESIDENTE

Dr. Daniel J. Pariona Cervantes

MIEMBRO

Mg. Mery L. Oscanoa Victorio

MIEMBRO

DEDICATORIA

**A nuestros queridos padres por
su apoyo incondicional en
nuestra formación profesional.**

AGRADECIMIENTO

Al final hemos culminado el desarrollo de nuestra investigación, durante todo este tiempo hemos reflexionado, debido a que en realidad no es fácil dar por terminado un escrito referido a la tesis universitaria como la nuestra. Aparentemente escribirlo es fácil; pero no lo es, pues consiste en escribir párrafo por párrafo, texto por texto. Podemos hacer un borrador de un tema, luego pasamos a otro borrador y así sucesivamente y difícilmente logramos concretar el referido artículo. En el desarrollo de nuestro trabajo de tesis se ha tenido esa dificultad; sin embargo, lo hemos superado con creces.

Para el desarrollo de nuestra tesis, en primer lugar, tenemos que agradecer a Dios por prestarnos vida salud y fe para seguir adelante; en segundo lugar, agradecer a nuestros padres por haber tenido la tesonera exigencia de cada día y exigirnos de cumplir con nuestro objetivo más próximo, es decir obtener **nuestro Título Profesional de Economista** para poder ejercer nuestra carrera.

Al culminar nuestro trabajo tenemos que agradecer a nuestros profesores de la Carrera profesional de Economía que con sus valiosas enseñanzas han permitido formarnos profesionalmente.

Finalmente se tiene que agradecer a nuestro profesor Asesor el Dr. **José Pablo, Salas Gamarra**, pues sus orientaciones precisas han ayudado a culminar la presente investigación. Presentamos nuestra investigación a nuestros compañeros estudiantes, a los egresados y a nuestros profesores que fueron quienes nos formaron.

LIDIA Y ESPERANZA

INTRODUCCIÓN

Después de casi diez meses hemos culminado de desarrollar Nuestra investigación titulada: **“EL EMPLEO INFORMAL Y SU INFLUENCIA EN EL PRODUCTO INTERNO BRUTO EN EL PERÚ 2010-2017”** ésta ha descrito, explicado y analizado lo concerniente al empleo informal relacionado con el crecimiento de la producción; se han descrito y analizado las variables que han hecho que se desenvuelva de una u otra manera la gestión de una forma positiva o negativa. Se ha observado que el empleo informal influye negativamente en el crecimiento del PIB, toda vez que a pesar que contribuye a los ingresos de la población empleada; pero no es contabilizado su valor al PIB; por ello es que se dice que la contabilización o valoración del PIB es imperfecto, porque hay ingresos invisibles por la contabilidad nacional. Esto no es un problema de evasión, es simplemente dejar de valorizar, es que así macha la estructura de nuestra economía y su medición.

En el capítulo I del trabajo de investigación se ha planteado el problema; es decir se ha identificado el problema de la investigación que radica en el empleo informal que relaciona con el PIB, Tenemos entre el 70 y 73 % de empleo informal; es decir solo se tiene controlado al 30% menos de la mitad, lamentablemente no se podrá superar este porcentaje por largo tiempo, el Perú es campeón de la informalidad en varias en todos los campos. Pues hablar del crecimiento del PIB, es hablar de todos los resortes de la economía (agricultura, industria manufacturera, educación, salud, etc.) y en todos existe informalidad, Es informal el industrial, el comerciante, el municipio, hasta e mismo gobierno, De allí se desprende la informalidad de nuestras costumbres, de nuestras vivencias, nuestra cultura etc.,

Somos un país con muchas posibilidades de mayor crecimiento, somos emprendedores, pero indisciplinados, no somos capaces de someternos a reglas, siempre estamos para quebrantarlas, y nuestro mejor ejemplo no viene precisamente del pueblo, ello viene desde las más altas autoridades, seguramente porque les conviene tener este status quo o por que conviene económicamente estar en estas condiciones. Siendo así la informalidad no va

ha ser superada fácilmente ni pronto.

En el capítulo II se presentan los antecedentes de la investigación, el sustento teórico y científico que está relacionado con el presente trabajo. Aquí vemos el cómo se ha dado la evolución y se ha ahondado la informalidad y cómo ha evolucionado el empleo informal y la evolución del PIB a través de los años. Aquí definimos lo que es la informalidad, el significado del PIB, su evolución a través de los años; Es cierto que el crecimiento económico viene creciendo lentamente a un ritmo de 3 a 4% anual; pero según la CEPAL y otros organismos internacionales debemos crecer a un ritmo de 8% arriba para dejar de ser pobres; pero esta cifra de crecimiento no se podrá dar; porque nuestra estructura no es para un crecimiento de esa magnitud, toda vez que somos un país que dependemos de una economía básicamente extractiva. Necesitamos cambiar nuestra economía a una de producción industrial manufacturera, en paralelo con la agricultura. Mientras tanto no podremos lograrlo.

En nuestro marco teórico fundamentamos teóricamente la informalidad de nuestra economía y del empleo, también teoriza y detalla el significado del PIB; por qué no crece, por qué tiene bajones, cuáles son los sectores más importantes. Se teoriza acerca de la productividad, la competitividad y la eficiencia, éstos son conceptos inherentes a la producción y son enemigo de la informalidad, hoy en día los agentes productivos hablan de competitividad y eficiencia, para ser buenos en el mercado; aunque hay versiones que confrontan a estos conceptos, porque se dice que son propias del mercado y del capitalismo salvaje, que busca tan solo las ganancias por sobre todas las cosas, dejando a las grandes mayorías que no tienen acceso libre al mercado. Este es un problema a debatir.

El capítulo III considera la metodología y técnicas de la investigación, es decir se presentan el tipo y nivel del mismo; en realidad esta investigación es de diseño transversal porque se analizan datos de las encuestas realizadas; la investigación es también aplicada y práctica, pues se han tomado como muestra a los trabajadores y funcionarios de nuestra municipalidad provincial de Pasco y del distrito de Yanacancha. Pero la investigación también es de tipo longitudinal porque ha tomado datos históricos desde el año 2010 hasta el

2017. Aplica una metodología inductiva, deductiva y dialéctica, y dentro de este método aplica la técnica de la estadística en el análisis de los datos. Aparte de utilizar trabajo de campo haciendo las preguntas respectivas en las encuestas, la investigación no deja de ser documental, por que ha utilizado documentos, folletos anuarios pertenecientes al INEI y a la memoria del BCRP.

En el capítulo IV se aborda a fondo la descripción, explicación y análisis de las del empleo informal relacionado con el análisis del crecimiento económico. En este capítulo se describen y analizan las variables que componen a las hipótesis, se describen y analizan en base a las preguntas de las encuestas, pero también se demuestran fundamentadamente las relaciones de dependencia e independencia de las variables, es decir se demuestran las relaciones conmutativas de las variables; se demuestran también mediante el programa del Ji cuadrada la relación que tienen las variables de las hipótesis, también se demuestra mediante el uso del programa SPSS la correspondencia de las variables.

Finalmente, el trabajo culmina dando algunas conclusiones y algunas recomendaciones, para luego dar paso a la bibliografía y a los anexos.

LIDIA Y ESPERANZA

CARATULA
DEDICATORIA
AGRADECIMIENTO
INTRODUCCIÓN
ÍNDICE

CAPITULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1.	Descripción de la realidad.....	10
1.2.	Delimitación de la investigación.....	23
1.3.	Formulación del problema.....	23
	1.3.1. Problema general.....	23
	1.3.2. Problemas específicos.....	23
1.4.	Formulación de objetivos.....	24
	1.4.1. Objetivo general.....	24
	1.4.2. Objetivos específicos.....	24
1.5.	Justificación de la investigación.....	25
1.6.	Limitaciones de la investigación.....	27

CAPITULO II

MARCO TEÓRICO Y CONCEPTUAL

2.1.	Antecedentes del estudio.....	28
2.2.	Bases teóricas – científicas relacionados con el tema.....	29
2.3.	Definición de términos básicos.....	55

CAPITULO III

METODOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN

3.1.	Tipo y nivel de investigación.....	58
	3.1.1. Tipo de investigación.....	58
	3.1.2. Nivel de la investigación.....	60
3.2.	Método y diseño de la investigación.....	60
	3.2.1. Método de la investigación.....	60
	3.2.2. Diseño de la investigación.....	62

3.3. Universo y muestra.....	63
3.3.1. Universo del estudio.....	63
3.3.2. Universo social.....	63
3.3.2. Unidad de análisis.....	63
3.3.3. Muestra de la investigación.....	64
3.4. Formulación de hipótesis.....	66
3.4.1. Hipótesis general.....	66
3.4.2. Hipótesis específicas.....	66
3.5. Identificación de variables	67
3.6. Definición de variables e indicadores.....	67
3.7. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	68
3.8. Técnicas de procesamiento y análisis de datos.....	68

CAPITULO IV

ANÁLISIS E INTERPRETACION DE RESULTADOS OBTENIDOS

4.1. Descripción del trabajo de campo.....	71
4.2. Presentación, Análisis e Interpretación de resultados obtenidos.....	72
4.3. Contrastación de hipótesis.....	96

CONCLUSIONES

RECOMENDACIONES

BIBLIOGRAFÍA

ANEXOS

CAPITULO I PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA DE LA INVESTIGACION

1.1. DESCRIPCIÓN DE LA REALIDAD

1.1.1. EL PROBLEMA DE LA INFORMALIDAD EN EL MERCADO LABORAL LATINOAMERICANO

Alrededor de los 135 millones de Latinoamericanos -o cerca de la mitad de todos los trabajadores – que según la Organización Internacional del trabajo - OIT, trabajan duro en lo que se les conoce como el “Sector Informal”. Sorprendentemente en la mayoría de los países, esta proporción ha disminuido apenas un poco, aun cuando las personas están mejor instruidas y las economías se han modernizado. Dado que un sector informal grande se asocia con un crecimiento económico más lento y bajos ingresos, esto apunta a una falla colosal de la política. Sin embargo, hay poco consenso sobre qué explica la informalidad.

El término en sí es vago. Se aplica a empresas y trabajadores que se encuentran fuera de los sistemas tributarios y normativos de un país, pero que no es sinónimo de ilegalidad. En el Perú por ejemplo

no es obligatorio registrarse en el sistema del seguro social. Según la OIT la mitad de los trabajadores informales trabajan por cuenta propia. Otros trabajan en negocios que pueden ser formales o informales, o son empleados domésticos. Muchas empresas son parcialmente formales y otras no. Los trabajadores a veces entran y salen de la informalidad.

Algunos analistas dicen que la informalidad es el resultado de un crecimiento bajo, pero puede ser tanto una causa como una consecuencia. Los liberales culpan a los impuestos a la actividad empresarial. Ellos y los institucionalistas apuntan a las complicaciones de la burocracia. Los antropólogos señalan que algunos trabajadores eligen el autoempleo informal, por su flexibilidad y porque resienten el mal trato de las empresas formales.

De hecho, todas estas explicaciones pueden ser verdaderas, el mayor problema es que América Latina tiene muchas empresas familiares muy pequeñas y no muy productivas que tienden a ser informales¹. El motivo es la Interacción de normas, impuestos y esquemas de protección social, lo que significa que las empresas no tienen ningún incentivo para crecer. La preponderancia de las empresas de baja productividad significa que la región no está obteniendo el retorno que debería des sus grandes inversiones en educación.

Un ejemplo es el de México, donde el 57% de la fuerza de trabajo es informal, según el Instituto de estadística. Levy señala que el típico negocio mexicano se limita a unos pocos miembros de una familia extensa que no reciben un salario contractual. Si la empresa funciona bien y comienza a contratar trabajadores externos, sus costos y riesgos se disparan. El seguro social y otros costos laborales agregan 40% o más a los salarios. Si el comercio cae,

¹ Levy Santiago (2017). Funcionario del Banco Interamericano de Desarrollo.

por ley los trabajadores asalariados no pueden ser despedidos. La aplicación oficial de las normas puede equivaler a “extorsión”². Las reformas parciales no han funcionado. En el Perú, la participación de la fuerza laboral en empleos informales cayó del 80% en el año 2002 a un todavía enorme 70% en el año 2013. La razón de esa modesta disminución fue un crecimiento económico más rápido, especialmente en sectores con negocios de trabajo intensivo.

Un impuesto nuevo y bajo para las pequeñas empresas casi no tuvo efecto. Tales reformas fiscales que son populares entre los políticos, desalientan el crecimiento de las empresas. El gobierno de Colombia recortó los impuestos laborales, lo que pareció funcionar mejor. El empleo formal aumentó de 44% de la fuerza laboral urbana en el 2013 a 51% el año pasado. En América Latina los trabajadores y políticos se resisten a la flexibilidad laboral por que perder un empleo también otrora significaba perder atención médica y pensiones. Pero las rígidas normas legales y los altos costos mantienen al sector formal pequeño. Los gobiernos a su vez han lanzado un mosaico de beneficios no contributivos para la gran cantidad de informales, socavando el tema de inscripción en el seguro social.

Lo que falta es ambición política. Un esfuerzo serio para reducir la informalidad requiere un cambio hacia la protección social universal combinada con leyes laborales flexibles y normas impositivas y comerciales más simples³.

1.1.2. INFORMALIDAD LABORAL EN PERÚ LLEGA AL 70% PERO EN EMPRESAS FORMALES ALCANZA EL 25%.

Sobre este punto se dice que “La formalización no representa sobrecostos laborales, genera una mayor productividad

² Luis de la Calle (2017). Economista Mexicano que analiza el empleo en México

³ Lo último fue prometido por el presidente Kuczynski en la campaña electoral para la presidencia, pero tan pronto llegó a la presidencia se archivó la promesa

empresarial y por ende beneficios para los trabajadores y empleadores”, indicó la Sunafil⁴.

La informalidad laboral en el Perú alcanza el 70% pero entre las empresas formales existe un índice de 25% de informalidad, reportó la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (Sunafil). La formalización no representa sobrecostos laborales, genera una mayor productividad empresarial y por ende beneficios para los trabajadores y empleadores. Indicó que se está trabajando el Plan Nacional de Inspección del Trabajo (Planait), con todos los responsables de las intendencias regionales a nivel nacional, que están enfocados en propiciar el empleo justo para un mayor número de peruanos. El planeamiento de la inspección del trabajo a nivel nacional busca además de fiscalizar y sancionar los incumplimientos laborales, formalizar al mayor número de trabajadores, permitiendo que estos accedan a sus beneficios, así como a la protección de su integridad física.

Al respecto el ministro de Trabajo y Promoción del Empleo, Alfonso Grados, resaltó el rol importante que tiene Sunafil como entidad inspectora sancionadora y también como agente de formalización laboral en el Perú para generar empleo digno. Mediante las inspecciones laborales de fiscalización y orientación que ejecuta la Sunfail, los trabajadores conocen sus derechos y ponen en conocimiento de las autoridades, las vulneraciones o incumplimientos.

Durante las visitas de asesoría técnica que realizan los inspectores al interior de las empresas, los empleadores son advertidos de las posibles infracciones que podrían estar cometiendo. De acuerdo con cifras de la Enaho 2015, la informalidad en las regiones se

⁴ (SUNAFIL). Es la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral es la entidad pública mediante la cual el Estado Peruano cumple el compromiso de garantizar el respeto de los derechos de los trabajadores

observa, por ejemplo, en Loreto con un 44.2%, mientras que Huánuco con un 43.4%, Áncash en un 36.1%, La Libertad en un 32.6%, Tumbes con 31.2%, en las empresas de 11 a más trabajadores de estas regiones⁵.

La Sunafil enfatizó que la informalidad trae consigo las vulneraciones y pone en riesgo la integridad física de los trabajadores, en relación a eso, las materias más denunciadas por los trabajadores son la compensación por tiempo de servicios o CTS, remuneraciones, jornada, horario de trabajo y descansos remunerados. Asimismo, el mayor número de sanciones que se imponen a los empleadores es en las materias mencionadas.

La informalidad laboral afecta negativamente el crecimiento económico, la productividad de los trabajadores y el bienestar social (dificulta el acceso al crédito y, al reducir la recaudación tributaria, induce una menor cobertura y calidad en la provisión de bienes y servicios públicos). En Perú, si bien la informalidad laboral se ha moderado en los últimos diez años en un contexto de mayor dinamismo económico, aún se mantiene en niveles elevados, lo que sugiere que es necesario tomar acciones para reducirla y acotar sus efectos perniciosos. De manera general, se requiere mejorar la normatividad bajo la que opera el mercado de trabajo en Perú para subsanar los elementos que inhiben la contratación formal. También es necesario fortalecer la fiscalización laboral y elevar la productividad de los trabajadores.

La informalidad laboral en el Perú alcanza el 70% pero entre las empresas formales existe un índice de 25% de informalidad, reportó la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (Sunafil). "La formalización no representa sobrecostos laborales, genera una mayor productividad empresarial y por ende beneficios

⁵ Encuesta nacional de hogares - Enaho 2015

para los trabajadores y empleadores", indicó su representante⁶. Indicó que se está trabajando el Plan Nacional de Inspección del Trabajo (Planait 2017), con todos los responsables de las intendencias regionales a nivel nacional, que están enfocados en propiciar el empleo justo para un mayor número de peruanos. De acuerdo con cifras de la Enaho 2015, la informalidad en las regiones se observa, por ejemplo, en Loreto con un 44.2%, mientras que Huánuco con un 43.4%, Áncash en un 36.1%, La Libertad en un 32.6%, Tumbes con 31.2%, en las empresas de 11 a más trabajadores de estas regiones.

La informalidad trae consigo las vulneraciones y pone en riesgo la integridad física de los trabajadores, en relación a eso, las materias más denunciadas por los trabajadores son la compensación por tiempo de servicios o CTS, remuneraciones, jornada, horario de trabajo y descansos remunerados.

1.1.3. CAUSAS QUE GENERAN LA INFORMALIDAD LABORAL

De manera amplia, el sector informal de la economía abarca a las personas, empresas y transacciones que se realizan al margen de las normas legales y las obligaciones tributarias establecidas para regular la actividad económica. Desde la perspectiva laboral, la informalidad implica el establecimiento de relaciones de trabajo que no cumplen, parcial o completamente, las regulaciones vigentes. Por ejemplo, esta situación ocurre cuando una empresa incumple las obligaciones legales que tiene para con sus trabajadores, tales como el pago de un salario igual o mayor al mínimo, los aportes que debe realizar para los esquemas de protección contra el desempleo, pagos a la seguridad social y al sistema de pensiones, vacaciones, entre otros.

Entre los factores que causan de la informalidad laboral podemos considerar a los siguientes hechos:

⁶ Carlos Benites. superintendente de la Sunafil

- a) **A la legislación que, directa o indirectamente, desincentiva la contratación formal.** En muchas ocasiones, este factor se vincula a una normatividad sumamente rígida que, por ejemplo, no permite hacer ajustes de personal cuando las cosas no van bien en la empresa, o el establecimiento de salarios mínimos que exceden la productividad del trabajador promedio de un sector, entre otros.

Lo ideal es que la legislación laboral sea el resultado de un balance que, por un lado, busque una adecuada regulación para superar las imperfecciones del mercado de trabajo y proteger los derechos fundamentales de los trabajadores, (ello permite alcanzar un consenso social que hace sostenible la legislación laboral), y de otro, no afectar los incentivos para crear empleo (induce eficiencia económica).

- b) La débil fiscalización laboral que disminuye la probabilidad de que los infractores sean penalizados por no cumplir con la legislación.
- c) La baja productividad de los trabajadores que no hace rentable su contratación bajo las condiciones que la ley exige.
- d) Percepción de que los beneficios de ser un trabajador formal no son lo suficientemente atractivos, para que otros exijan un empleo formal, porque muchos informales tienen mejor remuneración que los trabajadores formales.
- e) Insuficiente demanda laboral en el sector formal de la economía, por la baja productividad de las empresas

1.1.4. ¿CUÁNTO EMPLEO INFORMAL HAY EN PERÚ?

Más de dos tercios de los trabajadores son informales en Perú⁷. Es cierto que ha habido una reducción importante en la proporción de empleos con estas condiciones, pero la tasa de informalidad

⁷ Tasa de informalidad laboral (porcentaje de la PEA ocupada en el sector privado y dentro del ámbito urbano, aproximadamente el 75 al año 2017). Ello según el INEI y BBVA.

continúa siendo elevada (en torno al 75%), lo que implica que más de 7,5 millones de personas laboran en condiciones informales.

La informalidad laboral tiene efectos perniciosos sobre el crecimiento económico y el bienestar de las personas. Estos efectos ocurren debido a:

- a. **La reducción de la productividad de los trabajadores.** La idea aquí es que los trabajadores informales, que laboran en empresas informales, realizan sus actividades en condiciones precarias y con bajo equipamiento, lo que afecta su desempeño. Dicho de otra forma, dos trabajadores idénticos (con las mismas capacidades, educación y habilidades) y que realizan la misma actividad tienen distinto rendimiento dependiendo de las condiciones para laborar que encuentren en su centro de trabajo.

Sobre este punto, cabe señalar que datos recientemente publicados por el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) sugieren que la productividad media (y con ello el ingreso promedio) de un trabajador empleado en una unidad productiva formal, es casi cuatro veces mayor que la de un trabajador empleado en una unidad productiva informal, ver el cuadro siguiente:

**CUADRO N° 1.1
PRODUCTIVIDAD MEDIA Y NIVEL EDUCATIVO DE UN TRABAJADOR
SEGÚN LA UNIDAD PRODUCTIVA EN LA QUE ESTÁ EMPLEADO**

	Emp. informal	Emp. formal	Nivel Univer.	Nivel no Univer.	Secun.	Primar.	S/n
Productividad media	13.2 soles miles anuales	63.2 soles miles anuales					
Nivel educativo			8%	10%	48%	29%	5%

Fuente: INEI y BBBV Resarch. Año 2017

Si bien parte de esta diferencia se explica por qué los trabajadores con mayor educación tienden a estar empleados en el sector formal (ver la figura N°1.1), una característica que los hace naturalmente más productivos, otra parte de la explicación puede estar vinculada con las prácticas y condiciones en las que con frecuencia operan las unidades productivas informales. Las encuestas de INEI muestran que las unidades productivas informales tienden a operar sin registros contables (o cuando los tienen, consisten en anotaciones personales), frecuentemente no tienen un local (o cuando lo tienen, este es usualmente una de las habitaciones de la vivienda y esta habitación no solo se dedica al negocio), y generalmente cuentan con un limitado acceso de manera exclusiva a servicios públicos como agua potable, desagüe, electricidad, teléfono fijo, o internet (ver figura N° 1.2). En otras palabras, las unidades productivas informales no tienen las mejores prácticas ni condiciones para operar un negocio, lo que afecta negativamente la productividad de los trabajadores allí empleados (y de esa manera sus ingresos) independientemente de su nivel educativo.

**CUADRO N° 1.2
UNIDADES PRODUCTIVAS CON ACCESO Y CON USO EXCLUSIVO DE
SERVICIOS PÚBLICOS* (% DE LAS UNIDADES PRODUCTIVAS
FORMALES O INFORMALES)**

	ELECTRICIDAD %	AGUA POTABLE %	DESAGUE %	TEL.FIJO %	INTERNET %
SECTOR FORMAL	27	16	13	7	4
SECTOR INFORMAL	9.2	4.2	2.5	0.4	0.3

(*) El uso exclusivo se refiere a unidades productivas que no comparten los servicios con el hogar ni con algún otro establecimiento.

Fuente: BBVA Research, INEI (2017)

b. **La distorsión en la asignación de los recursos.** Si, debido a una legislación excesivamente rígida del mercado laboral, las empresas formales consideran que es muy complicado contratar empleados, es posible que opten por un uso más intensivo de recursos que no estén afectados por la normatividad. En este

caso, las empresas formales contrarían un nivel de mano de obra inferior al óptimo, dada la disponibilidad de trabajadores en la economía, y, eventualmente, los reemplazarían con un uso más intensivo en bienes de capital, por ejemplo.

- c. **Una menor recaudación tributaria que afecta la provisión de bienes y servicios públicos y genera una sobrecarga impositiva sobre el sector formal.** Como resultado, la productividad y la competitividad de las empresas formales, y de la economía en general, se reduce. Debido a que los trabajadores informales no pagan impuestos directos (impuesto a la renta, que es el más relevante, aunque, eventualmente, pagan impuestos indirectos como el que se aplica sobre las ventas), los ingresos del Estado se ven mermados. Esta situación limita la cobertura y calidad de los bienes y servicios que proporciona el Estado (educación, salud, justicia, seguridad ciudadana, infraestructura). En particular, el sector informal (trabajadores y empresas) hace uso y puede congestionar la infraestructura pública, pero no contribuye para mejorarla y mantenerla. Como la infraestructura forma parte del proceso productivo, su congestión por el sector informal afecta la productividad y competitividad de la economía.

**CUADRO N° 1.3
PERSONAS DEUDORAS REGISTRADAS EN EL SISTEMA
FINANCIERO**

	FORMALES %	INFORMALES %
PERSONAS DEUDORAS	89	11

(*) Se ha considerado que los préstamos de consumo, tarjetas de crédito, vehicular e hipotecario corresponden solo a personas y no a empresas.

Fuente: BBVA Research a partir de Lahura (2016), "Sistema financiero, informalidad y evasión tributaria en el Perú", Working Papers 2016-011, Banco Central de Reserva del Perú

- d. **Un acceso al crédito más limitado.** Un trabajador empleado en condiciones informales tiene más dificultades para sustentar un flujo sostenido de ingresos (situación que difiere a la que enfrenta un trabajador formal que aparece en la nómina de una empresa). En este contexto, la evaluación de riesgos que hace la entidad

financiera prestamista se complica y, por lo tanto, el otorgamiento del crédito para el trabajador informal (ver el cuadro N° 1.3). Como resultado, las personas que realizan actividades en el sector informal (y los que dependen de estos) tienen una capacidad más limitada para invertir en ellos mismos (por ejemplo, en capacitaciones y educación que posteriormente los lleven a generar más ingresos) y están más expuestos también a las fluctuaciones en sus ingresos (debido por ejemplo a una enfermedad).

- e. La ausencia de la protección social que brinda el empleo formal (en términos de protección contra el desempleo y salud, por ejemplo), lo que reduce el bienestar de las personas que laboran en la informalidad.

1.1.5. TRABAJO INFORMAL AFECTA A 130 MILLONES DE PERSONAS EN AMERICA LATINA

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) quiere discutir y plantear soluciones al problema del trabajo Informal a nivel nacional y mundial.

En América Latina y el Caribe hay al menos 135 millones de trabajadores informales, un 47,7% de la población activa, por lo que **transformar el mercado de trabajo para que sea eminentemente formal es el mayor desafío que afronta la región**⁸. Ella participó el año 2017 en Ginebra en la conferencia anual del organismo, en la que participan 4.000 representantes de gobiernos, sindicatos y empresas de 185 países.

Según se sabe en la región tenemos una tasa de desempleo relativamente baja, del 6,2%, pero el problema es la calidad de estos empleos. La tasa de informalidad es altísima, y ese es nuestro principal problema y nuestro principal desafío, "se ha tenido diez años de crecimiento sostenido, y eso no es poca

⁸ Elizabeth Tinoco (2017) Directora Regional para América Latina de la Organización Internacional (OIT).

cosa, pero **no se ha logrado crear empleos de calidad, y eso se demuestra en la informalidad**", dijo la referida funcionaria.

"El 11,6% de todos los trabajos informales se encuentran en la formalidad. Hay incluso informalidad en el sector público, y eso es causa de la tercerización, y del no control institucional y de que una empresa pública contrate a otra privada y ésta no declare a sus propios trabajadores".

"Otro 31% del 47% que está en la informalidad son los llamados 'cuentapropistas', aquellos que tienen un pequeño taller, una pequeña tienda, una empresa como menos de 6 trabajadores, los vendedores ambulantes, etc."

Finalmente, otro **5,1% son los trabajadores domésticos**, la inmensa mayoría de los cuales son mujeres⁹. La funcionaria recordó que la pequeña y mediana empresa representa el 70% del empleo en la región, por lo que lamentó especialmente que sean precisamente las Pymes **las que lideren el grupo de empleos informales, culminó diciendo.**

1.1.6. EL EMPLEO INFORMAL ES DE 73,2% ENTRE 2010 Y 2017, DICE INEI

El empleo en el sector informal de Perú bajó 6,7 puntos porcentuales, de 79,9% a 73,2%, entre 2010 y 2017, los cuales permitieron el alza del empleo formal a 26,8 %¹⁰. La población ocupada en el sector informal en 2015 ascendió a 11.645.000 personas de las cuales el 54,7 % son hombres y 45,3 % mujeres, de acuerdo a los resultados de la Cuenta Satélite de la Economía Informal Peruana 2007-2015 publicados por INEI. El trabajo informal se redujo 7,8 puntos entre la población femenina, que llegó a 83,7 % en 2007 y bajó a 75,9 % en 2015, mientras que entre la población masculina disminuyó 5,9 puntos, al pasar de 76,9 % a 71 % en 2015.

⁹ Sic

¹⁰ Según informó hoy el Instituto Nacional de Estadística e Informática 2017 (INEI)

Por su parte, el empleo formal creció de 20,1 % en 2007 a 26,8 % en 2015, que equivale a 4,2 millones de personas, de las cuales 60,9 % son hombres y el 39,1 % mujeres. El periodo de estudio corresponde a los gobiernos de Alan García (2006-2011) y de Ollanta Humala (2011-2016). De acuerdo a la Cuenta Satélite, la actividad económica en el periodo 2007-2015 creció a una tasa promedio anual de 5,3 %, la población ocupada formal creció con un promedio anual de 5,2 % y la informal aumentó a un ritmo anual de 0,3 %. En 2015, las actividades económicas con mayor número de personal ocupado informal fueron Agropecuario y Pesca (3,9 millones de personas); le siguió Comercio (2 millones); Otros Servicios (1,7 millones); y Transportes y Comunicaciones (1,5 millones). Las regiones donde predominan las unidades productivas informales son Cajamarca (96,9 %), Amazonas (95,8 %), Puno (95,7 %) y Huancavelica (95,6 %), jurisdicciones con una incidencia de pobreza monetaria superior al 90,1 %.

1.1.7. HECHOS ESTILIZADOS

Actualmente, existe una alta preocupación sobre el estado de la informalidad en el mundo. La economía informal prevalece en muchos contextos, apareciendo de diferentes maneras. En una economía informal no solo existen empresas o unidades productivas informales sino, también, trabajadores que laboran en condiciones de informalidad; por ello se expresa generalmente en términos de producción informal y empleo informal. Según los datos más recientes de cada país, la producción de la economía informal se concentra, principalmente, en las regiones de África Subsahariana (27.9%), seguido por los países del Sur de Asia (13.8%) y ALyC (13.7%), en contraste con las economías de ingresos altos (3.4%) y de Asia Oriental y El Pacífico (4.8%).

1. A pesar del crecimiento económico sostenido, la informalidad persiste y no ha desaparecido, adoptando nuevas formas.

2. La informalidad está presente no solo en el sector informal, sino también en el sector formal de las economías.
3. La informalidad persiste con bajas probabilidades de tránsito hacia un empleo formal.
4. Tendencia ligeramente decreciente de la informalidad laboral en el Perú.
5. El empleo informal tiene rostro femenino, predomina en jóvenes, afecta más a los independientes y es elevado en los sectores de transporte, construcción y comercio.
6. Los trabajadores independientes son los más informales y peor pagados en el sector informal.
7. La elevada informalidad reduce la productividad y agrava las desigualdades.
8. La informalidad laboral está presente no solo en los más pobres sino también en los trabajadores con mayores ingresos.
9. Los informales son los que menos ingresos perciben: un trabajador formal percibe casi el doble que un trabajador informal
10. La informalidad es relativamente alta en la zona Norte y Sur del país.

1.2. DELIMITACION DE LA INVESTIGACION

1.2.1. DELIMITACIÓN ESPACIAL

La presente investigación abarca todo el territorio nacional por que el empleo informal es un problema a nivel nacional, también se ha analizado en el espacio de Cerro de Pasco (Yanacancha y Chaupimarca).

1.2.2. DELIMITACIÓN TEMPORAL

El estudio del empleo informal abarca los años 2010 al 2017, ello debido a que se ha diagnosticado la evolución más reciente del empleo informal en nuestro país y no solamente se ha diagnosticado sino también se han dado algunas alternativas que fundamentalmente las tiene que dar el legislativo y el ejecutivo.

1.3. FORMULACION DEL PROBLEMA

1.3.1. PROBLEMA GENERAL

PG: ¿Cómo la baja productividad, la ineficiencia productiva, la ineficiente legislación peruana, la débil fiscalización, la corrupción de funcionarios y autoridades, la menor recaudación tributaria, la baja calidad de empleo, determinan, la informalidad laboral, y el crecimiento de la economía?

1.3.2. PROBLEMAS ESPECIFICOS

PE1: ¿De qué manera la deficiente productividad, la baja competitividad y la ineficiencia productiva **determinan** la baja calidad del empleo y el incremento de la informalidad laboral?

PE2: ¿De qué manera la ineficiente legislación peruana, la débil fiscalización de los agentes de gobierno, la corrupción, **determinan** la informalidad del empleo en el Perú?

PE3: ¿De qué manera la reducción de la productividad de los trabajadores y de las empresas, la distorsión en la asignación de los recursos productivos, la menor recaudación tributaria, el crédito financiero limitado, la baja calidad del empleo, la disminución del empleo formal **tiene efectos negativos** para el crecimiento económico y el bienestar social?

1.4. FORMULACION DE OBJETIVOS

1.4.1. OBJETIVO GENERAL

OG: Describir y explicar cómo la baja productividad, la ineficiencia productiva, la ineficiente legislación peruana, la débil fiscalización, la corrupción de funcionarios y autoridades, la menor recaudación tributaria, la baja calidad de empleo, determinan, la informalidad laboral, y el crecimiento de la economía.

1.4.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS

OE₁: Describir y explicar de qué manera la deficiente productividad, la baja competitividad y la ineficiencia productiva determina la baja calidad del empleo y el incremento de la informalidad laboral

OE₂: Describir y explicar De qué manera la ineficiente legislación peruana, la débil fiscalización de los agentes de gobierno, la corrupción, determinan la informalidad del empleo en el Perú

OE₃: Describir y explicar De qué manera la reducción de la productividad de los trabajadores y de las empresas, la distorsión en la asignación de los recursos productivos, la menor recaudación tributaria, el crédito financiero limitado, la baja calidad del empleo, la disminución del empleo formal tiene efectos negativos para el crecimiento económico y el bienestar social

1.5. JUSTIFICACION DE LA INVESTIGACION

La presente investigación se justifica porque trata de un tema de actualidad, y por qué la informalidad en el empleo está directamente relacionada con la economía empresarial y con a economía macroeconómica. Cómo puede la economía empresarial desarrollar si se tiene un empleo genuflexo, informal, mal pagado. Los trabajadores no están asegurados, muchos no ganan el sueldo mínimo, ni en las empresas informales ni en las empresas formales. Esta situación denigra la economía peruana porque por este motivo no se alcanza el verdadero crecimiento económico; pero también el trabajador es denigrado como persona y como peruano.

Abordar este tema en forma teórica es de vital importancia el sector informal está constituido por el conjunto de empresas, trabajadores y actividades que operan fuera de los marcos legales y normativos que rigen la actividad económica. Por lo tanto, pertenecer al sector informal supone estar al margen de las cargas tributarias y normas legales, pero también implica no contar con la protección y los servicios que el estado

puede ofrecer. Esta definición, introducida por Hernando De Soto (en el año 1989) en su clásico estudio sobre la informalidad, ha alcanzado gran popularidad ya que su fortaleza conceptual permite concentrar el análisis en las causas de la informalidad antes que meramente en los síntomas de ésta. Por nuestra parte hacemos nuestra la posición de De Soto, pero afirmamos además que no existe convicción por parte del gobierno y de los mismos sectores privados de hacer algo para que se elimine la informalidad.

1.5.1. JUSTIFICACIÓN TEORICA

El problema de la pobreza en el mundo y particularmente en el Perú es un problema de vigente actualidad. La pobreza es un problema que todos los gobiernos y el Estado tienen que solucionar. Desde el momento en que los recursos son escasos, estamos proclives a la escasez de los bienes y servicios. Pero la pobreza ya no solo es escasez de bienes, es también la escasez de cultura, educación, salud, reacción etc. Las personas para ser felices y elevar su nivel de vida necesitan satisfacer estas necesidades.

Nuestro trabajo de investigación, aborda estos conceptos, los debate y da salidas al problema.

1.5.2. JUSTIFICACIÓN PRACTICA

Este trabajo de investigación tiene una justificación práctica porque es posible su aplicación en la realidad, todos los meses y todos los años vemos el sufrimiento de la mayoría de la población peruana que sufre en carne propia los embates de la pobreza y parte de la pobreza es vivir en informalidad, casi todos los sectores de la sociedad vienen viviendo de uno u otro modo en la informalidad.

El tema es práctico, porque puede medirse la informalidad.

Cómo medir la informalidad, Aun cuando la definición de informalidad pueda ser simple y precisa, estimar su tamaño no

resulta sencillo. Puesto que se identifica este fenómeno con la actividad económica que permanece ajena a los marcos legales y normativos del estado, se le describe mejor como una variable latente no observada, es decir, como una variable para la que no existe una medida exacta y completa, pero a la que es posible aproximarse a través de indicadores que reflejan sus diversos aspectos. En el presente trabajo se analizan cuatro de estos indicadores, para los cuales existe información disponible tanto en el caso peruano como en el de un número relativamente importante de países. Dos de estos indicadores se refieren a la actividad informal en general en algunos países, mientras que los otros dos se refieren al empleo informal en particular. Cada indicador tiene sus propias limitaciones conceptuales y estadísticas como variable representativa de la informalidad, pero en conjunto permiten una aproximación sólida al tema.

1.6. LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN

Para el desarrollo de la investigación, se tuvo problemas con la obtención de información bibliográfica, sin embargo, se ha recurrido a la biblioteca de la Municipalidad de Pasco y del Gobierno Regional. El cual nos ha servido como documentos de consulta. Se tuvo que visitar la SUNAT, el INEI, etc. Estas visitas, han demandado dinero y tiempo lo que trajo mayores inversiones. Esto lo hemos considerado como limitación, sin embargo, lo hemos superado con mucha solvencia y se consiguió la información.

CAPITULO II MARCO TORICO DE LA INVESTIGACION

2.1. ANTECEDENTES DEL ESTUDIO

A nivel local en La provincia de Pasco no se ha encontrado trabajos de investigación, hemos recurrido a la Biblioteca de la Universidad no se ha encontrado referencias acerca de esta clase de trabajos, pero si se han encontrado libros acerca del empleo. Sin embargo, no se ha encontrado trabajos específicos acerca del empleo informal.

Trabajos referidos a nivel nacional se han encontrado algunos Como:

2.1.1. “Crecimiento Competitividad y empleo en Perú 2000-2010” del economista García Norberto, publicado en la revista d la CEPAL, 2011.

Allí se manifiesta que “el crecimiento del empleo de calidad necesario para disminuir el empleo informal y el desempleo en Perú, depende de que se acelere y diversifique la inversión privada en el sector transable. Una de las principales restricciones para acelerarla es la débil

competitividad del sector transable no extractivo. En los años 2000 en adelante, la mejora de su competitividad se basó esencialmente en el descenso de los costos laborales, enfoque socialmente injusto y económicamente ineficaz. Para elevar la competitividad es indispensable un régimen macroeconómico con un tipo de cambio real competitivo y estable —cuya aplicación enfrenta obstáculos— y el aumento de la productividad total a nivel microeconómico. Esto último debe buscarse a través de políticas microeconómicas y meso económicas, siendo el principal obstáculo la visión estrecha que dominó el escenario económico en el decenio del 2000, según la cual el incremento de la competitividad se logra reduciendo los costos laborales medios.

2.1.2. “Caminos Entrelazados: “La realidad del empleo urbano en el Perú” Del autor Gustavo Yamada; Guillermo Ulises Saavedra y otros. 1996. Ellos en este libro manifiestan.

"La realidad del empleo urbano en el Perú" es producto de la confluencia de varios factores. En primer lugar, existe un renovado y creciente interés por el problema del empleo en el país de parte de políticos, líderes de opinión y la propia población en general. En los primeros años de esta década se asumía como inevitable cierto costo social necesario para acabar con el desorden y el estancamiento económico y la escalada subversiva. Felizmente, la mayoría de estos problemas han sido controlados y, como consecuencia, el eje de la discusión se ha desplazado hacia los temas de los beneficios de la estabilización y la recuperación económica y la generación de empleo. Todos estamos interesados en saber si el nuevo modelo económico mejorará significativamente las perspectivas de empleo de la población, sobre todo de aquélla de escasos recursos económicos. Por tanto, la atención se ha abocado a lo que puedan decir los economistas al respecto".

2.2. BASES TEORICAS-CIENTIFICAS RELACIONADOS CON EL TEMA

2.2.1. QUÉ ES EMPLEO

La palabra empleo se refiere tanto a un trabajo, como a una ocupación un oficio. Sin embargo, el uso más extendido de empleo es el que indica toda aquella actividad donde una persona es contratada para ejecutar una serie de tareas específicas, por lo cual percibe una remuneración económica.

La palabra empleo deriva del verbo “emplear”, que a su vez proviene del francés *employer*, y significa ‘acción y efecto de emplear’.

Por otra parte, lo opuesto al empleo es el desempleo, es decir, personas en edad de trabajar que se encuentran en paro forzoso, al margen de cualquier actividad productiva y, en consecuencia, sin posibilidad de generar ingresos propios.

Ahora bien, un empleo puede ejercerse amparado en la celebración de un contrato formal o de hecho con una entidad empleadora, la cual se compromete a pagar, a cambio de los servicios del trabajador, un salario o contraprestación en dinero y a cumplir con los requisitos exigidos por la ley.

No obstante, existen otros tipos de empleos como los autónomos, independientes o por honorarios, en los cuales las personas pueden ser empleadas por una empresa a fin de desarrollar un proyecto en específico o, incluso, trabajar para su propia compañía. En estos casos, se cobra por los servicios cumplidos a otras empresas o personas, y si la compañía es propia, no se rinden cuentas a un supervisor o jefe. Por esta razón existen diferentes tipos de análisis que se realizan a fin de evaluar y analizar cuál es el comportamiento económico de un país o región partiendo de los datos relacionados con el empleo. Por ello, según los medidores económicos los individuos que posee un empleo conforman lo que se denomina población ocupada o activa, ya que están desempeñando un trabajo y recibiendo beneficios económicos.

Mientras que, la tasa de empleo, por su parte, determina cuál es la cantidad de personas que se encuentran en el rango de edad laboral y el número total de los que realmente están empleados.



2.2.2. QUÉ ES EMPLEO INFORMAL

Como empleo informal se denomina la actividad laboral de quienes trabajan y perciben ingresos al margen del control tributario del Estado y de las disposiciones legales en materia laboral. En este sentido, el empleo informal se refiere a la actividad laboral de los trabajadores independientes, los vendedores ambulantes, las trabajadoras de servicio doméstico, los limpiavidrios, entre otros. Este tipo de empleos, por lo general, son mal remunerados y ofrecen condiciones laborales deficientes. Además, debido a que no cuentan con la debida protección legal para las relaciones laborales, son empleos sin protección social, que no brindan estabilidad económica para los trabajadores.

De allí que en un empleo informal situaciones como el impago del salario, los despidos sin compensaciones ni periodos de aviso, la exigencia de trabajar horas extra o turnos extraordinarios, así como el incumplimiento de los beneficios sociales, como pensiones, reposos por enfermedad o seguro de salud, sean situaciones ante las cuales los trabajadores se encuentran vulnerables y desprotegidos. Asimismo, los empleos informales pueden formar parte de actividades económicas delictivas, como la piratería, la prostitución, la facturación falsa, el blanqueo de capitales, el tráfico de drogas y de armas, entre otras.

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el empleo informal representa entre 50% y 75% del empleo en sectores no agrícolas en los países en desarrollo. No obstante, el empleo informal no solo causa grandes pérdidas a la economía de un país en materia tributaria, sino que también perjudica a todas aquellas personas que se ven obligadas a aceptar empleos informales, donde sus derechos laborales no son respetados.



2.2.3. COMPARANDO EL EMPLEO FORMAL E INFORMAL

Como **empleo formal** se denomina aquel que se encuentra debidamente formalizado mediante la celebración de un contrato de trabajo entre el trabajador y el empleador, según el cual el empleado goza de la protección y los beneficios que la ley establece en materia laboral y, por otro lado, se compromete a cumplir con el pago de impuestos, seguridad social y prestaciones, entre otras cosas. Por su parte, el **empleo informal** es aquel que carece de un contrato celebrado legalmente entre el patrón y el trabajador, y donde el empleado se encuentra al margen de del control tributario y de la protección que, en materia laboral, le brinda la ley.

A. **Empleo formal** es aquel que se encuentra formalizado mediante la celebración de un contrato de trabajo entre el trabajador y el empleador, y que se ajusta a los requerimientos de ley como el pago de impuestos, seguridad social, prestaciones, entre otros. El empleo formal puede ejercerse tanto en el sector público como en el privado, y forma parte de las estadísticas oficiales sobre el empleo en general de un país.



B. **El empleo informal**, por otro lado, es un sector de la economía que se encuentra al margen del control tributario y que se caracteriza por comprender la actividad laboral de trabajadores independientes que incumplen la normativa legal, por ejemplo, vendedores ambulantes, trabajadoras del servicio doméstico, limpia vidrios, entre otros.

Un empleo informal no cuenta con la protección que estipula la ley para las relaciones laborales, de modo que no poseen protección social por parte del Estado y, tampoco son estables económicamente para quienes lo realizan. Ahora bien, dependiendo de la legislación de cada país un trabajo informal puede ser considerado ilegal aun cuando no realice actividades directamente ilícitas. No obstante, entre los trabajos informales considerados ilícitos están la venta de piratería, el tráfico de drogas o de armas, entre otros.

2.2.4. EVOLUCION DEL MERCADO DE TRABAJO DOMESTICO REMUNERADO EN EL PERU

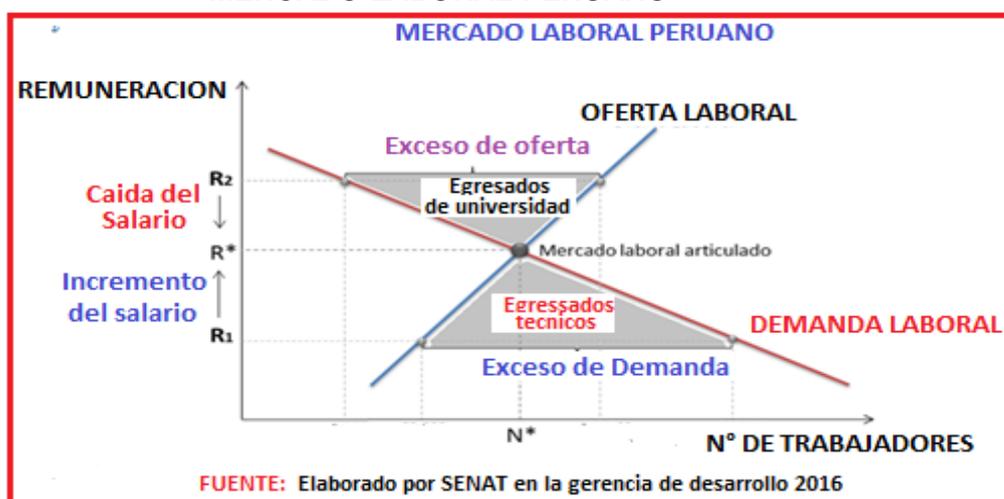
La evolución del mercado de trabajo doméstico en el Perú tomando en cuenta las diferencias entre los sectores urbano y rural. El trabajo del hogar, en tanto trabajo reproductivo y de acuerdo al sistema de género tradicional, ha sido considerado históricamente como un trabajo femenino, y aun hoy es realizado mayoritariamente por mujeres. Debido a esto, el trabajo

reproductivo remunerado es considerado un trabajo femenino, y como tal es realizado en más del 90% por mujeres.

Los trabajadores domésticos se dividen entre trabajadores del hogar que son la mayoría (empleados domésticos en hogares), trabajadores de servicios (choferes, jardineros) y trabajadores de cuidados (enfermeros, técnicos de salud a domicilio). Postulamos que los elementos más importantes para explicar la evolución del trabajo doméstico remunerado en el Perú son el mayor costo de oportunidad de dedicarse al trabajo del hogar para trabajadoras con nivel de educación secundaria y el cambio en la estructura y organización del hogar.

Lo que antes era un medio de salir de la pobreza para las hijas de hogares rurales ya no lo es, ya que alrededor de la mitad de las trabajadoras del hogar vienen de la misma área urbana. Asimismo, la reducción en el número de hijos por mujer, la mayor participación de las mujeres en el mercado de trabajo, y la mayor longevidad de los adultos mayores están introduciendo cambios no solamente en la cantidad demandada sino también en la calidad de dicha demanda, lo cual lleva a que la demanda por cuidados especiales –en su mayoría cubierta por mujeres– también esté aumentando.

FIGURA N°2.1
MERCADO LABORAL PERUANO



2.2.5. DINÁMICA DE SISTEMAS DE LA ECONOMÍA INFORMAL

Tal y como se ha visto hasta el momento, la informalidad es un fenómeno multidimensional que influye sobre el bienestar de todos los agentes económicos. Esta característica la cataloga también como un sistema complejo debido a la conexión que tiene con sus componentes individuales. Por ello, para comprender mejor su funcionamiento se requiere de un análisis sistémico que involucre el estudio de su comportamiento y las consecuencias de las múltiples interacciones entre sus elementos al interior de un sistema¹¹ a través del tiempo. Frente a esta necesidad el Frederick S. Pardee Center de la Universidad de Denver de los Estados Unidos, a solicitud del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN), ha elaborado el módulo de economía informal en el Modelo Internacional Futures (IFs)¹², con la finalidad de identificar las interrelaciones de los diferentes componentes de la economía informal, que permitirán analizar su estado actual y construir escenarios prospectivos de largo plazo, para mejorar la toma de decisiones en base a la exploración de tendencias y a la dinámica de sus causas y consecuencias.

De este modo, el módulo de economía informal en el IFs se constituye en una herramienta que nos ayuda a pensar futuros. No busca replicar con exactitud la realidad completa de la informalidad, lo que pretende es recoger parte de ella de tal forma que permita una comprensión básica del problema complejo. Como todo modelo, tiene sus limitaciones: el pronóstico del IFs no es exacto como el patrón histórico porque no pretende replicar el dato, sino más bien analizar las tendencias generales y mundiales en el escenario base que es hacia dónde el sistema parece que nos está llevando.

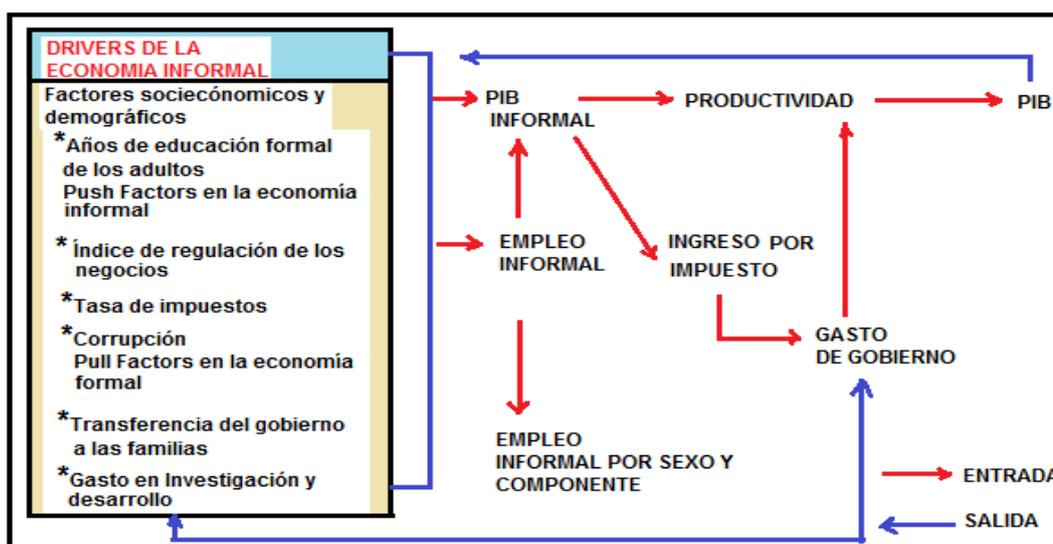
La Figura 2.2 muestra la estructura de la economía informal en el IFs. El tamaño de la economía informal se expresa en términos de

¹¹ Se entiende por «sistema» al conjunto de elementos interconectados entre sí.

¹² El (IFs) es una herramienta para la exploración de tendencias futuras y escenarios alternativos.

PBI informal y empleo informal. El modelo considera los principales drivers¹³ para determinar el porcentaje de la fuerza laboral que es informal. Posteriormente, a través de ecuaciones de comportamiento se desagrega la informalidad laboral componentes (sector informal y sector formal).

FIGURA N° 2.2
ESTRUCTURA DE LA ECONOMÍA INFORMAL EN EL IFS



En el modelo de economía informal, la variable más importante (o núcleo) son los años de educación alcanzados de los adultos (15 años a más), le siguen en importancia los otros drivers (es decir, los push factors y los pull factors)¹⁴, que aumentan o disminuyen la participación de las personas y empresas en el sector informal¹⁵. Los factores identificados que aumentan la informalidad (push factors) son tres: **regulación de los negocios, impuestos y corrupción**. Los factores identificados que disminuyen la informalidad (pull factors) son dos: las transferencias del gobierno a las familias y el gasto en investigación y desarrollo. La magnitud del empleo informal junto con los cambios en los drivers de la economía informal determina el porcentaje de PBI informal que

¹³ Los drivers son las variables clave que determinan el tamaño de la economía informal que se clasifican en: factores socioeconómicos, factores de aumento (push factors) o factores de reducción (pull factors)

¹⁴ Factores de atracción y empuje

¹⁵ La estructura de la economía informal en el IFS se establece sobre la base de dos modelos econométricos del mercado informal estimados previamente. Dichos resultados permitieron identificar los push factors y los pull factors.

afecta directamente a los gastos (o ingresos) fiscales, sobre todo sociales, y, finalmente, a la productividad total de factores. Estos cambios impactan en el PBI agregado y se retroalimentan en los drivers de la economía informal.

2.2.6. TRABAJO INFORMAL AFECTA A 130 MILLONES DE PERSONAS EN LA REGIÓN

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) quiere discutir y plantear soluciones al problema del trabajo Informal a nivel nacional y mundial. En América Latina y el caribe hay al menos 130 millones de trabajadores informales, un 47,7% de la población activa, por lo que transformar el mercado de trabajo para que sea eminentemente formal es el mayor desafío que afronta, Latinoamérica¹⁶.

Luego siguió manifestando que, "En la región tenemos una tasa de desempleo relativamente baja, del 6.5%, pero el problema es la calidad de estos empleos. La tasa de informalidad es altísima, y ese es nuestro principal problema y nuestro principal desafío", sentenció Tinoco. "Hemos tenido diez años de crecimiento sostenido, y eso no es poca cosa, pero no hemos logrado crear empleos de calidad, y eso se demuestra en la informalidad".



Fuente: sacado del informe semestral de la CONACO
año 2017

¹⁶ Así lo afirmó la directora regional para América Latina de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Elizabeth Tinoco, en Ginebra a la conferencia anual del organismo.

Los datos de la OIT revelan que entre el 20% de la población con mayores ingresos en la región los trabajadores informales son el 30%. En cambio, entre el 20% de la población con menos ingresos, el 73,4% están en situación de informalidad. "La informalidad no es homogénea, es compleja, multicausal, tiene distintos rostros y hay que atacarla de distintas maneras"... quien siguió manifestando que "en la región, se dan paradojas tan extraordinarias como que haya "informalidad en la formalidad".

"El 11,6% de todos los trabajos informales se encuentran en la formalidad. Hay incluso informalidad en el sector público, y eso es causa de la tercerización, y del no control institucional y de que una empresa pública contrate a otra privada y ésta no declare a sus propios trabajadores".

Finalmente, otro **5,1% son los trabajadores domésticos**, la inmensa mayoría de los cuales son mujeres. Tinoco recordó que la pequeña y mediana empresa representa el 70% del empleo en la región, por lo que lamentó especialmente que sean precisamente las Pymes **las que lideren el grupo de empleos informales.**

Otro de los aspectos muy negativos destacados por Tinoco es el hecho de que **6 de cada 10 jóvenes que acceden al mercado de trabajo en América Latina lo hacen en empleos informales.** "Es por ello que es esencial que los sistemas educativos se adapten a la realidad laboral del país, algo que no sucede en casi ningún lugar y se forma personas que no son necesarias". Se estima que, durante la próxima década, la región enfrenta **el desafío de crear al menos 43,5 millones de nuevos empleos** para incorporar a los jóvenes al mercado laboral y mantener la tasa de desempleo debajo del 7%.



Ante esta situación, la OIT lanzó el año pasado la iniciativa FORLAC (Programa de Promoción de la Formalización en América Latina) con dos objetivos básicos: **entender mejor el fenómeno de la informalidad en la región y compartir buenas prácticas.** Desde entonces se han revelado ejemplos positivos, como el caso de Brasil, que simplificó los trámites para formalizar una empresa, implementó programas de incentivo a pymes y facilitó los microcréditos. Asimismo, el estudio ha mostrado que países como Argentina, Colombia, México, y Uruguay, han establecido estrategias y en algunos casos incluso leyes para reducir los trabajos informales que han tenido "enorme éxito". De hecho, **la tasa regional de informalidad se ha reducido en casi un 3% en tres años.**

2.2.7. SECTOR INFORMAL SUMÓ 19.2% AL PBI EN EL AÑO 2015

El empleo informal dentro del sector formal empresarial representó el 17.2%, señaló el Instituto Nacional de Estadística e Informática. El Producto Bruto Interno (PIB) del 2015 ascendió a S/ 602,527 millones, de los cuales el 19.2% (S/115,685 millones) provino del sector informal; mientras el 80.8% (S/ 486,842 millones) del sector formal, señaló el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) a través de la Cuenta Satélite de la Economía Informal Peruana.

Asimismo, explicó que solo en el 2014 este sector aportó el 91% de la producción Agropecuaria y de Pesca, además de otros sectores

como Restaurantes y Alojamiento (40%), Transportes y Comunicaciones (36%); Comercio (26%), Construcción (19%), Manufactura (10%) y Minería (3%)

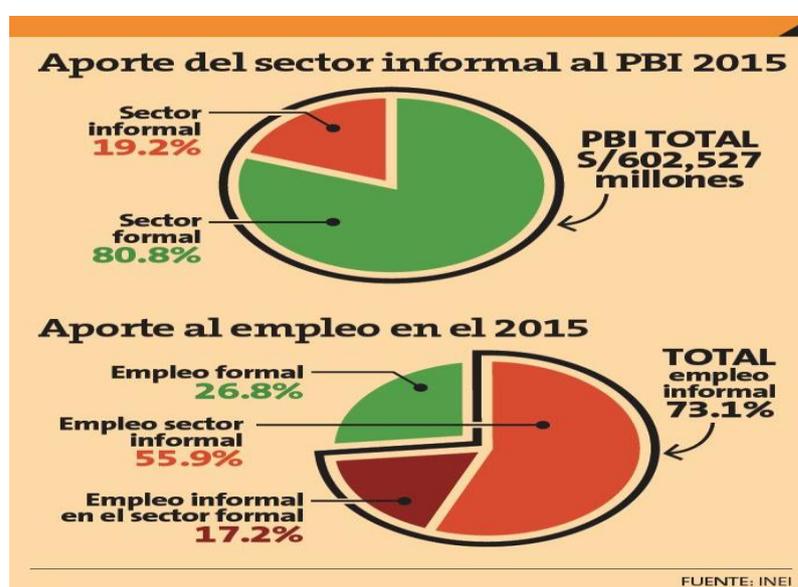
EMPLEO INFORMAL

Cabe resaltar que el empleo informal se compone del sector informal y del empleo informal en el sector formal empresarial. El primero representó casi el 56% y el segundo el 17.2%.

Además, el 43% del empleo informal lo conforman los trabajadores independientes; el 39%, los trabajadores asalariados; el 15%, los trabajadores familiares; y el 3%, los empleadores o patronos.

Finalmente, el **INEI** mencionó que el 80% de este tipo de empleo se concentra en empresas de 1 a 5 personas y afecta, en su mayoría, a la población de menores de 24 años y a aquella que supera los 65 años de edad.

Debemos agregar que el sector informal incluye las pequeñas unidades productivas de los hogares no registrados en la administración tributaria.



Producen en pequeña escala, no están constituidos en sociedad, no distinguen los gastos empresariales de los del hogar y no tienen acceso a créditos formales.

2.2.8. INFORMALIDAD AFECTA AL 75% DE LA PEA

El 61% de los trabajadores son informales y contribuyen con el 19% del Producto Bruto Interno (PBI). De cada 10, cuatro no tienen seguro de salud.



En Perú, tres de cada cuatro trabajadores de la Población Económicamente Activa (PEA) que se encuentra ocupada **se desempeña en un empleo informal (75%)**¹⁷ Esta situación se agrava si se considera que en el caso de los más jóvenes y de las personas mayores de 65 años, **nueve de cada diez trabajan de manera informal.**

2.2.9. FACTORES QUE INFLUYEN EN LA COMPETITIVIDAD

La competitividad depende de:

- La relación calidad-coste del producto,
- Del nivel de precios de algunos insumos
- Del nivel de salarios en el país productor.

Estos factores en principio estarán relacionados con la productividad, la innovación y la inflación diferencial entre países.

Existen **otros factores** que se supone tienen un efecto indirecto sobre la competitividad como: **la calidad innovativa del mismo, la calidad del servicio** o la **imagen corporativa del productor.**

Acá enunciamos algunas bases de la competitividad económica:

¹⁷ según el (INEI).

Suele catalogarse a las naciones como competitivas, dependiendo de algunos factores macroeconómicos, lo que considera como competitividad efímera y no sustentable, por ejemplo:

- El grado de sobrevaloración o subvaloración del tipo de cambio
- La cuantía de sus tasas de interés,
- Existencia abundante de recursos naturales,
- Mano de obra barata,
- Política gubernamental en general y/o en ciertas actividades específicas,
- Cercanía con los mercados,
- Leyes proteccionistas,
- Que los socios comerciales estén en crecimiento.

Ninguna nación es competitiva de manera generalizada, es decir, **nunca es competitiva en todo**. Las naciones, según Porter, registran condiciones competitivas, sólo en algunos sectores, en los cuales tienen éxito exportador y muestran condiciones dinámicas de productividad y eficiencia. La pregunta, entonces, se orienta hacia el análisis de por qué algunos sectores de los países compiten internacionalmente, es decir, por qué poseen lo que ahora se conoce como ventaja competitiva.

A. COMPETITIVIDAD Y CRECIMIENTO DEL PIB

El aumento de la competitividad internacional constituye un tema central en el diseño de las políticas nacionales de desarrollo económico. La competitividad de las empresas es un concepto que hace referencia a la capacidad de las mismas para producir bienes y servicios de forma eficiente (precios decrecientes y calidad creciente), de tal manera que puedan competir y lograr mayores cuotas de mercado, tanto dentro como fuera del país. Para ello, es necesario lograr niveles elevados de productividad que permitan aumentar la rentabilidad y generar ingresos crecientes.

Se acepta que la existencia, en cada país, de un ambiente institucional y macroeconómico estable, que transmita confianza, atraiga capitales y tecnología favorece ampliamente la **competitividad**.



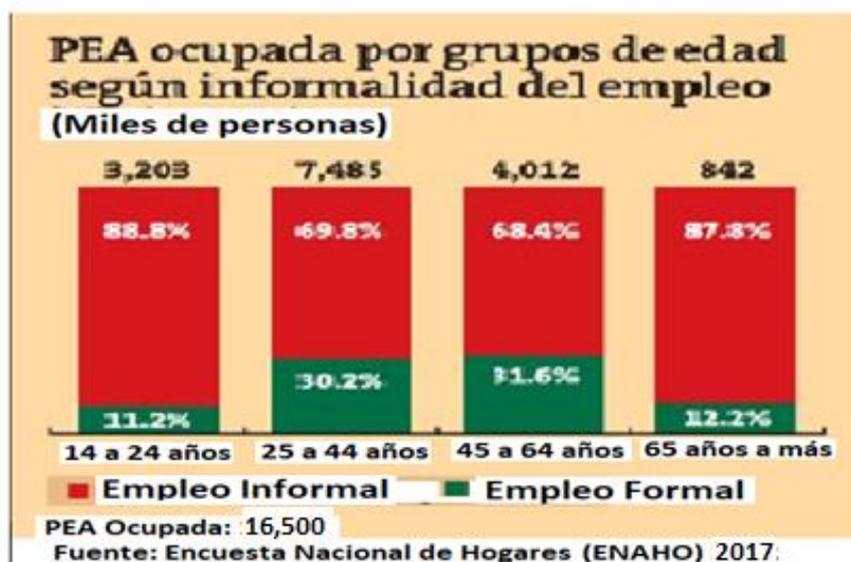
COMPETITIVIDAD: Capacidad que se concibe por instinto de auto superación al desarrollo de auto satisfacción y estima, es la capacidad que tiene una persona, para obtener logros sobre evaluado y rentable frente a sus otros compañeros. Siendo la satisfacción de alcanzar niveles superiores a los demás utilizando sus habilidades al exponer ideas desde su punto de vista y ejecutando los protocolos concebidas del misma.

B. BAJA PRODUCTIVIDAD El sector informal **absorbe el 61% de la cantidad de trabajo total disponible**; sin embargo, su producción representa menos de la quinta parte del PBI (19%). Esto ratifica la baja productividad del empleo en el sector informal.



Fuente: Informalidad afecta al 75% de la PEA, según el INEI.

Así, de cada diez, **cuatro no tienen seguro de salud**, y siete no cuentan con cobertura de pensiones. Ante esta situación, la inversión en educación de calidad, tecnología e infraestructura resultan claves.



C. EXPERIENCIA ASIÁTICA. En el 2016, Singapur se posicionó en el segundo lugar en competitividad a nivel mundial. En la década del noventa, este país apostó **por destinar más del 40% de su PBI a la inversión**. Además, en el 2010, introdujo un esquema que incluye beneficios tributarios e incentivos económicos **para promover la innovación en el sector privado**. No obstante, todavía no alcanza la meta que se propuso de 3% anual de crecimiento de la productividad.

EN EL LARGO PLAZO Con el fin de reducir la informalidad en 50%, **se debe incrementar la productividad en 140%**, según cifras de la OIT. Resulta crucial la implementación de una política de Estado **que incentive la competitividad** en el Perú a largo plazo.

Pro joven Perú Este es un programa de capacitación e inserción laboral dirigido a jóvenes de estratos bajos. Se realizó de 1997 al 2013, y **logró que el 67.2% de sus beneficiarios consiguiera trabajo** y que sus ingresos por hora suban en 18%. La gran mayoría se insertó en una mype.

Mayor informalidad Las empresas informales se concentran, principalmente, en los sectores agropecuario (33.8%) y comercio (23.9%).



2.2.10. EN EL 2013 EL PERÚ FUE "CAMPEÓN" EN ECONOMÍA INFORMAL E ILEGAL

Se conoce que el narcotráfico, la minería ilegal y la informalidad en el mercado laboral crecieron más que la economía formal durante este año. “Las medidas adoptadas no dieron resultado para acabar con estos males”¹⁸

¿Cómo cerrará este año la economía? La economía está cerrando con un tono muy positivo. En los últimos tres meses del año ha repuntado el crecimiento económico. Tuvimos una desaceleración, pero a partir de octubre hemos tenido crecimiento un poco por debajo del promedio del año, pero muy alto en comparación a los meses anteriores. El crecimiento del PBI va superar el 5% sin lugar a dudas, como proyecta el Banco Central.

¿Los próximos años tendremos un mejor resultado? Las perspectivas son levemente mejores a las de años anteriores. Si las inversiones que tenemos proyectadas para los años venideros sobre todo en la minería, y las proyecciones de crecimiento económico de los tres bloques (China, Europa y Estados Unidos)

¹⁸ Rubén Guevara, (2013). Economista de CENTRUM-católica

se cumplen, el Perú puede aspirar a crecer 6% el próximo año. Podemos recuperar las altas tasas de crecimiento de los últimos doce años.



¿Qué distorsiones preocupan para mantener el crecimiento?

Perú ha sido campeón en otras dos economías: la informal y la ilegal. Es más, han crecido a una tasa superior a la economía formal: si crecemos 5.1% este año, estas lo hicieron muy por encima de esa cifra. Datos del Ministerio de Trabajo indican que el 68% del mercado laboral es informal. El año pasado era el 61%: ha crecido mucho en un año. La informalidad en porcentaje del PBI está en 35%; es decir, no ha cambiado. La economía formal crece, y la informal también. Y si aspiramos a ser un país desarrollado, esos niveles de informalidad no son saludables. Todas las medidas que se han dado, no han tenido efectos positivos.

¿La economía ilegal también siguió operando sin restricción?

En la economía ilegal, hemos tenido cuatro aspectos que han crecido vertiginosamente. El narcotráfico está creciendo a tasas de dos dígitos anualmente. La extorsión se está generalizando: hoy en día hasta un moto taxista te extorsiona para operar. Eso no ocurría antes. Igual pasa con la inseguridad ciudadana y la minería ilegal. Esta última podría estar aportando a la economía entre 600 millones de dólares y 2,900 millones de dólares

anuales. Es un rango amplio, pero digamos que está en medio de esas cifras. Eso ya es altísimo.

¿No tuvimos un crecimiento económico sano? Hay aspectos muy preocupantes. El narcotráfico está penetrando en el sector estatal y, menos aceleradamente, en el sector privado. Y está capturando áreas estratégicas del país (Poder Judicial, Congreso, etc.) que más adelante van ser más difícil recuperarlas. El tema es delicado.

2.2.11. EL ROSTRO DE LA INFORMALIDAD EN EL PERU

La informalidad un inicio y una consolidación, la mayoría de países en vías de desarrollo son informales por antonomasia, nuestro país es informal no solo en el empleo, es informal casi en todos los sectores, sobre todo en la producción, en el comercio en la industria y por su puesto es informal en el empleo. Así tenemos:

A. SEXO

1. **FEMENINO 76.1%:** de 8 de cada 10 mujeres tienen un empleo informal
2. **SEXO MASCULINO 70.3:** 7 de cada 10 hombres tienen empleo informal.

B. NIVEL EDUCATIVO:

1. **PRIMARIA 94.6%:** 9 de cada 10 trabajadores con educación primaria son informales
2. **SECUNDARIA 78.9%:** 4 de cada 5 trabajadores con educación secundaria tienen empleo informal
3. **SUPERIOR 45%:** 2 de cada 5 trabajadores con educación superior son informales.

C. CUARTILES DE INGRESO

9 de cada 10 personas de bajos ingresos son informales
3 de cada 10 personas de altos ingresos informales.

**CUADRO N° 2.1.
ACTIVIDAD ECONOMICA**

	AGRICULTURA	TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	CONSTRUCCION	COMERCIO
MAYOR INFORMALIDAD (%)	97.2	80.5	75.7	74.3
	INDUSTRIA	SERVICIOS	MINERIA	FINANZAS
MENOR INFORMALIDAD (%)	64	57.5	42.5	38.3
	AGRICULTURA	TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	CONSTRUCCION	COMERCIO
MAYOR INFORMALIDAD (%)	97.2	80.5	75.7	74.3
	INDUSTRIA	SERVICIOS	MINERIA	FINANZAS
MENOR INFORMALIDAD (%)	64	57.5	42.5	38.3

Fuente: ENAHO 2014

	SECTOR PUBLICO	ASALARIADOS PRIVADOS	INDEPENDIENTES	TRABAJADORES DEL HOGAR
CATEGORIA OCUPACIONAL (%)	21.6	62.5	89.3	90.8

Fuente: ENAHO 2014

**D. TASA DE INFORMALIDAD: LOS 5 DEPARTAMENTOS
CON MAYOR INFORMALIDAD LABORAL:**

- Huancavelica (91.4%)
- Ayacucho (89.2%)
- Puno (88.8%)
- Cajamarca (88.0%)
- Amazonas (87.6%)

Los departamentos con más informalidad en el empleo son los siguientes:

De 87 a 90 %: Amazonas, Cajamarca, Huancavelica, Ayacucho, Apurímac y Puno.

De 81 a 86%: Loreto, Piura, San Martín, Huánuco, Ucayali, Junín y Cusco

De 76 a 80%: Tumbes, Lambayeque, La Libertad, Ancash, Pasco, Madre de Dios

De 50 a 75%: Lima, Ica, Arequipa, Moquegua y Tacna.



2.2.12. PERSPECTIVAS DE LA ECONOMÍA INFORMAL AL 2021

Después de mostrar un breve diagnóstico de la economía informal a nivel nacional y departamental, es importante también analizar su comportamiento en el futuro, así como evaluar sus impactos e implicancias en algunas variables claves (PBI, empleo, ingresos, entre otros) de la economía peruana. Para las simulaciones se ha utilizado la herramienta prospectiva del IFS¹⁹, que se basa en un enfoque de «dinámica de sistemas» para construir escenarios a mediano y largo plazo, con el propósito de anticipar y tomar mejores decisiones en el presente. Según la Directiva General del Proceso de Planeamiento Estratégico del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN, 2014) en la fase prospectiva se utiliza el escenario tendencial (refleja el comportamiento a futuro de cada una de las variables estratégicas respetando la continuidad de su patrón histórico), el escenario exploratorio (posibles modificaciones en el comportamiento de algunas de las variables estratégicas que generan cambios en el futuro diferentes a los previstos en el escenario tendencial) y el escenario óptimo (mejor estado posible de futuro de cada variable estratégica frente al cual puede compararse cualquier situación pasada, presente o futura).

¹⁹ IFS son las siglas que se refieren a la International Food Standard, es decir, la Norma Internacional para los Alimentos. Esta norma es muy importante para los distribuidores y mayoristas de alimentos

Sin embargo, para el presente documento con la finalidad de evaluar los riesgos y oportunidades en términos de la economía informal se utilizarán solo los siguientes escenarios:

A. ESCENARIO TENDENCIAL:

Comportamiento a futuro de la economía informal (reflejado en PBI del sector informal y empleo informal) respetando su patrón histórico.

En los escenarios tendenciales se estiman las trayectorias del PBI del sector informal y del empleo informal de Perú hasta el año 2021.

Caso 1: “TENDENCIA DEL PBI DEL SECTOR INFORMAL”

La persistencia de actividades productivas informales es un fenómeno global que resulta particularmente importante en las economías en desarrollo, en donde la producción no se encuentra eficientemente organizada, se dispone de una baja sofisticación en sus procesos, no hay pagos de impuestos ni contribuciones a la seguridad social e inexistencia de acuerdos contractuales con los trabajadores (OCDE, 2010)²⁰. Por ello, analizar su evolución tendencial para los próximos años resulta interesante, sobre todo, porque en la actualidad es probable que, de no implementarse una política integral para la formalización, tendrían que pasar más de treinta años para que Perú registre similares niveles de producción informal que Chile en el 2021.

Esto quiere decir que: En el 2021 Perú seguirá siendo uno de los países con mayor PBI en el sector informal en la región.

Otro caso se refiere a la tendencia del empleo informal, se proyecta que para el año 2021 el Perú continuaría siendo uno de los países con mayor empleo informal en la región.

²⁰ Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE)

CASO 2: TENDENCIA DEL EMPLEO INFORMAL

Los cambios demográficos representan un desafío en el aspecto laboral, pues se requerirá de una adecuada asignación productiva para el nuevo contingente de personas que ingresarán al mercado laboral con la finalidad de evitar incrementos en el desempleo o en la informalidad. El Centro Latinoamericano y Caribeño de Demografía (CELADE, 2015) revela que en el 2030 poco más de 24 millones de peruanos se encontrarán aptos para ingresar al mercado laboral. Para los próximos años, dadas las tendencias demográficas y de participación laboral, se prevé favorables perspectivas para el mercado laboral; sin embargo, aún prevalecerá el problema de la informalidad del empleo, por ello, para acelerar su reducción es de suma importancia diseñar políticas integradas para contrarrestar los elevados niveles de informalidad, la baja productividad y las desigualdades.

B. ESCENARIO EXPLORATORIO

Es una situación futura de la economía informal generada por cambios en algunos de los drivers o intervención de política.

En los escenarios exploratorios se simulan, a modo de ejercicio, los impactos que tendrían tres tipos de intervención hacia el año 2030.

1. En el primer escenario exploratorio, se muestran los impactos que se generarían en el PBI del sector informal y en el empleo informal peruano de asumir diferentes tasas de crecimiento económico.

Un caso que se refiere al escenario exploratorio es el crecimiento económico hacia el año 2030, sin embargo este crecimiento no reduciría la informalidad laboral.

En este caso queremos analizar que hacia el año 2030 que un mayor crecimiento económico, por sí solo, no reduciría la informalidad laboral. **Veamos el caso:**

Caso 1: INFORMALIDAD Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

El actual contexto internacional de desaceleración de los países emergentes y de recuperación de la economía norteamericana, implica grandes retos en materia económica y social para el Perú. Determinar la trayectoria del crecimiento económico peruano no es tarea fácil, varias entidades nacionales e internacionales estiman diferentes tasas de crecimiento para los próximos tres años (2015-2017) en torno al 3.0% y 4.5% anual²¹. Dado este contexto, para el presente ejercicio se plantea la existencia de tres diferentes sendas de crecimiento hacia el largo plazo. El primero es un escenario optimista en donde se prevé que al año 2050 se llegaría a una tasa de crecimiento del PBI de 5.0%, un segundo escenario moderado considera una tasa de crecimiento del PBI de 3.0%, y en un escenario pesimista, con menor ritmo de crecimiento, se asume una tasa de crecimiento del PBI de 1.0% al año 2050. En base a estos escenarios se obtienen los resultados que se presentan a continuación.

2. En el segundo escenario exploratorio, se pretende conocer los efectos sobre el crecimiento económico, los ingresos del gobierno, la pobreza, el empleo informal y la productividad de reducir el porcentaje del PBI del sector informal.

Al año 2030, lo que se persigue es cambiar la tendencia de 6.0% a 3.0% en el PBI del sector informal, ello implicaría un aumento de 9.0% en el PBI. Lo que quiere decir que Acelerar la reducción del PBI del sector informal traería mejores resultados en el producto, empleo informal, ingresos del gobierno, pobreza y productividad.

Veamos el caso al que se refiere:

²¹ Para el periodo 2015-2017, el MEF estimó un crecimiento anual de 4.2% (MMM 2016-2018), el BCRP estima un crecimiento promedio de 4.1% (Reporte de inflación, dic. 2015), el FMI proyecta un crecimiento de 3.7% (World Economic Outlook, oct. 2015)

CASO 2: REDUCCIÓN DEL PBI INFORMAL PERUANO (GENERACIÓN DE CONTRAFACTUALES)

Luego de analizar los escenarios tendenciales del PBI del sector informal y el empleo informal, es importante también analizar los escenarios exploratorios que se obtendrían por los cambios originados en las variables clave de un sistema dinámico. Por ejemplo, en un escenario exploratorio es posible realizar la simulación de cuanto sería el impacto en el PBI, el ingreso del Gobierno, el empleo informal, la pobreza y la productividad, de asumir cambios en la tendencia del PBI del sector informal de 6.0% a 3.0% ó 1.0% (caso extremo) en el año 2050. Para ello es necesario simular contrafactuales del PBI y visualizar sus resultados en el entorno económico del Perú.

3. En el tercer escenario exploratorio, se analizan los impactos sobre el PBI, el empleo informal y el PBI del sector informal que se generarían por variaciones en cada uno de los drivers de la economía informal.

Pensamos que al año 2030 puede existir una mejor regulación de negocios y mayor educación disminuiría el empleo informal y PBI del sector informal

Caso 3: Simulación en drivers de la economía informal El módulo de economía informal del IFs permite realizar simulaciones respecto a cambios o intervenciones de política en la economía informal de Perú. **En primer lugar**, para el presente ejercicio se consideran variaciones en cada driver previamente identificado para la economía informal y, en **segundo lugar**, se calcula el impacto conjunto que tendrían todas las variaciones de los drivers sobre el PBI, empleo informal y PBI del sector informal.

Las magnitudes de cada intervención individual (o supuestos) en los drivers se plantean teniendo en cuenta los valores de

algunos indicadores similares a los países que forman parte de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE). Los datos considerados en la simulación están referidos al año 2010²² y se toman de fuentes internacionales del Banco Mundial, OIT y PNUD. Dichos supuestos se consideran como retos que el Perú debería alcanzar al año 2030.

2.2.13. EL EMPLEO INFORMAL CRECIÓ 5.7% MIENTRAS QUE EL EMPLEO FORMAL CAYÓ EN 2.8% EN EL 2017

El PIB creció 2.5% en el 2017, según el INEI por debajo de la última proyección del MEF de 2.8%. En un contexto donde la economía se desacelera y la inversión (pública y privada) podría verse más afectada por los escándalos de la corrupción, la creación de nuevos puestos de trabajo formales parece un objetivo complicado. En el 2017, el empleo total a nivel nacional, en el área urbana, creció 2,7% (332,000 personas más), según INEI. Sin embargo, esta cifra estaría sostenida por la informalidad.

En efecto, la población ocupada con empleo formal cayó 2.8%, llegando a 4.2 millones de personas; esto es 122,600 menos que en el 2016.

En contraste, el empleo informal (más de 8.5 millones de personas) creció 5.7% (454,500 personas más) en el periodo mencionado. Es decir, el año pasado, la población ocupada, sin beneficios sociales o que trabajan en unidades de producción no registradas y muchas veces con salarios debajo del mínimo legal, representó el 66.7% del total de ocupados en el área urbana.

²² Las comparaciones de los distintos indicadores trabajados se realizan con el año 2010 porque es el año base sobre el cual trabaja el IFs.

Por ramas de actividad, el empleo formal cayó en todos los sectores (especialmente los más ligados a la demanda interna), pero fue más pronunciado en el sector construcción. esta actividad perdió 29,900 empleados formales el año pasado (-14.2%); sin embargo, el empleo informal creció en todos los sectores de demanda, sobre todo en servicios (9%); pero cayó en las actividades primarias como agricultura, pesca y minería. De otro lado, mientras el empleo adecuado (aquel que permite cubrir una canasta básica de consumo) retrocedió 0.4% en el 2017 (33,700 personas menos), el subempleo se incrementó en 9.3% (436,900 personas más).

2.3. DEFINICION DE TERMINOS

1. EMPLEO

La palabra empleo se refiere tanto a un trabajo, como a una ocupación o un oficio. Sin embargo, el uso más extendido de empleo es el que indica toda aquella actividad donde una persona es contratada para ejecutar una serie de tareas específicas, por lo cual percibe una remuneración económica.

2. EMPLEO FORMAL

Al cual se encuentra formalizado mediante una celebración de un contrato de trabajo entre el trabajador y el empleador, y se ajusta a los requerimientos de la ley. La presencia de este tipo de empleo fundamentalmente se puede ver en los países del mundo subdesarrollado, cuya estructura económica no logra ocupar a extensos segmentos de la población en aptitud de trabajar y lanza a la mano de obra redundante, que es la menos calificada, a realizar una serie de pequeñas actividades económicas en el área de los servicios, la artesanía, la construcción, el comercio ambulante y otras zonas de la actividad productiva.

3. SUBEMPLEO

Es un fenómeno que ocurre en el mercado de trabajo cuando los trabajadores deben trabajar menos horas, realizar empleos con un nivel de calificación inferior al que tienen u ocuparse en unidades económicas menos productivas para evitar quedar desempleados. Esto tendría como consecuencia la reducción de los ingresos del trabajador por debajo del nivel que sería capaces de alcanzar en condiciones normales. Usualmente, este fenómeno se origina por la reducción o modificación de la demanda de mano de obra o por la insuficiente creación de empleo en determinados oficios

4. DESEMPLEO,

Desocupación, cesantía o paro, en el Mercado de trabajo, hace referencia a la situación del ciudadano que carece de empleo y, por lo tanto, de salario. Por extensión es la parte de la población que estando en edad, condiciones y disposición de trabajar —población activa— carece de un puesto de trabajo.

Para referirse al número de parados de la población se utiliza la tasa de desempleo u otro territorio. La situación contraria al desempleo es el pleno empleo.

5. SECTOR INFORMAL.

Conformado por las unidades productivas no constituidas en sociedad que no están registradas en la administración tributaria (SUNAT). Para el caso de las unidades productivas del sector primario (Agricultura, Pesca y Minería) no constituidas en sociedad, se considera que todas pertenecen al sector informal. También excluye a las cuasi sociedades, es decir, empresas no constituidas en sociedad que funciona en todo –o en casi todo– como si fuera una sociedad (ONU et al, 2009). Tomado de INEI (2014).

6. EMPLEO INFORMAL.

Son aquellos empleos que no cuentan con los beneficios estipulados por ley como el acceso a la seguridad social pagada por el

empleador, vacaciones pagadas, licencia por enfermedad, etc. Son empleos informales los: i) patronos y cuenta propia del sector informal, ii) asalariados sin seguridad social (formal e informal), iii) trabajadores familiares no remunerados (formal e informal) y trabajadores domésticos sin beneficios sociales. Tomado de INEI (2014).

7. PRODUCTIVIDAD

Se entiende por productividad al vínculo que existe entre lo que se ha producido y los medios que se han empleado para conseguirlo (mano de obra, materiales, energía, etc.). La productividad suele estar asociada a la eficiencia y al tiempo: cuanto menos tiempo se invierta en lograr el resultado anhelado, mayor será el carácter productivo del sistema.

8. COMPETITIVIDAD

La **competitividad** es la **capacidad de competir**. En el ámbito de la **economía**, la competitividad se refiere a la **capacidad que tiene una persona, empresa o país para obtener rentabilidad en el mercado frente a sus otros competidores**.

En este sentido, **factores que inciden en la capacidad competitiva** son la relación entre la calidad y el coste del producto, el nivel de precios de los insumos, los salarios en el país productor, la eficiencia de los sistemas o técnicas de producción y el aprovechamiento de los recursos necesarios para la elaboración de bienes y servicios, es decir, la **productividad**.

CAPITULO III

METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

3.1. TIPO Y NIVEL DE INVESTIGACIÓN

3.1.1. TIPO DE INVESTIGACIÓN

A. Nuestra investigación **es aplicada, denominada también práctica o empírica**, guarda íntima relación con la investigación básica, porque depende de los descubrimientos y avances de esta última, enriqueciéndose de los mismos, con utilización y consecuencias prácticas de los conocimientos. La investigación aplicada busca el conocer, para hacer, para actuar, para construir o producir y para modificar.

El empleo informal es un problema visible y practico que se puede ver y verificar a la luz de los acontecimientos reales del desenvolver de la sociedad; de manera que nuestra investigación es eminentemente aplicada y práctica.

Podemos decir que toda investigación aplicada requiere de un marco teórico, sin embargo, en una investigación empírica lo que realmente sirve, son las consecuencias prácticas.

- B. Nuestra investigación también es una **investigación documental** porque se apoya en fuentes de carácter documental, investigación bibliográfica (Consulta de libros), la hemeroteca (artículos, ensayos, revistas especializadas y periódicas) y la archivística, (documentos que se encuentran en los archivos, como cartas, oficios, circulares, expedientes, etcétera).
- C. **Nuestra investigación también es de Campo, pero no manipula** variables externas o internas; sin embargo, se manipulan datos de las encuestas, la manera de esta manipulación se hace mediante la realización de encuestas a la población en estudio. Este tipo de investigación es también conocida como investigación in situ ya que se realiza en el propio sitio donde se encuentra el objeto de estudio. Ello permite el conocimiento más a fondo del investigador, puede manejar los datos con más seguridad y podrá soportarse en diseños exploratorios, descriptivos y experimentales.
- D. **Según la información que se recoge nuestra Investigación es cuantitativa**, por que utiliza predominantemente los símbolos numéricos que se utilizan para la exposición de datos que provienen de un cálculo o medición. Permite examinar los datos de manera científica, o de manera más específicamente en forma numérica, generalmente con ayuda de herramientas del campo de la estadística. Para los efectos se ha contado con información procedente de información cronológica acerca del empleo informal.
- E. **Por otra parte, nuestra investigación también es cualitativa**, porque es un método de investigación usado principalmente en las ciencias sociales que se basa en principios teóricos tales

como la fenomenología²³, hermenéutica²⁴ la interacción social, se han empleado métodos de recolección de datos que son no cuantitativos, con el propósito de explorar las relaciones sociales y describir la realidad tal como la experimentan los correspondientes.

La investigación cualitativa ha requerido un profundo entendimiento del comportamiento humano y las razones que lo gobiernan. Este tipo de investigación ha requerido buenos conocimientos de teorías macroeconómicas como la teoría de Phillips, la ley de Okun y otros que se refieren al empleo.

3.1.2. NIVEL O ALCANCE DE LA INVESTIGACIÓN

A. NIVEL DESCRIPTIVO.

Se ha usado la observación, esta es una investigación que se ha basado fundamentalmente en la bibliografía, se ha analizado los cuadros estadísticos gráficas, como medio para luego usarlas y hacer una descripción del fenómeno económico, **es decir, del empleo informal y su influencia en el PIB nacional y en los sectores productivos; esta investigación ha determinado el impacto del empleo informal en el crecimiento de la producción en el Perú.**

B. NIVEL EXPLICATIVO.

En la investigación se ha explicado las variables que componen las hipótesis de trabajo de investigación precisando cómo influyen las variables independientes en las variables dependientes. Se ha analizado y ha explicado las causas y los efectos del empleo informal.

23 La Fenomenología es una Ciencia Filosófica que estudia todo lo relacionado con los acontecimientos que rodean a un objeto, su relación con el medio ambiente en el que se desarrollan los hechos y el cómo influye la cosa en el fenómeno.

24 Hermenéutica es el arte basado en la interpretación de textos, en especial, de aquellas obras que se consideran como sagradas. Desde la perspectiva de la filosofía este concepto describe a la denominada teoría de la verdad.

C. CORRELACIONAL

Nuestra investigación ha analizado y ha verificado y ha verificado variables porque ha perseguido medir el grado de relación existente entre dos o más conceptos o variables. Por ejemplo, se ha analizado la relación entre el empleo informal, con la causa que lo permiten, pero también las causas que permiten la existencia del empleo informal

3.2. MÉTODO Y DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

3.2.1. MÉTODO DE INVESTIGACION

Nuestro trabajo utilizará métodos como:

A. MÉTODO INDUCTIVO.

Ello Porque analizaremos el fenómeno económico partiendo de un hecho particular llegando a un hecho o ley general. Este es el método del análisis, donde se analizan las variables dependientes e independientes que conforman las hipótesis. Por ejemplo, analizamos cómo el aumento del empleo informal puede hacer disminuir el PIB; El PIB está en función del incremento del empleo formal, por lo que hay que hacer los modos posibles de aumentar el empleo y por tanto los ingresos.

B. MÉTODO DEDUCTIVO

Este método lo utilizamos, porque contrastamos las variables de las hipótesis del fenómeno, partiendo de un hecho general llegando a un hecho particular.



Este método es importante porque contrasta las variables de las hipótesis. Veremos por ejemplo cómo el crecimiento del PIB explica la importancia particularmente el empleo formal, y de sus implicancias como el pago de los salarios, el aporte al EsSalud, etc.

C. EL MÉTODO DIALECTO

Este es un método que implica emplear la confrontación de variables; en realidad todo fenómeno sea económico o social es confrontacional, las variables no están quietas, siempre están evolucionando, cambiando. Gracias a esta relación confrontaciones existe desarrollo. Este es el método del dialogo, de la contradicción el método del progreso y el desarrollo; es decir las variables de las hipótesis, son sometidos a una constante presión y análisis.

Por ejemplo, hay contradicción entre la disminución del empleo informal y el crecimiento de PIB; o también una contradicción entre el aumento de PIB y el escaso o casi nada de aumento del empleo; así como no siempre el aumento del ingreso per cápita hace aumentar el desarrollo y bienestar de las personas.



Método DIALÉCTICO

4 LEYES DE LA DIALÉCTICA:

1. “Todo se relaciona” (Acción recíproca)
2. “Todo se transforma” (Negación de la negación)
3. Pasar de la cantidad a la cualidad (Cambio cualitativo)
4. Contradicción o lucha de contrarios.

3.2.2. EL DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

A. INVESTIGACIÓN LONGITUDINAL O EVOLUTIVA.

Se refieren a las investigaciones donde se analizan cambios a través del tiempo de determinadas categorías, conceptos, sucesos, variables, contextos o comunidades, o bien de las relaciones entre estas. De esta manera se ha dispuesto de diseños longitudinales, los cuales han recolectado datos a través del tiempo o períodos, para hacer inferencias respecto al cambio, sus determinantes y consecuencias. En el caso del diseño descriptivo correlacional, el esquema es el siguiente:

$$\begin{array}{ccc}
 & & O_x \\
 & & | \\
 M & & r \\
 & & | \\
 & & O_y
 \end{array}$$

Dónde:

M : Muestra de estudio

- O : Observaciones obtenidas en cada una de las variables
- X : Aumentar el PIB
- Y : Éxito en la disminución del empleo informal

3.3. UNIVERSO Y MUESTRA

En realidad, la muestra es un sub grupo de la población, que casi siempre se utiliza por ahorrar tiempo, recursos económicos, recursos personales, recursos logísticos, etc. Para determinar la muestra:

- ✓ Hay que determinar la unidad de análisis.
- ✓ Delimitar la población para generalizar resultados
- ✓ Establecer los respectivos parámetros.

3.3.1. UNIVERSO DEL ESTUDIO

El universo de la presente investigación, considera a toda la población peruana.

3.2.2. UNIVERSO SOCIAL

El universo Social de la presente investigación, considera a los estratos bajos, de los grupos “C”, “D” y “E”.

3.3.2. UNIDAD DE ANÁLISIS

Para nuestra investigación la unidad de análisis no pudo ser cualquier región del país, porque sería casi imposible manejar una grandísima información, acerca del empleo informal, por ello hemos tomado la capital de la Región Pasco como unidad de análisis.

3.3.3. MUESTRA DE LA INVESTIGACIÓN

Hay clases de muestras, como:

A. LA PROBABILISTICA

Hemos querido precisar el tamaño de la muestra; por lo que se ha seleccionado los elementos muestrales por medio de: un listado o marco muestral y tener en cuenta los procedimientos (haciendo tómbolas, tablas de números aleatorios o hacer una selección sistemática).

Nuestra investigación trata del empleo informal en el País, no utilizará la muestra probabilística de todo el país debido a que el universo sería demasiado grande, materialmente es

imposible hacer encuestas a nivel nacional, por la cual solo solo hemos tomado como muestra nuestra ciudad de Cerro de Pasco y los encuestados serán personas seleccionadas pero entendidas en materia de empleo informal.

Se ha seleccionado ha seleccionado a algunas empresas privadas quienes nos han dado algunas informaciones acerca del empleo, así mismo se ha tomado a los municipios de Yanacancha y la de Pasco cuyos trabajadores y funcionarios también nos dieron información, las cuales han sido procesados, veamos el cuadro N° 3.1

Dónde:

n = tamaño de la muestra z = Nivel de confianza deseado (para el caso: 95% de confiabilidad, es decir, z = 1.96).

E = Máximo error de muestreo aceptable (E= 5%)

P= Porción de las microempresas, cuya característica principal es ser una empresa dedicada a la industria culinaria (p = 50%).

q = proporción de la población que o tiene la característica de nuestro interés, (1 – 0.5 = 0,5%)

N = Tamaño de la población (N = 465 personas), 400 trabajadores entre funcionarios trabajadores estables y contratados más, 65 trabajadores de las trece municipalidades distritales.

Luego de hacer los cálculos de la relación anterior, nos da que la muestra es de: n = 183.

CUADRO N° 3.1
PRINCIPALES EMPRESAS DE LA PROVINCIA DE PASCO

N°	EMPRESAS	Personas encuestadas
1	Dirigentes y trabajadores MINERA VOLCAN	38
2	COOPAC 392	17
3	RESTAURANT HOTEL SEÑORIAL	4
4	BANCO INTERBANK	6
5	EMPRESA "ECOSERM"	15
7	Municipalidad de "Yanacancha"	47
8	Caja Municipal "HUANCAYO"	5
9	Funcionarios y trabajadores de la Municipalidad provincial de Pasco	46
10	Banco BBVA	5
	TOTAL	183

Fuente: Selección de datos por conveniencia de acuerdo al cálculo de la muestra

A. LA NO PROBABILISTICA

Consiste en que la elección de los elementos, no depende de la probabilidad, sino de causas relacionadas con las características de la investigación o de quien hace la muestra. Aquí el procedimiento de selección no es mecánico ni con base en fórmulas de probabilidad, sino que depende del proceso de toma de decisiones de un investigador o de un grupo de investigadores y, desde luego, las muestras seleccionadas obedecen a otros criterios de investigación.

Estas muestras se toman cuando se trata de un estudio con un diseño de investigación exploratorio o **cuando la población o universo es tan dispersa y tiene un enfoque fundamentalmente.**

Es importante decir que se han empleado encuestas que se han realizado en **forma local para analizar y conocer** si existe empleo informal en Pasco, para lo cual hemos empleado una **muestra por conveniencia**, es decir hemos seleccionado a los encuestados de acuerdo a la importancia de los estratos sociales representados en los trabajadores y funcionarios de los municipios más importantes de nuestra ciudad de cerro de Pasco.

3.4. FORMULACIÓN DE HIPÓTESIS

Las Hipótesis son explicaciones tentativas de la relación entre dos o más variables; las hipótesis nos orientan o guían:

- El estudio que nos proponemos a hacer
- A proporcionar explicaciones acerca del tema en estudio
- A apoyar la prueba de las teorías.

En el trabajo de investigación, que nos ha tocado desarrollar, se han empleado las hipótesis descriptivas y explicativas.

3.4.1. HIPÓTESIS GENERAL

HG: “La baja productividad, la ineficiencia productiva, la ineficiente legislación peruana, la débil fiscalización, la corrupción de funcionarios y autoridades, la menor recaudación tributaria, la baja calidad de empleo, **determinan**, la informalidad laboral, y el crecimiento de la economía”

3.4.2. HIPÓTESIS ESPECÍFICA

HE₁: “La deficiente productividad, la baja competitividad y la ineficiencia productiva determina la baja calidad del empleo y el incremento de la informalidad laboral”

HE₂: “La ineficiente legislación peruana, la débil fiscalización de los agentes de gobierno, la corrupción, **determinan** la informalidad del empleo en el Perú”

HE₃: “La reducción de la productividad de los trabajadores y de las empresas, la distorsión en la asignación de los recursos productivos, la menor recaudación tributaria, el crédito financiero limitado, la baja calidad del empleo, la disminución del empleo formal tiene efectos negativos para el crecimiento económico y el bienestar social”

3.5. IDENTIFICACIÓN DE VARIABLES E INDICADORES

- ❖ La productividad
- ❖ La competitividad
- ❖ La ineficiencia
- ❖ la baja calidad del empleo
- ❖ El incremento de la informalidad

3.6. DEFINICION DE VARIABLES E INDICADORES

3.6.1. DE LA HIPÓTESIS ESPECÍFICAS (HE₁)

a. Variable dependiente

- ✓ La baja calidad del empleo
- ✓ La informalidad laboral

b. Variables Independientes

- ✓ La productividad,
- ✓ La competitividad
- ✓ La ineficiencia productiva

c. Indicadores

- ✓ Disminución porcentual de la Informalidad
- ✓ Incremento de la productividad de los trabajadores

3.6.2. DE LA HIPÓTESIS ESPECÍFICA(HE₂)

a. Variable dependiente

- ✓ La informalidad del empleo

a. Variables Independientes

- ✓ La ineficiente legislación peruana,
- ✓ La débil fiscalización
- ✓ La corrupción

b. Indicador

- ✓ Aumento porcentual de la fiscalización de la SUNAT
- ✓ Disminución porcentual de la corrupción

3.6.3. DE LA HIPÓTESIS ESPECÍFICA (HE₃)

a. Variable dependiente

- ✓ El crecimiento económico y el bienestar social

b. Variables Independientes

- ✓ La producción agrícola
- ✓ La productividad de los trabajadores
- ✓ La distorsión en la asignación de los recursos
- ✓ La recaudación tributaria,
- ✓ El crédito financiero
- ✓ La calidad del empleo,
- ✓ La disminución del empleo formal

c. Indicador

- ✓ Tasa porcentual del crecimiento del 6.0% PIB
- ✓ Disminución porcentual del Empleo informal

3.7. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

Para realizar la presente investigación se recurrirá a las técnicas e instrumentos siguientes:

A. Fuentes primarias y secundarias. En la presente investigación, se hará uso principalmente de la técnica del análisis documental para obtener la información sobre datos del empleo informal en el Perú. Se estará recurriendo a la información por intermedio de Revistas, Textos, documentos especializados, información por internet. Aquí no son propicias las encuestas, porque no hay muestra definida.

3.8. TÉCNICAS DE PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE DATOS

El procesamiento y análisis de datos del presente trabajo de investigación se realizará a través de lo siguiente:

- Procesamiento Electrónico.** A la información obtenida lo hemos sometido a un análisis estadístico, para ello se ha utilizado el programa Ji cuadrada y usaremos también el STATA y el Excel
- Para analizar la información respecto a la parte **descriptiva hemos utilizado** la distribución de frecuencias, acompañadas de tablas

estadísticas. Para la parte **explicativa** hemos utilizado el Excel con graficas explicativas.

- c. Para la demostración de hipótesis utilizaremos el **análisis deductivo e inductivo** del desenvolvimiento de la economía durante la crisis. El gran parte el análisis es teórico, pero fundamentando con cuadros estadísticos oficiales.

CAPITULO IV

ANÁLISIS E INTERPRETACION DE RESULTADOS OBTENIDOS

4.1. DESCRIPCIÓN DEL TRABAJO DE CAMPO

El desarrollo de nuestro trabajo de investigación prácticamente empezó en enero del presente año, se ha tenido que buscar información de varias formas, no ha sido tan difícil conseguirlo; sin embargo, tampoco ha sido fácil seleccionar los datos y seleccionar las teorías inherentes al tema.

La información se ha conseguido de anuarios y textos de la biblioteca a cerca del PIB y su relación con el empleo Informal.

Sin embargo, el trabajo de campo lo hemos realizado gracias a las encuestas hechas a los trabajadores y funcionarios de los municipios de Pasco y Yanacancha, pues ellos son los más indicados (como muestra) de dar informes en el campo de las instituciones públicas. También hemos hechos preguntas a pequeñas empresas privadas quienes tienen casi siempre trabajadores estables; a los responsables de estas empresas lo hemos hecho algunas encuestas, debemos manifestar que

no es fácil hacer las preguntas que se refieren al quehacer de sus actividades diarias, peor aun cuando se relaciona con su negocio, pues los dueños o responsables no están dispuestos a responder con la verdad y a veces han sido reacios a contestar, o decir simplemente que “no está el dueño”; en estas circunstancias se ha realizado a personas que trabajan en su centro de labor como trabajadores asalariados.

Al final se ha consolidado la información que lo consideramos como datos confiables, las cuales lo mostramos en el presente capítulo de nuestra investigación.

4.2. PRESENTACIÓN, ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS OBTENIDOS

4.2.1. DESCRIPCIÓN Y ANALISIS DE LA HIPOTESIS I (HE₁)

HE₁: “La deficiente productividad, la baja competitividad productiva determina la baja calidad del empleo y el incremento de la informalidad laboral”

A. PRODUCTIVIDAD

Es la capacidad de generar la mayor satisfacción de los consumidores fijando un precio o la capacidad de poder ofrecer un menor precio fijada una cierta calidad. Concebida de esta manera se asume que las empresas más competitivas podrán asumir mayor cuota de mercado a expensas de empresas menos competitivas, si no existen deficiencias de mercado que lo impidan. Por otra parte, **pérdida de competitividad** es una situación de aumento de los costes de producción, ya que eso afectará negativamente al precio o al margen de beneficio, sin aportar mejoras a la calidad del producto. La pérdida de competitividad amenaza a largo plazo la supervivencia de una empresa o grupo de empresas.



B. COMPETITIVIDAD

Se denomina competitividad a la facultad de competir: disputarse el dominio de algo, rivalizar para quedarse con aquello que otro u otros también pretenden conseguir. La idea de competitividad alude a contar con la capacidad necesaria para enfrentar a los competidores.

El concepto se emplea con frecuencia en el ámbito económico y comercial. Las empresas o los países competitivos son aquellos que, gracias a su gestión de los recursos, pueden obtener ventajas frente al resto y así ganar cuota de mercado.

Muchos factores inciden en la competitividad de una compañía. Entre los más importantes aparecen el **nivel de los salarios** y de **los precios** de los insumos y la relación que se establece entre la **calidad y el costo** del producto.



C. CALIDAD DE EMPLEO: LOS PROBLEMAS QUE NO PERMITEN ALCANZARLA

La generación de empleo formal y su calidad cayeron en el 2017. Con el PBI creciendo a paso lento, urgen reformas laborales para revertir la tendencia

Los 2,3 millones de empresas que se crearon en el Perú durante el 2017 no fueron suficientes para evitar que el empleo formal se contrajera en 2,8%. Y, de hecho, la calidad del empleo que se generó tampoco fue la mejor.

El empleo en empresas con más de 50 trabajadores, que por lo general pagan a sus empleados los beneficios de ley, cayó en 6%, lo que equivale a aproximadamente 221 mil puestos de trabajo²⁵. Además, el empleo en empresas pequeñas de hasta 10 empleados, donde predomina la informalidad, creció en 5,2%, cifra que representa a unos 597 mil trabajadores.

Esto se suma al decepcionante crecimiento de la producción nacional, que solo llegó a 2,5% el año pasado, y a un déficit fiscal que alcanzó el 3,2% del PBI, lo cual limita la posibilidad de una política de gasto expansiva.

¿Por qué aún crecen los puestos de trabajo de baja calidad?

¿Qué retos persisten en el cierre de la brecha de género?

TRABAJO DECENTE

Según la Organización Internacional del trabajo (OIT), la tasa de desempleo mundial descenderá en el 2018 hasta el 5,5% de la población activa, desde el 5,6% en 2017.



²⁵ Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), Lima 2017

En el Perú, la ratio es de 4,1%. En este contexto, el primer paso para revertir la situación a nivel local es tener expectativas positivas de crecimiento: empezar con anuncios de reformas laborales que promuevan la capacitación y formalización en las empresas, así como establecer beneficios para las firmas por capacitar a sus trabajadores, aunque estos decidan irse²⁶.

D. EMPLEO INFORMAL

El empleo informal alcanza el 73% del mercado laboral en Perú, uno de los índices más altos en América Latina, alertó el decano del Colegio de Sociólogos del Perú, Roberto Rodríguez Rabanal, en diálogo con Xinhua, añadiendo que "más del 98% de las empresas son micro o pequeñas".

Hay miles de peruanos que han generado sus propios empleos, creando diversas formas ingeniosas de negocios familiares, en las puertas de sus casas o en las calles, como una forma de subsistencia²⁷. Pese a las limitaciones que enfrenta este sector productivo, la economía informal aporta de manera importante al país. Un ejemplo del dinamismo de la informalidad económica lo constituye el vendedor de ropa en las calles Jesús Quispe, quien a sus 45 años trabaja en este negocio como ambulante desde que fue despedido hace 20 años de una fábrica textil. Para este hombre, padre de tres hijos, que proviene de la zona nor andina de Ancash, su jornada de trabajo se extiende de las 09:00 a las 20:00 horas, trasladándose de un lugar a otro en busca de clientes, gracias a lo que consigue mantener a su familia.

²⁶ Afirma la Organización Internacional del trabajo (OIT)

²⁷ Según el sociólogo y catedrático de la Universidad Antonio Ruiz de Montoya,

Rodríguez Rabanal, un estudioso de este fenómeno socio-económico, valora los aportes de los negocios informales a la economía peruana porque dinamiza la producción, la comercialización, los servicios y la generación de empleos.



E. QUE DICEN LOS ENCUESTADOS

1. ¿Los trabajadores son productivos en su centro de labor?

Objetivo: Lo que queremos conocer de los pequeños empresarios, trabajadores y funcionarios de las instituciones públicas, es, si los trabajadores son productivos o no, en su centro de trabajo.

Análisis e Interpretación: Para toda institución pública o privada lo que se quiere, es que los trabajadores, a parte de ser laboriosos, deben de ser productivos, es decir que su trabajo tenga resultados

**CUADRO N° 4.1
¿LOS TRABAJADORES SON PRODUCTIVOS EN SU CENTRO DE LABOR?**

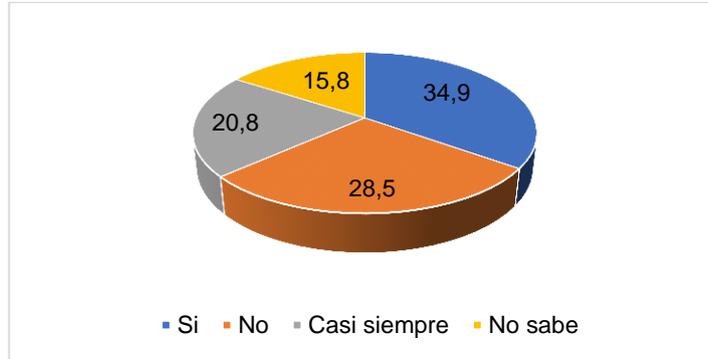
	FRECUENCIA	PORCENTAJE	% ACUMULATIVA
Si	64	34.9	34.9
No	52	28.5	63.4
Casi siempre	38	20.8	84.2
No sabe	29	15.8	100.0
TOTAL	183		

FUENTE: Elaboración propia con datos de las encuestas.

Viendo el cuadro N° 4.1 y la figura N° 4.1 tenemos que el 38.9% de encuestados manifiestan que en efecto los trabajadores son productivos o que al menos se empeñan en sus labores, lo que no quiere decir que sean competentes,

porque muchas veces los trabajadores no están capacitados. solo el 28.5% de los encuestados manifiestan que los trabajadores no son competitivos.

FIGURA Nº 4.1
¿LOS TRABAJADORES SON PRODUCTIVOS EN SU CENTRO DE LABOR?



2. ¿Los trabajadores son competitivos en sus labores diarios o les falta capacitación?

Objetivo: Lo que queremos conocer es si los encuestados manifiestan que los trabajadores son o no competitivos, también queremos conocer si los responsables de la empresa o institución pública tienen un programa de capacitación de sus trabajadores.

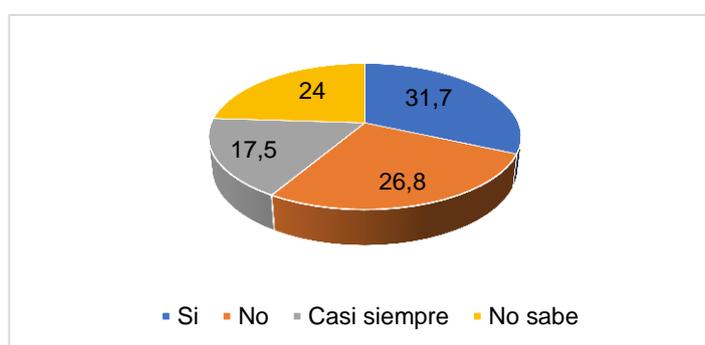
Análisis e Interpretación: Toda institución pública o privada, lo que interesa es que sus trabajadores sean competitivos; pero para ello se tiene que hacer un esfuerzo en capacitar a los trabajadores, lamentablemente a los empresarios de mando medio no tienen presupuesto para la capacitación, eso ocurre inclusive en las instituciones públicas. Si no se tiene para la capacitación e innovación de los trabajadores es innecesario e injusto que se le pida competitividad.

CUADRO N° 4.2
¿LOS TRABAJADORES SON COMPETITIVOS EN SUS LABORES DIARIOS?

	FRECUENCIA	PORCENTAJE	% ACUMULATIVA
Si	58	31.7	31.7
No	49	26.8	58.5
Casi siempre	32	17.5	76.0
No sabe	44	24.0	100.0
TOTAL	183		

FUENTE: Elaboración propia con datos de las encuestas.

FIGURA N° 4.2
¿LOS TRABAJADORES SON COMPETITIVOS EN SUS LABORES DIARIOS?



El cuadro N° 4.2, siguiente y la figura N° 4.2 nos muestra que el 31.7% de responsables encuestados dicen que sus trabajadores son competentes en sus empresas y en las instituciones públicas. Sin embargo, el 26.8% de encuestados dicen que los trabajadores no son competitivos y que les falta capacitación. “Los trabajadores no están capacitados, pero les dan permiso para que puedan capacitarse y lo hacen por sus propios medios”. Ello viene sucediendo en la mayor parte de empresa.

3. ¿Usted piensa que los trabajadores no encuentran trabajo al ser poco preparados?

Objetivo: Lo que queremos saber es si los trabajadores no son competitivos ni productivos debido a que los trabajadores no son capacitados por sus empleadores.

Análisis e Interpretación: Toda institución pública y privada tienen la obligación de capacitar a sus trabajadores, pero lamentablemente no lo hacen, porque de una u otra manera tiene un costo. Los trabajadores tienen derecho a capacitarse, ya sea por sus propios medios o por los mismos empleadores.

El cuadro N° 4.3 nos manifiesta que el 29.5% de empresarios encuestados, entre ellos algunas instituciones públicas (las municipalidades metropolitanas), dicen que una limitación es no encontrar trabajo es la poca capacitación e innovación que tienen los trabajadores, por ello es que paran cambiando y buscando empleo, que muchas veces al no encontrarlo les toca salir de la región a otros lugares en busca de mejores oportunidades. El 23 % de los encuestados dicen la falta de trabajo no se debe a la poca preparación, sino a la falta de suficiente empleo, además las empresas son pequeñas y no tienen una buena capacidad operativa, la mayoría son de mando medio.

CUADRO N° 4.3

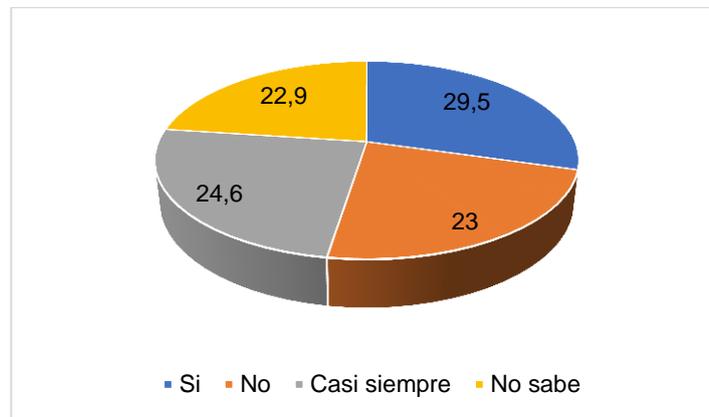
USTED PIENSA QUE LOS TRABAJADORES NO ENCUENTRAN TRABAJO AL SER POCO PREPARADOS

	FRECUENCIA	PORCENTAJE	% ACUMULATIVA
Si	54	29.5	29.5
No	42	23.0	52.5
Casi siempre	45	24.6	77.1
No sabe	42	22.9	100.0
TOTAL	183		

FUENTE: Elaboración propia con datos de las encuestas.

FIGURA Nº 4.3

USTED PIENSA QUE LOS TRABAJADORES NO ENCUENTRAN TRABAJO AL SER POCO PREPARADOS



4.2.2. DESCRIPCIÓN Y ANALISIS DE LA HIPOTESIS II (HE₂)

HE₂: “La ineficiente legislación peruana, la débil fiscalización de los agentes de gobierno, la corrupción, determinan la informalidad del empleo en el Perú”

A. DEFICIENTE LEGISLACION PERUANA

¿Cuáles son las leyes laborales en Perú?

Perú tiene una población de aproximadamente 32 millones de personas y viene después de Brasil, Colombia y Argentina como el cuarto país más grande de América del Sur. La población que tiene entre 15 y 64 años de edad asciende a 20 millones y representa el número de personas a las que se les permite trabajar legalmente en el país. Aquellos entre las edades de 15 y 18 años deben tener permiso de los padres para trabajar, así como contar con la aprobación del Ministerio de trabajo en Perú.

Desde que se firmaron varios acuerdos de libre comercio en Perú, la tasa de pobreza nacional ha disminuido del 58.7 por ciento al 21.8 por ciento.

1. Leyes a favor de los empleados

- ❖ **Vacaciones:** un empleado tiene derecho a 30 días calendario de vacaciones pagas por año.

- ❖ **Bonificación:** un empleado recibe dos bonos por año, uno en el Día de la Independencia de Perú (1 de julio) y el segundo en Navidad. El salario del bono es equivalente al salario mensual.
- ❖ **Seguro de salud:** los empleados y sus familiares son afiliados obligatorios del servicio de salud pública (ESSALUD). Para proporcionar seguro de salud, el empleador paga una contribución del 9% del salario mensual del empleado al sistema de salud pública.
- ❖ **Compensación por Tiempo de Servicio (CTS):** Esta ley es un beneficio social para proteger la existencia del empleado después de la terminación del empleo. Este monto se acumula a lo largo del tiempo a partir del primer día de trabajo. Para asegurar que la compensación esté disponible, el empleador debe depositar el CTS dos veces al año (el 15 de mayo y el mes de noviembre) en una cuenta bancaria que pueda ser elegida por el empleado.
- ❖ **Asignación familiar:** un empleado que tiene uno o más hijos menores de 18 años es elegible para recibir un pago mensual adicional del 10% del salario mínimo mensual.
- ❖ **Campos de participación en las ganancias:** las empresas con más de 20 empleados tienen que compartir sus ganancias anuales antes de impuestos con sus empleados.
- ❖ **Licencia por maternidad:** en total, la duración de la licencia por maternidad es de 98 días: 49 días para la licencia prenatal y 49 días de licencia postnatal.



B. LA DEBIL FISCALIZACION

Sunat apunta a mejorar la eficacia de fiscalización y aumentar la recaudación gracias a las recientes modificaciones introducidas al tratamiento de los precios de transferencia, según un informe jurídico. El ente recaudador estableció la obligación de presentar a partir de este año la declaración jurada anual informativa de precios de transferencia



C. CORRUPCION

La corrupción, el principal problema del Perú

Según la última encuesta de El Comercio-Ipsos, la corrupción ahora encabeza los problemas del país. Este primer lugar no se repetía desde el 2010, durante segundo gobierno aprista.

La última encuesta nacional urbano-rural de El Comercio-Ipsos muestra que la corrupción es el principal problema del país en la actualidad: un 57% de entrevistados lo considera así. Este primer lugar no se repetía desde el 2010, durante el segundo gobierno de Alan García.

“Se veía venir una tendencia de crecimiento del problema de la corrupción en los últimos años. Esto por “la factura que

están cobrando los recientes escándalos del Caso Odebrecht²⁸.

El caso involucra al prófugo ex presidente Alejandro Toledo; a funcionarios del segundo gobierno aprista; al ex presidente Ollanta Humala y su esposa Nadine Heredia, ambos con prisión preventiva; y al ex presidente Pedro Pablo Kuczynski por las asesorías a Odebrecht, entre otros.

S/.10 mil millones al año perdidos por corrupción

Con ese dinero se podrían haber construido 72 hospitales o 360 colegios modernos en todo el país. También se podrían haber generado 200 mil puestos nuevos de trabajo. Dramáticas cifras fueron dadas por la jefa del gabinete, Ana Jara, en la apertura de la V Conferencia Anual Anticorrupción Internacional en Lima. Fuad Khoury, contralor general de la República, pidió a los peruanos no tolerar la corrupción. MGS.VY20



D. INFORMALIDAD DE EMPLEO

Informalidad creció a 73.3% en el 2017, según INEI Cifras brindadas por el Instituto Nacional de Estadística (INEI). La informalidad va ganando la batalla. Según el INEI, el empleo informal creció a 73.3% en el Perú, durante el ejercicio económico del 2017. Esta cifra aumentó respecto del 72% registrado en el 2016.

El foco del incremento de la informalidad se centra en el ámbito rural, con 95.7%. En tanto, en el plano urbano, subió de 64.8% a 66.7%.

INFORMALIDAD AL GALOPE

Mientras que el empleo formal sufrió una caída de 2.8% en el 2017, la informalidad laboral creció 5.7%. Esto se sustenta con la desaparición de 127 mil trabajos formales y la generación de 441 mil empleos informales el año pasado, según la Sociedad Nacional de Industrias (SNI).

²⁸ Guillermo Loli Rodríguez, gerente de Estudios de Opinión de Ipsos Perú.

E. QUE DICEN LOS ENCUESTADOS

1. ¿Usted piensa que la legislación es muy débil, porque no hace cumplir las exigencias de trabajo?

Objetivo: Lo que se quiere conocer de los encuestados, (pequeños empresarios y funcionarios, que representan a sus respectivas instituciones), es si realmente es la legislación peruana motiva y apoya a la clase trabajadora.

Análisis e Interpretación: Las legislaciones siempre tienen su sello de clase, es decir, siempre viran al sector productivo que tiene el gran poder o se relaciona con él. Hoy los estratos más vulnerables son los llamados grupos “C”, “D” y “E”.

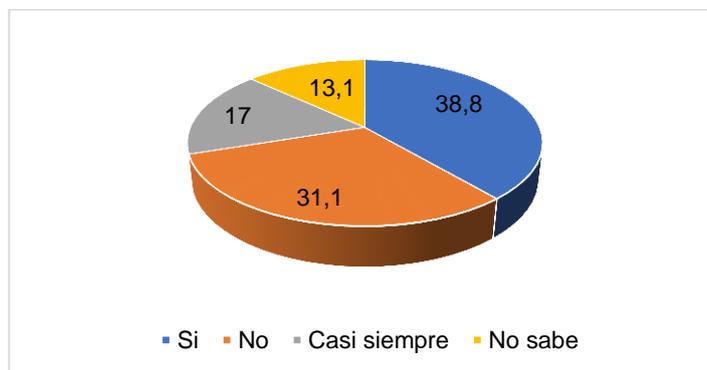
El Cuadro N° 4.4 y la figura N° 4.4 nos muestra que el 38.8% de encuestados manifiestan que la legislación no se cumple, dicen que hay bonitas y buenas leyes, pero que en la práctica no se cumple, muy pocos la hacen caso, por el último ni el mismo gobierno lo cumple, pues hay derechos que están a favor del empleado, pero no son sancionados a favor de él. Solo el 31.1% de encuestados dicen que ellos vienen cumpliendo con todo dispositivo.

CUADRO N° 4.4
USTED PIENSA QUE LA LEGISLACIÓN ES MUY DÉBIL, PORQUE
NO HACE CUMPLIR LAS EXIGENCIAS DE TRABAJO

	FRECUENCIA	PORCENTAJE	% ACUMULATIVA
Si	71	38.8	38.8
No	57	31.1	69.9
Casi siempre	31	17.0	86.9
No sabe	24	13.1	100.0
TOTAL	183		

FUENTE: Elaboración propia con datos de las encuestas.

FIGURA N° 4.4
USTED PIENSA QUE LA LEGISLACIÓN ES MUY DÉBIL, PORQUE
NO HACE CUMPLIR LAS EXIGENCIAS DE TRABAJO



2. ¿Usted piensa que la corrupción trae desánimos y desaliento en trabajador lega y al mismo empresario?

Objetivo: Lo que queremos conocer de los trabajadores y funcionarios, es si estos piensan que el presupuesto para inversiones de la provincia es suficiente o no.

Análisis e Interpretación: Para toda institución pública los presupuestos, casi nunca son suficientes, porque la comunidad siempre tiene necesidades de todo orden. Necesidades de infraestructura y de servicios sociales son responsabilidades de la municipalidad.

Viendo el cuadro N° 4.5 y la figura N° 4.5 tenemos que el 41% de encuestados manifiestan que en efecto la corrupción es el primer factor que hace que el resto de factores productivos se desaliente de ser honestos y honrados.

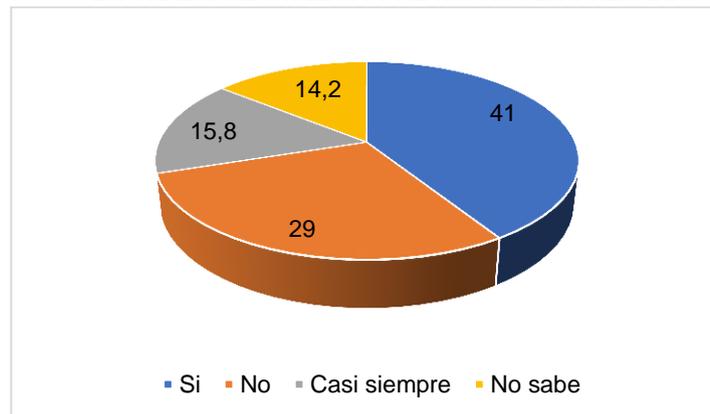
CUADRO N° 4.5
¿USTED PIENSA QUE LA CORRUPCIÓN TRAE DESÁNIMOS Y DESALIENTO
EN TRABAJADOR LEGA Y AL MISMO EMPRESARIO

	FRECUENCIA	PORCENTAJE	% ACUMULATIVA
Si	75	41.0	41.0
No	53	29.0	70.0
Casi siempre	29	15.8	85.8
No sabe	26	14.2	100.0
TOTAL	183		

FUENTE: Elaboración propia con datos de las encuestas.

No solo en el sector público está la corrupción, en el, sector privado también lo está y a veces en forma coordinada con los funcionarios del sector público. Pero el 29% de los encuestados dicen que la corrupción no desalienta los ánimos y que se sigue trabajando como siempre.

FIGURA Nº 4.5
¿USTED PIENSA QUE LA CORRUPCIÓN TRAE DESÁNIMOS Y DESALIENTO EN TRABAJADOR LEGA Y AL MISMO EMPRESARIO



4.2.3. DESCRIPCIÓN Y ANALISIS DE LA HIPOTESIS III (HE₃)

HE₃: “La reducción de la productividad de los trabajadores y de las empresas, la distorsión en la asignación de los recursos productivos, la menor recaudación tributaria, el crédito financiero limitado, la baja calidad del empleo, la disminución del empleo formal **tiene efectos negativos** para el crecimiento económico y el bienestar social”

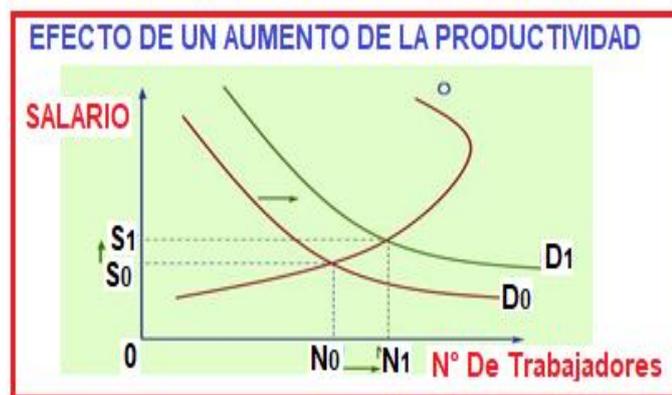
A. PRODUCTIVIDAD DE LOS TRABAJADORES

¿Cómo medir la productividad de los empleados?

La productividad de los empleados es consecuencia del rendimiento laboral que es la relación entre objetivos, metas o tareas alcanzadas y el tiempo que se ha necesitado para lograrlo. Este cálculo ha de realizarse teniendo en cuenta que el tiempo se refiere a las horas trabajadas de calidad y que la variable más importante son las personas que son las encargadas de ejecutar las funciones propias del puesto de trabajo.

La Productividad laboral de los empleados no depende del número de horas trabajadas sino de cómo se han utilizado esas horas y del partido que se les ha sacado y esto depende de la organización eficiente del trabajo y de la capacidad y responsabilidad del trabajador.

Para medir la productividad laboral no hay que fijarse únicamente en los resultados en cuanto a cantidad o a la consecución de objetivos. Eso es medir la producción y no el rendimiento laboral. La productividad depende de muchos otros aspectos, más difíciles de cuantificar pero con una incidencia decisiva en el rendimiento individual como la satisfacción, el clima organizacional, el reconocimiento o el ambiente de trabajo.



B. PRODUCTIVIDAD DE LAS EMPRESAS

En la siguiente entrada queremos dar a conocer en qué consiste la productividad laboral en las empresas y cómo esta aumenta o disminuye en función de las diferentes variables que presentan los trabajadores. Nuestra intención es dar a conocer algunos consejos y pautas que pueden aplicarse en las empresas con la finalidad de aumentar dicha productividad.

La productividad laboral es una medida de eficiencia de una persona, máquina, factoría, sistema, etc. en la conversión de los insumos en productos útiles.

La productividad laboral en las empresas puede orientarse a la consecución de una serie de objetivos o un buen clima laboral

mediante la toma de ciertas acciones y el uso de factores como el tiempo y los recursos.

Para conseguir una buena productividad empresarial es necesario llevar a cabo una buena gestión del negocio combinada con las técnicas más apropiadas para de esta forma, alcanzar la sostenibilidad y viabilidad del futuro de la empresa.

Los factores de productividad laboral son una serie de acciones que afectan al rendimiento de las empresas. La calidad y la productividad en las empresas están estrechamente relacionadas.

¿Cómo aumentar la productividad en la empresa?

Algunos consejos para aumentar la productividad en el trabajo son:

- Una buena planificación.
- Evita a los “ladrones de tiempo, es decir, las distracciones que interrumpen la concentración del equipo humano.
- Hacer pausas controladas.
- Cuidado con la procrastinación, es decir, dejar para otro momento esas tareas que no nos gusta hacer.

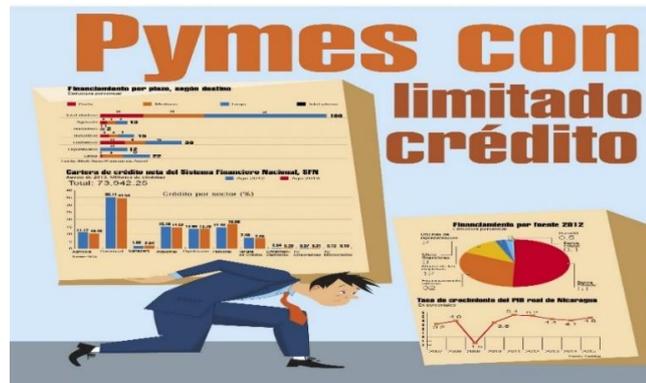


C. CREDITO FINANCIERO LIMITADO

Créditos financieros a las pymes todavía son limitados

El acceso al crédito financiero para las pymes del país es uno de los aspectos que se deben dar para propiciar la creación de nuevas empresas, lo que favorece el empleo y el

crecimiento económico. Los productos financieros asequibles y acorde con las necesidades de empresarios informales proveen el músculo financiero para seguir creciendo en materia de activos e ingresos, además de la cancelación de pasivos.



D. BAJA CALIDAD DE EMLEO

En el mercado de trabajo y referido a las condiciones de empleo, subempleo y desempleo del trabajador, la precarización o precariedad laboral es la inseguridad, incertidumbre y la falta de garantía de condiciones socioeconómicas mínimas y suficientes para una supervivencia digna que afecta a los trabajadores y repercute en su entorno familiar y social.



En general se refiere a los procesos de flexibilización laboral o desregulación del mercado de trabajo: bajada de salarios, abaratamiento del despido, ausencia de indemnizaciones, falta

de coberturas sociales, contratación temporal. Del proceso de precarización se deriva un aumento de la economía sumergida y un empeoramiento de las condiciones de trabajo.

E. CRECIMIENTO ECONOMICO

El crecimiento económico se define como el incremento en la utilidad, o el valor de los bienes y servicios finales, producidos por una economía (de un país o región) en un lapso de tiempo específico (frecuentemente de un año). Este concepto se ocupa principalmente en las características y factores que influyen en dicho crecimiento.

Al existir un mejoramiento en estos indicadores, deberían conducir a un alza en el modelo de vida de la población. Usualmente, la variable que con frecuencia se utiliza para medir las utilidades es el Producto Interno Bruto (PIB), éste es el valor a precio de mercado de los bienes y servicios finales producidos en un país en un tiempo establecido.

La información del crecimiento de la economía de una nación, frecuentemente se da a corto plazo, sin embargo esta información debería basarse en periodos más a largo plazo. Cuando se realiza a corto plazo, es originado por las fluctuaciones en la demanda agregada, es decir, variaciones en el gasto total en la economía en un periodo dado. Cuando se produce a largo plazo, se origina por la oferta agregada, es decir, por la cantidad total de bienes y servicios que se ofrecen a la venta a un precio accesible.

Algunas de las características del crecimiento económico son: capital humano, al haber un mayor número de personas, mayor será el crecimiento. Escolarización, influye en el crecimiento humano. Consumidores vs trabajo y riqueza, influye en el crecimiento de la renta "per cápita".

Factores que determinan el crecimiento económico: trabajo, capital físico, recursos naturales y la tecnología. Siendo la tecnología el factor más influyente en la actualidad, ya que la

aportación de la tecnología a favor del incremento en la productividad va a beneficiar a su vez a la economía del país.



F. BIENESTAR SOCIAL

Se entiende por bienestar al conjunto de factores que una persona necesita para gozar de buena calidad de vida. Estos factores llevan al sujeto a gozar de una existencia tranquila y en un estado de satisfacción.

El bienestar social, por lo tanto, incluye aquellas cosas que inciden de manera positiva en la cantidad de vida: un empleo digno, recursos económicos para satisfacer las necesidades, vivienda, acceso a la educación y a la salud, tiempo para el ocio, etc. Pese a que la noción de bienestar es subjetiva (aquello que es bueno para una persona puede no serlo para otra), el bienestar social está asociado a factores económicos objetivos.

Por ejemplo: en un país donde una familia tipo (cuatro integrantes) necesita 200 dólares mensuales para satisfacer sus necesidades básicas, todas las familias que suman ingresos menores a esa cifra no pueden gozar de bienestar social. Es probable, por lo tanto, que los integrantes de una familia que gana 100 dólares al mes sufran de problemas alimenticios y tengan una menor expectativa de vida.

Por lo tanto, esa cifra esconde una lista de objetivos que deben ser alcanzados para vivir bien y, como en toda generalización, no se toman en cuenta las necesidades individuales o

especiales, sino que se engloba a todo ser humano que habite en una determinada región y se los considera un ente único. La pregunta que surge, entonces, es: ¿puede una familia de cuatro personas vivir bien con menos dinero del considerado mínimo por el gobierno de su país? Es probable, aunque eso también depende de la cantidad de la que se esté hablando y de la situación económica del lugar en cuestión.



G. QUE DICEN LOS ENCUESTADOS

1. ¿La reducción de la captación tributaria en el Perú hace reducir las remuneraciones de los trabajadores?

Objetivo: El objetivo de la pregunta es conocer la opinión de los encuestados o responsables de las instituciones empresariales e institucionales, acerca de la capacidad de la importancia de la captación tributaria.

Análisis e Interpretación: Para el sector público es de suma importancia la captación tributaria, si aumenta es bueno, porque habrá posibilidades de incrementar la RMV. Para el sector privado es importante que haya buenas inversiones, buenas ventas, buenos ingresos; de esta manera habrá buenas remuneraciones para los trabajadores.

Viendo el cuadro N° 4.6 y la figura N° 4.6 tenemos que el 35.5% de encuestados dicen que la reducción de la captación de recursos tributarios realmente merma las posibilidades de inversión y de mejorar las remuneraciones de los trabajadores. La reducción de la capacidad de

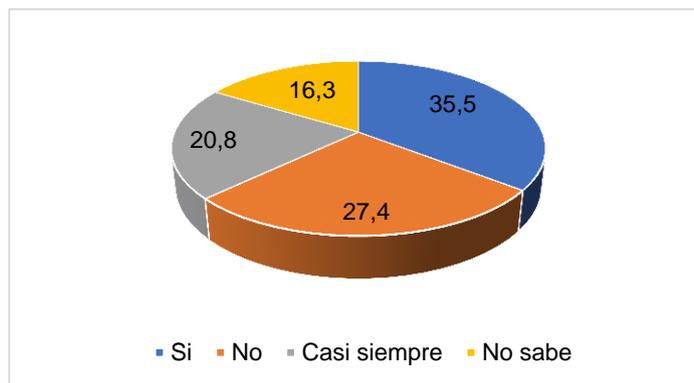
ingresos por ventas, hace disminuir la solvencia de las pequeñas empresas que tienen a su cargo a trabajadores como empleados. Sin embargo el 27.4% hay encuestados que manifiestan que manifiestan que la recaudación no es tan importante.

CUADRO Nº 4.6
¿LA REDUCCIÓN DE LA CAPTACIÓN TRIBUTARIA EN EL PERÚ HACE REDUCIR LAS REMUNERACIONES DE LOS TRABAJADORES?

	FRECUENCIA	PORCENTAJE	% ACUMULATIVA
Si	65	35.5	35.5
No	50	27.4	62.9
Casi siempre	38	20.8	83.7
No sabe	30	16.3	100.0
TOTAL	183		

FUENTE: Elaboración propia con datos de las encuestas.

FIGURA Nº 4.6
¿LA REDUCCIÓN DE LA CAPTACIÓN TRIBUTARIA EN EL PERÚ HACE REDUCIR LAS REMUNERACIONES DE LOS TRABAJADORES?



2. ¿La baja calidad del empleo y el desempleo hace reducir el crecimiento del Producto interno Bruto?

Objetivo: La pregunta tiene como objetivo conocer si los empresarios y los funcionarios de los municipios conocen cómo la calidad del empleo por una parte, y el desempleo afectan o no afecta el crecimiento de del Producto Interno Bruto.

Análisis e Interpretación: El PIB es una buena forma de medir si crece o no el empleo y como consecuencia de esto, aumentar los ingresos y reducir paulatinamente la

pobreza. En realidad, el empleo está interrelacionado con el crecimiento del PIB, es decir el empleo depende del crecimiento del PIB y este relacionado con el Empleo.

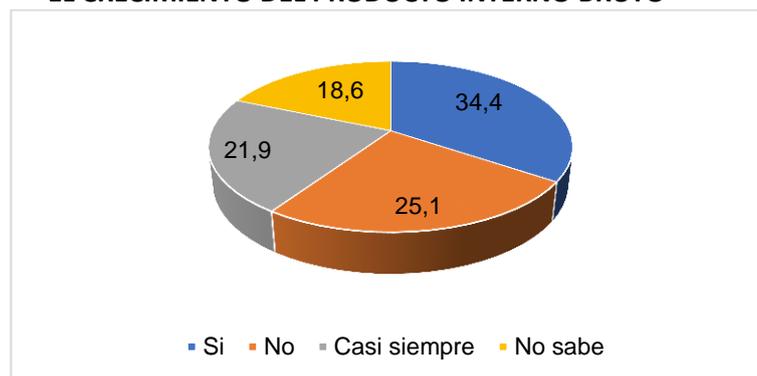
Viendo el cuadro N° 4.7 y la figura N° 4.7 podemos mencionar que tenemos un 34.4% de pequeños empresarios y funcionarios de las municipalidades, quienes mencionan que en efecto la escasez de empleo es capaz de afectar el crecimiento del PIB y que es importante hacerle crecer. Solo el 25.1% manifiestan que el empleo y el crecimiento de la producción no tiene mayores implicancias.

CUADRO N° 4.7
LA BAJA CALIDAD DEL EMPLEO Y EL DESEMPLEO HACE REDUCIR EL CRECIMIENTO DEL PRODUCTO INTERNO BRUTO?

	FRECUENCIA	PORCENTAJE	% ACUMULATIVA
Si	63	34.4	34.4
No	46	25.1	59.5
Casi siempre	40	21.9	81.4
No sabe	34	18.6	100.0
TOTAL	183		

FUENTE: Elaboración propia con datos de las encuestas.

FIGURA N° 4.7
LA BAJA CALIDAD DEL EMPLEO Y EL DESEMPLEO HACE REDUCIR EL CRECIMIENTO DEL PRODUCTO INTERNO BRUTO



3. El bajo y lento crecimiento de la economía (PIB) no permite el crecimiento de los empleos en el Perú

Objetivo: La pregunta tiene como objetivo conocer de qué manera la baja calidad Lo que queremos conocer de los trabajadores y funcionarios, es si estos piensan que el

presupuesto para inversiones de la provincia es suficiente o no.

Análisis e Interpretación: Para toda institución pública los presupuestos, casi nunca son suficientes, porque la comunidad siempre tiene necesidades de todo orden. Necesidades de infraestructura y de servicios sociales son responsabilidades de la municipalidad.

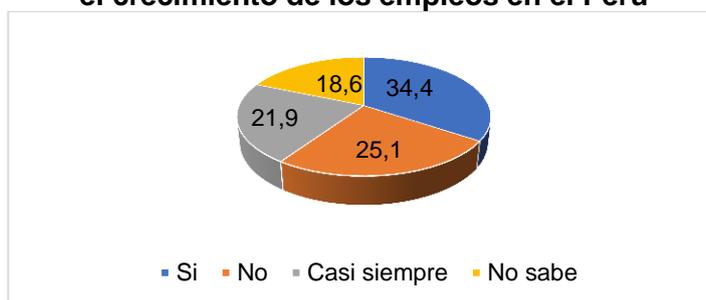
En el cuadro N° 4.7 y la figura N° 4.7 se muestra que el 34.4% de encuestados nos dicen que el crecimiento de la economía es condicionante para que incremente el empleo, lamentablemente la economía en Cerro de Pasco no crece, o lo hace en un muy poco porcentaje, que es de aproximadamente 1.2% anual.

**CUADRO N° 4.7
EL BAJO Y LENTO CRECIMIENTO DE LA ECONOMÍA (PIB) NO
PERMITE EL CRECIMIENTO DE LOS EMPLEOS EN EL PERÚ**

	FRECUENCIA	PORCENTAJE	% ACUMULATIVA
Si	63	34.4	34.4
No	46	25.1	59.5
Casi siempre	40	21.9	81.4
No sabe	34	18.6	100.0
TOTAL	183		

FUENTE: Elaboración propia con datos de las encuestas.

**FIGURA N° 4.7
El bajo y lento crecimiento de la economía (PIB) no permite
el crecimiento de los empleos en el Perú**



Con este crecimiento es muy poco lo que se puede esperar del crecimiento del empleo. Solo el 25.1% de encuestados dicen que el PIB no influye en el crecimiento del empleo ni en la disminución de los ingresos y la pobreza.

4.3. CONTRASTACIÓN DE HIPÓTESIS

4.3.1. CONTRASTACIÓN Y ANALISIS DE LA HIPOTESIS I (HE₁)

HE₁: “La deficiente productividad, la baja competitividad y la ineficiencia productiva determina la baja calidad del empleo y el incremento de la informalidad laboral”

HE₁: “La deficiente productividad, la baja competitividad y la ineficiencia productiva no determina la baja calidad del empleo y el incremento de la informalidad laboral”

La ecuación queda determinada así:

La baja calidad del empleo y el incremento de la informalidad laboral = F (La deficiente productividad, la baja competitividad y la ineficiencia productiva)

CUADRO N° 4.16
PRUEBA DE LA “JI” CUADRADA DE PEARSON DE LA HIPOTESIS 1

		Hay deficiente productividad, baja competitividad e ineficiencia productiva				TOTAL
		Si	No	Casi siempre	No sabe	
Hay baja calidad de empleo y el incremento de la informalidad laboral	Si	28	18	21	05	72
	No	25	12	11	08	56
	Casi Siempre	09	14	06	07	36
	No sabe	06	10	02	1	19
	Total	68	54	40	21	183

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA CON DATOS DE LAS ENCUESTAS.

Para probar la hipótesis planteada se ha procedido así:

1. Nuestra muestra es aleatoria simple
2. La estadística de prueba está dada por la fórmula:

Pruebas de frecuencias observadas

Trata de probar si los resultados a partir de una muestra tienen concordancia con los esperados.

$$x^2 = \sum \frac{(o-e)^2}{e}$$

Dónde: "0" es el valor observado para cada una de dos o más clases, y "e" es el valor esperado correspondiente.

Para evaluar esta expresión, primero hay que determinar el valor esperado para cada clase de individuos, de acuerdo al planteamiento de la hipótesis.

3. Distribución de la estadística de prueba: cuando H_0 es verdadera X^2 sigue una distribución aproximada de Ji cuadrada con $(4-1) (4-1) = 09$ grados de libertad.
4. Regla de decisión: a un nivel de significancia de 0.05, rechazar la hipótesis nula (H_0) si el valor calculado de x^2 es mayor o igual a 16.92.
5. Calculo de la estadística de pruebas. Al desarrollar la formula tenemos:

Calculamos los valores teóricos para cada casilla.

$$(68*72) /183 = 26.7$$

$$(68*56) /183 = 20.8$$

$$(68*36) /183 = 13.4$$

$$(68*19) /183 = 7.1$$

$$(54*72) /183 = 21.2$$

$$(54*56) /183 = 16.5$$

$$(54*36) /183 = 10.6$$

$$(54*19) /183 = 5.6$$

$$(40*72) /183 = 15.7$$

$$(40*56) /183 = 12.2$$

$$(40*36) /183 = 7.8$$

$$(40*19) /183 = 4.2$$

$$(21*72) /183 = 8.3$$

$$(21*56) /183 = 6.4$$

$$(21*36) /183 = 4.1$$

$$(21*19) /183= 2.2$$

Una vez obtenidos los valores teóricos, aplicamos la fórmula.

$$X^2 = \sum_{N=1}^H \sum_{N=1}^K \frac{(f_0 - f_e)^2}{f_e}$$

Dónde:

X^2 = Valor estadístico de la Ji cuadrada

f_0 = frecuencia observada

f_e = frecuencia esperada.

$$X^2 = (28 - 26.7)^2/26.7 + (18 - 20.8)^2/20.8 + (21 - 13.4)^2/13.4 + \dots + (10 - 6.4)^2/6.4 + (2 - 4.1)^2/4.1 + (1 - 2.2)^2/2.2 = 17.9$$

6. Decisión estadística:

Dado que $17.9 > 16.92$ se rechaza H_0 . Ello debido a que X^2_c (calculada) $> X^2_t$ (de la tabla) al nivel de 0.05P; por este motivo se declara significativa y se concluye que sí hay relación positiva entre la variable dependiente, **“La baja calidad del empleo y el incremento de la informalidad laboral”**, relacionado con la variable independiente, **“La deficiente productividad, la baja competitividad y la ineficiencia productiva”**. Lo que quiere decir que la productividad y la competitividad determinan el empleo y su calidad desechando lo la informalidad.

7. Decisión.

El estadístico calculado de 17.9 con 16 grados de libertad tiene una aceptable probabilidad y menor que 0.05, cayendo en el nivel de significancia. Por lo tanto, se acepta H_1 y se rechaza H_0 .

8. Interpretación.

Existen relaciones significativas entre las frecuencias observadas; es decir entre la variable dependiente, **“La baja calidad del empleo y el incremento de la informalidad laboral”**, **está** relacionada o depende de las variables

independientes: **“La deficiente productividad, la baja competitividad y la ineficiencia productiva”**. Lo que quiere decir que están entrelazadas; por ello se rechaza la hipótesis nula.

En conclusión, la variable dependiente, referida a **“la baja calidad del empleo y el incremento de la informalidad laboral”** está influenciada por las variables independientes, **“La deficiente productividad, la baja competitividad y la ineficiencia productiva”**

4.3.2. CONTRASTACIÓN Y ANALISIS DE LA HIPOTESIS II (HE₂)

HE₂: **“La ineficiente legislación peruana, la débil fiscalización de los agentes de gobierno, la corrupción, determinan la informalidad del empleo en el Perú”**

HE₀: **“La ineficiente legislación peruana, la débil fiscalización de los agentes de gobierno, la corrupción, no determinan la informalidad del empleo en el Perú”**

De manera que la función puede quedar así:

La informalidad del empleo en el Perú = F (La ineficiente legislación peruana, la débil fiscalización de los agentes de gobierno, la corrupción)

CUADRO N° 4.16
PRUEBA DE LA “JI” CUADRADA DE PEARSON DE LA HIPOTESIS 2

		Hay ineficiente legislación peruana, la débil fiscalización de los agentes de gobierno, la corrupción				TOTAL
		Si	No	Casi siempre	No sabe	
Hay informalidad del empleo en el Perú	Si	28	18	21	05	72
	No	25	12	11	08	56
	Casi Siempre	09	14	06	07	36
	No sabe	06	10	02	1	19
	Total	68	54	40	21	183

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA CON DATOS DE LAS ENCUESTAS.

Para probar la hipótesis planteada se ha procedido así:

1. Nuestra muestra es aleatoria simple
2. La estadística de prueba está dada por la fórmula:

Pruebas de frecuencias observadas

Trata de probar si los resultados a partir de una muestra tienen concordancia con los esperados.

$$x^2 = \sum \frac{(o-e)^2}{e}$$

Dónde: "o" es el valor observado para cada una de dos o más clases, y "e" es el valor esperado correspondiente.

Para evaluar esta expresión, primero hay que determinar el valor esperado para cada clase de individuos, de acuerdo al planteamiento de la hipótesis.

3. Distribución de la estadística de prueba: cuando H_0 es verdadera X^2 sigue una distribución aproximada de Ji cuadrada con $(4-1) = 09$ grados de libertad.
4. Regla de decisión: a un nivel de significancia de 0.05, rechazar la hipótesis nula (H_0) si el valor calculado de x^2 es mayor o igual a 16.92.
5. Cálculo de la estadística de pruebas. Al desarrollar la fórmula tenemos:

Calculamos los valores teóricos para cada casilla.

$$(68 \cdot 72) / 183 = 26.7$$

$$(68 \cdot 56) / 183 = 20.8$$

$$(68 \cdot 36) / 183 = 13.4$$

$$(68 \cdot 19) / 183 = 7.1$$

$$(54 \cdot 72) / 183 = 21.2$$

$$(54 \cdot 56) / 183 = 16.5$$

$$(54 \cdot 36) / 183 = 10.6$$

$$(54 \cdot 19) / 183 = 5.6$$

$$(40 \cdot 72) / 183 = 15.7$$

$$(40 \cdot 56) / 183 = 12.2$$

$$(40 \cdot 36) / 183 = 7.8$$

$$(40 \cdot 19) / 183 = 4.2$$

$$(21 \cdot 72) / 183 = 8.3$$

$$(21 \cdot 56) / 183 = 6.4$$

$$(21 \cdot 36) / 183 = 4.1$$

$$(21 \cdot 19) / 183 = 2.2$$

Una vez obtenidos los valores teóricos, aplicamos la fórmula.

$$X^2 = \sum_{N=1}^H \sum_{N=1}^K \frac{(f_0 - f_e)^2}{f_e}$$

Dónde:

X^2 = Valor estadístico de la Ji cuadrada

f_0 = frecuencia observada

f_e = frecuencia esperada

$$X^2 = (28 - 26.7)^2 / 26.7 + (18 - 20.8)^2 / 20.8 + (21 - 13.4)^2 / 13.4 + \dots + (10 - 6.4)^2 / 6.4 + (2 - 4.1)^2 / 4.1 + (1 - 2.2)^2 / 2.2 = 17.9$$

6. Decisión estadística:

Dado que $17.9 > 16.92$ se rechaza H_0 . Ello debido a que X^2_c (calculada) $> X^2_t$ (de la tabla) al nivel de 0.05 ; por este motivo se declara significativa y se concluye que sí hay relación positiva entre la variable dependiente, “La informalidad del empleo en el Perú”, relacionado con las variables independientes, “La ineficiente legislación peruana, la débil fiscalización de los agentes de gobierno, la corrupción”. Lo que quiere decir que la ineficiente legislación peruana, la débil fiscalización de los agentes de gobierno y la corrupción, son las que determinan la ineficiente legislación peruana, la débil fiscalización de los agentes de gobierno, la corrupción

7. Decisión.

El estadístico calculado de 17.9 con 16 grados de libertad tiene una aceptable probabilidad y menor que 0.05, cayendo en el nivel de significancia. Por lo tanto, se acepta H_1 y se rechaza H_0 .

8. Interpretación.

Existen relaciones significativas entre las frecuencias observadas; es decir entre la variable dependiente, la informalidad del empleo en el Perú, está relacionada o depende de la variable independiente que son “La ineficiente legislación peruana, la débil fiscalización de los agentes de gobierno, la corrupción”. Lo que quiere decir que están entrelazadas y no son variables independientes; por ello se rechaza la hipótesis nula.

En conclusión, la variable dependiente, referida a “La informalidad del empleo en el Perú ” está influenciada por las variables independientes, “La ineficiente legislación peruana, la débil fiscalización de los agentes de gobierno, la corrupción”

4.3.3. CONTRASTACIÓN Y ANALISIS DE LA HIPOTESIS III (HE₃)

HE₃: “La PEA ocupada, el crédito financiero, la recaudación tributaria y la disminución del empleo formal está determinada por el crecimiento económico o PIB”

HE₀: “La PEA ocupada, el crédito financiero, la recaudación tributaria y la disminución del empleo formal no está determinada por el crecimiento económico o PIB”

De manera que la función queda enunciada así:

La PEA ocupada, el crédito financiero, la recaudación tributaria y la disminución del empleo formal = F (está determinada por el crecimiento económico o PIB)

**CUADRO N° 4.10
TRABAJADORES OCUPADOS Y SU RELACION CON EL PIB**

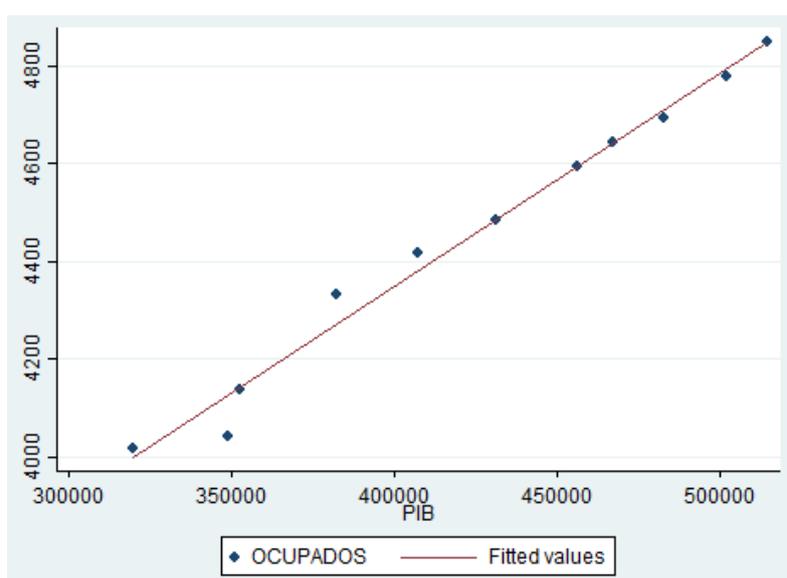
AÑO	PEA	OCUPADOS: (Y)	PIB: (X)
2007	4385	4017	319693
2008	4411	4041	348923
2009	4514	4135	352584
2010	4704	4332	382380
2011	4781	4415	407052
2012	4712	4485	431273
2013	4885	4594	456449
2014	4917	4643	467433
2015	5019	4694	482890
2016	5124	4779	502341
2017	5208	4850	514927

**FUENTE: cuadro elaborado con datos del INEI y las memorias del BCRP
2007-2017**

regress OCUPADOS PIB

Source	SS	df	MS	
Model	843025.542	1	843025.542	Number of obs = 11
Residual	12994.0948	9	1443.78831	F(1, 9) = 583.90
Total	856019.636	10	85601.9636	Prob > F = 0.0000
				R-squared = 0.9848
				Adj R-squared = 0.9831
				Root MSE = 37.997

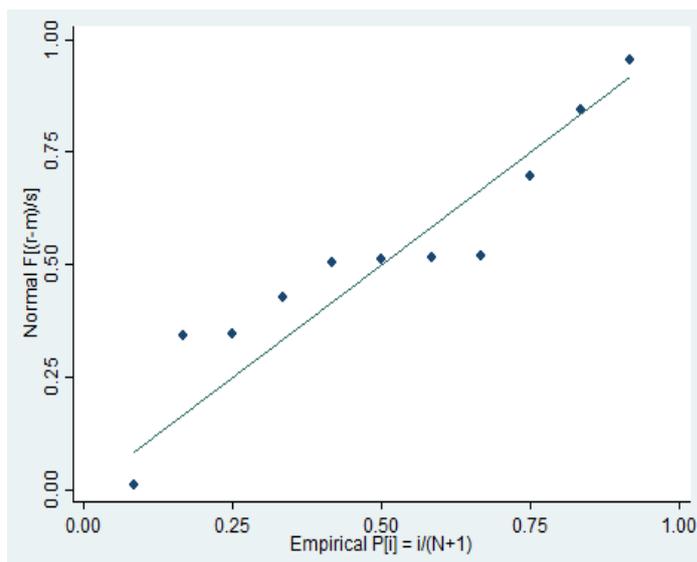
OCUPADOS	Coef.	Std. Err.	t	P> t	[95% Conf. Interval]
PIB	.0043525	.0001801	24.16	0.000	.003945 .0047599
_cons	2606.97	77.25761	33.74	0.000	2432.201 2781.739



```
. sktest r
```

Skewness/Kurtosis tests for Normality

Variable	Obs	Pr(Skewness)	Pr(Kurtosis)	joint	
				adj chi2(2)	Prob>chi2
r	11	0.1790	0.0527	5.32	0.0700



CONCLUSIONES

Se puede concluir:

1. La productividad y la competitividad son condicionantes para incrementar el empleo y disminuir la informalidad laboral.
2. La Población económicamente activa ocupada, el crecimiento financiero, la recaudación tributaria y la disminución del empleo formal está determinada por el crecimiento económico.
3. El empleo informal esta alimentada por la no aplicación de la legislación laboral, por una débil fiscalización de la Sunat y la corrupción de los funcionarios del gobierno Central Regional y las municipalidades.
4. Al demostrar la relación de las variables mediante el programa Ji cuadrada, se comprueba que el coeficiente $17.9 > 16.92$ se rechaza H_0 . Ello debido a que X^2c (calculada) $> X^2t$ (de la tabla) al nivel de $0.05P$; por este motivo se declara significativa y se concluye que sí hay relación positiva entre la variable dependiente, **“La baja calidad del empleo y el incremento de la informalidad laboral”**, relacionado con la variable independiente, **“La deficiente productividad, la baja competitividad y la ineficiencia productiva”**.
5. Dado que $17.9 > 16.92$ se rechaza H_0 . Ello debido a que X^2c (calculada) $> X^2t$ (de la tabla) al nivel de $0.05P$; por este motivo se declara significativa y se concluye que sí hay relación positiva entre la variable dependiente, “La informalidad del empleo en el Perú”, relacionado con las variables independientes, “La ineficiente legislación peruana, la débil fiscalización de los agentes de gobierno, la corrupción”.
6. Se ha comprobado que la PEA Ocupada esta en función del crecimiento del Producto Bruto Interno a nivel nacional.
7. Después de la descripción, la explicación y el análisis de las variables de las hipótesis, el empleo informal juega un papel importante en el crecimiento del PIB, aunque esta valoración no es contabilizada por el PIB.

RECOMENDACIONES

Recomendamos lo siguiente:

1. Brindar incentivos tributarios y laborales, como la propuesta del seguro de desempleo y la reducción del IGV.
2. Que el Estado ofrezca a los trabajadores independientes incentivos como seguros de salud, acceso a una vivienda, o bienes y servicios de calidad, ello motivaría a apostar por la formalidad. Hay que traerlo a la formalidad con beneficios directos o indirectos.
3. Que el MEF anuncie la implementación de un programa para que los créditos Mivivienda estén asociados a la formalización, lo que significaría más subsidios para quienes sean formales.
4. Propiciar la productividad para reducir la **informalidad**, ya que permitirá a las personas acceder a mejores oportunidades laborales, y al mismo tiempo, contribuir con las empresas a mejorar sus ingresos; la mejor forma de aumentar la productividad es a través del programa "learning by doing", método en que la persona supervisa lo que el otro tiene que hacer".
5. Regular trámites engorrosos que dificulten que las empresas se formalicen, salarios mínimos por encima de la productividad laboral, impuestos y cargas laborales, la calidad de los servicios y beneficios que se obtienen en el mercado formal y la capacidad del Estado para hacer que se cumplan las leyes.
6. Tomar conciencia que la informalidad tiene efectos negativos sobre la equidad y el crecimiento de la economía. Los trabajadores informales son más vulnerables que los formales ante eventos adversos económicos o naturales y problemas de salud, y no cuentan con una pensión de vejez. También tienen menos incentivos para capacitarse. Asimismo, la informalidad afecta el crecimiento económico ya que las empresas informales tienden a ser menos productivas que las formales, tanto por su

tamaño como por tener menor acceso al crédito e invertir menos en investigación e innovación.

7. En el caso del seguro de los trabajadores más jóvenes, el Estado debe asumirlo temporalmente. Así no sería un sobre costo laboral para las empresas formales.
8. Debe haber incentivos económicos para las empresas que se formalicen. Se podría ofrecer créditos blandos y ayuda económica. No debemos pensar en reducción de impuestos que finalmente afectan la recaudación fiscal.
9. No se debe permitir el acceso a créditos blandos de Cofide a las empresas que no aporten a EsSalud. Retirar de la lista de proveedores del Estado a las empresas que no pagan a EsSalud o a Sunafil. Es correcto que haya una cuota de compras a las Mypes en las adquisiciones de las entidades públicas, pero también los funcionarios del Estado deben verificar que esos proveedores tengan a sus trabajadores en planilla.
10. Proveer de asistencia técnica a las micro y pequeñas empresas para que sean más productivas y eficientes. se trata de políticas que van por el lado de incentivos comerciales, productivos y económicos y no de reducir derechos laborales.

BIBLIOGRAFIA

1. HERNANDEZ SAMPIERI, Roberto – HERNANDEZ CALLADO, Carlos, BATTISTA LUCIO, Pilar (2006), “Metodología de la Investigación”, Cuarta Edición, Editorial Mc Graw Hill, México.
2. BLANCHARD, O (2000). Macroeconomía, 2da Edic, España.
3. BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERU. (2009). Memoria. Perú.
4. DANCOURT, Oscar y Waldo Mendoza (2012). Informe de coyuntura Perú. Universidad Católica.
5. INEI (2011; 2012; 2013): Compendio estadístico
6. ARTANA, Daniel y Sebastián AUGUSTE 2011 Informalidad, productividad y crecimiento. Propuesta metodológica basada en censos industriales. BID.
7. CENTRO NACIONAL DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO 2014 Directiva General del Proceso de Planeamiento Estratégico del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico. Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 26-2014-CEPLAN/PCD.
8. ORLAC 2014 Experiencias recientes de formalización en países de América Latina y El Caribe. OIT.
9. GRUPO DE ESTUDIOS DE ECONOMÍA NACIONAL Y POPULAR 2014 «Argentina, entre los países que lideraron la reducción de la informalidad laboral».
10. INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA 2014 Producción y empleo informal en el Perú. Cuenta Satélite de la Economía Informal 2007-2012. INEI. 2015 Perú: Producto Bruto interno por departamentos 2007-2014.
11. MACHADO, Roberto 2014 «La economía informal en el Perú: magnitud y determinantes (1980-2011)». Centro de Investigación de la Universidad del Pacífico.

- 12.** MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO 2015 «Plan de acción sectorial para la formalización laboral para el año 2015». Resolución Ministerial N° 093- 2015-TR.

- 13.** MORLÁN, Iñaki 2010 «Modelo de Dinámica de Sistemas para la implantación de Tecnologías de la Información en la Gestión Estratégica Universitaria». Universidad del País Vasco.

- 14.** TELLO, Mario 2015 ¿Es la informalidad una opción voluntaria o la última alternativa de empleo en el Perú? Lima: Departamento de Economía de la PUCP.

ANEXOS

Anexo N° 1
UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRION - PASCO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y CONTABLES
ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMIA

CUESTIONARIO: A los trabajadores y funcionarios de las municipalidades de la provincia de Pasco y el Distrito de Yanacancha.

- 1. ¿Usted piensa que en esta Municipalidad hay trabajadores informales?**
 - Si
 - No
 - Casi siempre si
 - No responde

- 2. ¿Usted piensa que en las pequeñas y microempresas de la provincia de Pasco hay trabajadores informales?**
 - Si
 - No
 - Casi siempre si
 - No responde

- 3. Usted cree que el incremento de la remuneración Mínima Vital hace aumentar el empleo informal y disminuir el empleo formal.**
 - Si
 - No
 - Casi siempre si
 - No responde

- 5. ¿Los trabajadores son productivos en su centro de labor?**
 - Si
 - No
 - Casi siempre si
 - No responde

- 6. ¿Los trabajadores son competitivos en sus labores diarios o les falta capacitación?**
 - Si
 - No
 - Casi siempre si
 - No responde

- 7. ¿Usted piensa que los trabajadores no encuentran trabajo al ser poco preparados?**

- Si
 - No
 - Casi siempre si
 - No responde
8. **¿Usted piensa que la legislación es muy débil, porque no hace cumplir las exigencias de trabajo?**
- Si
 - No
 - Casi siempre si
 - No responde
9. **¿Usted piensa que la corrupción trae desánimos y desaliento en trabajador lega y al mismo empresario?**
- Si
 - No
 - Casi siempre si
 - No responde
10. **¿La reducción de la captación tributaria en el Perú hace reducir las remuneraciones de los trabajadores?**
- Si
 - No
 - Casi siempre si
 - No responde
11. **¿La baja calidad del empleo y el desempleo hace reducir el crecimiento del Producto interno Bruto?**
- Si
 - No
 - Casi siempre si
 - No responde
12. **El bajo y lento crecimiento de la economía (PIB) no permite el crecimiento de los empleos en el Perú**
- Si
 - No
 - Casi siempre si
 - No responde

ANEXO N° 2

IMPACTO DE LOS PRINCIPALES DRIVERS DE LA ECONOMÍA INFORMAL EN PERÚ AL 2050

Indicadores	Crecería	Disminuirá
<p>Transparencia del Gobierno Aumentar la transparencia del Gobierno a 10 puntos al 2050</p>	<p>El PBI crecería a 5.5% en el 2050.</p> <p>5.5%</p>	<p>El PBI del sector informal disminuiría de 19% a 3.5% en el 2050.</p> <p>El empleo informal disminuiría de 70% a 28.0% en el 2050</p>
<p>Regulación de los negocios Reducir la regulación de los negocios a 3.8 puntos al 2050</p>	<p>El PBI crecería a 5.3% en el 2050.</p>	<p>El PBI del sector informal disminuiría de 19% a 2.1% en el 2050.</p> <p>El empleo informal disminuiría de 70% a 16.6% en el 2050.</p>
<p>Investigación y Desarrollo Incrementar el gasto en Investigación y desarrollo a 2.3% del PBI al 2050</p>	<p>El PBI crecería a 5.4% en el 2050</p> <p>5.4%</p>	<p>El PBI del sector informal disminuiría de 19% a 3.5% en el 2050.</p> <p>El empleo informal disminuiría de 70% a 28.3% en el 2050.</p>
<p>Educación Incrementar los años promedios de educación a 12.5 al 2050</p>	<p>El PBI crecería a 5.4% en el 2050.</p> <p>5.4%</p>	<p>El PBI del sector informal disminuiría de 19% a 3.2% en el 2050.</p> <p>El empleo informal disminuiría de 70% a 25.4% en el 2050..</p>
<p>Transferencia del Gobierno Incrementar las transferencias del gobierno a las familias a 10.0% del PBI al 2050</p>	<p>El PBI crecería a 5.2% en el 2050</p> <p>5.2%</p>	<p>El PBI del sector informal disminuiría de 19% a 3.4% en el 2050.</p> <p>El empleo informal disminuiría de 70% a 24.6% en el 2050.</p>

Fuente: IFs.: Para las variaciones de los drivers, se ha supuesto una tasa de crecimiento del PBI promedio anual de 5.2%. Asimismo, el efecto de los drivers en el PBI representa la tasa de crecimiento promedio anual que se obtendría en el período 2010-2050.

ANEXO N° 3

LA INFORMALIDAD DEL EMPLEO POR DEPARTAMENTOS 2014 (TASAS DE EMPLEO INFORMAL)

DEPARTAMENTOS	EMPLEO INFORMAL
Huancavelica	91.4%
Ayacucho	89.2
puno	88.8
Cajamarca	88.0
Amazonas	87.6
Apurímac	87.1
Huánuco	86.3
San Martin	85.5
Junín	82.9
Piura	82.2
Loreto	81.9
Cusco	81.6
Ucayali	80.8
Pasco	79.7
Ancash	79.7
Lambayeque	79.2
Tumbes	77.5
Madre Dios	75.7
La Libertad	74.8
PROMEDIO NACIONAL	72.8%
Tacna	71.1
Arequipa	67.5
Moquegua	67.0
Ica	63.6
Lima	57.1
Callao	54,2

Fuente: centro nacional de planeamiento estratégico (2017)

ANEXO N° 4

TASA DE INFORMALIDAD: LOS 5 DEPARTAMENTOS CON MAYOR INFORMALIDAD LABORAL:

- Huancavelica (91.4%)
- Ayacucho (89.2%)
- Puno (88.8%)
- Cajamarca (88.0%)
- Amazonas (87.6%)