

UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA DE FORMACIÓN PROFESIONAL DE ENFERMERÍA



T E S I S

**Felicidad y su relación con la satisfacción laboral en los
Profesionales de Enfermería y Obstetricia del Hospital
Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo 2020**

**Para optar el título profesional de:
Licenciada en Enfermería**

Autores:

Bach. Juana Jimena BARTOLO PEREZ

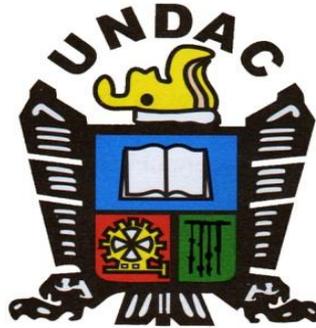
Bach. Aracelly Esther ESTEBAN RIVERA

Asesor:

Dra. Elsa Ruth MONTERO JARA

Cerro de Pasco - Perú - 2023

UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA DE FORMACIÓN PROFESIONAL DE ENFERMERÍA



T E S I S

**Felicidad y su relación con la satisfacción laboral en los
Profesionales de Enfermería y Obstetricia del Hospital
Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo 2020**

Sustentada y Aprobada por los Miembros del Jurado

Dr. Jheysen Luis BALDEÓN DIEGO
PRESIDENTE

Mg. César Ivón TARAZONA MEJORADA
MIEMBRO

Mg. Samuel Eusebio ROJAS CHIPANA
MIEMBRO

DEDICATORIA

Primeramente, agradecemos a Dios por permitirnos cumplir con una de nuestras metas y darnos fuerza y coraje para no rendirnos ante cualquier obstáculo y lograr nuestras metas.

A nuestros padres, quienes estuvieron ahí siempre brindándonos un amor incondicional y constante apoyo, ya que gracias a ellos hoy en día somos persona y profesionales.

AGRADECIMIENTO

A la carrera profesional de Enfermería, forjadora de profesionales en el departamento de Junín, provincia de Tarma, por habernos admitido y formarnos como futuras Enfermeras.

A mi asesor Dra. Elsa Ruth Montero Jara, por sus acertados consejos y apoyo incondicional en la realización de la tesis.

A los docentes de Enfermería, por sus instrucciones, permanente ayuda en nuestra estadía universitaria

Al Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” y al personal de enfermería y obstetricia, por brindarnos las facilidades en la ejecución de la tesis.

RESUMEN

Objetivo: Determinar la relación entre la felicidad con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo. Metodología: Tipo de Investigación cuantitativo y básico. Así como observacional, prospectivo, transversal y analítico. De nivel de Investigación relacional. Los métodos de Investigación científico, inductivo y estadísticos inferenciales. Diseño de Investigación fue No experimental de tipo correlacional causal en una población de 120 profesional entre obstetras y enfermeras con una muestra no aleatoria de 92. Profesionales, administrado Instrumentos de recolección de datos cuestionarios y escalas. Los resultados fueron: la variable felicidad un mayor porcentaje 69,6% presentan felicidad parcial, en cuanto a la variable satisfacción laboral un mayor porcentaje 87% presentan poca satisfacción. Las dimensiones de la variable felicidad presentan un mayor porcentaje 85,1% con felicidad parcial del sentido positivo de la vida, 73,9% con felicidad parcial de satisfacción con la vida, 82,6% con felicidad parcial de realización personal y 79,3% con felicidad parcial de alegría personal. La conclusión es que se determina la relación entre las variables principales que el 61% tiene felicidad parcial y esta poco satisfecho, que existe relación significativa por la Correlación de Spearman con un 95% de significancia y 5% de error: p-valor = 0,024, por lo tanto, se acepta la hipótesis alterna.

Palabras clave:

Felicidad. Satisfacción laboral. Enfermero. Obstetra.

ABSTRACT

Objective: To determine the relationship between happiness and job satisfaction in nursing and obstetrics professionals at the Regional Maternal and Child Teaching Hospital "El Carmen" Huancayo. Methodology: Quantitative and basic type of research. As well as observational, prospective, cross-sectional and analytical. Relational Research level. Scientific, inductive and statistical inferential research methods. Research Design was Non-experimental of a causal correlational type in a population of 120 professionals between obstetricians and nurses with a non-random sample of 92. Professionals, administered Instruments for data collection, questionnaires and scales. The results were: the happiness variable, a higher percentage, 69.6% present partial happiness, in terms of the job satisfaction variable, a higher percentage, 87% present little satisfaction. The dimensions of the happiness variable present a higher percentage 85.1% with partial happiness of the positive sense of life, 73.9% with partial happiness of satisfaction with life, 82.6% with partial happiness of personal fulfillment and 79, 3% with partial happiness of personal joy. The conclusion is that the relationship between the main variables is determined: 61% have partial happiness and are dissatisfied, that there is a significant relationship by Spearman's Correlation with 95% significance and 5% error: $p\text{-value} = 0.024$ Therefore, the alternative hypothesis is accepted.

Key words:

Happiness. Work satisfaction. Nurse. Obstetrician.

INTRODUCCIÓN

La presente investigación denominada felicidad y satisfacción laboral tiene como propósito exponer la influencia de la felicidad en la satisfacción laboral de los profesionales asistenciales de Enfermería y Obstetricia del Hospital Regional Docente Materno infantil “El Carmen” Huancayo.

De manera que se pretende brindar una mejor concepción de la relación entre ambas variables y sugerir líneas de referencia para aquellos que estén encargados de plantear estrategias y recomendaciones que ayuden a los profesionales y nuevos profesionales en formación a cultivar la felicidad, tomando en cuenta la esfera emocional de los trabajadores y la satisfacción de los mismos, cuyos resultados servirán de referencia para futuras investigaciones.

El objetivo del presente estudio es determinar la relación entre la felicidad con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo, teniendo como característica a los profesionales en referencia que cumplen atención en el segundo nivel de salud.

En cuanto a la consecución de los resultados de la investigación se tuvo como orientación a la hipótesis; Existe la relación entre la felicidad y la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo, para dicho fin se consideró la metodología de tipo cuantitativo, observacional, prospectiva, transversal y analítica, con el nivel relacional y el método estadístico X^2 , con diseño no experimental de tipo correlacional causal, empleados en una población de 120 profesionales ente obstetras y enfermeros, se emplearon como instrumento de investigación un cuestionario tipo Likert y escala para las variables en estudio, validados mediante Alfa de Cronbach, para concluir en la presentación de tablas y gráficos estadísticos.

La presente investigación se pone en tapete para presentar el contenido siguiente: El Capítulo I: Problema de investigación con identificación del problema, definición de la investigación, formulación del problema, formulación de objetivos, justificación del problema y limitación de la investigación. El Capítulo II: Marco teórico incluyendo antecedentes del estudio, bases teórico científicos, definición de términos básicos, formulación de hipótesis, identificación de variables y definición operacional de variables e indicadores. El Capítulo III: Metodología y técnicas de investigación con tipo de investigación, nivel de investigación, métodos de investigación, diseño de investigación, población y muestra, técnicas e instrumentos de recolección de datos, técnicas de procesamiento y análisis de datos, tratamiento estadístico, selección validación y confiabilidad del instrumento de investigación y orientación ética. El Capítulo IV: Resultados y discusión con descripción del trabajo de campo, presentación, análisis e interpretación de resultados, prueba de hipótesis y discusión de resultados. También se incluyen conclusiones, recomendaciones, bibliografía y anexo.

INDICE

DEDICATORIA	
AGRADECIMIENTO	
RESUMEN	
ABSTRAC	
INTRODUCCIÓN	
INDICE	

CAPITULO I

PROBLEMA DE INVESTIGACION

1.1. Identificación y determinación del problema.....	1
1.2. Delimitación de la investigación	4
1.3. Formulación del problema.....	4
1.3.1. Problema general	4
1.3.2. Problemas específicos.....	4
1.4. Formulación de objetivos	5
1.4.1. Objetivo general.....	5
1.4.2. Objetivos específicos.....	5
1.5. Justificación de la investigación	5
1.6. Limitaciones de la investigación.....	6

CAPITULO II

MARCO TEORICO

2.1 Antecedentes de estudio.....	7
2.2 Bases teóricas científicas.....	10
2.3 Definición de términos básicos.....	18
2.4 Formulación de hipótesis	19

2.4.1	Hipótesis general	19
2.4.2	Hipótesis específicas	19
2.5	Identificación de variables	20
2.6	Operacionalización de variables e indicadores.....	20

CAPITULO III

METODOLOGIA Y TECNICAS DE INVESTIGACION

3.1	Tipo de investigación	21
3.2	Nivel de investigación	21
3.3	Métodos de investigación.....	22
3.4	Diseño de investigación	22
3.5	Población y muestra.....	23
3.6	Técnicas e instrumentos de recolección de datos	24
3.7	Selección, validación y confiabilidad de los instrumentos de investigación	25
3.8	Técnicas de procesamiento de análisis de datos	26
3.9	Tratamiento estadístico	26
3.10	Orientación ética,filosófica y epistémica	27

CAPITULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1.	Descripción del trabajo de campo.	28
4.2.	Presentación, análisis e interpretación de resultados.....	29
4.3.	Prueba de Hipótesis.....	34
4.4	Discusión de resultados	39

CONCLUSIONES

RECOMENDACIONES

BIBLIOGRAFIA

ANEXOS

INDICE DE TABLAS

Tabla 1: Felicidad y su relación con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo 2020.....	29
Tabla 2: Dimensión sentimiento positivo de la vida y su relación con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo 2020	30
Tabla 3: Dimensión satisfacción con la vida y su relación con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo 2020	31
Tabla 4: Dimensión realización personal y su relación con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo 2020.....	32
Tabla 5: Dimensión alegría de vivir y su relación con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo 2020.....	33
Tabla 6: Prueba de chi-cuadrado de relación entre felicidad y satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo 2020.....	34
Tabla 7: Prueba de chi-cuadrado de relación entre dimensión sentido positivo de la vida y satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo 2020	35
Tabla 8: Prueba de chi-cuadrado de relación entre dimensión satisfacción con la vida y satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo 2020	36

Tabla 9: Prueba de chi-cuadrado de relación entre dimensión realización personal y satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Cármen” Huancayo 2020	37
Tabla 10: Prueba de chi-cuadrado de relación entre dimensión alegría de vivir y satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Cármen” Huancayo 2020	38

INDICE DE FIGURAS

Figura 1: Felicidad y su relación con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo 2020.....	29
Figura 2: Dimensión sentimiento positivo de la vida y su relación con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo 2020	30
Figura 3: Dimensión satisfacción con la vida y su relación con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo 2020	31
Figura 4: Dimensión realización personal y su relación con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo 2020.....	32
Figura 5: Dimensión alegría de vivir y su relación con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo 2020.....	33

CAPÍTULO I

PROBLEMA DE INVESTIGACION

1.1. Identificación y determinación del problema

Basándonos al informe global sobre la felicidad que se dio, nuestro país obtuvo el puesto número 63 de 155 países que fueron valuados, y a nivel de América del sur, ocupamos el octavo puesto en la escala de felicidad, por otro lado, se halló entre los países menos felices en Latinoamérica son Chile, Brasil y Argentina. (1)

Yamamoto se refiere al departamento más feliz del país es el valle del Mantaro, situado en el departamento Junín provincia de Huancayo y por otro lado el departamento menos feliz fue Cuzco.

La felicidad es una fase sentimental anímico que experimenta el hombre al conseguir un desea que anhelo, y ello es propio para cada persona descubriendo su placidez puede ser variada, pudiendo emanar de intereses de tipo material, ético, social, formativa entre otros.

Alcanzar la felicidad humana es dar sentido positivo y satisfacción a la vida, sentirse realizado y tener alegría de vida. (2)

La felicidad tiene relación con la complacencia, representa en plasmar las

etapas mentales y emocionales positivos, asimismo conocer y excluir los estados mentales negativos de esta manera se puede observar el lado de nuestro existir y estar complacido con ella. (3)

Un aspecto trascendental en un personal es lograr el éxito, producción y competencia en el mercado, realizar una labor es trascendente para el logro de metas, alcanzando la eficacia, la validez, la utilidad, y el vigor del trabajo que desempeña, contribuyendo con el progreso del establecimiento.

La satisfacción laboral de un obrero es una opinión que resulta de comparar lo que obtiene y lo que desea obtener. Luego de esta evaluación, desarrollamos un resultado que puede ser tan efectivo que podemos hablar de complacencia, y un resultado nocivo que se convierte en insatisfacción, en términos de imagen de los obreros. (4)

La felicidad en el puesto de trabajo en los establecimientos se da mediante la evaluación de nueve componentes que el obrero percibe e igual manera las dimensiones que se involucran como: Relación interpersonal con sus jefes, Reincidencia laboral, el que hacer de la actividad, La tensión relacionada con el área de la labor, Exceso de trabajo, Características físicas del entorno, Integración y expectativas, Satisfacción por el trabajo, Presión por el trabajo. (5)

El agrado por la labor representa el grado de interés que siente el empleado referente a la actividad desempeñada y lo que aprecia al interior del establecimiento. La tensión relacionada con la labor debe ser entendida como, el desenlace que tiene el ejercicio del sujeto manifestada a mediante el debilidad y estrés. El modo de trabajo del empleado tiene que ver con sus capacidades y habilidades la cual obtuvo en todo su proceso formativo referente a las acciones que solicita su área de labor. (5)

Unificación y expectativas, es la gracia que percibe el sujeto concerniente a la interacción con sus compañeros en modo social. El agrado por la labor, se refieren al reconocimiento que otorga la entidad al empleador, generando gran

independencia y destreza que ayudara a su progreso a nivel propio e interpersonal. En el área de trabajo, influye el resultado que se concibe con las labores frecuentes así del mismo modo el conflicto de emprender nuevas relaciones interpersonales con los que se comparte la labor. (5)

El medio tiene particularidades en la cual hace referencia a la circunstancia en el que se desenvuelve el ejercicio en el trabajo, incluye indicadores como la repartición material, el confort del espacio de labor que resulta en su desempeño y progreso de las capacidades del empleado. (5)

Todas las entidades deben tomar cuenta la etapa afectiva de los empleados como la placidez esto ocasiona a que el empleado se sienta dichoso y esto conlleva a que trabajen con gran voluntad y diligencia en sus tareas laborales, lo que emana en más eficacia y rendimiento a las entidades.

Las carreras profesionales de enfermería y obstetricia tienen que ver con la aptitud, puesto que ellos poseen y tienen fortalece a ciertas aptitudes permitiéndoles su desarrollo, el medio y las actividades de su carrera, les genera sensaciones de goce, agrado y dicha.

El sector de salud, los profesionales de enfermería y obstetricia el que constituye una gran cantidad del recurso humano la cual se desempeñan en los centros de salud y que está a cargo de modo directo a la atención de los pacientes y recién nacidos desempeñándose con calidad, de aquí la trascendencia del agrado en el trabajo, sintiendo satisfacción.

El Hospital Regional Docente Materno Infantil "El Cármen" Huancayo, perteneciente al Ministerio de Salud es considerada como una institución más trascendental de la Macro departamento del centro, cubriendo la mayor demanda de servicio en salud, asimismo realiza diversas investigaciones en el sector profesional en términos de satisfacción del empleado, los profesional de enfermería y obstetricia ,la gran parte a conformo unidades de estudio de estos

estudios, ya que constituye el mayor recurso humano de este hospital.

1.2. Delimitación de la investigación

La investigación se realizará en el Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo, La población de estudio estará conformada por enfermeras y obstetras.

1.3. Formulación del problema

1.3.1. Problema general

¿Cómo se relaciona la felicidad con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo 2020?

1.3.2. Problemas específicos

- 1) ¿Cómo se relaciona la felicidad en su dimensión sentido positivo de la vida con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo?
- 2) ¿Cómo se relaciona la felicidad en su dimensión Satisfacción con la vida con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo?
- 3) ¿Cómo se relaciona la felicidad en su dimensión Realización personal con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo?
- 4) ¿Cómo se relaciona la felicidad en su dimensión Alegría de vivir con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen”

Huancayo?

1.4. Formulación de objetivos

1.4.1. Objetivo general

Determinar la relación entre la felicidad con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo.

1.4.2. Objetivos específicos

- 1) Establecer la relación entre la felicidad en su dimensión sentido positivo de la vida con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo
- 2) Establecer la relación entre la felicidad en su dimensión Satisfacción con la vida con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo
- 3) Establecer la relación entre la felicidad en su dimensión Realización personal con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo.
- 4) Establecer la relación entre la felicidad en su dimensión Alegría de vivir con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo.

1.5. Justificación de la investigación

Teórica: La felicidad y su relación con la satisfacción que se brinda en el hospital regional docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo entre enfermeras y

obstetras refleja objetivamente la relación.

Práctica: La felicidad y la satisfacción laboral es considerada de suma importancia, puesto que el estado emocional de los profesionales como la felicidad y satisfacción, ocasiona a que el trabajador se sienta feliz y conlleva el trabajo de manera óptima y con mayor rendimiento, cuyo resultado es evidente en buena productividad en las instituciones.

Metodológica: La felicidad y su relación con la satisfacción que se da en el hospital regional docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo entre enfermeras y obstetras, quienes a través de una evaluación sensata y pertinente ven cómo se sienten en el trabajo y que es lo que logran para su vida profesional, para tal efecto se recurre a dos instrumentos de evaluación aplicado a los profesionales de enfermería y obstetricia, esto permite confirmar la mejora en su vida laboral.

1.6. Limitaciones de la investigación

El estudio no tuvo limitaciones en su ejecución debido a que se realizaron de manera concienzuda, factible y viable.

CAPÍTULO II

MARCO TEORICO

2.1 Antecedentes de estudio

Gómez A. (2015) España: Elaboro un estudio para evaluar el nivel de satisfacción laboral enfermero que existe en las distintas unidades de hospitalización concluyendo que la satisfacción laboral es elevado en las áreas de neumología, neurología y traumatología, y en la unidad quirúrgica existen bajos niveles de satisfacción, probablemente debido puesto a mayor tensión, sobrecarga y estrés, otro atributo importante es el tiempo de servicio, en los de sexo femenino hay mayores grados de insatisfacción. (6)

Mancilla L. Y Cols. (2015) Perú: Investigaron sobre: satisfacción laboral y estrés ocupacional en el profesional de enfermería de un hospital público. Concluyendo que existen elevados niveles de insatisfacción laboral (65.8%), a consecuencia de la disminución o ausencia de oportunidades de desarrollo, y ascenso, remuneración y tipo de sistema organizacional que influyen de manera negativa en la satisfacción laboral percibida por la enfermera. (7)

Sánchez I. (2015) Perú: En su investigación sobre: Distintos niveles de compromiso organizacional y su influencia en la satisfacción laboral de los

profesionales de enfermería de un hospital de EsSalud, concluyó que presentó un alto nivel de satisfacción (31.34%) y hay reconocimiento, promoción, salario y participación en la toma de decisiones en la organización, que permiten los niveles elevados de satisfacción laboral. (8)

Pérez S. (2015) Perú. Hizo un estudio de los atributos personales y laborales que influyen en la satisfacción laboral de la enfermera, en un hospital de EsSalud, y concluyó que el 62.5% de enfermeras se encuentran insatisfechas debido a relaciones negativas entre sus compañeros de trabajo y jefes, así mismo manifiestan que hay presión y tensión en las diferentes actividades que emprenden, y escaso reconocimiento personal o que les muestra insatisfacción. (9)

Callalli E. (2017) Perú. Desarrollo una investigación sobre felicidad y satisfacción laboral en el recurso humano que labora en una empresa industrial. Concluyendo que en los trabajadores con niveles elevados de felicidad estaban insatisfechos, y en trabajadores con satisfacción laboral alta hay niveles de felicidad baja, se infiere entonces que la felicidad no influye en la satisfacción. (10)

Pineda y Silva (2017) Arequipa. Investigaron: Motivación y satisfacción laboral en los profesionales de enfermería, hallaron que la satisfacción de este grupo fue medianamente satisfecha; 52.9%, debido a que los diferentes factores que miden la satisfacción laboral como las condiciones físicas, confort, beneficios remunerativos, políticas administrativas, relaciones interpersonales, desempeño de tareas y la relación con la autoridad produjeron mediana satisfacción laboral. (11)

Gonzales et. al, (2018) desarrollaron una investigación con el propósito de identificar si existe alguna relación entre la felicidad y la satisfacción laboral de los consultores empresariales de Lima Metropolitana y el Callao. Esta investigación es de tipo no experimental y alcance correlacional, ya que luego de medir los dos

constructos de manera independiente, se analizó la relación entre ellos. Para esta investigación se usaron como instrumentos la Escala de la Felicidad de Alarcón (2006) y la Escala de Satisfacción laboral (SL-SPC) de Palma (2005). Se aplicaron en una muestra de 96 consultores empresariales, seleccionados por conveniencia. Se concluye que sí existe relación entre las dos variables de la investigación, la cual es directa y con alto nivel de significancia. El grado de felicidad entre los trabajadores encuestados fue 3.89 que es medio-alto, mientras que el grado de satisfacción laboral fue 3.45 (medio). Además, se encontró que los cuatro factores de la felicidad (sentido positivo de la vida, satisfacción con la vida, realización personal y alegría de vivir) tienen relación positiva con los cuatro factores de la satisfacción laboral (significancia de la tarea, condiciones de trabajo, reconocimiento personal y/o social y beneficios económicos) y a la inversa (12).

Duche y Rivera (2019) investigaron con el Objetivo: Analizar la relación entre la satisfacción laboral y la felicidad en el personal de enfermería del Hospital Nacional Alberto Seguí Escobedo EsSalud de la ciudad de Arequipa (Perú). Métodos: Mediante el método cuantitativo y el diseño no experimental, transversal-correlacional, se aplicó la escala de Satisfacción Laboral SL-SPC de Palma (1999) y la escala de Felicidad de Alarcón (2006) a una muestra de 83 trabajadoras, entre los 25 a 65 años de edad, que laboran como enfermeras. Resultados: Se encontró que las dimensiones presentan mayor satisfacción laboral en las enfermeras son el “desarrollo personal” y “desempeño de tareas” (≥ 70 , en ambos casos). En el caso de la variable Felicidad, se identificó que la dimensión “Satisfacción con la Vida”, es la que presenta mayor valoración (≥ 90 , en los tres casos). Por otra parte, el estudio identificó la existencia de correlaciones directas e inversas entre las variables de estudio. Conclusión: Se observaron asociaciones positivas entre dimensiones de la satisfacción laboral y

factores de felicidad. El compañerismo y el deseo de alcanzar una meta de desarrollo personal y profesional aumenta el sentido de felicidad que las enfermeras perciben en su vida laboral (13).

Rengifo (2022) presenta su trabajo de investigación para determinar en qué medida se relaciona la felicidad y la satisfacción laboral en el personal de enfermería de un hospital nacional en Jesús María, Lima, 2022. El estudio es de tipo básico con un enfoque cuantitativo de nivel descriptivo - correlacional, de diseño no experimental en una muestra de 62 trabajadores de la salud. La recolección de los datos se hizo mediante formulario, los hallazgos refieren que los niveles de felicidad del personal asistencial datan que el 67,7% son de nivel bajo, medio del 21% y alto de 11,3%. Así mismo en la satisfacción laboral se encontró 66,1% para el nivel bajo, 21% medio y alto de 12,9%. Con una correlación positiva considerable de ($Rho=0,725$) entre ambas variables. Llegando a concluir que existe una correlación significativa entre la felicidad y la satisfacción laboral en el personal de enfermería. Con respecto a las dimensiones de la felicidad hay una correlación positiva considerable ($Rho=0,720$) entre sentido positivo de la vida y la satisfacción laboral, ($Rho=0,727$) entre satisfacción con la vida y satisfacción laboral, ($Rho=0,660$) entre realización personal y satisfacción laboral, así mismo ($Rho=0,679$) entre alegría de vivir y satisfacción laboral (14).

2.2 Bases teóricas científicas

I. FELICIDAD:

1.1 Definición:

La felicidad fue extensamente estudiada por filósofos griegos desde el inicio de la prehistoria, para Aristóteles la felicidad es la demanda final del hombre, esta etapa hace referencia a que el hombre es suficiente con sí mismo sin carencias de algo en lo absoluto; el juicio y la vultuosidad suelen ser calificados como medio supremo la cual va a servir como medio de encontrar

la verdadera felicidad”. Epicuro menciona que la felicidad es hallada al descubrir e indagar el goce mientras se elude la dolencia como corporal y subjetiva (15). Según Demócrito la felicidad es una fase psicológico personal emparentado con la sensatez propia de cada persona, este juicio no tiene que ver únicamente con las situaciones o eventos que acontezcan a través del existir, sino del mismo hombre que tiene aquellas perspicacias o enfoques personales (16).

Para Yepes (2001), la felicidad humana es equivalente a la perfección, es aquello a lo que se anhela lograr, motivando a acciones, actitudes y comportamientos del hombre, ello es feliz mientras lo encamina a dichas acciones (17).

Para algunos autores la felicidad es un estadio de ánimo bueno, experimentado cuando el hombre está absolutamente complacido con la labor que realiza y que dichas actividades suelen ser atractivos para uno mismo y genera un agrado y goce; la felicidad no sucede de forma accidental, se desenvuelve, siembra y se protege en el intervalo de la existencia (18).

Para Alarcón, la felicidad es un estadio emocional subjetivo que percibe el hombre frente a algo anhelado, y es única para cada hombre, independientemente descubre su propia felicidad la cual puede ser de origen diverso (2).

1.2 Variantes de la Felicidad:

Existe dos variantes o dos circunstancias que influyentes y están proporcionables a la misma, la primera existencia del propósito la segunda es la vida efectiva, tiene que ver con las actividades o funciones que realiza el hombre. (19)

1.3 Variables que influyen en la felicidad:

- **Sexo:**

Varios estudios concluyen que las variaciones de felicidad entre los

sexos femeninos y masculinos son proporcionalmente mínimas, las mujeres son susceptibles y se deprimen, pero pasa rápido, en cambio los varones, tienden a pasar por emociones positivas, siendo más felices. (20)

- **Edad:**

La felicidad tiende a ser elevada en grupos etarios compuestos por jóvenes y personas mayores y tiende a ser menos en individuos de edad media, las personas adultas mayores poseen elevada felicidad ya que tienen menores aspiraciones y expectativas y se adaptan rápidamente al medio. (20)

- **Estado Civil:**

Las personas casadas o convivientes presentan elevados grados de felicidad que aquellas que viven solas.

Los casados poseen salud mental buena, y este estado favorece salir de la tristeza y el estrés. (20)

La llegada de los hijos en los cónyuges influye en los niveles de felicidad. La pareja es sinónimo de ayuda afectiva y material, a través del cual entre ellos se cuidan y los dos contribuyen a vigorizar su estado mental, asimismo se puede certificar que el casamiento implica la gran cantidad de situaciones conflictivas. (20)

- **Grado Académico:**

El estado formativo de los individuos se encuentra estrechamente vinculado a la felicidad y es más alto a mayor grado instructivo. (20)

- **Empleo:**

Es preciso señalar que el desempleo incide más en el género masculino, es específico en los que tienen un grado pedagógico y formativo elevado. (20)

- **Economía:**

Las personas felices tienen mayor status económico, ya que poseen una cualidad positiva hacia su entorno de trabajo y son ser emprendedores.

(20)

- **Religión:**

Las creencias y prácticas religiosas probablemente influyan en la felicidad, y éstas se dan más en personas mayores de género femenino.

(20)

- **Política:**

La felicidad individual se da más regímenes de modelo demócrata.

(20)

1.4 Características de la Felicidad:

- Es de carácter propio y subjetivo.
- Podría ser duradera y a la vez corta.
- Un sujeto es dichoso en cuanto tiene lo deseado (21)

1.5 Composición de la felicidad:

Su cimiento biológico representa la mitad de la felicidad de la persona integrada por atributos de la personalidad, los genes heredados. (22)

1.6 Dimensiones de la felicidad:

- Sentido positivo de la vida.

Indica carencia de estados depresivos, angustia, frustración, decepción y no tener sentido para la vida. (2)

- Satisfacción con la vida.

Es una apreciación subjetiva de las ideas de vida adecuada del individuo. (2)

- Realización Personal.

Es la percepción del hombre cuando encuentra autonomía,

emancipación y habilidad para enfrentar nuevos retos. (2)

- Alegría de vivir.

Se refiere a cómo percibe el individuo la vida. (2)

II. SATISFACCIÓN

2.1 Definición:

La satisfacción en el trabajo es la percepción del empleado cuando ven complacencia por el ejercicio de su labor elevando la eficacia y el rendimiento.

(23)

La satisfacción laboral emana de una complacencia que se da cuando las expectativas guardan correspondencia con ciertas características propias de la organización. (26)

La satisfacción en el trabajo es una emoción favorable con la forma cómo ven su empleo y la importancia (28)

2.2 Importancia de la satisfacción laboral

El interés de estudiar la satisfacción laboral esta ligada al desarrollo de los trabajadores y la organización:

2.2.1 Trabajadores: Aportan a su progreso como individuos, y se relaciona con la calidad de vida y complacencia de sus necesidades.

2.2.2 Organización: Un empleado u obrero complacido con su trabajo tiene más responsabilidad, acrecentando su osadía y desempeño, generándose un círculo desempeño-complacencia-esfuerzo.

2.3 Factores que determinan la satisfacción laboral:

2.3.1 La correspondencia interpersonal con sus superiores, cuando el trabajador esperan complacencia de sus superiores.

2.3.2 La monotonía laboral, origina que las tareas sean rutinarias y hay trabas para entablar nuevas relaciones con los compañeros de labor.

(5)

2.3.3 La tensión relacionada con el trabajo, resultado que tiene la actividad profesional en el individuo manifestada a través de la debilidad y estrés profesional. (5)

2.3.4 Contenido del trabajo, orientado a las oportunidades de desarrollo y crecimiento personal que ofrece el campo de trabajo al empleado, permitiendo acceso a mejores condiciones dentro de su profesión. (5)

2.3.5 Características físicas del entorno, es el ámbito en el que se desarrolla la actividad, la distribución física, comodidad del ambiente de trabajo para un mejor desempeño del empleado y crecimiento de sus capacidades. (5)

2.3.6 La satisfacción por el trabajo es el grado de satisfacción que experimenta el trabajador por su labor que desempeña. (5)

2.3.7 La presión por el trabajo, el empleado no dispone de tiempo y recursos para realización de su tarea. (5)

2.3.8 Exceso de trabajo, es la relación que existe entre las tareas del trabajador que no son cubiertas por falta de tiempo u otro. (5)

2.3.9 Integración y expectativas, es la percepción de agrado del individuo en la interacción con sus compañeros. (5)

2.4 Teorías de la satisfacción laboral.

2.4.1 Teoría de higiene-motivacional:

Explica la presencia de dos factores; en el que la figura de uno provoca la complacencia en el trabajo y la usencia de otros la insatisfacción. Los primeros son llamados factores motivacionales y son generadores de alegría en el cumplimiento de sus tareas, agregado a ellos están los resultados como; el halago del logro, desarrollo y ascenso

profesional y el propio compromiso por su labor. (29)

Herzberg menciona dos tipos de factores:

- **Factores extrínsecos:** se refieren al entorno en el puesto de trabajo, medios físicos en el que se desarrolla la labor, el salario, el tipo de liderazgo, las relaciones y todos aquellos factores que tienen que ver con su entorno.
- **Factores intrínsecos:** son aquellos vinculados a su tarea que motivan y el resultado de complacencia es persistente, por lo que esto conviene a la institución ya que se verá reflejado en la producción y beneficio.

2.4.2 Teoría del ajuste en el trabajo:

Explica sobre la unión que debe existir entre las destrezas y exigencias del trabajador y la patronal.

Cuando esta comunicación produzca complacencia e insatisfacción por lado de la patronal, y del trabajador, estos se verán como un modo en productividad y el producto de la institución. (30)

2.4.3 Teoría de la discrepancia:

Expresa la representación de valores del trabajo en los empleados, cada hombre es individual y posee valores laborales. La satisfacción en el puesto es producto de realizar un juicio concerniente a la labor concerniente a la consecución o no de estos valores laborales propios en cada sujeto; cuando estos valores laborales están cubiertos, surge la dicha en el trabajo. (31)

Esta teoría concluye que el efecto de la complacencia o insatisfacción se logra haciendo un dictamen entre la discrepancia valor-percepción de la labor y lo fundamental que tiene el valor del sujeto.

2.4.4 Teoría de la satisfacción por facetas:

Sostiene que la satisfacción en el trabajo es efecto del nivel de diferencia entre lo que el sujeto piensa que debería adoptar y lo que obtiene es ciertamente, en relación con las facetas y la aprobación que tiene para el ser humano. (31)

2.4.5 Teoría de los eventos situacionales:

En este enfoque se sostiene que la dicha en la labor está determinada por factores denominados características y eventos situacionales (31). Las características situacionales son los aspectos laborales que el hombre tiende a calcular precedentemente al acceder el área laboral (salario, oportunidades de organización, medios de labor, política de visión y supervisión). Los eventos situacionales suelen ser facetas laborales que los trabajadores no evaluaron previamente, sino que ocurren cuando el empleado ocupa el sitio. Estos pueden ser positivos (período libre por concluir una labor) o negativos (deterioro de un equipo).

2.5 Manifestaciones de insatisfacción laboral.

2.5.1 Abandono:

Se produce cuando el empleado abandona su labor, a causa de que este no cumple con las exigencias del cargo.

2.5.2 Expresión:

Son aquellas actitudes de pretender optimizar el ambiente en el puesto de trabajo, incluye el hecho de evidenciar las dificultades, proponer soluciones y obtener prebendas.

2.5.3 Lealtad:

Significa persistir a pesar de las dificultades, sin embargo, ello se ve reducido cuando los trabajadores toman actitudes como: la reprobación hacia la entidad y la susceptibilidad.

2.5.4 Negligencia:

Son actividades que pueden agravar el entorno en una entidad como: faltas, tardanzas, bajar el rendimiento, hurtar materiales de la entidad, no preservar las herramientas de la entidad, etc. Todos estos términos de insatisfacción tienen repercusiones, así como para el empleado como para la entidad.

2.3 Definición de términos básicos

- **Felicidad.** En el estudio se refiere a la razón y la virtuosidad que alcanzan los profesionales de enfermería y obstetricia que laboran en el hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” de Huancayo.
- **Felicidad en el sentido positivo de la vida.** Indica carencia de estados depresivos, angustia, frustración, decepción y no tener sentido para la vida.
- **Felicidad en satisfacción con la vida.** Es una apreciación subjetiva de las ideas de vida adecuada del individuo.
- **Felicidad con la realización personal.** Es la percepción del hombre cuando encuentra autonomía, emancipación y habilidad para enfrentar nuevos retos.
- **Felicidad con la alegría de vivir.** Se refiere a cómo percibe el individuo la vida.
- **Satisfacción laboral.** Es el sentirse bien consigo mismo y los demás que comparten su labor profesional brindando atención de calidad a los usuarios.
- **Profesionales de Enfermería.** Se considera a todo profesional que tenga el título de licenciada en enfermería

- **Profesionales de Obstetricia.** Se considera a todo profesional que tenga el título de Obstetra.

2.4 Formulación de hipótesis

2.4.1 Hipótesis general

Existe relación significativa entre la felicidad y la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo.

2.4.2 Hipótesis específicas

- 1) Existe relación significativa entre la felicidad en su dimensión sentido positivo de la vida con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo
- 2) Existe relación significativa entre la felicidad en su dimensión satisfacción con la vida con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo.
- 3) Existe relación significativa entre la felicidad en su dimensión realización personal con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo.
- 4) Existe relación significativa entre la felicidad en su dimensión alegría de vivir con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo.

2.5 Identificación de variables

Variable 1.

Felicidad

Variable 2.

Satisfacción en los profesionales de enfermería y obstetricia.

2.6 Definición operacional de variables e indicadores

VARIABLES	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES
Variable 1 Felicidad	Es la pretensión final del ser humano, aquel estado en donde la persona se basta así misma sin que carezca de algo en lo absoluto; la razón y la virtuosidad son calificados como bienes supremos que servirán para encontrar la verdadera felicidad”	En el estudio se refiere a la razón y la virtuosidad que alcanzan los profesionales de enfermería y obstetricia que laboran en el hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” de Huancayo.	Sentido positivo de la vida
			Satisfacción con la vida
			Realización personal
			Alegría de vivir
Variable 2 Satisfacción laboral	Es el grado de acorde que percibe el trabajador cuando sus necesidades e ideales provenientes de su trabajo se ven alcanzados a través del mismo, por ende, dicha satisfacción generara un mayor compromiso en la tarea laboral elevando la eficiencia y la productividad; de allí la importancia que las instituciones presten mayor atención a las expectativas de los trabajadores	Es el sentirse bien consigo mismo y los demás que comparten su labor profesional brindando atención de calidad a los usuarios	Relación interpersonal con sus superiores
			Monotonía laboral
			La tensión relacionada con el trabajo
			Contenido del trabajo
			Características físicas del entorno
			Satisfacción por el trabajo
			Presión por el trabajo
			Exceso de trabajo
Integración y expectativas			

CAPÍTULO III

METODOLOGIA Y TECNICAS DE INVESTIGACION

3.1 Tipo de investigación

Esta investigación Según Hernández, Fernández y Baptista (32) la investigación es de enfoque cuantitativo en la que se utilizará la estadística inferencial para aplicar la prueba de hipótesis y contrastar la hipótesis relacional establecida. El presente estudio la investigación es básica porque los datos obtenidos corroboran el contexto existente, es de corte transversal porque se obtienen los datos en un mismo momento, es observacional porque el investigador no interviene, es prospectivo porque los instrumentos son elaborados para medir las variables y aplicado por los investigadores, y es relacional porque analizan dos variables (33).

3.2 Nivel de investigación

De acuerdo a cómo surge la línea de investigación respecto con el nivel, al contar con dos variables de estudio corresponde al relacional, específicamente por sus variables analíticas apoyado por la estadística inferencial (33), el que se buscaran la correlación o asociación de las variables felicidad y satisfacción laboral.

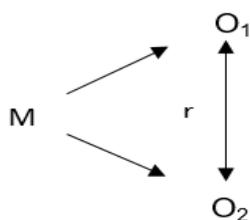
3.3 Métodos de investigación

Método científico dado que el estudio hará uso de un conjunto de pasos fijados y ordenados (procedimiento) con el fin de alcanzar y explicar la relación que existe (34) entre los estilos de vida saludables y los problemas de salud más frecuentes. Método Inductivo por las relaciones entre las variables recolectadas, extraídas de observaciones sistemáticas en un intento de explicar el fenómeno de la investigación general o los hechos específicos del problema. El método estadístico consiste en un estudio cuantitativo o evaluación numérica de hechos colectivos con el fin de dar valor científico al estudio en correlación con las variables materia de investigación.

3.4 Diseño de investigación

El diseño a utilizar es el no experimental de tipo correlacional causal, en la que se utilizará la variable felicidad y la satisfacción laboral de los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo.

La estructura u organización esquematizada (32):



Donde:

M: Muestra o grupo de trabajo

O1: Observación de la Variable 1 (felicidad)

O2: Observación de la Variable 2 (satisfacción laboral)

r Correlación de O1 y O2

3.5 Población y muestra

Población:

La investigación tuvo lugar en el hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo. La población total aproximada para esta investigación es de 120 profesionales, entre obstetras y enfermeras.

Muestra:

Para calcular el tamaño de muestra se utilizó el software The Survey System que permitió calcular un tamaño de muestra exacta de 92 profesionales y en base a ello se establecerá la distribución proporcional de la muestra por ser grupos ocupacionales diferentes.

Grupo ocupacional	Población	Muestra
Enfermeras	55	42
Obstetras	65	50
Total	120	92

Los criterios de inclusión y exclusión fueron:

Criterio de inclusión

- Profesionales de ambos grupos ocupacionales con permanencia mayor a 3 años de servicio.
- Condición de trabajo nombradas.
- Con menos de 60 años.

Criterio de exclusión

- Se excluyeron al personal contratado.
- Personal mayor a 60 años.

3.6 Técnicas e instrumentos de recolección de datos

3.6.1 Técnicas:

- **Registro.** Con esta técnica se aplicaron los dos cuestionarios. Para ello se obtuvo previamente el permiso de la institución de salud y el consentimiento informado de las unidades que participaron voluntariamente en esta investigación.

Una vez obtenido el permiso correspondiente se seleccionaron a cada una de las unidades de análisis previamente registrados según el marco muestral institucional.

Los cuestionarios fueron aplicados en días distintos para disminuir el margen de error que podría producir el ser entrevistado en un mismo día.

3.6.2 Instrumentos:

En esta investigación se utilizaron los siguientes instrumentos:

- a. Escala de felicidad de Lima (EFL).** Este instrumento permitió medir el nivel de felicidad del personal de enfermería y obstetricia que labora en el hospital, este instrumento consta de 4 dimensiones a ser evaluado y 27 ítems. Así mismo la sumatoria permitió clasificar el nivel de felicidad en tres categorías: felicidad completa, felicidad parcial, no hay felicidad.
- b. Cuestionario de Satisfacción Laboral “FONT ROJA”.** Este cuestionario consta de 9 dimensiones y posee 26 preguntas con alternativas de respuesta; de acuerdo, indiferente y desacuerdo. El que permitió clasificar el nivel de satisfacción en; satisfecho, poco satisfecho e insatisfecho.

3.7 Selección, validación y confiabilidad de los instrumentos de investigación

La selección de los instrumentos de recolección de datos se optó en base al objetivo; una Escala de Felicidad de Lima y otro Cuestionario de Satisfacción Laboral "FON ROJA", los cuales contienen dimensiones. En ambas se ubican ítems con respuestas politómicas.

La validez de contenido del cuestionario de la variable Felicidad fueron realizadas por 3 expertos que al promediar su valoración es aprobado con **0,71**, siendo **validez y concordancia aceptable**.

Interpretación	
Menor que 0.60	Validez y concordancia inaceptables
Entre 0.60 y 0.70	Validez y concordancia deficientes
Entre 0.71 y 0.80	Validez y concordancia aceptable
Entre 0.81 y 0.90	Validez y concordancia buenas
Mayor que 0.90	Validez y concordancia excelentes

Sobre la confiabilidad se realizaron con Alfa de Cronbach para instrumentos de recolección de datos cuyos ítems contendrían respuestas politómicas teniendo como resultado el constructo en una escala con índice de: **,771 para la variable felicidad y ,773 para la variable satisfacción laboral** resultando **muy buen nivel de fiabilidad**.

Índice	Nivel de fiabilidad	Valor de Alfa de Cronbach
1	Excelente]0,9 - 1]
2	Muy bueno]0,7 - 0,9]
3	Bueno]0,5 - 0,7]
4	Regular]0,3 - 0,5]
5	Deficiente	[0 - 0,3]

Fuente: Tuapanta, Duque y Mena (2017) (35)

La variable felicidad en cuyo instrumento de recolección de datos empleo alternativas politómicas su fiabilidad de efectuó con alfa de Cronbach y el resultado es el siguiente:

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,771	27

La variable satisfacción laboral que tuvo respuestas politómicas y la fiabilidad corresponde al de Alfa de Cronbach. Con el resultado siguiente:

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,773	26

3.8 Técnicas de procesamiento de análisis de datos

Para la recolección de datos se procedió al registro de la información utilizando programas estadísticos como Excel, SPSS v27 construyendo una base de datos, vaciamiento de los resultados del registro. Para este efecto se procedió a:

- Codificación de los instrumentos de investigación.
- Construcción de la base de datos de cada uno de los instrumentos utilizados.
- Tabulación electrónica de los datos.

3.9 Tratamiento estadístico

Considerando las dos variables en estudio, se construyeron tablas y gráficos, luego se aplicaron una tabla de contingencia para determinar la correlación entre variables con los siguientes:

- Se realizaron cruce de variables que permite la construcción de las tablas estadísticas bidimensionales que proporcionan respuesta a cada una de las hipótesis planteadas para su contrastación.
- Se presentan tablas estadísticas, y aplican prueba de contraste de hipótesis (Correlación Spearman) a fin de establecer el grado de relación contrastando las hipótesis estadísticas; nula y alterna, con un nivel de

significancia del 5%.

- Se realizaron el análisis bivariado de los resultados de investigación contenido en las tablas estadísticas.
- Se procedió a formular las conclusiones, resultados y recomendaciones del estudio.

3.10 Orientación ética, filosófica y epistémica

En el estudio se realizó el llenado del consentimiento informado a cada participante, haciendo de su conocimiento el propósito y los objetivos del mencionado estudio de investigación; la finalidad es que cada participante posea conocimiento pleno y participación voluntaria en el estudio. Para la materialización del actual estudio se consideraron la aplicación permanente de los principios morales y de carácter ético, conservando la confidencia de las identificaciones a obtener, guardado por el anonimato; la independencia, protegido en la autorización y colaboración de las madres lactantes, proporcionada por la firma de la anuencia enterada; respetando la justicia, con el aseguramiento de la colaboración de la totalidad de mamás participantes, después de cumplir con los criterios anteriores. El principio del beneficiario surgió de la obligación de perseguir el bienestar de los participantes de la investigación y de asegurar la validez científica y la capacidad integrada de los investigadores con base en el respeto a la autoridad. de la Red de Salud y de las madres participantes.

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. Descripción del trabajo de campo.

En la Región Junín, se única la ciudad de Huancayo, conocido como la “Incontrastable”, donde resalta como una ciudad cosmopolita por la concurrencia de personas de diferente procedencia tanto nacional como internacional, produce muchas variedades de productos agropecuarios, son comercializados en los mercados locales, nacionales y también de exportación.

En el estudio se realizó el llenado del consentimiento informado a cada participante, haciendo de su conocimiento el propósito y los objetivos del mencionado estudio de investigación; con la finalidad de que cada participante tenga el conocimiento completo y este de acuerdo con su participación voluntaria en el estudio.

4.2. Presentación, análisis e interpretación de resultados.

Tabla 1: Felicidad y su relación con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo 2020

FELICIDAD	SATISFACCIÓN LABORAL				Total	
	Satisfecho		Poco satisfecho		Nº	%
	Nº	%	Nº	%		
Felicidad Completa	4	4,3	24	26,1	28	30,4
Felicidad Parcial	8	8,7	56	60,9	64	69,6
Total	12	13,0	80	87,0	92	100,0

Fuente: Escala de felicidad de Lima (EFL) - Cuestionario de satisfacción laboral “Font Roja”

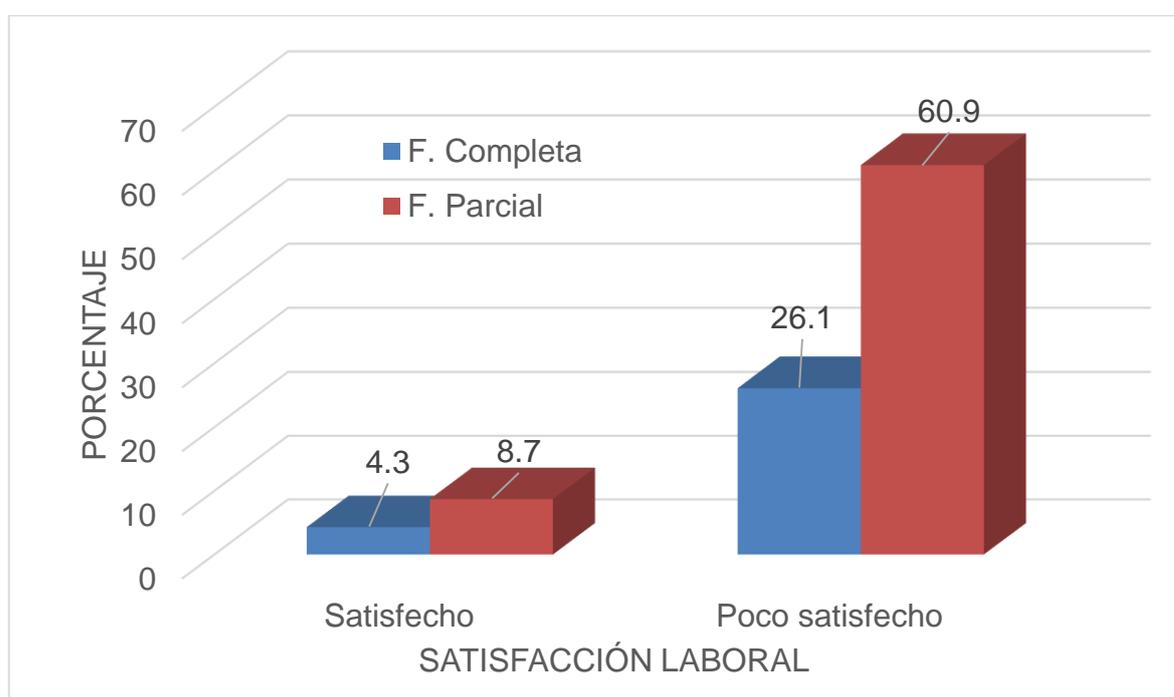


Figura 1: Felicidad y su relación con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo 2020

COMENTARIO:

En la tabla y figura se observa al personal enfermeros y obstetras del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo con las variables principales de investigación; en cuanto a felicidad presentan un mayor porcentaje 69,6% de felicidad parcial y en menor porcentaje 30,4% de felicidad completa. En cuanto a satisfacción laboral presentan un mayor porcentaje 87% de poco satisfecho y en menor porcentaje 13% de satisfecho.

Tabla 2: Dimensión sentimiento positivo de la vida y su relación con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo 2020

SENTIDO POSITIVO DE LA VIDA	SATISFACCIÓN LABORAL				Total	
	Satisfecho		Poco satisfecho		Nº	%
	Nº	%	Nº	%		
Felicidad Completa	3	3,3	14	15,2	17	18,5
Felicidad Parcial	9	9,7	66	71,8	75	81,5
Total	12	13,0	80	87,0	92	100,0

Fuente: Escala de felicidad de Lima (EFL) - Cuestionario de satisfacción laboral “Font Roja”

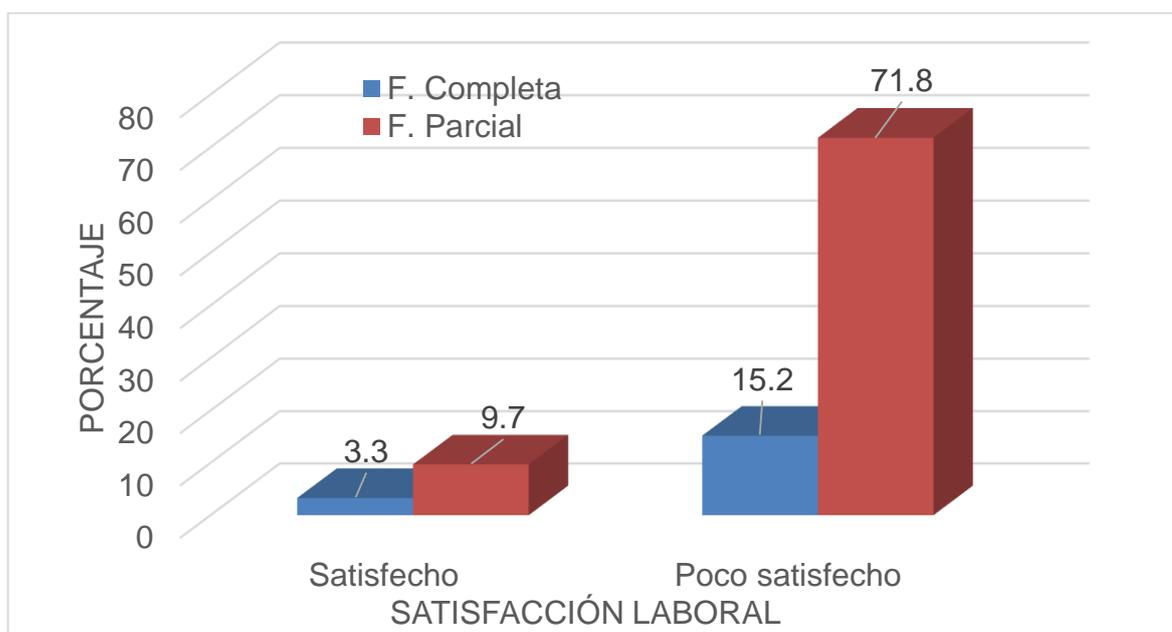


Figura 2: Dimensión sentimiento positivo de la vida y su relación con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo 2020

COMENTARIO:

En la tabla y figura se observa al personal enfermero y obstetra del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo con dimensión sentido positivo de la vida y satisfacción laboral; respecto a la dimensión sentido positivo de la vida presentan un mayor porcentaje 81,5% con felicidad parcial y en menor porcentaje 18,5% con felicidad completa.

Tabla 3: Dimensión satisfacción con la vida y su relación con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo 2020

SATISFACCIÓN CON LA VIDA	SATISFACCIÓN LABORAL				Total	
	Satisfecho		Poco satisfecho		Nº	%
	Nº	%	Nº	%		
Felicidad Completa	02	2,2	21	22,8	23	25,0
Felicidad Parcial	10	10,8	58	63,1	68	73,9
No hay felicidad	0	0,0	1	1,1	1	1,1
Total	12	13,0	80	87,0	92	100,0

Fuente: Escala de felicidad de Lima (EFL) - Cuestionario de satisfacción laboral “Font Roja”

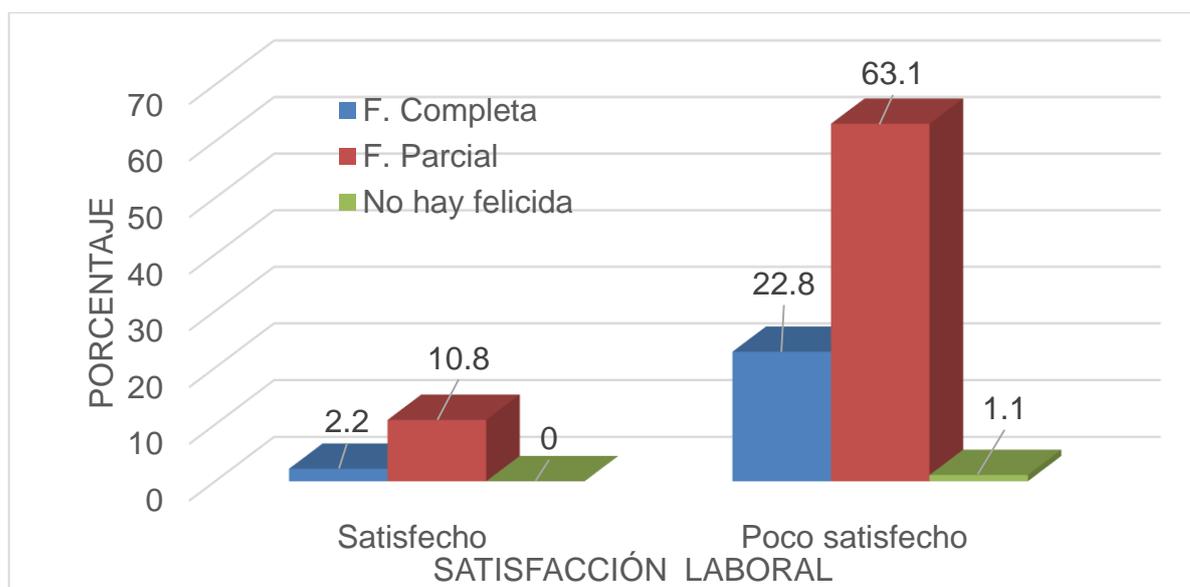


Figura 3: Dimensión satisfacción con la vida y su relación con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo 2020

COMENTARIO:

En la tabla y figura se observa al personal enfermero y obstetra del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo con dimensión satisfacción con la vida y satisfacción laboral; respecto a la dimensión satisfacción con de la vida presentan un mayor porcentaje 73,9% con felicidad parcial, seguido de 25% con felicidad parcial y en menor porcentaje 1,1% no tiene felicidad.

Tabla 4: Dimensión realización personal y su relación con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo 2020

REALIZACIÓN PERSONAL	SATISFACCIÓN LABORAL				Total	
	Satisfecho		Poco satisfecho		Nº	%
	Nº	%	Nº	%		
Felicidad Completa	3	3,3	13	14,1	16	17,4
Felicidad Parcial	9	9,7	67	72,9	76	82,6
Total	12	13,0	80	87,0	92	100,0

Fuente: Escala de felicidad de Lima (EFL) - Cuestionario de satisfacción laboral “Font Roja”

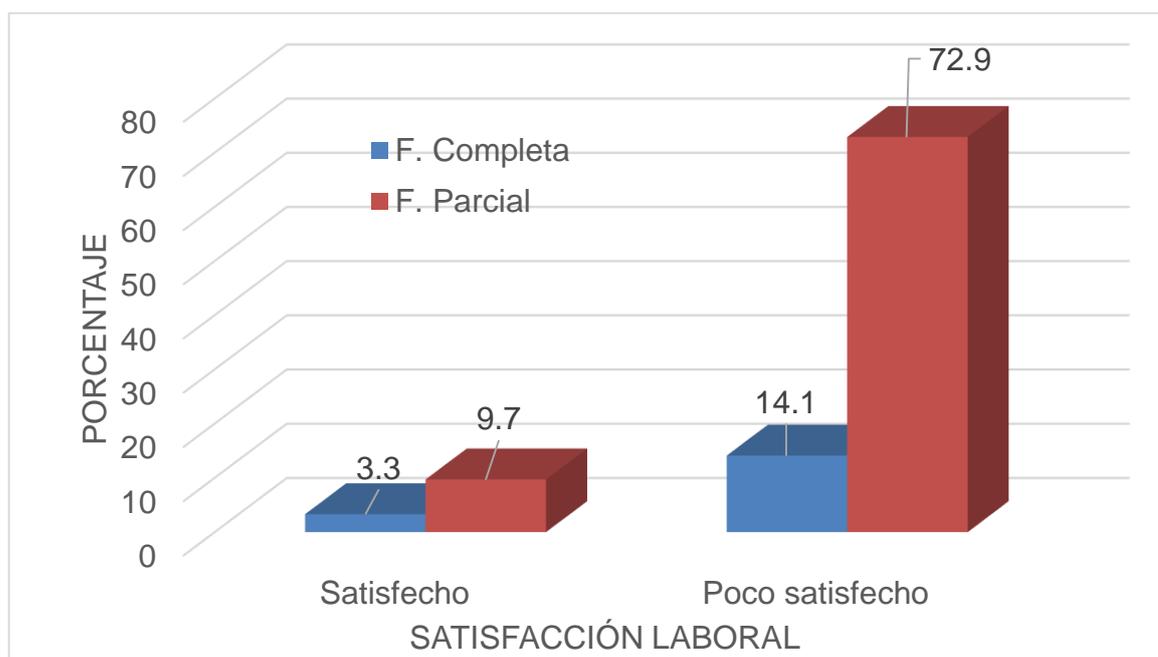


Figura 4: Dimensión realización personal y su relación con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo 2020

COMENTARIO:

En la tabla y figura se observa al personal enfermero y obstetra del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo con dimensión realización personal y satisfacción laboral; respecto a la dimensión realización personal presentan un mayor porcentaje 82,6% con felicidad parcial y en menor porcentaje 17,4% con felicidad completa.

Tabla 5: Dimensión alegría de vivir y su relación con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo 2020

ALEGRIA DE VIVIR	SATISFACCIÓN ALBORAL				Total	
	Satisfecho		Poco satisfecho		Nº	%
	Nº	%	Nº	%		
Felicidad Completa	1	1,1	18	19,6	19	20,7
Felicidad Parcial	11	11,9	62	67,4	73	79,3
Total	12	13,0	80	87,0	92	100,0

Fuente: Escala de felicidad de Lima (EFL) - Cuestionario de satisfacción laboral “Font Roja”

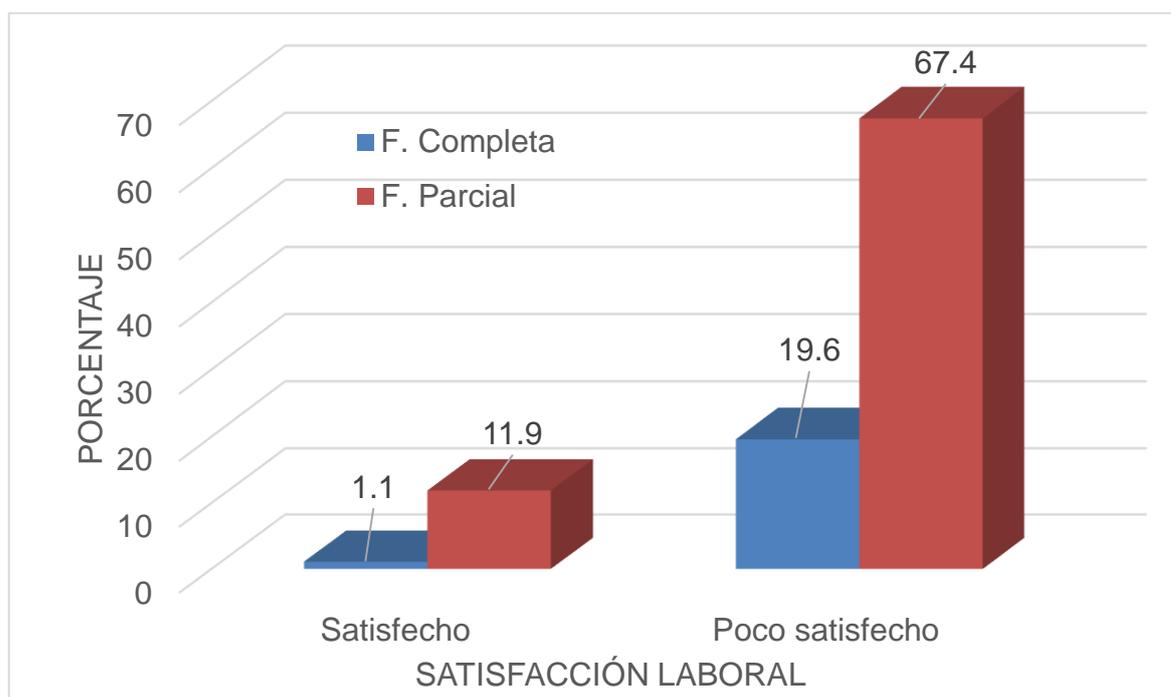


Figura 5: Dimensión alegría de vivir y su relación con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo 2020

COMENTARIO:

En la tabla y figura se observa al personal enfermero y obstetra del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo con dimensión alegría de vivir y satisfacción laboral; respecto a la dimensión alegría de vivir presentan un mayor porcentaje 79,3% con felicidad parcial y en menor porcentaje 20,7% con felicidad completa.

4.3. Prueba de Hipótesis

Tabla 6: Prueba de chi-cuadrado de relación entre felicidad y satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo 2020

		Medidas simétricas			
		Valor	Error estándar asintótico ^a	T aproximada ^b	Significación aproximada
Ordinal por ordinal	Correlación de Spearman	,024	,106	,232	,817 ^c
N de casos válidos		92			

Valor P < 0,05

Ha = Se acepta

Ho = Se rechaza

COMENTARIO:

Al determinar la relación entre las variables principales se observa que el 61% del personal enfermero y obstetra del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo tiene felicidad parcial y esta poco satisfecho.

Estos resultados fueron sometidos a la prueba de contraste de hipótesis aplicando la Correlación de Spearman con un 95% de significancia y 5% de error: p-valor = 0,024, los resultados permiten definir que existe correlación alta entre ambas variables.

Tabla 7: Prueba de chi-cuadrado de relación entre dimensión sentido positivo de la vida y satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Cármen” Huancayo 2020

		Medidas simétricas			
		Valor	Error estándar asintótico ^a	T aproximada ^b	Significación aproximada
Ordinal por ordinal	Correlación de Spearman	,05	,114	,619	,538 ^c
N de casos válidos		92			

Valor P < 0,05

Ha = Se acepta

Ho = Se rechaza

COMENTARIO:

Al determinar la relación entre la dimensión sentido positivo de la vida y variable satisfacción laboral se observa que el 71,8% del personal enfermero y obstetra del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo tiene felicidad parcial y esta poco satisfecho.

Estos resultados fueron sometidos a la prueba de contraste de hipótesis aplicando la Correlación de Spearman con un 95% de significancia y 5% de error: p-valor = 0,055, los resultados permiten definir que existe correlación moderada entre ambas variables.

Tabla 8: Prueba de chi-cuadrado de relación entre dimensión satisfacción con la vida y satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Cármen” Huancayo 2020

		Medidas simétricas			
		Valor	Error estándar asintótico ^a	T aproximada ^b	Significación aproximada
Ordinal por ordinal	Correlación de Spearman	,536	,090	-,622	,065 ^c
N de casos válidos		92			

Valor P < -0,05

Ha = Se acepta

Ho = Se rechaza

COMENTARIO:

Al determinar la relación entre la dimensión satisfacción con la vida y la variable satisfacción laboral se observa que el 63,1% del personal enfermero y obstetra del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo tiene felicidad parcial y esta poco satisfecho.

Estos resultados fueron sometidos a la prueba de contraste de hipótesis aplicando la Correlación de Spearman con un 95% de significancia y 5% de error: p-valor = 0,065, los resultados permiten definir que existe correlación moderada entre ambas variables.

Tabla 9: Prueba de chi-cuadrado de relación entre dimensión realización personal y satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Cármen” Huancayo 2020

		Medidas simétricas			
		Valor	Error estándar asintótico ^a	T aproximada ^b	Significación aproximada
Ordinal por ordinal	Correlación de Spearman	,038	,117	,740	,461 ^c
N de casos válidos		92			

Valor P < 0,05

Ha = Se acepta

Ho = Se rechaza

COMENTARIO:

Al determinar la relación entre la dimensión realización personal y variable satisfacción laboral se observa que el 72,9% del personal enfermero y obstetra del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo tiene felicidad parcial y esta poco satisfecho.

Estos resultados fueron sometidos a la prueba de contraste de hipótesis aplicando la Correlación de Spearman con un 95% de significancia y 5% de error: p-valor = 0,038, los resultados permiten definir que existe correlación moderada entre ambas variables.

Tabla 10: Prueba de chi-cuadrado de relación entre dimensión alegría de vivir y satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Cármen” Huancayo 2020

		Medidas simétricas			
		Valor	Error estándar asintótico ^a	T aproximada ^b	Significación aproximada
Ordinal por ordinal	Correlación de Spearman	,0118	,076	-1,126	,263 ^c
N de casos válidos		92			

Valor P < 0,05

Ha = Se acepta

Ho = Se rechaza

COMENTARIO:

Al determinar la relación entre la dimensión alegría de vivir y variable satisfacción laboral se observa que el 67,4% del personal enfermero y obstetra del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo tiene felicidad parcial y esta poco satisfecho.

Estos resultados fueron sometidos a la prueba de contraste de hipótesis aplicando la Correlación de Spearman con un 95% de significancia y 5% de error: p-valor = -0,0118, los resultados permiten definir que existe correlación baja inversa entre ambas variables.

4.4 Discusión de resultados

Los resultados del estudio son que la variable felicidad en un mayor porcentaje 69,6% presentan felicidad parcial, en cuanto a la variable satisfacción laboral un mayor porcentaje 87% presentan poca satisfacción. Las dimensiones de la variable felicidad presentan un mayor porcentaje 85,1% para felicidad parcial del sentido positivo de la vida, 73,9% para felicidad parcial de satisfacción con la vida, 82,6% para felicidad parcial de realización personal y 79,3% para felicidad parcial de alegría personal.

Luego de obtener los resultados del estudio fue posible la contrastación de la hipótesis como que la felicidad y satisfacción laboral son capitales del desarrollo humano al determinar la relación significativa en que el 61% tiene felicidad parcial y esta poco satisfecho con $p\text{-valor} = 0,024$, así mismo se acepta la hipótesis alterna, en tanto que **Callalli E. (2017)** (10), desarrollo una investigación sobre felicidad y satisfacción laboral en el recurso humano que labora en una empresa encontrando que en los trabajadores con niveles elevados de felicidad estaban insatisfechos, y en trabajadores con satisfacción laboral alta hay niveles de felicidad baja, se infiere entonces que la felicidad no influye en la satisfacción. También **Gonzales et. al, (2018)** (12) hallando que existe relación entre las variables felicidad y la satisfacción laboral, la cual es directa y con alto nivel de significancia. El grado de felicidad entre los trabajadores encuestados fue 3.89 que es medio-alto, mientras que el grado de satisfacción laboral fue 3.45 (medio). Para afirmar que **Rengifo (2022)** (14) en su trabajo de investigación para determinar en qué medida se relaciona la felicidad y la satisfacción laboral en el personal de enfermería de un hospital nacional en Jesús María, Lima llegando a concluir que existe una correlación significativa entre la felicidad y la satisfacción laboral en el personal de enfermería.

De otro lado al determinar la no existencia de relación significativa entre la dimensión sentido positivo de la vida y la variable satisfacción laboral donde el 71,8% tiene felicidad parcial y esta poco satisfecho con p -valor = 0,055, así mismo, se rechaza la hipótesis alterna. Seguido al determinar la relación significativa entre la dimensión satisfacción con la vida y la variable satisfacción laboral donde el 63,1% tiene felicidad parcial y esta poco satisfecho con p -valor = -0,065, por lo que, se acepta la hipótesis alterna. Luego se determina la relación significativa entre la dimensión realización personal y la variable satisfacción laboral donde el 72,9% tiene felicidad parcial y esta poco satisfecho con p -valor = 0,038, por tanto, se acepta la hipótesis alterna. Y finalmente se determina la relación significativa entre la dimensión realización personal y la variable satisfacción laboral donde el 67,4% tiene felicidad parcial y esta poco satisfecho con p -valor = 0,0118, de este modo, se acepta la hipótesis alterna.

Tal como **Gonzales et. al, (2018)** (12) desarrollaron su investigación con el propósito de identificar si existe alguna relación entre la felicidad y la satisfacción laboral de los consultores empresariales que los cuatro factores de la felicidad (sentido positivo de la vida, satisfacción con la vida, realización personal y alegría de vivir) tienen relación positiva con los cuatro factores de la satisfacción laboral (significancia de la tarea, condiciones de trabajo, reconocimiento personal y/o social y beneficios económicos) y a la inversa. Al mismo parecer sucede con **Duche y Rivera (2019)** (13) en su investigación relación entre la satisfacción laboral y la felicidad en el personal de enfermería del Hospital Nacional Alberto Segura Escobedo EsSalud de la ciudad de Arequipa encontraron que las dimensiones presentan mayor satisfacción laboral en las enfermeras son el “desarrollo personal” y “desempeño de tareas” (≥ 70 , en ambos casos). En el caso de la variable Felicidad, se identificó que la dimensión “Satisfacción con la Vida”, es la que presenta mayor valoración (≥ 90 , en los tres casos) con la observación

de asociaciones positivas entre dimensiones de la satisfacción laboral y factores de felicidad. El compañerismo y el deseo de alcanzar una meta de desarrollo personal y profesional aumenta el sentido de felicidad que las enfermeras perciben en su vida laboral. También **Rengifo (2022)** (14) al presentar su trabajo de investigación relación de la felicidad y la satisfacción laboral en el personal de enfermería de un hospital nacional en Jesús María, Lima con una correlación positiva considerable de las dimensiones ($Rho=0,720$) entre sentido positivo de la vida y la satisfacción laboral, ($Rho=0,727$) entre satisfacción con la vida y satisfacción laboral, ($Rho=0,660$) entre realización personal y satisfacción laboral, así mismo ($Rho=0,679$) entre alegría de vivir y satisfacción laboral.

CONCLUSIONES

El presente estudio sobre felicidad y satisfacción laboral del personal enfermero y obstetra del Hospital Regional Docente Materno Infantil "El Carmen" Huancayo llega a las conclusiones siguientes:

1. En cuanto a la variable felicidad un mayor porcentaje 69,6% presentan felicidad parcial, en cuanto a la variable satisfacción laboral un mayor porcentaje 87% presentan poca satisfacción. Las dimensiones de la variable felicidad presentan un mayor porcentaje 85,1% con felicidad parcial del sentido positivo de la vida, 73,9% con felicidad parcial de satisfacción con la vida, 82,6% con felicidad parcial de realización personal y 79,3% con felicidad parcial de alegría personal.
2. Se determina la relación entre las variables principales que el 61% tiene felicidad parcial y esta poco satisfecho, que existe relación significativa por la Correlación de Spearman con un 95% de significancia y 5% de error: $p\text{-valor} = 0,024$, por lo tanto, se acepta la hipótesis alterna.
3. Se determina la relación entre la dimensión sentido positivo de la vida y la variable satisfacción laboral que el 71,8% tiene felicidad parcial y esta poco satisfecho, que no existe relación significativa por la Correlación de Spearman con un 95% de significancia y 5% de error: $p\text{-valor} = 0,055$, por lo tanto, se rechaza la hipótesis alterna.
4. Se determina la relación entre la dimensión satisfacción con la vida y la variable satisfacción laboral que el 63,1% tiene felicidad parcial y esta poco satisfecho, que no existe relación significativa por la Correlación de Spearman con un 95% de significancia y 5% de error: $p\text{-valor} = -0,065$, por lo tanto, se acepta la hipótesis alterna.
5. Se determina la relación entre la dimensión realización personal y la variable satisfacción laboral que el 72,9% tiene felicidad parcial y esta poco satisfecho, que existe relación significativa por la Correlación de Spearman con un 95% de

significancia y 5% de error: p -valor = 0,038, por lo tanto, se acepta la hipótesis alterna.

6. Se determina la relación entre la dimensión realización personal y la variable satisfacción laboral que el 67,4% tiene felicidad parcial y esta poco satisfecho, que existe relación significativa por la Correlación de Spearman con un 95% de significancia y 5% de error: p -valor = -0,0118, por lo tanto, se acepta la hipótesis alterna.

RECOMENDACIONES

Al personal enfermero y obstetra del Hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo tiene la necesidad de descubrir e indagar el goce mientras se evade la dolencia tanto corporal como espiritual; la felicidad no se centra en el poseer sino en el de ser; experiencia absoluta de complacencia con las actividades generadoras de agrado y goce, la felicidad.

A los colegios profesionales del enfermero y obstetra la felicidad y satisfacción laboral del personal son capitales que se siembran, desarrollan y se protegen como intervalo de la existencia fundamental de los establecimientos prestadoras de cuidado con las expectativas de los trabajadores.

Mediante los resultados de la presente investigación se fomente la articulación de la felicidad y satisfacción laboral del personal porque está ligada al desarrollo de los trabajadores y la organización.

BIBLIOGRAFIA

1. Comercio E. Perú. [Online]; 2017. Acceso 25 de Febrero de 2018. Disponible en: <https://elcomercio.pe/economia/mundo/peru-paises-felices-latinoamerica-407260>.
2. R AÑ. Desarrollo de una escala factorial para medir la felicidad. En Psychology IJo.; 2006. p. 40(1): 101-106.
3. Lama D CH. El proposito de la vida. En mondadori G, editor. El Arte de la Felicidad. Barcelona; 2001. p. 16-20.
4. F TÁ. Distinciones y relaciones entre clima, motivacion, satisfacci3n y cultura organizacional. En Empresarial EP, editor. Clima Organizacional, Una aproximaci3n a su dinámica en la empresa Latinoamericana. Medellin: 2a Ed; 2010. p. 74-75.
5. J A. Cuestionario Font Roja. En Un instrumentos de Medida de Satisfacci3n en el medio Hospitalario. Hospital T; 1988. p. 52-63.
6. Gómez Menéndez A. Evaluaci3n de la satisfaccion laboral Enfermera de las unidades de hospitalizacion del hospital San Agustín. Tesis de Maestría. Universidad de Oviedo.
7. Mancilla Huallpa, Liliana y Olarte Breña, Ila Sashenka. Satisfacci3n laboral y estrés ocupacional en el personal de enfermería del servicio de emergencia y medicina del Hospital Departamental de Huancavelica. Tesis de grado. Huancavelica: Universidad Nacional de Huancavelica.

8. Sánchez Rojas IM. Niveles predominantes del compromiso organizacional y su incidencia de la satisfacción laboral de las enfermeras del Hospital Edgardo Rebagliati Martins de Lima-Peru 2015. Tesis de grado. Lima: Universidad Nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle.
9. Pérez Rodríguez SN. Características personales y laborales en la satisfacción laboral en profesionales de enfermería de EsSalud Hospital Nivel III Puno. Tesis. Puno: Universidad Nacional del Altiplano.
10. Callalli Vilcapaza ER. Felicidad y satisfacción laboral en los trabajadores de una empresa industrial del Callao. Tesis de grado. Lima: Universidad César Vallejo.
11. Pineda Sánchez, Cynthia Paola y Silva Peña, Iris Joselyn. Motivación y satisfacción laboral en enfermeras del Hospital Regional Honorio Delgado Arequipa 2016. Tesis de grado. Arequipa: Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa.
12. Gonzales Diéguez, Rossanna Patricia del Pilar et. al. Felicidad y Satisfacción Laboral de los Consultores Empresariales de Lima Metropolitana y el Callao. Tesis de Maestro. Lima: Pontificia Universidad Católica del Perú.
13. Duche Pérez, Aleixandre Brian y Rivera Galdós, Gabriela Lucía. Satisfacción laboral y felicidad en enfermeras peruanas. 2019. Revista electrónica trimestral de Enfermería. 2019;(54): p. 12.
14. Rengifo Vilchez GY. Felicidad y satisfacción laboral en el personal de enfermería de un hospital nacional en Jesús María. Tesis de grado. Lima Perú: Universidad Inca Garcilaso De La Vega.

15. N PD. La cuestión de la felicidad en la ética de Nicómaco. En Tesis de Grado. Universidad de Cartagena; 2017.
16. Y.C CD. Felicidad y productividad: un aporte a la gestion del talento humano en las organizaciones del siglo XXL. En Tesis de maestría. Universidad Nacional y a distancia; 2015.
17. J YRyA. La Felicidad y el sentido de la vida. En Fundamentos de la antropología.; 2001.
18. Csikszentmihalyi MF. Una psicología de la felicidad. Kairos ed.; 1999.
19. ISBN OyGJ. El acto humano y la felicidad en la filosofía de Ortega y Gasset ; 1998.
20. Mochon F NA. La felicidad de los españoles: factores explicativos. Madrid: Fedea; 2007.
21. Lyubomirsky S SKsD. Pursuing happiness: the arquitectura of sustainable change. En Review of general psychology.; 2005. p. 1(2): 111-131.
22. Haidt J. La hipótesis de la felicidad. Barcelona: Gedisa; 2006.
23. M AP. Satisfaccion laboral y productividad. En Revista de Psicologia.; 1999. p. 5: 6-46.
24. F TÁ. El clima Organizacional Perfil de Empresas Colombianas. [Online]; 2001. Acceso 28 de setiembrede 2018. Disponible en:
<https://www.worldcat.org/title/clihma-organizacional-perfil-de-empresas-colombianas/oclc/48550320>.

25. M GGSNF. Precepcion del clima organizacional. En Tesis. Universidad Santo Tomas; 2013.
26. B MI. Un analisis empírico de la satisfaccion en el trabajo a partir de la encuesta de la calidad de vida en el trabajo. En Tesis. Universidad de Valladolid; 2015.
27. N CVM.GF. Satisfaccion y estilos de liderazgo en instituciones públicas y privadas. [Online].; 2014, 30(52). Acceso 2 de octubre de 2018. Disponible en: http://www.scielo.org.co/scielo.php?pid=S0120-46452014000200007&script=sci_abstract&tlng=fr.
28. E. MMDAMNSP. Importancia de la satisfaccion laboral. En Tesis. Universidad Juárez ; 2008.
29. P G. La gestión de la motivacion organizacional con el enfoque de la teoría de Herzberg. SEDICI. [Online].; 2012. Acceso 8 de octubre de 2018. Disponible en: <http://sedici.unlp.edu.ar/handle/10915/22438>.
30. E MT. Teoría del ajuste laboral y orientacion vocacional.. En INFAD..; 2015. p. 5ta (531).
31. J CS. Satisfaccion en el trabajo de los directores de escuelas secundarias publicas. En Tesis doctoral. Universidad Autonoma de Barcelona; 2004.
32. Hernández, Fernández y Baptista. Metodología de la investigación. Sexta ed. México: McGraw-Hill Interamericana; 2014.
33. Supo Condori JA. Seminarios de Investigación para la producción científica. Bioestadístico Programa SIPRO 3.0 [BMC - LIMA, 2018]. Pp:2. Lima: Bioestadístico Programa SIPRO 3.0; 2018.

34. Tamayo y Tamayo. El proceso de la investigación científica México: Limusa; 1990.
35. Tuapanta Dacto, Jorge Vinicio, Duque Vaca, Miguel Angel y Mena Reinoso, Angel Patricio. Alfa de Cronbach para validar un Cuestionario de uso de TIC en Docentes Universitarios. Revista mktDescubre - ESPOCH F. 2017;(10).
36. Duchitanga Sangurima JL y Cumbe Minchalo SM. Conocimientos, actitudes y prácticas sobre prevención de infecciones respiratorias agudas en los cuidadores de niños /as menores de 5 años atendidos en el Subcentro de Salud Parque Iberia. Tesis. Cuenca: Universidad de Cuenca.
37. Lagarza Moreno AJ et al. Nivel de conocimientos sobre infecciones respiratorias agudas en madres de niños menores de cinco años en una unidad de medicina familiar. Atención Familiar. 2017; 26(1): p. 13-17.
38. Sota Peña L. Actitudes y prácticas de lactancia materna exclusiva en madres primerizas que acuden al Hospital Antonio Lorena. Tesis. Cusco - Perú: Universidad Andina del Cusco.
39. Huaranga Campos, IV. Lactancia materna y prevención de enfermedades en niños menores de 2 años, Centro de Salud San Luis - Lima. Tesis. Lima: Universidad Inca Garcilazo de la Vega.
40. Orrego Granados K. Conocimientos y prácticas sobre Infecciones Respiratorias Agudas en madres del Puesto de Salud Huascata, 2017. Tesis. Lima: Universidad Peruana Unión.

41. Isla Chávez N y Lagos Castro N. Creencias y prácticas tradicionales sobre infecciones respiratorias agudas de madres con niños menores de 5 años, Centro de Salud Canta. Tesis. Lima: Universidad Privada San Juan Bautista.
42. Ríos Huamaní I. Actitud de las madres frente a los cuidados de sus niños menores de 5 años asociados a la incidencia de infecciones respiratorias agudas en el Hospital Regional Honorio Delgado, Arequipa 2016. Tesis. Arequipa: Universidad Alas Peruanas.
43. Herrera Inocente A y Moreno Vilcapoma I. 18. Herrera Inocente Amelia y Moreno Vilcapoma Irene. Relación entre el nivel de conocimiento y las prácticas de prevención de las infecciones respiratorias agudas que tienen las madres de niños menores de cinco años que acuden al C.S. Chilca. Tesis. Huancayo: Universidad Peruana del Centro.
44. Anaya Cajahuamán HR y Ayaypoma Ames D. Relación entre el nivel de conocimiento v las prácticas de prevención de las infecciones respiratorias agudas que tienen las madres de niños menores de cinco años que acuden al C.S. Chilca. Tesis. Huancayo: Universidad Nacioanl del Centro del Perú.
45. Badia Llobet A. Psicología Online. [Online]; 2018. Acceso 13 de 2de 2018. Disponible en: <https://www.psicologia-online.com/definicion-de-actitud-psicologia-social-1394.html>.
46. Organización Mundial de la Salud - UNICEF. Nutrición. [Online].; 2017. Acceso 1 de 12 de 2017. Disponible en: https://www.who.int/nutrition/publications/globaltargets2025_policybrief_breastfeeding/es/.

47. Honorio Quiroz C. Conocimientos y su relación con las prácticas de las madres de niños menores de cinco años sobre la prevención de las infecciones respiratorias agudas en el C.S. Max Arias Schereirber, octubre - noviembre 2001. Tesis. Lima - Perú: Universidad Nacional Mayor de San Marcos.

ANEXOS

INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN

INSTRUCCIONES:

Estimada profesional a continuación, se le presenta una serie de preguntas sobre su trabajo y sobre cómo se encuentra usted en el mismo. Debe marcar con una (X) la respuesta que considere se ajusta más a su opinión. En ningún caso hay respuestas correctas o incorrectas. Considere se adecue a su situación: recuerda que tiene 3 opciones de respuesta:

VALORACIÓN:

- De acuerdo = 3
- Indiferente = 2
- Desacuerdo = 1

DATOS GENERALES:

Edad:

1. 25 – 35 años ()
2. 36 – 45 años ()
3. 46 – 55 años ()
4. 56 a mas ()

Sexo:

1. Masculino ()
2. Femenino ()

Grupo profesional:

1. Enfermera ()
2. Obstetra ()

Servicio donde labora

Especifique: _____

ESCALA DE FELICIDAD DE LIMA (EFL)

PROPOSICIONES	VALORACION		
	1	2	3
Sentido positivo de la vida			
1. Todavía no eh encontrado sentido a mi existencia			
2. La felicidad es para algunas personas, no para mi			
3. Tengo problemas tan hondos que me quitan la tranquilidad			
4. Para mí, la vida es una cadena de sufrimiento			
5. Me siento triste por lo que soy			
6. Siento que mi vida está vacía			
7. Me siento un fracasado			
8. La vida ha sido injusta conmigo			
9. La mayoría del tiempo me siento feliz			
10. Pienso que nunca seré feliz			
11. Me siento inútil			
Satisfacción con la vida			
12. Estoy satisfecho con mi vida			
13. Las condiciones de mi vida son excelentes			
14. La vida ha sido buena conmigo			
15. En la mayoría de las cosas mi vida está cerca de mi ideal			

16. Me siento satisfecho con lo que soy			
17. Me siento satisfecho porque estoy donde tengo que estar			
Realización personal			
18. Me considero una persona realizada			
19. Estoy satisfecho con lo que hasta ahora he alcanzado			
20. Creo que no me falta nada			
21. Mi vida transcurre plácidamente			
22. Si volviese a nacer, no cambiaría casi nada en mi vida			
23. Hasta ahora, he conseguido las cosas que para mí son importantes			
Alegría de vivir			
24. Es maravilloso vivir			
25. Soy una persona optimista			
26. He experimentado la alegría de vivir			
27. Por lo general me siento bien			

PARAMETRO DE VALORACION

Felicidad completa	68 – 81
Felicidad parcial	41 – 67
No hay felicidad	27 – 40

CUESTIONARIO DE SATISFACCION LABORAL “FONT ROJA”

PROPOSICIONES	VALORACION		
	1	2	3
Relación interpersonal con sus superiores			
1. En mi actual trabajo me encuentro muy satisfecho (a)			
2. Obtengo reconocimiento por mi trabajo			
3. La relación con mis jefes es muy cordial			
4. Sé lo que se espera de mi en el trabajo			
Monotonía laboral			
5. Mi actual trabajo en el Hospital es el mismo de todos los días, no varía nunca			
6. Creo que tengo poca responsabilidad en mi trabajo del Hospital.			
7. Al final de la jornada de un día de trabajo, me suelo encontrar muy cansada			
8. Para organizar el trabajo que realizo, según mi puesto profesional, tengo poca independencia			
9. Tengo pocas oportunidades de aprender a hacer cosas nuevas durante mi turno en el hospital			
La tensión relacionada con el trabajo			
10. Con frecuencia no me desconecto del trabajo del hospital, cuando estoy fuera del hospital			
11. Las relaciones con mis compañeros son muy cordiales			
12. Con frecuencia tengo la sensación de no estar capacitado para realizar mi trabajo en el hospital			

13. Con frecuencia la competitividad, o el estar a la altura de los demás, me causa estrés o tensión			
Contenido del trabajo			
14. Tengo muy poco interés por las cosas que realizo en mi trabajo			
15. Tengo la sensación, de que lo que estoy haciendo no vale la pena			
Características físicas del entorno			
16. La estructura física de mi entorno de trabajo interfiere con mi capacidad para realizar el mismo			
17. Las estructuras e instalaciones me impiden desarrollar mi trabajo satisfactoriamente			
Satisfacción por el trabajo			
18. El sueldo que percibo es adecuado			
19. Estoy convencido de que ocupó el puesto que me corresponde por capacidad y preparación			
Presión por el trabajo			
20. Muy pocas veces me tengo que emplear a fondo para realizar mi trabajo			
21. Muy pocas veces mi trabajo en el hospital altera mi ánimo, mi salud o mis horas de sueño			
Exceso de trabajo			
22. Tengo la sensación de que me falta tiempo para realizar mi trabajo			
23. Creo que mi trabajo es excesivo			
24. Con frecuencia, siento no tener recursos suficientes para hacer mi trabajo tan bien como sería deseable			
Integración y expectativa			
25. Tengo muchas posibilidades de promoción profesional			
26. Los problemas personales de mis compañeros de trabajo me suelen afectar			

PARAMETRO DE VALORACION

Satisfecho 25%	65 – 78
Poco satisfecho 50%	40 – 64
Insatisfecho 25%	26– 39

VALIDACIÓN

INFORME DE OPINION DE JUICIO DE EXPERTOS

Apellidos y nombres del informante: Sivana Huayta Héctor Luis
 Cargo e institución donde labora : Doctor en el Puesto de Salud de Carampoma – Huarochiri
 Título del proyecto : “FELICIDAD Y SU RELACIÓN CON LA SATISFACCIÓN LABORAL EN LOS PROFESIONALES DE ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA DEL HOSPITAL REGIONAL DOCENTE MATERNO INFANTIL “EL CÁRMEN” HUANCAYO 2020”
 Responsable del Proyecto : BARTOLO PEREZ, Juana Jimena – ESTEBAN RIVERA, Aracelly Esther

I. ASPECTOS DE VALIDACION

CRITERIOS	DEFINICIONES	DEFICIENTE 0-20				REGULAR 21-40				BUENA 41-60				MUY BUENA 61-80				EXCELENTE 81-100			
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	54	56	61	66	71	76	81	86	91	96
		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100
CLARIDAD	Es formulado con lenguaje claro y apropiado														70						
OBJETIVIDAD	Está expresado en el aprendizaje de la habilidad													65							
COHERENCIA	Entre variable, dimensiones, indicadores															75					
INTENCIONALIDAD	Los ítems miden lo que deben medir.														70						
ORGANIZACION	Existe una organización lógica															73					
CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos y científicos																80				

II. **OPINION DE APLICABILIDAD:** En sus recomendaciones sugiero que consideren que se amplie la evaluación de satisfacción laboral y felicidad para una evaluación general y de esta manera mejorar el ambiente laboral y la calidad de atención

III. **PROMEDIO DE VALORACION:** 433

LETRAS: Cuatrocientos treinta y tres

Lugar y fecha: Carampoma, 15 de agosto del 2022

Firma y sello:


DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
 RGO DE SALUD - HUAPUCHIRI
 PUESTO DE SALUD - CARAMPOMA


 M.C. HÉCTOR SIVANA H.
 C.M.P. 050788

INFORME DE OPINION DE JUICIO DE EXPERTOS

Apellidos y nombres del informante: Gamarra Rojas Juan Carlos
 Cargo e institución donde labora : Obstetra del Hospital Félix Mayorca Soto
 Título del proyecto : "FELICIDAD Y SU RELACIÓN CON LA SATISFACCIÓN LABORAL EN LOS PROFESIONALES DE ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA DEL HOSPITAL REGIONAL DOCENTE MATERNO INFANTIL "EL CÁRMEN" HUANCAYO 2020"
 Responsable del Proyecto : BARTOLO PEREZ, Juana Jimena – ESTEBAN RIVERA, Aracelly Esther

I. ASPECTOS DE VALIDACION

CRITERIOS	DEFINICIONES	DEFICIENTE				REGULAR				BUENA				MUY BUENA				EXCELENTE			
		0-20				21-40				41-60				61-80				81-100			
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	54	56	61	66	71	76	81	86	91	96
CLARIDAD	Es formulado con lenguaje claro y apropiado													70							
OBJETIVIDAD	Está expresado en el aprendizaje de la habilidad												65								
COHERENCIA	Entre variable, dimensiones, indicadores													70							
INTENCIONALIDAD	Los items miden lo que deben medir.													70							
ORGANIZACION	Existe una organización lógica														75						
CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos y científicos														75						

II. **OPINION DE APLICABILIDAD:** En sus recomendaciones sugiero que consideren que se amplie la evaluación de satisfacción laboral y felicidad para una evaluación general y de esta manera mejorar el ambiente laboral y la calidad de atención

III. **PROMEDIO DE VALOR** 425

LETRAS: Cuatrocientos veinticinco

Lugar y fecha: Tarma, 23 de noviembre del 2022

Firma y sello:

GOBIERNO REGIONAL DE JUNIN
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN
 HOSPITAL "FELIX MAYORCA SOTO" - TARMA

J. C. Gamarra

Obst. Juan C. Gamarra Rojas
 DIRECTOR EJECUTIVO
 C.O.P. N° 21029

INFORME DE OPINION DE JUICIO DE EXPERTOS

Apellidos y nombres del informante: Gómez Perez Katerine
 Cargo e institución donde labora : Enfermera especialista en Neonatología en el Hospital Félix Mayorca
 Título del proyecto : "FELICIDAD Y SU RELACIÓN CON LA SATISFACCIÓN LABORAL EN LOS PROFESIONALES DE ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA DEL HOSPITAL REGIONAL DOCENTE MATERNO INFANTIL "EL CÁRMEN" HUANCAYO 2020"
 Responsable del Proyecto : BARTOLO PEREZ, Juana Jimena – ESTEBAN RIVERA, Aracelly Esther

IV. ASPECTOS DE VALIDACION

CRITERIOS	DEFINICIONES	DEFICIENTE				REGULAR				BUENA				MUY BUENA				EXCELENTE			
		0-20				21-40				41-60				61-80				81-100			
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	54	56	61	66	71	76	81	86	91	96
CLARIDAD	Es formulado con lenguaje claro y apropiado																				
OBJETIVIDAD	Está expresado en el aprendizaje de la habilidad													65							
COHERENCIA	Entre variable, dimensiones, indicadores														70						
INTENCIONALIDAD	Los ítems miden lo que deben medir.														70						
ORGANIZACION	Existe una organización lógica														70						
CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos y científicos																			80	

V. **OPINION DE APLICABILIDAD:** En sus recomendaciones sugiero que consideren que se amplie la evaluación de satisfacción laboral y felicidad para una evaluación general y de esta manera mejorar el ambiente laboral y la calidad de atención

VI. **PROMEDIO DE VALOR** 425

LETRAS: Cuatrocientos veinticinco

Lugar y fecha: Tarma, 04 de diciembre del 2022

Firma y sello:

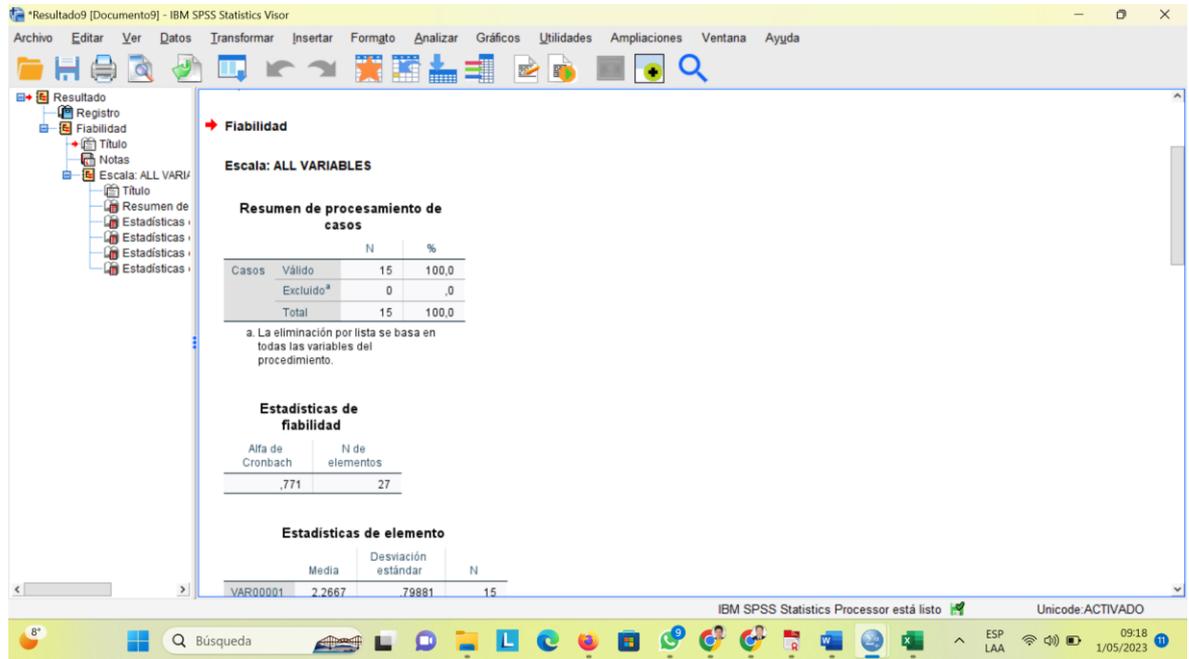




 Mg. Esp. Katerine K. Gomez Pérez
 CEP. 80771
 ESP. NEONATOLOGÍA
 N° REGISTRO: 024639

FIABILIDAD

VARIABLE FELICIDAD



Estadísticas de total de elemento

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
VAR00001	57,8667	40,552	,611	,743
VAR00002	57,8000	46,600	,013	,782
VAR00003	58,3333	41,524	,529	,749
VAR00004	57,8667	41,695	,432	,754
VAR00005	57,6000	45,543	,169	,770
VAR00006	58,0000	43,143	,459	,755
VAR00007	57,5333	38,838	,874	,727
VAR00008	57,9333	41,210	,662	,743
VAR00009	58,0667	41,210	,767	,740
VAR00010	58,2000	43,171	,298	,764
VAR00011	57,9333	38,638	,749	,731
VAR00012	58,6667	42,524	,385	,758
VAR00013	57,9333	40,067	,542	,746
VAR00014	58,0667	42,495	,359	,760
VAR00015	57,9333	44,067	,267	,766
VAR00016	57,4000	48,686	-,233	,783
VAR00017	57,3333	47,952	-,125	,779
VAR00018	57,4000	48,257	-,166	,781
VAR00019	57,4000	49,400	-,281	,790
VAR00020	57,6000	44,829	,335	,762
VAR00021	57,6000	45,257	,271	,765
VAR00022	57,4667	43,124	,337	,761
VAR00023	58,3333	48,524	-,223	,782
VAR00024	58,4000	47,400	-,032	,776
VAR00025	58,2000	45,314	,584	,761
VAR00026	58,2667	48,638	-,276	,781
VAR00027	58,3333	48,810	-,272	,783

VARIABLE SATISFACCIÓN LABORAL

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode:ACTIVADO

8° Búsqueda

IBM SPSS Statistics Visor

Archivo Editar Ver Datos Transformar Insertar Formato Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

Resultado
 Registro
 Fiabilidad
 Título
 Notas
 Escala: ALL VARI
 Título
 Resumen de
 Estadísticas
 Estadísticas
 Estadísticas

Resumen de procesamiento de casos

Casos	N	%
Válido	15	100,0
Excluido ^a	0	,0
Total	15	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,773	26

Estadísticas de elemento

	Media	Desviación estándar	N
VAR00001	1,93	,884	15
VAR00002	2,20	,862	15
VAR00003	1,47	,834	15
VAR00004	2,20	,941	15
VAR00005	2,07	,884	15
VAR00006	2,20	,775	15

Estadísticas de total de elemento

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
VAR00001	55,60	41,543	,472	,754
VAR00002	55,33	37,524	,893	,723
VAR00003	56,07	43,210	,346	,763
VAR00004	55,33	40,667	,512	,751
VAR00005	55,47	43,981	,250	,770
VAR00006	55,33	41,524	,558	,750
VAR00007	54,80	47,029	,073	,775
VAR00008	54,73	46,210	,233	,770
VAR00009	54,80	46,600	,142	,773
VAR00010	54,80	49,600	-,270	,792
VAR00011	55,00	47,857	-,060	,781
VAR00012	55,00	46,429	,142	,773
VAR00013	54,87	43,552	,323	,765
VAR00014	55,73	48,210	-,119	,781
VAR00015	55,80	47,171	,050	,776
VAR00016	55,60	46,257	,390	,768
VAR00017	55,67	49,667	-,422	,788
VAR00018	55,73	48,210	-,119	,781
VAR00019	55,60	41,543	,472	,754
VAR00020	55,33	37,524	,893	,723
VAR00021	56,07	43,210	,346	,763
VAR00022	55,33	40,667	,512	,751
VAR00023	55,47	43,981	,250	,770
VAR00024	55,33	41,524	,558	,750
VAR00025	54,80	47,029	,073	,775
VAR00026	54,73	46,210	,233	,770

MATRÍZ DE CONSISTENCIA

FELICIDAD Y SU RELACION CON LA SATISFACCION LABORAL EN LOS PROFESIONALES DE ENFERMERIA Y OBSTETRICIA DEL HOSPITAL RAGIONAL DOCENTE INFANTIL “EL CARMEN” HUANCAYO 2020

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPOTESIS	VARIABLES / DIMENSIONES	METODOLOGIA
<p>Problema General ¿Cómo se relaciona la felicidad con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo 2020?</p> <p>Problemas específicos</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Cómo se relaciona la felicidad en su dimensión sentido positivo de la vida con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo? • ¿Cómo se relaciona la felicidad en su dimensión Satisfacción con la vida con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional 	<p>Objetivo general: Determinar la relación entre la felicidad con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo.</p> <p>Objetivos específicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Establecer la relación entre la felicidad en su dimensión sentido positivo de la vida con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo • Establecer la relación entre la felicidad en su dimensión Satisfacción con la vida con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El 	<p>Hipótesis General: Existe relación significativa entre la felicidad y la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo.</p> <p>Hipótesis específicas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Existe relación significativa entre la felicidad en su dimensión sentido positivo de la vida con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo • Existe relación significativa entre la felicidad en su dimensión Satisfacción con la vida con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia 	<p>Variable 1 Felicidad</p> <p>Dimensiones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sentido de la vida • Satisfacción con la vida • Realización personal • Alegría de vivir <p>Variable 2 Satisfacción laboral</p> <p>Dimensiones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Relación interpersonal con sus superiores • Monotonía laboral • La tensión relacionada con el trabajo • Contenido del 	<p>Tipo de Investigación: Cuantitativo y básico. Observacional, prospectivo, transversal y analítico.</p> <p>Nivel de Investigación: Relacional</p> <p>Método de Investigación: Científico, inductivo y estadísticos inferenciales.</p> <p>Diseño de Investigación: No experimental de tipo correlacional causal</p> <p>Población: 120 profesional entre obstetras y</p>

<p>Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo?</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Cómo se relaciona la felicidad en su dimensión Realización personal con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo? • ¿Cómo se relaciona la felicidad en su dimensión Alegría de vivir con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo? 	<p>Carmen” Huancayo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Establecer la relación entre la felicidad en su dimensión Realización personal con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo. • Establecer la relación entre la felicidad en su dimensión Alegría de vivir con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo 	<p>del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Existe relación significativa entre la felicidad en su dimensión Realización personal con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo. • Existe relación significativa entre la felicidad en su dimensión Alegría de vivir con la satisfacción laboral en los profesionales de enfermería y obstetricia del hospital Regional Docente Materno Infantil “El Carmen” Huancayo. 	<p>trabajo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Características físicas del entorno • Satisfacción por el trabajo • Presión por el trabajo • Exceso de trabajo <p>Integración y expectativas</p>	<p>enfermeras</p> <p>Instrumentos y técnicas de recolección de datos:</p> <p>Cuestionarios y escalas</p>
--	---	--	--	---

OPERACIONALIZACION DE VARIABLES

VARIABLES	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	ITEMS
<p>Variable 1 Felicidad</p>	<p>Es la pretensión final del ser humano, aquel estado en donde la persona se basta así misma sin que carezca de algo en lo absoluto; la razón y la</p>	<p>En el estudio se refiere a la razón y la virtuosidad que alcanzan los profesionales de enfermería y obstetricia que laboran en el hospital Regional</p>	<p>Sentido positivo de la vida</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Todavía no he encontrado sentido a mi existencia 2. La felicidad es para algunas personas, no para mí 3. Tengo problemas tan hondos que me quitan la tranquilidad 4. Para mí, la vida es una cadena de sufrimiento 5. Me siento triste por lo que soy 6. Siento que mi vida está vacía 7. Me siento un fracasado 8. La vida ha sido injusta conmigo 9. La mayoría del tiempo me siento feliz

	virtuosidad son calificados como bienes supremos que servirán para encontrar la verdadera felicidad”	Docente Materno Infantil “El Carmen” de Huancayo.		<p>10. Pienso que nunca seré feliz</p> <p>11. Me siento inútil</p>
			Satisfacción con la vida	<p>12. Estoy satisfecho con mi vida</p> <p>13. Las condiciones de mi vida son excelentes</p> <p>14. La vida ha sido buena conmigo</p> <p>15. En la mayoría de las cosas mi vida está cerca de mi ideal</p> <p>16. Me siento satisfecho con lo que soy</p> <p>17. Me siento satisfecho porque estoy donde tengo que estar</p>
			Realización personal	<p>18. Me considero una persona realizada</p> <p>19. Estoy satisfecho con lo que hasta ahora he alcanzado</p> <p>20. Creo que no me falta nada</p> <p>21. Mi vida transcurre plácidamente</p> <p>22. Si volviese a nacer, no cambiaría casi nada en mi vida</p> <p>23. Hasta ahora, he conseguido las cosas que para mí son importantes</p>
			Alegría de vivir	<p>24. Es maravilloso vivir</p> <p>25. Soy una persona optimista</p> <p>26. He experimentado la alegría de vivir</p> <p>27. Por lo general me siento bien</p>
Variable 2 Satisfacción laboral	Es el grado de acorde que percibe el trabajador cuando sus necesidades e ideales provenientes de su trabajo se ven alcanzados a través del mismo, por ende, dicha satisfacción generara un mayor compromiso en la	Es el sentirse bien consigo mismo y los demás que comparten su labor profesional brindando atención de calidad a los usuarios	Relación interpersonal con sus superiores	<p>1. En mi actual trabajo me encuentro muy satisfecho (a)</p> <p>2. Obtengo reconocimiento por mi trabajo</p> <p>3. La relación con mis jefes (as) es muy cordial</p> <p>4. Sé lo que se espera de mí en el trabajo</p>
			Monotonía laboral	<p>5. Mi actual trabajo en el Hospital es el mismo de todos los días, no varía nunca</p> <p>6. Creo que tengo poca responsabilidad en mi trabajo del Hospital</p> <p>7. Al final de la jornada de un día de trabajo, me suelo encontrar muy cansada (o)</p> <p>8. Para organizar el trabajo que realizo, según mi puesto profesional, tengo poca independencia</p> <p>9. Tengo pocas oportunidades de aprender a hacer cosas nuevas durante mi turno en el hospital</p>

<p>tarea laboral elevando la eficiencia y la productividad; de allí la importancia que las instituciones presten mayor atención a las expectativas de los trabajadores</p>			<p>La tensión relacionada con el trabajo</p>	<p>10. Con frecuencia no me desconecto del trabajo del hospital, cuando estoy fuera del hospital 11. Las relaciones con mis compañeros son muy cordiales 12. Con frecuencia tengo la sensación de no estar capacitado para realizar mi trabajo en el hospital 13. Con frecuencia la competitividad, o el estar a la altura de los demás, me causa estrés o tensión</p>
			<p>Contenido del trabajo</p>	<p>14. Tengo muy poco interés por las cosas que realizo en mi trabajo 15. Tengo la sensación, de que lo que estoy haciendo no vale pena</p>
			<p>Características físicas del entorno</p>	<p>16. La estructura física de mi entorno de trabajo interfiere con mi capacidad para realizar el mismo 17. Las estructuras e instalaciones me impiden desarrollar mi trabajo satisfactoria- mente</p>
			<p>Satisfacción por el trabajo</p>	<p>18. El sueldo que percibo es adecuado 19. Estoy convencido de que ocupó el puesto que me corresponde por capacidad y preparación</p>
			<p>Presión por el trabajo</p>	<p>20. Muy pocas veces me tengo que emplear a fondo para realizar mi trabajo 21. Muy pocas veces mi trabajo en el hospital altera mi ánimo, mi salud o mis horas de sueño</p>
			<p>Exceso de trabajo</p>	<p>22. Tengo la sensación de que me falta tiempo para realizar mi trabajo 23. Creo que mi trabajo es excesivo 24. Con frecuencia, siento no tener recursos suficientes para hacer mi trabajo tan bien como sería deseable</p>
			<p>Integración y expectativas</p>	<p>25. Tengo muchas posibilidades de promoción profesional 26. Los problemas personales de mis compañeros de trabajo me suelen afectar</p>

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Yo,

.....
Identificado (a) con DNI Nro., acepto participar voluntariamente en la investigación titulada **“FELICIDAD Y SU RELACION CON LA SATISFACCION LABORAL EN LOS PROFESIONALES DE ENFERMERIA Y POBSTETRICIA DEL HOSPITAL REGIONAL DOCENTE MATERNO INFANTIL “EL CARMEN” HUANCAYO 2020”**, conducida por los estudiantes de la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión, Filial Tarma. Admito haber recibido toda la información necesaria de lo que incluirá el estudio y que tuve la oportunidad de formular todas las preguntas necesarias para mi entendimiento, las cuales fueron respondidas con claridad y profundidad.

Reconozco que los datos que yo provea en el curso de esta investigación sin estrictamente confidenciales y anónimas y que no serán usados para ningún otro propósito sin mi consentimiento. He sido informado (a) que puedo retirarme del estudio cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno a mi persona.

Firma del participante
DNI

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS





